

• INFORME •
DE SOSTENIBILIDAD

2016



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA



• C O N T E N I D O •

(4)

IDENTIDAD DRUMMOND

A1. Perfil del informe	6
A2. Carta del presidente	8
A3. Generalidades Drummond Ltd.	12
A4. Cadena de valor	13
A5. Estrategia Drummond Ltd.	18
A6. Drummond Ltd. en cifras	20

(24)

GOBIERNO CORPORATIVO Y RIESGOS

B1. Gobierno corporativo	26
B2. Gestión de riesgos en Drummond Ltd.	30

(32)

RUTA DE SOSTENIBILIDAD EN DRUMMOND LTD.

C1. Compromiso con la sostenibilidad	34
C2. Estándares internacionales e iniciativas en sostenibilidad	36
C3. Relacionamiento con grupos de interés	38
C4. Análisis de materialidad	46



(52) IMPACTO ECONÓMICO Y CADENA DE SUMINISTRO

D1. Desempeño económico	54
D2. Viabilidad financiera de proyectos	62
D3. Gestión de proveedores	63

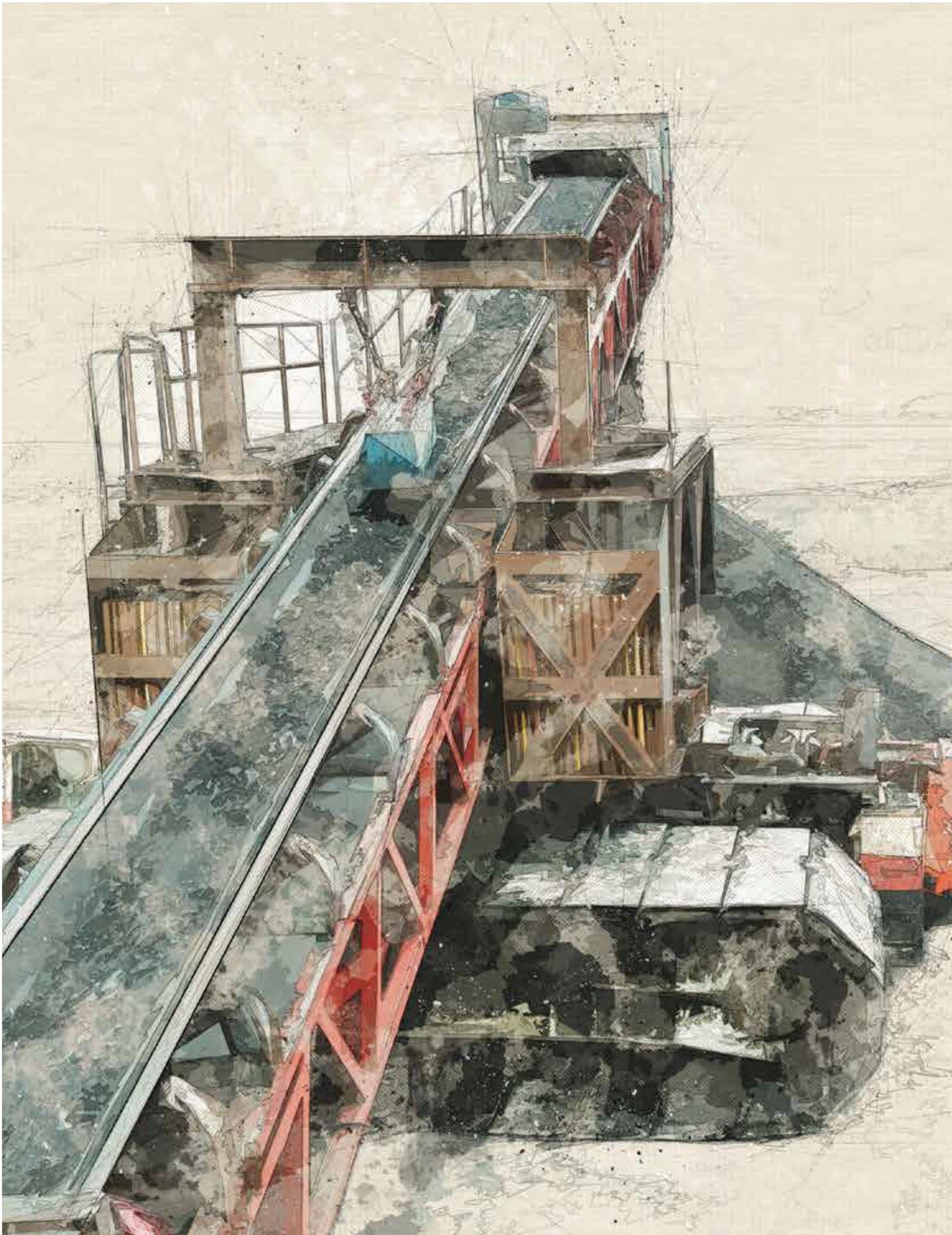
(74) SOCIEDAD

E1. Gestión del talento humano	76
E2. Salud y seguridad en el trabajo	95
E3. Relación con sindicatos	112
E4. Derechos humanos	115
E5. Gestión de comunidades locales	128

(152) MEDIOAMBIENTE

F1. Protección del recurso hídrico	154
F2. Optimización del recurso energético	169
F3. Calidad del aire	176
F4. Protección de la tierra	185
F5. Impactos a la salud y al medioambiente en la logística y transporte del carbón	195
F6. Innovación	201

(206) ANEXOS





• I D E N T I D A D D R U M M O N D •



A1. PERFIL DEL INFORME

[GRI 102-54]
[GRI 102-55]

Por medio de este informe de sostenibilidad, Drummond Ltd. reporta, a todos sus grupos de interés, el desempeño de la Compañía, enmarcado en las dimensiones económica, social y ambiental. Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI: opción Esencial, y se entrega en el anexo la tabla de referencia para que los contenidos de los estándares puedan ser consultados por parte del lector.

[GRI 102-50]
[GRI 102-51]
[GRI 102-52]

La información que se presenta en este Informe corresponde al año 2016, período comprendido entre el primero de enero y el 31 de diciembre. El informe de 2015 fue publicado en septiembre de 2016 bajo los lineamientos de la Global Reporting Initiative (GRI), versión G4. Drummond Ltd. publica anualmente sus informes de sostenibilidad.

Los contenidos de esta memoria se identificaron a través de un análisis de materialidad con ayuda de

un tercero independiente, que permitió reconocer y entender los asuntos más relevantes en la gestión de sostenibilidad de Drummond Ltd., y sobre los cuales se da respuesta a los contenidos específicos GRI que corresponden a dichos asuntos.

Este reporte está dividido en seis capítulos que detallan la gestión de Drummond Ltd. en cada uno de estos aspectos que fueron identificados como materiales:



[GRI 102-32]
[GRI 102-56]

Este Informe de sostenibilidad fue construido en Drummond Ltd. por la Vicepresidencia de Responsabilidad Social Empresarial y la Vicepresidencia de Comunicaciones, y validado con el Comité de Sostenibilidad, para garantizar que todos los aspectos materiales quedaran cubiertos. Adicionalmente, por decisión de la Junta Directiva y de la Alta Dirección, se contrató a BSD Consulting para realizar la verificación del informe de acuerdo con los lineamientos del AA1000 Assurance Standard, con el fin de asegurar la confiabilidad y precisión de la información publicada. El alcance y las conclusiones de la verificación pueden ser consultados en el Informe de revisión independiente que se encuentra en los anexos.

[GRI 102-53]

Cualquier sugerencia, opinión o inquietud referente a este informe que quiera hacer a la Compañía, la puede enviar a:

MARGARITA SAADE

Directora de Comunicaciones

+57 5 5719300 Ext. 8581

comunicacionesrh@drummondLtd.com





A2. CARTA DEL PRESIDENTE

Tener más de 5.000 personas con un empleo digno, haber exportado 32,6 millones de toneladas, posicionando a Drummond Ltd. como el primer exportador de carbón de Colombia y aportando importantes recursos en regalías e impuestos para impulsar el desarrollo, y al cierre de 2016 haber beneficiado a 102 estudiantes del Cesar y Magdalena con el programa de becas, son algunos datos relevantes de nuestra gestión en 2016.

Sin embargo, estas cifras cobran total sentido cuando se observan desde un panorama mucho más amplio, y es el del compromiso de la Compañía con la sostenibilidad, que se descubre cuando vemos que nuestro propósito no es solo el de ofrecer a nuestros clientes un carbón de alta calidad y que aporta valor agregado, sino que cada día, en cada proyecto, en cada nivel de la Compañía se considera el impacto que tienen las operaciones en las comunidades y en el medioambiente.

Ese carbón que extraemos y exportamos no tendría ningún valor si cada uno de sus procesos no se condujera de manera segura, protegiendo el entorno, respetando y promoviendo los derechos humanos y la salud y la vida de los empleados, contratistas, visitantes y comunidades.

Esa conciencia de ser un ciudadano corporativo modelo y de trabajar arduamente por una minería bien hecha, que sea cuidadosa con el medioambiente, que aporte al desarrollo de las comunidades y que sea un aliado para Colombia es uno de los más valiosos legados que nos dejó el señor Garry Drummond, antiguo CEO de Drummond Inc., quien falleció el 13 de junio de 2016.

Su visión y liderazgo siempre tuvieron como factor determinante el mantener la competitividad del negocio bajo un esquema de producción sostenible en los ámbitos económico, social y ambiental, como pilares estratégicos. En ese sentido, adoptar estándares internacionales que nos llevaran como organización a ser garantes de principios de sostenibilidad fue una de sus principales apuestas. Este informe que usted tiene en sus manos es testimonio de ello.

En un escenario internacional cada vez más retador, toda decisión que se tome en Colombia sobre la actividad minera repercute directamente en el atractivo del carbón nacional en el mercado. Del apoyo de las autoridades nacionales y locales, así como de la estabilidad jurídica y la decidida apuesta por el sector minero que genera desarrollo depende, en gran medida, que este país no pierda el terreno que ha ganado frente a sus competidores en el mundo del carbón.

[GRI 102-14]

[GRI 102-15]



En esta nueva etapa para la Compañía, tras el fallecimiento del señor Garry Drummond, Colombia seguirá contando con Drummond Ltd. como aliado de su desarrollo y el de su gente. Los retos que asumimos a diario, que ustedes podrán identificar al cierre de cada uno de los capítulos de este informe, nos llevan a esmerarnos cada vez más para identificar oportunamente los riesgos e impactos que implica una operación de esta magnitud y gestionarlos adecuadamente.

Gracias por la oportunidad que nos brindan de presentarles nuestros logros, desafíos y oportunidades, nuestros objetivos, lo que soñamos como compañía, y todos aquellos ámbitos en los que siempre nos es posible mejorar. De parte de nuestra Junta Directiva, directivos y colaboradores de todas las áreas y en todos los roles, gracias por dejarnos contarles nuestra historia y renovar, una vez más, el compromiso que tenemos con Colombia y con la minería bien hecha que genera desarrollo.

MIKE TRACY

CEO de Drummond Company, Inc.





A2. CARTA DEL PRESIDENTE

Usted tiene en sus manos nuestro tercer informe de sostenibilidad elaborado a partir de los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI). Este no es solo un ejercicio de transparencia del desempeño de Drummond Ltd. frente a todos sus grupos de interés, sino que es un testimonio vivo de nuestros compromisos para que esta operación sea sostenible y siga generando desarrollo.

[GRI 102-14]
[GRI 102-15]

En 2016 logramos profundizar en nuestras estrategias para llevar a la organización hacia un modelo de desarrollo sostenible, que alinee el negocio con las prácticas líderes del sector minero energético mundial. En ese sentido, seguimos adoptando estándares e iniciativas como Bettercoal, los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, los Principios Rectores de la ONU y el Grupo de Trabajo en Derechos Humanos y Carbón.

En aras del mejoramiento continuo de nuestra operación, en este informe también podrá identificar los temas materiales que priorizamos en 2016, como la innovación, la gestión de proveedores, el respeto y promoción de los derechos humanos, el aseguramiento de ambientes de trabajo sanos y seguros, y la gestión con comunidades locales, así como las metas que nos planteamos para 2017.

A esos retos que nos fijamos se suman también los del entorno nacional y local que hacen evidente que cada esfuerzo que hagamos por una minería sostenible debe ser debidamente comunicado a todas las partes interesadas, con el firme propósito de que todos los involucrados en el desarrollo del sector tomemos acciones claras en su defensa, por el bien del país y de las comunidades.

La falta de definición y estabilidad de reglas de juego básicas para el sector sigue siendo un tema capaz de afectar la confianza de la inversión y de retrasar el desarrollo de los proyectos mineros en el país. En ese sentido, Drummond Ltd. ha participado de diferentes escenarios locales y nacionales para aportar en el diálogo constructivo sobre cómo la sinergia entre los diferentes actores puede lograr resultados tangibles en la búsqueda de un sector cada vez más competitivo.

Sin duda, la minería tiene un efecto positivo directo en el desarrollo regional, ya que las regalías, impuestos, empleo y otros beneficios son un factor fundamental en la financiación de obras que requiere la comunidad, y que contribuyen a mejorar los niveles de equidad social. Este informe da numerosas muestras de este impacto.



Así como fue un año de importantes desafíos externos, en la Compañía tuvimos que afrontar la partida de nuestro antiguo CEO, el señor Garry Neil Drummond. Hoy recordamos cada uno de los 30 años en los que nos dejó invaluable lecciones de vida, ética empresarial, honestidad, rectitud, valor familiar y amor por un país que era como el suyo.

El señor Drummond siempre nos transmitió un liderazgo y una visión esenciales para posicionar a esta compañía que crece de la mano con la gente, y a Colombia como uno de los principales productores y exportadores de carbón para el mundo.

Si seguimos trabajando en una minería bien hecha, basada en una operación responsable con el entorno, en el que el desarrollo y crecimiento sea equilibrado y genere bienestar a las comunidades, estaremos honrando el legado del Sr. Drummond. Su memoria es y será nuestra fuente de inspiración y motor para contribuir a que Colombia sea ese país con el que todos soñamos.

JOSÉ MIGUEL LINARES

Presidente de Drummond Ltd. Colombia



A3. GENERALIDADES DRUMMOND LTD.

[G4RI 102-1]
[G4RI 102-4]
[G4RI 102-7]

Drummond Ltd. es una organización de explotación minera, que opera únicamente en Colombia, propiedad de Drummond International LLC, una compañía con sede en Alabama, Estados Unidos. La Compañía pertenece a Drummond Company, Inc. y sus afiliadas en 80%, y a ITOCHU Coal Americas Inc. en 20%.

los tajos de explotación. Las líneas férreas al interior de las minas y el puerto están conectadas al corredor férreo nacional concesionado a Ferrocarriles del Norte de Colombia (Fenoco), el cual cuenta con trayectos que han sido ampliados gradualmente a doble línea. Se espera que la construcción de esta ampliación esté terminada en su totalidad en los próximos dos años.

[G4RI 102-2]
[G4RI 102-7]

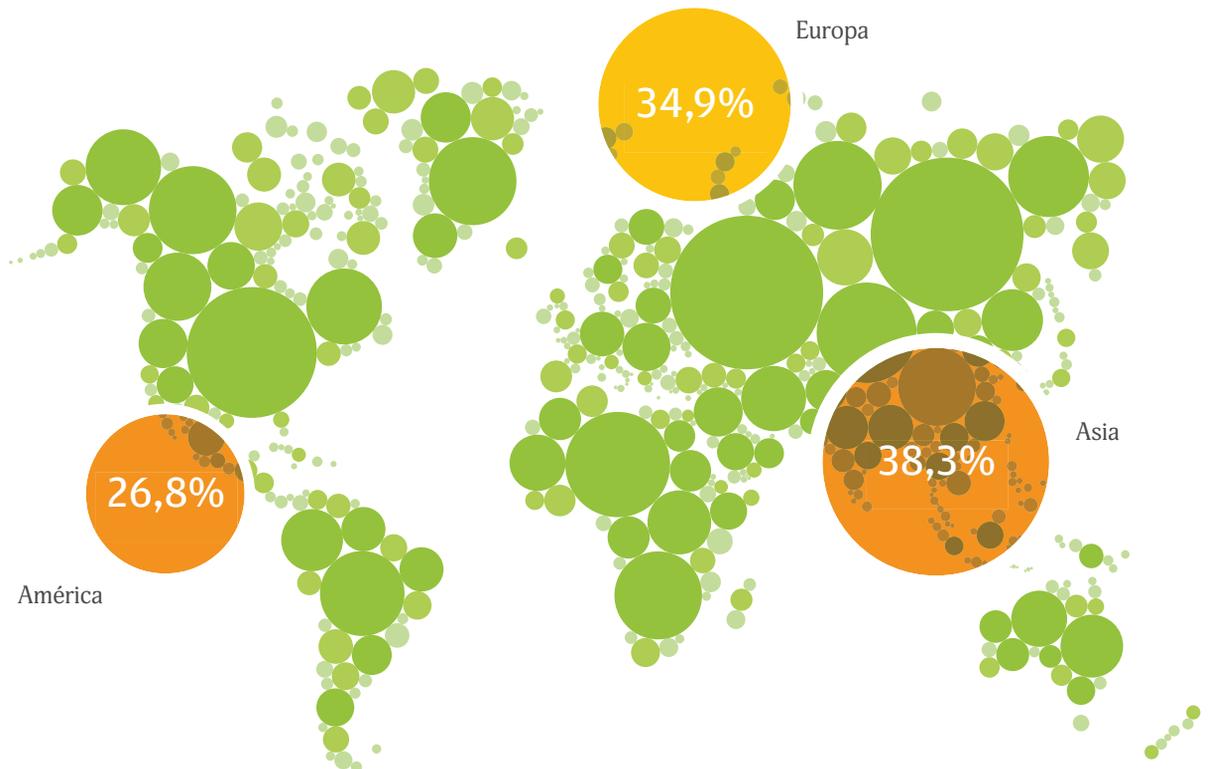
La operación de la Compañía está basada en la exploración, la producción, el transporte y la exportación de carbón térmico. La explotación minera se localiza en el departamento del Cesar y está concentrada en dos centros: La Loma y El Descanso. Adicionalmente, se cuenta con los proyectos Rincón Hondo, Similoa y Cerrolargo, los cuales se encuentran actualmente en proceso de licenciamiento ambiental.

Las operaciones de exportación se efectúan en Puerto Drummond, una concesión portuaria del gobierno colombiano ubicada en Ciénaga, departamento del Magdalena, a 20 kilómetros de la ciudad de Santa Marta. Este terminal tiene capacidad instalada de 60 millones de toneladas métricas de carbón por año.

[G4RI 102-6]

Drummond Ltd. Cuenta, además, con una flota de doce trenes para transportar el carbón desde las operaciones mineras hasta el puerto, por medio de tres instalaciones de cargue de vagones adyacentes a

El carbón que se exporta tiene como destino las principales centrales térmicas del mundo, cubriendo mercados en Europa, Asia y América. La exportación se distribuye en los siguientes destinos geográficos:



A4. CADENA DE VALOR

La cadena de valor de Drummond Ltd. comienza con la realización de estudios de factibilidad económica, de acuerdo con las reservas disponibles. La factibilidad económica evalúa las inversiones necesarias para garantizar tanto la eficiencia operativa como la preservación de la salud de las personas y el medioambiente. Una vez se cumplen los criterios de factibilidad y como parte de la adecuación de los espacios, la Compañía realiza un proceso de preservación de la riqueza natural y cultural de la zona a través del rescate arqueológico, la translocación de fauna, la recolección de plántulas y semillas nativas, la implementación de proyectos de aprovechamiento forestal y la recolección de muestras de suelo. Posteriormente, se procede al diseño, desarrollo, montaje y preparación de las minas.

Drummond Ltd. realiza minería a cielo abierto de gran escala y alta tecnificación. Esto comprende las etapas de explotación, selección, transporte y embarque del carbón, todas realizadas bajo eficientes procesos de monitoreo y control. En el proceso de extracción se realiza la separación entre carbón a comercializar y el material estéril; este último es acumulado en botaderos bajo prácticas que garantizan el menor impacto ambiental posible. Una vez extraído, el carbón es transportado desde la mina hasta un centro de acopio en el que se separa, clasifica y tritura, para que el producto final cumpla con las condiciones exigidas por el mercado.

Posteriormente, el carbón es conducido a través de vías férreas a Puerto Drummond, para su exportación. Allí, el producto es almacenado según sus características y calidad, de manera que en el momento del embarque se puedan preparar mezclas de acuerdo con los requerimientos de calidad de cada uno de los clientes. Cabe resaltar que el Puerto tiene certificaciones en seguridad industrial y salud ocupacional OHSAS 18001, ISO 14001, y seguridad física y protección portuaria BASC y PBIP.

Producción de gas

Drummond Ltd. ha venido trabajando en la exploración de hidrocarburos no convencionales, como el gas metano asociado al carbón desde 2004, cuando firmó con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) el Contrato de Exploración y Explotación La Loma, para la producción de gas en el Área de Desarrollo Caporo Norte, la cual se encuentra en los municipios de Chiriguaná y La Jagua de Ibirico, en el departamento del Cesar, y tiene una superficie de 6.462 hectáreas.

Desde ese año, la División de Hidrocarburos y Exploración Mineral de la Compañía ha realizado estudios de exploración y ha socializado el proyecto con las comunidades de influencia, hasta el pasado 8 de septiembre de 2016, cuando la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) aprobó la licencia ambiental para que Drummond Ltd. empezara a ejecutar la iniciativa. Esta aprobación se dio a través de la Resolución 984 del 8 de septiembre de 2016, en la cual se aclaran algunos aspectos técnicos de la Resolución 1655 del 21 de diciembre de 2015, que previamente había sido otorgada a la Compañía. Para el Informe de Sostenibilidad de 2017 se dará información detallada sobre el proceso de exploración de hidrocarburos.

Drummond Ltd. se acogió voluntariamente a las Reglas de Oro de la Agencia Internacional de Energía, que aseguran el equilibrio entre la producción de gas, el desarrollo de las comunidades de influencia y la preservación del medioambiente.

NUESTRA CADENA DE VALOR

1 ESTUDIOS
GEOLÓGICOS,
MINEROS Y
AMBIENTALES



2 DISEÑO
MINERO-AMBIENTAL

Rescate
arqueológico



Traslocación
de fauna



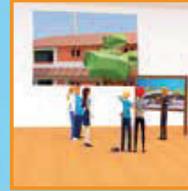
Recolección de
plántulas y semillas

Recolección y
almacenamiento de
suelo

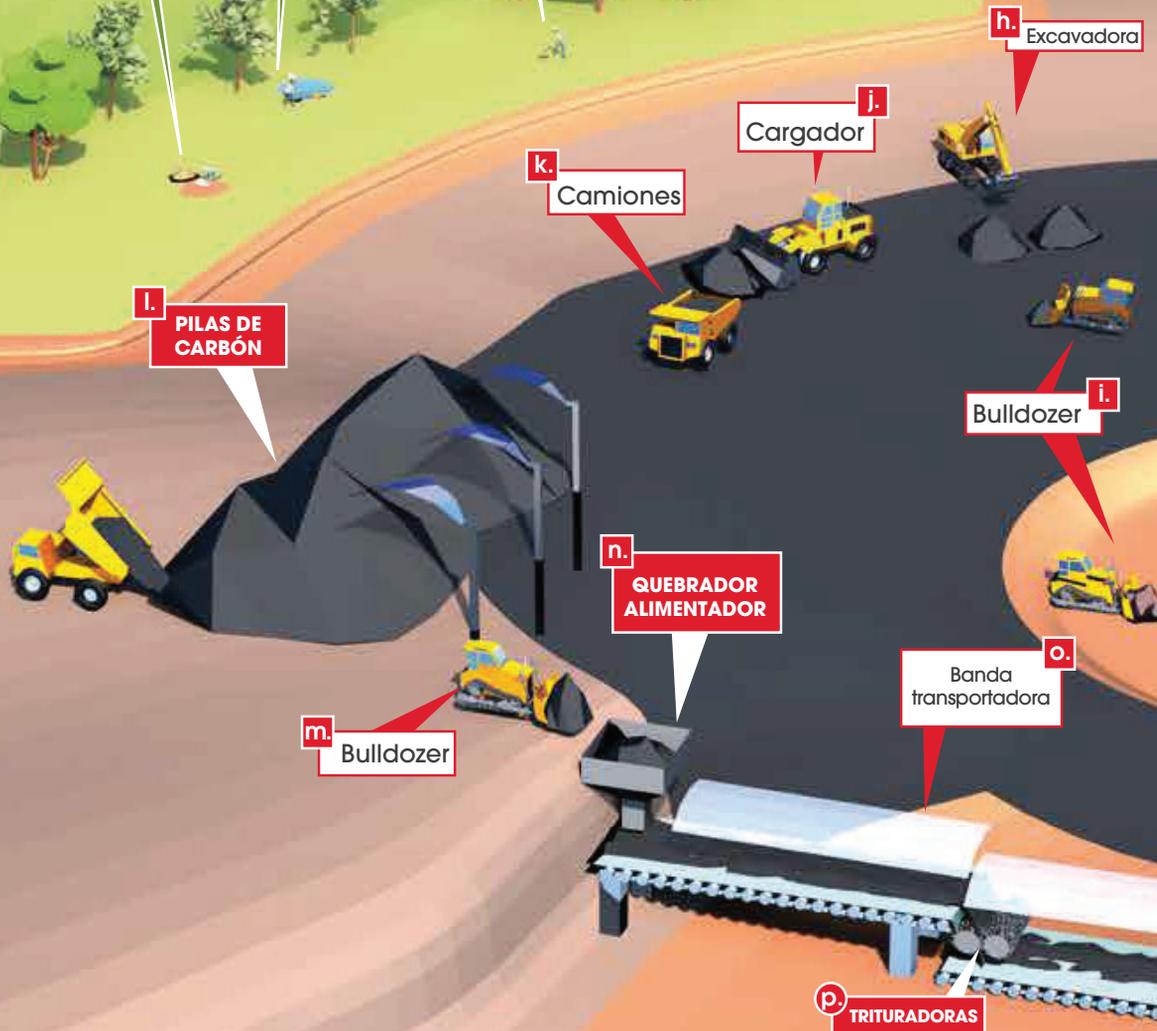
Aprovechamiento
forestal



3
SOCIALIZACIÓN
Y LICENCIA



4
PROCESO DE
EXTRACCIÓN
DEL CARBÓN



Implementación del plan de manejo, monitoreo y control ambiental



Piscinas de sedimentación y de tratamiento para evitar que las aguas contaminen los cauces



Plan de riego permanente de las vías y patios de almacenamiento del carbón para mantener la calidad del aire



Revegetalización: proceso mediante el cual se vuelve a sembrar vegetación en las zonas que han sido intervenidas por la actividad minera



Separación de residuos para su almacenamiento



Información permanente a las comunidades vecinas sobre las acciones de manejo y las inversiones sociales



g. ESCOMBRERAS

e. Pala hidráulica

d. Pala eléctrica

b. EXCAVACIÓN DE CARBÓN

a. PERFORACIÓN Y VOLADURA

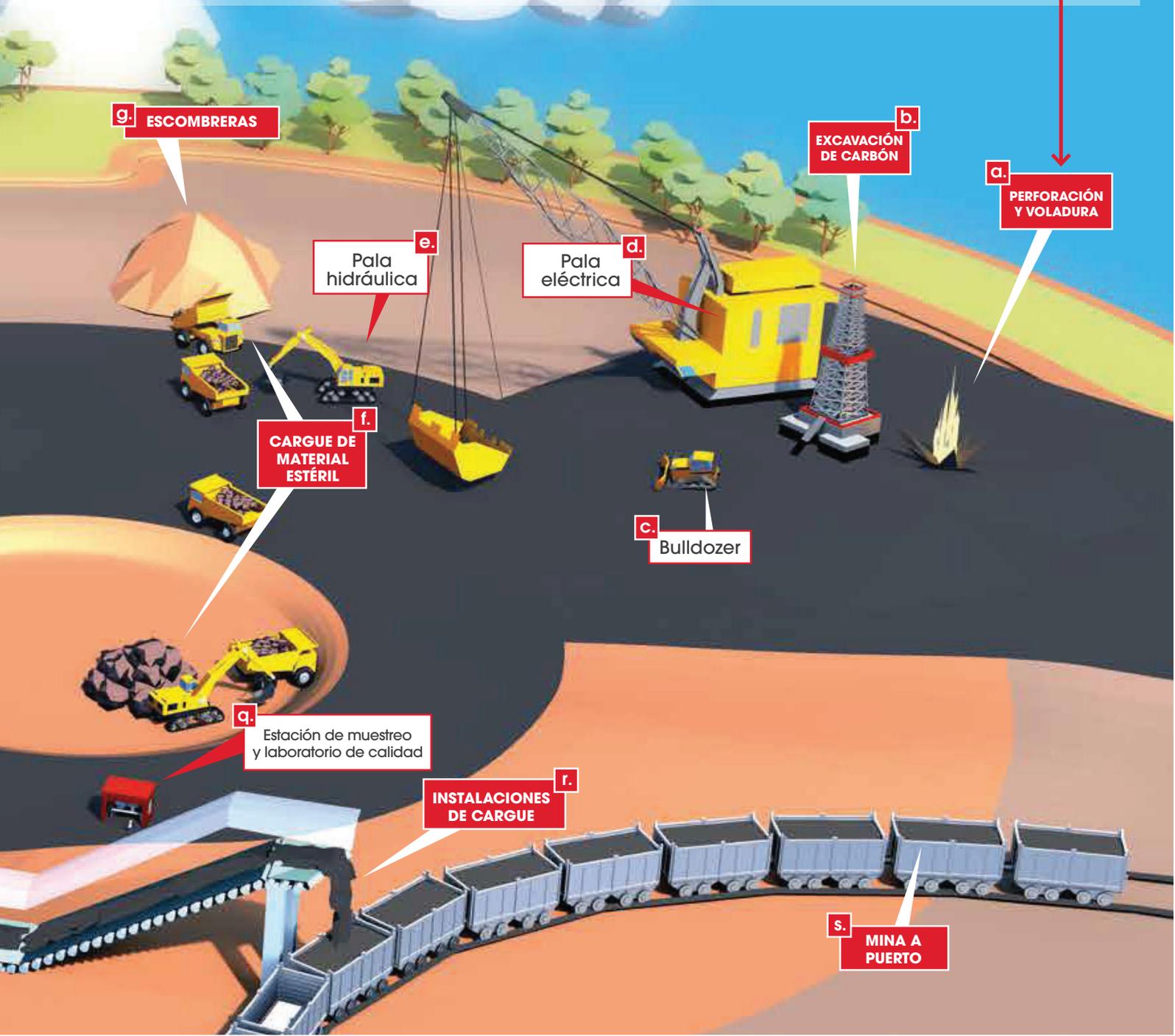
f. CARGUE DE MATERIAL ESTÉRIL

c. Bulldozer

q. Estación de muestreo y laboratorio de calidad

r. INSTALACIONES DE CARGUE

s. MINA A PUERTO





i. Volteador de vagones

v. TOLVA

u. Humectación

w. Banda transportadora

x. PATIOS DE CARBÓN

y. MUELLE DE CARGUE / CARGADOR DE BUQUES

z. BUQUE

INFORME DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Durante la operación se hacen monitoreos hidrobiológicos en la fauna para su relocalización, al igual que el manejo de residuos sólidos y el monitoreo de playas en el puerto para verificar la presencia de carbón, entre muchas otras actividades de vigilancia ambiental.

Finalmente se emite un documento semestral y uno anual que reportan a las autoridades ambientales la implementación de las medidas de manejo y los resultados de los monitoreos.

5

**EXPORTACIÓN
CARBÓN**

**INSTALACIÓN
DE
DESCARGUE**

6

**TRANSPORTE
HASTA LA CENTRAL
TERMOELÉCTRICA**

7

**GENERACIÓN
DE ENERGÍA
ELÉCTRICA**



A5. ESTRATEGIA DRUMMOND LTD. ≡

Drummond Ltd. tiene por objeto ofrecer carbón de alta calidad a sus clientes a nivel mundial, desarrollando productos y servicios competitivos que respondan a las crecientes exigencias del mercado. El carbón de Drummond Ltd. se caracteriza por su alta calidad, teniendo en cuenta su poder calorífico, bajo contenido de humedad, cenizas y azufre.

En el continuo esfuerzo por proporcionar servicios integrales a cada uno de sus clientes, la Compañía ha procurado la diversificación de su portafolio en industrias relacionadas con la extracción y transporte de carbón y sus derivados, donde su experiencia y conocimiento aportan valor agregado.

Adicionalmente, el compromiso de Drummond Ltd. con Colombia es firme. Cada día, en cada proyecto, en cada nivel de la Compañía, se considera el impacto que tienen las operaciones en las comunidades y en el medioambiente. Por consiguiente, para el desarrollo de los negocios, es de vital importancia conducir los procesos de manera segura, protegiendo el entorno, la salud y la vida de los empleados, contratistas, visitantes y comunidades.

Por todo lo anterior, la estrategia de Drummond Ltd. está orientada a mantener la competitividad en el mercado bajo un esquema de producción sostenible en los ámbitos económico, social y ambiental, lo que ha llevado a la definición de tres pilares estratégicos:

PILAR

1

SOSTENIBILIDAD DE LA EMPRESA

- Las estrategias de desarrollo sostenible están diseñadas e implementadas en todas las operaciones mineras y en concordancia con la evolución de los mercados y la tecnología.
- Se procura maximizar la recuperación de reservas a un costo competitivo, para mantener el dinamismo de las economías locales.
- La operación se realiza dentro del marco legal, adoptando los más altos estándares de la industria.

LA POLÍTICA INTEGRAL DE DRUMMOND LTD.

es la principal directriz de gestión de la Compañía:
<http://www.drummondlttd.com/wp-content/uploads/Politica-Integral-de-Drummond-.pdf>.



PILAR

2

GESTIÓN AMBIENTAL
Y SOCIAL EFECTIVA

El aporte de Drummond Ltd. al desarrollo económico y social de Colombia y su compromiso con el medioambiente va más allá del cumplimiento legal:

- Las acciones de sostenibilidad se centran en controlar y mitigar los impactos de la minería, el transporte, y el embarque de carbón.
- Se adoptan los más altos estándares en prácticas ambientales responsables para proteger el medioambiente.
- El progreso continuo y duradero es el motor para mejorar la calidad de vida en las comunidades de la zona de influencia de la Compañía.
- Se invierte considerablemente en las iniciativas de la comunidad, trabajando en estrecha colaboración con el gobierno local, y diseñando e implementando programas para el desarrollo y beneficio de las comunidades.

Para cumplir con este aporte, la Compañía cuenta con las siguientes políticas y procedimientos:

GESTIÓN SOCIAL:

<http://www.drummondLtd.com/responsabilidad-social/>

POLÍTICA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD:

<http://www.drummondLtd.com/responsabilidad-social/politica-de-atencion-a-la-comunidad/>.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS:

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Derechos-Humanos1.pdf>.

**ESTRATEGIA ORIENTADA A LA SOSTENIBILIDAD
(GESTIÓN AMBIENTAL):**

<http://www.drummondLtd.com/compromiso-ambiental/>.

PILAR

3

BIENESTAR DE
LOS EMPLEADOS

En Drummond Ltd., los empleados son un capital de alto valor. Por ello, la Compañía vela por su bienestar ofreciendo, además de la remuneración salarial, un buen clima organizacional y las condiciones necesarias para que puedan llevar a cabo su labor de manera cómoda, eficiente y segura. Así mismo, existe una oferta permanente de cursos de capacitación y actualización con el fin de promover la profesionalización del personal.

Para garantizar estas condiciones, la Compañía cuenta con las siguientes políticas y procedimientos:

**SALUD OCUPACIONAL
Y SEGURIDAD INDUSTRIAL COMO PRIORIDAD****CAPACITACIÓN Y PROGRAMAS
DE ENTRENAMIENTO A EMPLEADOS:**

<http://www.drummondLtd.com/lo-que-significa-trabajar-en-drummond/programas-de-entrenamiento/>.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS:

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Recurso-Humanos.pdf>.

GESTIÓN DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN:

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/SELECCION-Y-RECLUTAMIENTO.pdf>.

A finales de 2016, el CEO de Drummond Company Inc., el Presidente de Drummond Company, Inc., el Presidente de Drummond Ltd. Colombia y demás miembros del equipo ejecutivo se reunieron para trazar la nueva estrategia de responsabilidad social de la Compañía, incluyendo cuatro nuevos pilares: paz y derechos humanos, gobernabilidad para el desarrollo, desempeño ambiental y desarrollo económico.

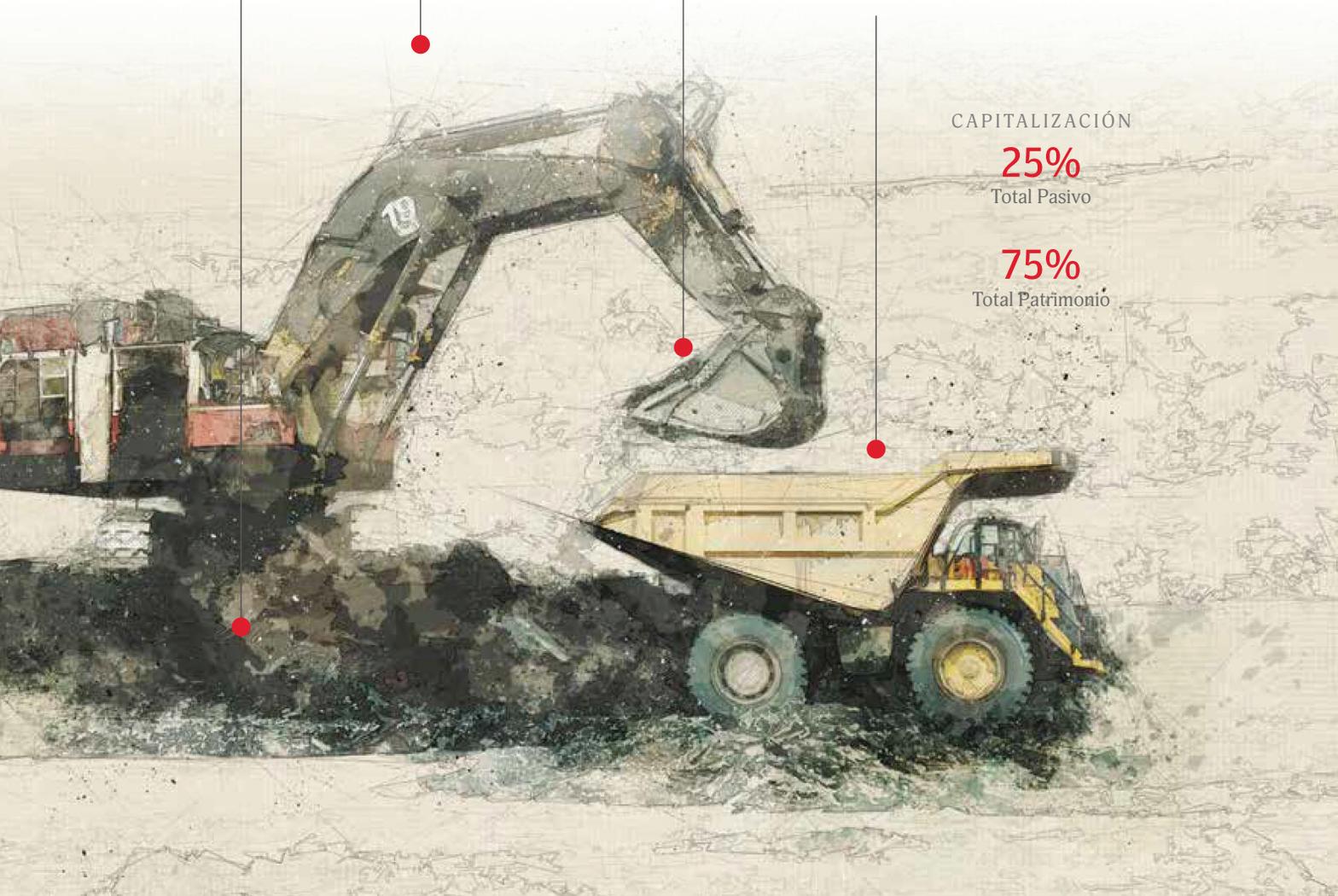
En el informe de 2017 se documentarán tanto la estrategia como los proyectos desarrollados en cada uno de los pilares.



A6. DRUMMOND LTD. EN CIFRAS

[G4RI 102-7]

Activos, ingresos y producción en 2016
(miles de pesos)



[GRI 102-8]

Fuerza laboral

Colaboradores directos e indirectos

OPERACIÓN DE MINERÍA E HIDROCARBUROS Valledupar	3.874	2015	Directos con la empresa	2015	86
	3.815	2016		2016	84
	48	2015	Trabajadores externos	2015	7
	113	2016		2016	5
OPERACIÓN PORTUARIA Cartagena	824	2015	Directos con la empresa	2015	80
	781	2016		2016	81
	6	2015	Trabajadores externos	2015	6
	-	2016		2016	2
Bogotá	35	2015	Directos con la empresa	2015	24
	37	2016		2016	24
	1	2015	Trabajadores externos	2015	1
	1	2016		2016	3

TOTAL DE EMPLEADOS (CÁLCULO AUTOMÁTICO Y DE VALIDACIÓN)





Colaboradores directos por tipo de contrato

OPERACIÓN DE MINERÍA E HIDROCARBUROS Valledupar	3.874	2015	Indefinido	2015	86
	3.814	2016		2016	83
	-	2015	Fijo	2015	-
	1	2016		2016	1
OPERACIÓN PORTUARIA Cartagena	796	2015	Indefinido	2015	80
	769	2016		2016	81
	28	2015	Fijo	2015	-
	12	2016		2016	-
Bogotá	35	2015	Indefinido	2015	24
	36	2016		2016	24
	-	2015	Fijo	2015	-
	1	2016		2016	-

TOTAL (CÁLCULO AUTOMÁTICO Y DE VERIFICACIÓN)

4.705 2015
4.619 2016

indefinido

28 2015
14 2016

Fijo

190 2015
188 2016

indefinido

0 2015
1 2016

Fijo



Colaboradores externos por tipo de contrato

OPERACIÓN DE MINERÍA E HIDROCARBUROS Valledupar	48	2015	Otros (vinculados a través de empresa temporal)	2015	7
	113	2016		2016	5
OPERACIÓN PORTUARIA Cartagena	6	2015		2015	6
	-	2016		2016	2
Bogotá	1	2015		2015	1
	1	2016		2016	3
TOTAL (CÁLCULO AUTOMÁTICO Y DE VERIFICACIÓN)	55	2015		14	2015
	114	2016		10	2016



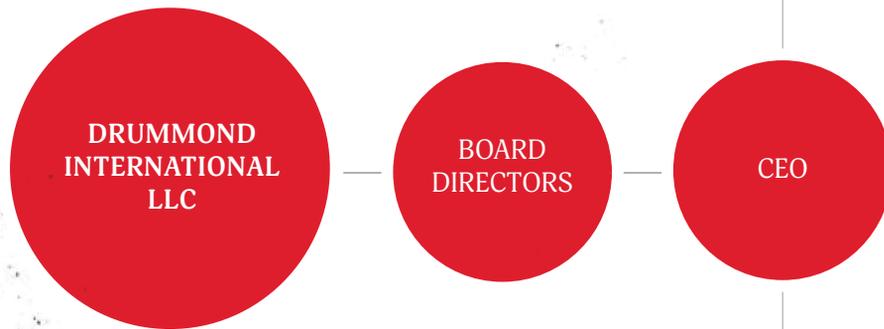




• G O B I E R N O C O R P O R A T I V O •
Y R I E S G O S



B1. GOBIERNO CORPORATIVO



CHIEF ADMINISTRATIVE OFFICER



PRESIDENTE & COO



CEO

VICEPRESIDENTE EJECUTIVO & CHIEF FINANCIAL OFFICER (CFO)



PRESIDENTE DLTD



VP RECURSOS
HUMANOS



CHIEF OPERATING
OFFICER



VP DE INGENIERÍA DE
INSTALACIONES



VP
HIDROCARBUROS



VP ADMINISTRATIVO Y
DE SOPORTE OP.



EXECUTIVE VP & CHIEF
ACCOUNTING OFFICER



CONTRALORA
INTERNACIONAL



ASESORA DE
PRESIDENCIA



VP COMUNICACIONES





JUNTA DIRECTIVA

[GRI 102-18]
[GRI 102-20]
[GRI 102-26]

La estructura de gobierno de Drummond Ltd. está en cabeza de la Junta Directiva, máxima responsable de la estrategia y el direccionamiento de la Compañía. La Junta Directiva de Drummond International está compuesta por Mike Tracy como Presidente

de la Junta Directiva de Drummond International y Presidente Ejecutivo de Drummond Company, Inc. (CEO), e incluye otros tres directores, dos de Drummond Company, Inc. y uno de ITOCHU Coal Americas, Inc.

Comités

Dentro de la Junta Directiva está el Comité de Gestión Ejecutiva, cuya función es aprobar grandes inversiones dentro de las operaciones.

A nivel gerencial, en Drummond Ltd. existen los siguientes comités:



Comité de Auditoría

REVISY MONITOREA la efectividad de los controles internos de la Compañía: la evaluación anual de riesgos, el plan de auditorías programadas para el siguiente año (basado en la evaluación anual de riesgos) y los informes de revisión de auditoría emitidos durante los años anteriores.



Comité de Responsabilidad Social y Sostenibilidad

DIRIGE A LA ORGANIZACIÓN hacia un modelo de desarrollo sostenible, alineando al negocio con las prácticas líderes del sector minero energético mundial.



Comité de Comunicaciones

PROMUEVE Y FACILITA el acceso e intercambio de información con los grupos de interés.

≡ Rol de la Junta Directiva en los asuntos económicos, ambientales y sociales

[GRI 102-19]
[GRI 102-27]
[GRI 102-33]

A nivel gerencial, los comités transmiten información y alertas relacionadas con asuntos económicos, ambientales y sociales al Presidente de Drummond Ltd. y al Presidente de Drummond Company, Inc., a través de mecanismos directos o

formales como documentos y memorandos. Ellos, a su vez, se comunican directamente con el CEO y Presidente de la Junta Directiva, quien informa a los demás miembros de la Junta para evaluar las situaciones y tomar decisiones.

[GRI 102-34]

Los asuntos y alertas transmitidos a la Junta Directiva se pueden resumir, principalmente, en las siguientes categorías:

Actualización de políticas.

Revisión de temas de contratación.

Cambios en la legislación que puedan afectar a la Compañía.

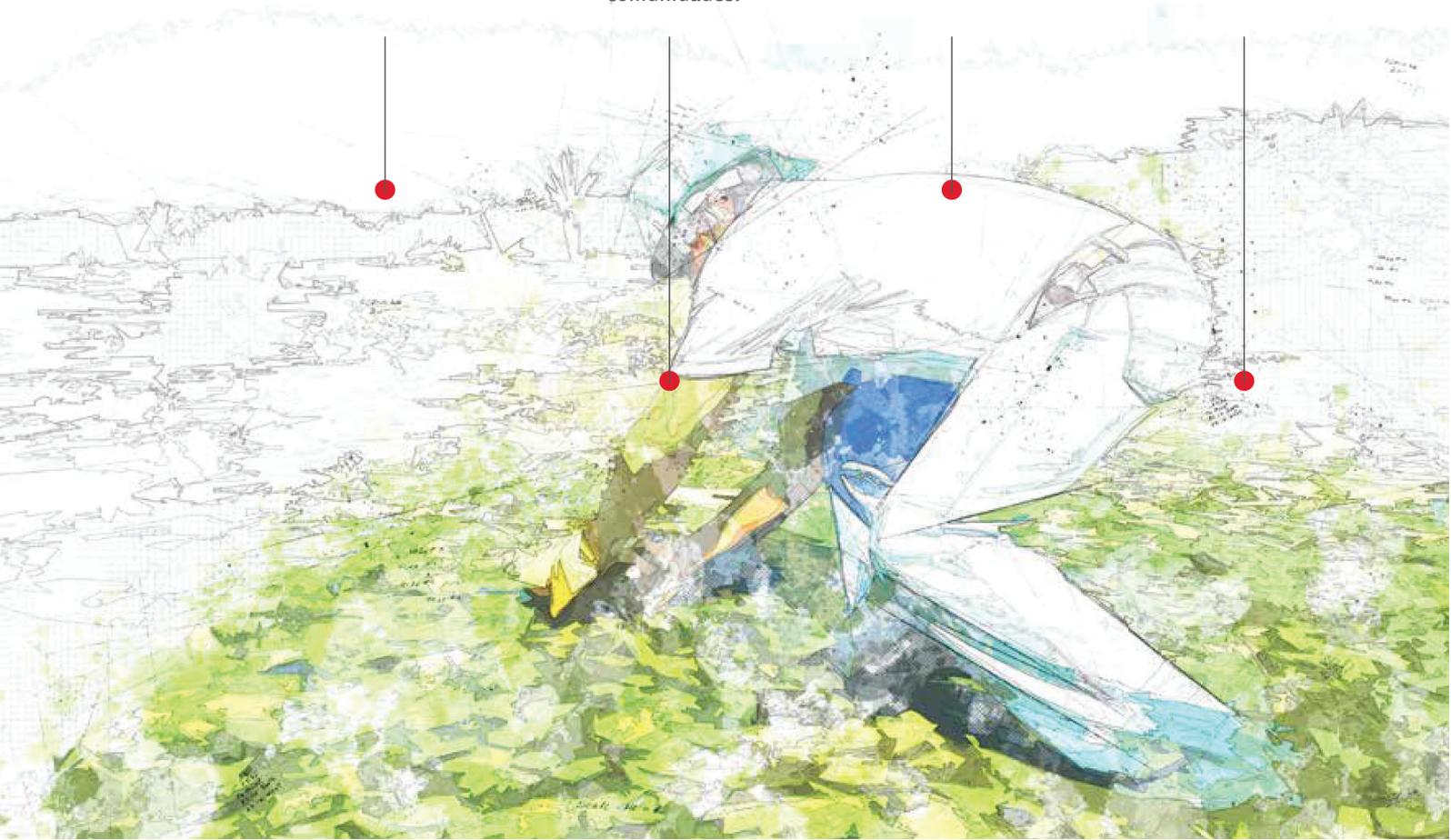
Información publicada sobre la Compañía.

Situación del mercado del carbón.

Progreso de procesos sociales, tales como el reasentamiento de comunidades.

Programas de responsabilidad social.

Cuestiones de índole ambiental.





B2. GESTIÓN DE RIESGOS EN DRUMMOND LTD.

[GRI 102-16]

Los ejes sobre los cuales se basa el pensamiento de Drummond Ltd. están inscritos en una serie de políticas que comprenden aspectos como la integridad, la seguridad, la responsabilidad, el respeto por la gente y el medioambiente:

La **POLÍTICA INTEGRAL** de Drummond es la principal directriz de la gestión y da los lineamientos para que las operaciones se realicen de manera segura, garantizando la salud y la vida de todas las personas.

Adicionalmente, la Compañía cuenta con el **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**, el cual contiene las normas de estricto cumplimiento para todos los trabajadores.

EL **CÓDIGO DE CONDUCTA** establece los lineamientos éticos para todo el personal en las diferentes relaciones de la organización, teniendo en cuenta que cada colaborador es representante de la Compañía en el ejercicio de sus actividades.

1

2

3

La Vicepresidencia de Recursos Humanos está a cargo de la disseminación y actualización de estas normas, las cuales están publicadas en español e inglés en la página web de la Compañía y son distribuidas anualmente en toda la organización.

[GRI 102-17]

≡ Mecanismos internos y externos de promoción de una conducta lícita y ética

Empleados

Drummond Ltd. dispone de un Canal de Denuncia, para que cualquier sospecha o conocimiento de una irregularidad en materia laboral sea presentada de forma segura para el denunciante, y resuelta con prontitud. El anonimato de quien presente la denuncia de una irregularidad o una queja está garantizado; sin embargo, si una persona dentro de su libre voluntad prefiere identificarse, la Compañía guarda absoluta confidencialidad de las acciones que se generen como consecuencia de estas denuncias.

La persona interesada debe enviar su denuncia al correo electrónico: denuncias@drummondLtd.com, o a la Calle 72 No. 10-07, en la ciudad de Bogotá, a nombre del Comité de Denuncia, el cual está conformado por un representante del Departamento Legal y otro por parte del Departamento de Recursos Humanos.

El informe final de la investigación se da a conocer al Vicepresidente de Recursos Humanos con las

recomendaciones de las acciones correctivas a tomar, si hay lugar a ello. Trimestralmente, se envía al Departamento de Auditoría un listado de las quejas presentadas con las decisiones tomadas en cada caso. Si de las investigaciones adelantadas se concluye que ha habido una violación de las políticas, reglamentos, contratos, acuerdos colectivos, entre otros, se podrán iniciar procesos disciplinarios, sin perjuicio de una eventual desvinculación laboral, así como también, si los hallazgos tuvieran incidencia de otro orden, se podrán interponer las denuncias ante las autoridades competentes.

- A través del Canal de Denuncia, durante 2016 se recibieron 6 denuncias; a todas se les dio respuesta y han sido casos cerrados.

Comunidades

Mediante la publicación del *Manual de Atención a la Comunidad*, Drummond Ltd. se propone regular y dar a conocer el proceso que al interior de la Compañía surten las solicitudes, sugerencias y reclamos que presentan los pobladores de las comunidades vecinas en relación con temas de gestión social, manejo ambiental, administración predial, vinculación de personal, pagos por concepto de impuestos y regalías, entre otros, de forma personal en las oficinas de atención al público o vía internet a través del correo electrónico atencionalusuario@drummondLtd.com, el cual ha sido creado de manera exclusiva para tal fin.

Durante el año 2016, en la Oficina de Atención al Usuario, ubicada en Puerto Drummond, se recibieron 67 solicitudes (incluyendo invitaciones) y 3 reclamos. Es importante aclarar que las solicitudes

recibidas estuvieron relacionadas principalmente con peticiones de donación y visitas a las instalaciones del Puerto. Asimismo, se recibieron 3 reclamos, de los cuales solo uno (1) estuvo relacionado con impactos negativos ocasionados al medioambiente.

El estado de las quejas y solicitudes se informa a través de las Oficinas de Atención a la Comunidad, ubicadas en Valledupar, La Loma y Puerto Drummond, así como en la página web de Drummond Ltd.

- El Manual de Atención a la Comunidad puede ser consultado en: <http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Manual-de-atencion-al-usuario.pdf>





• RUTA DE SOSTENIBILIDAD •
EN DRUMMOND LTD.





C1. COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

El compromiso de Drummond Ltd. con la sostenibilidad está enmarcado en sus tres pilares estratégicos¹ y corresponde a lo siguiente:

“Cada día, en cada proyecto, en cada nivel de Drummond Ltd. consideramos el impacto que tienen nuestras acciones en nuestros empleados, en nuestras comunidades y en nuestro medioambiente”

Bajo esta declaración, la Compañía ha asumido una postura en cada eje:



1. Para conocer estos pilares consulte la sección A.5 Estrategia Drummond.

En Drummond Ltd., los empleados son el capital humano más valioso, su trabajo permite ser ambiciosos, buscar retos y estar comprometidos frente a proyectos complejos y desafiantes. De ese modo, se cuenta con pensadores progresistas que crean soluciones flexibles para resolver problemas complejos.

Drummond Ltd. se esfuerza continuamente para ser un ciudadano modelo corporativo. Es una empresa con compromiso social y acepta su papel como generador de progreso local, regional y nacional.

Drummond Ltd. interpreta la gestión ambiental orientada a la sostenibilidad en una órbita pragmática y con una visión integral que involucra prevenir, mitigar y controlar apropiadamente los impactos ambientales.



Adicionalmente, se cuenta con políticas² para apoyar y guiar el cumplimiento de este compromiso.

Política de Recursos Humanos

Comprende los derechos laborales respetados y reconocidos en Colombia.

Política de Selección y Contratación

Busca atraer y vincular a la Compañía personas con altos estándares éticos y profesionales.

Política Salarial

Brinda los lineamientos para atraer, motivar y retener talentos que aporten a los objetivos organizacionales.

Política de Conflicto de Intereses

Ofrece los lineamientos para evitar y solucionar este tipo de inconvenientes.

Política de Comunicaciones

Describe los lineamientos que deben tener las comunicaciones generadas por la Compañía.

Política de Derechos Humanos

Establece que Drummond Ltd. respeta y promueve los derechos humanos.

Política de Atención a la Comunidad

Establece mecanismos que faciliten y propendan al mejoramiento continuo de las relaciones con los habitantes de las poblaciones ubicadas en el área de influencia.

Política de Reasentamiento

Contiene los lineamientos que debe seguir la Compañía en este tema.

Política de Sostenibilidad Ambiental

Este documento plasma el compromiso de Drummond Ltd. con la legislación ambiental, y la continua evaluación y reducción de nuestros potenciales impactos sobre este recurso.

Política Energética

Consta de las iniciativas que fomentan la eficiencia en el consumo de energía en nuestras operaciones.

Política de Conservación del Agua

Establece las actividades para conservar y preservar el agua, ya que una de las prioridades de la Compañía es mantener la calidad y la cantidad de este recurso.

A nivel gerencial, Drummond Ltd. cuenta con el Comité de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, cuya misión principal es dirigir a la organización hacia un modelo de desarrollo sostenible, alineando el negocio con las prácticas líderes del sector minero energético mundial.

2. Todas las políticas de Drummond Ltd. se encuentran en el siguiente vínculo de la página web de la Compañía: <http://www.drummondLTD.com/politicas-y-compromiso/>



C2. ESTÁNDARES INTERNACIONALES E INICIATIVAS EN SOSTENIBILIDAD

[GRI 102-12]

Drummond Ltd. suscribe o tiene en cuenta de forma voluntaria las siguientes iniciativas:

4

Bettercoal

Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos

1

Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos

2

3

Desempeño de contratistas en DDHH

La empresa lleva a cabo auditorías aleatorias a contratistas y proveedores significativos, a través de las cuales se evalúan diferentes aspectos, incluyendo su compromiso y cumplimiento en materia de DDHH.

Drummond Ltd. es la primera compañía en completar el ciclo del Programa de Evaluación de Bettercoal, el cual incluye el diligenciamiento del cuestionario de autoevaluación y la realización de una evaluación en campo independiente, así como una reevaluación por parte de asesores aprobados por Bettercoal, cuyo objetivo es verificar lo reportado por parte de Drummond Ltd. ERM-CVS fue asignado por Bettercoal para realizar la evaluación en campo y la reevaluación en Drummond Ltd. Bettercoal se enfoca en el compromiso y la mejora continua, examinando los sistemas de gestión, sus comportamientos, desempeño sostenible e impactos, los compara con las Provisiones del Código de Bettercoal y trabaja con la Compañía para mejorar sus prácticas a lo largo del tiempo³.

3. Vea el artículo completo en <http://bettercoal.org/news/columbian-coal-a-bettercoal-view>.



5

Riesgos y métodos de manejo en DDHH

Con la participación de las vicepresidencias, gerencias y direcciones se ha llevado a cabo un ejercicio de identificación de riesgos relacionados con DD.HH., derechos humanos y los métodos de manejo de los mismos, con un plan para implementarlos, y se hace una actualización semestral de los avances. El 100% de los centros significativos de operación de la empresa han sido objeto de evaluación en materia de DDHH.

6

EISI minero

Drummond Ltd. ha sido proactivo en su participación en la Evaluación Integral de Impactos (EISI) realizado por el Instituto de Derechos Humanos y Empresa (IHRB), representado en Colombia por el Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER).

7

Grupo de Trabajo en DDHH (anteriormente Programa Piloto en DDHH)

Drummond Ltd. participa en este programa por invitación de la Consejería Presidencial de DDHH, en el que, junto con otras compañías del sector, y el Ministerio de Minas y Energía y la Agencia Nacional de Minería, comparten mejores prácticas en DDHH y empresa. Se inició con el propósito de alimentar el Plan Nacional de Acción (PNA) en DDHH y Empresa que publicó el gobierno nacional el 9 de diciembre del 2015, y se trabajan los siguientes temas:

- Sistemas de quejas y reclamos.
- Análisis de riesgos e impactos.
- Relacionamiento con comunidades.
- Relacionamiento entre gobierno nacional, gobiernos locales, empresas y sociedad civil.
- Este piloto ha contado con el acompañamiento de organizaciones expertas en DDHH como ARDURA y la Fundación Ideas para la Paz (FIP). A su vez, CREER-IHRB ha actuado como observador.
- En 2016, los integrantes del piloto migramos a una iniciativa con permanencia denominada Grupo de Trabajo en Derechos Humanos y Carbón, y estamos trabajando con CREER y las recomendaciones que salieron del EISI minero. Esto incluye el desarrollo del marco de lo que significan los procesos de remediación no judicial como parte del PNA, así como la metodología para mejorar lo que hemos llamado "el diálogo de cuatro", en el que se involucran el gobierno nacional, los gobiernos regionales y locales, las comunidades y las empresas privadas.

[GRI 102-13]

Adicionalmente, la Compañía se encuentra asociada a tres organizaciones de promoción nacional:



Asociación Nacional de Empresarios de Colombia - ANDI



Asociación Colombiana de Minería - ACM



Asociación Colombiana de Petróleo - ACP



Consejo de Empresas Americanas - CEA



C3. RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

[GRI 102-42]

Drummond Ltd. reconoce la importancia de mantener relaciones basadas en la confianza y la interacción constante con sus grupos de interés, no sólo solo en el marco del proceso de materialidad y elaboración del reporte de sostenibilidad, sino de manera continua.

Estos grupos se seleccionaron teniendo en cuenta criterios de influencia y la dependencia. El primero, entendido como la capacidad que tienen para afectar la toma de decisiones organizacionales, y el segundo analizado bajo la óptica de quienes se ven afectados por las decisiones de la compañíaa Compañía porque de ellos depende su sustento.

Adicionalmente, cuenta con un Comité de Comunicaciones, que promueve y facilita el acceso e intercambio de información con sus grupos de interés.

[GRI 102-40]

[GRI 102-43]

[GRI 102-44]

A continuación, se presentan los grupos de interés, los mecanismos de relacionamiento y aquellos temas que se consideran relevantes:



MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO

Empleados y sus familias

Diálogo permanente entre el departamento de RRHH y empleados.

Charlas 360.

Clientes

Diálogo permanente a través del Departamento de CSR

Diálogo permanente a través de la oficina de Drummond Coal Sales.

Visitas de clientes a operaciones mineras

Asociaciones empresariales

Grupos de trabajo con Cámaras de comercio.

Convenios con entidades.

Proveedores y contratistas

Diálogo permanente entre el departamento de Materiales y proveedores y contratistas.

Manual Integral para control y seguimiento de contratistas

Accionistas

Diálogo permanente con la Presidencia

Diálogo permanente con el Departamento de RRHH

Comunidades

Diálogo permanente con comunidades a través del Departamento de Relaciones con la Comunidad.

Política de Atención a la Comunidad.

Talleres de formación e informativos.

Reuniones informativas y de sensibilización.

Socializaciones de proyectos mineros.

Visitas a operaciones mineras.

Programa radial.

Organizaciones y asociaciones de la comunidad

Diálogo permanente a través del Departamento de Relaciones con la Comunidad

Política de atención a la comunidad

Talleres de formación e informativos.

Reuniones informativas y de sensibilización.

Socializaciones de proyectos mineros

Visitas a operaciones mineras

Programa radial

Estado

Diálogo permanente con entidades estatales

Cartas de solicitudes, consultas.

Talleres con entidades estatales.

Visitas a operaciones mineras

Competidores

Dialogos en mesas de trabajo con gremios del sector

Opinión pública

Diálogo permanente con la opinión pública.



2

MEDIOS INFORMATIVOS

Empleados y sus familias

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Manual de atención al usuario](#)

[Drummond Te Informa](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

Clientes

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Boletín Informativo](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

Asociaciones empresariales

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Manual de atención al usuario](#)

[Drummond Te Informa](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)



Proveedores y contratistas

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Drummond Te Informa](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

Comunidades

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Manual de atención al usuario](#)

[Drummond Te Informa](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

Organizaciones y asociaciones de la comunidad

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Manual de atención al usuario](#)

[Drummond Te Informa](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

Accionistas

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Reportes financieros](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

[Drummond Te Informa](#)

Estado

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Drummond Te Informa](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

Competidores

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

[Drummond Te Informa](#)

Opinión pública

[Informe de Sostenibilidad](#)

[Reportes financieros](#)

[Revista Drummond](#)

[Comunicados de Prensa](#)

[Drummond Te Informa](#)





LÍNEAS, BUZONES Y REDES SOCIALES

Empleados y sus familias

Oficinas de atención RRHH

@ denuncias @ drummond ltd . com

Página web

@ Drummond ltd co

Proveedores y contratistas

Página web

@ Drummond ltd co

Comunidades

Oficinas de atención al usuario

@ atencionalusuario @ drummond ltd . com

Página web

@ Drummond ltd co

Organizaciones y asociaciones de la comunidad

Oficinas de atención al usuario

@ atencionalusuario @ drummond ltd . com

Página web

@ Drummond ltd co

Clientes

Página web

@ Drummond ltd co

Accionistas

Oficinas de atención RRHH

@ denuncias @ drummond ltd . com

Página web

@ Drummond ltd co

Asociaciones empresariales

Oficinas de atención al usuario

@ atencionalusuario @ drummond ltd . com

Página web

@ Drummond ltd co

Estado

Página web

@ Drummond ltd co

Competidores

Página web

@ Drummond ltd co

Opinión pública

Página web

@ Drummond ltd co



4

TEMAS RELEVANTES DRUMMOND QUE TIENEN MAYOR IMPORTANCIA PARA CADA GRUPO

Empleados y sus familias

Derechos Humanos

Relación con Sindicatos

Calidad del aire

Protección de las tierras.

Proveedores y contratistas

Gestión de comunidades locales

Derechos humanos

Relación con sindicatos

Protección de las tierras

Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón

Clientes

Derechos humanos

Relación con sindicatos

Calidad del aire

Protección de las tierras

Accionistas

Salud y seguridad en el trabajo

Derechos humanos

Gestión del talento Humano

Relación con sindicatos

Asociaciones empresariales

Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón.

Lucha contra la corrupción

Protección de las tierras

Optimización de la eficiencia en el consumo energético

Estado

Derechos humanos

Gestión de comunidades locales

Relación con sindicatos

Protección de las tierras

Comunidades

Derechos humanos

Relación con Sindicatos

Calidad del aire

Protección de las tierras

Organizaciones y asociaciones de la comunidad

Derechos humanos

Relación con Sindicatos

Impactos a la salud y medioambiente en la logística

Calidad del aire



Competidores

Salud y seguridad en el trabajo

Gestión del Talento Humano

Gestión de Comunidades locales

Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón

Opinión pública

Derechos Humanos

Gestión de Comunidades Locales

Relación con Sindicatos

Calidad del aire



C4. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[GRI 102-46]

Drummond Ltd. es consciente de que los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad inherentes a su gestión operacional son dinámicos en el tiempo. Por esta razón, realiza un análisis de materialidad con apoyo de un tercero independiente, que le permita identificar aquellos temas determinantes que puedan impactar significativamente cuestiones ambientales, sociales y

de gobierno corporativo de la Compañía o influenciar significativamente las decisiones de los grupos de interés identificados.

Por esto, en el año 2016, se realizó la revisión de la materialidad y actualización de los grupos de interés. Para esto, se tuvieron en cuenta tres insumos:



Estándares GRI.



Estudio socioeconómico del Grupo Desarrollo, Innovación y Sostenibilidad (DIS) para Drummond Ltd.



Resultados del documento “Stakeholder Questionnaire Analysis of our customers’ opinion”.

Con estos documentos, se analizó si existía algún tema adicional que no hubiese sido tenido en cuenta en la materialidad con el fin de **actualizar el listado de temas relevantes** en sostenibilidad para Drummond Ltd. Como resultado de este ejercicio, se definió que no era necesario agregar nuevos temas ni subtemas, por lo que se conservaron los **21 temas relevantes, que agrupan 104 subtemas**.

Así, para cada grupo de interés, se llevó a cabo la homologación de los temas para poder asignar una calificación y determinar el orden de importancia de los temas relevantes.

El siguiente paso fue el **proceso de priorización**, que se definió teniendo en cuenta los siguientes recursos:

Además, con estos insumos, se realizó una actualización de los grupos de interés en donde se identificaron tres grupos más que el año pasado.



Estudio socioeconómico del Grupo Desarrollo, Innovación y Sostenibilidad (DIS) para Drummond Ltd.

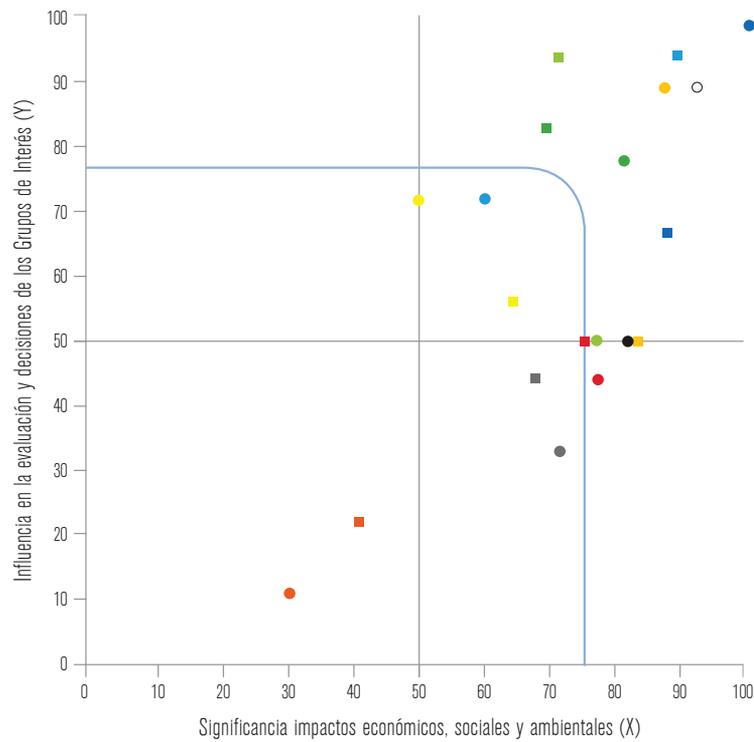


Resultados del documento “Stakeholder Questionnaire Analysis of our customers’ opinion” (solo clientes).



Con base en estos insumos, se actualizó el **análisis de materialidad**, dando como resultado los siguientes **temas materiales**:

Gráfico de materialidad de Drummond Ltd.



- Impacto económico
- Viabilidad financiera de los proyectos
- Relacionamiento con clientes
- Gestión de comunicaciones y marca
- Impactos a la salud y medio ambiente en la logística y transporte del carbón
- Innovación
- Lucha contra la corrupción
- Divulgación de asuntos normativos
- Gestión de proveedores
- Gestión del talento humano
- Salud y seguridad en el trabajo
- Relación con sindicatos
- Derechos Humanos
- Gestión de comunidades locales
- Protección del recurso hídrico
- Optimización de la eficiencia en el consumo energético
- Gestión responsable de residuos sólidos
- Calidad del aire
- Uso eficiente de materiales
- Cambio climático
- Protección de las tierras



[GRI 102-47]

La valoración de los temas permitió ubicarlos espacialmente en un mapa cartesiano, donde el eje horizontal (X) representa los impactos económicos, sociales y ambientales para Drummond Ltd., y el eje vertical (Y), la influencia de estos en la evaluación y las decisiones de los grupos de interés. Adicionalmente, se consideró un umbral de referencia, en el cual se encontraron 11 temas

materiales que fueron presentados y aprobados en reunión del 21 de marzo de 2017. Adicionalmente, se definió **la cobertura de los temas materiales y los contenidos para reportar.**

El listado de los temas materiales resultado del análisis se presenta a continuación:

TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN DEL TEMA	ASPECTO GRI ASOCIADO
	⇒ Identificación de los impactos de la organización en la situación económica de todos sus grupos de interés, a través de los flujos de capital financiero entre ellos.	Desempeño económico Política pública
	⇒ Situación en la que la adopción de medidas y acciones orientadas a la sostenibilidad no afectan la viabilidad de los proyectos, teniendo en cuenta sus costos de inversión, operación y mantenimiento.	
	⇒ Directrices para la implementación de nuevas tecnologías que se adecuen a las demandas de la organización y del entorno.	
	⇒ Procesos dirigidos a identificar, vincular y evaluar a los proveedores de la organización, con el fin de disminuir los impactos negativos en la cadena de suministro.	Evaluación de los proveedores Prácticas de adquisición
	⇒ Políticas y prácticas asumidas por Drummond Ltd. para asegurar el respeto y cumplimiento de los derechos humanos y prevenir cualquier acción que pueda generar una violación a los mismos.	Categoría Derechos Humanos

TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN DEL TEMA	ASPECTO GRI ASOCIADO
 <p>Gestión de comunidades locales</p>	<p>⇒ Actividades hechas por la Compañía con el objetivo de mejorar la calidad de vida, generar bienestar, mitigar los impactos negativos de la operación y promover el desarrollo social de las comunidades donde operan o que se ven influenciadas por sus operaciones.</p>	<p>Comunidades locales Mecanismos de reclamación social Mecanismos de reclamación ambiental Consecuencias económicas indirectas Minería artesanal y de pequeña escala Reasentamiento Planificación de clausura</p>
 <p>Gestión del talento humano</p>	<p>⇒ Estrategias encaminadas a la selección, formación, compensación y desarrollo de los trabajadores dentro de la organización, entendiendo que estos juegan un papel clave para el logro de los objetivos organizacionales.</p>	<p>Empleo Presencia en el mercado Capacitación y educación Diversidad e igualdad de oportunidades Igualdad de retribución entre hombres y mujeres</p>
 <p>Salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>⇒ Programas y actividades realizados por Drummond Ltd. para asegurar ambientes de trabajo sanos y seguros para sus empleados, incluyendo la mitigación y prevención de incidentes.</p>	<p>Seguridad y salud</p>
 <p>Relación con sindicatos</p>	<p>⇒ Prácticas desarrolladas por Drummond Ltd. para asegurar la libertad de asociación por parte de sus trabajadores y atender a los requerimientos de los grupos sindicales existentes.</p>	<p>Relaciones entre los trabajadores y la dirección Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales</p>
 <p>Protección del recurso hídrico</p>	<p>⇒ Metodologías y procedimientos para la identificación y evaluación de impactos por el uso del recurso hídrico. Políticas y programas para implementar medidas viables técnica y financieramente, con miras a lograr un uso eficiente y racional del recurso, incluyendo medidas de reúso, reciclaje y conservación de acuíferos.</p>	<p>Agua Efluentes y residuos (parcial agua)</p>



TEMA MATERIAL

DESCRIPCIÓN DEL TEMA

ASPECTO GRI ASOCIADO

Optimización de la eficiencia en el consumo energético



Políticas, procesos, prácticas e iniciativas para optimizar la eficiencia en el consumo de energía de las operaciones y reducir la dependencia a los combustibles fósiles en la operación.

Energía

Protección de las tierras



Medidas y buenas prácticas para evitar, minimizar, mitigar, restaurar y compensar pérdida de hábitats, degradación y fragmentación, especies exóticas invasivas, sobreexplotación, cambios hidrológicos, carga de nutrientes, y contaminación en el ciclo de vida de la mina; con el fin de mantener el valor y la funcionalidad de los sistemas de ecosistemas prioritarios y de incrementar la eficiencia de recursos en las operaciones de Drummond Ltd.

Biodiversidad



TEMA MATERIAL

DESCRIPCIÓN DEL TEMA

ASPECTO GRI ASOCIADO



Mecanismos de prevención, reducción y control de emisiones atmosféricas en las operaciones. Así como procedimientos para responder a situaciones de emergencia, emisiones anormales y condiciones de dispersión, y de exceso respecto a patrones y medidas permitidas en los criterios de calidad de aire.

Emisiones (parcial no GEI)



Gestión de los impactos ambientales y en la salud asociados al transporte y entrega de productos y materias primas e insumos, tales como: consumo de combustibles, emisiones de GEI y otras emisiones atmosféricas, efluentes (sustancias químicas), residuos, ruido, derrames (sustancias químicas, aceites y combustibles), con el fin reducir la huella ecológica de las operaciones logísticas.

Salud y seguridad de los clientes

Es importante aclarar que el análisis de materialidad abarca las operaciones de las dos minas y Puerto Drummond en Colombia.







• IMPACTO ECONÓMICO •
Y CADENA DE SUMINISTRO



D1. DESEMPEÑO ECONÓMICO

[GRI 103-1]

El resultado económico de las operaciones mineras de Drummond Ltd. en Colombia es, sin duda, fundamental para garantizar su continuidad en el tiempo, generando así un adecuado retorno a sus accionistas y un importante beneficio a sus demás partes interesadas, tales como proveedores de bienes y servicios, empleados tanto directos como indirectos, gobierno nacional y municipal y comunidades ubicadas en las áreas de influencia de las operaciones.

La preservación de los recursos financieros de la Compañía permite viabilizar tanto las operaciones normales de explotación, como los proyectos de expansión que están delimitados por los planes mineros a largo plazo y que permiten el crecimiento sostenible de Drummond Ltd.

Comportamiento del precio del carbón

[GRI 103-2]

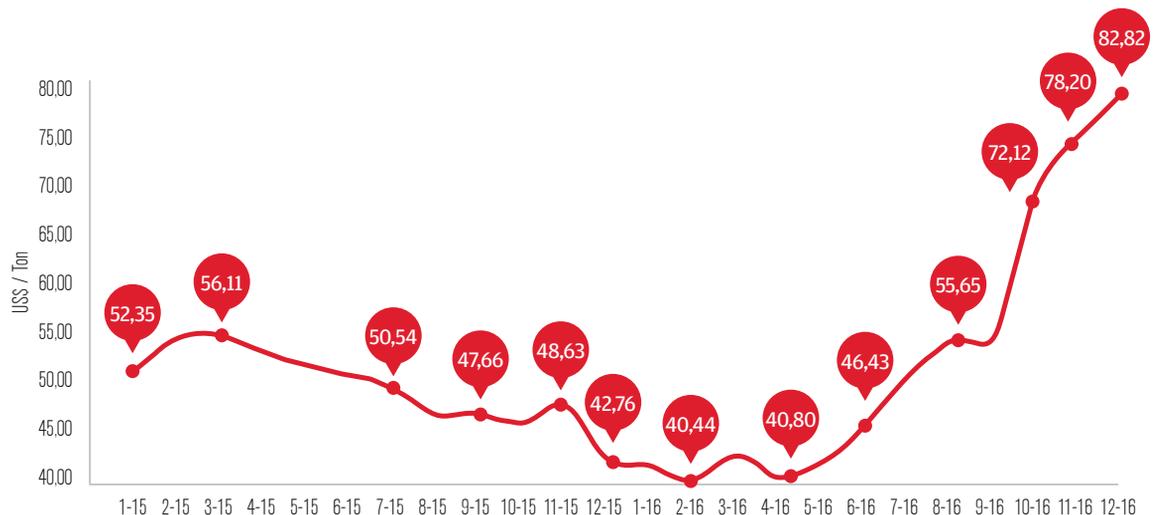
Desarrollar una actividad minera eficiente que cumpla con los estándares internacionales de la industria y mantener un reducido apalancamiento financiero le ha permitido a la Compañía afrontar los escenarios de precios bajos que se han presentado en los últimos años.

El resultado que se presenta en 2016 con respecto al año 2015 se ve favorecido en gran medida por el comportamiento de la cotización del carbón en el mercado internacional. Uno de los indicadores de mayor referencia utilizados por las Autoridades Colombianas es el precio FOB, que toma como referencia el índice API2 (precio de entrega del carbón en el norte de Europa) y el BCI7 (flete desde el norte de Europa hasta puerto colombiano).

Solo al comparar el precio promedio de diciembre de 2014 con el de enero de 2015, se observa una disminución en la cotización del 18% (US\$11,69/ton), al pasar de US\$64,04/ton a US\$52,35/ton. Durante todo el año 2015, el precio continuó disminuyendo, cerrando el año en US\$42,76/ton, lo que representó en promedio un descenso del 33% (US\$21,28/ton). Durante los primeros cinco meses de 2016, la cotización del carbón continuó a la baja, y solo a partir de junio se presentó un repunte en la cotización. El año 2016 cerró en US\$82,82/ton, lo que representó una recuperación promedio del 94% respecto al cierre de 2015 (US\$42,76/ton). Sin embargo, al comparar el precio promedio del año 2016 versus el presentado en 2015, se observó un incremento de tan solo 7%, al pasar el mismo de US\$50,63 a US\$54,34.

Precio Internacional del carbón

[Indicador AP12 - BC17]



El comportamiento del precio del carbón en el mercado internacional está en función de la oferta y la demanda. Múltiples factores impactan estas variables, tales como el nivel de los inventarios a nivel mundial, la intensidad del clima en las épocas de invierno y verano, cambios en las regulaciones internas de países productores que pueden limitar su producción, y fuentes de generación de energía más limpias y de menor costo, entre otras.

Operacionalmente, 2016 mostró unos resultados muy positivos en comparación con los presentados en el año inmediatamente anterior. El volumen de producción se incrementó en un 10%, al pasar de 25,9 millones de toneladas en 2015 a 28,4 millones de toneladas en 2016. De otra parte, el año 2016 alcanzó récord en ventas, con unas exportaciones de 32,6 millones de toneladas, frente a 28 millones de toneladas en 2015, lo cual representó un incremento del 16%. La tasa de cambio jugó un papel importante ya que la tasa promedio de 2015 se ubicó en Col\$2.746,47, mientras que en 2016 la misma fue de Col\$3.053,42, lo que contribuyó a reducir el flujo de dólares requeridos para fondear las operaciones mineras, de transporte y embarque.

[GRI 103-3]

Ante este entorno tan complejo, es fundamental para Drummond Ltd. mantener una estructura de costos muy eficiente y unos niveles de endeudamiento reducidos al mínimo. Estos han sido los lineamientos trazados por la Compañía, lo que ha permitido afrontar estas épocas de precios bajos, cumpliendo a cabalidad con los compromisos adquiridos con los grupos de interés.

Principales indicadores de desempeño económico

EBITDA
Millones

2016 **COL\$830.599**
2015 **COL\$479.146**

EBITDA
Por tonelada

2016 **25.447/ton** **+49% incremento**
(COL\$830.599 millones/32,6 millones de ton.)
2015 **17.084/ton**
(COL\$479.146 millones/28 millones de ton.)

EBITDA /
Ingresos
operacionales

2016 **17%**
(COL\$830.599 millones/COL\$4.923.659 millones)
2015 **11%**
(COL\$479.146 millones/COL\$4.336.952 millones)

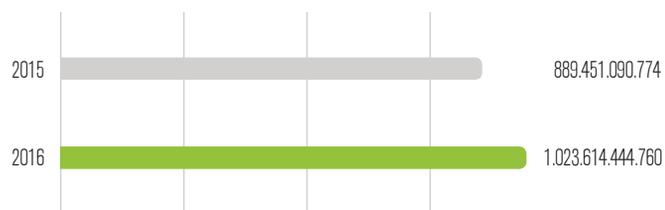




	Valor 2015		Valor 2016
[GRI 201-1]	4.336.952.131.102	Ingresos por ventas netas	4.923.658.689.254
	26.940.677.459	Ingresos por inversiones financieras	43.186.729.850
	8.416.404.730	Ingresos por venta de activos	7.842.782.767
	4.372.309.213.291	Valor Económico Directo Generado	4.974.688.201.871
	2.335.789.089.747	Gastos operativos	2.291.791.626.524
	761.177.839.406	Sueldos y prestaciones a los empleados	882.244.507.148
	1.004.230.676	Pagos a los proveedores de capital	517
	889.451.090.774	Pagos a gobiernos	1.023.614.444.760
	3.332.128.365	Inversiones en comunidades	3.469.732.736
	3.990.754.378.968	Valor Económico Distribuido	4.201.120.311.686
	381.554.834.323	Valor Económico Retenido	773.567.890.185

Cifras expresadas en pesos colombianos - COL\$.

PAGOS A GOBIERNO (REGALÍAS E IMPUESTOS)



Este indicador fue construido con base en los parámetros establecidos en los estándares GRI. En tal sentido, cifras relativas a depreciaciones y amortizaciones no fueron consideradas dentro de los gastos operativos.

≡ Pagos a gobierno

La Compañía continúa siendo parte de la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés), coalición internacional entre gobiernos, empresas y organizaciones de la sociedad civil, que promueve la gobernanza a través de la transparencia en la rendición de cuentas de compañías del sector extractivo.

Colombia inició el proceso de candidatura a la EITI en mayo de 2013, como parte de las iniciativas para la transparencia y la lucha contra la corrupción. El Consejo del EITI aceptó formalmente a Colombia como miembro de esta iniciativa en octubre de 2014. En marzo de 2016 se presentó el primer informe EITI, en el que se muestran los resultados para el año fiscal 2013 y en el que participaron 18

empresas, seis de las cuales pertenecen al sector de minería. El primer informe EITI Colombia cumplió con los requisitos establecidos, permitiendo conciliar el 99,6% de los pagos por Impuestos y Regalías de las empresas y los ingresos totales recibidos por el Estado colombiano. En este primer informe, las diferencias encontradas fueron menores al 0,4%. En el tercer trimestre de 2016 se reportaron las cifras sujetas a validación por los años 2014 y 2015.

Drummond Ltd. ha participado activamente en la ejecución de la iniciativa EITI, la cual constituye uno de los más altos estándares de la industria, siendo consecuente con su responsabilidad de suministrar con transparencia y veracidad la información a sus grupos de interés.





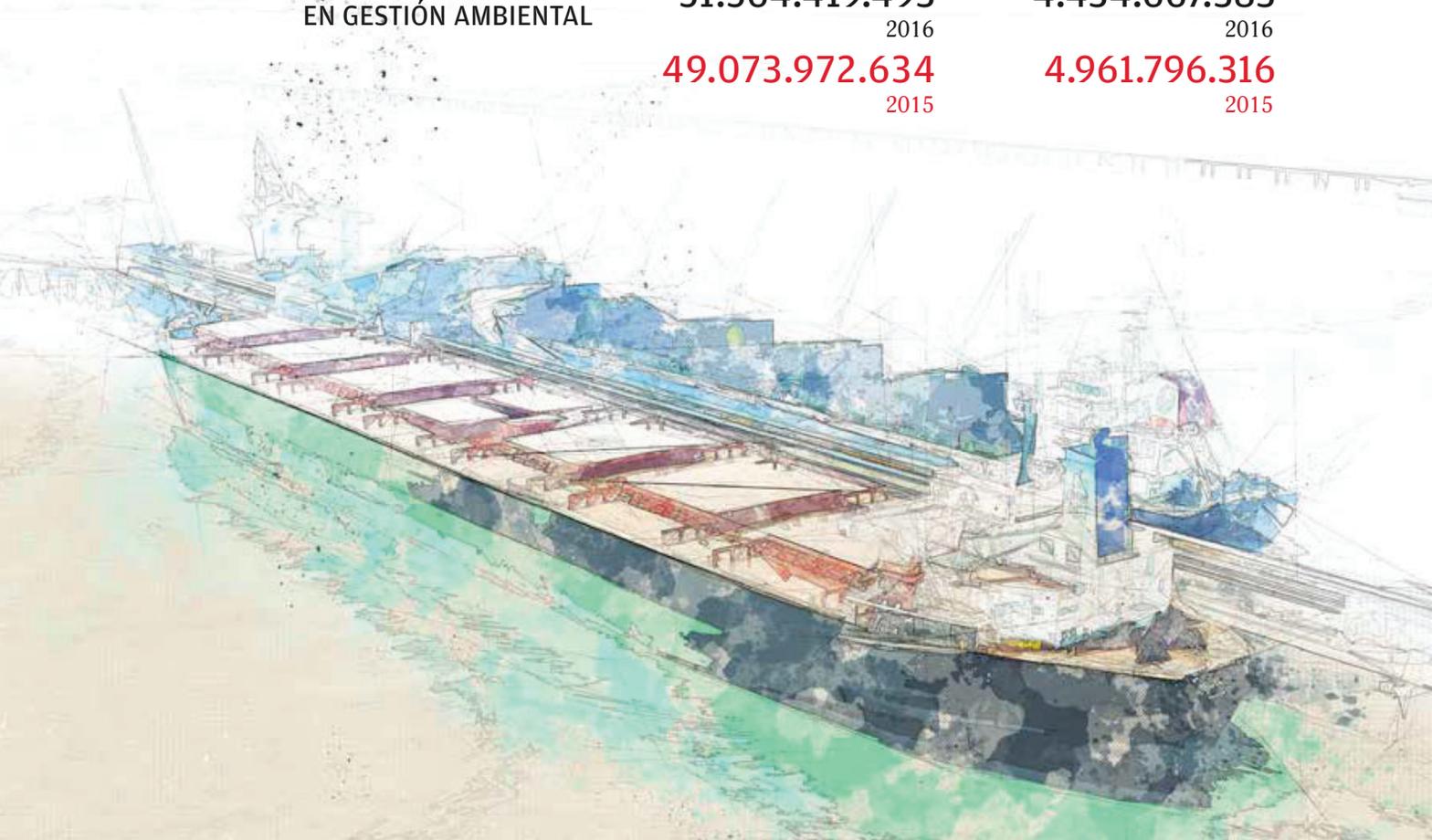
≡ Inversión ambiental

[DLTD-01]

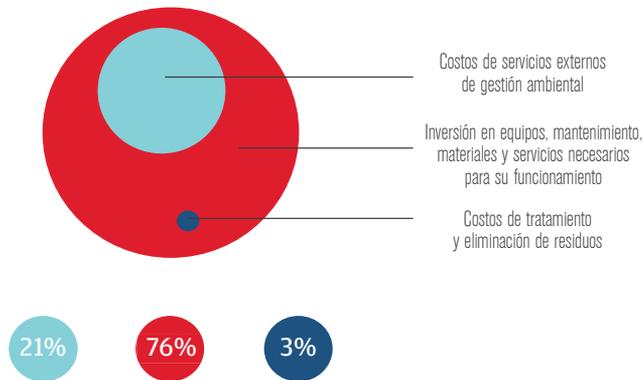
A continuación, se muestran todas las inversiones en protección ambiental realizadas por la organización o por cuenta de esta en el año 2016 para prevenir, mitigar, controlar y documentar

aspectos, impactos y riesgos ambientales. Entre ellos, se encuentran los costos de eliminación, tratamiento, saneamiento y limpieza:

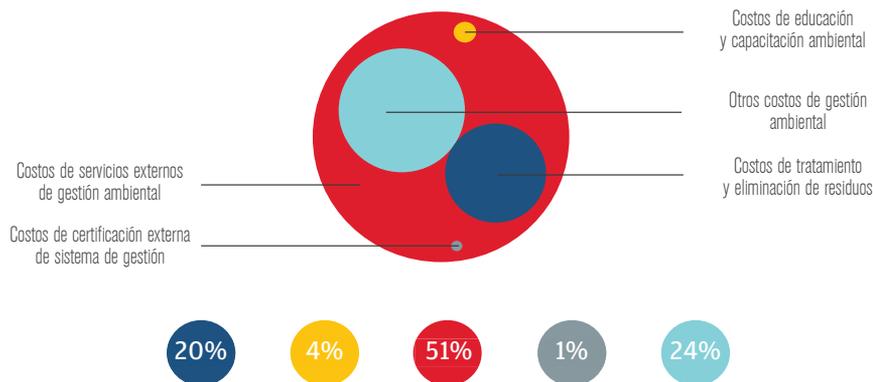
	Mina	Puerto
TOTAL COSTOS DE GESTIÓN DE RESIDUOS, TRATAMIENTO DE EMISIONES Y RESTAURACIÓN (incluye inversión en equipos, mantenimiento y servicios para su funcionamiento)	40.547.309.030 2016 40.777.750.422 2015	613.792.213 2016 377.621.511 2015
TOTAL COSTOS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL (incluye costos de capacitación y educación ambiental, certificaciones, servicios externos de gestión y otros)	11.017.110.463 2016 8.296.222.212 2015	3.820.875.170 2016 4.584.174.805 2015
TOTAL INVERSIONES EN GESTIÓN AMBIENTAL	51.564.419.493 2016 49.073.972.634 2015	4.434.667.383 2016 4.961.796.316 2015



Inversiones ambientales en Mina para el año 2016



Inversiones ambientales en Puerto para el año 2016



Para el Puerto, las mayores inversiones en protección ambiental están dirigidas a la prevención y la gestión ambiental, en donde se incluye la contratación de monitoreos ambientales, análisis de laboratorios, estudios, evaluaciones y asesorías técnicas, gestión social y comunitaria y otros como señalización, mantenimiento, reparaciones, rocería, jardinería, mantenimiento y transportes.

Para el caso de las minas, la mayor inversión se realiza en equipos, mantenimiento, materiales y servicios necesarios para el control y prevención de las emisiones a la atmósfera, en la revegetalización de las áreas intervenidas, en el tratamiento de las aguas residuales domésticas, industriales y de minería, y en el esquema de gestión integral de residuos sólidos.

En el año 2016, Drummond Ltd. realizó inversiones ambientales por cerca de COL\$56 mil millones



☰ Riesgos del cambio climático

[GRI 201-2]

Aunque Colombia solamente emite el 0,42%⁴ de los gases de efecto invernadero a nivel mundial, es uno de los países más vulnerables ante el cambio climático. Esta vulnerabilidad ha producido consecuencias que de no gestionarse podrían afectar en gran medida la continuidad de las organizaciones.

Drummond Ltd. no es ajeno a las consecuencias de la variabilidad del clima. Por esto, realiza evaluaciones de posibles riesgos del cambio climático en las operaciones mineras y portuarias como un insumo clave para garantizar la sostenibilidad económica y operacional del negocio.

Riesgos derivados del cambio climático

Descripción del riesgo

Principales impactos

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Posibles inundaciones y disrupción en las operaciones mineras y portuarias debido a tormentas más frecuentes e intensas | <ul style="list-style-type: none"> Las lluvias más intensas han generado eventos de inundación que han afectado las operaciones. También se presenta un riesgo sobre los trabajos de rehabilitación en taludes, generando mayor carcavamiento y deteriorando los trabajos. |
| 2 | Periodos largos de sequía e intensidad solar que favorecen los incendios forestales | <ul style="list-style-type: none"> Las prolongadas sequías han incrementado la frecuencia de los incendios forestales en las áreas aledañas a la mina e incluso dentro de ella. |
| 3 | Percepción de la comunidad acerca de las operaciones mineras como generadoras de inundaciones o sequías | <ul style="list-style-type: none"> Las lluvias cada vez más intensas o las prolongadas sequías generan en la comunidad, por desinformación, la conclusión de que esos fenómenos posiblemente son causados por las operaciones mineras. |

4. Inventario Nacional de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero. IDEAM. PNUD. 2016.



Es difícil diferenciar los fenómenos correspondientes a variabilidad climática de los que se puedan considerar como derivados de un cambio climático, si bien la una es el resultado de los fenómenos cada vez más extremos del otro. No obstante, la empresa ya se encuentra en un proceso de revisión y ajuste de sus sistemas de manejo de aguas teniendo en cuenta períodos de retorno más largos para el cálculo de los mismos, como una medida de involucrar fenómenos más intensos en la gestión

ambiental de los proyectos mineros y el proyecto portuario. Igualmente, se encuentra trabajando en la zona minera con las otras empresas, las autoridades locales y Corpocesar para establecer estrategias de prevención de incendios forestales.

Todas estas acciones serán contempladas como adaptación frente al cambio climático, y las inversiones serán contempladas como tal. Se espera que esto esté implementado entre los años 2017 y 2018.

Implicaciones del riesgo antes de tomar medidas

- Suspensión en la operación con tiempo perdido.
- Daño en propiedad por inundaciones.

Métodos utilizados para gestionar el riesgo

- Rediseñar los sistemas de manejo de aguas y de tratamiento. También se ha hecho necesario modificar los esquemas de siembra y el manejo de las aguas sobre los taludes en las áreas rehabilitadas.

Costo de las medidas adoptadas para gestionar el riesgo/oportunidad

2.500.000

(valores estimados en USD)

- Asignación de recursos para el control de incendios.
- Pérdida de cobertura vegetal.
- Daño en áreas rehabilitadas.
- La construcción de mayores esquemas de prevención y la designación de mayores herramientas para su control.

1.500.000

(valores estimados en USD)

- Oposición en trámites ambientales.
- Incremento de requerimientos de información y de quejas y reclamos.
- Información a la comunidad y apoyo en la prevención de eventos de inundación o sequía como parte de la responsabilidad social.

100.000

(valores estimados en USD)

HITOS

- En 2016, Drummond Ltd. exportó 32,6 millones de toneladas métricas de carbón, lo que nos posicionó como la Compañía líder en exportaciones de carbón en Colombia.
- La inversión en gestión ambiental en las operaciones mineras en 2016 ha sido la más alta hasta ahora realizada por la Compañía desde el inicio de las operaciones.

RETOS

- Buscar una mayor relación costo-beneficio de las inversiones ambientales realizadas en los proyectos de la Compañía, para alcanzar cada vez mayor efectividad en las acciones de control y gestión ambiental en relación con la inversión realizada.



D2. VIABILIDAD FINANCIERA DE PROYECTOS

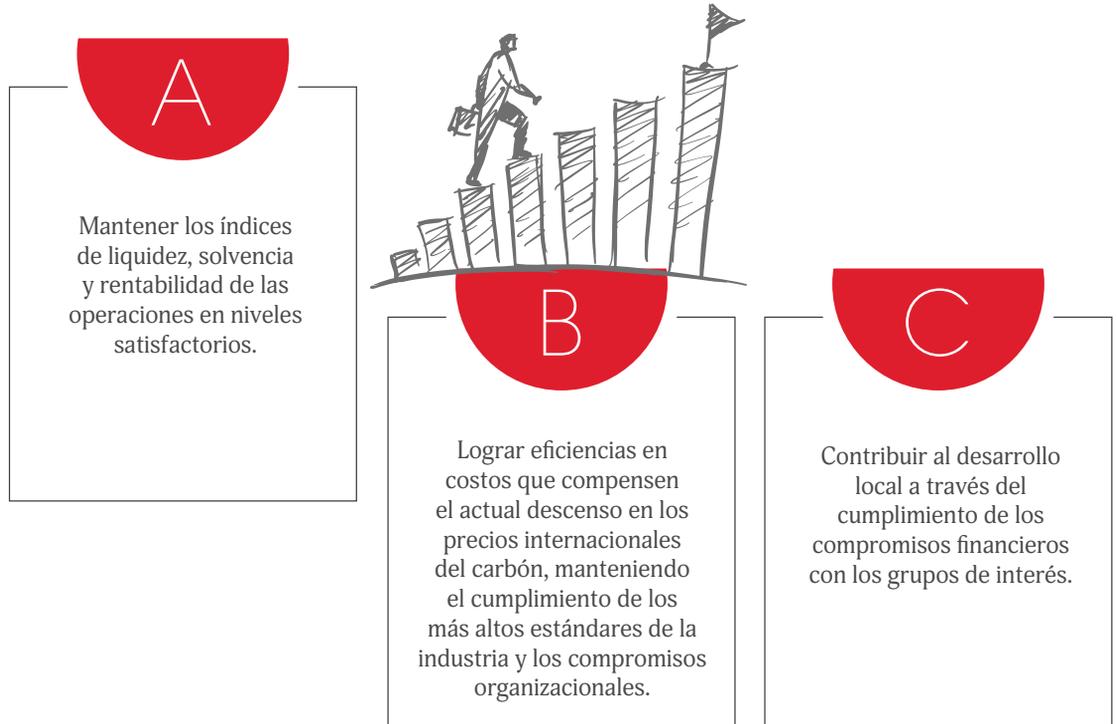
[GRI 103-1]
[GRI 103-2]
[GRI 103-3]

La viabilidad financiera de las operaciones y de los proyectos futuros es una prioridad para Drummond Ltd. El desarrollo de nuevos proyectos de explotación minera están enmarcados tanto en un esquema de Operación Integrada, como del uso compartido de infraestructura, lo que permite la reducción en los costos de operación y la optimización de las reservas explotables de carbón de cada uno de los contratos suscritos con la Autoridad Minera. De esta forma, se busca generar

los retornos adecuados que permitan continuar cumpliendo los compromisos con todos sus grupos de interés.

El desempeño económico de la Compañía y la viabilidad de los proyectos futuros son dos asuntos interrelacionados, pues de la adecuada gestión de los recursos actuales dependerá que los proyectos cuenten con el respaldo financiero que permita la realización de las inversiones necesarias, en el momento que sea pertinente.

Hacia dónde va Drummond Ltd.



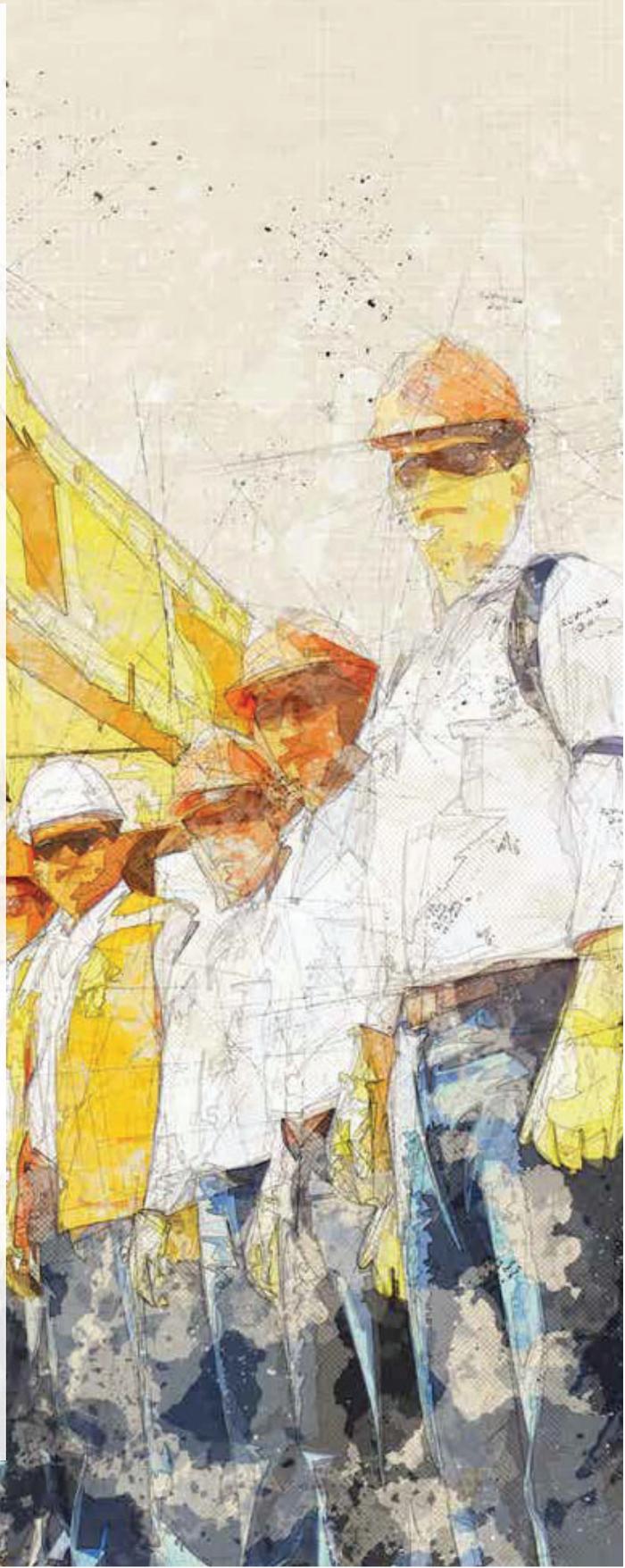
D3. GESTIÓN DE PROVEEDORES

GRI 103-1

La gestión de proveedores es de gran importancia para Drummond Ltd., ya que asegura el desarrollo completo y eficiente de la cadena de valor, por medio del suministro de bienes y servicios en las mejores condiciones de calidad, oportunidad y precio. Teniendo en cuenta que esta gestión impacta de manera directa a los empleados, colaboradores de contratistas, comunidades y a la operación en general, Drummond Ltd. desarrolla las mejores prácticas que garantizan el suministro de bienes y servicios de la más alta calidad, manteniendo al personal sano, motivado y comprometido con los objetivos de producción, y evitando la pérdida de tiempo y deterioro de los equipos, garantizando así una óptima productividad.

Adicionalmente, la gestión de proveedores mitiga riesgos que, de materializarse, podrían comprometer la integridad operacional, técnica, financiera (Sistema de Administración del Riesgo para el Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – Sarlaft) y generar riesgos de seguridad y medioambiente.

La Compañía fomenta el desarrollo y la contratación de proveedores locales. Sin embargo, lo anterior a veces implica riesgos éticos que pueden impactar negativamente la región, generando menores compras de productos locales, menor empleo de fuerza laboral y menor tributación regional. Durante el año 2016, y como resultado de un proceso de auditoría interna y externa, Drummond Ltd. detectó diversos procesos fraudulentos que involucraron a empleados y proveedores del área de influencia, razón por la cual se optó por excluir estas empresas de la base de proveedores y migrar nuevamente al suministro de bienes y servicios con empresas por fuera del área de influencia.





[GRI 103-2]

Drummond Ltd. está comprometida con el manejo de unas buenas prácticas de gestión de proveedores que logren mitigar riesgos y permitan garantizar la integridad y continuidad de la operación, así como unas sólidas relaciones con los proveedores. De esta manera, la Compañía

posee diferentes herramientas de gestión, las cuales permiten establecer de forma clara los compromisos adquiridos en el suministro de bienes, insumos y servicios, así como en materia de seguridad, medioambiente y derechos humanos. Entre las diferentes herramientas, se encuentran:

1

COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN EL SUMINISTRO DE BIENES Y SERVICIOS

Permiten asegurar una idoneidad técnica, a fin de garantizar que los contratistas y proveedores trabajen con los mejores estándares de la industria, dispongan de personal calificado y certificado, tecnología de punta, maquinaria e instalaciones adecuadas. Se realizan las siguientes prácticas:

- Contratación mediante ofertas mercantiles que establezcan claramente las responsabilidades y compromisos, y el alcance.
- Suscripción de términos y condiciones debidamente aceptados por el representante legal del proveedor o contratista.
- Suscripción de declaraciones irrevocables, tanto para bienes como para servicios, firmadas por el representante legal en el momento de crear el proveedor o contratista.
- Socialización con el proveedor o contratista de una guía de proveedores, la cual establece los lineamientos a cumplir en materia de suministro de bienes e insumos.
- Verificación del personal, con el fin de asegurar que los trabajadores no tengan antecedentes penales.

2

POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS

Buscan garantizar que todas las relaciones comerciales sean ejecutadas bajo los más altos estándares de transparencia y ética, así como asegurar la implementación de políticas de seguridad física e industrial, derechos humanos y gestión ambiental:

- Socialización de la política interna de derechos humanos y de conflicto de intereses de Drummond Ltd.
- Exigencia de la expedición y cumplimiento de las políticas internas pertenecientes a cada proveedor o contratista y su respectiva socialización al personal que ejecuta labores al interior de las instalaciones de la Compañía.



3

CERTIFICACIONES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIOAMBIENTE

Garantiza que los proveedores de servicios operen dentro de los mejores estándares de seguridad física e industrial, salud y medioambiente de la industria. Apoyándose en actividades como:

- Socialización con el proveedor o contratista del Manual Integral para Control y Seguimiento de contratistas, en el que se establecen las normas en materia ambiental de las operaciones de la Compañía.
- Desarrollo de reuniones periódicas, inspecciones, charlas y capacitaciones con el fin de mejorar de forma continua, las prácticas en materia de seguridad y gestión ambiental.

4

MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMOS

Drummond Ltd. socializa su Mecanismo de Quejas y Reclamos y a su vez exige la expedición y cumplimiento del mecanismo perteneciente a cada proveedor o contratista, con el fin de establecer una herramienta por medio de la cual cualquier empleado o tercero pueda manifestar de forma directa o anónima si se presenta sospecha o certeza de anomalía en la ejecución de las operaciones mineras o portuarias.

- + Ver más información sobre el Mecanismo de denuncia de irregularidades y reclamos en: <http://www.drummond.com/wp-content/uploads/MECANISMO-DE-DENUNCIA-DE-IRREGULARIDADES-Y-RECLAMOS.pdf>

Es importante resaltar que también se cuenta con espacios de comunicación propios para contratistas, diseñados para mejorar la comunicación con los proveedores, garantizar la actualización de la información, proveer información actualizada relacionada con sus facturas e información tributaria.

- + Para más información, ver: http://vss.drummondco.com/Security_ESP/VendorLogin_ESP.aspx





☰ Cadena de suministro de Drummond Ltd.

[GRI 102-9]

Drummond Ltd. posee políticas, procedimientos, lineamientos, listas de chequeo y actividades encaminadas a garantizar que las empresas que hacen parte de la base de proveedores y contratistas, cumplan con los más altos estándares de la industria. Estas actividades se realizan con el

fin de ejecutar operaciones eficientes y efectivas desde el punto de vista operativo, técnico y económico, además de procurar por la sostenibilidad y rentabilidad de la operación minera y portuaria. El proceso de suministro de todo bien, insumo o servicio requerido comprende las siguientes etapas:

- 1 **Formalización a través de Órdenes de compra**

Las Órdenes de compra constituyen un documento en el cual, Drummond Ltd. confirma al proveedor o contratista la aceptación de la oferta presentada por este, cumpliendo con los Términos y Condiciones remitidos en la invitación a cotizar o licitar. Para aquellos casos en los cuales el objeto del suministro o servicio es de mayor complejidad, cuantía o requiere de una formalización de acuerdo comercial a largo plazo, se celebran contratos.

- 2 **Recibo de mercancías y servicios**

Drummond Ltd. confirma el recibo de las mercancías suministradas por el proveedor, por medio de la verificación de las guías de envío o remisiones, confirmando la especificación, cantidades y estado en el cual se recibe el bien, insumo o mercancía.

- 3 **Recibo de servicios**

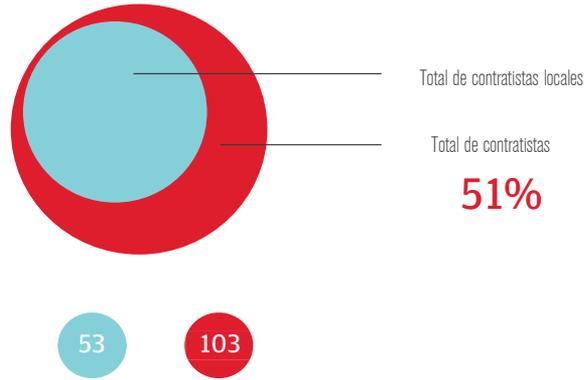
Drummond Ltd. confirma el recibo de los servicios ejecutados por nuestros contratistas por medio de un acta, la cual confirma que el contratista cumplió con los estándares establecidos en materia de seguridad y medioambiente. Esta acta es firmada por ambas partes.

Relaciones comerciales Drummond Ltd. 2016



☰ Número total de contratos registrados⁵

Porcentaje de proveedores locales en el año 2016

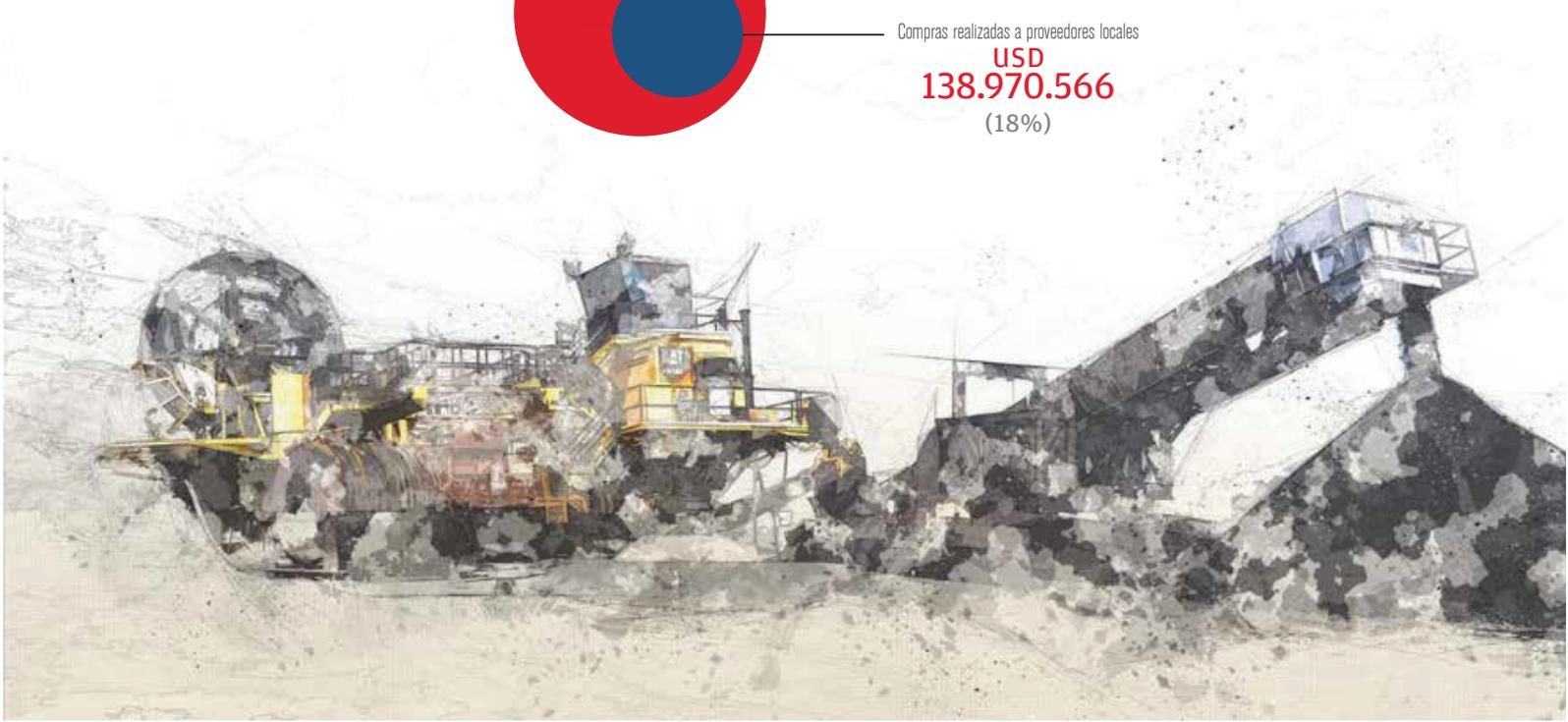
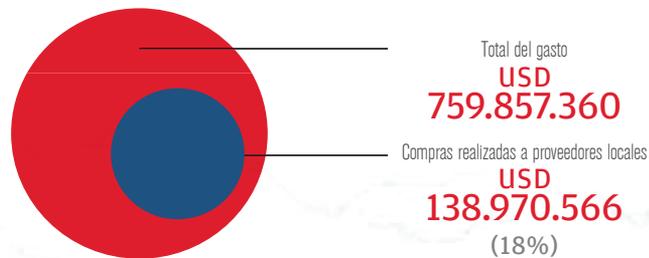


5. Corresponde al porcentaje de proveedores locales que tienen relaciones comerciales a largo plazo con Drummond Ltd., y cuyos servicios prestados son recurrentes.

☰ Porcentaje del gasto en lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales en el 2016

[GRI 204-1]

Porcentaje de compras realizadas a proveedores locales en el año 2016





En el 2016, el 18% de las compras de Drummond Ltd. se realizaron a proveedores locales. Un proveedor local es aquel cuya sede principal se encuentra ubicada en la Costa Atlántica, en particular los departamentos de Cesar y Magdalena, que abarcan el área de influencia de las operaciones mineras y portuarias de la Compañía.

Drummond Ltd. hace todo lo que se encuentre a su alcance para contratar el suministro de bienes

y servicios con proveedores y contratistas locales, provenientes de los asentamientos ubicados dentro del área de influencia del proyecto. Lo anterior siempre y cuando no se afecte la eficiencia técnica y económica de la operación, teniendo presente calidad, oportunidad, precio y servicio post venta.

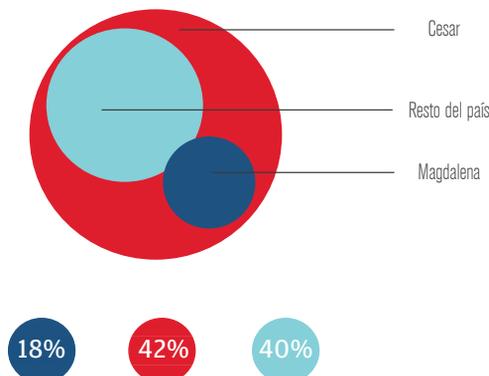
En el periodo 2016 se presentó una disminución de la facturación de proveedores locales, por las siguientes razones:



Contratación de mano de obra local

Para todos los contratos vigentes en el periodo 2016, se solicitó a los oferentes de servicios contratar la mayor cantidad posible de mano de obra local, logrando los siguientes resultados:

Porcentaje de mano de obra local en el año 2016 por regiones.



☰ Selección de proveedores

Drummond Ltd. busca contratar las empresas más competitivas del mercado, para lo cual evalúa diferentes aspectos, como experiencia en el servicio, estabilidad financiera, certificaciones nacionales e internacionales, verificación en listas de alto riesgo y desempeño en materia de seguridad, salud en el trabajo y medioambiente.

Como requisito fundamental para proceder con la creación de un nuevo proveedor o

contratista en la base de datos de Drummond Ltd., se debe firmar por el representante legal de la organización el documento Declaraciones Irrevocables de Bienes y Servicios y la Declaración Irrevocable de Servicios, que detalla todas las obligaciones ambientales que deberá cumplir el proveedor o contratista una vez inicie la prestación de servicios.

Adicional a lo anterior:

Para contratistas que celebran contratos con Drummond Ltd., el representante legal firma el anexo Términos y Condiciones, el cual en su numeral 34 posee el clausulado referente a Indemnización Ambiental.

Para todos los proveedores y contratistas que celebran contratos y ordenes maestras con Drummond Ltd., el Departamento Ambiental realiza auditorías programadas y no programadas a las áreas de trabajo y los programas de gestión.





≡ Monitoreo y evaluación de proveedores

[GRI 103-3]

Drummond Ltd. realiza auditorías internas que evalúan la gestión de sus proveedores o contratistas. Para realizar una priorización e identificar cuáles de ellos deben ser auditados, se tiene en cuenta la criticidad del servicio ejecutado, el volumen de facturación anual y el mecanismo de quejas y reclamos.

De esta manera, se cuenta con tres **mecanismos de verificación de gestión de contratistas**, que consisten en:

AUDITORÍAS PERIÓDICAS



- **FUERZA LABORAL**

- Competencias del personal
- Directrices de contratación
- Pago de salarios del personal
- Turnos de trabajo y rotación
- Entrega de uniformes y EPP
- Pagos de la seguridad social
- Evaluación de instalaciones, equipos y herramientas
- Programa de mantenimiento de facilidades

- **DERECHOS HUMANOS, CONFLICTO DE INTERESES
MECANISMOS DE QUEJAS Y RECLAMOS**

- Política de conflicto de intereses
- Mecanismo de quejas y reclamos

- **MEDIOAMBIENTE**

- Matriz de identificación de riesgos ambientales

- **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

- Panorama de factores de riesgo
- Programa de atención a emergentes
- Indicadores de accidentalidad
- Indicadores de desempeño



Adicionalmente, los usuarios y el Departamento de Seguridad Industrial evalúan el desempeño de los contratistas anualmente o 3 meses antes de finalizar cada contrato.

INSPECCIONES A INSTALACIONES

2

- POLÍTICAS
- PROCEDIMIENTOS
- CERTIFICACIONES

- INSTALACIONES FÍSICAS
- PLANTA DE PERSONAL
- EQUIPOS Y HERRAMIENTAS DESPONIBLES PARA LA EJECUCIÓN DE LOS SERVICIOS

INSPECCIONES ALEATORIAS

3

- MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS
- PROCEDIMIENTOS DE TAREAS CRÍTICAS

- CAPACITACIONES Y ENTRENAMIENTOS
- CUMPLIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES Y PLANES DE ACCIÓN





≡ Evaluaciones ambientales y sociales

[GRI 308-2 y 414-2]

Impactos sociales y ambientales negativos sobre la cadena de suministro

AMBIENTAL		SOCIAL
45	Número total de proveedores, con los que se tuvo relación en 2016, cuyo impacto se ha evaluado.	68
45	Número de proveedores que presentan impactos negativos reales o potenciales significativos	0
100%	Porcentaje de proveedores con los que se han acordado mejoras después de la evaluación	0%
0%	Porcentaje de proveedores con los que se ha puesto fin a la relación contractual como resultado de la evaluación	0%

Evaluaciones ambientales

Durante el año 2016, se realizaron 79 inspecciones, de las cuales 55 se efectuaron a contratistas de Puerto y 24 inspecciones a contratistas de las operaciones mineras. Los principales criterios ambientales revisados durante las evaluaciones fueron: manejo de residuos (reciclables, ordinarios, oleosos, peligrosos generales, ordinarios, especiales), manejo de sustancias químicas, manejo de hidrocarburos, prevención y control de derrames de hidrocarburos y sustancias químicas.

Adicionalmente, se identificó que los eventos que más se presentaron en la prestación de los servicios están relacionados con: derrames de hidrocarburos al suelo, manejo inadecuado de residuos y riesgos de derrame de hidrocarburos y sustancias químicas. En el 100% de los casos en los que se presentó algún tipo de impacto negativo sobre el medioambiente, se acordaron planes de acción después de la evaluación. La implementación del programa de inspecciones ha contribuido a la mejora continua en la gestión ambiental de las empresas contratistas y a la generación de una cultura organizacional hacia el cuidado y la protección del medioambiente.

Evaluaciones sociales

Drummond realiza auditorías a las empresas contratistas, inspecciones y también genera espacios de socialización. En 2016, se realizó la revisión de lineamientos y políticas internas implementadas por los contratistas, para validar la inclusión de temas relacionados con derechos humanos y prácticas laborales. En estas evaluaciones no se han encontrado disconformidades sobre los aspectos evaluados en prácticas laborales y derechos humanos que puedan generar impactos negativos significativos, reales o potenciales, en la cadena de suministro.

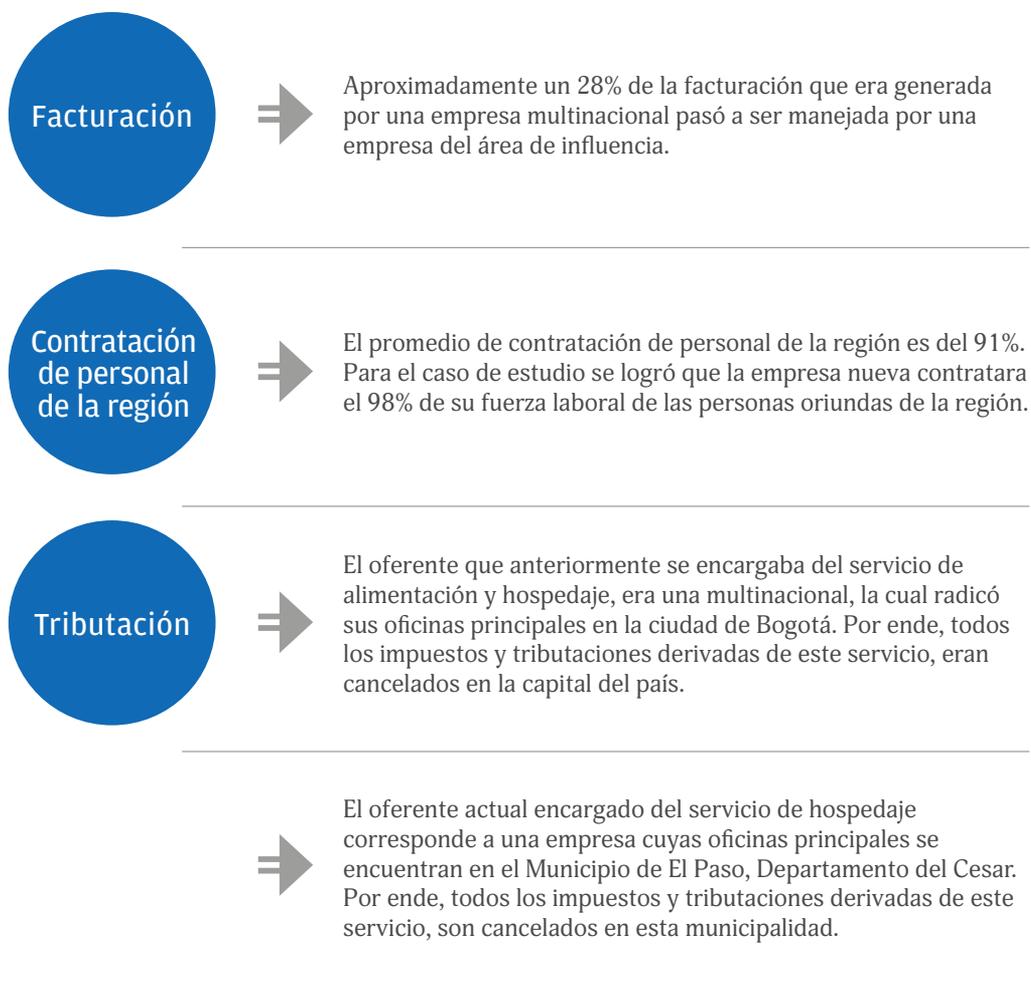
Drummond Ltd. realiza seguimiento y evaluación a las actuaciones de los contratistas, para lo cual posee un Manual Integral para control y seguimiento de contratistas en el que se encuentran los lineamientos relacionados con: gestión ambiental, evaluaciones e inspecciones ambientales, seguridad industrial, derechos humanos, entre otros.

+ Ver más información en:
http://vss.drummondco.com/Vendor_ESP/VendorXMLData_ESP/PDF/ContractorManual.pdf

≡ Casos de estudio del asunto material

Como parte del compromiso en materia de gestión social de la Compañía, y en aras de procurar que el mayor número de actividades sean ejecutadas por empresas oriundas del área de influencia de los proyectos mineros, en el periodo 2016 el contrato de servicio de alimentación y hospedaje para personal

administrativo fue dividido en 2 para poder darle oportunidad a empresas locales a participar en parte de los servicios. Como resultado, a una empresa local se le adjudicó el servicio de hospedaje, el cual conllevó a la contratación de 172 empleos locales. Esta estrategia trae múltiples beneficios:



Para medir el impacto que este tipo de casos tiene en la región, el Departamento de Materiales trimestralmente genera reportes que miden los niveles de contratación y facturación local. De

igual forma, los contratos y las invitaciones a licitar reiteran nuestro compromiso social y la importancia de tener en cuenta al personal de la zona de influencia.

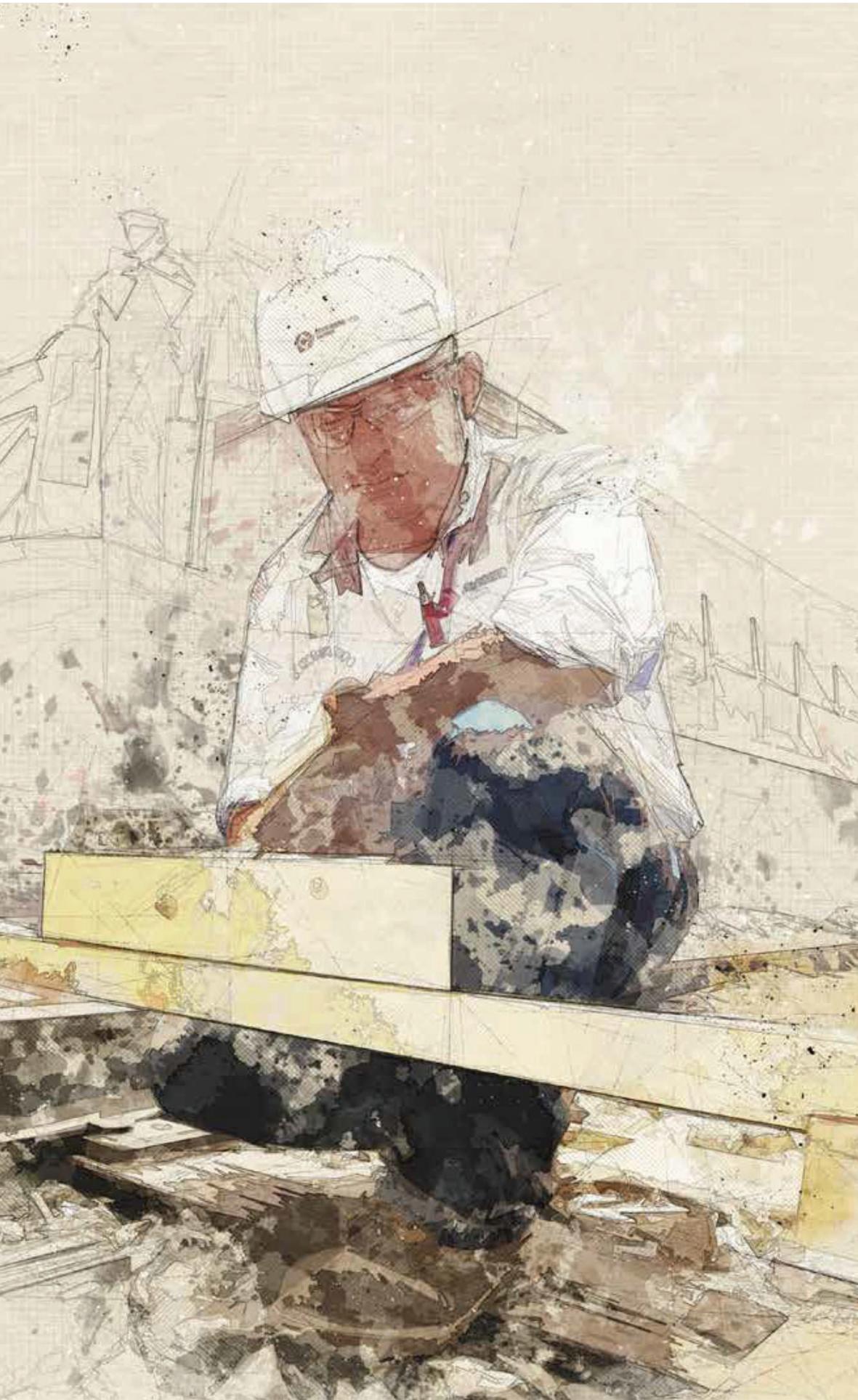
HITOS

- 42,31% del total de personas jurídicas activas en la base de proveedores, corresponde a proveedores locales.
- 90,81% del personal contratado por los contratistas de Drummond Ltd. corresponde a empleados y trabajadores de la región.

RETOS

- Para 2017 se desea incrementar en un 2% la contratación de mano de obra local por parte de proveedores y contratistas. Adicionalmente, se espera aumentar esta cifra en un 5% para el año 2020 sobre la línea base del año 2016.





• S O C I E D A D •



E1. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

[GRI 103-1]

Para Drummond Ltd., es de gran importancia realizar una gestión permanente y adecuada del talento humano, pues esta es la clave para alinear los estándares organizacionales y encaminar las metas y objetivos estratégicos. El activo más importante de Drummond Ltd. es su talento humano, que tiene una influencia directa en los resultados de la organización; es por esto que las actuaciones de la Compañía están

enfocadas en gestionar las relaciones laborales, fortaleciendo la cultura organizacional y manteniendo un clima laboral sano, así como propiciando la productividad por medio del compromiso y la motivación.

Drummond Ltd. cuenta con tres enfoques para la gestión del talento humano:

Enfoque en selección y contratación

La Compañía busca vincular personal idóneo, con altos estándares profesionales y éticos que puedan asumir los desafíos organizacionales y adaptarse a la dinámica de las relaciones laborales. Drummond Ltd., dentro de sus procesos de selección, se caracteriza por ser un buen vecino con las poblaciones a su alrededor, por lo que se le da prioridad a la contratación de candidatos provenientes de esta región.

Enfoque en compensación y beneficios

Drummond Ltd. busca generar bienestar y calidad de vida para los empleados, por medio del acceso a programas de educación, salud, ahorro, recreación y bienestar para ellos y sus familias.

Enfoque en los comportamientos y conductas del personal

La comunicación efectiva, la construcción de confianza y el enfoque en la seguridad, salud y medioambiente han sido las competencias organizacionales que se han venido fomentando en los diferentes programas y espacios con los que cuenta la Compañía. Todo esto se realiza para garantizar un ambiente laboral en el que primen valores como el respeto, la comunicación y la tolerancia, entre otros.



A pesar de la gestión que Drummond Ltd. realiza para brindar bienestar y generar oportunidades de empleo, se pueden presentar algunos riesgos o impactos en las actividades, como por ejemplo:

- Generación de insatisfacción en la población, dada la alta demanda laboral en las poblaciones aledañas que supera la oferta con la que Drummond Ltd. cuenta.
- Impacto externo a nivel reputacional e interno en el clima laboral como consecuencia de que los empleados no actúen de acuerdo con las competencias, valores y comportamientos que promueve la Compañía.



[GRI 103-2]
[GRI 103-3]

Para mitigar el impacto de estos riesgos, Drummond Ltd. cuenta con diferentes políticas y lineamientos establecidos, como la política de selección y contratación, política de Recursos Humanos, política Salarial y el Manual del empleado. En estos documentos se establecen las directrices y las actuaciones que permiten a Drummond Ltd. retener el talento humano para conservar el conocimiento y la experiencia, así como generar bienestar y calidad de vida para sus empleados. Esta información está disponible en la página Web de la Compañía (<http://www.drummondLTD.com/quienes-somos/politicas-y-compromiso/>) y en el Manual del Empleado que se entrega a cada colaborador cuando ingresa a la Compañía o cuando hay actualizaciones del mismo.

Drummond Ltd. cuenta con un canal interno para que los empleados puedan denunciar las irregularidades en materia laboral, en el que se garantiza total confidencialidad. Este canal de denuncias, que busca principalmente enfocarse en el diálogo y concertación como la vía principal para solucionar las quejas o controversias, está disponible en la página web: <http://www.drummondco.com/contactenos>. Así mismo, como mecanismo de evaluación, Drummond Ltd. cuenta con un Departamento de Auditoría Interna, en el que se realizan verificaciones para identificar los hallazgos o recomendaciones en los procesos; de esta manera, se mejoran los controles internos y se mitigan los riesgos inherentes a cada proceso. Es importante mencionar que para el 2016, los procesos del Departamento de Recursos Humanos no fueron objeto de auditorías internas.



Descripción de la fuerza laboral de Drummond Ltd.

[GRI 405-1]

Plantilla de trabajo

A cierre de 2016, Drummond Ltd. tenía una plantilla de 4.822 empleados para las operaciones de Mina, Puerto y administrativo en Bogotá, Valledupar y Cartagena. Del total de empleados, 96% corresponde a hombres y 4%, a mujeres. A continuación se muestra la plantilla dividida por categoría de empleado:



Distribución de empleados por género, edad y categoría de empleado

OPERATIVO

ASISTENCIAL

Menor o igual a 30 años	
549 15%	4 9%
Mayor a 30 años y menor o igual a 50 años	
2,341 65%	37 82%
Mayores de 50 años	
722 20%	4 9%

Menor o igual a 30 años	
41 30%	16 39%
Mayor a 30 años y menor o igual a 50 años	
88 65%	24 59%
Mayores de 50 años	
7 5%	1 2%

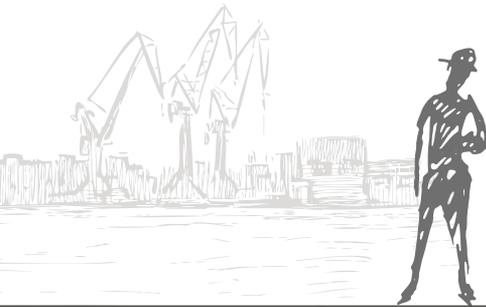


Plantilla de hombres y mujeres desglosada por categoría de empleado



EMPLEADOS PARA LAS OPERACIONES DE MINA, PUERTO Y ADMINISTRATIVO EN BOGOTÁ, VALLEDUPAR Y CARTAGENA

78%	Operativo	24%
3%	Asistencial	22%
15%	Profesional	46%
2%	Táctico	4%
2%	Estratégico	4%



PROFESIONAL

TÁCTICO

ESTRATÉGICO

Menor o igual a 30 años	
35 5%	12 14%
Mayor a 30 años y menor o igual a 50 años	
510 72%	69 78%
Mayores de 50 años	
167 23%	7 8%

Menor o igual a 30 años	
- 0%	- 0%
Mayor a 30 años y menor o igual a 50 años	
55 71%	6 75%
Mayores de 50 años	
23 29%	2 25%

Menor o igual a 30 años	
- 0%	- 0%
Mayor a 30 años y menor o igual a 50 años	
44 46%	3 43%
Mayores de 50 años	
51 54%	4 57%





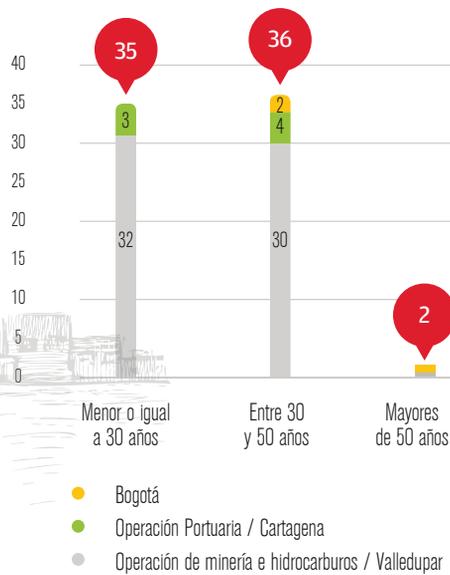
Nuevas contrataciones

[GRI 401-1]

Por edad

La mayor cantidad de contrataciones para el año 2016 se presenta en personas menores a 30 años para la operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar:

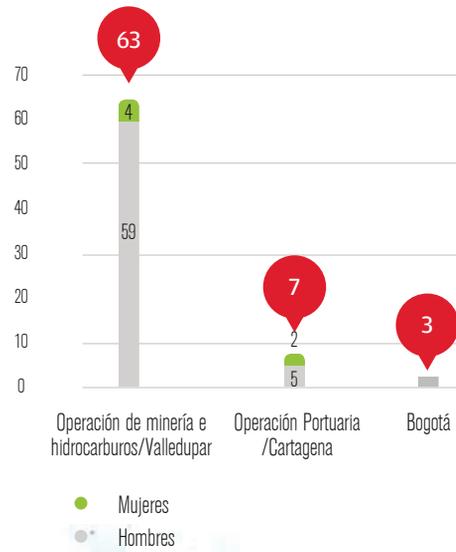
Número de nuevas contrataciones por edad para el año 2016



Por género

Del total de personal contratado en el año 2016, el 92% corresponde a hombres y el 8%, a mujeres.

Número de nuevas contrataciones por género para el año 2016



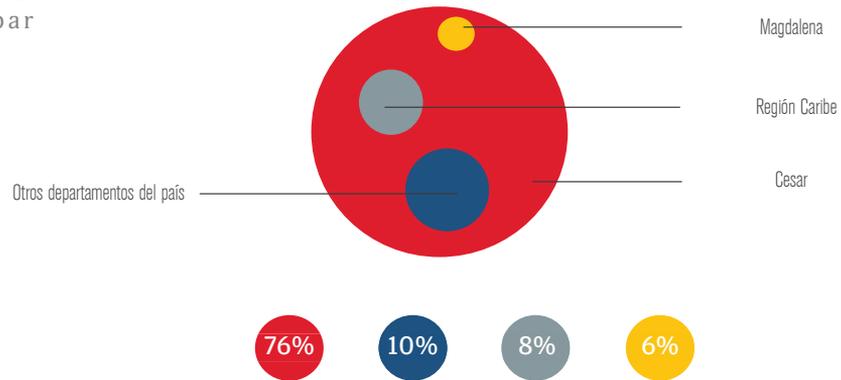
Por lugar de procedencia

Por otro lado, Drummond Ltd. está comprometida con el desarrollo regional, por lo cual el mayor porcentaje de sus nuevos trabajadores provienen

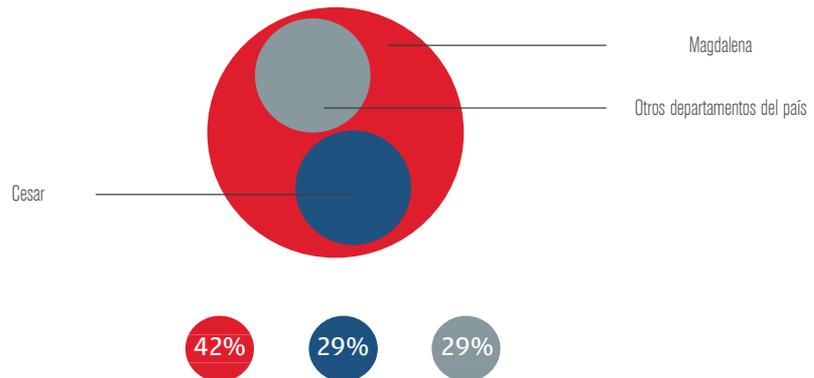
de Cesar y Magdalena, zonas de influencia de las operaciones mineras y portuarias:

Distribución de nuevas contrataciones en el 2016

OPERACIÓN DE MINERÍA
E HIDROCARBUROS
Valledupar



OPERACIÓN PORTUARIA
Cartagena





[GRI 202-2]

Así mismo, del total de directivos a cierre del año 2016, fueron contratados de la comunidad local:



Para operación de minería e hidrocarburos / Valledupar

De la operación portuaria / Cartagena

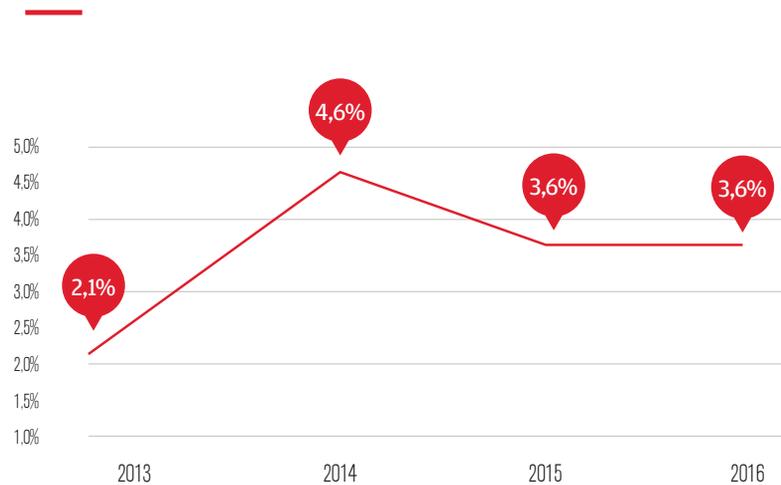
6. Local para Drummond hace referencia a los empleados procedentes de los departamentos del Cesar y Magdalena.

7. Corresponde al número total de retiros dividido entre el promedio de empleados en el año.

Este porcentaje se calcula sobre el total de empleados en nivel estratégico en la Compañía, en donde se incluye: Presidente, Vicepresidentes, Superintendentes, Gerentes y Superintendentes Asistentes⁶. Para el caso de Bogotá, no se cuenta con altos directivos de la comunidad local.

≡ Tasa de rotación de personal⁷

Histórico rotación de personal Drummond.



Como se evidencia, los indicadores de rotación del personal de Drummond Ltd. se han mantenido estables con respecto al último año. A esto se le suman otras estrategias de retención del talento, como apoyos a personal para estudios, programas de formación, espacios de acercamiento con empleados y una política salarial que asegura la competitividad y equidad.



Rotación por rango de edad para el año 2016

OPERACIÓN DE MINERÍA
E HIDROCARBUROS
Valledupar

1,4%

Menor o igual a 30 años

7,1%

3,3%

Mayor a 30 años y menor
o igual a 50 años

3,0%

4,8%

Mayores de 50 años

33,3%

OPERACIÓN PORTUARIA/
Cartagena

3,5%

Menor o igual a 30 años

0,0%

4,6%

Mayor a 30 años y menor
o igual a 50 años

5,3%

7,0%

Mayores de 50 años

0%

Bogotá



0%

Menor o igual a 30 años

0%

4.3%

Mayor a 30 años y menor
o igual a 50 años

0%

0%

Mayores de 50 años

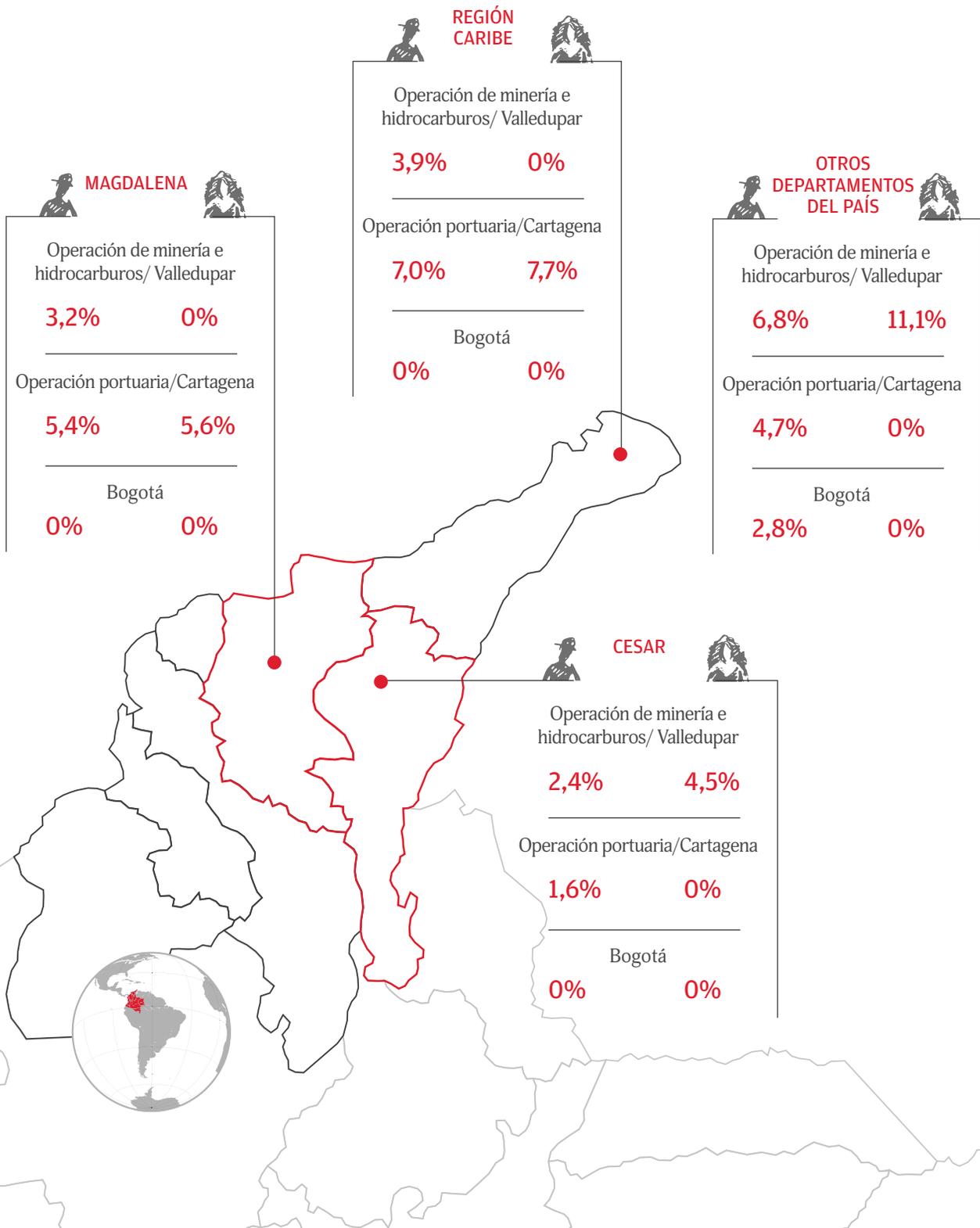
0%





Rotación por lugar de procedencia para el año 2016

EMPLEADOS PROCEDENTES DEL DEPARTAMENTO



≡ Compensación y beneficios

[GRI 401-2]

Las políticas trazadas en asuntos relacionados con salarios y beneficios extralegales de Drummond Ltd. se han caracterizado por ser altamente competitivas en la región donde desarrolla su actividad económica, así como también a nivel nacional.

La Compañía brinda a sus empleados directos una variedad de beneficios más allá de la compensación básica, con el objetivo de mejorar sus condiciones actuales en todos sus entornos, incluyendo también a sus familias. Entre ellos se encuentran:





Para el año 2016 se destinó en compensación y beneficios:

BENEFICIOS EXTRALEGALES MONETARIOS

AUXILIOS DE EDUCACIÓN

\$11.075
MILLONES

BENEFICIOS EXTRALEGALES NO MONETARIOS

ALIMENTACIÓN
(operaciones mineras)

\$57.980
MILLONES

AUXILIOS DE LOCALIZACIÓN

\$7.459
MILLONES

PÓLIZA DE HOSPITALIZACIÓN Y CIRUGÍA

\$35.492
MILLONES

PLAN DE AHORRO

\$3.552
MILLONES

TRANSPORTE DE PERSONAL
(operaciones mineras)

\$14.608
MILLONES

AUXILIOS DE TRANSPORTE

\$3.106
MILLONES

PÓLIZA DE VIDA

\$4.902
MILLONES

DOTACIÓN

\$2.383
MILLONES

Existen ciertos beneficios que fueron diseñados para cubrir al núcleo familiar directo del empleado, entre ellos: la póliza de hospitalización y cirugía, que para el año 2016 cubría una población mayor a 18.000 personas, así como el beneficio de educación para hijos de los empleados, cuando se entregaron más de 8.950 auxilios para estudios de preescolar, primaria, bachillerato y educación superior.

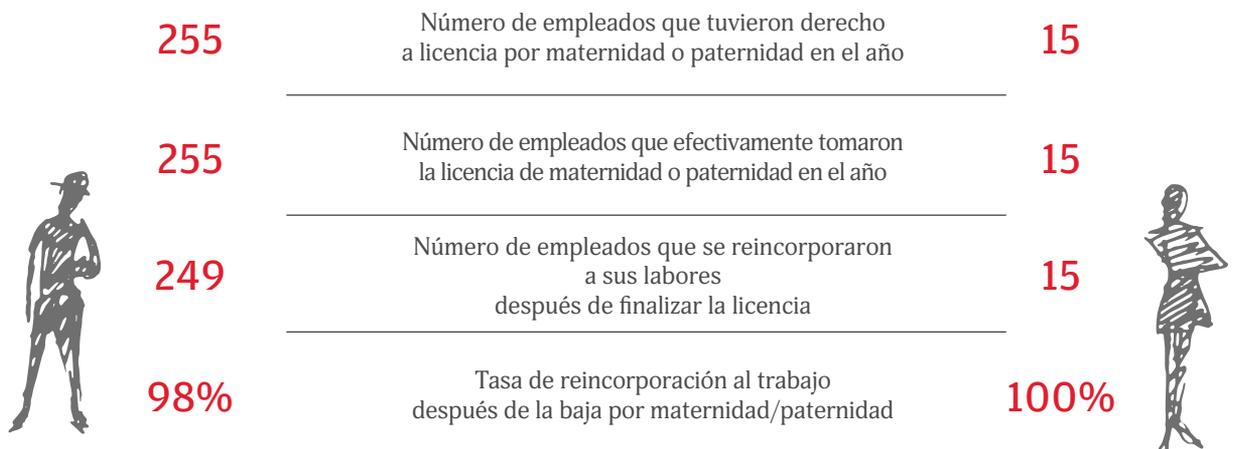


Índices de reincorporación al trabajo y retención tras licencia de maternidad o paternidad, desglosado por género

[GRI 401-3]

En cuanto a la tasa de reincorporación al trabajo después de baja por maternidad, se presentó un incremento de 11 puntos porcentuales con respecto al año 2015, llegando a un 100% de mujeres que retornaron al trabajo después de tomar la licencia en el año 2016:

Tasa de reincorporación al trabajo después de baja por maternidad/ paternidad



En cuanto a la tasa de retención de empleados, disminuyó el porcentaje de retención para mujeres en 15 puntos porcentuales con respecto al año 2015.

Tasa de retención de empleados después de una baja por maternidad/ paternidad



El cálculo de la tasa de retención de empleados después de una baja por maternidad/ paternidad se realiza teniendo en cuenta los empleados que continuaron laborando 12 meses posteriores a su licencia sobre los empleados que disfrutaron su licencia en el año anterior al del periodo de reporte.



[GRI 202-1]

Relación entre el salario inicial y el salario mínimo local

Relación entre el salario inicial y el salario mínimo local



La tabla Tasa de retención de empleados después de una baja por maternidad/ paternidad muestra la relación entre el salario mínimo de los trabajadores comparado con el salario mínimo local por operación significativa. El ingreso promedio (salario más recargos diurnos, nocturnos, prestaciones legales y extralegales) que perciben los trabajadores técnicos y operativos para las áreas de mantenimiento y operación, es entre 7,50 y 14,93 veces el salario mínimo legal en Colombia.

Drummond Ltd. procura que el poder adquisitivo de sus trabajadores no se vea deteriorado por los efectos inflacionarios presentes en la economía colombiana. Por esto, el personal cubierto por las Convenciones

Colectivas de Trabajo vigentes (que agrupa el 78% de la fuerza laboral), ha tenido incrementos que estuvieron en promedio 1,90% por encima de la inflación durante los últimos 10 años.

Así mismo, la Compañía es cuidadosa en garantizar que las condiciones de contratación, pago de prestaciones sociales y términos salariales, cumplan con la normatividad vigente y garanticen un clima laboral óptimo. Drummond Ltd. exige que todo contratista actúe de forma diligente y responsable, cumpliendo todas las leyes, normas, reglamentos y demás disposiciones aplicables a la ejecución de sus obligaciones, y debe obtener y mantener vigentes los permisos y autorizaciones exigidos por la ley para desarrollar sus actividades.

[GRI 201-3]

Planes de prestaciones

Al cierre de 2016, la Compañía presenta beneficios clasificados como planes de aportaciones definidas relacionados con los aportes efectuados a los fondos de pensiones legalmente constituidos y de libre elección por parte de cada empleado, en los montos estipulados en la legislación colombiana en materia del Sistema General de Pensiones. Los pagos relacionados con los beneficios de aportaciones definidas fueron cubiertos con recursos propios obtenidos mediante el desarrollo de actividades ordinarias de la organización. El

valor estimado de los beneficios de aportaciones definidas pagados por la Sucursal durante el año 2016 fue de COL\$43.911 millones. Es importante resaltar que la Compañía no cuenta con planes de jubilación adicionales a lo descrito anteriormente.

Con base en la legislación que regula el Sistema General de Pensiones, Drummond Ltd. Aporta, a través de los fondos de pensiones, un monto equivalente al 16% sobre el ingreso base de cotización, correspondiente al ingreso del período de cada empleado.

El valor estimado de los beneficios de aportaciones definidas pagados por la Sucursal durante el año 2016 fue de COL\$43.911 millones.

[GRI 405-2]

☰ Relación salarial entre hombres y mujeres

La Compañía propende porque exista una igualdad en retribución de hombres y mujeres y que cada vez se evidencie un mayor avance en el cierre de la brecha salarial:

8. No incluye información de personal expatriado.

Relación entre el salario promedio de las mujeres en comparación con el salario de los hombres, segregado por región y categoría de empleado⁸.

OPERACIÓN DE MINERÍA E HIDROCARBUROS Valledupar	0,8	1	0,7
	Operativo	Asistencial	Profesional
	0,9	1,3	
	Táctico	Estratégico	
<hr/>			
OPERACIÓN PORTUARIA Cartagena	1	1,1	0,8
	Operativo	Asistencial	Profesional
	1	0,9	
	Táctico	Estratégico	
<hr/>			
Bogotá	1	0,7	1
	Operativo	Asistencial	Profesional
	0,9	0,8	
	Táctico	Estratégico	

La tabla Relación entre el salario promedio de las mujeres en comparación con el salario de los hombres, segregado por región y categoría de empleado, muestra la relación entre los salarios promedio de las mujeres, comparado con el salario promedio de los hombres.





Desarrollo de capacidades y formación de colaboradores

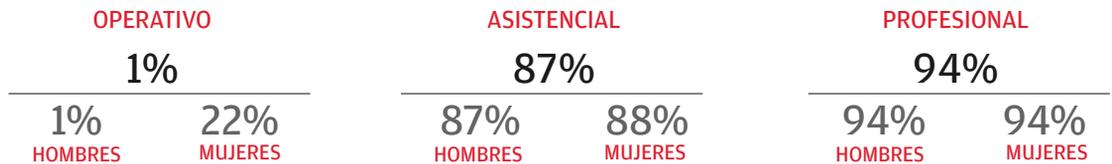
[GRI 404-3]

Evaluaciones regulares de desempeño

Drummond Ltd. realiza evaluaciones de desempeño anuales para líderes y personal administrativo, utilizando la metodología 90°, en la cual los empleados junto a sus jefes determinan el cumplimiento de los objetivos del año, generan planes de acción, identifican las competencias que el evaluado necesita fortalecer y definen nuevas metas para el siguiente año.

Los empleados a quienes se les evalúa el desempeño con regularidad son los de rol mensual, es decir, líderes, personas con personal a cargo y personal administrativo. Los trabajadores de rol diario, que forman parte del personal técnico y operativo, reciben retroalimentaciones periódicas por parte del líder.

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo se evalúa con regularidad, desglosado por género y categoría de empleado



PORCENTAJE DE PERSONAS QUE RECIBEN REGULARMENTE EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL



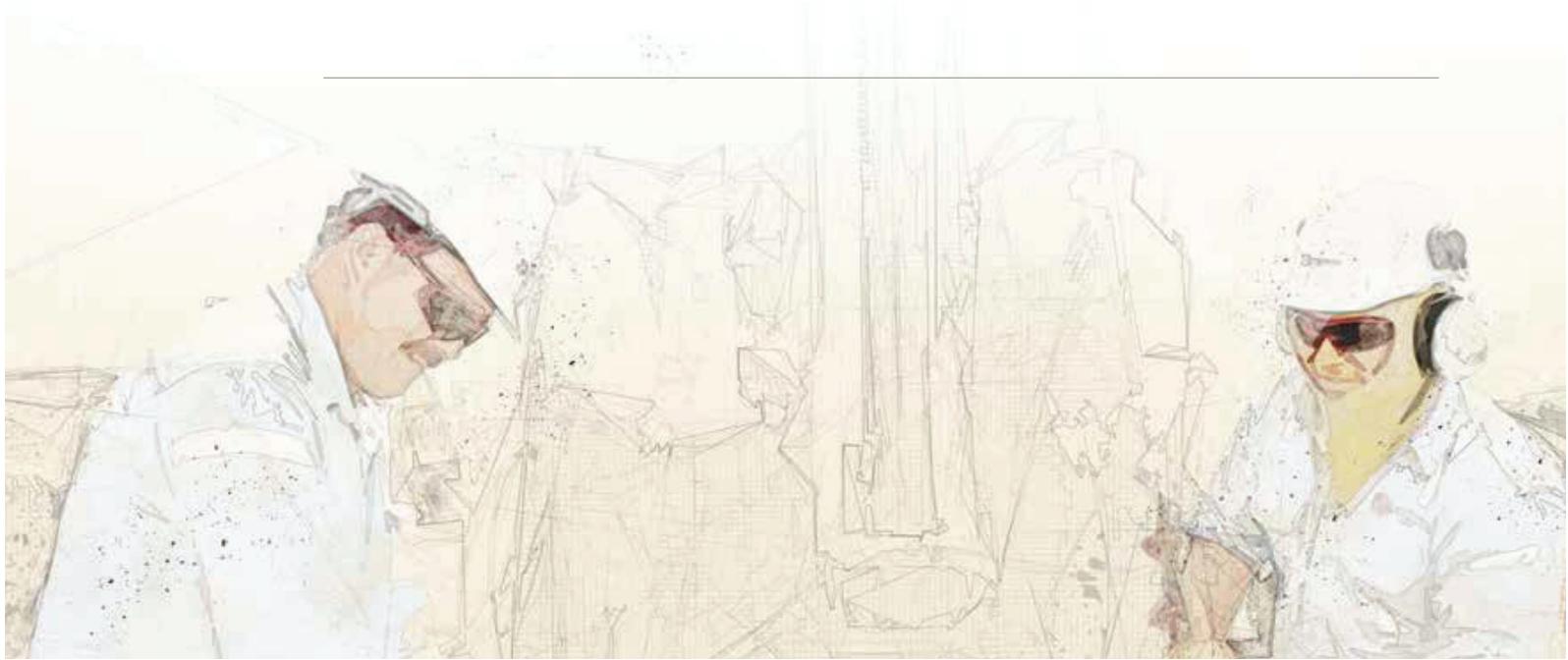
[GRI 404-1]

Horas de formación

Para Drummond Ltd., el entrenamiento regular a empleados es un elemento muy importante. Las capacitaciones, que se llevan a cabo durante 5 ciclos en el año, abarcan temas relacionados con salud y

seguridad en el trabajo, medioambiente y recursos humanos. Además, se realiza entrenamiento operativo y técnico a los operarios de maquinaria pesada, de acuerdo con las necesidades del negocio.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, dentro del ciclo regular de entrenamiento, desglosado por sexo y por categoría laboral





[GRI 404-2]

Programas de gestión de habilidades y formación

Drummond Ltd. cuenta con diferentes programas de formación, capacitaciones, apoyo en estudios y espacios de acercamiento para mejorar las habilidades de sus empleados y fortalecer los escenarios de relacionamiento:

1

PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Con el objetivo de preparar personal de la región para ocupar futuras posiciones vacantes directamente con Drummond Ltd.:

- **Programa In House:**

Consiste en formar grupos de personas de la región para vacantes disponibles en la operación de equipos mineros de Drummond Ltd.. Este programa se realiza, como su nombre lo indica, "en casa" (In House), para lo cual se cuenta con un departamento de entrenamiento que en el año 2016 formó un grupo de 33 personas de la región en operación de camión minero, quienes después de aprobar su proceso de aprendizaje ingresarán directamente a la Compañía.

- **Formación de maquinistas de locomotoras:**

Se realiza con el SENA y está adecuada a la medida de las necesidades de la empresa, buscando la formación de personal de la región en esta especialidad.

En el 2016, se formó un grupo de 15 aprendices, quienes culminarán su proceso de aprendizaje en el 2017.

2

APOYOS EN ESTUDIOS Y CAPACITACIONES

En búsqueda de promover la formación al interior de Drummond Ltd., la Compañía brinda becas de estudio para empleados con el objetivo de incentivar y promover la educación continua en los colaboradores.

En el 2016, se otorgaron 91 becas a empleados.



3

ESPACIOS DE ACERCAMIENTO

Se cuenta con espacios de comunicación para mejorar la confianza y lograr un buen clima laboral.

- **Reuniones de la Vicepresidencia**

Reuniones trimestrales informativas de los empleados de Drummond Ltd. con el Vicepresidente de operaciones y el Vicepresidente de recursos humanos.

En el 2016, se realizaron 6 reuniones, con la participación aproximada de 3.000 empleados.

- **Conversemos**

Actividad destinada a fortalecer las relaciones de cercanía y comunicación entre el Departamento de Recursos Humanos y los empleados, por medio de la aclaración de dudas y un espacio para atender las solicitudes del personal. Para el 2016, la actividad se desarrolló con el objetivo de conocer la percepción de los empleados en los últimos años.

A esta actividad asistieron 3.029 empleados (63% del total de empleados de la Compañía), 1.748 de la Mina Pribbenow, 837 de la Mina El Descanso y 444 del Puerto.

- **Día en Familia**

Iniciativa que busca promover espacios dentro de la Compañía para que los empleados puedan compartir con sus familias, a la vez que conocen las instalaciones de Drummond Ltd.

Para el 2016, se desarrolló una actividad en las operaciones mineras, con la participación de 300 personas (entre empleados y familias)

- **Seguridad Centrada en el Ser
Coaching a Líderes**

Programa que se ha venido desarrollando desde el año 2012, con el objetivo de fortalecer las competencias de los líderes. En el año 2016, buscando fomentar la comunicación y la confianza, los líderes y el Coach desplegaron el proceso a las áreas de trabajo, por medio de sesiones de aprendizaje para el fortalecimiento de las competencias.

Participaron 216 líderes (132 de Puerto y 84 de Mina), extendiendo a sus equipos el proceso de aprendizaje enfocado en el ser.

Con el enfoque que se ha venido dando en los diferentes programas, se han percibido cambios positivos en el liderazgo de los jefes, mayor retroalimentación y comunicación. Por otro lado, el desarrollo de cursos In House (formación de operadores) ha fomentado de manera considerable la vinculación de personal de la región.



≡ Casos de estudio del asunto material

Álvaro Adrián Polo Castilla, de 24 años es un joven de la comunidad de Boquerón, quien fue partícipe del Programa de Drummond *In House*. Antes de ingresar a esta empresa no tuvo ninguna oportunidad de estudiar y se dedicaba a trabajar en varios oficios para poder aportar económicamente a su familia.

Vio en *In House* la oportunidad de mejorar su calidad de vida y la de su familia. Ingresó al programa el 19 de agosto de 2016 y luego de nueve meses de entrenamiento y formación integral tuvo la “fortuna”, como lo manifestó en su discurso, de ser parte de las contrataciones directas de Drummond Ltd..

Fueron 33 jóvenes los que ingresaron con él, a los cuáles Drummond Ltd., a través de *In House*, brindó una estabilidad laboral y mejores facilidades para vivir. Con su trabajo, Álvaro Adrián ha podido invertir para mejorar la casa de su mamá en Boquerón, le ha brindado tranquilidad con sus ingresos, sabiendo que de poder conseguir \$600.000 al mes trabajando “en lo que saliera” ya tiene un salario mucho mejor y fijo con el que puede proyectarse a construir su futuro.

HITOS

- En el 2016, se realizaron 6 reuniones con la Vicepresidencia, en las que se obtuvo una alta participación con aproximadamente 3.000 empleados.
- En 2016, se logró la firma de 3 Convenciones Colectivas de Trabajo con cuatro Sindicatos.

RETOS

Para el año 2017, Drummond Ltd. tiene planeado:

- En el programa *In House*, formar 99 operadores de camión y 15 operadores de buldócer.
- En el programa de maquinistas de locomotora, formar un grupo de 15 aprendices.
- Realizar 9 reuniones informativas con la Vicepresidencia (3 Pribbenow, 3 El Descanso, 3 Puerto).
- Realizar 8 reuniones de retroalimentación entre empleados y Gerencias (4 en operaciones mineras y 4 en Puerto).
- Realizar 3 eventos de día en familia en puerto y 2 en operaciones mineras.



E2. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

[GRI 103-1]
[GRI 103-2]

Drummond Ltd. considera que la gestión en SST es fundamental para el desarrollo de sus actividades, dado que está directamente relacionada con el bienestar de los empleados y contratistas, la productividad y, por ende, la sostenibilidad del negocio. De esta manera, la salud y la seguridad industrial constituyen un estilo de vida para los empleados de la Compañía que guía todas sus actuaciones, protegiendo a quienes rodean la organización, el entorno, los recursos y a los mismos empleados.

La importancia de convertir la seguridad de los colaboradores en una regla de vida se adelanta como una práctica común que logre garantizar el desarrollo normal de las operaciones mineras y portuarias, reduciendo los accidentes laborales y enfermedades profesionales que puedan afectar la calidad de vida de los trabajadores y generar, además, costos económicos y retrasos en la operación.

Para encaminar los esfuerzos hacia el mantenimiento de un ambiente sano y seguro, la Compañía ha implementado diferentes sistemas de control y gestión, así como lineamientos, mecanismos y estrategias, con el objetivo de evitar y minimizar los riesgos a los cuales se encuentran expuestos los empleados y los contratistas. De esta manera, se asegura el desarrollo de las actividades propias de las operaciones de exploración, extracción, transporte y comercialización de carbón, de manera segura.





☰ Sistema de gestión en salud y seguridad

La gestión de la seguridad y salud se efectúa siguiendo los lineamientos del ciclo de mejora continua definidos en la norma OHSAS 18001:2007 como herramienta para la consecución de los objetivos y programas establecidos. Dentro de esta gestión también se incluyen programas de prevención de accidentes y enfermedades laborales, entrenamiento y capacitación al personal, así como la preparación para emergencias, los cuales son fundamentales en los procesos internos.

El sistema de gestión de la Compañía en materia de SST cuenta con 5 elementos y ayuda a que se dé el cumplimiento de su política corporativa, utilizando como base un ciclo de planeación, implementación, verificación y mejora continua:

Sistema de gestión para la seguridad y salud en el trabajo de Drummond Ltd.

POLÍTICA

Establecer los objetivos y procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo con la política de S y SO de la organización.

PLANEAR

Tomar acciones para mejorar continuamente el desempeño de S y SO.

ACTUAR

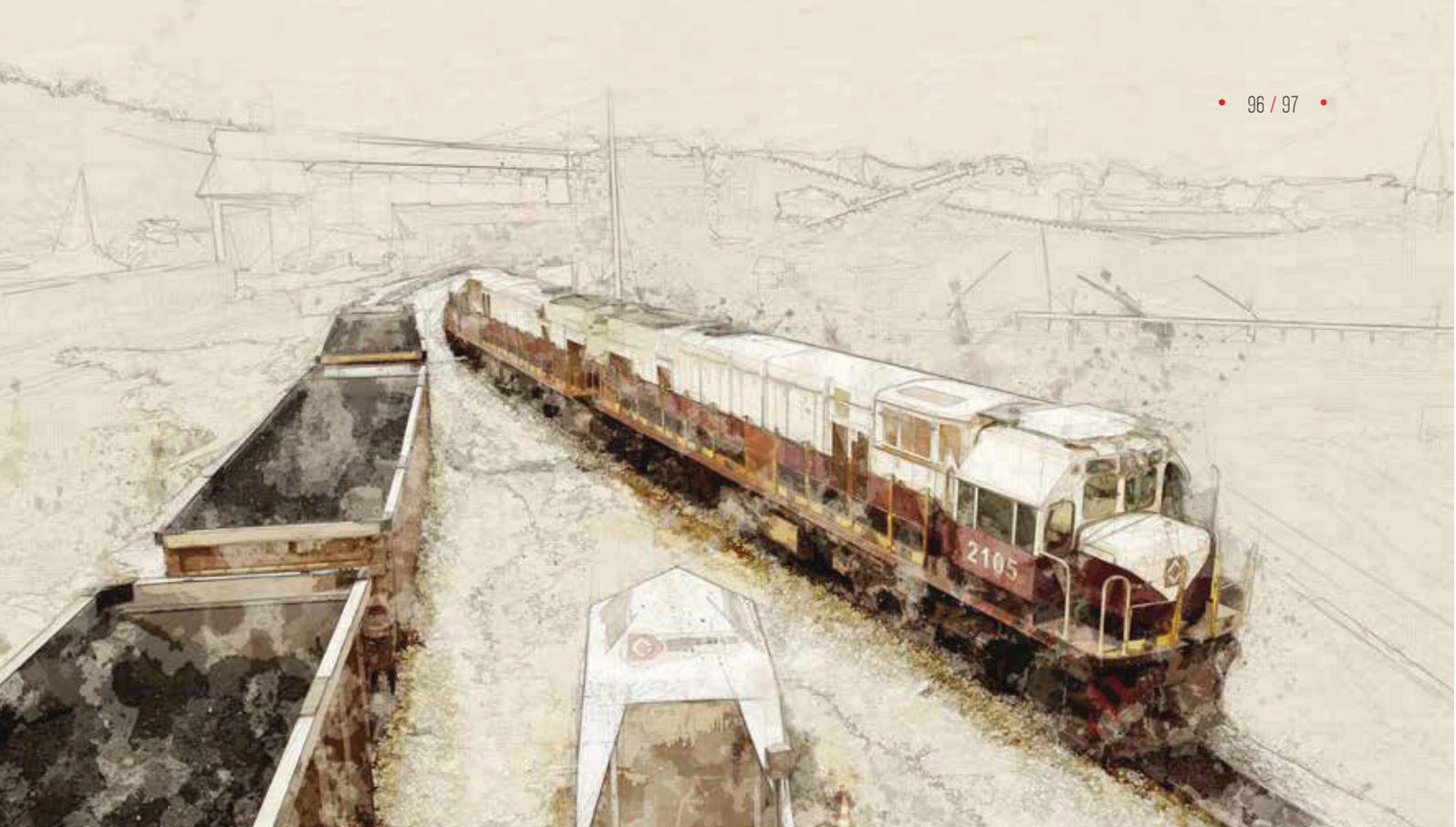
Implementar los procesos

HACER

VERIFICAR

Realizar el seguimiento y la medición de los procesos





[GRI 103-3]

9. Ver: <http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Anexo-11-Reglamento-de-Seguridad-Industrial.pdf>

Dentro de este sistema integrado de gestión⁹, se cuenta con el permanente monitoreo de las actividades para el control y prevención de accidentes y enfermedades laborales, tomando como base la identificación de peligros, valoración de riesgos y aplicación de los controles correspondientes. La intervención a los riesgos valorados como prioritarios, aplica tanto para trabajadores directos como para contratistas, y constituye un insumo para llevar a cabo planes de acción y actualización de políticas.

Así mismo, otra herramienta de gestión valiosa con la que cuenta Drummond Ltd. es la política corporativa de Seguridad, Salud y Ambiente, en la que se contemplan las directrices de Drummond Ltd. para el mantenimiento de los sistemas de gestión, considerando las necesidades de la Compañía, los requisitos legales y estándares de las normas en las cuales las operaciones se encuentran certificadas. Esta política está orientada a proteger y conservar el ambiente, la salud y la vida de sus empleados, contratistas, subcontratistas, visitantes y comunidades relacionadas. Del mismo modo, esta política establece los compromisos con los grupos de interés y asegura los recursos necesarios para el desarrollo de sus actividades.



Ver más información en:
<http://www.drummondLTD.com/wp-content/uploads/Politica-Seguridad-y-Salud-en-el-Trabajo-Drummond-2016.pdf>

En caso de que se llegara a presentar un evento que pudiera poner en riesgo la seguridad de los empleados o contratistas, además de los espacios de participación interna como las reuniones semanales con supervisores, charlas de seguridad con los empleados, comité de convivencia y reuniones trimestrales de la Vicepresidencia con los empleados; Drummond Ltd. tiene disponible un canal interno mediante el cual se pueden denunciar las irregularidades en materia laboral. Es un canal totalmente confidencial y está disponible en la página web:

<http://www.drummondco.com/contactenos>.

La eficacia en la implementación de las actividades de SST se evidencia a través de las auditorías internas y externas, que dan como resultado las certificaciones con las que cuenta Drummond Ltd. Las operaciones mineras, de transporte y de exploración de hidrocarburos se encuentran certificadas con normas internacionales, como OHSAS 18001:2007 e ISO 14001:2004, las cuales fortalecen la cultura de autogestión y prevención.

A continuación se muestran los principales indicadores de gestión del año 2016:



Principales indicadores en salud y seguridad

[GRI 403-2]

En Drummond Ltd. es esencial desarrollar las operaciones de manera segura, para lo cual es necesario aplicar todas las medidas y controles que permitan a la Compañía continuar reduciendo los índices de gestión reactiva en seguridad y salud. Frente a ello, es de resaltar que se presentó una disminución en el año 2016 de un 20% en el número de accidentes de trabajo registrables¹⁰ frente al año 2015.

46

Accidentes con lesión
(tratamiento médico e incapacitantes)
2015

36
2016

Disminuyó
20%

10. Número de accidentes de trabajo basado en criterios OSHA 1904.0 para registro e informes de lesiones y enfermedades ocupacionales con un parámetro de 200.000 horas. No incluye primeros auxilios.

Frecuencia de accidentalidad

En el año 2016, se presentó una disminución del 30% en el índice de lesiones incapacitantes con respecto al año 2015, cumpliendo así con la meta establecida.

Se expresa al comparar el número de accidentes laborales con el total de horas reales laboradas por los empleados durante el año 2016¹¹.

Disminuyó
30%
2016

Índice de lesiones incapacitantes

11. Número de accidentes de trabajo basado en criterios OSHA 1904.0 para registro e informes de lesiones y enfermedades ocupacionales con un parámetro de 200.000 horas. No incluye primeros auxilios.

Índice de frecuencia de accidentalidad



0,78
HOMBRES
0,00

Operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar

Operación portuaria / Cartagena

0,00
MUJERES
0,69



Tasa de accidentalidad

0,35
Índice de accidentes incapacitantes
2011

El índice de accidentes incapacitantes disminuyó de 0,35 en el año 2011 hasta 0,14 en el año 2016, lo cual representa una disminución significativa del 60%.

Se expresa al comparar el número de accidentes de trabajo con el número total de trabajadores expuestos con vinculación directa a 2016.

0,14
2016



Disminuyó
60%

Tasa de accidentalidad año 2016



1.09
HOMBRES

Operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar

0.00
MUJERES

0.13

Operación portuaria / Cartagena

1.20



Frecuencia de enfermedad laboral

0,00%
2016

Índice de frecuencia de enfermedad laboral para mujeres

Se expresa al comparar el número de enfermedades laborales¹² con el total de horas reales laboradas para los empleados durante el año 2016. El índice de frecuencia de enfermedad laboral para mujeres fue de 0 en las dos operaciones.

Índice de frecuencia de enfermedad laboral



0,14
HOMBRES

Operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar

0,00
MUJERES

0,00

Operación portuaria / Cartagena

0,00



12. Calificadas como enfermedad laboral en el año 2016.



Tasa de absentismo

Se expresa al comparar el total de ausencias (por enfermedad laboral, accidentes de trabajo y enfermedad común) con el total de horas reales laboradas para los empleados durante el año 2016.

Para el caso de oficinas en Bogotá, el índice de frecuencia de accidentalidad, índice de frecuencia de enfermedad laboral, tasa de días perdidos y la tasa de accidentalidad es 0.

Tasa de absentismo

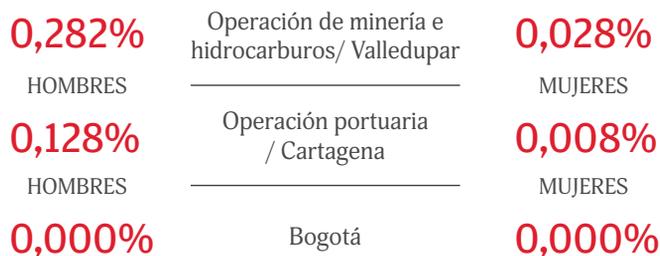


Tasa de días Perdidos

13. Para el cálculo de los días perdidos se incluyen días calendario, iniciando el día después de ocurrido el accidente.

Se expresa al comparar el total de ausencias por enfermedad laboral y accidentes de trabajo con el total de horas reales laboradas para los empleados durante el año 2016¹³.

Tasa de días perdidos por accidente de trabajo y enfermedad laboral



Principales causas de accidentes laborales

Mediante la aplicación del análisis de causa raíz de la metodología TapRoot®, se pudo determinar que, al igual que en un porcentaje significativo de eventos, las causas de los accidentes están asociadas a problemas de aplicación y seguimiento de procedimientos de trabajo; estándares, normas o controles administrativos que no fueron usados o aplicados y, también, por fallas relacionadas con la comunicación.

Indicadores en SST para contratistas

A continuación se indica el número de contratistas sobre el cual se realiza la medición:

Número total de contratistas

MUJERES	HOMBRES
412	3.724

Operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar

MUJERES	HOMBRES
99	2.698

Operación portuaria / Cartagena

Frecuencia de accidentalidad

A pesar de la gestión que se realiza en prácticas de seguridad y salud en el trabajo para contratistas, se presentó un incremento de accidentes de trabajo con respecto al año 2015 (52 accidentes). Para el año 2016, se presentaron 71 accidentes.

Se expresa al comparar el número de accidentes laborales con el total de horas reales laboradas para los contratistas durante el año 2016¹⁴.

Índice de frecuencia de accidentalidad para contratistas 2016

MUJERES	HOMBRES
2,79	2,17

Operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar

MUJERES	HOMBRES
1,16	1,46

Operación portuaria / Cartagena

14. Número de accidentes de trabajo basado en criterios OSHA 1904.0 para registro e informes de lesiones y enfermedades ocupacionales. No incluye primeros auxilios.



Tasa de accidentalidad

Se expresa al comparar el número de accidentes de trabajo con el número total de contratistas expuestos en el año 2016.

Drummond Ltd. implementó en el año 2016, prácticas robustas de gestión de salud y seguridad en el trabajo. No se presentaron accidentes fatales para empleados ni contratistas para el año 2016.

Tasa de accidentalidad

3,20	Operación de minería e hidrocarburos/ Valledupar	4,13
HOMBRES	—————	MUJERES
3,31	Operación portuaria / Cartagena	2,38

Clasificación de eventos

Con el propósito de definir un estándar que permita a la Compañía comparar su gestión reactiva frente a empresas o sectores económicos similares, la Compañía ha adoptado los criterios de clasificación de eventos establecidos en el reglamento OSHA 1904 estándares: 1904.0 Registro e Informes de Lesiones y Enfermedades Ocupacionales, y 1904.4 Criterio para Registro, los cuales clasifican los eventos de la siguiente manera:

1

**ACCIDENTES
NO REGISTRABLES**

Primeros auxilios



2

**ACCIDENTES
REGISTRABLES**

Fatalidad

Lesión con tiempo perdido

Incapacitantes

Tratamiento médico

Todas las lesiones personales, por muy leve que sea su diagnóstico, son reportadas ante la ARL para la correspondiente gestión a la que haya lugar. Esta información es comunicada a través de la publicación de reportes y documentos en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud para el trabajo.

Los tipos de accidentes que se presentaron durante el año 2016, para empleados Drummond Ltd. son los siguientes:

**Drummond Ltd.
2016**

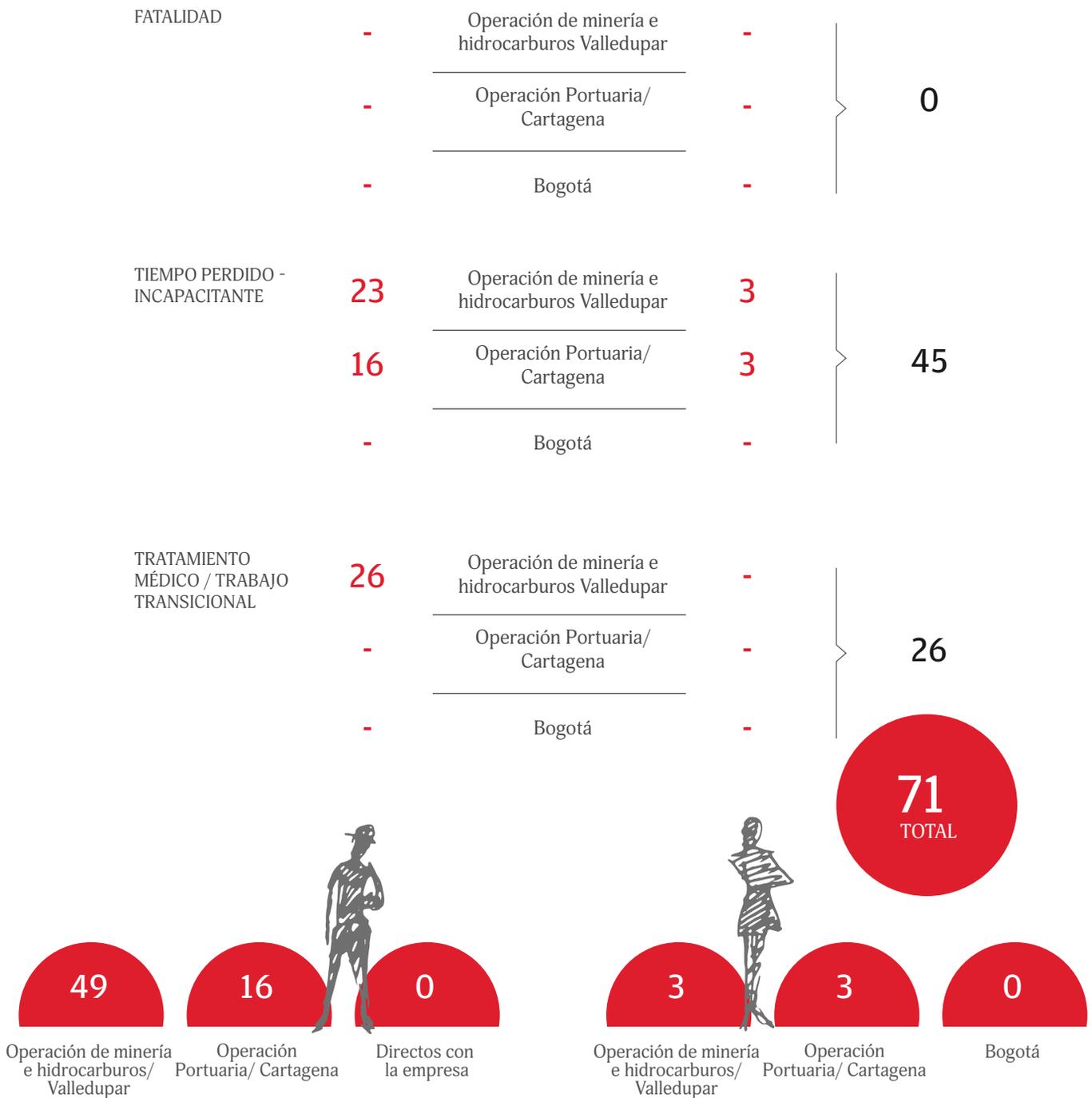
FATALIDAD	-	Operación de minería e hidrocarburos Valledupar	-	}	0
	-	Operación Portuaria/ Cartagena	-		
	-	Bogotá	-		
TIEMPO PERDIDO - INCAPACITANTE	9	Operación de minería e hidrocarburos Valledupar	-	}	10
	-	Operación Portuaria/ Cartagena	1		
	-	Bogotá	-		
TRATAMIENTO MÉDICO / TRABAJO TRANSICIONAL	26	Operación de minería e hidrocarburos Valledupar	-	}	26
	-	Operación Portuaria/ Cartagena	-		
	-	Bogotá	-		





Los tipos de accidentes que se presentaron para el personal contratista durante el año 2016 son los siguientes:

Contratista 2016



≡ Un compromiso con la salud y seguridad

[GRI 403-1]

1 ⇒

Drummond Ltd. cuenta con el comité COPASST, conformado por representantes de diferentes áreas y niveles de la empresa, cuyo objetivo es velar por la seguridad y la salud de todos los grupos de trabajo, mediante la vigilancia del cumplimiento de las normas, estándares y procedimientos establecidos. Las características de su conformación hacen que todos los empleados sientan plena confianza en el mismo, lo cual facilita la fluidez de su comunicación en todos los niveles de la organización. Adicionalmente, el presidente de este grupo sostiene reuniones periódicas con la alta gerencia, de la que recibe pleno respaldo para intercambiar información relevante. De esta manera, se realizan elecciones para los miembros que representarán a los trabajadores y la gerencia elige a los representantes por parte de la administración. De esta manera, para el año 2016, el 100% de los empleados se encontraban representados en el comité COPASST.

[GRI 403-4]

2 ⇒

La convención colectiva está alineada con el compromiso de SST de Drummond Ltd. Al menos 23 de 67 artículos están relacionados con Seguridad Industrial y Salud ocupacional, lo que representa el 34,3% del total de artículos. Allí se tratan temas de acuerdos, acciones frente a la seguridad social, permisos, reuniones, comités, beneficios, dotaciones, elementos de protección, etc.; además existe una comisión especial creada para hacer seguimiento al funcionamiento de la póliza de hospitalización.

3 ⇒

En Drummond Ltd. se cuenta con una Póliza de Hospitalización y Cirugía, plan complementario de salud de medicina prepagada, que les da cobertura por enfermedad general a empleados y sus familias, sin costo alguno. Este plan garantiza no solo la asistencia sino también la implementación de programas de prevención de alta calidad en materia de salud.

4 ⇒

La Compañía cuenta con una serie de programas y capacitaciones, haciendo más segura la práctica laboral: la identificación de peligros, la implementación de controles, los procedimientos de trabajo seguro, las inspecciones planeadas, las auditorías, los encuentros de brigadas de emergencia, los simulacros y las campañas de seguridad.



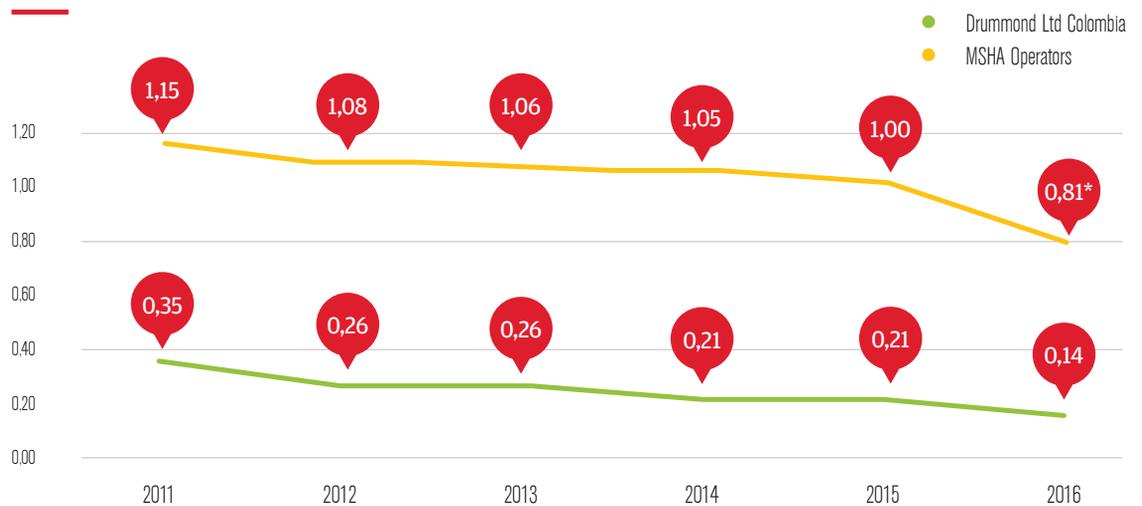
☰ Buenas prácticas en salud y seguridad

Como uno de los mecanismos para la evaluación de la eficacia de las acciones implementadas en las operaciones, se encuentra la comparación de los índices de accidentalidad de Drummond Ltd. con los reportados por la Agencia de Seguridad y Salud para la Minería del Departamento de Trabajo de Estados Unidos – MSHA (Mine Safety Health Agency). MSHA es el ente que administra las disposiciones dirigidas a eliminar los accidentes fatales, minimizar los riesgos a la salud y promover condiciones de seguridad y salud en las minas, independientemente

de su tamaño, número de empleados, los productos básicos minados o el método de extracción en Estados Unidos.

Para el año 2016, el índice de lesiones incapacitantes de empleados directos de Drummond Ltd. fue de 0,15; incluye minas, puerto y ferrocarril, en comparación con el 0,81 registrado por MSHA; lo anterior demuestra un desempeño altamente competitivo frente empresas del sector con actividades y riesgos similares.

LTIR Drummond Ltd. Vs MSHA



(*) Datos actualizados por MSHA a diciembre de 2016.

TASA DE TIEMPO PERDIDO POR INCIDENTES: incluye cualquier lesión cupacional que resulte en que el empleado no pueda trabajar una jornada laboral completa. Los casos de tiempo perdido ocurren cuando no hay circunstancias razonables donde el trabajador pueda retornar ejercer una carga de trabajo significativa

LTIR = Número de casos con tiempo perdido x 200.000 / Número de horas laborales trabajadas

LTIR
MINING OPERATIONS
2016

0.08

Mina
Pribbenow

0.33

Mina
El Descanso

0.16

Operaciones
mineras

LTIR
DLTD COLOMBIA OPER.
2016

0.16

Operaciones
mineras

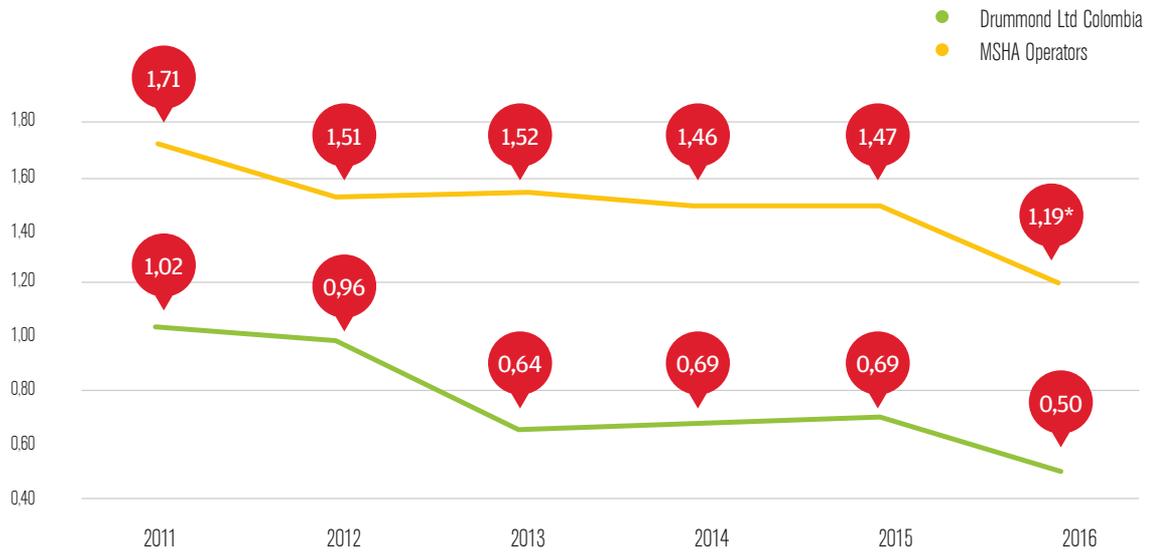
0.07

Departamento
de transporte

0.14

DLTD
Colombia

RIF Drummond Ltd. Vs MSHA



(*) Datos actualizados por MSHA a diciembre de 2016.

FRECUENCIA DE LESIONES REGISTRABLES: incluye muertes y lesiones laborales que resulten en una pérdida de conciencia, restricción de trabajo o movimiento, transferencia permanente a otro trabajo dentro de la compañía, o requiere tratamiento más allá de primeros auxilios.

RIF = Número de casos registrables x 200.000 / Número de horas laborales trabajadas

RIF
MINING OPERATIONS
2016

0.53

Mina
Pribbenow

0.77

Mina
El Descanso

0.61

Operaciones
mineras

RIF
DLTD COLOMBIA OPER.
2016

0.61

Operaciones
mineras

0.15

Departamento
de transporte

0.50

DLTD
Colombia



Trabajadores con exposición a riesgos en la operación

[GRI 403-3]

En Drummond Ltd., los grupos de empleados con mayor riesgo de desarrollar enfermedades laborales son aquellos que realizan oficios en las áreas de operaciones. A continuación se muestra el detalle de trabajadores expuestos a riesgos higiénicos que requirieron vigilancia médica periódica:

Ruido
3.477
2016
3.763 [2015]

Material
particulado
1.495
2016
2.000 [2015]

Para identificar, valorar y controlar los riesgos, se realizan inspecciones en las áreas y puestos de trabajo y se monitorean los riesgos higiénicos químicos, físicos y biológicos para conocer la dosis promedio de exposición. De esta manera, una vez caracterizados los riesgos, se implementan medidas de control orientadas a eliminarlos, sustituirlos o minimizarlos.



≡ Casos de estudio del asunto material

Uno de los agentes de riesgo de especial atención en la actividad de minería de carbón a cielo abierto es el material particulado aerotransportado, proveniente de las operaciones de producción y transporte de minerales y de carbón. Bajo la consideración de que en estos se encuentre presencia, en su composición química, de formas geométricas de la sílice libre, como cuarzo, cristobalita y tridimita.

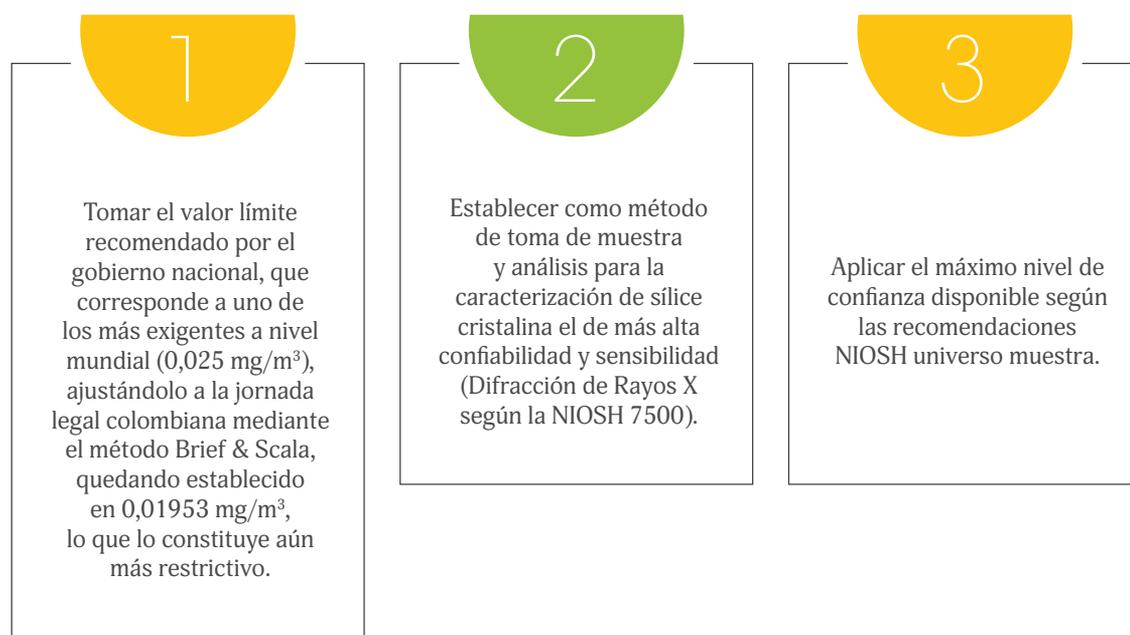
Determinantes en la ocurrencia de graves alteraciones pulmonares, como silicosis, antracosis y otras enfermedades respiratorias no menos importantes, que de forma ampliamente demostrada por la evidencia, contribuyen a la ocurrencia de pérdidas humanas, así como en la calidad de vida de los trabajadores.

A fin de mantener controlada la exposición potencial de trabajadores a sílice cristalina, la Compañía inició en el año 2003 un programa de gestión del riesgo higiénico prioritario a material particulado respirable con contenido silíceo, basado en procesos de

caracterización básica, observación y análisis de la tendencia de exposiciones al riesgo bajo la estrategia de grupos de exposición similar (GES), con el fin de establecer con altos niveles de confianza el perfil de exposición de trabajadores y con ello determinar medidas de control y vigilancia más efectivas.

Por lo anterior, en la actualidad el factor de riesgo higiénico más documentado en estudios de poblaciones expuestas en la minería de carbón extractiva a cielo abierto corresponde al material particulado con contenido silíceo, considerado como el agente higiénico de mayor relevancia en el sector, no solo por el potencial neumoconiótico del material sino por el número de trabajadores expuestos.

Durante todo este proceso al interior de Drummond Ltd., el Subprograma de Higiene Industrial ha considerado tres aspectos como los de especial relevancia para brindar con herramientas de alto impacto la efectividad del sistema de vigilancia ambiental. Estos tres aspectos son:



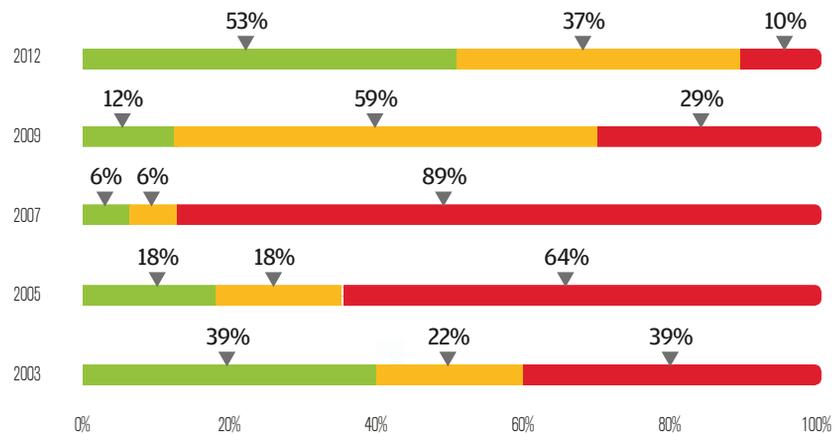


Estos tres aspectos permitieron obtener cerca de 3.500 determinaciones individuales de sílice cristalina en el curso de los últimos 10 años, es decir, 7 de cada 10 trabajadores han sido objeto de evaluación objetiva, obteniendo con un nivel de confianza del 95% la tendencia general de exposiciones de la población laboral.

Los resultados de las campañas interanuales de evaluación permitieron definir claramente la estrategia de intervención prevista, que incluyó

programas de formación e información, control técnico, protección personal y vigilancia en salud, elementos pivote para fundar la estructura preventiva de patología respiratoria por exposición a sílice cristalina con los que hemos logrado pasar de tener concentraciones de exposición que superan el valor límite permisible, a concentraciones de exposición que se encuentran muy por debajo de dicho valor límite permisible posterior a la implementación de todas las medidas de control mencionadas, como se puede apreciar a continuación:

Antes de control



Después de control





11 años después de la implementación del Subprograma de Higiene Ocupacional, esta disciplina preventiva es para Drummond Ltd. la base para la gestión de los riesgos y el control de la exposición de sus trabajadores a sílice cristalina, facilitando de forma eficiente la toma de decisiones con criterios de calidad y seguridad que indujeron la puesta en marcha de medidas de vigilancia en salud de la población laboral, y el control de las condiciones de trabajo a través de la implementación de métodos de ingeniería pioneros en el país, medidas administrativas, además del constante seguimiento, entrenamiento en el uso y selección de los elementos de protección personal respiratoria. Esto ha conducido a la disminución de las concentraciones de sílice cristalina en el ambiente y de la exposición laboral frente a este agente de riesgo a través de los años.

Pese a que las gráficas nos muestran la tendencia de las mediciones entre el 2003 y el 2012, estos resultados se mantienen a la fecha teniendo una conformidad del 100% con la implementación de los controles.

HITOS

- Reducción del índice de accidentes incapacitantes en las operaciones de Drummond Ltd. en un 60% en el periodo 2011 a 2016.
- Incremento del 54% en la cobertura de los entrenamientos en seguridad y salud en los últimos cinco años (2011-2016)
- Reducción de la accidentalidad en tareas de alto riesgo en un 100% durante el periodo 2015-2016.

RETOS

- Reducir en un 20% del índice de accidentes incapacitantes al año 2017, así como una reducción adicional del 10% para el año 2020.
- Mantener el índice de riesgo (IR) de exposición ocupacional a sílice por debajo de 1,0 con el uso de equipos de protección personal (EPP) al año 2017, así como reducir en un 50% los grupos de exposición similar con IR mayor a 1,0 al año 2018.
- Lograr el sostenimiento de las certificaciones ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 para el Sistema Integrado de Gestión de la división de Hidrocarburos para 2017, así como implementar el sistema integrado de gestión que incluya las normas ISO 14000:2015; ISO 9001:2015, ISO 26000:2010 y OHSAS 18001:2007, para el año 2018. Las certificaciones obtenidas, a excepción de OHSAS en puerto (Recertificación en 2017), han sido otorgadas con visitas de vigilancia dentro de los tres años de vigencia.



E3. RELACIÓN CON SINDICATOS

[GRI 103-1]

Drummond Ltd. considera que unas buenas relaciones sindicales contribuyen a generar y mantener la paz laboral, lo cual es una condición fundamental para el logro de los objetivos de la Compañía, pues tiene incidencia en la productividad, el desarrollo profesional y el bienestar de los empleados.

La gestión de las relaciones sindicales comprende todas las operaciones de Drummond Ltd. e incide directamente en los trabajadores, además puede llegar a impactar a otros grupos de interés,

tales como clientes, proveedores, contratistas, comunidades y autoridades administrativas y/o judiciales. De acuerdo con lo anterior, se busca disminuir los riesgos relacionados con alteraciones en las operaciones, conflictos colectivos, procesos judiciales y/o administrativos, que puedan afectar la reputación corporativa y la sostenibilidad de la Compañía.

Para mitigar estos riesgos, se cuenta con las siguientes herramientas de gestión de relaciones laborales:

[GRI 103-2]

1

Drummond Ltd. dispone de mecanismos para tramitar quejas sobre irregularidades de índole laboral a través del Canal de Denuncias que se encuentra en la página web: <http://www.drummondco.com/contactenos>. Por medio de este canal, las personas interesadas (empleados y/o externos) pueden presentar sus inquietudes o quejas laborales, que son gestionadas garantizando la total confidencialidad y anonimato. Las acciones derivadas del uso de este mecanismo son gestionadas por los departamentos de Recursos Humanos, Legal y Auditoría interna los cuales coordinan oportunamente las respuestas a los usuarios con las áreas involucradas.

2

Para enmarcar las relaciones laborales de Drummond Ltd. dentro de la ley, las directrices y políticas corporativas, se cuenta con un Manual del Empleado, el cual es entregado a los trabajadores y contiene, entre otros, los siguientes documentos: Política Integral de la Compañía, de Derechos Humanos, de Recursos Humanos, Salarial, de Selección y Contratación, Código de Conducta, Ética/ Conflicto de Intereses, Mecanismo para Denunciar Irregularidades y Presentar Reclamos, Manual de Atención al Usuario, de Comunicaciones, de Sostenibilidad Ambiental, de Seguridad Industrial, Reglamento sobre uso de Alcohol y Drogas. De igual forma, estas políticas se encuentran publicadas en la página web de la Compañía en la ruta: <http://www.drummondltd.com/quienes-somos/politicas-y-compromiso/> y, adicionalmente, se han dado a conocer a través de distintas publicaciones y entrenamientos programados en la empresa.

3

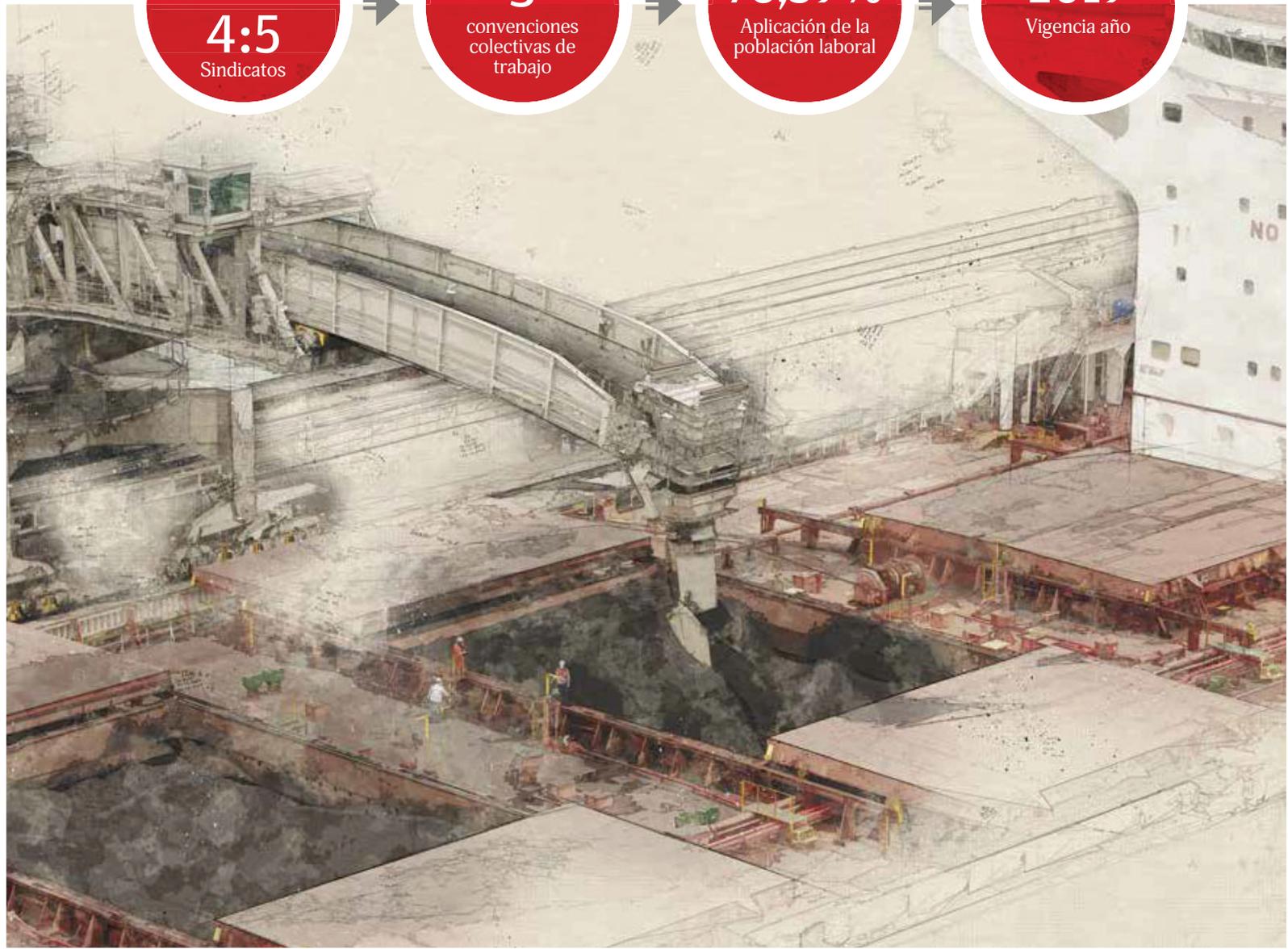
En Drummond Ltd. existe la Gerencia de Relaciones Laborales dentro de la Vicepresidencia de Recursos Humanos (RR. HH.), con funcionarios encargados de gestionar y coordinar los asuntos que afecten de manera general a los trabajadores y sindicatos. Es importante resaltar que las relaciones laborales en la Compañía no corresponden a un aspecto exclusivo del área de RR. HH, sino que cada uno de los trabajadores construye dichas relaciones día a día a través de la labor desempeñada, responsabilidad y liderazgo.

[GRI 102-41]

La gestión de las relaciones sindicales permitió llevar con éxito los procesos de negociación colectiva con 4 de los 5 sindicatos, los cuales concluyeron con la firma de 3 convenciones colectivas de trabajo en el año 2016, que aplican al 76,59% de la población laboral y que estarán vigentes hasta el año 2019. Aunque con uno de los sindicatos no se pudo lograr una negociación colectiva, existe un laudo arbitral pendiente por solucionar el conflicto colectivo; sin embargo, cada uno de sus afiliados se beneficia de dichas convenciones colectivas de trabajo.



Ver detalle de estos procesos de negociación en <http://www.drummondco.com/noticias/comunicados-de-prensa/>





[GRI 103-3]

Drummond Ltd. evalúa el enfoque de la gestión de las Relaciones con Sindicatos a través de los múltiples espacios de comunicación y de los siguientes escenarios:

Reuniones periódicas con los sindicatos en el marco del desarrollo de las convenciones colectivas de trabajo, así como también reuniones informales con ellos y demás empleados.

Reuniones abiertas con los empleados lideradas por las Vicepresidencias de Operaciones y Recursos Humanos, por los Gerentes de las áreas operativas y de Seguridad Industrial (360°), las cuales son un importante espacio de retroalimentación.

Red de relaciones laborales con otras empresas de la industria para el intercambio de mejores prácticas.

Visitas de grupos de interés externos (clientes, ONG, sindicatos internacionales) para conocer las prácticas de Drummond Ltd. y establecer contacto directo con los sindicatos.



[GRI 402-1]

Actualmente, en Drummond Ltd. no existen plazos mínimos de preaviso fijados en los convenios colectivos. Sin embargo, cuando hay cambios operativos que afectan a los trabajadores, la Compañía sostiene reuniones con las organizaciones sindicales para compartir esa información. De esta manera, en el año 2016 se fortalecieron las reuniones trimestrales

de la Vicepresidencia de Operaciones y de Recursos Humanos con todos los empleados, con el objeto de actualizar aspectos importantes del proyecto, como seguridad industrial, producción, recursos humanos, logros y objetivos. Así mismo, se crearon nuevos espacios de retroalimentación a los empleados con las gerencias respectivas.

HITO

- Durante el año 2016, se logró la firma de 3 convenciones colectivas de trabajo con 4 de los 5 sindicatos existentes, cada una con una vigencia de tres años.

RETOS

- Fortalecer los espacios de comunicación directa con los empleados y sindicatos, con el fin de mantener relaciones laborales que redunden en el logro de los objetivos de la empresa.
- Gestionar eficientemente las convenciones colectivas de trabajo para garantizar el reconocimiento de los beneficios de los empleados y el cabal cumplimiento de los compromisos adquiridos por la empresa.

E4. DERECHOS HUMANOS

[GRI 103-1]

Para Drummond Ltd. es esencial cumplir el compromiso de respetar los Derechos Humanos (DDHH) de toda persona vinculada a las operaciones mineras y portuarias. Es por esto que la Compañía reafirma su responsabilidad de ceñirse a estándares internacionales para asegurar la implementación de prácticas que promuevan el respeto por los Derechos Humanos y que permitan el desarrollo de las actividades con un entendimiento sobre las políticas corporativas en esta materia.

Este es esencial para evitar que se materialicen riesgos que pueden estar asociados a consecuencias judiciales, fiscales y reputacionales, y que a la vez pueden llegar a afectar la sostenibilidad de la operación. De esta manera, Drummond Ltd. actúa íntegramente en cumplimiento con la ley Colombiana y las normas y estándares internacionales, asegurando que se creen oportunidades. Una oportunidad surge cuando un cliente conoce que compra el carbón de una empresa con buenas prácticas mineras, que respeta y promueve los Derechos Humanos.





≡ Promoción de los Derechos Humanos en Drummond Ltd.

[GRI 103-2]

Para reafirmar su compromiso con el respeto y promoción de los Derechos Humanos y las Libertades Fundamentales, Drummond Ltd.:



Manifiesta su voluntad de alinear sus políticas, procedimientos y acciones con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Siendo así, desde el año 2014, Drummond Ltd. adoptó los Principios Voluntarios (PV) en Seguridad y DDHH, y en el 2015 adoptó los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) en DDHH y empresas. A su vez, la Compañía continuamente socializa su compromiso y adhesión a estos estándares internacionales de DDHH, con audiencias externas de interés como el Gobierno Nacional, las Fuerzas Armadas y un grupo significativo de embajadas.



Realiza estudios de riesgo en DDHH y elabora planes de manejo que establezcan una relación armónica con las autoridades y comunidades en el área de influencia.



Cuenta con una política en derechos humanos, la cual busca reafirmar el respeto y promoción de los mismos.



Está disponible en la página web: <http://www.drummondLTD.com/wp-content/uploads/Politica-de-Derechos-Humanos1.pdf>.

Capacitación y formación a personal de seguridad

[GRI 410-1]

Durante el 2016, el compromiso de la alta dirección de Drummond Ltd. con la estrategia de entrenamiento, capacitación, difusión y aplicabilidad de los DDHH y PV fue clave para alinear toda la organización bajo una sola política:

Personal de seguridad propio que recibió capacitación sobre derechos humanos

OPERACIÓN DE MINERÍA E HIDROCARBUROS Valledupar	87%	2015
	100%	2016

OPERACIÓN PORTUARIA Cartagena	55%	2015
	100%	2016

Bogotá	0%	2015
	100%	2016

4

Tiene un canal de denuncia de irregularidades en materia laboral, llamado Mecanismo para Denunciar irregularidades y presentar reclamos, en el cual se garantiza el anonimato y se busca lograr una concertación como vía principal para solucionar las quejas o controversias.



Más información en:
<http://www.drummondLTD.com/wp-content/uploads/MECANISMO-DE-DENUNCIA-DE-IRREGULARIDADES-Y-RECLAMOS.pdf>

5

Además, en el año 2016 se logró:

El diseño de los módulos de DDHH, que fueron incluidos dentro de los ciclos regulares de entrenamiento de los trabajadores que laboran en la operación.

6

[GRI 412-1]

La evaluación en materia de DDHH para el 100% de los centros significativos de operación de la empresa (mina y puerto).



Personal de seguridad (terceros) que recibió capacitación sobre derechos humanos

OPERACIÓN DE MINERÍA E HIDROCARBUROS Valledupar	100%	2015
	100%	2016
OPERACIÓN PORTUARIA Cartagena	100%	2015
	100%	2016
Bogotá	100%	2015
	100%	2016

Dentro de estas capacitaciones se tratan temas relacionados con análisis de matriz de riesgos en DDHH y PV, medidas de manejo de riesgos y gestión en DDHH y PV, y Principios Rectores de DDHH. La aplicabilidad de los entrenamientos radica en que los empleados logren identificar y prevenir la aparición de conflictos sociales derivados de las operaciones mineras y portuaria.

De esta manera, Drummond Ltd. está comprometida en incorporar los DDHH en la operación de seguridad, por medio de socializaciones de los compromisos adquiridos en esta materia a la Fuerza Pública. En el año 2016, se capacitó aproximadamente a 400 hombres de seguridad que prestan servicios de seguridad para Drummond Ltd. en temas de derechos humanos; adicionalmente, se formó a funcionarios de alto nivel de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional. Además, es importante resaltar que cada vez que llega personal militar nuevo al área se le brinda una capacitación en el cumplimiento de la ley en lo referente a las políticas de seguridad y derechos humanos.

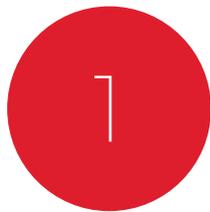


≡ Evaluación de la gestión en derechos humanos

Gestión interna

[GRI 103-3]

Para evaluar los impactos potenciales y evitar que se materialicen, se llevan a cabo:



Talleres periódicos con el equipo directivo y administrativo, con el acompañamiento de una firma experta en la implementación de estándares internacionales, como los PV y los PRNU. En estos ejercicios también participan los encargados de proyectos específicos que estén en fase de planeación, para asegurar que los riesgos y métodos de manejo sean identificados desde el principio, y que está diseñado el plan para implementarlos.



Auditorías por parte de la organización Bettercoal. Esta organización, conformada por empresas generadoras de electricidad en Europa, y en la que también participan ONG, como CREER-IHRB, estableció unos estándares que promueven el buen desempeño de la cadena de valor que les suministra la materia prima. En sus auditorías anuales (que llevan a cabo con firmas expertas como ERM Consultores) analizaron distintos aspectos y prácticas en el desempeño de Drummond Ltd. para asegurarse que cumple con los principios y estándares que ellos proponen. La Compañía aceptó ser la primera en el mundo en ser estudiada por Bettercoal. Adicionalmente, empresas internacionales, como RWE, EnBW y Enel, que también forman parte de Bettercoal, realizaron auditorías independientes en las que evidenciaron el buen desempeño de Drummond Ltd. en materia de derechos humanos.



Como parte de la estrategia de la Compañía para acercarse a sus audiencias internacionales, se realizaron viajes a Europa para participar en distintos foros, como el Dutch Coal Dialogue (Diálogo sobre carbón, en Holanda), y llevar a cabo reuniones con funcionarios gubernamentales, ONG, y otras empresas compradoras del carbón de Drummond Ltd..



En el año 2016, se realizó un estudio para comparar el Proceso de Quejas y Reclamos (PQR) de la operación minera y portuaria de Drummond Ltd. en Colombia con estándares internacionales, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora del sistema PQR con base en los PRNU y otros estándares compatibles. Este mecanismo de reclamación es muy importante para Drummond Ltd., ya que es uno de los principales puntos de contacto para conocer cualquier irregularidad y riesgo que se pueda presentar.

Libertad de asociación y negociación colectiva

[GRI 407-1]

En Drummond Ltd., no existen proveedores ni operaciones cuya libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenciones colectivas se encuentren en riesgo. La Compañía prohíbe expresamente toda forma de violación de la libertad de asociación y del derecho a negociar convenciones colectivas.

Las medidas adoptadas por Drummond Ltd. para defender la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva se basan en El Manual Integral para Control y Seguimiento de Contratistas,

documento que es socializado a todos los proveedores que poseen contratos o negociaciones a largo plazo con la Compañía; este establece, en su numeral 18, la prohibición de toda forma de violación de la libertad de asociación y del derecho a negociar convenciones colectivas.

Adicionalmente, el proveedor o contratista también puede emplear otros mecanismos, como la denuncia directa a uno de los supervisores, superintendentes o personal administrativo de la organización.





Trabajo infantil

[GRI 408-1]

Para Drummond Ltd., identificar los centros y proveedores con riesgo significativo de presentar casos de explotación infantil es de vital importancia, tanto así que la gestión realizada durante el año 2016 dio como resultado que no se presentara ningún tipo de eventualidad en relación con este ítem.

Drummond Ltd. cuenta con las siguientes medidas para identificar y controlar cualquier posibilidad de que se presente un caso de trabajo infantil:

Mecanismos de quejas y reclamos, en los cuales los proveedores y contratistas pueden reportar los casos de forma anónima.

Control de acceso, que obliga a toda persona que ingrese a las operaciones mineras y portuarias a ser objeto de un estudio de seguridad.

Verificaciones aleatorias de pagos a la seguridad social e inspecciones aleatorias.



Vale la pena reiterar que Drummond Ltd. prohíbe toda clase de trabajo infantil y acata las normas establecidas en las leyes y regulaciones aplicadas en Colombia, además de las declaraciones internacionales en materia de contratación de personal, jornada laboral y turnos de trabajo.

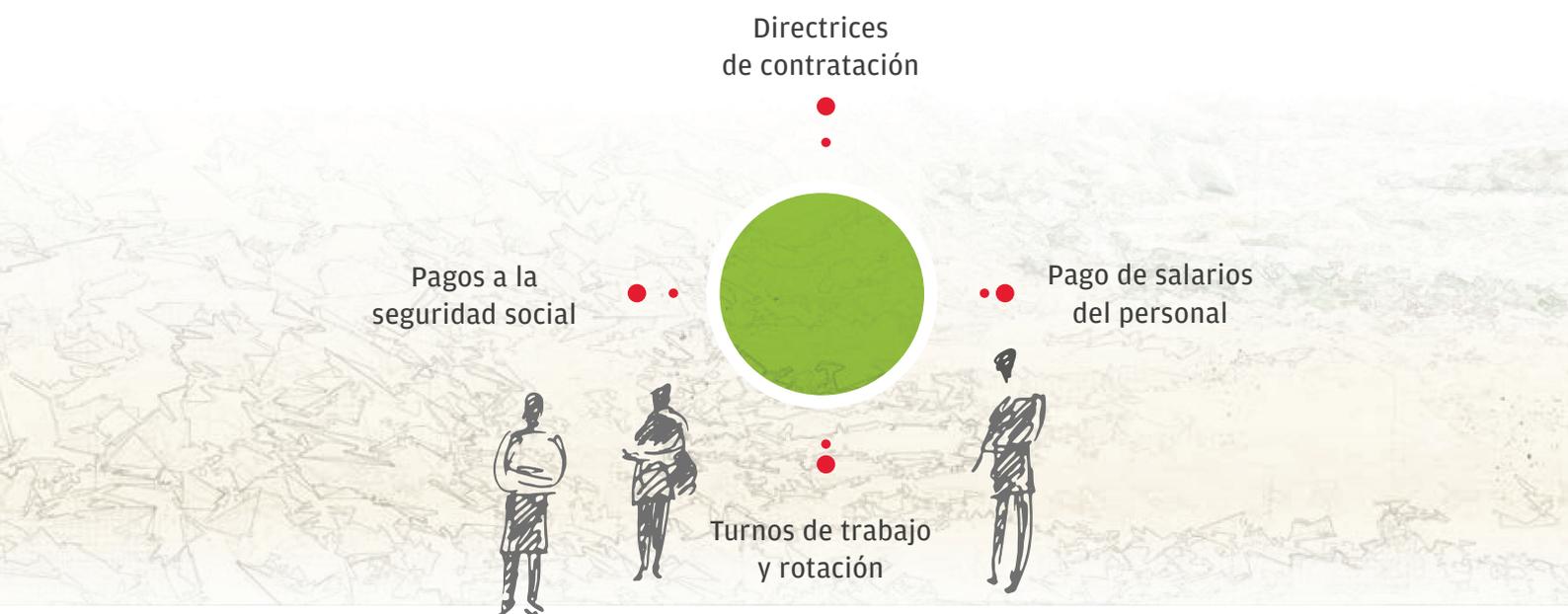


Trabajo forzoso

[GRI 409-1]

Como resultado de los controles y las medidas determinadas por Drummond Ltd., ninguno de los centros o proveedores presentaron riesgo de originar episodios de trabajo forzoso.

Como consecuencia de las medidas establecidas, Drummond Ltd. ejecuta auditorías aleatorias a las empresas contratistas, en las que se evalúan diferentes aspectos, como:



Adicionalmente, a todos los proveedores y contratistas que celebran contratos y órdenes maestras con Drummond Ltd. se les socializa el Manual Integral para Control y Seguimiento de Contratistas, que en su numeral 8,2 inciso NI establece la obligación de contratar personal mayor de edad, debidamente contratado y afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral.

De esta forma y teniendo en cuenta que Drummond Ltd. prohíbe toda clase de trabajo forzoso y acata las normas establecidas en las leyes y regulaciones aplicadas en Colombia, así como las declaraciones internacionales en materia de contratación de personal, jornada laboral y turnos de trabajo, se presenta como resultado que durante 2016 no se identificaron riesgos significativos de incidentes en términos de trabajo forzoso, siendo esta una medida de la eficiencia de cada una de las acciones que se aplican en el cumplimiento de los derechos humanos.

Complementando lo anterior, Drummond Ltd. cuenta con una medida sustancial para controlar el trabajo infantil y el trabajo forzoso, y es que se establece como requisito fundamental en la creación de un nuevo proveedor o contratista en su base de datos que el representante legal de dicha organización firme la Declaración Irrevocable de Bienes y Servicios.

Esta Declaración, en su capítulo IX numeral 39, compromete al proveedor o contratista a prestar sus servicios en estricto cumplimiento de las políticas, procedimientos y acciones con los “Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos” que fueron establecidos en diciembre del año 2000 por el Departamento de Estado del gobierno de los Estados Unidos y la Oficina de Asuntos Exteriores del Reino Unido, junto con siete empresas y tres organizaciones de la sociedad civil, y con los “Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos” aprobados por las Naciones Unidas en 2011.

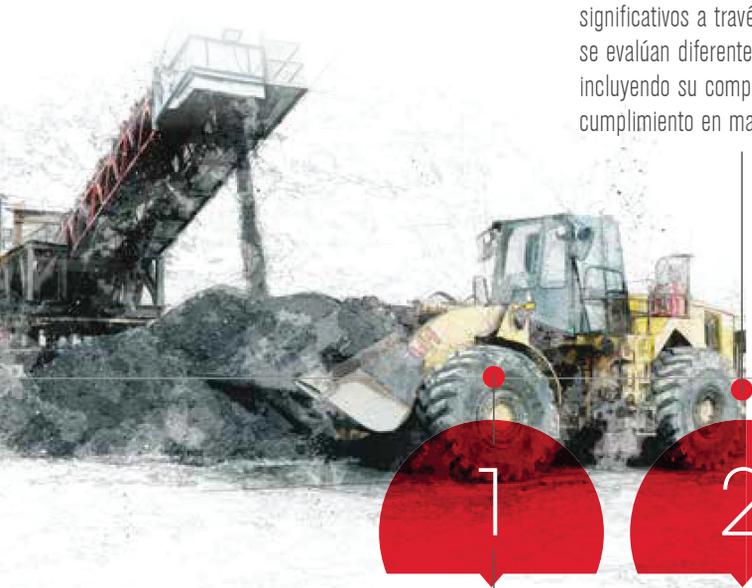


Gestión con contratistas en materia de derechos humanos

A través de diferentes actividades y mecanismos, Drummond Ltd. se asegura de evaluar el cumplimiento propio y de contratistas de los compromisos adquiridos en materia de respeto a los derechos humanos:

La empresa lleva a cabo auditorías aleatorias a contratistas y proveedores significativos a través de las cuales se evalúan diferentes aspectos, incluyendo su compromiso y cumplimiento en materia de DDHH.

Drummond Ltd. es proactivo en participar en estudios de impacto de minería, tales como la Evaluación Integral de Impactos (EISI) realizada por el Instituto de Derechos Humanos y Empresa (IHRB), representado en Colombia por el Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER).



En los diálogos con los grupos de interés sobre distintos aspectos de la operación, se conversa de aspectos relacionados con los DDHH libremente. Además, para las audiencias interesadas y para las que se considera que se beneficiarían con información más detallada sobre las actividades relacionadas con derechos humanos, Drummond Ltd. busca siempre lograr un diálogo directo. Además, la empresa es diligente en remitir cualquier documentación que sea pertinente.

Aun cuando la Compañía cuenta con una herramienta robusta de quejas y reclamos, que incluye oficinas de relaciones con la comunidad en poblaciones cercanas a las operaciones que permiten a las personas recibir atención oportuna y directa, se evaluó y desarrolló un plan de mejoramiento en el año 2016. Este sistema incluye cuentas de correo donde las personas pueden escribir de forma anónima o a título personal. Quienes están encargados de recibir estos correos redireccionan la queja o reclamo a la persona que corresponda dentro de la empresa, y se hace el seguimiento correspondiente hasta cerrar el caso.

Evaluación - Derechos humanos

[GRI 412-1]

Durante 2016, se desarrolló un análisis de los riesgos en derechos humanos de las operaciones de Drummond Ltd. Allí se identificaron los riesgos a través de un proceso en el que participó un grupo de 30 ejecutivos del más alto nivel en Colombia y 5 de casa matriz.

Como resultado, eligieron medidas de manejo para cada riesgo identificado, asignaron responsables

para cada una de las medidas y generaron un primer reporte de avances. Todo se desarrolló en el marco de la política de derechos humanos de Drummond Ltd., en los PV y en los PRNU.

En relación con la evaluación efectuada sobre la gestión de los derechos humanos, a continuación se presentan los centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en esta materia.

Centros que han sido objeto de evaluación en derechos humanos

4

Número total de centros de operaciones con que cuenta la organización.

4

Número de centros que han sido objeto de examen en materia de derechos humanos o en los que se ha evaluado el impacto en los derechos humanos.

100%

Porcentaje de centros que han sido objeto de examen en materia de derechos humanos o en los que se ha evaluado el impacto en los derechos humanos.

En 2016, se generó un análisis de los riesgos en derechos humanos derivados de las operaciones de Drummond Ltd. Allí se identificaron los riesgos, se eligieron medidas de manejo para cada uno, y se asignaron responsables para las medidas planteadas, todo en el marco de la Política de Derechos Humanos de Drummond Ltd., en los PV y en los PRNU.



Inversión- Derechos humanos

[GRI 412-2]

Toda la gestión planeada y desarrollada por Drummond Ltd. presenta un factor de gran relevancia, como es la continua capacitación de sus colaboradores. De acuerdo con esto, se ejecutan planes de formación en derechos humanos que puntualizan los procedimientos y políticas de la Compañía en este aspecto.

Horas de formación para los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con derechos humanos

3.015	2015	Número total de horas de capacitación a empleados durante 2016, en políticas y procedimientos relacionados con derechos humanos relevantes para las operaciones.	2.345	2016
4.992	2015	Número total de empleados al cierre de 2016	4.946	2016
30	2015	Número de empleados capacitados en políticas y procedimientos relacionados con derechos humanos en 2016	35	2016
0,60%	2015	Porcentaje de empleados capacitados en 2016 en políticas y procedimientos relacionados con derechos humanos, que son relevantes para la Compañía.	0,71%	2016

Como resultado, en 2016 se efectuaron capacitaciones con la metodología de “aprender haciendo”, el análisis de riesgos en derechos humanos enmarcado en la política de Drummond Ltd., a aproximadamente 30 ejecutivos de alto nivel en la Compañía y a 5 provenientes de la casa matriz. En esas sesiones se explicaron los PV y los PRNU, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y su relación con los derechos humanos consignados en tratados de la OEA y con la Constitución Política de Colombia.

[GRI 412-3]

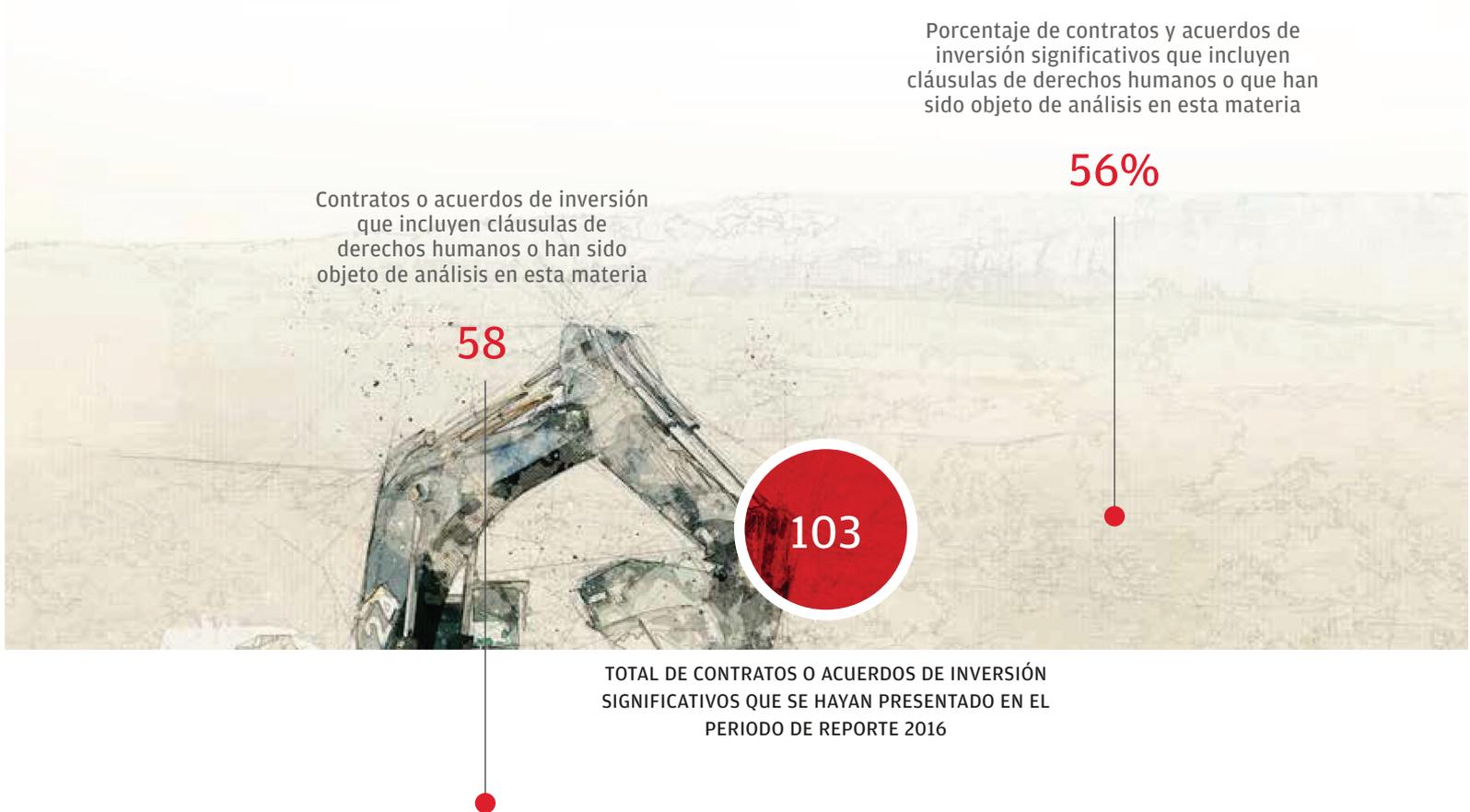
Contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en esta materia

Para Drummond Ltd., los acuerdos de inversión significativos son todos los servicios regulados por medio de ofertas mercantiles o contratos. A partir del año 2015, el anexo de Términos y Condiciones que viene adjunto a las ofertas mercantiles celebradas con Drummond Ltd. incluye, en su numeral 39, el compromiso de las partes para entender los derechos fundamentales en materia de derechos humanos y para prestar los servicios con el estricto cumplimiento de los mismos. Teniendo esto en cuenta, las ofertas mercantiles firmadas en 2016

o los contratos que se extendieron el año pasado tienen este numeral nuevo en su clausulado.

Adicional a lo anterior, el Manual Integral para Control y Seguimiento de Contratistas, documento socializado con todos los proveedores de servicios que ingresan a las instalaciones de Drummond Ltd., establece en su numeral 18 la prohibición a cualquier tipo de práctica que atente contra los derechos humanos, la explotación infantil y el trabajo forzoso, entre otros aspectos.

Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en esta materia





☰ Casos de estudio del asunto material

En 2015, Drummond Ltd. acogió la invitación del Alto Consejero para los Derechos Humanos de la Presidencia de la República para participar en un programa piloto en el que, junto con otras compañías del sector, el Ministerio de Minas y Energía y la Agencia Nacional de Minería, se

compartieran mejores prácticas en DDHH y empresa, y se generaran insumos para alimentar el Plan Nacional de Acción (PNA) en DDHH y empresa. El gobierno nacional publicó la primera versión de este plan el 9 de diciembre de 2015. En el piloto se trabajaron cuatro temas específicos:



Este programa piloto ha contado con el acompañamiento de organizaciones expertas en DDHH, como Ardura y la Fundación Ideas para la Paz (FIP). A su vez, CREER-IHRB ha actuado como observador.

En 2016, se migró a una iniciativa con permanencia denominada Grupo de Trabajo en Derechos Humanos y Carbón, y se está trabajando con CREER con base en las recomendaciones que emanaron del Estudio de Impactos del sector minero (EISI). Esto incluye el desarrollo

del marco de lo que significan los procesos de remediación no judicial como parte del PNA, así como la metodología para mejorar lo que se ha denominado “el diálogo de cuatro”, en el que se involucran el gobierno nacional, los gobiernos regionales y locales, las comunidades y las empresas privadas.

En 2016 se llevaron a cabo múltiples reuniones, las que dieron como resultado lo siguiente:



La construcción de documentos en los que se exponen opciones sobre ese foco, inspirados en los resultados del Piloto en 2015, el PNA e informes de las ONG que critican el desempeño del sector carbón en Colombia.



La construcción de documentos que comparan las afirmaciones principales de los análisis de riesgos y documentos similares elaborados por la Presidencia de la República, el Ministerio de Minas y energía (MMyE), la Agencia Nacional de Minería (ANM) y las empresas.



La elaboración de documentos que sintetizan las afirmaciones y recomendaciones del EISI Minero.



El estudio del EISI Carbonero – CREER desarrolló un extracto del EISI Minero relativo a la producción de carbón en los departamentos del Cesar y La Guajira, el cual fue estudiado por este Grupo de Trabajo.



La aproximación al Programa de Desarrollo y Paz (PDP) del Cesar para considerar la posibilidad de aliarse alrededor de propósitos comunes.

HITOS

- En 2016, Drummond Ltd. logró entrenar a 1.500 trabajadores en estándares de derechos humanos.
- Drummond Ltd. es citado por Bettercoal como un ejemplo en implementar lecciones aprendidas sobre DDHH.
- Drummond Ltd. lidera el Grupo de Trabajo en Derechos Humanos y Carbón.

RETOS

- Aumentar la cobertura de los módulos de entrenamiento en materia de DDHH en un 30% para el año 2017, y lograr una cobertura total del 100% para el año 2018.
- Realizar dos talleres por medio de la implementación de módulos de diálogo social para el año 2017.
- Participar en tres foros internacionales relacionados con DDHH y empresas para el año 2017.



E5. GESTIÓN DE COMUNIDADES LOCALES



[GRI 103-1]

Para Drummond Ltd., es muy importante respetar y generar un impacto positivo en las comunidades donde opera, pues el progreso de la población del área de influencia es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la organización. De esta manera, la Compañía se esfuerza continuamente para lograr convertirse en un ciudadano corporativo modelo, construir comunidades más fuertes, preservando y cuidando así el patrimonio local.

Llevar a cabo las operaciones de explotación y comercialización sin tener en cuenta las comunidades locales implicaría ciertos riesgos, entre ellos el debilitamiento de las relaciones derivado de una escasa o nula retroalimentación de las necesidades y expectativas de la sociedad civil, entidades públicas, contratistas, proveedores y demás empresas del sector presentes en las zonas de influencia. Esto podría impedir la clara identificación de los sectores de mayor importancia, el margen de acción, los actores clave y el alcance de los proyectos.

Por lo anterior, Drummond Ltd. trabaja permanentemente en el desarrollo e implementación de mecanismos que busquen el mejoramiento continuo de las relaciones con los habitantes de las poblaciones ubicadas en el área de influencia de sus actividades, por medio de programas de información y comunicación permanente con las comunidades, atención de solicitudes y reclamaciones, priorización en generación de empleo y contratación local, educación y sensibilización ambiental, entre otros. Además, el compromiso de Drummond Ltd. en el desarrollo comunitario incluye diversos proyectos, entre ellos la construcción de escuelas, la dotación y mejoramiento de la infraestructura física de hospitales, centros y puestos de salud, con lo cual se contribuye a una mayor cobertura y calidad de estos servicios. Este compromiso se ve reflejado a través de la gestión en la consolidación de un actuar conjunto de la esfera pública, la empresa privada y la comunidad. Ello implica una actuación tripartita, en la cual el empoderamiento de la comunidad es un factor clave para garantizar el desarrollo de los proyectos en el mediano y largo plazo.

Un compromiso con las comunidades

[GRI 103-2]

Las herramientas para el trabajo con las comunidades enmarcadas en la línea de gestión social de Drummond Ltd., se fundamentan en tres objetivos básicos:



Con base en dichos objetivos, la Compañía utiliza como instrumentos de gestión los planes de desarrollo municipales, la concertación de proyectos con el gobierno local, las reuniones y sensibilizaciones comunitarias y otros de carácter documental que permiten verificar el inicio, ejecución y puesta marcha de los proyectos.

La Compañía cuenta con diversos mecanismos que facilitan y propenden al mejoramiento continuo de las relaciones con los habitantes del área de influencia y, así mismo, buscan articular esfuerzos para robustecer la comunicación entre los grupos de interés y las diferentes dependencias de la Compañía. Estos mecanismos son:

1

POLÍTICA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

Tiene el objetivo de generar bienestar, mitigar los impactos negativos de la operación y promover el desarrollo social.



Ver más información en la página web: <http://www.drummondLTD.com/responsabilidad-social/politica-de-atencion-a-la-comunidad/>.

2

MECANISMO DE ATENCIÓN AL USUARIO

Su objetivo es atender cualquier tipo de solicitud, queja, reclamo o sugerencia (entre ellas, las de carácter social y ambiental). De este modo, la comunidad del área de influencia de los proyectos se puede comunicar vía telefónica, física en los centros de atención (La Loma, Valledupar y el Puerto) o por correo electrónico para reportar una inconformidad o una denuncia. Esta información se ingresa al sistema PQR, el cual lo codifica y distribuye al departamento correspondiente. Del mismo modo, las comunidades pueden hacerlo personalmente acudiendo a los Coordinadores de Relaciones con la Comunidad, que visitan permanentemente la zona de influencia.



Ver más información en la página web: <http://www.drummondLTD.com/wp-content/uploads/Manual-de-atencion-al-usuario.pdf>.

3

PUBLICACIONES EXTERNAS

A través de comunicados de prensa a todos los medios, publicidad radial, pautas en revistas. Además, se cuenta con publicaciones internas, como la *Revista Drummond* y el Boletín Drummond Te Informa.





[GRI 103-3]

Para garantizar que Drummond Ltd. aplique adecuadamente estos mecanismos y trabaje por el empleo de las mejores prácticas de gestión, se realizan:



Encuestas de percepción aplicadas anualmente a las comunidades del área de influencia de los proyectos mineros y portuarios



Este proceso permite la retroalimentación para la mejora continua de los procesos e intervención en las comunidades.



Auditorías externas de Bettercoal¹⁵



Las evidencias de estos procesos son reportadas anualmente a las autoridades competentes a través de los Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA) y el Informe de Desarrollo Regional y Comunidades, que se presenta a la Agencia Nacional Minera (ANM). También, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) realiza seguimiento a los proyectos de gestión social.



Trabajo articulado con diferentes instituciones, fundaciones y otras empresas privadas



Esta iniciativa es muy importante para Drummond Ltd., pues implica extraer las buenas prácticas para adaptarlas a las circunstancias y características propias de las áreas de influencia. Fundepalma, Fundaunibán, Fundebán, la Fundación Casa en el Árbol, la Fundación Génesis, el SENA, la Universidad del Magdalena, la Escuela Naval de Barranquilla, USAID, Fundemicromag, AUNAP, Asbama, Corpamag, la Fundación Universitaria del Área Andina, la Fundación Prosierra Nevada de Santa Marta, la Agencia Colombiana para la Reintegración, el ICBF, el DPS, la Fundación SoyDoy, las administraciones municipales y departamentales son algunos de los aliados estratégicos de Drummond Ltd. en sus centros de operación.

15. Para más información consulte: <https://bettercoal.org/>



≡ Participación de la comunidad local y programas de desarrollo

Para Drummond Ltd., es relevante contar con herramientas de decisión que permitan orientar los esfuerzos a trabajar en las necesidades actuales de las comunidades. Esta evaluación de las necesidades se realiza en doble vía: en forma **endógena**, es decir, las propuestas de proyectos se gestan dentro de la

Compañía, y en forma **exógena**, cuando las iniciativas son identificadas y planteadas a Drummond Ltd. desde la comunidad, para que esta evalúe su viabilidad y el alcance de su participación en los proyectos. Para fortalecer este entendimiento de las necesidades, en el año 2016 se llevaron a cabo:



Espacios de acercamiento por medio de visitas de campo a las zonas de influencia o a través de las Oficinas de Atención al Usuario.

Estos espacios permitieron alinear los objetivos de las inversiones y proyectos con las estrategias de los Planes de desarrollo municipales, contribuyendo así al cumplimiento de metas del gobierno local y diseñando e implementando programas para el desarrollo y beneficio de las comunidades.



Estudios de las características socioeconómicas de la población del área de influencia directa de Drummond Ltd. en su actividad extractiva y portuaria.

Este estudio se realizó con la ayuda del Grupo DIS, y es utilizado como un instrumento fundamental para orientar la toma de decisiones relacionadas con los proyectos de intervención social y el relacionamiento con los grupos de interés¹⁶.

16. Estudio Socioeconómico de Hogares en los municipios del área de influencia de la operación de Drummond Colombia. Grupo DIS. Bogotá, agosto de 2016. Este estudio incluye 4 tomos y Consulta de Grupos de Interés.



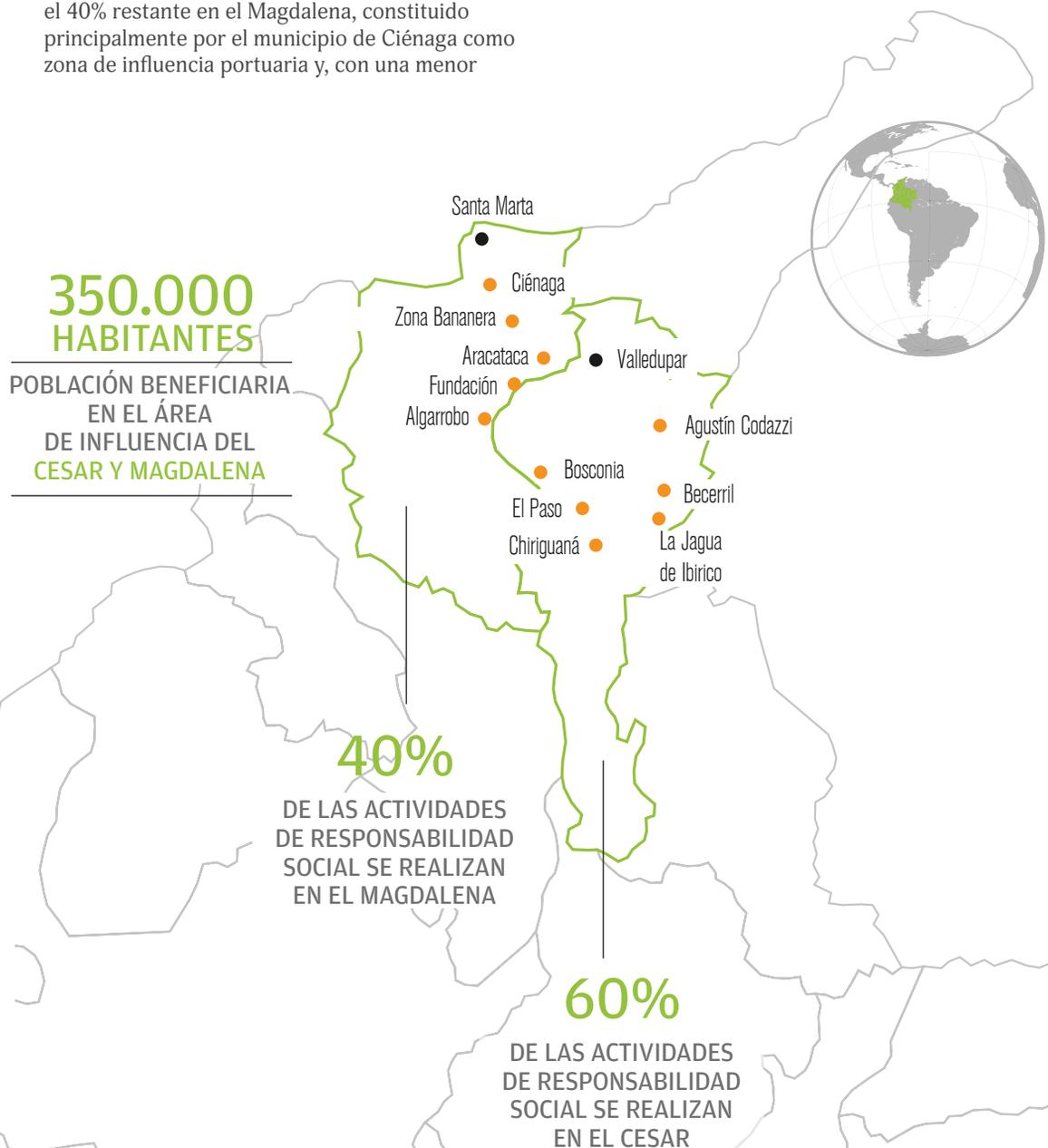
Programas de desarrollo social

[GRI 413-1]

En el año 2016, el 100% de los centros significativos de operación de Drummond Ltd.¹⁷ (Minas y Puerto) contaron con programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.

Así, el 60% de las actividades de responsabilidad social se realizan en el Cesar, zona que comprende los municipios de Agustín Codazzi, Becerril, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, El Paso y Bosconia, y el 40% restante en el Magdalena, constituido principalmente por el municipio de Ciénaga como zona de influencia portuaria y, con una menor

participación, los municipios de Algarrobo, Fundación, Aracataca y Zona Bananera, ubicados en el corredor férreo. Asimismo, las capitales de los dos departamentos, Valledupar y Santa Marta. Se estima que la población beneficiaria en el área de influencia del Cesar y Magdalena de los diferentes programas y proyectos de responsabilidad social asciende a 350.000 habitantes.



17. Estos centros significativos de operación hacen referencia a las áreas de influencia directa de los proyectos mineros y portuarios donde se desarrollan los planes de gestión social.

Drummond Ltd. invierte en la región

[GRI 203-1]

Teniendo en cuenta que para Drummond Ltd. las relaciones con la comunidad se encuentran como eje fundamental del desarrollo de sus actividades, la Compañía se preocupa cada vez más por generar estrategias que impacten de manera positiva y aporten a la creación de valor para la comunidad. De esta manera, se puede ver el crecimiento anual que ha tenido la inversión social:

Inversión social en miles de pesos

\$ 2.800.088
2014

\$ 3.332.128
2015

\$ 3.469.733
2016





La inversión social en cabeza del Departamento de Relaciones con la Comunidad, durante la vigencia 2016, asciende a COL\$3.469.733 millones, segregados en los siguientes proyectos:

Inversiones significativas¹⁸

\$ 1.382.531	EDUCACIÓN Y CULTURA	39,85%	100%
\$ 290.465	RECREACIÓN Y FOMENTO AL DEPORTE	8,37%	100%
\$ 269.947	SALUD Y NUTRICIÓN INFANTIL	7,78%	100%
\$ 612.451	MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y VIAL	17,65%	100%
\$ 127.693	MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA IGLESIAS	3,68%	100%
\$ 32.630	MEJORAMIENTO DEL ENTORNO	0,94%	100%
\$ 305.828	ATENCIÓN A COMUNIDADES DAMNIFICADAS	8,81%	100%
\$ 188.277	DESARROLLO PRODUCTIVO	5,43%	79%
\$ 139.677	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	4,03%	100%
\$ 120.234	INFORMACIÓN COMUNITARIA E INSTITUCIONAL	3,47%	100%

18. La participación que realiza Drummond Ltd. es en especie. Se aportan todos los materiales que se requieran, la administración, la mano de obra y la comunidad beneficiaria de la interventoría.

Las becas universitarias entregadas a bachilleres son el único valor que no se aporta en especie.

\$ 3.469.733

Inversión
(COL\$ millones)

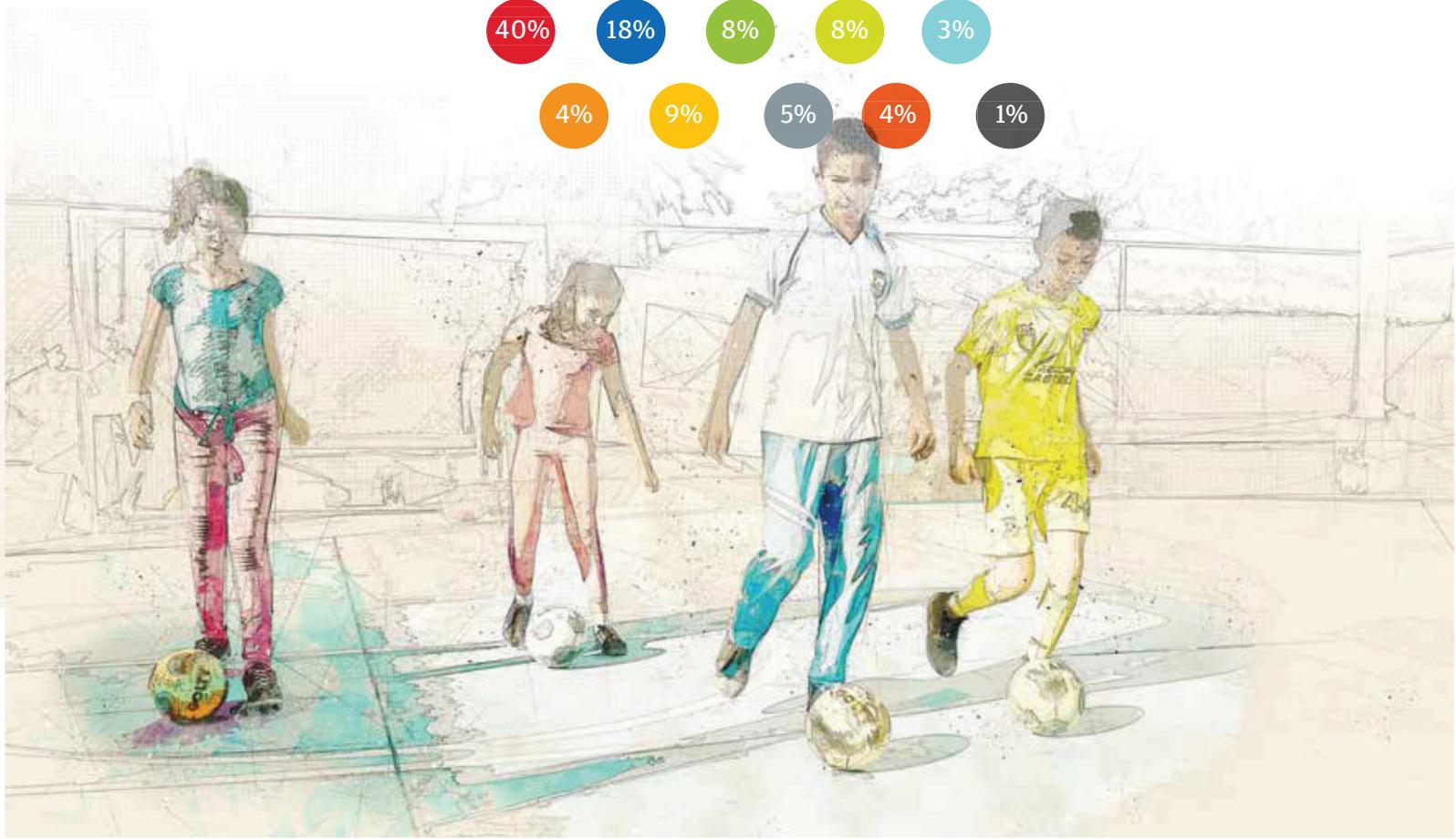
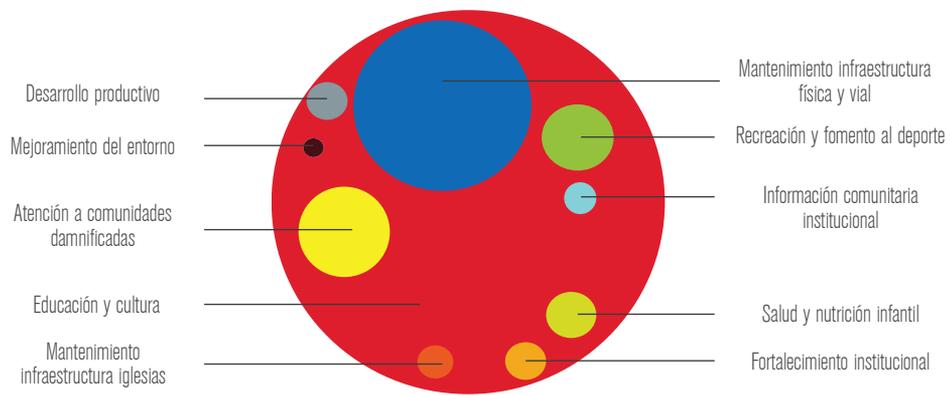
100%

Aporte al total

98%

Grado de avance
año 2016

Inversiones sociales Drummond





≡ Plan de gestión social

Durante 2016, se continuó con el desarrollo de los programas de Fortalecimiento comunitario, Fortalecimiento institucional e información comunitaria e institucional, enmarcados en la estructura del Plan de Gestión Social:



FORTALECIMIENTO COMUNITARIO

A través de este programa se han impactado positivamente las comunidades del área de influencia en ocho frentes de acción:

2016

Drummond Ltd. cree firmemente que la educación es la base del progreso. De esta manera, en el año 2016 se avanzó en

- La adecuación de una (1) sala Infantil en la biblioteca departamental Rafael Carrillo Luquez, de Valledupar, que beneficia anualmente a cerca de 30.000 niños.
- Dotación de equipos tecnológicos de un Centro de Formación y Emprendimiento en el corregimiento de Orihueca, municipio de Zona Bananera.
- Adecuación, climatización y construcción de 16 aulas de clase que benefician a cerca de 800 estudiantes del municipio de Ciénaga, creando ambientes educativos de calidad.
- Además, se generaron oportunidades de crecimiento para los bachilleres que conforman el área de influencia de Drummond Ltd. por medio del Programa de Becas universitarias, que a 2016 ha beneficiado a 102 estudiantes egresados de las instituciones educativas oficiales de los departamentos del Cesar y Magdalena.
- De igual manera, siguiendo los lineamientos del Gobierno Nacional, se realiza el apoyo a los programas de Primera Infancia con el fortalecimiento integral a los Centros de Desarrollo Infantil (CDI). Se intervinieron 2 CDI en los corregimientos de Boquerón y La Loma, municipios de La Jagua de Ibirico y El Paso, respectivamente, lo cual beneficia aproximadamente a 600 niños entre 0 y 5 años.



2

Salud y nutrición infantil

2017

Para 2017, en el sector Educación y Cultura se planea ejecutar la construcción y/o intervención de aulas, comedores escolares, instalación de baterías sanitarias, donación de pupitres en diferentes municipios del área de influencia del Cesar, obras con las cuales se beneficiarán más de 5.000 estudiantes. En el área de corredor férreo y portuario del Magdalena, se proyecta la construcción de un bloque de tres aulas escolares como una segunda fase, en la que se beneficiarán aproximadamente 250 estudiantes del municipio de Ciénaga.

30.000
NIÑOS BENEFICIADOS

ADECUACIÓN DE UNA (1) SALA INFANTIL EN LA BIBLIOTECA DEPARTAMENTAL RAFAEL CARRILLO LUQUEZ, DE VALLEDUPAR

800
ESTUDIANTES BENEFICIADOS

ADECUACIÓN, CLIMATIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE 16 AULAS DE CLASE DEL MUNICIPIO DE CIÉNAGA

2016

- La Compañía ha jugado un papel fundamental y permanente en el mejoramiento de la oferta médica y hospitalaria, que ha beneficiado aproximadamente a 7.000 habitantes de los corregimientos de Boquerón, Potrerillo y Cuatro Vientos en los municipios de La Jagua de Ibirico y El Paso, con la remodelación de tres centros de salud y dotación de equipos médicos y odontológicos. Además, para promover estilos de vida saludables en las comunidades circunvecinas se han implementado campañas de vacunación y brigadas médicas.
- Articulados con las estrategias del Gobierno Nacional, que prioriza la atención a la primera infancia, se han desarrollado convenios con fundaciones para programas de apoyo en nutrición. En el Magdalena, se continuó con el Convenio Génesis Foundation, a través del cual se benefician ocho Centros de Desarrollo Infantil con la atención de aproximadamente 1.330 niños del área de influencia minera y portuaria.

2017

Durante la vigencia 2017, específicamente en el Departamento del Cesar, se intervendrán dos centros de salud en la zona rural del municipio de El Paso, obras civiles y dotación, con lo cual se espera beneficiar aproximadamente a 1.700 habitantes del área de influencia directa. Del mismo modo, en apoyo a los programas de Primera Infancia del Gobierno Nacional, se desarrollarán convenios con fundaciones para la atención integral de 850 niños de las zonas de influencia del Magdalena.



3

Recreación y fomento del deporte



Para Drummond Ltd., es de vital importancia promover actividades que motiven a los adultos, jóvenes, y niños, en especial a los de las comunidades de su zona de influencia, a participar en nuevas alternativas de recreación. Por ello, este sector abarca tres componentes fundamentales:

1

Reparación y construcción de escenarios

2

Formación deportiva

3

Dotación de uniformes e implementos

2016

2017

- Durante el año 2016, la empresa realizó obras civiles para la reparación e iluminación de la cancha polifuncional del corregimiento de Boquerón, municipio de La Jagua de Ibirico, y la construcción de dos canchas múltiples en instituciones educativas oficiales ubicadas en el sector costero del municipio de Ciénaga. En materia de formación deportiva y recuperación de tejido social, se dio continuidad con el programa "Fútbol por la paz" de la Fundación Casa en el

Árbol, con la comunidad de la vereda Cordobita del municipio de Ciénaga, promoviendo el respeto por las normas de convivencia, el uso adecuado del tiempo de ocio, el sano esparcimiento y el refuerzo de los valores sociales.

Cabe resaltar el incremento de la inversión en un 27%, respecto a 2015, del componente de donaciones de uniformes e implementos deportivos, en el cual se puede destacar la donación al Valledupar

Fútbol Club (VFC), Primer Torneo de Fútbol Infantil Copa "Paz y Convivencia" en el Departamento del Cesar; clubes deportivos Unión Ciénaga y Juventud Deportiva; Selección Infantil del Magdalena, Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) para la implementación de la estrategia "El Golombiao", Juego de la Paz¹⁹. Aproximadamente 2.000 adultos, jóvenes, y niños se benefician de este sector.

- La Compañía planea favorecer a cerca de 15 mil habitantes en el año 2017, con la adecuación de escenarios deportivos en la cabecera municipal de Bosconia, la remodelación del Parque Ayacucho y la remodelación del Parque Central en Aracataca y Zona Bananera, respectivamente.

19. Para promover convivencia y paz donde el fútbol es un vehículo para la construcción de proyectos de vida alejados de la violencia en comunidades vulnerables y afectadas por el conflicto.



4

Mejoramiento del entorno

El mantenimiento del entorno y la preservación del medioambiente ha sido desde siempre una prioridad de la Compañía.

2016

- Así, durante el año 2016, con la participación activa de la comunidad, se plantaron cerca de 4.500 árboles, con lo cual se contribuye al embellecimiento de instituciones educativas, parques, calles y plazoletas. Este proyecto incluye el componente de sensibilización ambiental, capacitando a las comunidades locales en los temas de siembra y cuidado de las especies vegetales entregadas.
- Esta intervención impacta positivamente la población del área de influencia minera y portuaria, puesto que los árboles son la principal fuente de oxígeno, contribuyen a la formación de suelos fértiles, evitan la erosión, reducen la temperatura, ayudan en el control de las emisiones, disminuyen la contaminación sonora e intervienen en el ciclo del agua, entre otras cualidades.

4.500
ÁRBOLES PLANTADOS

CON LO CUAL SE CONTRIBUYE AL EMBELLECIMIENTO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS, PARQUES, CALLES Y PLAZOLETAS.





5

Desarrollo productivo

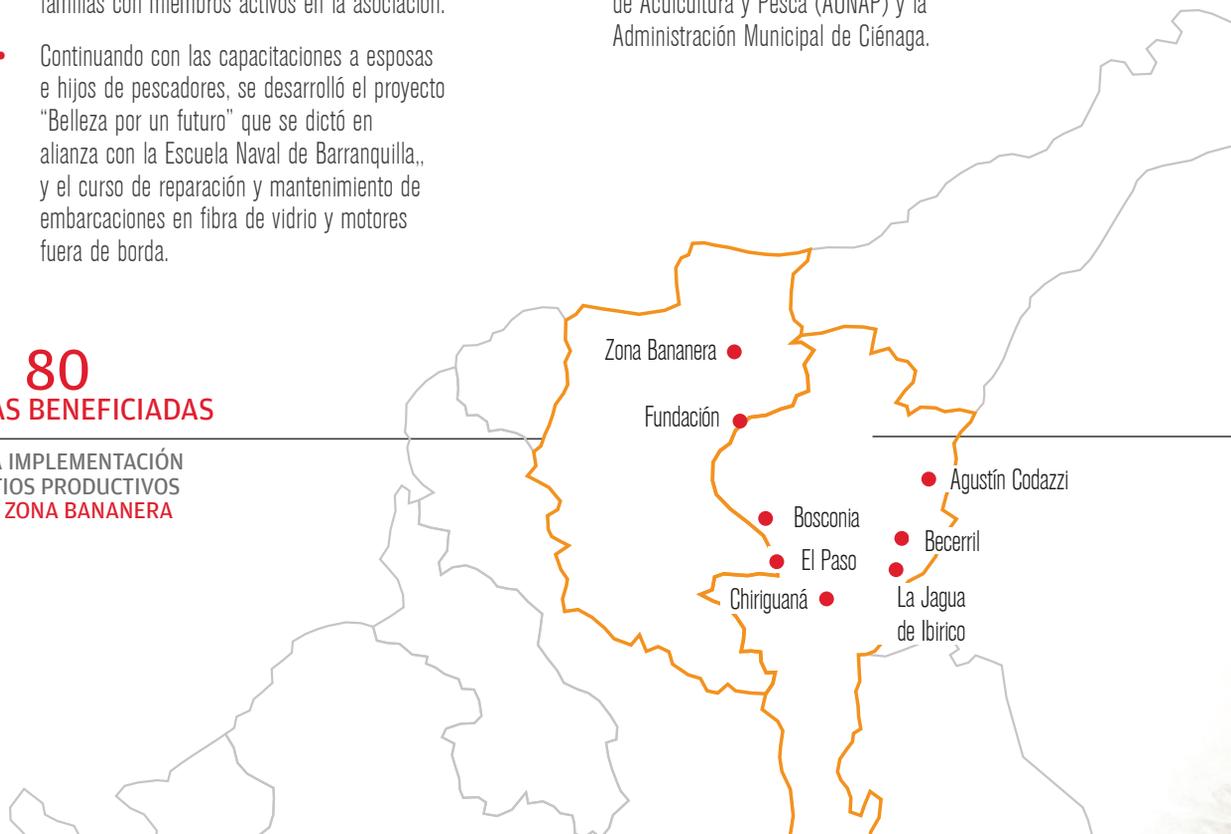
2016

- Con el fin de generar oportunidades mediante el emprendimiento, en 2016 se llevó a cabo la implementación de Unidades de Negocio basadas en la producción porcícola y avícola. Con este proyecto se benefician 84 familias del corregimiento de Boquerón en el municipio de La Jagua de Ibirico, lo que se traduce en que aproximadamente 600 personas cuentan con asistencia técnica para la ejecución de sus unidades productivas.
- Se proyectó, también, la construcción del centro de acopio y área administrativa para fortalecer la capacidad productiva y de comercialización de la Asociación de Técnicos y Profesionales en Pro de la Serranía del Perijá, en beneficio de 120 familias productoras y 40 familias con miembros activos en la asociación.
- Continuando con las capacitaciones a esposas e hijos de pescadores, se desarrolló el proyecto “Belleza por un futuro” que se dictó en alianza con la Escuela Naval de Barranquilla, y el curso de reparación y mantenimiento de embarcaciones en fibra de vidrio y motores fuera de borda.
- En materia de desarrollo productivo, Drummond Ltd. aportará los equipos y maquinaria para el curso de marroquinería y calzado que se llevará a cabo a través de la Casa Taller Beatriz de Vigna, en alianza con la Gobernación del Cesar, enfocado en la capacitación de madres cabeza de hogar.
- En el Magdalena, se consolidará la siguiente fase (empresarismo) del grupo de hijos de pescadores en arreglo de motores fuera de borda y reparación de embarcaciones en fibra de vidrio, y se realizará la profundización del Programa “Belleza por un futuro” en alianza con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), Fundemicromag, la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca (AUNAP) y la Administración Municipal de Ciénaga.

80

FAMILIAS BENEFICIADAS

CON LA IMPLEMENTACIÓN DE PATIOS PRODUCTIVOS EN LA ZONA BANANERA



6

Mantenimiento de la infraestructura física y vial

2016

- Durante 2016, se continuó con la pavimentación de vías urbanas por autogestión en el municipio de Fundación, Magdalena. Dentro del Programa de Mantenimiento Vial, se intervinieron los municipios de Chiriguaná, La Jagua de Ibirico, Bosconia, Becerril y La Loma, corregimiento del municipio de El Paso. Los habitantes del área de influencia fueron beneficiados con el mantenimiento de aproximadamente 73.000 metros lineales de malla vial en cabeceras municipales y vías terciarias del Cesar y Magdalena.

73.000m.

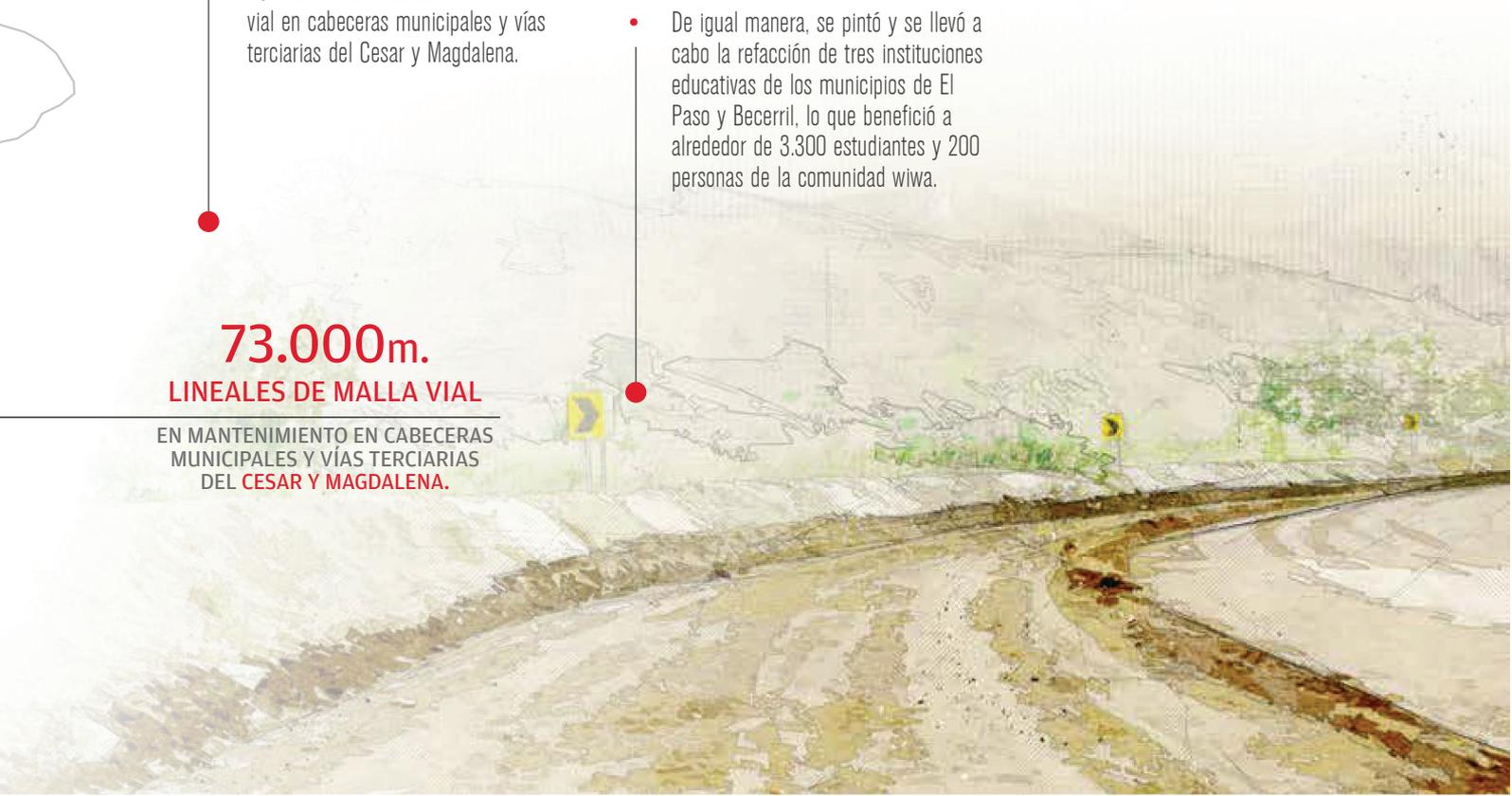
LINEALES DE MALLA VIAL

EN MANTENIMIENTO EN CABECERAS MUNICIPALES Y VÍAS TERCIARIAS DEL **CESAR Y MAGDALENA.**

2017

- Para 2017, en convenio con el Departamento para la Prosperidad Social, se tiene proyectado mejorar las condiciones de habitabilidad de 200 viviendas para favorecer la calidad de vida de las familias beneficiarias, las cuales estarán distribuidas de la siguiente manera: 100 en el municipio de Ciénaga, 33 en el corregimiento de La Aurora, veredas circunvecinas (Ojo de Agua y Los Cerrajones) y el municipio de Chiriguaná, 32 en La Loma (El Paso) y 35 en Casacará (Agustín Codazzi).

- De igual manera, se pintó y se llevó a cabo la refacción de tres instituciones educativas de los municipios de El Paso y Becerril, lo que benefició a alrededor de 3.300 estudiantes y 200 personas de la comunidad wiwa.



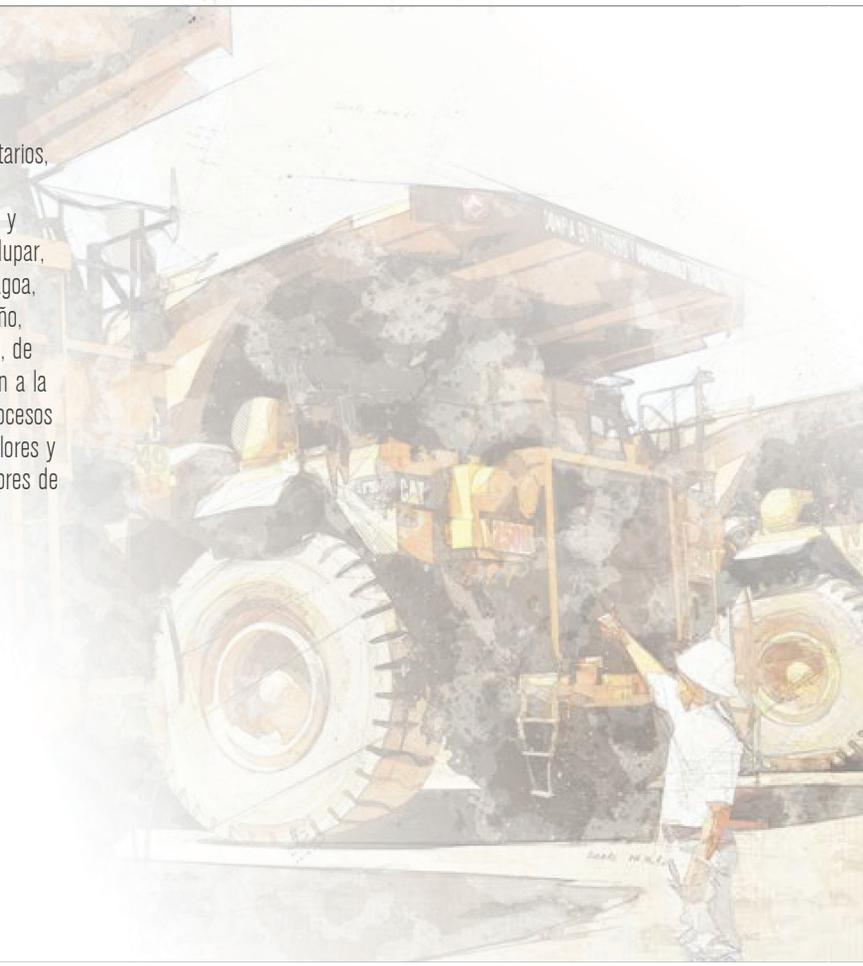


7

Mantenimiento de la infraestructura de iglesias

2016

- En aras de fortalecer los lazos comunitarios, en la vigencia 2016 fueron destinados aportes para la adecuación, reparación y construcción de una catedral en Valledupar, y tres parroquias: la parroquia de Garagoa, en Santa Marta; la parroquia Divino Niño, de Bosconia y la parroquia Divino Niño, de Chiriguaná, actividades que contribuyen a la reconstrucción del tejido social, los procesos de reconciliación, el fomento de los valores y el crecimiento espiritual de los pobladores de las zona de influencia.



8

Atención a comunidades damnificadas

- Dada la emergencia por el paso del huracán Matthew en el Magdalena, durante el desarrollo del Consejo Departamental del Riesgo con la participación de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNDRD), Gobernación del Magdalena, alcaldías municipales, Sistema Nacional para la Prevención y Atención de Desastres –Cruz Roja, Defensa Civil, Bomberos–, Ejército Nacional, entre otros,

Drummond Ltd. se sumó a la ayuda de damnificados con donaciones de 2.000 kits de alimentos, 400 colchonetas, 400 juegos de ollas, 400 estufas, 500 licuadoras y 400 vajillas. La Compañía, a través de su programa de responsabilidad social, se vinculó a la calamidad, beneficiando a cerca de 12.000 familias de los municipios de Zona Bananera, Aracataca, Fundación, Ciénaga y Santa Marta.

1

Capacitación a servidores públicos y redes de veedurías

B

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Los impactos generados por la organización se reflejan en cuatro sectores.



- Anualmente, Drummond Ltd. ha impulsado capacitaciones a servidores públicos en temas de gestión, formulación y evaluación de proyectos. Tras las elecciones de 2015, la Compañía preparó la segunda versión del Seminario Taller de Buen Gobierno, en el que participaron 220 funcionarios electos.
- En 2016, mediante un convenio con la Fundación Universitaria del Área Andina, fueron capacitados 24 funcionarios y 38 líderes comunitarios que pertenecen a redes de veedurías de las zonas de influencia del Cesar, de los cuales participaron 6 oriundos del municipio de Valledupar.
- Procesos similares se llevaron a cabo en la zona de influencia del Puerto, en los que fueron capacitados 25 servidores públicos, en alianza con la Universidad del Magdalena.
- Lo anterior se traduce en un impacto a favor de los municipios del área de influencia y del orden departamental, pues les permite contar con servidores con mejores herramientas para la gestión pública y el empoderamiento de la sociedad civil en el control social e inversión de los recursos de regalías.

2

Comité de Seguimiento a las Regalías

- En este sector se realizan aportes financieros para el fortalecimiento y relanzamiento del CSIR en el Departamento del Cesar. Drummond Ltd., por convicción, realizó aportes económicos a este organismo para su reactivación, pues considera que su funcionamiento permanente es clave en la construcción de una política de buen manejo de los recursos de regalías.



3

Capacitación a docentes

- En alianza con la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), se realizó la transferencia metodológica de la estrategia “El Golombiao”, juego de la paz, a los docentes de las instituciones educativas oficiales del municipio de Ciénaga, que consiste en fomentar el liderazgo y la resolución de conflictos a través del fútbol.

4

Apoyo al arte y el folclor

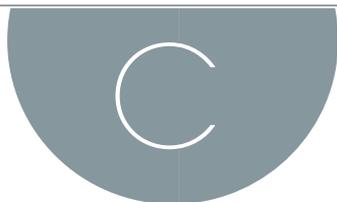
- La Compañía participa en la cofinanciación de los eventos culturales y patronales de los municipios de la zona de influencia. En el Cesar fueron cofinanciados 11 eventos culturales, entre los que se destacan: el Festival Folclórico de la Paletilla y fiestas patronales de Nuestra Señora de la Candelaria, en el municipio de Becerril; Fiestas Patronales de San Martín de Loba en Casacará, municipio de Agustín Codazzi; XXVIII Festival Pedazo de Acordeón, en el municipio de El Paso; el Festival de la Uvita de Lata y Palma Africana, en el corregimiento de La Aurora, municipio de Chiriguáná, y el Festival de la Leyenda Vallenata, en Valledupar.
- En el Magdalena, fueron apoyadas económicamente cinco festividades, entre ellas el Festival Nacional del Caimán Cienaguero, las Fiestas del Mar y el Ocean Soul Fest.

De la misma manera, en el año 2016 se realizó la dotación de instrumentos musicales a la Escuela de Música y Arte Filemón Quiroz, en el municipio de Becerril, y la banda municipal de Valledupar, con una inversión cercana a los 85 millones de pesos.



1

Sistema de atención al usuario



INFORMACIÓN COMUNITARIA E INSTITUCIONAL

Los impactos se definen desde tres frentes:

- Es regido por la política de atención al usuario y su respectivo manual. En 2016, se recibieron 178 PQR, de las cuales el 97% consistieron en solicitudes y el 3% en reclamos que fueron resueltos satisfactoriamente por la Compañía. Adicionalmente, cabe mencionar que fueron atendidas alrededor de 450 personas en las oficinas, siendo el asunto principal la solicitud de empleo y las capacitaciones para formación laboral.

2

Visitas a Minas y Puerto

493
VISITAS EN PUERTO

1.278
VISITAS EN MINAS
DURANTE 2016

- El propósito de las visitas es dar a conocer las operaciones extractivas y portuarias e informar a las comunidades (colegios, universidades, instituciones de nivel técnico y tecnológico, entidades públicas, gremios, organizaciones sociales tanto del orden nacional como local) sobre los avances en los planes de manejo socioambiental y herramientas de seguridad industrial implementadas en la Minas y el Puerto, lo que reafirma la política de Buen Vecino de la Compañía.

3

Socialización del Plan de Manejo Ambiental

- Anualmente, Drummond Ltd. genera espacios de socialización para crear puentes comunicativos entre la Compañía y sus comunidades aledañas. El objetivo principal de estas socializaciones es informar a la comunidad y autoridades locales las acciones, avances y resultados de la Compañía a lo largo del año 2016 en el tema de manejo ambiental. En el Cesar, asistieron aproximadamente 150 personas de los municipios de Becerril, Agustín Codazzi, La Jagua de Ibirico, Chiriguáná y El Paso.



Identificación de riesgos e impactos sobre la población

[GRI 413-2]
[GRI 203-2]

Los dos centros significativos de operación de Drummond Ltd. (operación minera y de transporte de carbón) generan grandes oportunidades de desarrollo para las regiones aledañas y para el país, pero también pueden generar diferentes riesgos e impactos sobre las comunidades locales de la zona de influencia donde operan.

Alto volumen de población flotante y foránea que se asienta en los municipios por la operación minera. Esto genera deficiencia en la prestación de servicios públicos domiciliarios y presión sobre la tenencia de la tierra, sobre todo la de uso comunal.

Encarecimiento del costo de vida en las regiones aledañas por la presencia de Drummond Ltd..

Aumento de tributación en los municipios del área de influencia.

Cambios culturales en la población de origen.

Principales impactos negativos sobre la comunidad

Principales oportunidades e impactos positivos en la comunidad

Generación de empleo asociado a la operación minera.

Generación de ingresos a través del emprendimiento, por medio de la implementación de Unidades de Negocio basadas en la producción porcícola y avícola, así como la implementación de patios productivos y capacitaciones continuas en actividades alternativas.

Generación de ingresos, relacionada con el fortalecimiento del sector comercial, financiero, hotelero, gastronómico y de prestación de servicios en general.

Vinculación de pequeñas y medianas empresas de la zona de influencia a la cadena de suministro de Drummond Ltd., que cumplan con todas las especificaciones y condiciones para proveer bienes y servicios.

Disminución del riesgo de uso inapropiado del tiempo libre, en adolescentes y jóvenes, por medio del apoyo a la educación y el deporte.



Al realizar la caracterización de estos riesgos e impactos que se generan sobre la población, Drummond Ltd. puede identificar claramente las mejores prácticas que mitiguen y eviten la materialización de estos riesgos en todas las etapas de la operación:



1

Se realiza una identificación de la línea base por medio del Estudio de impacto ambiental y social.



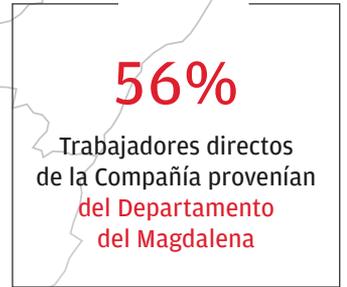
2

A lo largo del proyecto se realizan varias modificaciones a nivel socioambiental y se actualiza el estado del estudio de impacto. Se generan así diferentes planes, como, por ejemplo, de ahorro y uso eficiente del agua, menor uso posible de recursos naturales, maximizar el uso de aguas de minería y puerto para no competir con la demanda del recurso hídrico, entre otros. Además, se fortalecen los entornos naturales, que generan una mayor abundancia de especies.



3

Se realiza un Plan de cierre y se proyectan medidas de manejo y monitoreo. Estos planes contemplan programas de información y divulgación a la comunidad sobre el cierre del proyecto y las medidas de restauración o compensación del territorio que apliquen.





Planes de cierre

[G4-MM10]

Tanto las operaciones mineras como portuarias de Drummond Ltd. cuentan con planes de cierre y clausura aprobados dentro de la licencia ambiental.

Operaciones mineras

El plan de cierre se enfoca principalmente en proponer el esquema morfológico general en que se dejará el terreno al final de la explotación, con la distribución más sostenible de usos posibles del territorio ya intervenido, de acuerdo con las características biofísicas y sociales del medio local. Dicho plan incluye la implementación de diferentes medidas, como el desmantelamiento de las instalaciones, estabilización física y química, revegetalización y rehabilitación de suelos, información y socialización con autoridades ambientales y comunidades. A su vez, contempla la participación y acción de las diferentes instancias administrativas, institucionales y los grupos representantes de la comunidad, durante las diferentes etapas de este, con el fin de identificar y priorizar programas y proyectos que viabilicen la sostenibilidad social, económica y ambiental del área de influencia. De igual manera, contempla alternativas de generación de actividades económicas que posibiliten la vinculación de la mano de obra cesante tras el cierre de la mina. El plan de cierre se viene ejecutando de manera progresiva en la medida en que existen áreas en las que se puede iniciar su rehabilitación.

Operaciones portuarias

Este plan comprende actividades de monitoreo de recursos naturales y gestión social en el momento de la clausura del proyecto. Un año antes de la finalización de la operación portuaria, durante el desmantelamiento de las obras y hasta un año después del mismo, se realizarán monitoreos de los componentes físico-bióticos marinos y terrestres, con intervalos de muestreo a determinar en ese momento. Asimismo, se harán campañas informativas a las comunidades de Ciénaga y Santa Marta con un año de anticipación al cierre de la operación del puerto.

[G4 - MM6]
[G4 - MM7]

Uso de tierras

En 2016 no se presentaron disputas con comunidades locales o indígenas asociadas con el uso de la tierra. Existen en curso procesos de restitución de tierras iniciados por particulares que solicitan al Estado que se les restituyan predios que vendieron en el pasado a otras personas, los cuales fueron adquiridos por Drummond Ltd. años después, en cumplimiento de obligaciones y requerimientos establecidos en las licencias ambientales expedidas para el desarrollo de sus operaciones mineras. Drummond Ltd. se ha hecho parte en esos procesos de restitución de tierras y continúa ejerciendo su derecho de defensa, oponiéndose a la restitución en su condición de tercero adquirente de buena fe.



Por requerimiento de las entidades de regulación y en cumplimiento de los compromisos adquiridos por la Compañía en los acuerdos contractuales firmados con el Estado, en cada periodo se determinan los pasivos (provisiones) para cubrir obligaciones derivadas del desarrollo propio de sus actividades ordinarias.

La provisión por Revegetación corresponde al valor presente del cálculo determinado sobre las hectáreas impactadas y un plan de reclamación desarrollado por el Departamento de Ingeniería, cuyos costos incluyen equipos utilizados y el valor de mercado de semillas, heno y fertilizantes.

La provisión por compensaciones forestales corresponde al valor presente del cálculo determinado sobre las hectáreas impactadas y la relación de compensación establecida en la resolución que autoriza la intervención, teniendo en cuenta el plan de compensación suministrado por el Departamento de Ingeniería y los costos por hectárea de compensación establecidos por Corpocesar.

Los planes de cierre de la Compañía se vienen ejecutando prácticamente desde el inicio de las operaciones. En el año 2016 se avanzó en la rehabilitación de áreas en un total de 58 ha en el proyecto La Loma, y 13 ha en el proyecto El Descanso. Estos procesos se han acompañado de una implementación geomorfológica de las áreas de escombreras, en las que se incluye la construcción de cuerpos de agua en los diferentes niveles de las escombreras, manejo paisajístico y construcción de canales. De igual forma, se ha avanzado en el retrolleado, buscando maximizar las áreas que recobrarán el nivel del terreno para su posterior rehabilitación vegetal.

En consecuencia con la protección de las áreas envolventes de las operaciones, se ha continuado con el monitoreo de las mismas y la translocación de fauna hacia ellas, con el ánimo de fortalecer su riqueza y seguir promoviendo el proceso sucesional natural, que prepare todo el material genético que aportará a las zonas en proceso de rehabilitación en las áreas dentro de las operaciones.

Finalmente, la propuesta para el proyecto de compensación forestal en la cuenca del San Antonio ha sido concluida y se encuentra en fase de revisión y aprobación por parte de Corpocesar, y posteriormente será remitida a ANLA para su autorización; se espera que su implementación se inicie en el año 2017 o 2018. La propuesta de compensación forestal para el proyecto El Descanso Norte se encuentra en fase de licitación, y se espera que los estudios comiencen en el año 2017 y la implementación en el año 2018 o 2019, una vez se cuente con la aprobación de Corpocesar y ANLA.

La protección de las áreas envolventes de las operaciones, se ha continuado con el monitoreo de las mismas y la translocación de fauna hacia ellas, con el ánimo de fortalecer su riqueza y seguir promoviendo el proceso sucesional natural,





≡ Gestión en materia de reasentamiento

Para cumplir la orden de reasentamiento dada por el gobierno a las empresas mineras, se adelanta un proceso de concertación con la comunidad encaminado a estructurar de manera conjunta un Plan de Acción de Reasentamiento (PAR). Se trata esencialmente de un proceso participativo, amplio y público, que cuenta con el acompañamiento y seguimiento de autoridades del Gobierno Nacional, Regional y Local, y también con la presencia de entidades garantes de derechos humanos como la Defensoría del Pueblo, en el cual las partes involucradas (voceros y representantes de las empresas y la comunidad), con la mediación

y facilitación de un operador técnico experto en reasentamientos involuntarios, construyen conjuntamente acuerdos sobre cómo llevar a cabo el reasentamiento de la población.

Las diferencias, inquietudes, solicitudes, quejas y reclamos se atienden mediante un procedimiento establecido de PQR para cada comunidad. En este mecanismo, se señala el procedimiento para recibir solicitudes y su tiempo para dar respuesta. En el año 2016 se recibieron y atendieron 241 solicitudes bajo esta herramienta, así:

206 **206** El Hatillo
PQRS recibidas PQRS cerradas

23 **23** Boquerón
PQRS recibidas PQRS cerradas

12 **12** Plan Bonito
PQRS recibidas PQRS cerradas

[G4-MM9]

Durante el año 2016 se adelantaron las siguientes actividades:

El Hatillo

Se llevó a cabo el proceso de formulación del Plan de Acción de Reasentamiento (PAR) para las 319 familias que conforman la comunidad beneficiaria del proceso. El PAR se les entregó a la comunidad y a sus asesores para su respectiva revisión, análisis y observaciones.

319
Familias

189 residentes
130 no residentes

Boquerón

Se culminó el levantamiento topográfico determinando el número de predios involucrados, y se avanza en la concertación de la metodología para la estructuración y elaboración del censo socioeconómico. Se entregó el documento con la metodología propuesta por el operador a la comunidad en noviembre de 2016, y como reto para 2017 se busca tener el documento acordado y concertado con la comunidad.

500
Familias
estimadas

aproximadamente

Plan Bonito

Se avanzó en la implementación del Programa de Restablecimiento de Medios de Vida (PRMV) de las familias reubicadas en 2015, con la puesta en marcha de un esquema de intervención social en programas de educación, salud y emprendimiento para las 475 personas que conformaban las 98 familias residentes en el antiguo caserío de Plan Bonito. La aplicación de este esquema de intervención continuará a lo largo del año 2017.

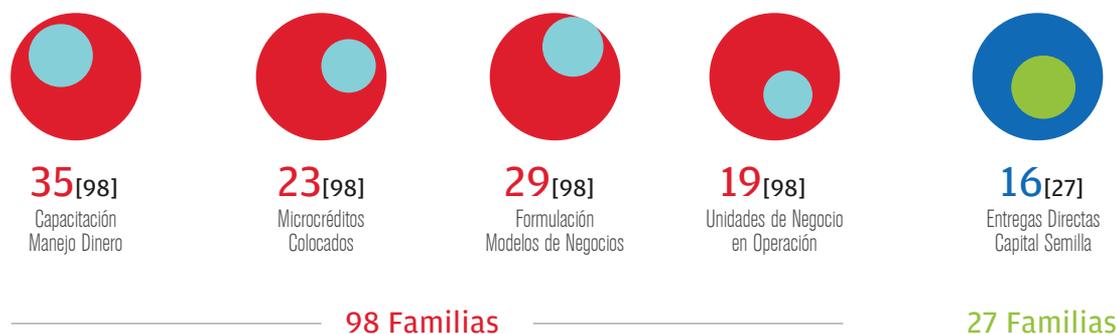
98
Familias
residentes

en el antiguo caserío
de Plan Bonito

Plan Bonito Esquema de intervención



Capital financiero



Capital humano y social



HITOS

- Drummond Ltd., a través de su Programa de Becas, ha beneficiado a 102 estudiantes de los departamentos del Cesar y Magdalena.
- Drummond Ltd. se sumó a la emergencia por el paso del huracán Matthew, beneficiando a 12.000 familias del Departamento del Magdalena.
- Drummond sembró cerca de 4.500 árboles con la participación activa de la comunidad, contribuyendo a la preservación del medioambiente.

RETOS

- Entregar 8 becas universitarias para el año 2017 e ir aumentando el número de beneficiarios del programa a corto plazo.
- En relación con los proyectos de desarrollo productivo, para 2018 se planea fortalecer y consolidar la cadena productiva de unidades de negocio basadas en cerdos y gallinas ponedoras, a través de la comercialización y extensión de la cadena a mercados locales del área de influencia.
- Para el año 2017, realizar al menos una visita por mes, por parte de comunidades aledañas, a la operación minera y portuaria de la Compañía.





• M E D I O A M B I E N T E •



F1. PROTECCIÓN DEL RECURSO HÍDRICO

[GRI 103-1]

El recurso hídrico representa un elemento natural fundamental para la operación adecuada y sostenible de la Compañía, tanto en sus proyectos mineros como en su proyecto portuario. Su importancia recae tanto en la necesidad de su uso para el desarrollo de las actividades, como en el adecuado manejo que se debe tener de las corrientes naturales y de las aguas generadas por condiciones climáticas variables año tras año y a lo largo de un mismo año.

En relación con el desarrollo de las actividades, es un elemento esencial tanto para la habitabilidad de los trabajadores en los proyectos, como para la

implementación de las medidas de control ambiental que hagan viable y ambientalmente sostenible la operación. La necesidad de este para uso doméstico y consumo humano de quienes laboran en el proyecto, para uso industrial en las actividades de soporte a las operaciones, y su indispensable uso para la implementación de todas las acciones de mitigación y control de emisiones en los diferentes procesos que las generen, e incluso el riego de áreas naturales que permitan la subsistencia y protección de la fauna que convive en el interior de los proyectos, son de manera general una descripción de la relevancia sustancial del agua para nuestras operaciones.

[GRI 103-2]

Por lo anterior, Drummond Ltd. cuenta con una política corporativa²⁰ orientada a la conservación del agua, que abarca acciones específicas, tanto en los componentes de cantidad como de calidad, enfocadas principalmente al uso eficiente y ahorro

del recurso hídrico. La Compañía ha venido transformando los riesgos en oportunidades mediante el diseño de estrategias que aumenten la sostenibilidad del proyecto. Algunas de estas son:

20. La política de conservación del agua está públicamente disponible en la página web <http://www.drummondLTD.com/wp-content/uploads/Politica-de-Conservacion-del-Agua.pdf>.



Implementar programas de ahorro y uso eficiente del agua.



Implementar acciones adicionales para el tratamiento de las aguas, para mejorar de esta forma la calidad de los vertimientos y por tanto brindando mejores condiciones para su uso aguas abajo por parte de las comunidades.



Contar con su propio laboratorio ambiental acreditado que permita verificar permanentemente las condiciones de calidad de las aguas a lo largo y ancho de sus operaciones, a partir de análisis y resultados oportunos y confiables.

Para Drummond Ltd. es muy importante planear una secuencia minera que busque reducir impactos aguas abajo de las operaciones.



El diseño de escombreras que evitan en la medida de lo posible intervenir cauces de ríos o áreas de inundación (amortiguamiento hidráulico). El esquema de medición debe asegurar que la evolución del recurso natural es exactamente a la que muestran los resultados del monitoreo.

En este sentido, una de las estrategias de gestión del recurso hídrico que ha brindado muchos frutos ha sido la implementación y operación del Embalse Paujil en el proyecto minero La Loma, el cual logra almacenar cerca de **10 millones de metros cúbicos de agua**, y desde donde se alimenta permanentemente un arroyo intermitente denominado San Antonio, permitiendo actividades agropecuarias en la parte baja de esta cuenca en épocas que anteriormente no podían desarrollarse por la ausencia de la misma. Este embalse, a su vez, ha soportado la creación de un **ecosistema protegido**, que ha enriquecido la biodiversidad en la región.

[GRI 103-3]

Para evaluar el progreso del enfoque de gestión, la Compañía analiza, a partir de los resultados de los monitoreos que se realizan periódicamente, tanto al consumo de agua como a la calidad de agua, en vertimientos y en cuerpos de agua. Estos resultados son cotejados no solo con las normas de calidad exigidas por la autoridad, sino por la comparación con las condiciones de calidad aguas arriba y los índices de calidad del IDEAM.





≡ Captación de agua

Con el fin de implementar la filosofía de uso eficiente del recurso hídrico y reducción de su contaminación, se han adelantado diversas estrategias. Se ha diseñado y se ha venido implementando un programa de ahorro y uso eficiente del agua en las

operaciones mineras y portuarias que ha significado tanto la implementación de acciones de optimización del uso, de ahorro y almacenamiento que dan cuenta de los siguiente resultados en captación:

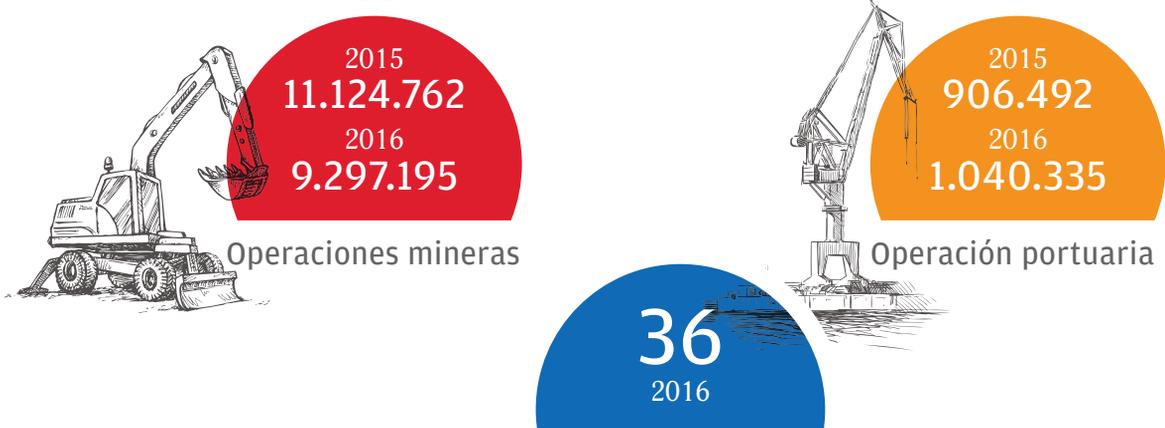
[GRI 303-1]

Captación total de agua según la fuente

Captación total de agua según la fuente

1.782.860	2015	Captación de aguas superficiales en m ³	2015	271.947
1.436.313	2016		2016	356.547
371.044	2015	Captación de aguas subterráneas en m ³	2015	634.544
362.457	2016		2016	683.788
8.970.858	2015	Captación de aguas de achique o de minería en m ³	2015	-
7.498.425	2016		2016	-

TOTAL EN M³



Agua lluvia, superficial y subterránea recolectada directamente y almacenada por la organización. Hm³



Las minas La Loma y El Descanso Norte utilizan como medio de recolección y almacenamiento de aguas, entre otros sistemas, la piscina 7 bocas y el pit minero 1, respectivamente. La primera tiene una capacidad máxima de almacenamiento de 1 Hm³, mientras que el Pit 1 de 35 Hm³, ayudando de esta forma con el abastecimiento de diferentes actividades mineras.

Para el año 2016 el consumo de aguas provenientes de cuerpos de agua superficiales fue:

LA LOMA Y EL DESCANSO

1.436.313
M³

PUERTO

356.547
M³

REDUCCIÓN DE CONSUMO
para proyectos mineros

19%
2016

En el caso del Puerto, se ha presentado un incremento en los consumos de agua por la migración de la operación a cargue directo, lo cual ha generado la entrada en operación de nuevos patios de carbón de manera progresiva, situación que ha demandado un mayor uso del recurso.

[GRI 303-2]

Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua

Por otro lado, es importante remarcar que Drummond Ltd. no genera afectación significativa sobre los cuerpos naturales debido a que los proyectos mineros se encuentran ubicados en la parte baja de la cuenca; las poblaciones más cercanas al proyecto y que hacen uso del recurso hídrico (agricultura, consumo doméstico, entre otros) se encuentran aguas arriba –en la parte media y alta– y, por lo tanto, cuando la Compañía realiza las captaciones autorizadas, estas ya han sido intervenidas significativamente desde aguas arriba. Adicionalmente, las captaciones no afectan de forma considerable el recurso hídrico, ya que las concesiones establecidas por la autoridad se monitorean continuamente para no sobrepasar el límite establecido en las diferentes concesiones.

Para el caso puntual del proyecto portuario, cada mes se lleva un control de la captación de agua superficial con el fin de mantener los niveles de los caudales de captación inferior al límite autorizado por Corpamag de 105 L/s.

Así como la escasez del recurso representa un riesgo para la adecuada operación de la Compañía, el exceso derivado de las cambiantes y cada vez más extremas condiciones climáticas también representa un reto y a la vez una oportunidad, que deben ser adecuadamente gestionados para beneficio no solo de la misma empresa sino de sus comunidades aledañas. Lo anterior implica no solo una gestión eficiente del uso del recurso, sino una adaptación a las condiciones climáticas cambiantes; para ambas situaciones, existe una estrategia que se describe a continuación.



[GRI 303-3]

Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada

Como resultado del programa de ahorro y uso eficiente de agua, durante el año 2016, Drummond Ltd. logró cuantificar la cantidad de agua que recicla y reutiliza en sus diferentes procesos. Derivado de esto, se presentó un ahorro en el agua utilizada en procesos de lavado de carbón, tal como se muestra en la siguiente tabla:

Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada

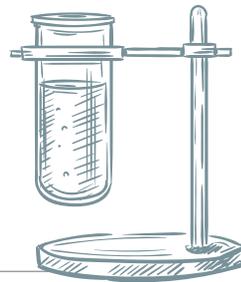
TOTAL DEL VOLUMEN DE AGUA reciclada y reutilizada por la organización²¹

633.884
M³

21. En puerto no se realiza recirculación porque las condiciones de operación no lo permiten.

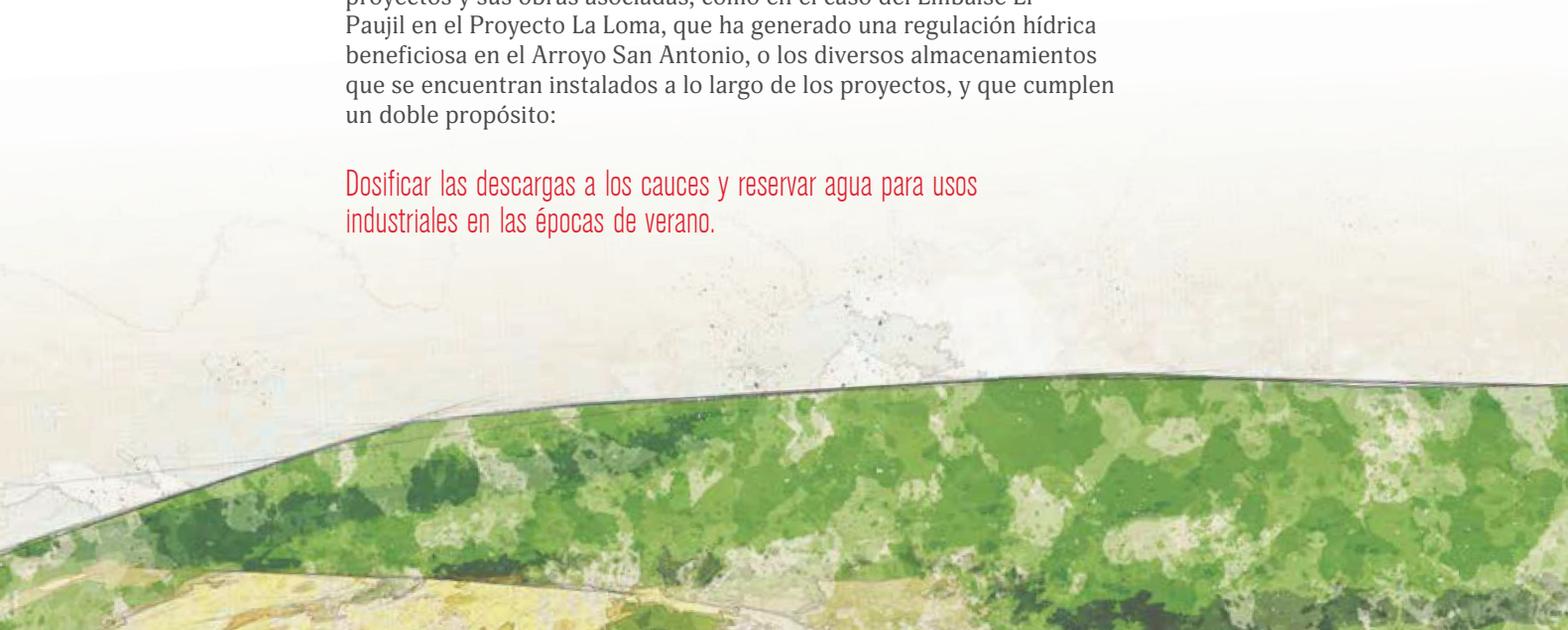
VOLUMEN TOTAL DE AGUA reutilizada y reciclada por la organización en términos de porcentaje de agua total captada de acuerdo al 303-1

7%
Operaciones mineras 2016



En este punto, cobra relevancia la capacidad de amortiguamiento de crecientes que se puede generar a partir de la existencia de los proyectos y sus obras asociadas, como en el caso del Embalse El Paujil en el Proyecto La Loma, que ha generado una regulación hídrica beneficiosa en el Arroyo San Antonio, o los diversos almacenamientos que se encuentran instalados a lo largo de los proyectos, y que cumplen un doble propósito:

Dosificar las descargas a los cauces y reservar agua para usos industriales en las épocas de verano.



Adicional a lo anterior, y debido al comportamiento climático más intenso en lluvia de lo normal en 2016, se evidenció la necesidad de diseñar estrategias de manejo

específicas para condiciones climáticas extremas, alineadas con los mecanismos de adaptación al cambio climático que promueve el gobierno, entre las que se cuentan:



Gestión administrativa ante las autoridades para modificar las condiciones de los permisos.



Creación de sitios de amortiguamiento de caudales con piscinas intermedias en canales internos de la mina.



Revisión y ajuste de las estructuras de vertimiento para adecuarlas a condiciones extremas.

≡ Vertimientos

[306-1]

Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino

Otro de los aspectos relevantes para Drummond Ltd. es la generación de descargas a los cauces, y cobran gran relevancia las condiciones de calidad de los vertimientos, los cuales deben ser no solo iguales o mejores que el cauce natural, sino encontrarse dentro de los estándares permitidos por la normatividad²². Este punto constituye otra oportunidad permanente de mejora, en la que la implementación de acciones adicionales a las autorizadas permiten entregar aguas con condiciones aptas para el uso aguas abajo por parte de las comunidades aledañas.

De esta forma, para vigilar y conocer el estado de la calidad de agua de las fuentes hídricas superficiales, la Compañía tiene establecidas estaciones de monitoreo en los afluentes, aguas arriba y aguas abajo de los vertimientos, y de los sistemas de tratamiento de agua residual de sus proyectos mineros.

Por consiguiente, con el fin de obtener resultados con la confiabilidad y oportunidad que requieren las decisiones en esta materia, todos los resultados son emitidos por laboratorios debidamente acreditados por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales de Colombia (IDEAM). Para ilustrar el estado de la calidad de las aguas de los cauces, antes y después de los vertimientos, se calculan los valores del Índice de Calidad de Agua (ICA), los cuales permiten identificar el impacto que pudieran tener los vertimientos de los proyectos mineros de Drummond Ltd. sobre los cauces receptores.

22. Resolución 631 de 2015.





Algunas variables empleadas para monitorear los vertimientos aumentaron en comparación con el año 2015, debido a que durante 2016 se incrementaron los valores de precipitación, y esto se registra en la siguiente tabla:

Puntos de vertimiento

Punto de vertimiento	Variable	2015		2016	
		Valor	Valor	Valor	Valor
1 CAÑO GARRAPATAS E 1054054 - N 1548316	DBO (Ton/año)	43,4	67,9		
	DQO (Ton/año)	199,0	341,4		
	SST (Ton/año)	269,8	2.400,8		
2 CAÑO PARALUZ E 1061286 - N 1554187	DBO (Ton/año)	4,0	26,5		
	DQO (Ton/año)	16,4	145,0		
	SST (Ton/año)	20,5	825,7		

CARGA TOTAL VERTIDA POR DRUMMOND LTD. EN 2016

DBO (Ton/año)	DQO (Ton/año)	SST (Ton/año)
226,5 2016	1.159,2 2016	6.290,8 2016
87,5 2015	429,1 2015	580,7 2015



3 CAÑO PAUJIL E 1067239 - N 1547534	DBO (Ton/año)	2015	1,3
		2016	4,1
	DQO (Ton/año)	2015	5,3
		2016	18,2
	SST (Ton/año)	2015	2,0
		2016	7,0

4 CAÑO SAN ANTONIO (PISCINA 6) E 1054054 - N 1548316	DBO (Ton/año)	2015	10,1
		2016	16,2
	DQO (Ton/año)	2015	59,6
		2016	77,6
	SST (Ton/año)	2015	50,3
		2016	73,8

5 CAÑO SAN ANTONIO (PISCINA 7) E 1062298 - N 1547956	DBO (Ton/año)	2015	19,0
		2016	24,0
	DQO (Ton/año)	2015	76,2
		2016	127,9
	SST (Ton/año)	2015	169,2
		2016	264,1

6 CAÑO EL MOCHO E 1053470 - N 1566304	DBO (Ton/año)	2015	1,4
		2016	3,3
	DQO (Ton/año)	2015	5,6
		2016	14,8
	SST (Ton/año)	2015	2,0
		2016	8,5

7 CAÑO EL ZORRO (D3) E 1061836 - N 1570451	DBO (Ton/año)	2015	6,1
		2016	71,6
	DQO (Ton/año)	2015	52,3
		2016	368,6
	SST (Ton/año)	2015	47,0
		2016	2.621,1

8 CAÑO EL ZORRO (D4) E 1063333 - N 1569004	DBO (Ton/año)	2015	0,6
		2016	5,1
	DQO (Ton/año)	2015	2,5
		2016	23,5
	SST (Ton/año)	2015	2,4
		2016	45,5

9 CAÑO EL ZORRO (D5) E 1066368 - N 1572010	DBO (Ton/año)	2015	1,7
		2016	7,8
	DQO (Ton/año)	2015	12,2
		2016	42,3
	SST (Ton/año)	2015	17,5
		2016	44,2

10 BOSQUE HIGROFÍTICO E 985092 - N 1715645	DBO (Ton/año)	2015	1,5
		2016	0,2
	DQO (Ton/año)	2015	5,6
		2016	0,9
	SST (Ton/año)	2015	15,9
		2016	2,4



El incremento en las cargas vertidas durante el año 2016 respecto a las realizadas en 2015 obedece al aumento en el volumen de agua vertida en 2016 (12,5 millones de m³ de agua adicionales), dado el aumento significativo de las lluvias en el año con respecto a los valores registrados en 2015.

Como resultado de las estrategias planteadas por la organización, en cuanto a la calidad del agua en los vertimientos, se continúa con la aplicación de productos químicos para la reducción de la carga de sedimentos. Con el ánimo de que este recurso pueda ser utilizado en mayores cantidades por parte de las comunidades agua abajo, se ha venido trabajando con la Autoridad Ambiental Regional la posibilidad de eliminar la restricción actual, por la cual solo se permite verter en una relación 1:3 con respecto al caudal del cauce, lo que impide realizar vertimientos cuando los cauces estacionales se secan.

En cuanto a Puerto Drummond, se mantiene en operación la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas, cuyo proceso permite obtener una calidad comparable con la de los cuerpos de agua naturales de la zona.

Así mismo y como complemento a las estrategias para el manejo de los vertimientos, para conocer la calidad de los mismos la Compañía se apoya en el índice ICA, un número entre 0 y 1 que señala el grado de calidad de un cuerpo de agua, en términos del bienestar humano independiente de su uso. Este número es una agregación de las condiciones físicas, químicas y, en algunos casos, microbiológicas del cuerpo de agua, el cual da indicios de los problemas de contaminación (IDEAM) y se interpreta así:

Valores ICA

Calificación de la calidad del agua

0,00-0,25
Muy mala

0,26-0,50
Mala

0,51-0,70
Regular

0,71-0,90
Aceptable

0,91-1,00
Buena



Teniendo los valores anteriores como referencia sobre la calidad de los cauces aguas abajo de los proyectos mineros, se logró mantener en promedio la misma clasificación de calidad respecto a aguas arriba. Según el índice de calidad del IDEAM, lo

anterior demuestra que no existió variación negativa de la calidad del agua de los cauces derivada de las operaciones de la Compañía, lo cual se puede verificar en la siguiente tabla:

Comparación calidad de agua

Resultado		Índice	Calificación	
0,67	2015	EH10 (San Antonio AA)	2015	Regular
0,74	2016		2016	Aceptable
0,66	2015	EH22 (San Antonio AB)	2015	Regular
0,68	2016		2016	Regular
N/D	2015	EH18 (Garrapatas AA)	2015	N/D
0,70	2016		2016	Media
0,68	2015	EH14 (Garrapatas AB)	2015	Regular
0,64	2016		2016	Regular
0,69	2015	EH15 (Paujil AA)	2015	Regular
0,68	2016		2016	Regular
0,68	2015	EH29 (Paujil AB)	2015	Regular
0,72	2016		2016	Aceptable
0,62	2015	EH35 (Paraluz AB)	2015	Regular
0,65	2016		2016	Regular
0,66	2015	EH36 (Paraluz AA)	2015	Regular
0,67	2016		2016	Regular
0,68	2015	EHD21 (Zorro AA)	2015	Regular
0,68	2016		2016	Regular
0,64	2015	EHD12 (Zorro AB)	2015	Regular
0,61	2016		2016	Regular

*AA: Aguas Arriba. *AB: Aguas Abajo



De igual forma, en los monitoreos de calidad de agua marina realizados dentro de la concesión portuaria, no se identificaron variaciones significativas respecto a los realizados en el punto de monitoreo aguas afuera de la concesión, lo que indica que no hay incidencia originada de las operaciones portuarias.

Adicionalmente, y de manera periódica, la Autoridad Ambiental Regional realiza campañas de muestreo en toda la región minera del Cesar, con el fin de evaluar las condiciones de calidad ambiental del recurso hídrico; de los resultados hasta la fecha no se han tenido conclusiones de las que se pueda inferir algún deterioro del recurso procedente de las operaciones de la Compañía.

Vale la pena mencionar que en 2016 no se presentó ninguna queja o reclamo sustentado²³ por parte de la comunidad en la que se insinuara o evidenciara la existencia de una competencia por el recurso hídrico entre los proyectos mineros o el proyecto portuario, con actividades económicas o de uso doméstico o humano en los alrededores de los mismos.

Consecuentemente con la importancia que representa para la Compañía la relación con las comunidades y para atender la solicitud de nuestros grupos de interés, a continuación se presentan los resultados del monitoreo de metales pesados en los vertimientos²⁴.

Vertimiento de metales pesados en mg/l

[GRI 306-1]

Vertimiento de metales pesados

Valor referencia Res. 631/15	Piscina D4 (Caño Garrapatas)	Piscina 1A (Caño Paraluz)	Piscina 5 (Canal Paujil)	Piscina 6 (Caño San Antonio)
As (mg/l) 0,10	As (mg/l) <0,0001248	As (mg/l) <0,0006932	As (mg/l) <0,0000988	As (mg/l) <0,0004996
Cd (mg/l) 0,05	Cd (mg/l) <0,0000156	Cd (mg/l) <0,00010398	Cd (mg/l) <0,0001235	Cd (mg/l) <0,00008743
Zn (mg/l) 3,00	Zn (mg/l) <0,002496	Zn (mg/l) <0,0008665	Zn (mg/l) <0,00001235	Zn (mg/l) <0,018735
Cu (mg/l) 1,00	Cu (mg/l) <0,00312	Cu (mg/l) <0,01733	Cu (mg/l) <0,00247	Cu (mg/l) <0,01249
Cr (mg/l) 0,50	Cr (mg/l) <0,00312	Cr (mg/l) <0,01733	Cr (mg/l) <0,00247	Cr (mg/l) <0,01249
Fe (mg/l) 2,00	Fe (mg/l) 0,0416208	Fe (mg/l) 0,18817492	Fe (mg/l) <0,00247	Fe (mg/l) <0,04996
Hg (mg/l) 0,002	Hg (mg/l) <0,0000312	Hg (mg/l) <0,0001733	Hg (mg/l) <0,0000247	Hg (mg/l) <0,0001249
Ni (mg/l) 0,50	Ni (mg/l) <0,0001248	Ni (mg/l) <0,0008665	Ni (mg/l) <0,0000988	Ni (mg/l) <0,0006245
Ag (mg/l) -	Ag (mg/l) <0,0000624	Ag (mg/l) <0,00003466	Ag (mg/l) <0,00000494	Ag (mg/l) <0,00002498
Pb (mg/l) 0,20	Pb (mg/l) <0,0000156	Pb (mg/l) <0,00008665	Pb (mg/l) <0,00001235	Pb (mg/l) <0,00006245

23. Todo aquel que esté interesado en presentar una denuncia deberá enviar un email a la dirección denuncias@drummondLTD.com o enviar un reporte a la dirección postal Calle 72 No. 10-07 Oficina 1302, Bogotá, Colombia, dirigido al Comité de Quejas.

24. Se hace un seguimiento especial de la concentración de metales y metaloides en las aguas vertidas, dado su importante efecto sobre el ambiente y la salud; los monitoreos han mostrado el cumplimiento de los límites máximos permitidos para estas variables según los criterios señalados en la Resolución 631 de 2015.

[306-5]

Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino

Para vigilar y conocer el estado de la calidad de agua de las fuentes hídricas superficiales, Drummond Ltd. tiene establecidas estaciones de monitoreo en los afluentes, aguas arriba y aguas abajo de los vertimientos de los sistemas de tratamiento de agua residual en sus proyectos mineros.

En la búsqueda de resultados confiables y oportunos, estos son emitidos por laboratorios debidamente

acreditados por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales de Colombia (IDEAM). Para ilustrar el estado de la calidad de las aguas de los cauces, antes y después de los vertimientos, se calculan los valores del Índice de Calidad de Agua (ICA-IQW), los cuales permiten identificar el impacto que pudieran tener los vertimientos de los proyectos mineros de la Compañía sobre los cauces receptores.

Piscina 7 (Caño San Antonio)	Piscina D2 (Caño El Mocho)	Piscina D3 (Caño El Zorro)	Piscina D4 (Caño El Zorro)	Piscina D5 (Caño El Zorro)
As (mg/l) <0,0006732	As (mg/l) <0,000088	As (mg/l) <0,0014884	As (mg/l) <0,0001248	As (mg/l) <0,0002172
Cd (mg/l) <0,0001683	Cd (mg/l) <0,000044	Cd (mg/l) <0,00022326	Cd (mg/l) <0,00001872	Cd (mg/l) <0,0000543
Zn (mg/l) <0,01683	Zn (mg/l) <0,000044	Zn (mg/l) <0,007442	Zn (mg/l) <0,0000936	Zn (mg/l) <0,0002172
Cu (mg/l) <0,01683	Cu (mg/l) <0,0022	Cu (mg/l) <0,03721	Cu (mg/l) <0,00312	Cu (mg/l) <0,00543
Cr (mg/l) <0,01683	Cr (mg/l) <0,0022	Cr (mg/l) <0,03721	Cr (mg/l) <0,00312	Cr (mg/l) <0,00543
Fe (mg/l) 0,146124	Fe (mg/l) 0,01562	Fe (mg/l) 0,67568982	Fe (mg/l) 0,01833	Fe (mg/l) 0,0272586
Hg (mg/l) <0,0001683	Hg (mg/l) <0,000022	Hg (mg/l) <0,0003721	Hg (mg/l) <0,0000312	Hg (mg/l) <0,0000543
Ni (mg/l) <0,0006732	Ni (mg/l) <0,000066	Ni (mg/l) <0,0022326	Ni (mg/l) <0,000156	Ni (mg/l) <0,0001629
Ag (mg/l) <0,00003366	Ag (mg/l) <0,0000044	Ag (mg/l) <0,00007442	Ag (mg/l) <0,00000624	Ag (mg/l) <0,00001086
Pb (mg/l) <0,00008415	Pb (mg/l) <0,000011	Pb (mg/l) <0,00018605	Pb (mg/l) <0,0000156	Pb (mg/l) <0,00002715



Vertimientos a fuentes de agua

[GRI 306-5]

Agua y hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización (2016)

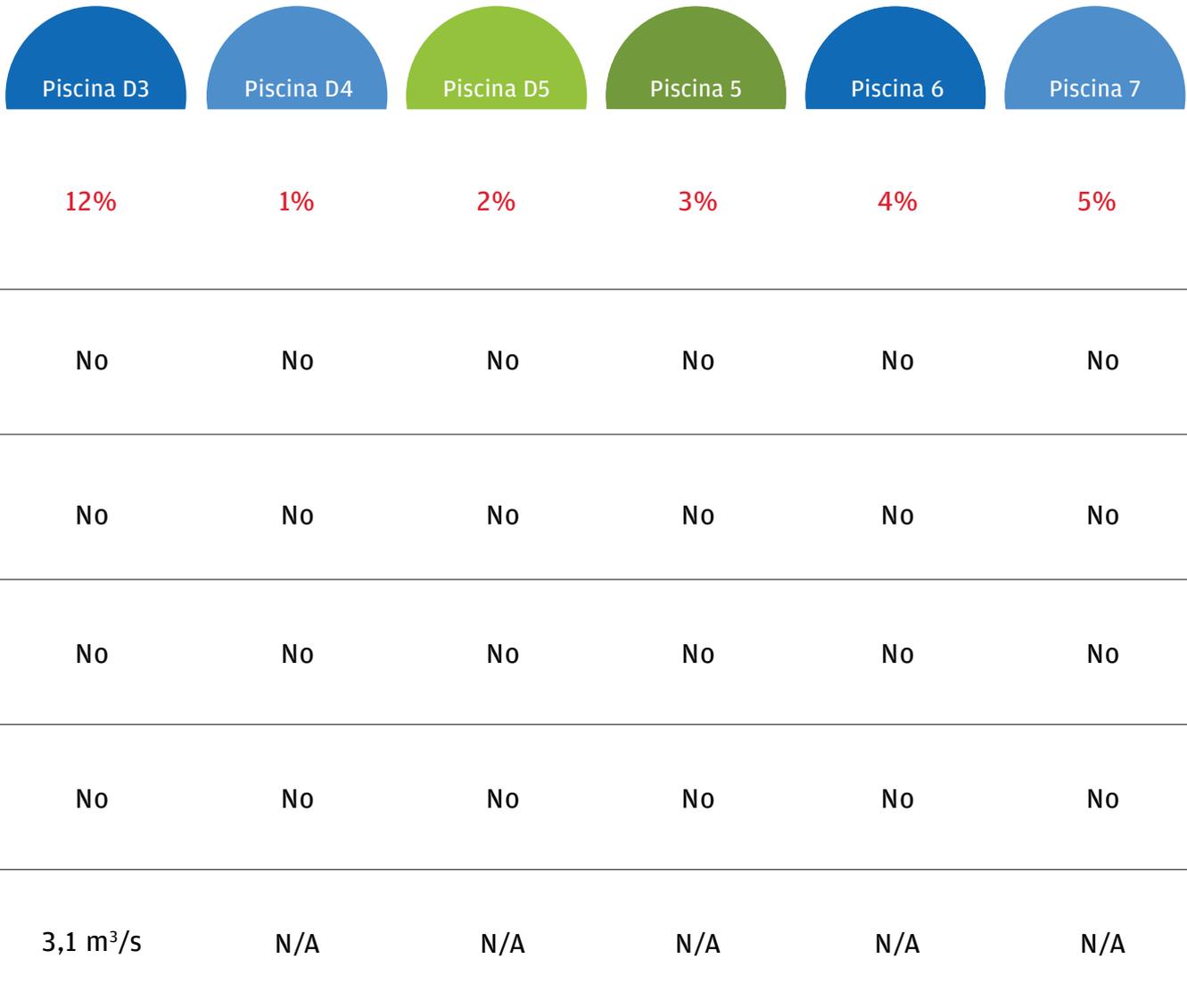
	Aspecto/Fuente	Piscina 1A	Piscina 4	Piscina D2
1	Agua anual vertida correspondiente a más del 5% del volumen anual medio de la masa de agua receptora	50%	>100%	11%
2	¿La masa de agua y el hábitat relacionado están clasificados como área protegida?	No	No	No
3	¿El vertimiento ocurre en un humedal de la lista de la convención de Ramsar?	No	No	No
4	¿La fuente de agua en la que se vierte tiene un alto valor en términos de biodiversidad?	No	No	No
5	¿La fuente de agua en la que se vierte tiene un alto valor o importancia para las comunidades?	No	No	No
6	Tamaño de la masa de agua y del hábitat que superaron el 5% de caudal vertido	0,35 m ³ /s	0,085 m ³ /s	0,2 m ³ /s

Se encuentra ubicado al norte del proyecto, recorre una distancia de 25 Km en dirección este-oeste, desde su nacimiento en el sitio conocido como "Loma de los Venados", próximo al caserío Boquerón hasta su desembocadura en la Ciénaga de Matepalma, en jurisdicción del Corregimiento de Potrerillo.

El Caño Garrapatas es un caño estacional que mantiene caudal únicamente durante los períodos lluviosos. Recoge las aguas de escorrentía de la sabana y tiene una dirección WSW, desembocando en la Ciénaga Mata de Palma.

El caño El Mocho se encuentra ubicado al noroeste del pit 1 de la mina El Descanso Norte, en inmediaciones de predios como El Platanal, Santa Elena, La Chiquita, La Sirena, Filadelfia y Santa Rita. El flujo se mueve en dirección noroeste y descarga en el río Cesar.

Esta información brinda un parte de tranquilidad sobre los vertimientos y demuestra que los metales pesados en estos se encuentran por debajo del máximo permitido; incluso, el mayor porcentaje de los datos es inferior al valor mínimo que puede referenciar el análisis de laboratorio



El caño El Zorro nace aguas arriba del pit 3 de la mina El Descanso, en inmediaciones de la Serranía del Perijá (Becerril-Codazzi), fluye en dirección suroeste, pasando por el pit 1 y descargando finalmente en el río Sicarare.

Para ejecutar todas las estrategias definidas por el Departamento Ambiental, los recursos destinados a la protección y conservación del recurso hídrico en los proyectos mineros alcanzaron la suma de 2.984.060.576 COP y para el proyecto portuario la suma de 1.058.889.746 COP.

Los logros descritos fueron posibles gracias a que el Departamento Ambiental, responsable de la

gestión del recurso cuenta con un equipo técnico y operativo permanentemente dedicado a la evaluación, diseño e implementación de acciones para la adecuada gestión de la calidad y la cantidad del agua, y a su monitoreo, así como con la tecnología necesaria. Este equipo se apoya en el personal operativo de los proyectos mineros y el proyecto portuario para la implementación de las acciones de mejora que se desarrollan periódicamente.



≡ Casos de estudio

Dado el obligatorio avance de las actividades mineras en el territorio, se hace necesaria, de manera esporádica, la intervención de cauces naturales a través de realineamientos, que sin duda generan inquietudes en las comunidades por sus posibles consecuencias negativas, pero que tanto por la forma exigente y responsable de los diseños hidráulicos, civiles y ambientales realizados por los mayores expertos en la materia, como por los resultados y evidencias de los realineamientos precedentes

ejecutados por la Compañía en el área, buscan brindar las mayores garantías a las comunidades y a las autoridades respecto a la intervención.

En este sentido, vale mencionar que en el año 2016 fue aprobado el realineamiento del arroyo San Antonio dentro de la modificación de licencia del proyecto La Loma, cuyas consideraciones de trabajo, en cumplimiento de lo anteriormente descrito, fueron las siguientes:

1

Realizar los diseños con una entidad que brindara las mayores garantías por su calidad y rigor; se seleccionó una institución científica rectora en la materia, como es el Departamento de Hidráulica de la Escuela Colombiana de Ingeniería.

2

Evaluar de manera crítica las realineaciones precedentes con el fin de obtener lecciones aprendidas y vincularlas en los nuevos diseños.

3

Condicionar en los diseños el mantenimiento de las características tanto hidráulicas como geomorfológicas del nuevo cauce para reducir la probabilidad de modificación del comportamiento del cauce aguas abajo.

4

Contemplar los usos del recurso aguas abajo y garantizar el mantenimiento de los caudales en las condiciones actuales.

5

Mantener la conexión del nuevo realineamiento con el Embalse El Paujil, de manera que este pudiera aportar agua en épocas secas a las actividades económicas que se realizan aguas abajo del proyecto.

6

Permanente contacto e información a las comunidades para resolver inquietudes y brindar tranquilidad.

HITOS

- En 2016, menos del 16% del agua empleada en los proyectos mineros provino de cauces naturales. Por su parte, Puerto Drummond solo hizo uso de un 31,4% del agua autorizada.
- El proyecto minero La Loma, desde su reservorio de agua denominado Embalse El Paujil, suministró durante los períodos de verano un total de 1.901.568 m³ de agua al Arroyo San Antonio, en momentos en que su cauce presentaba caudal cero.

RETOS

- Reutilizar 31.433 m³ de agua en los procesos internos de la planta de explosivos y en la planta generadora de energía. Mantener la cantidad de agua reutilizada de 31.433 m³ para cada año hasta 2019.
- Reducir hasta 200.000 m³ en 2017 el agua empleada del Embalse El Paujil, usando agua recolectada en los períodos lluviosos. Y llegar a reducir 800.000 m³ acumulados a 2019.
- Mantener el índice de consumo de agua de uso industrial por debajo de 35 L/tonelada durante 2017, y para 2019 lograr que el índice se encuentre por debajo de 34 L/tonelada.

F2. OPTIMIZACIÓN DEL RECURSO ENERGÉTICO

La optimización de la eficiencia en el consumo energético tiene como objetivo reducir la generación de gases efecto invernadero, sea de manera directa o indirecta, y así contribuir a la mitigación del cambio climático. Para Drummond Ltd., la estrategia se enfoca, en primer lugar, en racionalizar el consumo interno de combustibles líquidos, priorizando el uso de gas natural para la operación sostenible de los equipos de producción y de soporte.

Asociado a lo anterior, Drummond Ltd. busca aprovechar al máximo el gas metano asociado al carbón, reduciendo a su vez el consumo de gas natural y así disminuir la competencia de este recurso con el uso domiciliario.

[GRI 103-1]

Para Drummond Ltd., la optimización de la eficiencia en el consumo energético hace parte de su visión sobre el negocio minero, orientado a la disminución de costos operativos y principalmente sobre la reducción de la huella de carbono, teniendo su horizonte fijado en alcanzar la sostenibilidad ambiental y social de la operación.

Resulta de gran relevancia para el contexto ambiental nacional, pero sobre todo en el ámbito global, que todas las acciones que se realicen estén orientadas a la reducción de los gases de efecto invernadero, para mitigar la progresión del cambio climático.

En este sentido, en el contexto nacional y regional, resulta de suma importancia reducir el consumo para generar menos competencia por el recurso

energético con otros sectores productivos y con el sector domiciliario. Teniendo en cuenta los extremos climáticos que se presentan en el país y la presión energética ejercida sobre el recurso hídrico, cobra relevancia buscar la eficiencia en el uso del recurso energético.

Es así como la posibilidad de generar energía a partir de un recurso natural existente en el carbón, como es el gas metano, ofrece a Drummond Ltd. la posibilidad de evitar el uso del gas natural y reducir la competencia por el uso domiciliario, favoreciendo así la disponibilidad del gas natural para las comunidades y para otros sectores productivos.





[GRI 103-2]

Drummond Ltd. cuenta con una política energética en la cual se hace explícito el compromiso del uso eficiente de la energía.

La estrategia, cuyo objetivo es buscar el uso racional de los combustibles líquidos, está compuesta de las siguientes acciones:



Producción propia de energía eléctrica a partir principalmente del gas natural, para evitar la competencia por la energía con el uso domiciliario y con otros sectores productivos en la zona Caribe.



Reconversión de equipos mineros de producción de alto consumo de combustible líquido por equipos eléctricos (dragalíneas y palas hidráulicas), reduciendo la huella de carbono de la producción de la Compañía.



Reconversión progresiva de la flota de vehículos livianos de la operación minera a gas natural para reducir el uso de gasolina o diésel.



Proyecto de conexión eléctrica de la Planta de Generación Eléctrica de Drummond al Sistema de Transmisión Nacional de energía, con el fin de reducir las pérdidas de energía dado el sistema cerrado que actualmente tiene la Compañía.



La misma se puede encontrar en el siguiente enlace:
<http://www.drummondLTD.com/wp-content/uploads/Politica-Energetica.pdf>

De esta forma, las herramientas de gestión están concentradas en proyectos de gran envergadura pero que a la vez ofrecen resultados significativos en términos del ahorro y uso eficiente de la energía.

En este sentido, la construcción y puesta en operación, en el año 2004, de la Planta de Generación Eléctrica dual cuenta con:

CAPACIDAD PARA

169
MW

AHORRO DE COMBUSTIBLE

10
Millones de galones
de diésel por año

EVITA LA EMISIÓN DE

100
ton de CO₂ por año

Asociado a lo anterior, la estrategia de gestión también se ha enfocado en la reconversión de muchos equipos mineros, como palas, bombas y generadores de combustible diésel a sistema eléctrico, con lo cual se reduce el uso de combustibles líquidos en la operación, disminuyendo la emisión de gases efecto invernadero y la huella de carbono.

Siguiendo el objetivo que conduce a la optimización del uso de los recursos energéticos, y teniendo acceso a gas natural en las operaciones mineras, se ha buscado la reducción del consumo de combustibles líquidos en la flota de vehículos livianos que dan soporte a la operación mediante la reconversión progresiva de dichos vehículos a Gas Natural Vehicular.

En cuanto al aprovechamiento del gas metano asociado al carbón, la empresa se encuentra en fase de producción, cuyo uso será en la misma Planta de Generación Eléctrica de la Compañía, reduciendo así el consumo del gas natural, lo que a su vez genera menor competencia por el recurso con el sector domiciliario, cuyo uso es prioritario.

Esta planta hace uso, principalmente, de gas natural, y en el corto plazo utilizará gas metano, con lo cual se reducirá la competencia con el sector domiciliario por este importante recurso energético.





[GRI 103-3]

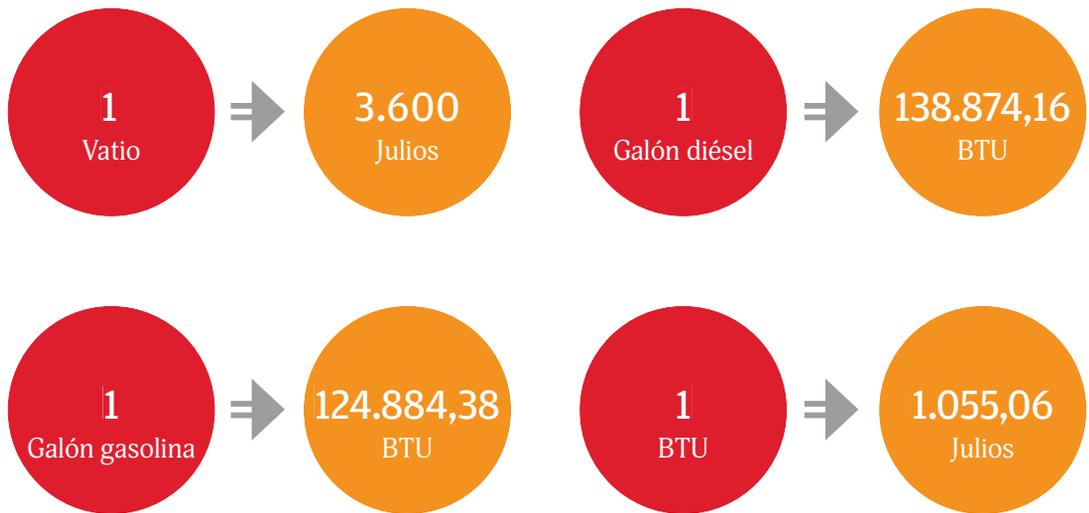
La eficacia del enfoque de gestión puede ser evaluada a partir del indicador de uso de energía por unidad de producción, el cual se espera que sea menor una vez se se implemente el proyecto de conexión al Sistema de Transmisión Nacional.

Actualmente, el consumo energético interno de Drummond Ltd. tanto en mina como en puerto se identifica de la siguiente manera:

[302-1]

Consumo energético interno

El método empleado para calcular los factores de conversión es el siguiente:



El consumo de energía eléctrica se calculó a partir de lo facturado por Isagén, proveedor de energía para la mina y el puerto. El consumo total de combustible de fuentes no renovables se calculó convirtiendo los galones de diésel y gasolina consumidos en la operación a Gigajulios.



Para la mina, el consumo energético interno en 2016 resultó así:

Consumo energético interno mina (consumo total 2016)

CONSUMO TOTAL
de combustible de
fuentes no renovables

DIÉSEL
10.421.085
Gigajulios



CONSUMO
DE ELECTRICIDAD

GASOLINA
105.152
Gigajulios

GAS NATURAL
2.835
Gigajulios



CONSUMO TOTAL
DE ELECTRICIDAD

El resultado de consumo energético en puerto para 2016 es el siguiente:

Consumo energético interno puerto (consumo total 2016)

CONSUMO TOTAL
de combustible de
fuentes no renovables

GASOLINA
12.640
Gigajulios



CONSUMO
DE ELECTRICIDAD

DIÉSEL
1.195.112
Gigajulios



CONSUMO TOTAL
DE ELECTRICIDAD



[GRI 302-2]

Consumo energético externo

El consumo energético externo se calculó a partir de la energía consumida por el tratamiento de residuos y el combustible consumido para el transporte del personal. El primer dato fue calculado multiplicando

el consumo energético del horno incinerador, y el segundo se calculó convirtiendo los galones de diésel y gasolina consumidos a gigajulios.

Consumo energético externo mina y puerto

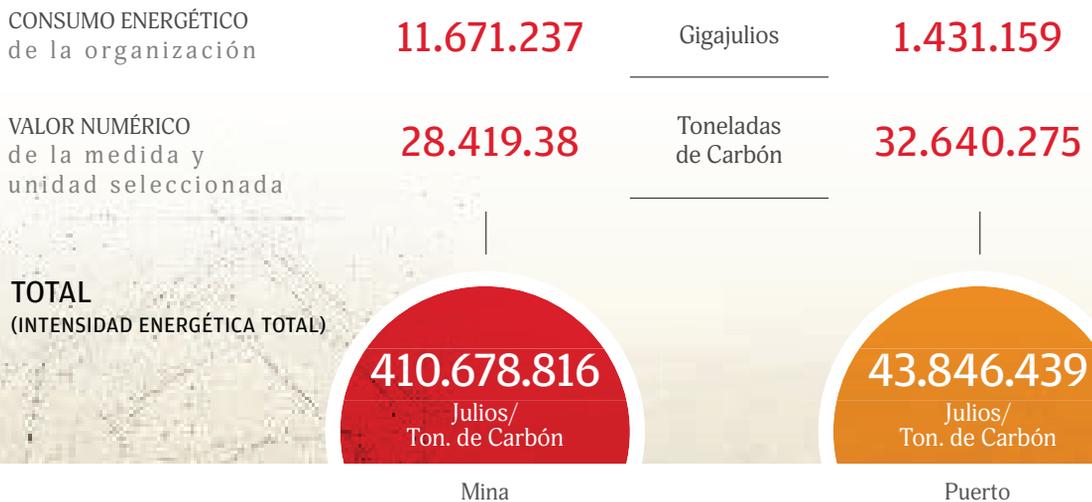


[GRI 302-3]

Intensidad energética

La intensidad energética calculada para el puerto se expresa de la siguiente forma:

Intensidad energética mina y puerto



Finalmente, y como proyectos a futuro, se encuentra la conexión de la Planta de Generación Eléctrica al Sistema de Transmisión Nacional de energía. Esta estrategia será adelantada por los departamentos Eléctrico, de Materiales, de Mantenimiento y Ambiental, que serán los responsables de realizar los diseños de las obras necesarias, tramitar los permisos ambientales requeridos para las diferentes

fases de la estrategia, realizar las modificaciones y reconversiones que requieran los equipos mineros y de soporte, construir las instalaciones físicas que permitan el soporte de los nuevos sistemas de conexión y transmisión eléctrica, y hacer seguimiento a los resultados de la estrategia de optimización en la eficiencia del consumo energético.

≡ Casos de estudio del asunto material

Proyecto de optimización energética

Drummond Ltd., desde el año 2004, ha venido desarrollando estrategias orientadas a la disminución de los gases efecto invernadero y a la optimización energética, cuyos beneficios económicos y ambientales han sido, sin duda, significativos. En una primera etapa, la empresa le apostó a la construcción de una planta de generación eléctrica a gas natural, la cual permitió reducir significativamente el uso de combustibles líquidos, y a la vez propender a la conversión y utilización de energía eléctrica en sus principales equipos de operación, como son las palas hidráulicas, y la introducción de equipos más eficientes, como las dragalíneas.

No obstante esta significativa mejora en eficiencia económica y ambiental, se observó que dado que la planta de generación y su red interna constituían un sistema cerrado de energía, y la entrada de grandes equipos, como las dragalíneas, que en ciertos momentos actuaban como generadores dinámicos y que obligaron a la instalación de bancos de resistencia para disipar esa energía, se identificó una oportunidad de optimización energética mediante una futura conexión al Sistema de Transmisión Nacional que permitiera canalizar esa energía inyectada por los grandes equipos a la red nacional, evitando la pérdida de energía que representaban esos disipadores.

El proyecto de conexión al Sistema de Transmisión Nacional, por lo sensitivo de este sistema, requiere la generación de condiciones legales desde entidades como la UPME, la presencia de empresas autorizadas para hacer parte de este regulado sistema y, por supuesto, autorizaciones

ambientales para las obras que se deben acometer. Esto, sin contar con la fase de diseño y construcción de las obras que sean finalmente autorizadas.

Drummond Ltd. ha venido impulsando en el gobierno central las condiciones contractuales y técnicas para la autorización de una conexión al Sistema de Transmisión Nacional a través de empresas de energía acreditadas para esto; posteriormente a esta, se deben surtir otras etapas de negociación con la empresa de energía seleccionada por el gobierno para la conexión, y finalmente se deben surtir los procesos de licenciamiento ambiental y de consulta con las comunidades para la materialización de este proyecto.

Se estima que el proyecto materializado puede tardar al menos tres años más, en los que se cuentan la definición contractual con la empresa de energía seleccionada por el gobierno, los diseños de las obras necesarias, el trámite de los permisos ambientales requeridos para las líneas eléctricas y la conexión, la construcción de las instalaciones físicas que permitan el soporte de los nuevos sistemas de conexión y transmisión eléctrica, y, finalmente, la realización de las pruebas requeridas y la puesta en operación el sistema.

Los resultados se espera que sean significativos en término de optimización energética, pues según cálculos preliminares y de acuerdo con los niveles de producción futuros estimados, el ahorro energético de este proyecto cuando se encuentre totalmente implementado será de cerca de 6 millones de Kw/hora.

HITOS DESTACABLES

- Las operaciones mineras cuentan con una planta de generación eléctrica a gas de 169 MW que reduce significativamente el consumo de combustibles líquidos por año en cerca de 10 millones de galones.
- En un futuro próximo, la Compañía se interconectará con el Sistema de Transmisión Nacional, permitiendo ahorros adicionales importantes de energía en el proceso productivo, que pueden alcanzar los 6 millones de KW/Hora por año.
- En un futuro próximo, la utilización de gas metano en la planta de generación eléctrica reducirá el uso del gas natural, permitiendo mayor disponibilidad para el sector domiciliario.

RETOS

- Reducción en el consumo de energía eléctrica a 6 millones de Kw/hora por año.



F3. CALIDAD DEL AIRE

[GRI 103-1]
[GRI 103-2]

La calidad del aire en cualquier operación minera a cielo abierto es uno de los mayores desafíos ambientales, dado que conlleva normalmente el movimiento de gran cantidad de material férreo, además de una constante movilización de maquinaria y equipos sobre vías en tierra, que pueden generar emisiones significativas si no se aplican los controles requeridos.

Teniendo en cuenta que las emisiones representan un riesgo para la salud de los trabajadores y para su seguridad física por posibles accidentes, así como para la salud de las comunidades aledañas a las operaciones y que se encuentren en su radio de influencia, se han implementado diferentes acciones enmarcadas no solo en la prevención, sino en el control y la mitigación para minimizar la generación de material particulado y mantener los niveles de inmisión en valores que no representen riesgo para los trabajadores ni para las comunidades vecinas.

Es importante remarcar que la zona minera del centro del Cesar tiene la presencia de diversas empresas mineras y diferentes operaciones. Los sistemas de vigilancia de la calidad del aire, tanto los de Drummond Ltd. como los de la red pública de Corpocesar, se ubican en las poblaciones del área de influencia de todas las operaciones mineras y registran todas las fuentes de emisiones, no solo las provenientes de las operaciones mineras de la Compañía.

En los últimos años, Drummond Ltd. ha tenido un enfoque de gestión que se orienta desde la prevención hasta la implementación de nuevas tecnologías, buscando la reducción y control de las emisiones sobre cada uno de los procesos, y de sistemas de monitoreo para alertar oportunamente sobre situaciones subestándar en cuanto a las emisiones.

La principal herramienta de gestión de Drummond Ltd. son los Programas de Manejo y Monitoreo Ambiental de la Calidad del Aire, diseñados para prevenir, controlar y monitorear las emisiones de material particulado, teniendo en cuenta que la Compañía cuenta con su propia red de monitoreo acreditada por IDEAM.

Todo parte de la planificación minera; desde allí se contemplan desarrollos que permitan reducir las emisiones de material particulado, buscando menores recorridos de vehículos, mayor cantidad de retrolleado y cercanía en los sitios de disposición de estéril. Drummond Ltd. actualiza permanentemente modelos numéricos de calidad de aire que ayudan a categorizar las operaciones más relevantes en cuanto a sus emisiones y orientar en orden de relevancia las medidas de control.

Como consecuencia, la organización ha implementado diferentes mecanismos que han permitido reducir y controlar las emisiones en las operaciones más significativas, entre los que se encuentran:



1 Contar con la flota de tanques para riego más amplia por unidad de producción en una operación minera en Colombia, que realiza el principal control de emisiones sobre el tráfico de vías internas de la operación.



2 Uso de cañones de niebla o *dust boosters* para el control de emisiones en la operación de cargue de Pala-Camión (actividad pionera en Colombia)



3 Humectación en las actividades de cargue y descargue del carbón, en mina y puerto.



4 Uso de supresores de polvo en las vías perimetrales durante los meses más secos del año.



5 Utilización de lanzadores de agua para el control de emisiones en las operaciones de cargue de material y apilamiento del mismo.



6 Otras acciones externas al proyecto, en beneficio de las comunidades, como la limpieza y barrido de vías urbanas, la pavimentación de vías urbanas, y la clausura de botaderos a cielo abierto en poblaciones vecinas, entre otras.

[GRI 103-3]

La evaluación de todas las estrategias depende de un monitoreo oportuno para que la gestión ambiental sea efectiva. Por esto, la Compañía hace uso de tecnología de punta que permite respuestas más ágiles a cualquier variación indeseada en las condiciones de un recurso natural, considerando el mayor número de parámetros de medición e intensificando la frecuencia de los controles cuando resulta de interés mitigar alguna situación particular.

De acuerdo con lo anterior y tomándolo como fundamento orientador, la organización evalúa la eficacia del enfoque de gestión a partir de diversos mecanismos, dado que no es posible establecer una relación directa de causalidad entre el desempeño de la Compañía y las condiciones de calidad de aire de las poblaciones, por la existencia de otros actores que influyen en la misma. Por esto, se tienen en cuenta diferentes aspectos de medición:





[GRI 305-7]

NO₂, SO₂ y otras emisiones atmosféricas significativas

En lo relacionado con las mediciones de NO₂, SO₂ y CO en términos de inmisiones, realizadas en 2016 por la empresa K2 Consultores, experta en el tema, en los alrededores del pit son muy bajas y muy similares a las mediciones de inmisiones realizadas

en años anteriores. Esto demuestra que las emisiones de NO₂, SO₂ y CO que se generan en la mina son de baja significancia para la calidad del aire de la zona, como se evidencia en las siguientes gráficas:

Concentración NO₂ vs. Norma diaria

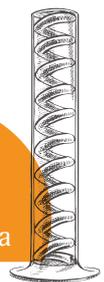
	Estacion Barracas (µg/m ³)	Estación El Pajuil (µg/m ³)	Estación Caporo 21 (µg/m ³)
13/02/16	15	11,4	11,1
14/02/16	10,7	11,5	11,1
15/02/16	11,1	11,4	12,3
16/02/16	11,5	11,5	11,3
17/02/16	11	11,1	11,5
18/02/16	11,3	11,2	11,4
19/02/16	11,1	10,9	10,7
20/02/16	11,6	11,6	11,7
21/02/16	14,3	17,3	11,1
22/02/16	11,3	13	11,1
23/02/16	13,5	11,1	11
24/02/16	12,9	11	10,7
25/02/16	11,1	11,2	11,4
26/02/16	11,5	11,6	11,6
27/02/16	11,6	11,4	11,5
28/02/16	11	11	11,1
29/02/16	17,5	10,7	10,6
1/03/16	21,6	18,5	11,3

150
(µg/m³)
Norma diaria

Concentración SO₂ vs. Norma diaria

	Estacion Barracas (µg/m ³)	Estación El Pajuil (µg/m ³)	Estación Caporo 21 (µg/m ³)
13/02/16	13,8	15,1	14,2
14/02/16	14,1	14,3	14,1
15/02/16	14,2	14,3	14,1
16/02/16	15,1	14,6	14,5
17/02/16	14,5	14,6	14,7
18/02/16	14,3	14,7	14,5
19/02/16	14,7	14,3	13,5
20/02/16	15,3	15	14,9
21/02/16	14,3	14,9	14,3
22/02/16	14,6	14,6	14,1
23/02/16	14,3	14,3	14,3
24/02/16	13,7	13,8	13,9
25/02/16	14,3	14,2	14,3
26/02/16	14,5	14,6	14,7
27/02/16	14,9	14,7	14,6
28/02/16	14,4	14,1	14,1
29/02/16	13,8	13,6	13,9
1/03/16	14,7	14,5	14,4

250
(µg/m³)
Norma diaria





Concentración de CO (Hora vs. promedio)

	13 Febrero de 2016	14 Febrero de 2016	15 Febrero de 2016
0		0,1781	0,1334
1		0,0957	0,2689
2		0,1265	0,4073
3		0,2124	0,4266
4		0,2811	0,3361
5		0,3296	0,6935
6		0,6242	0,8788
7		0,3730	0,4641
8		0,1893	0,0148
9		0,1566	0,0000
10	0,0473	0,0019	0,0000
11	0,0000	0,0000	0,0001
12	0,0000	0,0000	0,0000
13	0,0000	0,0000	0,0000
14	0,0000	0,0000	0,0000
15	0,0000	0,0000	0,0000
16	0,0000	0,0000	0,0000
17	0,0000	0,0000	0,0000
18	0,0000	0,0000	0,0000
19	0,0000	0,0000	0,0614
20	0,0000	0,1122	0,6144
21	0,0000	0,2061	0,9621
22	0,0000	0,5771	0,9720
23	0,0000	0,8064	1,0955

16
Febrero de 2016

0,3589
0,1733
0,4045
0,5233
0,5621
0,6837
0,7330
0,7486
0,4962
0,3578
0,0193
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0004
0,0905
0,1494
0,7679
0,8155
0,8692

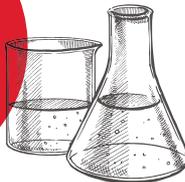
17
Febrero de 2016

0,2543
0,3015
0,2308
0,3055
0,3591
0,3061
0,3596
0,3373
0,0306
0,0000
0,0040
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0635
0,0514
0,0410

18
Febrero de 2016

0,2296
0,3963
0,5532
0,5902
0,7403
0,5388
0,6005
0,4937
0,4026
0,2488
0,0008
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0000
0,0986
0,3669
0,4722
0,7375

40.000
($\mu\text{g}/\text{m}^3$)
Norma horaria



En conclusión, Drummond Ltd. le ha apostado a un esquema de gestión que integra la instalación y utilización de maquinaria de última generación técnica al interior de sus operaciones, con métodos de control ambiental y de monitoreo novedosos, pertinentes y en permanente optimización gracias a la evolución de la tecnología, buscando siempre la mejora continua en su gestión ambiental.

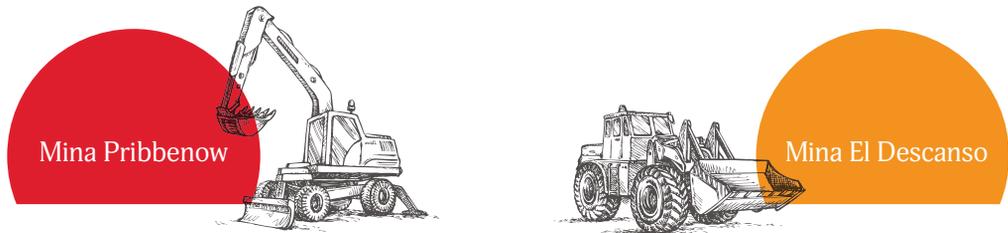
Adicionalmente, y desde su enfoque de responsabilidad ambiental, identifica y propone, de manera individual o en conjunto con las otras operaciones mineras, una serie de acciones en los cascos urbanos de las poblaciones.



De una u otra forma, lo anterior se vio reflejado en la disminución de los niveles de TSP y PM10 en las estaciones asociadas a los proyectos mineros La Loma y El Descanso durante 2016, en comparación a lo

reportado en 2015; lo anterior, aunado al incremento presentado en las lluvias de la zona en 2016 frente a 2017. A continuación, se describen de forma más explícita los resultados de las mediciones:

Operaciones mineras



7.175	9.028	6.989
2014	2015	2016

Emissiones atmosféricas significativas de material particulado MP (TSP Ton/año)

6.633	11.823	8.197
2014	2015	2016

2.230	2.783	2.168
2014	2015	2016

Emissiones atmosféricas significativas de material particulado MP (PM10 Ton/año)

1.954	3.960	2.376
2014	2015	2016

Metodología utilizada para realizar la medición MP

Factores emisión AP42

Fuentes de emisión para MP

Fuentes móviles de la operación de la mina²⁵

Fuente empleada para calcular los factores de emisión

EPA - EE UU

25. Emisiones por transporte de estéril, material aluvial y carbón, en pit, vías superficiales y botaderos. Cargue y descargue de materiales, transporte de vehículos livianos, perforaciones, voladuras, erosión eólica, etc.

Operaciones mineras



Emisiones atmosféricas significativas de material particulado MP (TSP Ton/año)

197	385	250
2014	2015	2016

Metodología utilizada para realizar la medición MP

Factores emisión AP42

Fuentes de emisión para MP

Fuentes móviles de la operación del puerto²⁶

Fuente empleada para calcular los factores de emisión

Descargue de carbón, puntos de transferencia de bandas, operaciones de carbón en patio de pilas, cargue de carbón en muelle, transporte de vehículos por vías internas del puerto

26. Emisiones por transporte de carbón en patios. Cargue y descargue de carbón. Erosión eólica. Puntos de transferencia en bandas.

Lo anterior refleja la eficacia de las acciones planteadas para mejorar la calidad de aire en el exterior de los proyectos, teniendo en cuenta que estas son discutidas en los espacios de evaluación conjunta de resultados con los otros actores de la zona.

Como resultado de toda la gestión realizada por Drummond Ltd. con relación a las condiciones de calidad de aire de las poblaciones del área de influencia y de acuerdo con los reportes del sistema de vigilancia de calidad de aire de la zona minera, las concentraciones promedio obtenidas en el año 2016 en la mayoría de las estaciones presentaron tendencia a la disminución en comparación con los resultados de 2015.

Los resultados de esta estrategia de gestión que combina una adecuada implementación de medidas de control en el interior de las operaciones, y el trabajo conjunto con otros actores públicos y privados, han logrado mejorar las condiciones ambientales en la región, además de aumentar la confianza de las comunidades hacia las operaciones y enriquecer la relación con las autoridades ambientales, locales y regionales.



≡ Casos de estudio del asunto material

En el año 2016, Drummond Ltd. instaló una red de monitoreo automática, compuesta por seis equipos ubicados en lugares cercanos a los proyectos mineros La Loma y El Descanso Norte y en dirección a las poblaciones del área de influencia. Durante el tiempo de medición de ese año no se presentaron concentraciones superiores a los niveles de prevención establecidos, que indicaran una posible afectación en dichas poblaciones a causa de las emisiones generadas en los proyectos.

Teniendo en cuenta que la implementación de la red de monitoreo logra sinergias en diferentes líneas de acción del Departamento Ambiental, en el capítulo de Innovación se realiza una explicación con mayor detalle sobre los resultados de esta implementación, puntualmente, en la presentación del caso de estudio.

Estos resultados corroboran las predicciones hechas por los modelos de dispersión de material particulado elaborados para cada operación minera.

HITOS DESTACABLES

- Drummond Ltd. cuenta con 33 vehículos tanqueros, 17 en Mina Pribbenow, 13 en la mina El Descanso y 3 en Puerto. Es la flota de tanqueros por unidad de producción más grande del país y la de mayor capacidad de riego.
- Drummond Ltd. cuenta con redes internas de monitoreo de calidad de aire en tiempo real para cada una de sus operaciones mineras, con las cuales hace más efectivo el control operacional según los resultados que emita la misma.
- Los recursos destinados para la gestión de la calidad de aire en los proyectos mineros de Drummond Ltd. alcanzaron en 2016 la suma de 40.443.625.103 COP, y para el proyecto portuario la suma de 1.594.103.982 COP.

RETOS

- Implementar la red de control operacional en cada proyecto minero, teniendo operativas 2 redes compuestas por 3 equipos cada una para realizar control operacional a 2019, y a partir del funcionamiento de esta red interna establecer controles adicionales y/o criterios operativos para evitar afectaciones a la calidad del aire.
- Continuar con la implementación de sistemas de control de emisiones de material particulado en el cargue de las palas, y a 2019 instalar 6 cañones de agua para las operaciones de cargue en el proyecto El Descanso y en los puntos de cargue de material.
- Mantener las emisiones diarias de material particulado en las operaciones portuarias por debajo de 300 $\mu\text{g}/\text{m}^3$.

F4. PROTECCIÓN DE LA TIERRA

[GRI 103-1]

La protección de las tierras es un asunto de responsabilidad ambiental y social de las operaciones de Drummond Ltd. con la sociedad, entendiendo que dichas operaciones tienen una vida útil establecida y que, al retirarse, las áreas deberán ser devueltas a la sociedad totalmente habilitadas para un uso posterior, siendo el ideal de la Compañía el que sean de protección y conservación, dado el grado de intervención antrópica del territorio en la región.

Este objetivo no podría lograrse si desde el inicio de las operaciones no se hubiera planeado cómo alcanzarlo. Además, en el desarrollo del proyecto se deben adelantar acciones concretas, visibles y verificables que propendan a su consecución; esto debe ser constatado por las comunidades y las autoridades de manera que les brinde la tranquilidad de una operación sostenible, generando la aceptación y aprobación de los grupos de interés.

Estas cuatro estrategias ya han mostrado resultados visibles, que dan evidencia de la viabilidad de una futura recuperación ambiental de las áreas intervenidas de manera sostenible.

Como consecuencia, el progreso en este asunto se fundamenta en cuatro frentes de acción:



Protección y el fortalecimiento de áreas de amortiguación.



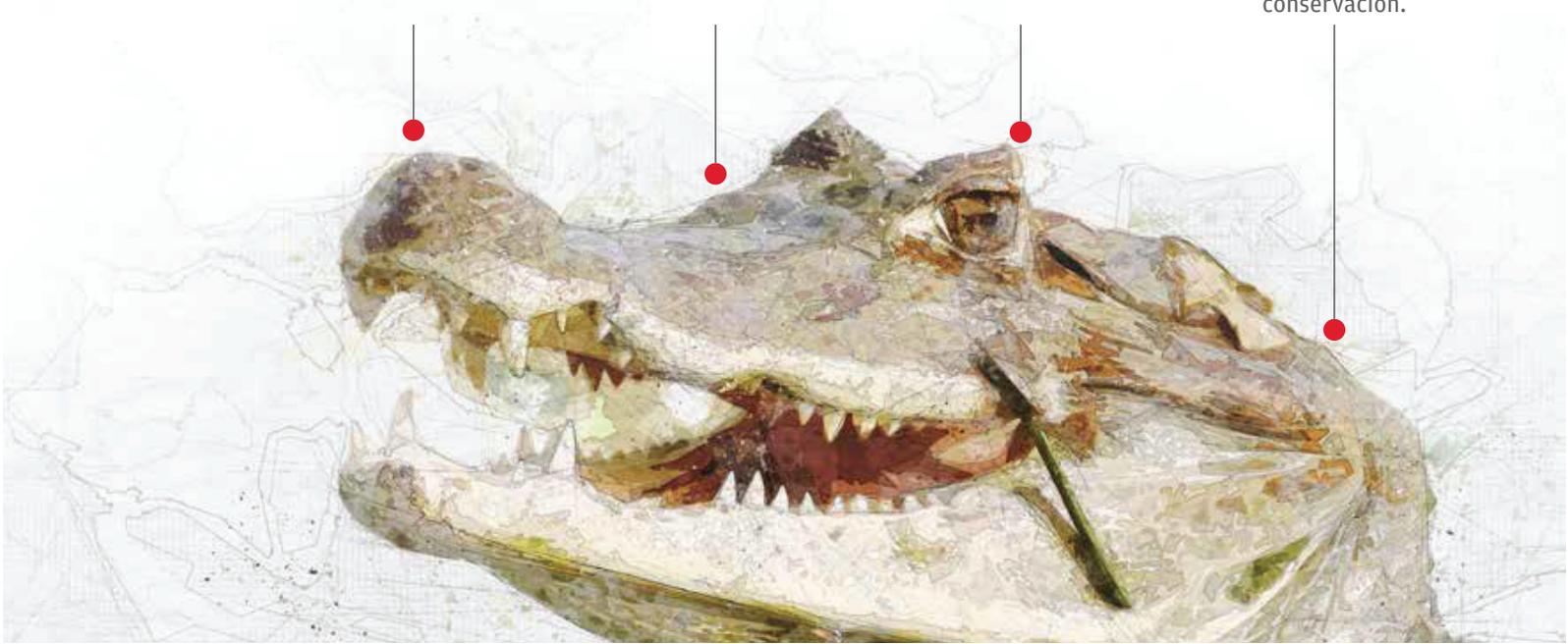
Rescate, translocación y protección de la fauna silvestre.



Rehabilitación de las áreas intervenidas.



Implementación de la compensación forestal orientada al fortalecimiento de corredores de conservación.





[GRI 103-2]

La gestión de este asunto se realiza desde el Departamento Ambiental, que trabaja permanentemente de manera coordinada con el Departamento de Ingeniería para que los diseños de las operaciones fijen el criterio ambiental. También se trabaja con el Departamento de Construcción para que en la implementación de las obras de expansión se apliquen las mejores prácticas y los mejores materiales, que redunden en menores afectaciones.

Dada la articulación del Departamento Ambiental con otros departamentos para lograr ajustar las operaciones, se ha logrado evitar la intervención de ecosistemas naturales que a futuro se constituirán en áreas protegidas alrededor de las operaciones, que servirán de foco de dispersión de germoplasma y retoño del proceso de recuperación de las áreas intervenidas.

En relación con la fauna, las labores de salvamento, translocación y protección desempeñan un papel fundamental en la estrategia trazada para la recuperación de tierras, pues esta permite salvaguardar las especies que se encuentran en las zonas donde se llevan o llevarán a cabo acciones mineras, asegurando su permanencia en los alrededores de las operaciones para el posterior repoblamiento natural de las áreas rehabilitadas.

Así, cuando se realiza la selección de los sitios aptos para el traslado de la fauna, se priorizan los ecosistemas no intervenidos alrededor de las operaciones para mantener los animales cerca de la operación y facilitar posteriormente la recuperación de las áreas afectadas. Por supuesto que en este proceso se valora la capacidad de carga del sitio de recepción, para no afectar sus condiciones naturales.

En cuanto a la rehabilitación, esta debe buscar ser efectiva y orientarse a la sostenibilidad de la misma en términos de la integración del área rehabilitada con su entorno, es decir, con los ecosistemas circundantes. No es solo una revegetalización que muestre “verde” el sitio de la operación, sino que la mina pueda hacer parte de ecosistemas aledaños para que pueda convertirse incluso en refugio de la fauna silvestre gracias a la presencia de cuerpos de agua artificiales con los tajos inundados u otros reservorios.

Complementaria a la rehabilitación, la compensación forestal se implementa en corredores biológicos que se conectan con el área de explotación y logran la integración que se ha mencionado. Procesos de restauración activa y pasiva implementados en ecosistemas externos, pero aledaños a la mina, o en cuencas abastecedoras de esos ecosistemas, garantizarán esa construcción ambiental de un futuro sostenible para las áreas intervenidas.

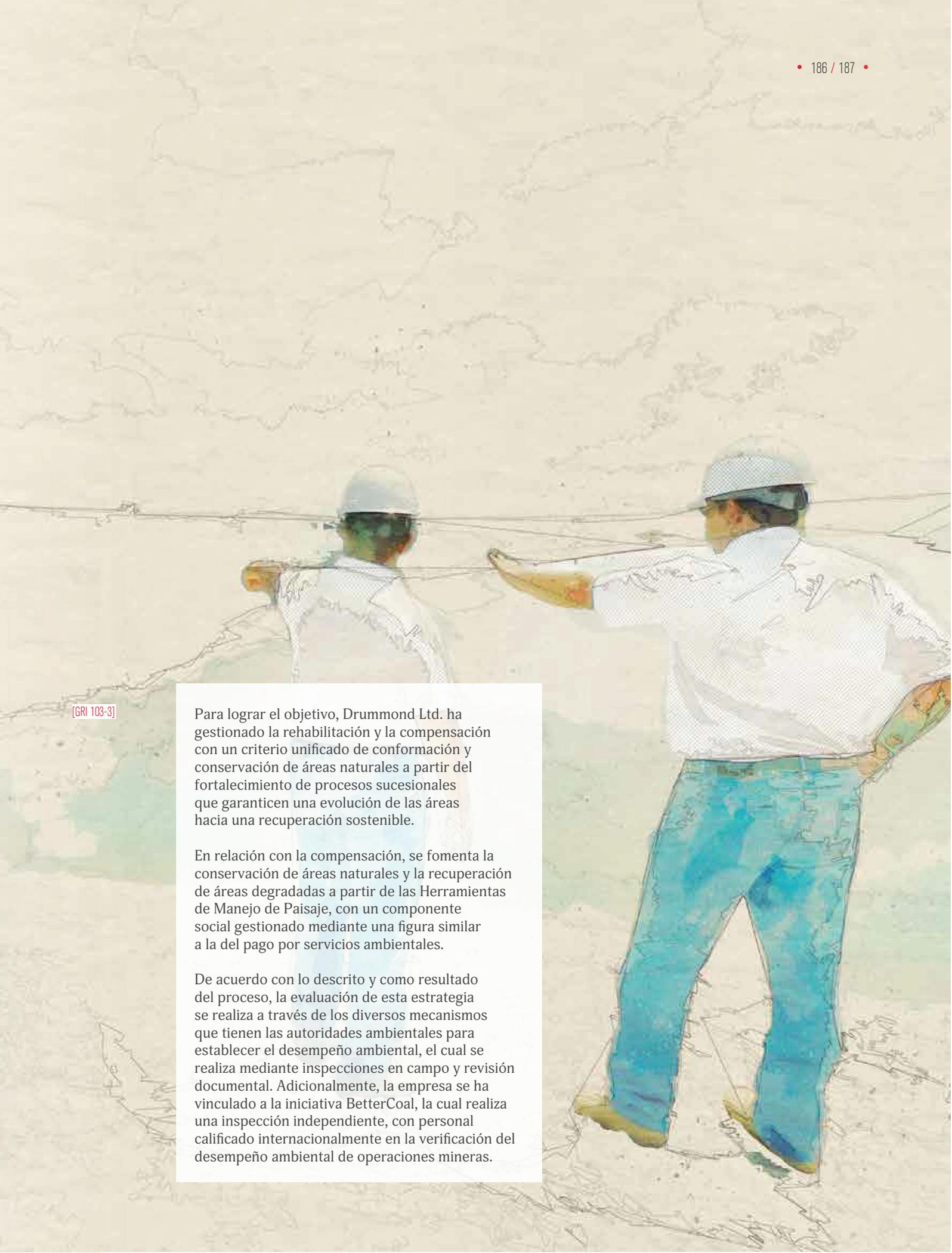


GRI 103-3

Para lograr el objetivo, Drummond Ltd. ha gestionado la rehabilitación y la compensación con un criterio unificado de conformación y conservación de áreas naturales a partir del fortalecimiento de procesos sucesionales que garanticen una evolución de las áreas hacia una recuperación sostenible.

En relación con la compensación, se fomenta la conservación de áreas naturales y la recuperación de áreas degradadas a partir de las Herramientas de Manejo de Paisaje, con un componente social gestionado mediante una figura similar a la del pago por servicios ambientales.

De acuerdo con lo descrito y como resultado del proceso, la evaluación de esta estrategia se realiza a través de los diversos mecanismos que tienen las autoridades ambientales para establecer el desempeño ambiental, el cual se realiza mediante inspecciones en campo y revisión documental. Adicionalmente, la empresa se ha vinculado a la iniciativa BetterCoal, la cual realiza una inspección independiente, con personal calificado internacionalmente en la verificación del desempeño ambiental de operaciones mineras.





[GRI 304-3]

Hábitats conservados, restaurados o compensaciones

La implementación de la Gestión Ambiental Efectiva, en el marco de la protección de tierras, ha demostrado que es una estrategia que brinda beneficios significativos en términos de la recuperación ambiental de las áreas intervenidas, cuando se realizan las acciones adecuadas y pertinentes para este fin, siendo algunas de ellas

adicionales a las concebidas en los planes de manejo o las impuestas por las Autoridades Ambientales, pero sin duda con beneficios evidentes.

A continuación, se describen los diferentes procesos que se han adelantado en la operación minera y en la operación portuaria:

Hábitats conservados, restaurados o procesos de compensación en operaciones mineras

RÍO SORORIA

Colombia, municipio La Jagua de Ibirico

Las áreas adelantan proceso de restauración; en 2017 se realizará monitoreo para establecer estado de recuperación

11
Hectáreas

Verificado por ANLA

En proceso de construcción de la metodología a implementar para establecer el estado de restauración (línea base).

RÍO SORORIA

Colombia, municipio La Jagua de Ibirico

Las áreas en restauración se mantienen en buen estado, a pesar de que se ha presentado afectación por estrés hídrico y por incendios en un 5% del área total

382
Hectáreas

Verificado por ANLA y Dirección de Ecosistemas del MADS.

Continúan en proceso de concertación con la ANLA y la Dirección de Ecosistemas del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible las actividades que se deben desarrollar en la fase de mantenimiento. Se realizó un diagnóstico a las áreas de compensación para buscar una estrategia de sostenibilidad que pueda ser implementada en conjunto con las comunidades asociadas.

ESCOBRERAS NORTE Y NUEVE

Colombia, municipios de Chiriguana, El Paso y La Jagua de Ibirico - Mina La Loma o Pribenow

Diferentes estados sucesionales, desde pioneras hasta secundario bajo

887
Hectáreas

Verificado por ANLA y Corpocesar

Continúa con el proceso de restauración

ESCOBRERA UNO

Colombia, municipio de Becerril - Mina El Descanso

Estados sucesionales pioneras

13
Hectáreas

Verificado por ANLA y Corpocesar

Continúa con el proceso de restauración

Hábitats conservados, restaurados o procesos de compensación en operación portuaria

COMPENSACIÓN BOSQUE HIGROFÍTICO

Norte 1715629 - Este 985100

País: Colombia
Departamento: Magdalena
Municipio: Ciénaga
Vereda: Papare
Lugar: Puerto Drummond
Altura promedio: 2 msnm

Es un bosque bien formado y estructurado, en un estado sucesional secundario avanzado.

697
Árboles
plantados

Bosque plantado en octubre de 1998, con especies nativas propias de la zona.

0,9
Hectáreas

Verificado por ANLA y Corpamag

CUENCA MEDIA DEL RÍO TORIBIO

Distancia de Santa Marta: 33 Km.

País: Colombia
Departamento: Magdalena
Municipio: Santa Marta DTH
Vereda: Oriente, Predio: El Recreo
Altura promedio: 1150 msnm
Área Liberada reforestar: 20 ha

El área se compone de dos lotes: el Lote 1, de 5 ha, y el Lote 2, de 15 ha, ubicados en la ladera de la montaña, en la cuenca media del río Toribio

18.380
Árboles
plantados

Los dos lotes se encontraban totalmente desprovistos de vegetación arbustiva y solo se observaba rastrojo bajo.

20
Hectáreas

A pesar de las condiciones climáticas, los árboles se han mantenido, comenzando a generar la conectividad con los relictos de bosque de la cuenca.

Verificado por Corpamag





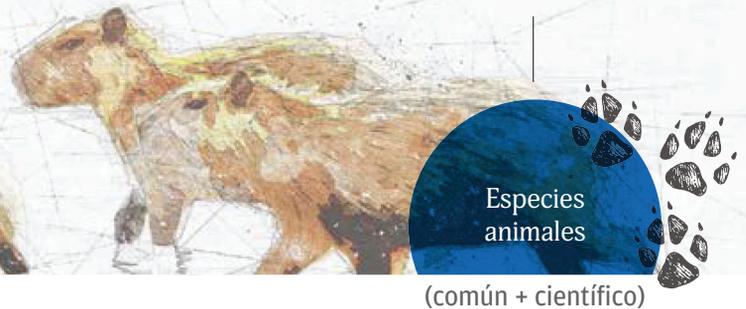
[GRI 304-4]

Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.

Es importante mencionar que se han identificado especies que se encuentran en zonas aledañas a los proyectos, incluidas en la lista roja de la UICN, las cuales se mencionan a continuación:

Especies identificadas en operaciones mineras

-	Especies en peligro crítico	Paujil (<i>Crax alberti</i>)
-		Moroco (<i>Chelonoidis carbonaria</i>)
Perehuetano (<i>Parynarium pachyphyllum</i>)	Especies en peligro	-
Olla de mono (<i>Lecythis minor</i>)	Especies vulnerables	Comelón (<i>Leporinus muyscorum</i>)
-	Especies casi amenazadas	-
Puy (<i>Tabebuia bilbergii</i>)	Especies consideradas con preocupación menor	Tanga (<i>Vanellus chilensis</i>)
		Pato pisingo (<i>Dendrocygna autumnalis</i>)
		Galán (<i>Burhinus bistriatus</i>)
		Periquito (<i>Brotogeris jugularis</i>)



Especies identificadas en operaciones portuarias

-	Especies en peligro crítico	-
-		-
Palo rosa, carrito (<i>Aspidosperma polyneuron</i> Müll. Arg.)	Especies en peligro	-
		-
Palmiche (<i>Copernicia tectorum</i> (Kunth) Mart)	Especies vulnerables	-
		-
Caracolí (<i>Anacardium excelsum</i> (Bertero ex Kunth))	Especies casi amenazadas	Playero (<i>Calidris pusilla</i>) Especie migratoria
-	Especies consideradas con preocupación menor	-
-		-

Vale la pena reafirmar que todas las especies reportadas en las estaciones de fauna silvestre están incluidas en la lista de la UICN y se encuentran categorizadas como preocupación menor.



Sin embargo, para Drummond Ltd., preservar y conservar todos los recursos naturales es una prioridad y hace parte de su filosofía de trabajo.



[G4-MM1]

Cantidad de tierra (propia o alquilada, utilizada para actividades de producción o usos extractivos) alterada o rehabilitada

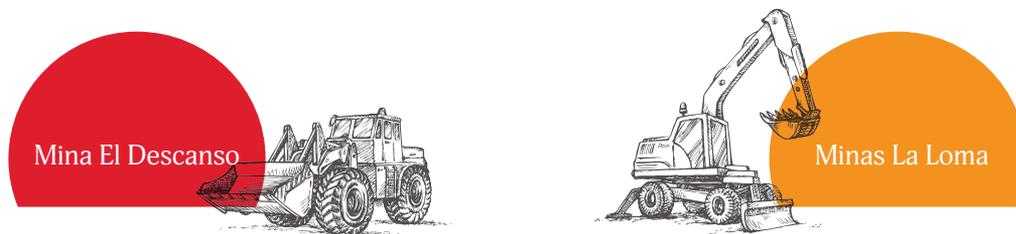
Haciendo referencia a la cantidad de tierra alterada y rehabilitada por Drummond Ltd., durante 2016 se lograron rehabilitar 887 hectáreas de suelo, como resultado de la gestión y ejecución de las diferentes estrategias con las que cuenta Drummond Ltd., de esta forma:

Cantidad de tierra alterada o rehabilitada

CANTIDAD TOTAL de suelo alterado y no rehabilitado al iniciar 2016 (A)	2016	5.486 ha
	2015	5.228 ha
CANTIDAD TOTAL de suelo alterado durante 2016, excluyendo el que se tuvo en cuenta en el componente anterior (B)	2016	119 ha
	2015	316 ha
CANTIDAD TOTAL de suelo rehabilitado en 2016 (C)	2016	71 ha
	2015	58 ha
CANTIDAD TOTAL de suelo alterado y no rehabilitado A+B-C= (D)	2016	5.534 ha
	2015	5.486 ha



Cantidad de tierra alterada o rehabilitada por mina



2.299 ha	Cantidad total de suelo alterado y no rehabilitado al iniciar 2016 (A)	3.187 ha
116 ha	Cantidad total de suelo alterado durante 2016, excluyendo el que se tuvo en cuenta en el componente anterior (B)	3 ha
13 ha	Cantidad total de suelo rehabilitado en 2016 (C)	58 ha*
2.402 ha	Cantidad total de suelo alterado y no rehabilitado A+B-C= (D)	3.132 ha

*Sin contar las áreas que fueron objeto de re-trabajo por inconvenientes en calidad de semilla y compactación del suelo.

En lo referente a la operación portuaria, durante 2016 no se presentaron procesos de alteración del suelo, y por el contrario se ha venido implementando un plan para fortalecer áreas revegetalizadas y resembrar áreas deterioradas.

Finalmente y por la relevancia del asunto, Drummond Ltd. seguirá propiciando un diseño minero que

favorezca la generación de áreas habilitadas para la comunidad al final del proyecto, siempre teniendo el ideal de que estas áreas puedan ser de protección y conservación del territorio en la región. Para conseguir este objetivo, ha provisto recursos humanos, físicos y financieros.

Casos de estudio del asunto material

Las 58 ha rehabilitadas en La Loma cuentan con una estrategia de mejoramiento de suelos a partir de leguminosas, las cuales presentaron una alta productividad (frijol y guandul); en el año 2017 se realizarán exámenes en un laboratorio especializado

en alimentos para certificar su calidad para el consumo humano y donar en parte la producción a las comunidades vecinas con miras a fortalecer su seguridad alimentaria y mejoramiento nutricional.



RETOS

- **Meta 2017:** avanzar en la revegetalización de 75 ha en la escombrera 9 de la mina La Loma
- **Meta 2017:** avanzar en la revegetalización de 25 ha en la mina El Descanso

HITOS

- Las áreas protegidas del Embalse Paujil y su área de amortiguación alcanzaron las 208 ha.
- En 2016, se llevó a cabo la reubicación de 34 animales entre babillas, iguanas, serpientes y aves; se resalta el rescate de aproximadamente 120.000 abejas, las cuales fueron reubicadas en sitios propicios para su búsqueda de alimento.
- Se han rehabilitado 887 ha de las áreas intervenidas (874 ha en mina Pribbenow y 13 ha en la mina El Descanso) y se han compensado 382 ha en la cuenca del río Sororia, correspondientes a la mina Cerrolargo.

F5. IMPACTOS A LA SALUD Y MEDIOAMBIENTE EN LA LOGÍSTICA Y TRANSPORTE DEL CARBÓN

Los impactos ambientales de la cadena logística y transporte del carbón están asociados a la movilización de la carga por la vía férrea desde las operaciones mineras hasta Puerto Drummond; a partir de esta focalización, se tienen como los sitios objeto de estos impactos todas las poblaciones ubicadas a lo largo de la vía férrea nacional.

Por lo anterior, además de la implementación de medidas de mitigación aplicables a su equipo férreo en aspectos como:



Disminución del ruido.



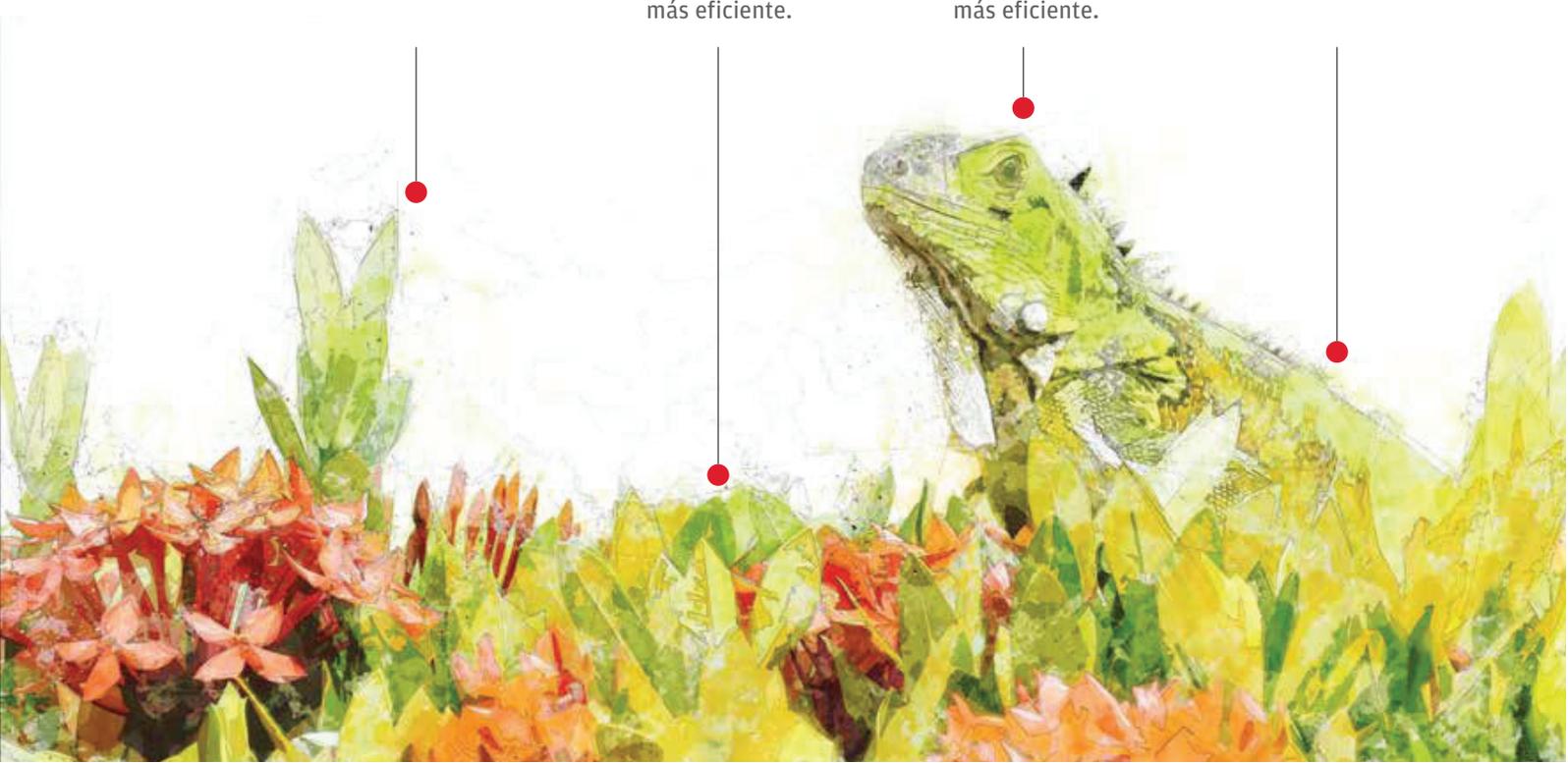
Control de emisiones a la atmósfera y optimización de su esquema de convoyes para hacerlo más eficiente.



Control de emisiones a la atmósfera y optimización de su esquema de convoyes para hacerlo más eficiente.



Apoyo en las gestiones con sus grupos de interés, cuando es posible.





[GRI 103-1]

Para Drummond Ltd. resulta esencial que la operación de transporte de carbón desde la mina hasta el puerto se realice de manera segura, sana, responsable y sostenible. Esta fase constituye una de las etapas críticas para la operación de la Compañía, y su adecuado y oportuno funcionamiento es fundamental para la viabilidad de la empresa.

En la etapa de movilización del carbón, los impactos ambientales están asociados a la generación de emisiones (principalmente gases de combustión de las locomotoras) y de ruido para los habitantes aledaños a la vía, y a las contingencias que se pueden presentar en este transporte, como es el posible derrame de carbón e hidrocarburos cuando ocurra un accidente.

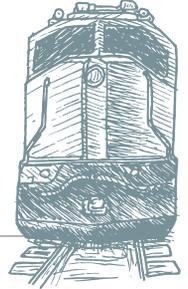
Si bien la vía férrea nacional corresponde a una concesión otorgada por el gobierno colombiano a la empresa Ferrocarriles del Norte de Colombia S.A. (Fenoco), que cuenta con licencia ambiental para esta operación y por tanto todos los impactos generados durante el recorrido deben ser gestionados de manera directa por el concesionario, Drummond Ltd. entiende su nivel de responsabilidad solidaria en esta gestión, y participa de manera conjunta y coordinada con el concesionario en el manejo y control de dichos impactos. De esta manera, se garantiza una mayor eficacia en la mitigación de los mismos.

MEDIDAS AMBIENTALES implementadas por la Compañía de manera unilateral desde

1997

MEDIDAS ADOPTADAS por parte de las otras compañías mineras de la región hacia

2007



Es importante recordar que por sí mismo el transporte del carbón por vía férrea constituye la mayor medida de mitigación de impactos ambientales y sociales negativos que el transporte por carretera ocasiona a lo largo de su recorrido.

[GRI 103-2]

[GRI 103-3]

La gestión de este tema es fundamental para Drummond Ltd. Por ello, el transporte eficiente de carbón hace parte de la política de Salud, Seguridad y Ambiente corporativa, y de igual forma de la Política de Sostenibilidad Ambiental. La eficiencia se refleja en un menor uso de combustibles fósiles y menores impactos ambientales y sociales en relación con el transporte por carretera.

Para desarrollar las acciones adecuadas es importante contar con una apropiada planeación; esto plantea nuevos retos y acciones que conduzcan a definir diferentes acciones para lograr la mayor eficiencia posible. Por esto, se han implementado convoyes de 150 vagones en vez de 120, se adquirieron nuevas locomotoras con estándares más altos en términos de eficiencia de motores y generación de ruido, y se entrena permanentemente al personal operativo para hacer cada vez más segura la operación.

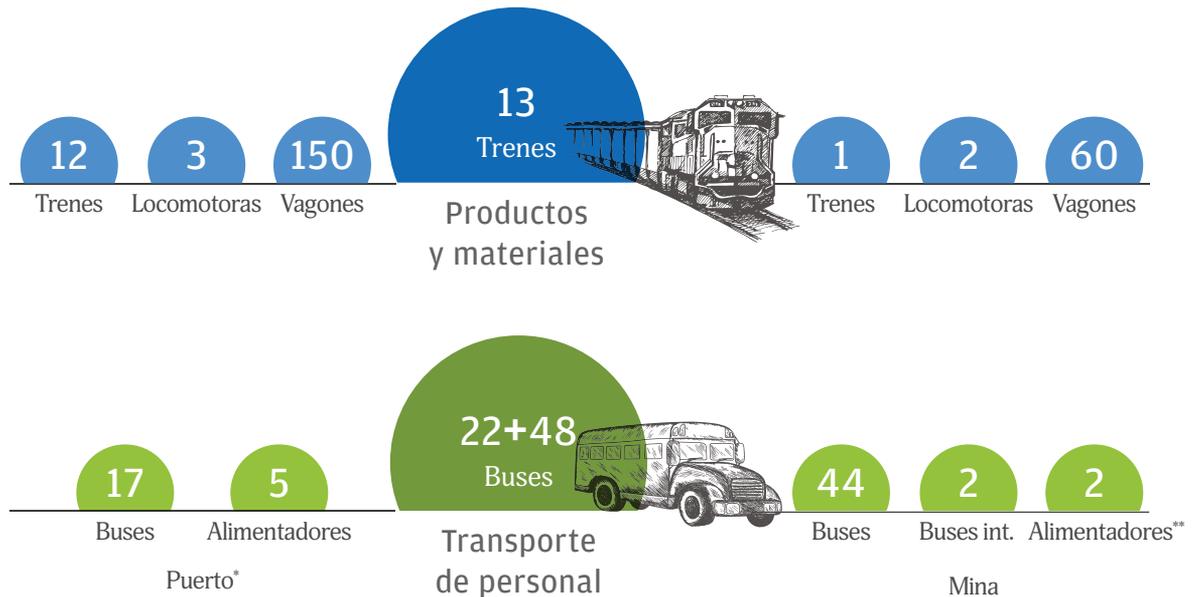
El principal mecanismo de verificación lo constituye el seguimiento técnico que realizan la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales y las Corporaciones Autónomas Regionales del Cesar y del Magdalena, que, a partir de los Informes de Cumplimiento Ambiental que presenta Fenoco y los monitoreos esporádicos que adelantan las corporaciones, vigilan el adecuado cumplimiento ambiental. Sobre estos resultados, se realiza vigilancia y seguimiento y se presentan reportes a la junta directiva, de la cual la Compañía hace parte.

Por otro lado, con base en los reportes de calidad de aire y de ruido presentados por las autoridades ambientales regionales, la Compañía ha realizado intercambios técnicos con Fenoco para identificar oportunidades de mejora en los que se pueda participar directamente, a partir de mejoras en los equipos férreos, o acciones sugeridas para su implementación.

[DLTD-03]

Tipos de transporte

Drummond Ltd. define dos tipos de transporte, uno especializado en productos y materiales y otro para las personas que hacen parte de la organización.



* 17 con capacidad de 23 personas y 5 con capacidad para 9 personas de la empresa transportadora San Antonio.

** 1 buseta alimentadora a Chiriguaná y 1 buseta alimentadora a La Jagua de Ibirico, todos pertenecientes a la empresa Copetrán.

Impactos

En términos de impactos ambientales significativos identificados en la operación de la flota, resultan relevantes las emisiones de ruido, emisión de material particulado y potenciales derrames de hidrocarburos²⁷.

Las emisiones de ruido se generan cuando hay aumento en los niveles máximos de presión sonora, derivado del rozamiento de las ruedas del tren sobre los rieles. La emisión de material particulado, a causa

de la fuerza eólica sobre el carbón transportado en los vagones, las emisiones de la quema de combustibles en el motor y la caída de partículas de carbón sobre la línea férrea. Por último, el potencial derrame de hidrocarburos se califica como significativo debido a la posible afectación sobre recursos naturales y ecosistemas. En el transporte de personal, los impactos ambientales se presentan en la generación de emisiones de material particulado por el tránsito en vías destapadas.

27. Para determinar los impactos ambientales significativos se emplean los criterios y la metodología de la Guía: "Metodología General para la Presentación de Estudios Ambientales" del Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial, publicada en el año 2010.

KILOGRAMOS DE CHATARRA
en el proceso de transporte de carbón

461.910
durante el año 2016

Para el caso puntual de llantas y los demás residuos provenientes de la flota de buses, estos fueron gestionados por las empresas Transporte San Antonio y Copetrán.



Mitigación de impactos

La mitigación de los impactos ambientales generados en el proceso del transporte de carbón se efectúa a través de diversas estrategias; la reducción de las emisiones de ruido se trabajan mediante medidas

operativas en la regulación de los trenes, la aplicación de restricciones de velocidad, restricciones al uso del pito y esmerilado de los rieles, con las que se logra disminuir las emisiones de las fuentes.

Fenoco ha implementado el uso de barreras alrededor de la vía férrea cerca a centros poblados:



Barreras vivas en la población de Bosconia



Gaviones



Diques

Adicionalmente, Fenoco ha instalado barreras mixtas (metal-transparencia), así:



Loma Colorada



Algarrobo



Lleras

Para el caso del material particulado a la atmósfera, se implementa la humectación y compactación del carbón cuando se deposita en los vagones del tren, con lo cual se evitan las emisiones de partículas durante el transporte. Como complemento a la estrategia, el cargue de carbón en los trenes se determina sin sobrepasar el nivel superior de los vagones, teniendo en cuenta que el carbón cargado se encuentra de un tamaño que evita su dispersión eólica.

En relación con el material particulado que se observa sobre las vías férreas, la principal medida de control la constituye el que todas sus 1.896 góndolas férreas sean de fondo plano (sin compuertas), con extremos giratorios para su descargue, lo cual impide la caída de partículas de carbón durante sus recorridos por efecto de la gravedad o por la rodadura a lo largo del corredor férreo; como una medida complementaria para reducir el aporte de los convoyes de Drummond Ltd. al material particulado

en la vía, se realiza un lavado de la parte exterior del tren antes de salir de las terminales de Mina y Puerto.

El impacto generado por las emisiones de la quema de combustibles en el motor se mitiga a través de la implementación de un programa de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo para optimizar la combustión, el funcionamiento del motor de los trenes y el consumo de combustible. Los motores cumplen estrictamente con las normas internacionales para emisión de gases de vehículos ferroviarios; adicionalmente, cuentan con purificadores catalíticos que controlan las emisiones de diésel.

Finalmente, los potenciales derrames de hidrocarburos son un tema fundamental y sobre el que se presta especial atención; por ello, se realizan controles en los que se efectúa la revisión de los equipos y se ejecutan mantenimientos predictivos y preventivos. Como resultado de esta estrategia, en el año 2016 no se presentaron derrames.

Para Drummond Ltd., la mitigación de los impactos generados en sus actividades es fundamental.

Para ello, la Compañía desarrolla diferentes estrategias que comprenden medidas a nivel interno y a nivel externo, aplicadas así:

1

MEDIDAS INTERNAS:

Sistemas de aspersores en las instalaciones de cargue y descargue de carbón al tren, para controlar emisiones.

Lavado de las góndolas antes de salir de las terminales de Mina y Puerto.

Riego permanente de las vías por donde circulan los buses.

Uso de supresores químicos para el control de las emisiones de material particulado, principalmente en los meses secos (diciembre a febrero), en vías perimetrales o de salida a las poblaciones.

Control de velocidad de los buses.

Cambio en el material de rodadura de las vías perimetrales por un material más pesado y que genere menos emisiones de finos con el tránsito.

Mantenimiento preventivo a los buses.

2

MEDIDAS EXTERNAS:

Riego de vías internas en la población de La Loma (50% de los buses trasladan personal a esta población), de manera permanente y haciendo especial énfasis en las vías tomadas por los buses y en horas previas a los cambios de turno.

Mantenimiento de las vías internas de las poblaciones del área de influencia.

Campañas de limpieza de las vías principales en los centros poblados.

Control de velocidad de los buses y curso de manejo defensivo.

Implementando estas medidas en sinergia con las diferentes estrategias, Drummond Ltd. ha reducido los diferentes impactos generados y, al tiempo, se ha comprometido a realizar mayores esfuerzos cada año, que concluyan en generar el menor impacto posible.



[GRI 416-1]

[GRI 416-2]

Es importante mencionar que con el objetivo de minimizar y controlar los riesgos e impactos en materia de salud y seguridad durante el ciclo de vida del carbón, Drummond Ltd. ha certificado sus operaciones de minería y de transporte con sistemas de gestión bajo normas internacionales, lo cual permite asegurar que los controles, procedimientos, estándares y demás acciones implementadas en las operaciones se encuentran permanentemente en proceso de mejora, viéndose esto reflejado en la disminución de los índices de accidentalidad y de enfermedades laborales.

Finalmente y como resultado de la planeación y la gestión realizadas por la Compañía para el año 2016, no se presentaron incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida; de acuerdo con esto, no se generaron multas o castigos.

Casos de estudio del asunto material



Como resultado de la evaluación de algunas quejas de las comunidades ubicadas a lo largo del corredor férreo, se implementó un sistema de lavado de las góndolas tanto a la salida de las minas como a la salida de Puerto Drummond, con el fin de eliminar la caída de partículas de carbón sobre la línea férrea, lo cual perceptivamente era de mal aspecto para los habitantes de las poblaciones, aunque no representa ningún riesgo para su salud.



Por otro lado, se ha realizado un trabajo conjunto con Fenoco para la implementación de un sistema automático de control de tráfico que hace aún más eficiente el uso de la vía férrea, logrando mejores tiempos de recorrido, mayor seguridad y mayor disponibilidad de la vía. Adicionalmente, se apoya a Fenoco en el proceso para la puesta en operación de la doble línea férrea, que incrementará significativamente la disponibilidad de transporte, permitiendo una mayor exportación de carbón, con beneficios socioeconómicos para las comunidades aledañas a las operaciones y para el país en general.

HITOS

- Actualmente, un solo tren de 150 vagones moviliza 7.500 ton, que es la misma carga que podrían movilizar 234 tractocamiones.
- El puerto de Drummond Ltd. está diseñado para movilizar 60 millones de toneladas al año, siendo el puerto más grande y moderno de Colombia.

F6. INNOVACIÓN

[GRI 103-1]

[GRI 103-2]

[GRI 103-3]

Dentro de un esquema de gestión ambiental efectiva, que busca responder permanente y óptimamente a la prevención, control y mitigación de los impactos ambientales, la innovación cobra fundamental relevancia en todas las fases del proceso, desde la implementación de medidas de manejo apropiadas, pasando por un monitoreo eficaz en generar las alertas para la toma de decisiones, hasta el desarrollo de todas las acciones necesarias para garantizar la recuperación del área intervenida, posterior a la finalización de la operación minera, a través de estrategias coherentes y sostenibles.

Por lo anterior, la innovación es considerada como el camino necesario para enfrentar diariamente operaciones de gran dimensión, que intervienen áreas naturales de complejidad estructural, en condiciones climáticas cada vez más cambiantes e impredecibles. De esta forma, Drummond Ltd. ha entendido que su competitividad y su viabilidad ambiental y social dependen de la capacidad para innovar en todos sus campos, tanto en la operación minera como en la portuaria, buscando mayor eficiencia en cada una de las áreas de apoyo en las que constantemente se buscan alternativas más seguras, eficientes y rentables en los procesos, y por supuesto la permanente innovación en la parte ambiental. De no ser así, se podría presenciar un aumento en los riesgos de sostenibilidad económica, ambiental y social para los proyectos de la empresa.

La innovación es inherente a la estrategia de Gestión Ambiental Efectiva implementada en la Compañía; se encuentra, por tanto en la política de sostenibilidad y está incluida permanentemente en todas y cada una de las acciones de gestión ambiental en donde se busca el mejoramiento continuo.

La responsabilidad de que la innovación esté presente permanentemente en la gestión ambiental recae en todos los empleados de la Compañía, quienes mantienen una actitud vigilante y proactiva frente a las medidas de control ambiental en cada una de sus actividades, retroalimentando al Departamento Ambiental sobre acciones de mejora que se pueden implementar.

La evaluación per se de este asunto material puede ser hecha a través de los resultados de la gestión y del reconocimiento de validadores externos que corroboren esta estrategia. Se considera, por tanto, que las autoridades ambientales, mediante los Informes de Cumplimiento Ambiental, son verificadoras de la innovación. Igualmente, iniciativas como BetterCoal, que realizan una inspección independiente, con personal calificado internacionalmente en la verificación del desempeño ambiental de operaciones mineras, serán validadoras de este enfoque.

Con la implementación de la certificación en la norma ISO 14001, que exige auditorías periódicas de la gestión ambiental de esas operaciones sobre la base del ciclo de mejoramiento continuo, será más evidente esta estrategia de gestión. Actualmente, las operaciones mineras se encuentran en proceso de certificación en la misma norma, la cual espera obtenerse en 2018, mientras que la actividad portuaria ya cuenta con esta certificación.





1

Componente agua

MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

- Se han implementado sistemas de medición que permiten la captura de información de manera más precisa y con mayor frecuencia, lo cual facilita mejores análisis interanuales y multianuales. Los equipos de medición de caudales en los ríos capturan información cada 30 min, al igual que los equipos que miden los niveles de aguas subterráneas y los que miden los niveles de embalse y ciénagas. Con esto, se cuenta con mayor información, más precisa y de mayor utilidad para la toma de decisiones.
- Los sistemas de tratamiento de las aguas industriales de minería poseen sistemas de dosificación de floculante con el fin de aumentar la retención de sólidos previo a los vertimientos. Esto permite obtener mejores efluentes, que en muchas ocasiones proveen aguas de mayor calidad que la que transportan los mismos cauces naturales.

2

Componente aire

- Se han ajustado e implementado de manera pionera en Colombia sistemas tecnológicos de control de emisiones en el proceso de cargue palas-camión, a través de lanzadores de agua y mediante la utilización de abanicos de niebla o DustBoss®, lo que reduce sustancialmente las emisiones atmosféricas de esta operación.
- Se han instalado redes de monitoreo de emisiones de material particulado en tiempo real en los alrededores de las actividades mineras para tener un control más eficaz de las condiciones de operación del proyecto, evitando afectaciones a las comunidades. Esto permite decisiones rápidas y prevención de impactos.

3

Componente biodiversidad

- Los procesos de rehabilitación de las áreas intervenidas han venido sufriendo modificaciones respecto a los esquemas tradicionales, creando cuerpos de agua en los diferentes niveles de las escombreras con sus respectivos canales de manejo de excesos, trabajando la siembra en taludes con arado en diagonal para disminuir la erosión hídrica, con la introducción de especies de rápido crecimiento como arroz, frijol y otros para fijar rápidamente el suelo y mejorar disponibilidad de nutrientes, y con la utilización de heno colectado en la misma región para proveer semilla nativa en los procesos iniciales de implantación de gramíneas.
- Se mantienen protegidas las áreas circundantes a las operaciones, de tal forma que su diversidad y riqueza sean una fuente de semillas y esporas que, a través de la fauna silvestre, apoyen la rehabilitación de las áreas intervenidas cercanas, facilitando una recuperación natural a largo plazo.
- Se vinculan los procesos de compensación forestal a través del fortalecimiento de los corredores de conservación, para conectar las áreas de operación con ecosistemas estratégicos de la región como la Serranía del Perijá y el sistema cenagoso de Zapatosa, promoviendo la conexión de hábitats de especies de amplia movilidad.

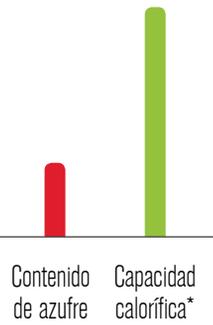




DLTD-02
Mitigación del impacto ambiental
de los productos y servicios



carbón vendido es mezclado
para mejorar su calidad



* Individualmente existen tipos de carbón en el yacimiento con buen poder calorífico pero con contenidos de azufre altos, o viceversa; la mezcla de estos permite mejorar sus calidades, para obtener mayores beneficios energéticos y medioambientales.



HITOS Y RETOS

- Con el objetivo de mejorar los tiempos de respuesta y la eficiencia de las medidas de control de emisiones de material particulado, desde el año 2016 Drummond Ltd. ha implementado una avanzada red automática de monitoreo para medir las emisiones generadas en los proyectos mineros La Loma y El Descanso Norte. Dicha red está compuesta por equipos autónomos con la capacidad de medir simultáneamente y en tiempo real desde fracciones pesadas de material particulado (PST) hasta partículas más finas (PM 10 y 2.5).
- La red está distribuida estratégicamente a partir de estudios de modelación de calidad de aire, en lugares cercanos a las fuentes representativas de emisión de los proyectos y en dirección hacia donde se localizan las comunidades del área de influencia. Adicionalmente, se tiene en cada estación de monitoreo una estación meteorológica que en tiempo real registra mediciones de velocidad y dirección de viento.
- Ambas mediciones (meteorológicas y de material particulado) en conjunto permiten tomar medidas inmediatas en caso de que se reporten concentraciones por encima de niveles de prevención y se experimenten condiciones atmosféricas que indiquen una posible afectación de los centros poblados cercanos, esto a través de un sofisticado sistema de información que envía mensajes a la operación para que se intensifiquen las medidas de control de material en determinadas vías o áreas de trabajo.
- La implementación de la red de monitoreo de emisiones de material particulado en tiempo real en cercanías a los proyectos mineros y en lugares alejados de las poblaciones ha permitido diferenciar las emisiones generadas por los proyectos mineros de otras fuentes, aspecto que no se lograba con las mediciones dentro de las poblaciones. Esto, junto con diferentes estudios adelantados por las empresas mineras de la zona y los realizados por las autoridades ambientales, ha mejorado el conocimiento de las fuentes de emisión que más afectan a las poblaciones y plantea un reto para que se dirijan nuevas medidas de control de emisiones hacia las fuentes más representativas en los centros poblados.

De acuerdo con lo mencionado en el capítulo Calidad del aire, se procedió a realizar la explicación como caso de estudio sobre lo que representa en términos de innovación la implementación de la red de monitoreo, entendiendo que esto concluye en mejoras para la gestión ambiental de Drummond Ltd.



Estación monitoreo en tiempo real





• A N E X O S •



Declaración de Garantía Adhesión a Estándares GRI



BSD Consulting realizó la verificación independiente del Informe de Sostenibilidad de Drummond, correspondiente al año 2016. La verificación tiene como objetivo aportar una opinión independiente sobre:

- La aplicación de los principios para la definición de contenido de acuerdo con los Estándares GRI en el proceso de elaboración del Reporte.
- El cumplimiento de los Estándares en relación con la divulgación de los contenidos de acuerdo con la opción de conformidad elegida.

Independencia

Trabajamos de forma independiente y aseguramos que ningún integrante de BSD mantiene contratos de consultoría o vínculos comerciales con Drummond.

Nuestra competencia

BSD Consulting es una compañía especializada en conocimiento y soluciones para el desarrollo sostenible y es entrenador certificado del Global Reporting Initiative. Los trabajos de verificación fueron desarrollados por un equipo de profesionales con experiencia y capacitación en elaboración de informes de sostenibilidad, involucramiento con grupos de interés y verificación externa.

Responsabilidades de Drummond y BSD Consulting

Tanto la elaboración del Reporte, como los procesos de involucramiento con grupos de interés y la definición de materialidad, son responsabilidad de Drummond. La evaluación externa e independiente del Reporte con base en la adherencia a los principios y contenidos de los Estándares GRI son responsabilidad de BSD Consulting.

Alcance y limitaciones

El alcance de esta verificación corresponde a la información no financiera del Informe de Sostenibilidad de Drummond para el año 2016. El proceso de verificación fue de Tipo 1 en un nivel moderado. Se verificó la aplicación de los principios de definición de contenido y calidad para la elaboración del informe así como la inclusión de los contenidos generales y temáticos indicados en los Estándares GRI.

Metodología

El proceso de verificación de BSD Consulting incluyó:

- Revisión de la calidad y confiabilidad de información reportada.

- Entrevistas con funcionarios de Drummond encargados de la gestión y reporte de asuntos materiales.
- Revisión de documentos internos y sistemas de gestión de la información cualitativa y cuantitativa.
- Revisión de cuestiones de sostenibilidad de la industria y la empresa que tuvieron resonancia en los medios de comunicación.

Informe de Verificación externa del Global Reporting Initiative (GRI)

Principios de Contenido

BSD Consulting realizó una lectura crítica del Informe de Sostenibilidad de Drummond 2016, entrevistó líderes del proceso de reporte y revisó documentación disponible llegando a la conclusión de que éste cumple con los principios de contenido (participación de los grupos de interés, materialidad, contexto de sostenibilidad, y exhaustividad) y de calidad (equilibrio, claridad, fiabilidad, precisión, puntualidad, y comparabilidad) establecidos por el GRI.

A continuación se presentan de manera particular observaciones y oportunidades de mejora sobre la aplicación de los principios.

Participación de los grupos de interés

- La compañía cuenta con información de lo que es importante para los grupos de interés basados en los canales de relacionamiento existentes y continuos. Sin embargo, no se indica de manera clara en el reporte la frecuencia de relacionamiento con los grupos de interés identificados y cómo ésta información es usada en la toma de decisiones de la empresa.

Materialidad

- Drummond revisó durante 2016 su análisis de materialidad, tomando como insumos de información los Estándares GRI, el estudio socioeconómico del área de influencia realizado por un consultor externo y los resultados del documento "Stakeholder Questionnaire Analysis of our customers' opinion".

Declaración de Garantía Adhesión a Estándares GRI



- El análisis de materialidad estuvo apoyado por un tercero que apoyó la identificación de los temas más relevantes para la compañía. Se determinaron 21 asuntos materiales.
- La revisión de materialidad realizada en 2016, permitió identificar 3 nuevos grupos de interés.
- Sobre los 21 asuntos materiales se presenta información sobre su contexto, gestión y desempeño de manera razonable y suficiente. Se presenta la cobertura de los asuntos dentro y fuera de la organización y los grupos de interés para los que el asunto es importante.
- Dentro del proceso de análisis de materialidad y la documentación disponible se evidencia claramente que se evalúa la importancia de los asuntos para los grupos de interés. Así mismo se evalúa la importancia para Drummond en términos de riesgos y oportunidades, su gestión en el marco de las políticas y sistemas de gestión y su comunicación interna y externa. Se recomienda fortalecer el análisis de materialidad para próximos ejercicios de reporte, expandiendo el análisis más allá de la valoración de los impactos económicos, sociales y ambientales para Drummond, con el fin de incluir una valoración de los impactos significativos de la compañía sobre la economía, el ambiente y la sociedad.

Exhaustividad

Se encontró que el informe presenta información de desempeño para los asuntos materiales en el marco de la cobertura indicada para cada uno. Esta cobertura está adecuadamente identificada y divulgada.

Principios de calidad

La lectura crítica del Informe, la revisión documental y de sistemas de gestión de información y las entrevistas realizadas a los responsables del reporte y líderes del proceso permitieron verificar la aplicación de los principios de calidad. A continuación se presentan observaciones y conclusiones en relación con algunos de estos principios.

Equilibrio

Dentro del informe se presentan de manera balanceada los principales logros de la compañía durante el periodo de reporte. Así como, los retos a los que se enfrenta la compañía en el corto y mediano plazo. Se recomienda fortalecer la divulgación de información sobre los retos, oportunidades y riesgos en el largo plazo y las medidas para atenderlos.

Claridad y Precisión

El informe presenta información en un lenguaje claro y accesible a diferentes públicos. La información cualitativa se presenta de manera concisa.

Fiabilidad

Durante las entrevistas con las áreas reportantes se evidenció la existencia de sistemas de gestión de la información, formatos y registros gestionados por la compañía para hacer seguimiento continuo a la información cuantitativa y cualitativa. Se evidenciaron procesos de seguimiento interno y control de calidad.

Puntualidad y comparabilidad

El informe se presenta de manera periódica anualmente desde 2010. La información cuantitativa presenta información histórica que permite comparar el desempeño de un periodo de reporte a otro. Se amplía la información relacionada con las operaciones de exploración de hidrocarburos no convencionales (gas metano asociado al carbón) del área de desarrollo Caporo Norte. Para el próximo ejercicio, se recomienda publicar el reporte en una fecha más cercana a la fecha de corte de la información.

Contenidos básicos generales y específicos

BSD Consulting revisó detalladamente todos los contenidos del Informe, a fin de asegurar que estos cumplieran con los requisitos técnicos estipulados en las Estándares GRI, encontrando que:

- Drummond reporta los contenidos básicos generales correspondientes al Estándar GRI 102 (2016).
- Se incluyeron los contenidos del Enfoque de Gestión, Estándar GRI 103 (2016), para de todos los asuntos materiales así como todos los contenidos temáticos asociados a los asuntos materiales.
- Se incluyen contenidos para el Enfoque de Gestión y contenidos específicos de la Guía Sectorial de Minería y Metales.
- Los contenidos generales y temáticos cumplen con los requerimientos establecidos en los estándares del GRI.

En los casos donde se consideró necesario, BSD solicitó a Drummond la inclusión de ajustes al texto del reporte para alinearlos a los contenidos requeridos por los Estándares GRI.

A continuación se mencionan los contenidos que no se reportan como lo requiere los Estándares GRI. En el Índice de Contenido GRI, Drummond señala la razón de la omisión:

- 305-7
- 401-1
- 404-3
- 405-1



Declaración de Garantía Adhesión a Estándares GRI



Adicionalmente, BSD Consulting verificó la trazabilidad y calidad de la información de todos los contenidos incluidos en el reporte, por medio de entrevistas y revisión de documentos de soporte. BSD Consulting no evidenció que la información no proviniera de fuentes o sistemas de gestión confiables, ni que la información reportada sobre los mismos condujera al lector a conclusiones engañosas o erróneas sobre su desempeño.

Opción de conformidad

En línea con todo lo anterior, BSD Consulting declara que el Informe de Sostenibilidad 2016 de Drummond, cumple con los criterios correspondientes a la opción de conformidad “Esencial” de los Estándares GRI del Global Reporting Initiative,

Marcela Romero Merino
Directora General
BSD Consulting Colombia

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Sello del servicio de alineación del GRI

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.			
Contenidos generales 2016			
Contenido	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página
Perfil de la Organización			
102-1	Nombre de la organización.	Ver sección A3. Generalidades Drummond Ltd.	12
102-2	Marcas, productos y servicios más importantes.	Ver sección A3. Generalidades Drummond Ltd.	12
102-3	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	Bogotá, D.C.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-4	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde lleva a cabo operaciones significativas.	Ver sección A3. Generalidades Drummond Ltd.	12
102-5	Describa la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	Sucursal de sociedad extranjera de carácter privado	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-6	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	Ver sección A3. Generalidades Drummond Ltd.	12
102-7	Determine el tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos).	Ver sección A3. Generalidades Drummond Ltd.	12 - 21
102-8	Número de empleados por contrato laboral y sexo.	Ver sección A3. Generalidades Drummond Ltd.	22
102-9	Describa la cadena de suministro de la organización.	Ver sección 4.3. Gestión de proveedores	66
102-10	Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.	Garry Neil Drummond, CEO de Drummond Company, Inc., falleció el 13 de julio de 2016. Mike Tracy es nombrado CEO de Drummond Company, Inc. Se crea la Vicepresidencia de Responsabilidad Social Corporativa. Carolina Riaño es nombrada Vicepresidenta de Riesgo y RSC.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-11	Indique cómo aborda el sector, si procede, el principio de precaución.	La posición de la Compañía frente al principio de precaución es abstenerse de realizar operaciones cuando presuntamente se pueda ocasionar un riesgo grave para la salud pública o el medioambiente, sin que se cuente todavía con una prueba científica definitiva de tal riesgo. Para los otros casos, se toman las medidas descritas en el capítulo 4.3. Dimensión Ambiental	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-12	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Ver sección C2. Estándares internacionales e iniciativas en sostenibilidad	36
102-13	Elabore una lista con las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece.		36 - 37



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.			
Contenidos generales 2016			
Contenido	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página
Estrategia			
102-14	<i>Declaración del responsable principal de las decisiones de la Organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordarla.</i>	Ver sección A2. Carta del Presidente	9, 10
102-15	<i>Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.</i>	Ver sección A2. Carta del Presidente	9, 10
Ética e integridad			
102-16	<i>Describa los valores, los principios, los estándares y las normas del sector, tales como códigos de conducta o códigos éticos.</i>	Ver sección B2. Gestión de riesgos en Drummond	30
102-17	<i>Describa los mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.</i>	Ver sección B2. Gestión de riesgos en Drummond	31
Gobierno			
102-18	<i>Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno.</i>	Ver sección B1. Gobierno corporativo	28
102-19	<i>Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social.</i>	Ver sección B1. Gobierno corporativo	29
102-20	<i>Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales.</i>	Ver sección B1. Gobierno corporativo	28
102-26	<i>Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.</i>	Ver sección B1. Gobierno corporativo	28
102-32	<i>Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados.</i>	Ver sección A1. Perfil del informe	7
102-33	<i>Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.</i>	Ver sección B1. Gobierno corporativo	29
102-34	<i>Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.</i>	Ver sección B1. Gobierno corporativo Nota: no se incluye el número de preocupaciones importantes. Actualmente se trabaja en la identificación del número y estudio de la pertinencia para su publicación en el próximo reporte.	29
Participación de los grupos de interés			
102-40	<i>Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.</i>	Ver sección C3. Relacionamiento con los grupos de interés	38
102-41	<i>Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.</i>	Durante el año 2016, Drummond Ltd. tuvo el 76,59% de sus colaboradores cubiertos en convenios colectivos.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.			
Contenidos generales 2016			
Contenido	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página
Participación de los grupos de interés			
102-42	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.		38
102-43	Describa el enfoque del sector sobre la participación de los grupos de interés.	Ver sección C3. <i>Relacionamiento con los grupos de interés</i>	38
102-44	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria.		38
Prácticas para la elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes, y cuáles no están incluidas dentro del alcance del informe actual.	- Compañía incluida en el reporte de sostenibilidad: Drummond Ltd. - Compañías no incluidas en el reporte de sostenibilidad: Drummond Coal Mining L.L.C., Transport Services L.L.C., American Port Company Inc., Coal Resources Colombia Ltd. C.I., Drummond USA Inc.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-46	Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto.	Ver sección C4. <i>Análisis de materialidad</i>	46
102-47	Elabore una lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.		48
102-48	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.	Las cifras provenientes de Estados Financieros fueron reexpresadas por adopción de la norma NIIF. La adopción de las NIIF se realizó en 2015 y hubo reexpresión de los Estados Financieros por el año 2014.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-49	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	No se presentaron para el presente informe.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI
102-50	Periodo objeto de la memoria.		6
102-51	Fecha de la última memoria.		6
102-52	Ciclo de presentación de memorias.		6
102-53	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que pueden surgir.	Ver sección A1. <i>Perfil del informe</i>	7
102-54	Opción <<de conformidad>> con la guía que ha elegido el sector.	La información que se presenta en este Informe corresponde al año 2016, período comprendido entre el primero de enero y el 31 de diciembre	6
102-55	Índice de contenidos GRI.		6
102-56	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.		7



Los indicadores GRI serán presentados por Asunto material Drummond Ltd., y para ello tenga en cuenta la siguiente tabla.

Asunto material Drummond Ltd.	Aspecto material GRI	Indicador reportado
Impacto económico	Desempeño económico	201-1
	General (gastos ambientales)	DLTD-01
	Consecuencias financieras derivadas del cambio climático	201-2
	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones	201-3
	Política pública	415-1
Viabilidad financiera de los proyectos	No tiene	No definido
Gestión de proveedores	Evaluación ambiental de los proveedores	308-1, 308-2
	Evaluación social de los proveedores	414-1, 414-2
	Prácticas de adquisición	204-1
Gestión del talento humano	Empleo	401-1, 401-2, 401-3
	Presencia en el mercado	202-1, 202-2
	Capacitación y educación	404-1, 404-2, 404-3
	Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1
	Igualdad de retribución entre hombre y mujeres	405-2
Salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	403-1, 403-2, 403-4
Relación con sindicatos	Relaciones entre los trabajadores y la dirección	402-1, G4-MM4
Gestión de comunidades locales	Comunidades locales	413-1, 413-2, G4-MM6, G4-MM7
	Consecuencias económicas indirectas	203-1, 203-2
	Minería artesanal y de pequeña escala	G4-MM8
	Reasentamiento	G4-MM9
	Planificación de clausura	G4-MM10
Derechos humanos	Inversión	412-2, 412-3
	No discriminación	406-1
	Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1
	Trabajo infantil	408-1
	Trabajo forzoso	409-1
	Medidas de seguridad	410-1
	Derechos de la población indígena	411-1, G4-MM5
	Evaluación	412-1
Protección del recurso hídrico	Agua	303-1, 303-2, 303-3
	Efluentes y residuos (parcial agua)	306-1, 306-5
Optimización del recurso energético	Energía	302-1, 302-3, 302-2, 302-4, 302-5
Calidad del aire	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	305-6
	Emisiones (parcial no GEI)	305-7
Protección de las tierras	Biodiversidad	304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM1, G4-MM2
Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón	Transporte	DLTD-03
	Salud y seguridad de los clientes	416-1, 416-2
Innovación	Productos y servicios	DLTD-02

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos específicos 2016

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Desempeño económico				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver D1. Desempeño económico	54 -55	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costos de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	Ver D1. Desempeño económico	57	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	Ver D1. Desempeño económico	60	
DLTD-01	Desglose de los gastos e inversiones para la protección del medioambiente.	Ver D1. Desempeño económico	58	
415-1	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	Drummond Ltd. no hace aporte a partidos políticos.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
Viabilidad financiera de los proyectos				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver D2. Viabilidad financiera de los proyectos	62	
Gestión de proveedores				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver D3. Gestión de proveedores	63 -64 -70	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	En total, se registraron 91 proveedores nuevos en 2016. Durante el registro preliminar de un proveedor no hay evaluación en función de criterios relacionados con la repercusión ambiental. Las evaluaciones se realizan únicamente en materia de seguridad.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Ver D3. Gestión de proveedores	72	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	En total, se registraron 91 proveedores nuevos en 2016. Durante el registro preliminar de un proveedor no hay evaluación en función de criterios relacionados con la repercusión social. Las evaluaciones se realizan únicamente en materia de seguridad	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Ver D3. Gestión de proveedores	72	
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	Ver D3. Gestión de proveedores	117 - 123	
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	Ver D3. Gestión de proveedores	124	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	Ver D3. Gestión de proveedores	67	



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.				
Contenidos específicos 2016				
Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Gestión del talento humano				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver E1. Gestión del talento humano	76 - 77	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	Ver E1. Gestión del talento humano	80	Drummond no reporta la tasa de nuevas contrataciones debido a que esta no es representativa en relación a la planta total de colaboradores y por lo anterior no considera procedente incluirla.
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	Ver E1. Gestión del talento humano	85	
401-3	Permiso parental	Ver E1. Gestión del talento humano	87	
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	Ver E1. Gestión del talento humano	88	
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	Ver E1. Gestión del talento humano	82	
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	Ver E1. Gestión del talento humano	88	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	Ver E1. Gestión del talento humano	91	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Ver E1. Gestión del talento humano	92	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	Ver E1. Gestión del talento humano	90	Solo se tienen en cuenta los empleados de rol mensual, a quienes se les evalúa el desempeño con regularidad. Para los trabajadores de rol diario no es estratégico manejar esta información, no obstante reciben retroalimentaciones periódicas por parte del líder pero no se considera procedente incluirlas en este informe.
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	Ver E1. Gestión del talento humano	79	Se desglosa la información de la totalidad de la plantilla de trabajo, se omite información de los órganos de gobierno de la organización ya que por motivos de seguridad en el país de operación la compañía considera confidencial el reporte de esta información

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos específicos 2016

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Gestión del talento humano				
405-2	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad.	Ver E1. Gestión del talento humano	89	
Salud y Seguridad en el Trabajo				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver E2. Salud y seguridad en el trabajo	95 - 97	
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador -empresa de salud y seguridad	Ver E2. Salud y seguridad en el trabajo	105	
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.	Ver E2. Salud y seguridad en el trabajo	98	
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos.	Ver E2. Salud y seguridad en el trabajo	105	
Relación con Sindicatos				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver E3. Relación con sindicatos	112 - 114	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	Ver E3. Relación con sindicatos	114	
G4-MM4	Número de huelgas y cierres con duración superior a una semana, discriminado por país.	Durante 2016, no se presentaron huelgas ni cierres de la operación.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
Derechos humanos				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver E4. Derechos humanos	115 - 116 - 118	
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	Ver E4. Derechos humanos	124	
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos.	Ver E4. Derechos humanos	125	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	Durante el 2016 no se presentaron casos de discriminación.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	Ver 5.4. Derechos humanos	119	
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	Ver E4. Derechos humanos	120	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	Ver E4. Derechos humanos	121	
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Ver E4. Derechos humanos	116	



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.				
Contenidos específicos 2016				
Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Derechos humanos				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	Las operaciones de Drummond no se realizan en áreas con presencia de pueblos indígenas, razón por la cual no se ha presentado ninguna violación a los derechos de esta población.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
G4-MM5	Número total de operaciones que tienen lugar en o adyacente a territorios de pueblos indígenas; número y porcentaje de operaciones o lugares donde existen acuerdos formales con comunidades indígenas.	Las operaciones de Drummond Ltd. no se realizan en áreas con presencia de pueblos indígenas, razón por la cual no se ha presentado ninguna violación a los derechos de esta población.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
Derechos humanos				
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	Ver E4. Derechos humanos	117 - 123	
Gestión de comunidades locales				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	128 - 130	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	132	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	146	
G4-MM6	Número y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	148	
G4-MM7	Resolución de conflictos relacionados con el uso de la tierra o los derechos consuetudinarios de las comunidades y/o los pueblos indígenas que fueron resueltos gracias al uso de los mecanismos de quejas.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	148	
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	133	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	146	
G4-MM8	Número (y porcentaje) de frentes de operación de la compañía que opera bajo la modalidad de minería artesanal o de pequeña escala, o adyacente a ella. Identificación de los riesgos asociados y las acciones llevadas a cabo para mitigar y administrar esos riesgos.	Las operaciones de Drummond Ltd. son consideradas a gran escala debido a que las actividades de minería artesanal o de pequeña escala no ocurren ni en las instalaciones de la Compañía ni en sus inmediaciones.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
G4-MM9	Número de comunidades con reasentamiento, número de hogares reasentados en cada caso y afectaciones en los estilos de vida durante el proceso.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	150	
G4-MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de clausura.	Ver E5. Gestión de comunidades locales	148	

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos específicos 2016

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Protección del recurso hídrico				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver F1. Protección del recurso hídrico	154 - 155	
303-1	Captación total de agua según la fuente.	Ver F1. Protección del recurso hídrico	156	
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua.	Ver F1. Protección del recurso hídrico	157	
303-3	Agua reciclada y reutilizada.	Ver F1. Protección del recurso hídrico	158	
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino.	Ver F1. Protección del recurso hídrico	159 - 164	
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías.		165 - 168	
Optimización del recurso energético				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver F2. Optimización del recurso energético	169 - 170 - 171	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización.	Ver F2. Optimización del recurso energético	172	
302-2	Consumo de energía fuera de la organización.	Ver F2. Optimización del recurso energético	174	
302-3	Intensidad energética.	Ver F2. Optimización del recurso energético	59	
302-4	Reducción del consumo de energía.	Drummond Ltd. no cuenta con esta información; sin embargo, se está trabajando en la implementación de la primera fase del plan de ahorro energético con el cual se proyecta cuantificar resultados en los próximos tres años.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
302-5	Reducción en los requerimientos de energía de productos y servicios.	Drummond Ltd. no cuenta con esta información, sin embargo se encuentra trabajando en la implementación de la primera fase del plan de ahorro energético con el cual se proyecta cuantificar resultados en los próximos tres años.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
Calidad del aire				
103-1, 103-2, 103-3	Enfoque de gestión DMA.	Ver F3. Calidad del aire	59	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	Drummond Ltd. no produce, importa ni exporta sustancias agotadoras de ozono.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
305-7	NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas al aire.	Ver F3. Calidad del aire	59	La información de calidad del aire no incluye otros componentes que no sean material particulado (por ejemplo COP, COV, HAP) dado que este es el contaminante criterio que Drummond considera determinante en sus operaciones.



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.				
Contenidos específicos 2016				
Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Protección de las tierras				
103-1, 103-2, 103-3	<i>Enfoque de gestión DMA.</i>	Ver F4. Protección de la tierra	185 – 186 - 187	
304-1	<i>Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.</i>	Drummond Ltd. no cuenta con instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
304-2	<i>Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.</i>	Drummond Ltd. no genera impactos significativos en la biodiversidad en áreas protegidas o en áreas de alto valor en términos de diversidad biológica derivadas de las actividades, los productos y los servicios.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
304-3	<i>Hábitats protegidos o restaurados.</i>	Ver F4. Protección de la tierra	188	
304-4	<i>Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.</i>	Ver F4. Protección de la tierra	190	
G4-MM1	<i>Cantidad de tierra (propia o alquilada, utilizada para actividades de producción o usos extractivos) alterada o rehabilitada.</i>	Ver F4. Protección de la tierra	192	
G4-MM2	<i>Número y porcentaje de lugares identificados que requieren planes de manejo de biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número (porcentaje) de dichos lugares con planes en marcha.</i>	A la fecha, ninguna de las operaciones mineras ni portuarias ha requerido de un Plan de Manejo de Biodiversidad (PMB), aunque se incluyen actividades de recuperación y compensación en los planes de manejo ambiental.	Respuesta directa en Índice de contenido GRI	
Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón				
103-1, 103-2, 103-3	<i>Enfoque de gestión DMA.</i>	F5. Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón	196	
DLTD-03	<i>Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.</i>	F5. Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón	196	
416-1	<i>Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.</i>	F5. Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón	200	
416-2	<i>Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.</i>	F5. Impactos a la salud y medioambiente en la logística y transporte del carbón	200	

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.
Contenidos específicos 2016

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones
Innovación				
103-1, 103-2, 103-3	<i>Enfoque de gestión DMA.</i>	Ver F6. Innovación	201	
DLTD-02	<i>Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.</i>	Ver F6. Innovación	204	

Informe de aseguramiento externo



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA