

## **POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

### **Compromiso con un impacto positivo**

#### **La Responsabilidad Social Corporativa en la estrategia de negocios de Drummond**

Drummond está comprometida con la generación de un impacto positivo para Colombia y su gente. Trabajamos todos los días para asegurar que nuestras operaciones contribuyan al desarrollo sostenible y al bienestar de nuestros empleados y de las comunidades de nuestra área de influencia.

Entendemos que nuestra responsabilidad va más allá de mitigar los impactos generados sobre la sociedad y el medio ambiente como resultado de nuestras actividades operacionales y decisiones organizacionales.

Comprendemos que la RSC no se limita al enfoque en el cumplimiento de la ley y la mitigación de los riesgos. Por esto vamos más allá, adoptando una forma de relacionamiento que contribuya al bienestar futuro de la comunidad, la región y el país, mientras que creamos simultáneamente valor para el negocio.

#### **Nuestro compromiso**

##### *Compromiso con el Desarrollo Sostenible*

En Drummond apoyamos la agenda de desarrollo sostenible de la ONU, en sus dimensiones económica, social y ambiental, las cuales están orientadas a terminar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar prosperidad para todos. Reconocemos que las empresas, así como los gobiernos y los ciudadanos, tenemos una responsabilidad conjunta para lograr estas metas, razón por la que hemos incorporado en nuestra estrategia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de ONU (ODS). Desde nuestra órbita de influencia trabajamos prioritariamente en:

*ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.* Colombia ha vivido décadas de conflicto; trabajar hacia la paz es un paso esencial para construir una sociedad próspera y tolerante. Aspiramos a ser un participante activo en este esfuerzo, apoyando actividades que contribuyan a la construcción de la paz, la justicia, los Derechos Humanos y la fortaleza institucional, como base para el desarrollo.

Nuestra acción empresarial contribuye también al logro de al menos los siguientes ODS:

- ODS 1. Fin de la pobreza
- ODS 4. Educación de calidad.
- ODS 8. Crecimiento económico e infraestructura.
- ODS 13. Acción climática.
- ODS 15. Vida en la tierra.
- ODS 17. Alianzas para la meta.

### *Compromiso con nuestros grupos de interés*

En Drummond somos conscientes de los efectos que la minería representa en el tejido económico, social y ambiental de la región. Nuestras acciones de RSC reconocen y consideran las necesidades sociales y ambientales esenciales, así como las expectativas de nuestros grupos de interés, para de esta forma representar un impacto positivo en la vida de las personas. Para desempeñar un papel positivo en el desarrollo de la región, abordamos las cuestiones sociales y las oportunidades para el desarrollo económico con visión a largo plazo, a través de todas las áreas de nuestro negocio.

### *Compromiso con la ley y los estándares internacionales*

En Drummond cumplimos la ley, pero queremos ir más allá. Por eso nos comprometemos a ser consistentes con estándares internacionales concebidos y diseñados para fortalecer la gestión y la sostenibilidad de las empresas y sus proyectos, en relación a su entorno y grupos de interés. Para esto adoptamos los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, e implementamos los estándares de Bettercoal y el Global Reporting Initiative (GRI).

### *Compromiso con incorporar la RSC en la acción empresarial*

En Drummond integramos nuestra acción de RSC en toda la cadena de valor de la organización. Para esto creamos el Comité de Responsabilidad Social Corporativa, compuesto por los líderes de las áreas administrativas y operacionales con responsabilidad en la realización de las acciones empresariales de RSC. Adicionalmente, creamos un Comité Asesor, compuesto por el equipo directivo de la organización, el cual incorpora la sostenibilidad en la estructura empresarial y los negocios.

## **Nuestra estrategia**

### *Visión estratégica*

En Drummond nuestra acción de RSC tiene como meta aumentar y compartir los beneficios del proyecto empresarial con los grupos de interés de nuestras áreas de influencia a través de la construcción y el fortalecimiento de las capacidades locales. Para esto trabajamos en la coordinación de los esfuerzos empresariales asociados con el relacionamiento institucional y comunitario, el manejo del medio ambiente, las relaciones laborales, las comunicaciones, la seguridad, las operaciones y la cadena de abastecimiento.

### *Pilares de la estrategia*

Las acciones de RSC de Drummond están soportadas en los siguientes pilares y áreas:

**Paz y derechos humanos:** Nuestra elección estratégica es establecer en nuestra área de influencia capacidades para la construcción de una sociedad en paz, justa y tolerante. Trabajamos en las siguientes áreas:

- *Formación y promoción.* Difusión y apropiación de los derechos humanos en su relación con la empresa (incluida la cadena de valor).

- *Paz, reconciliación y diálogo social.* Participación en la construcción y promoción de una visión compartida del futuro regional.
- *Convivencia y resolución de conflictos.* Reconstrucción del tejido social y los valores ciudadanos a través de prácticas deportivas, culturales y ambientales.

**Gobernabilidad para el desarrollo:** Nuestra elección estratégica es fortalecer las capacidades institucionales locales para una mayor eficiencia en la planeación y la gestión pública. Trabajamos en las siguientes áreas:

- *Control ciudadano.* Promoción de la acción ciudadana relacionada con la transparencia y veeduría en la gestión y ejecución de los recursos públicos.
- *Fortalecimiento institucional y comunitario.* Promoción de las capacidades institucionales y comunitarias para la gestión y ejecución de proyectos de interés local y regional.
- *Desarrollo regional.* Creación de capacidades institucionales para el impulso de la competitividad regional.

**Desempeño ambiental:** Nuestra elección estratégica es incrementar las capacidades empresariales que garanticen un desempeño ambiental de clase mundial. Trabajamos en las siguientes áreas:

- *Sostenibilidad del aire y del agua.* Implementación de prácticas empresariales para el mejoramiento de la calidad y la reducción del consumo.
- *Cambio climático.* Implementación de tecnologías para la reducción de los impactos de la actividad empresarial en el entorno.
- *Conservación y restauración.* Recuperación de áreas de alto valor ambiental para la sostenibilidad local y regional.

**Desarrollo integral:** Nuestra elección estratégica es fortalecer las capacidades locales para la prosperidad de los empleados, sus familias y las comunidades de nuestra área de influencia. Trabajamos en las siguientes áreas:

- *Educación y formación.* Promoción del capital humano local y regional para facilitar el acceso a oportunidades.
- *Generación de oportunidades.* Promoción de iniciativas económicas para la creación de un futuro económico más allá de la actividad minera.
- *Relaciones laborales.* Promoción de acciones relacionamiento laboral para el bienestar de los empleados y sus familias.

**Richard Mullen**  
**Presidente y COO**  
**Drummond Company, Inc.**

**Date:** Febrero 20, 2018