



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Informe de sostenibilidad

18



Informe de sostenibilidad 2018

PRESIDENTE

José Miguel Linares

CONSEJO EDITORIAL

Carolina Riaño
Paulo González
Juan Pablo Arteaga
Pablo Urrutia
Krystal Drummond
María José Caballero

AGRADECIMIENTOS

Alfredo Araújo, Ricardo Urbina, Amílcar Valencia, Óscar Vega, Juan Carlos López, José Guerra, Jhon Carrillo, Armando Calvano, Ricardo Barros, Simón Marulanda, Claudia Acosta, José Montero, Margarita Saade, Roberto Ospina, Carlos Olivo, Jorge Rivera, Hugo Romero, Diana David, Yilda Pineda, Álvaro Daza, Connie Linares, Alexander Contreras, Luisa Ruiz, Martin Ahrens, Jorge Cotes, Humberto Correa, Edgar Ruiz, Jaime Núñez, Carlos Caycedo, Juan Camilo del Villar, Aura María Mesa, Luz Aidé Villegas, Juan Fernando Muñoz, Claudia Marcela Rivas, Enrique Álvarez, Diana Tabares.

Agradecemos a todas las mujeres líderes y emprendedoras de nuestras comunidades del Cesar y el Magdalena que hicieron parte de estas páginas y a todo el personal de operación y mantenimiento de nuestras operaciones mineras y portuaria. Son ustedes muestra de liderazgo, emprendimiento, trabajo y esfuerzo. Que su compromiso y energía siga haciendo parte de esta minería bien hecha que es buena para todos.

ELABORACIÓN

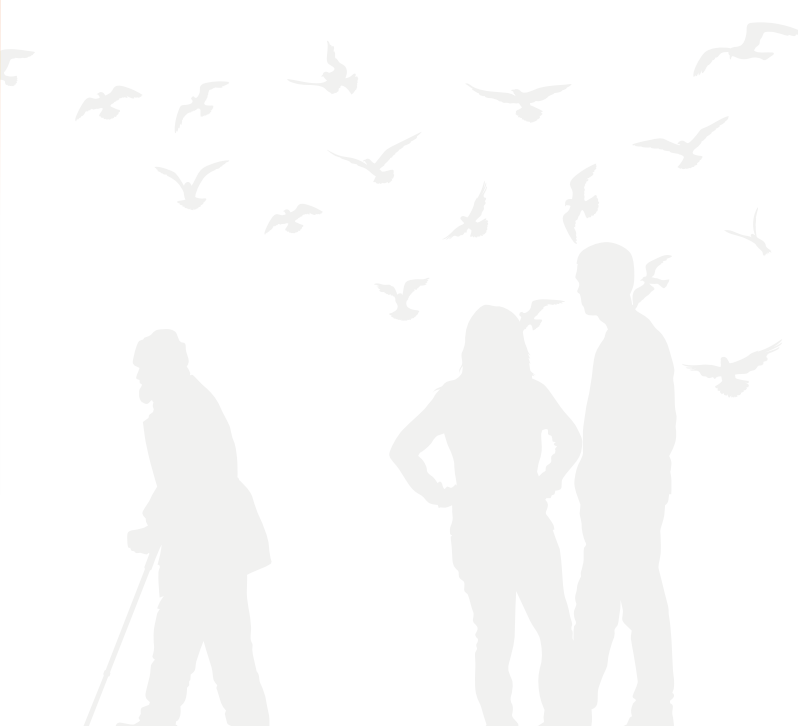
Drummond Ltd. Colombia

FOTOGRAFÍA

Drummond Ltd. Colombia

EDICIÓN Y PUBLICACIÓN

GOOD;)
Comunicación para el
desarrollo sostenible



Informe ⁷ *de sostenibilidad*

18



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Tabla de contenido

I PARTE

Nuestra Compañía

5

Nuestra operación	6
Nuestras cifras	7
Nuestros logros 2018	10
Perfil del informe	14
Mensaje del CEO	16
Mensaje del Presidente	18
Estrategia corporativa	20
Estructura de gobierno	24
Gestión de cumplimiento	27
Ciclo de valor	31
Desempeño económico	36
Cadena de suministro	48
Gestión de comunicaciones	50

II PARTE

Nuestra visión de sostenibilidad

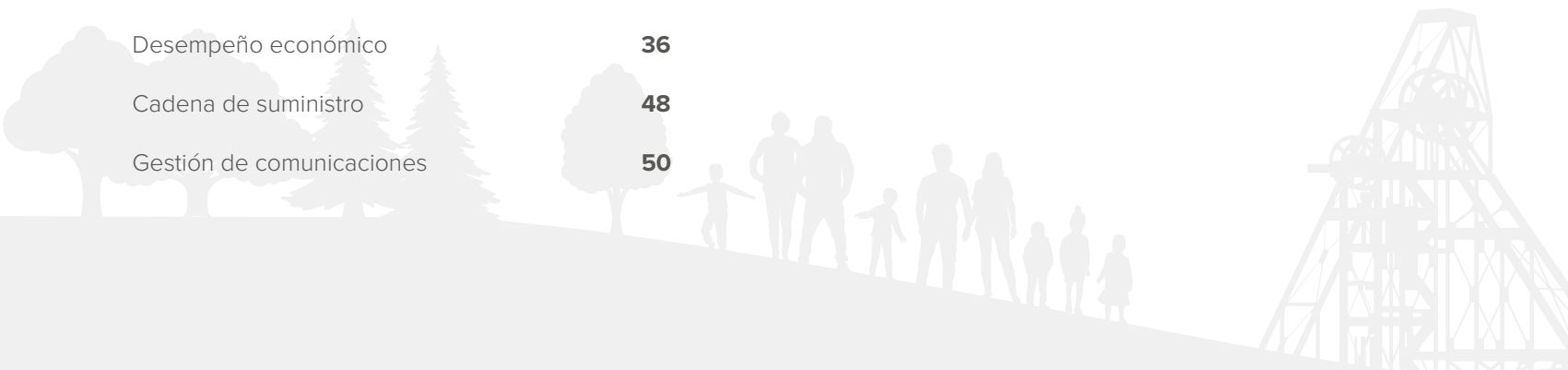
57

¡Nuestro compromiso es con un impacto positivo!

Compromiso con la sostenibilidad	58
Estándares internacionales e iniciativas en sostenibilidad	69
Relacionamiento con grupos de interés	71
Análisis de materialidad	74

1. Paz y derechos humanos 76

Debida diligencia de derechos humanos	76
---------------------------------------	----



2. Desarrollo **integral**

92

Gestión del talento humano

92

Salud y seguridad en el trabajo

114

Relación con los sindicatos

132

Relacionamiento con comunidades

138

Gestión de proveedores y contratistas

156

3. Desempeño **ambiental**

166

Administración del recurso hídrico

166

Calidad del aire

188

Protección de la biodiversidad

196

4. Gobernabilidad para el desarrollo

208

Participación y relacionamiento regional

208

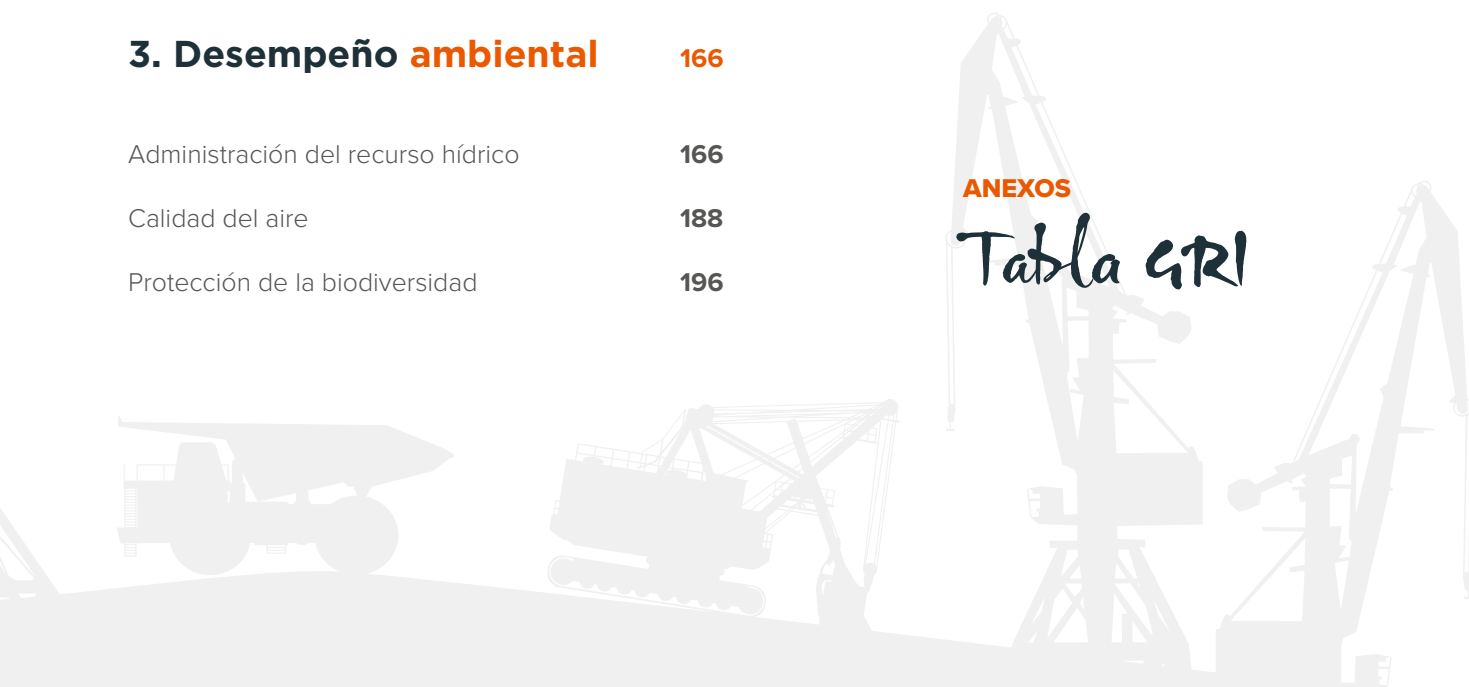
Gestión en materia de reasentamiento

214

ANEXOS

Tabla GRI

221







Nuestra compañía

Somos una organización dedicada a la explotación minera, que opera únicamente en Colombia.

Drummond Ltd. es una sucursal de sociedad extranjera de carácter privado que pertenece a Drummond Company, Inc. y sus afiliadas en un 80% y a ITOCHU Coal Americas Inc. en un 20%. Nuestra sede principal es Bogotá D.C., pero la casa matriz cuenta con una sede en Alabama, Estados Unidos.



[102-1]

Nuestra operación incluye:

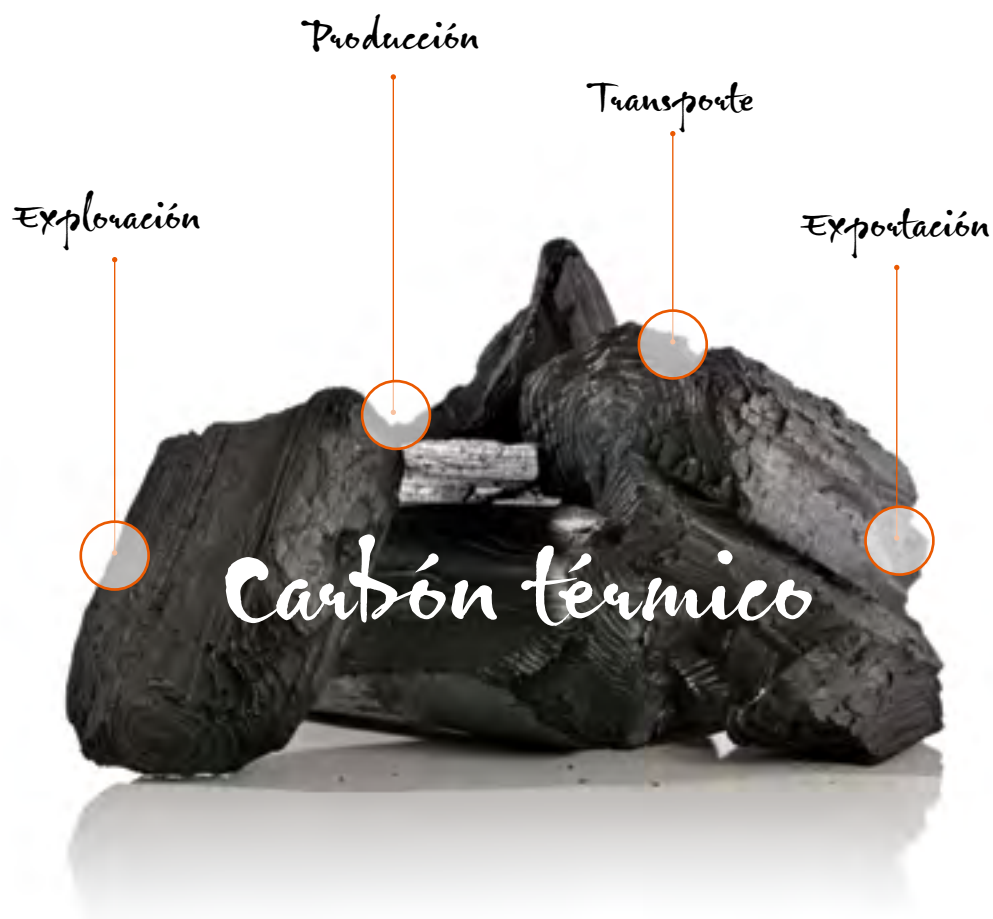
[102-2]

[102-3]

[102-4]

[102-5]

[102-6]



Distribución de nuestra operación:



Exploración y extracción*

La Loma

El Descanso

*Nuestra actividad minera se encuentra concentrada en el departamento del Cesar. Los proyectos Rincón Hondo, Simíloa y Cerrolargo aún no han iniciado operación.



Transporte

13 trenes

Desde las operaciones mineras hasta Puerto Drummond

Líneas férreas dentro de las operaciones mineras conectadas al corredor nacional



Exportación

Puerto Drummond

Capacidad de exportar 60 millones de toneladas métricas de carbón por año

Nuestro carbón tiene
como destino las
principales térmicas
del mundo:

AMÉRICAS
31%

EUROASIA
(TURQUÍA)
27,5%

ASIA Y EL
PACÍFICO
19,6%

EUROPA
15,4%

MEDIO
ORIENTE
6,5%

Nuestras cifras

COL\$

[102-7]

Activos totales

8.932.500.927.244

Ingresos por exportaciones

6.494.344.017.465

Costos de ventas y operación

5.699.693.119.966

Toneladas métricas de carbón exportadas

31.463.289

Capitalización

2.568.089.599.920

Total Pasivo

6.364.411.327.323

Total Patrimonio





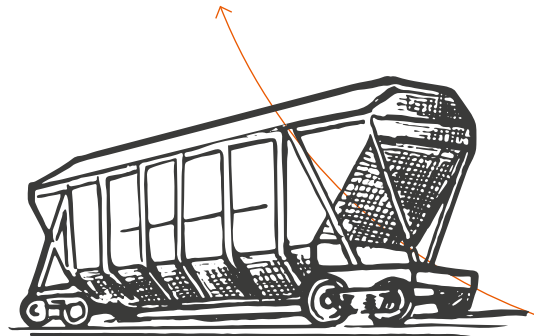
[102-8]

Número total de empleados 2018



[102-8]

Trabajadores de Drummond Ltd.

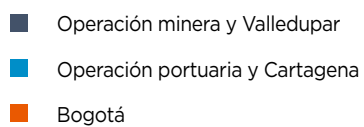
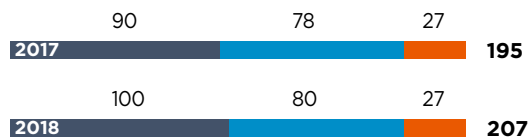


Gráfica 1. Trabajadores directos

Hombres



Mujeres

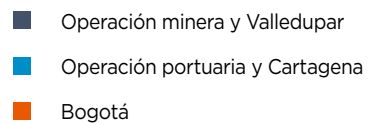
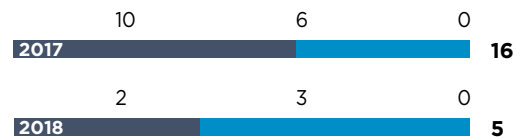


Gráfica 2. Trabajadores externos (contratados a través de temporales)

Hombres



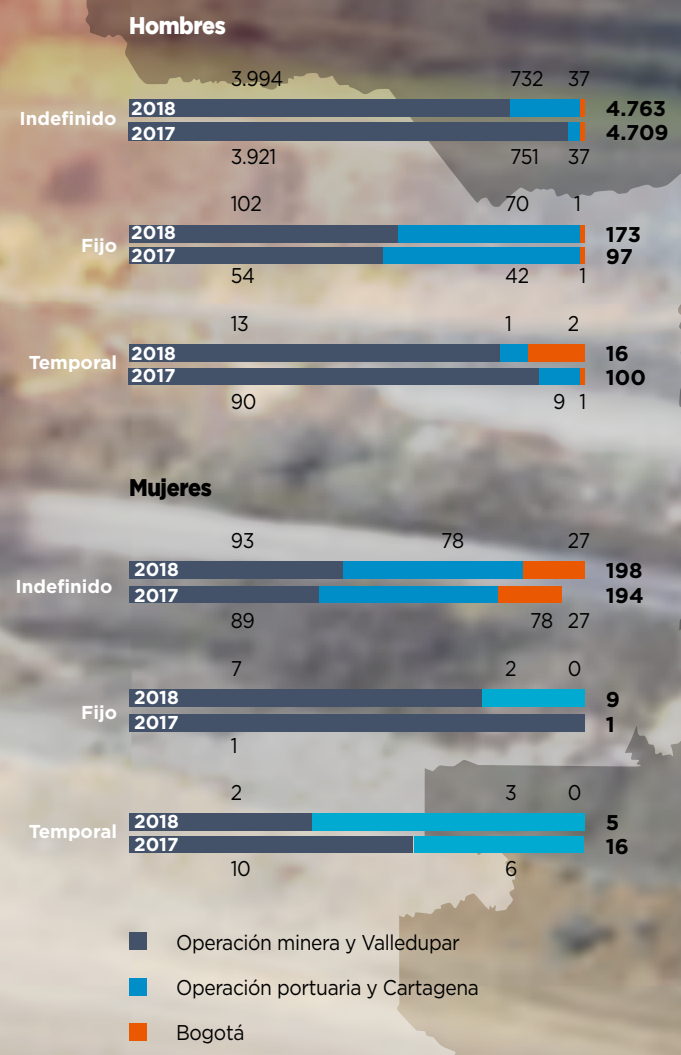
Mujeres



Datos generales sobre nuestros empleados



Gráfica 3. Trabajadores por tipo de contrato





Nuestros logros 2018

31,5

millones de toneladas exportadas.

Tercer

año consecutivo siendo la compañía con mayor volumen de exportaciones de carbón en Colombia.

Segundo

lugar en reputación general en el sector minero colombiano.

US\$ 387,5

millones en regalías y compensaciones canceladas en favor del Gobierno Nacional.

US\$ 236,2

millones en impuestos tasas y contribuciones.

Desde el inicio de nuestras operaciones en el año 1994, se han explotado **440,3 millones** de toneladas, cancelando por concepto de regalías y compensaciones **US\$ 3.370,9 millones**, mientras que por impuestos tasas y contribuciones **US\$ 2.423,5 millones**, para un gran total de

US\$ 5.794,4 millones.

Relaciones comerciales con **1.040 proveedores** con un volumen de facturación de

US\$ 1.213.394.000

930 proveedores (**89%**) nacionales con una facturación de **US\$ 847.913.000 (70%)**.

Del total de proveedores nacionales, **31%** son locales, ubicados en la región Caribe, y su facturación representó **US\$ 262.753.000**.

89%

proveedores nacionales

31%

del total de la facturación pertenece a empresas locales, ubicadas en la región Caribe.

9%

Aumento en la facturación de proveedores locales, ubicados en la región Caribe.



Talento humano:

10.178

empleos (**5.143** empleados directos – **5.035** contratistas).

103

empleados directos beneficiados con becas universitarias.

55

personas en Formación *In House* de **712** que lleva el Programa.

24

Profesionales en Entrenamiento.

10

Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados.

100%

del personal de servicios de vigilancia capacitados en DD.HH.

Como integrante del GTDHyC, realizamos una declaración conjunta de rechazo a las amenazas contra la vida e integridad de personas.

Suscribimos o tenemos en cuenta de forma voluntaria las siguientes iniciativas:



Grupo de Trabajo en DDHH y Carbón



98,03%

empleados directos cubiertos con beneficios extralegales.



Recertificación del Sistema de Gestión de acuerdo con la norma OHSAS 18001:2007



Medalla al Mérito Cruz Esmeralda en la categoría de Excelencia a operaciones del departamento de Transporte (ferrocarril).



Reducción del índice de riesgo (IR) de exposición ocupacional a sílice cristalina por debajo de 0,5.



Con una inversión de

COL\$ 6.772.624.546

beneficiamos a más de **1.362.485 personas** del área de influencia directa de nuestras operaciones.

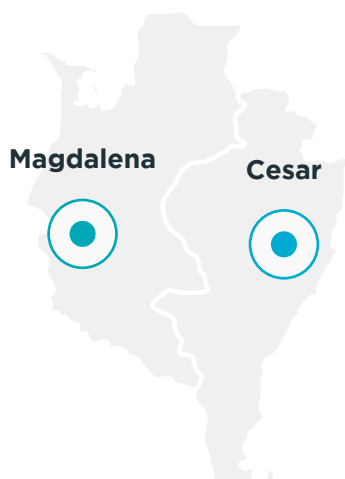
Tenemos la flota de tanqueros por unidad de producción **más grande del país y la de mayor capacidad de riego.**

Para afianzar nuestro papel como buen vecino, fueron ejecutados más de **30 proyectos en los 11 municipios del área de influencia del Cesar y Magdalena.**



Cumplimos el sueño de profesionalizar a **130 bachilleres** de las Instituciones Educativas Públicas del Cesar y Magdalena.

En 2018, nuestro Plan de Ahorro y Uso Eficiente del Agua **redujo con relación al año 2017 un 54,8% el uso de fuentes naturales**, reciclando el agua lluvia almacenada en el complejo minero.



Los recursos destinados para la gestión de la calidad del aire en nuestros proyectos mineros alcanzaron en 2018 la suma de

COL\$ 45.702.481.079

y de **COL\$ 208.510.587** para el proyecto portuario.

Liberamos

494

animales silvestres en el marco de nuestro programa de Protección de Fauna.

Firma del Plan de Acción de Reasentamiento – PAR en la comunidad del Hatillo, El Paso, Cesar.

En 2018, se dio inicio al proceso de recuperación de más de **150 ha.** de áreas intervenidas.

140 personas empleadas directamente y con empresas contratistas de las comunidades de reasentamiento.

Sembramos alrededor de

60.000

árboles de **30 especies nativas.**





[102-32]

[102-50]

[102-51]

[102-52]

[102-56]

Perfil del informe

[102-54] ESTE INFORME SE HA ELABORADO DE CONFORMIDAD CON LA OPCIÓN ESENCIAL DE LOS ESTÁNDARES GRI, POR LA VICEPRESIDENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y LA VICEPRESIDENCIA DE ASUNTOS PÚBLICOS Y COMUNICACIONES Y VALIDADO POR EL COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD, PARA GARANTIZAR QUE TODOS LOS TEMAS MATERIALES QUEDARAN CUBIERTOS.

Desde el año 2012, divulgamos a nuestros grupos de interés nuestra gestión anual.

Tras el último informe de 2017 y por sexto año consecutivo, damos a conocer el desempeño de nuestra Compañía en las dimensiones económica, social y ambiental, del período comprendido entre el primero de enero y el 31 de diciembre de 2018.

Con el fin de asegurar la confiabilidad y precisión de la información publicada a todos nuestros grupos de interés, la Junta Directiva y la Alta Dirección decidieron contratar a BSD Consulting para realizar la verificación externa de los contenidos del informe. El alcance y las conclusiones del proceso de verificación se encuentran en la Declaración de Verificación Independiente, ubicado en los anexos del presente informe.

La definición de los contenidos de este informe se llevó a cabo teniendo en cuenta el Análisis de Materialidad actualizado en 2018, en el cual se identificaron los temas más relevantes de la gestión de sostenibilidad de nuestra Compañía. Este reporte detalla nuestra gestión en cada uno de los aspectos que fueron identificados como materiales, así como su contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde nuestra Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.

En relación con informes anteriores, con el objetivo de integrar la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa con la materialidad de la Compañía, para nuestro Informe de Sostenibilidad 2018 hemos desarrollado una nueva estructura de los contenidos, a fin de mostrar a través de nuestros pilares de RSC nuestra gestión en materia de:

[102-53]

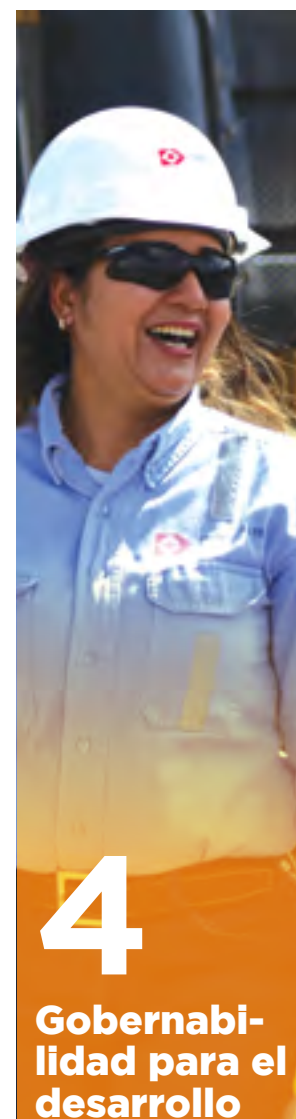
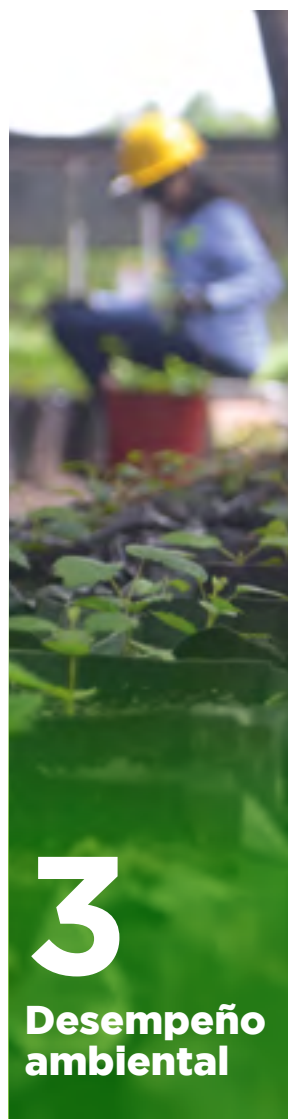
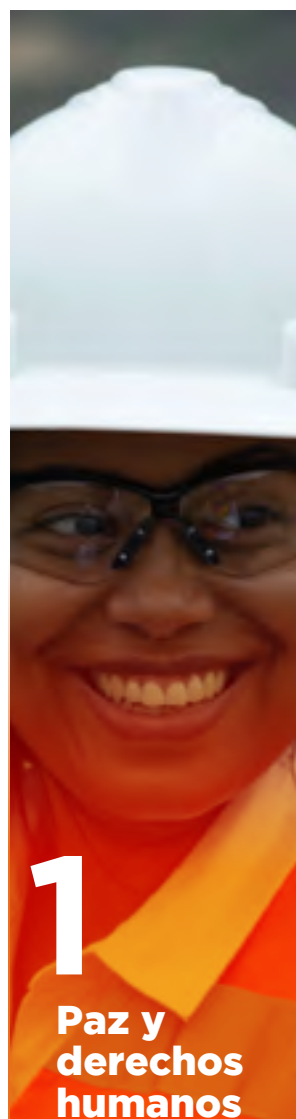
Para cualquier comentario, sugerencia o inquietud sobre nuestro informe de sostenibilidad, puede comunicarse al contacto:

Juan Pablo Arteaga De Brigard

Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa y Reasentamientos

+57 1 5871000

Correo:
jarteaga@drummondltd.com



Este informe está distribuido en dos partes. La primera, denominada “*Nuestra Compañía*”, está enfocada en las generalidades de la operación, estructura de gobierno, nuestro desempeño económico y gestión de cumplimiento, y la segunda, denominada “*Nuestra visión de sostenibilidad*”, está dirigida a informar nuestra gestión de los temas materiales, cómo generamos un impacto positivo en nuestras comunidades del área de influencia y la manera en la que trabajamos para hacer de Drummond Ltd. una operación de clase mundial.



Mensaje del CEO

Mike Tracy - CEO Drummond Company Inc.

ESTE INFORME ES UNA OPORTUNIDAD PARA COMPARTIR EL PROGRESO QUE DRUMMOND LTD. HA LOGRADO DURANTE 2018 HACIA EL CUMPLIMIENTO DE SUS METAS Y EL COMPROMISO DE OFRECERLE A COLOMBIA UNA MINERÍA QUE PROMETE UN DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO Y AMBIENTAL. ESTE NUEVO INFORME DE SOSTENIBILIDAD FUE PREPARADO POR SEXTA OCASIÓN DE ACUERDO CON LAS DIRECTRICES ESTABLECIDAS POR LA GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) Y FUE VERIFICADO POR BSD CONSULTING.

Como el productor más grande de carbón y líder en la industria, hemos sido y continuaremos comprometidos en promover el desarrollo social, económico y ambiental y practicar actividades corporativas éticas y transparentes que siempre respeten los derechos humanos de cada individuo. Este Informe de Sostenibilidad es testimonio de nuestras convicciones.

A lo largo del año, hemos podido compartir los beneficios del éxito de nuestras actividades empresariales con nuestros grupos de interés, construyendo y fortaleciendo las comunidades locales.

Enfatizando en los cuatro pilares que conforman nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa, hemos

proporcionado herramientas y procesos que facilitan una sociedad en paz, justa y tolerante. Como resultado y a través de una planeación pública y gestión eficiente, nuestro equipo se ha asegurado de que el desempeño ambiental de Drummond Ltd. sea de clase mundial, mientras que genera prosperidad tanto para nuestros empleados y sus familias como para las comunidades en nuestra área de influencia.

Reconocemos nuestro rol en la sociedad como un agente para el cambio y mejora, y estamos seguros de que la Responsabilidad Social Corporativa es una herramienta esencial para la viabilidad de cualquier negocio. Por esta razón, desde el año 2017, hemos incluido los Objetivos



de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) en nuestra estrategia. Con respecto a esto, en Drummond Ltd., hemos contribuido activamente a cerrar las brechas que existen en el país promoviendo una educación de calidad, generando empleo significativo, contribuyendo al crecimiento económico, creando ambientes de paz y justicia y construyendo instituciones sólidas.

Con un mercado dinámico y un producto que tiene demanda en todo el mundo, los destinos de exportación para el carbón colombiano cambiaron en 2018 con los países asiáticos, representando un porcentaje importante de compras de este mineral. La habilidad de exportar nuestro carbón globalmente es un tributo al

esfuerzo de Drummond Ltd. y de la industria de carbón colombiana por demostrarle al mundo que Colombia hace **minería bien hecha** y adopta de manera voluntaria los estándares internacionales para mejorar su desempeño.

En 2018, Drummond Company renovó su compromiso a largo plazo con Colombia, con la industria de carbón y con todas sus partes de interés. En las siguientes páginas, presentaremos un informe detallado de nuestras contribuciones al desarrollo económico, social y ambiental del país, dentro de un ejercicio de transparencia y responsabilidad que consideramos fundamental para nuestra Compañía.

Gracias por esta gran oportunidad.

En 2018, Drummond Company renovó su compromiso a largo plazo con Colombia, con la industria de carbón y con todas sus partes de interés.





[102-14]

[102-15]

Mensaje del Presidente

José Miguel Linares – Presidente Drummond Ltd.

PARA NOSOTROS, ES UN PRIVILEGIO TENER ESTE ESPACIO PARA PRESENTARLES A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS CÓMO LA MINERÍA RESPONSABLE APORTA VALOR A LOS TERRITORIOS, LAS COMUNIDADES Y AL ESTADO COLOMBIANO, ASÍ COMO LOS RETOS QUE AFRONTAMOS EN 2018 A NIVEL ORGANIZACIONAL EN CADA UNA DE LAS METAS QUE NOS PROPUSIMOS.

Antes de contarles de nuestros logros, quiero resaltar de manera especial que hemos querido mostrar en el informe de sostenibilidad 2018 el liderazgo de la mujer en la región: mujeres líderes, emprendedoras, trabajadoras, partícipes de esta minería bien hecha, desde sus lugares de trabajo, hogares y comunidades, contribuyendo activamente en nuestra gestión, viendo en esta una oportunidad para salir adelante y mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

Ellas hacen parte de lo que somos y nos estarán acompañando en las próximas páginas porque, desde su diario vivir, representan el liderazgo femenino en el Cesar y el Magdalena. Son mujeres comprometidas y llenas de energía, catalizadoras del cambio y multiplicadoras de esa generación de capacidades en los territorios que desde hace más de 30 años venimos fortaleciendo para crear desarrollo más allá de la minería.

Entrando en materia y desde el punto de vista de nuestro desempeño como compañía,

teniendo en cuenta nuestra estrategia corporativa, que se fundamenta en los pilares estratégicos económico, social y ambiental, permítanme hacer un recuento rápido de los principales hitos que alcanzamos en 2018, reflejo de nuestro compromiso de mejora continua.

En términos de desarrollo económico, al cierre de 2018, explotamos 30,8 millones de toneladas de carbón y exportamos 31,5 millones de toneladas, las que representaron pagos por regalías y compensaciones a favor del Gobierno Nacional por US\$ 387,5 millones y más de US\$ 236 millones por impuestos, tasas y contribuciones. Nuestra operación también contribuyó al progreso empresarial, tanto del área de influencia como del resto del país. Con 930 proveedores nacionales, de los cuales 448 corresponden a la región Caribe, en 2018 hicimos compras por más de US\$848 millones.

En lo relacionado con nuestro talento humano y nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, queremos destacar que, en 2018, con el

Hemos querido mostrar en el informe de sostenibilidad 2018 el liderazgo de la mujer en la región: mujeres líderes, emprendedoras, trabajadoras, partícipes de esta minería bien hecha.



programa de formación In House, capacitamos a 55 personas nacidas en los municipios mineros en manejo de camión, buldócer y cargador. Además, 24 profesionales empezaron su entrenamiento para ser futuros líderes de la operación. Así mismo, es importante resaltar que fuimos recertificados en el estándar de salud y seguridad en el trabajo con la norma OHSAS 18001:2007 en las minas El Descanso y Pribbenow, y el Departamento de Transporte recibió la Medalla al Mérito Cruz Esmeralda, en la categoría de Excelencia, por su compromiso en la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

En lo relacionado con la debida diligencia en derechos humanos, en 2018, la Compañía participó activamente en el “Grupo de Trabajo de DD.HH. y Carbón”, del que hacen parte otras empresas mineras, la Consejería Presidencial de DD.HH., el Ministerio de Minas y Energía y la Agencia Nacional de Minería. Así mismo, acoplamos los temas de DD.HH. como una parte integral de la cultura de seguridad, convirtiéndolos en una estrategia transversal de toda la gestión.

En términos de inversión social, nuestro mayor compromiso sigue siendo la generación de capacidades locales en el área de influencia, la optimización del diálogo entre Drummond y la comunidad y el contacto permanente con las poblaciones, las organizaciones sociales y entidades de gobierno. En ese sentido, les apostamos al fortalecimiento comunitario e institucional y a la construcción de paz y reintegración. Por ello, en 2018, aportamos COL\$ 6.772 millones para educación y cultura, recreación y fomento al deporte, salud y nutrición infantil, mantenimiento de infraestructura física y vial, desarrollo productivo y fortalecimiento institucional.

En las próximas páginas, encontrarán los principales logros en nuestra gestión ambiental, tanto en la administración del recurso hídrico, como en el control de la calidad del aire y la protección de la biodiversidad. En cuanto a las compensaciones ambientales, les contaremos que empezamos el proceso de recuperación de más de 150 hectáreas de áreas intervenidas, por la conformación de depósitos de estériles o

desviación de cauces, sembrando alrededor de 60.000 árboles de 30 especies nativas. Esto, además de la liberación de 494 animales silvestres en zonas destinadas a la protección y restauración de ecosistemas naturales.

Pese a los retos de la industria en Colombia y del dinamismo propio del mercado internacional del carbón, estos resultados nos reafirman que cada uno de los cerca de 10.000 empleados que somos directa e indirectamente parte de la operación, nuestras familias, nuestros contratistas y proveedores debemos decirle al país que nos sentimos profundamente orgullosos de ser mineros.

Esto es lo que somos y lo que queremos mostrarle al mundo, la minería bien hecha que desarrollamos en Colombia y cómo hemos logrado que nuestra operación sea responsable con el ambiente, las comunidades y los trabajadores. Hoy, en Drummond Ltd., seguimos creyendo que esta minería genera riqueza para todos y construye país. Gracias por acompañarnos en este camino.



Estrategia corporativa

NUESTRO OBJETO ES OFRECER CARBÓN DE ALTA CALIDAD A NUESTROS DIVERSOS CLIENTES ALREDEDOR DEL MUNDO, MANTENER LA COMPETITIVIDAD Y DESARROLLAR PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE TENGAN LA CAPACIDAD DE RESPONDER A LAS CRECIENTES EXIGENCIAS DEL MERCADO, BAJO UN ESQUEMA DE PRODUCCIÓN SOSTENIBLE EN LOS ÁMBITOS ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL Y CON PROCESOS SEGUROS QUE NOS PERMITAN PROTEGER EL ENTORNO, LA SALUD Y LA VIDA DE NUESTROS EMPLEADOS, CONTRATISTAS, VISITANTES Y COMUNIDADES.



Carbón de calidad: ofrecer un carbón con poder calorífico y bajo contenido de humedad, cenizas y azufre



Desarrollo de productos: diversificar productos y servicios competitivos



Procesos seguros: proteger nuestro entorno, la salud y la vida de nuestros empleados, contratistas, visitantes y comunidades

En cada proyecto, en cada nivel de nuestra Compañía y en cualquier interacción que se tiene con el medio, se considera el impacto que nuestras operaciones generan. La estrategia corporativa de nuestra empresa se fundamenta en tres pilares estratégicos:



Pilar 1: Económico

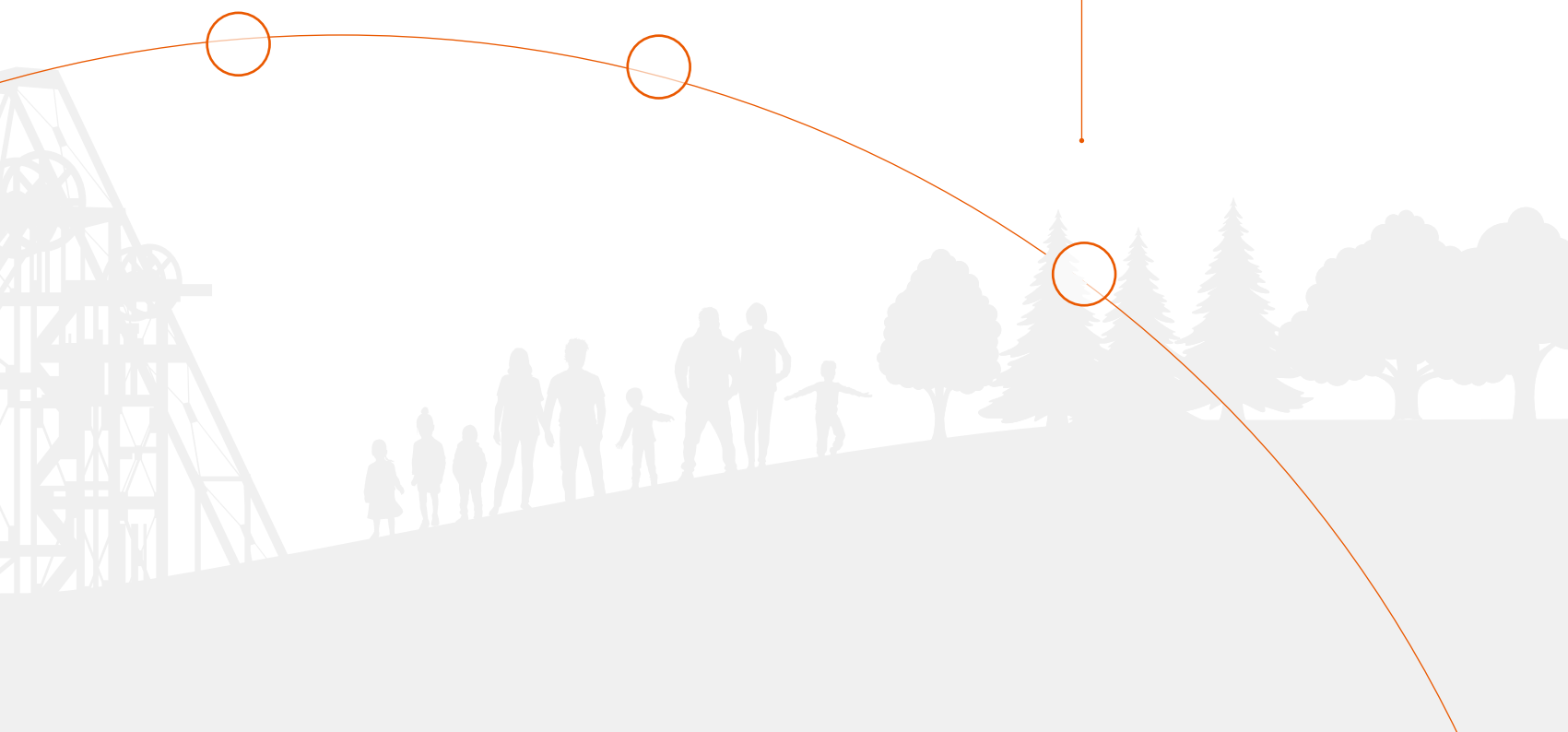
- Incorporar estrategias de sostenibilidad en nuestras operaciones mineras, en concordancia con la evolución de los mercados y la tecnología.
- Procurar maximizar la recuperación de reservas a un costo competitivo, para mantener el dinamismo de las economías locales.
- Realizar la operación adoptando los más altos estándares de la industria.

Pilar 2: Social

- Aportar al desarrollo económico y social de Colombia y de la región, actuando más allá del cumplimiento legal.
- Trabajar en colaboración con los gobiernos locales, implementando programas para el desarrollo y beneficio de nuestras comunidades.
- Velar por el bienestar de nuestros empleados, ofreciendo, además de la remuneración salarial, un buen clima organizacional y las condiciones necesarias para que puedan llevar a cabo su labor de manera cómoda, eficiente y segura.

Pilar 3: Ambiental

- Controlar, mitigar y compensar los impactos de la minería a lo largo de toda la cadena de valor.
- Adoptar los más altos estándares en prácticas ambientales para proteger el ambiente.





PARA GARANTIZAR ESTOS COMPROMISOS, CONTAMOS CON LAS SIGUIENTES POLÍTICAS, CÓDIGOS, MANUALES Y OTROS DOCUMENTOS QUE APOYAN Y GUÍAN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD:

Política integral de Drummond

Ltd.: es nuestra principal directriz de gestión.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-Integral-de-Drummond-.pdf>

Política de Responsabilidad Social Corporativa:

establece el compromiso de nuestra Compañía con la generación de un impacto positivo en nuestros grupos de interés y la contribución al desarrollo sostenible.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/20180220-Politica-CSR-Esp.pdf>

Política de atención comunitaria:

establece mecanismos que facilitan y propenden al mejoramiento continuo de las relaciones con los habitantes de las poblaciones ubicadas en nuestras áreas de influencia.

<http://www.drummondLtd.com/responsabilidad-social/politica-de-atencion-a-la-comunidad/>

Política de derechos humanos:

establece el respeto y la promoción de derechos humanos en nuestra Compañía.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Derechos-Humanos1.pdf>

Política de sostenibilidad

ambiental: establece nuestro compromiso con la legislación ambiental, y la continua evaluación y reducción de nuestros potenciales impactos sobre este recurso.

<http://www.drummondLtd.com/compromiso-ambiental/>

Política de seguridad, salud en el trabajo y ambiente: considera el cuidado de la salud, la seguridad y el ambiente como un valor primordial para el desarrollo de todas nuestras operaciones.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Seguridad-Salud-en-el-Trabajo-y-Ambiente.pdf>

Programas de entrenamiento:

oportunidades de capacitación y formación para nuestros empleados y para las comunidades de nuestras áreas de influencia.

<http://www.drummondLtd.com/lo-que-significa-trabajar-en-drummond/programas-de-entrenamiento/>

Política de recursos humanos:

comprende los derechos laborales respetados y reconocidos en Colombia.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Recursos-Humanos.pdf>

Política de selección y

contratación: busca atraer y vincular a nuestra Compañía personas con altos estándares éticos y profesionales.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/SELECCION-Y-RECLUTAMIENTO.pdf>



Código de conducta y manual de cumplimiento: establecen algunos lineamientos éticos para el accionar de nuestros empleados y nuestros grupos de interés fundamentados en los principios de honestidad e integridad.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Codigo-de-Conducta-Aprobada.pdf>

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Manual-de-Cumplimiento.pdf>

Política contra el soborno y la corrupción: establece el compromiso con el cumplimiento de las leyes y las regulaciones aplicables, llevando a cabo nuestras operaciones de manera honesta y ética.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Pol%C3%ADtica-Contra-el-Soborno-y-la-Corrupci%C3%B3n-signed.pdf>

Política salarial: brinda los lineamientos para atraer, motivar y retener talentos que aporten a los objetivos organizacionales.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-Salarial.pdf>

Política de conflicto de intereses: ofrece los lineamientos para evitar y solucionar este tipo de inconvenientes.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-Conflicto-de-Interes-Aprobada.pdf>

Política de comunicaciones: describe los lineamientos que deben tener las comunicaciones generadas por nuestra Compañía.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Comunicaciones.pdf>

Política de reasentamiento: contiene los lineamientos que debe seguir nuestra Compañía ante situaciones de reasentamiento, contribuyendo siempre al desarrollo sostenible de las comunidades de nuestras áreas de influencia.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Reasentamiento.pdf>

Política energética: consta de las iniciativas que fomentan la eficiencia en el consumo de energía en nuestras operaciones.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-Energetica.pdf>

Política de conservación del agua: establece las actividades para conservar y preservar el agua, ya que una de las prioridades de nuestra Compañía es mantener la calidad y la cantidad de este recurso.

<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Conservacion-del-Agua.pdf>



[102-18]

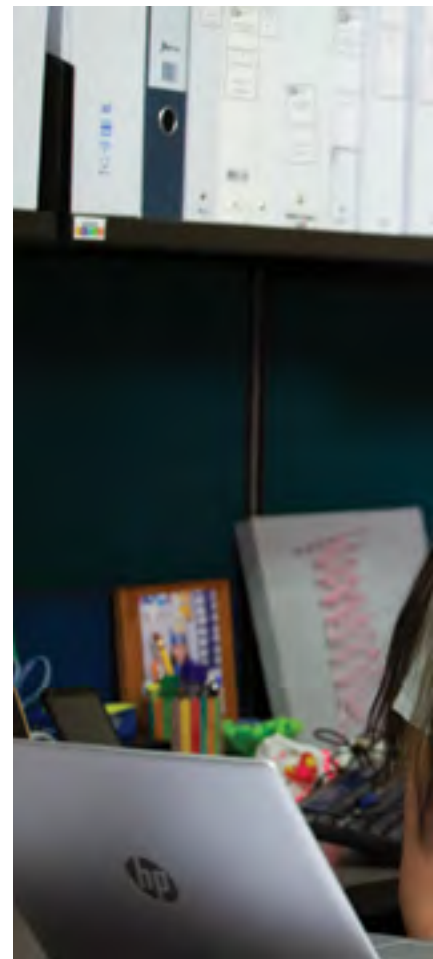
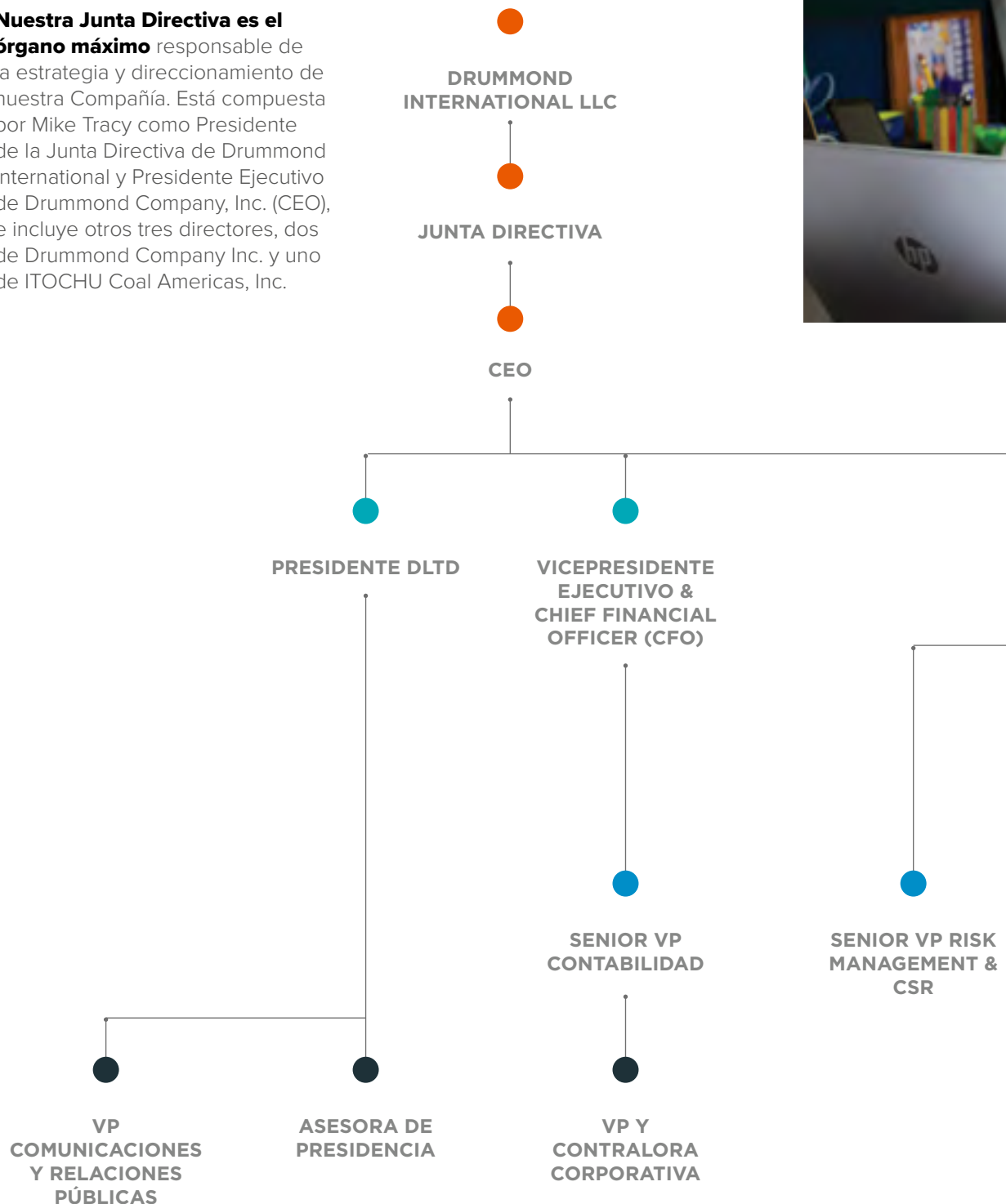
[102-20]

[102-26]

Estructura de gobierno

Junta Directiva

Nuestra Junta Directiva es el órgano máximo responsable de la estrategia y direccionamiento de nuestra Compañía. Está compuesta por Mike Tracy como Presidente de la Junta Directiva de Drummond International y Presidente Ejecutivo de Drummond Company, Inc. (CEO), e incluye otros tres directores, dos de Drummond Company Inc. y uno de ITOCHU Coal Americas, Inc.





Comités

[102-19]

[102-33]

Dentro de nuestra Junta

Directiva está el Comité de Gestión Ejecutiva, cuya función es aprobar grandes inversiones en nuestras operaciones. A nivel gerencial, contamos con los siguientes comités:

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

Dirige nuestra organización hacia un modelo de desarrollo sostenible.

COMITÉ DE COMUNICACIONES

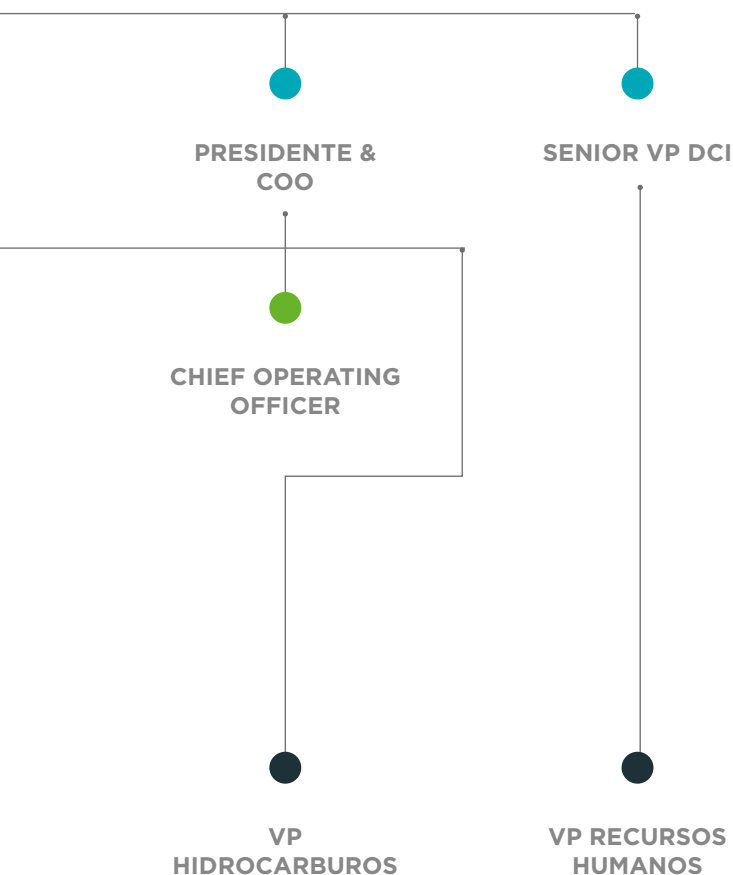
Promueve y facilita el acceso e intercambio de información con nuestros grupos de interés.

COMITÉ DE AUDITORÍA

Revisa y monitorea la efectividad de nuestros controles internos.

COMITÉ DE ÉTICA

Revisa el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y de las políticas que dan apoyo a nuestro Programa de Ética Empresarial.



- Nuestros comités transmiten información y alertas relacionadas con asuntos económicos, ambientales y sociales al Presidente de Drummond Company Inc. y al Presidente de Drummond Ltd.
- Luego, ellos se comunican directamente con el CEO y el Presidente de la Junta Directiva, quien informa a los demás miembros de la Junta para evaluar las situaciones y tomar decisiones.



[102-34]

Los asuntos y alertas transmitidas a nuestra Junta Directiva se pueden resumir, principalmente, en las siguientes categorías:



Actualización de políticas



Revisión de temas de contratación



Información publicada sobre nuestra Compañía



Cambios en la legislación que puedan afectarnos



Situación del mercado del carbón



Progreso de procesos sociales



Cuestiones de índole ambiental

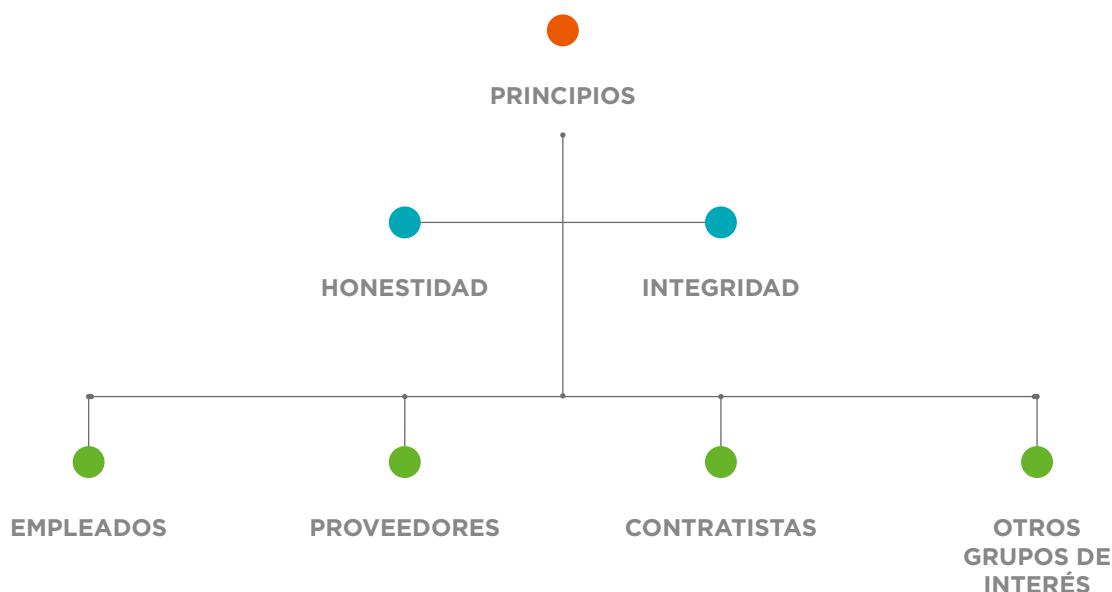


Programas de Responsabilidad Social



Gestión de cumplimiento

[102-16]



Programa de Ética Empresarial

De acuerdo con estos principios de actuación, establecimos nuestro Programa de Ética Empresarial, por medio del cual buscamos afianzar una cultura organizacional basada en los principios de la ética y la legalidad. El Programa garantiza un control interno focalizado principalmente en la prevención de conductas que no se ajusten a la Ley, las normas y las políticas internas, con el objetivo de salvaguardar la integridad, la buena imagen y la reputación de nuestra Compañía.

A través de él, articulamos políticas, lineamientos y procedimientos para fortalecer el cumplimiento corporativo. La base fundamental es nuestro Código de Conducta, el cual recopila la declaración de principios de comportamiento de nuestra Compañía.

En Drummond Ltd., buscamos afianzar la cultura organizacional mediante principios éticos que garanticen el autocontrol, la prevención y la identificación de conductas que atenten contra la Ley o incumplan las políticas y lineamientos.

Para preservar la transparencia y la integridad, contamos con un canal de denuncias para atender dudas sobre nuestro Programa de Ética Empresarial o reportes sobre incumplimientos del mismo.

Cada situación reportada es sometida a investigaciones y medidas correctivas cuando aplica, garantizando siempre la confidencialidad de la información y protegiendo la identidad del denunciante, si así lo requiere.

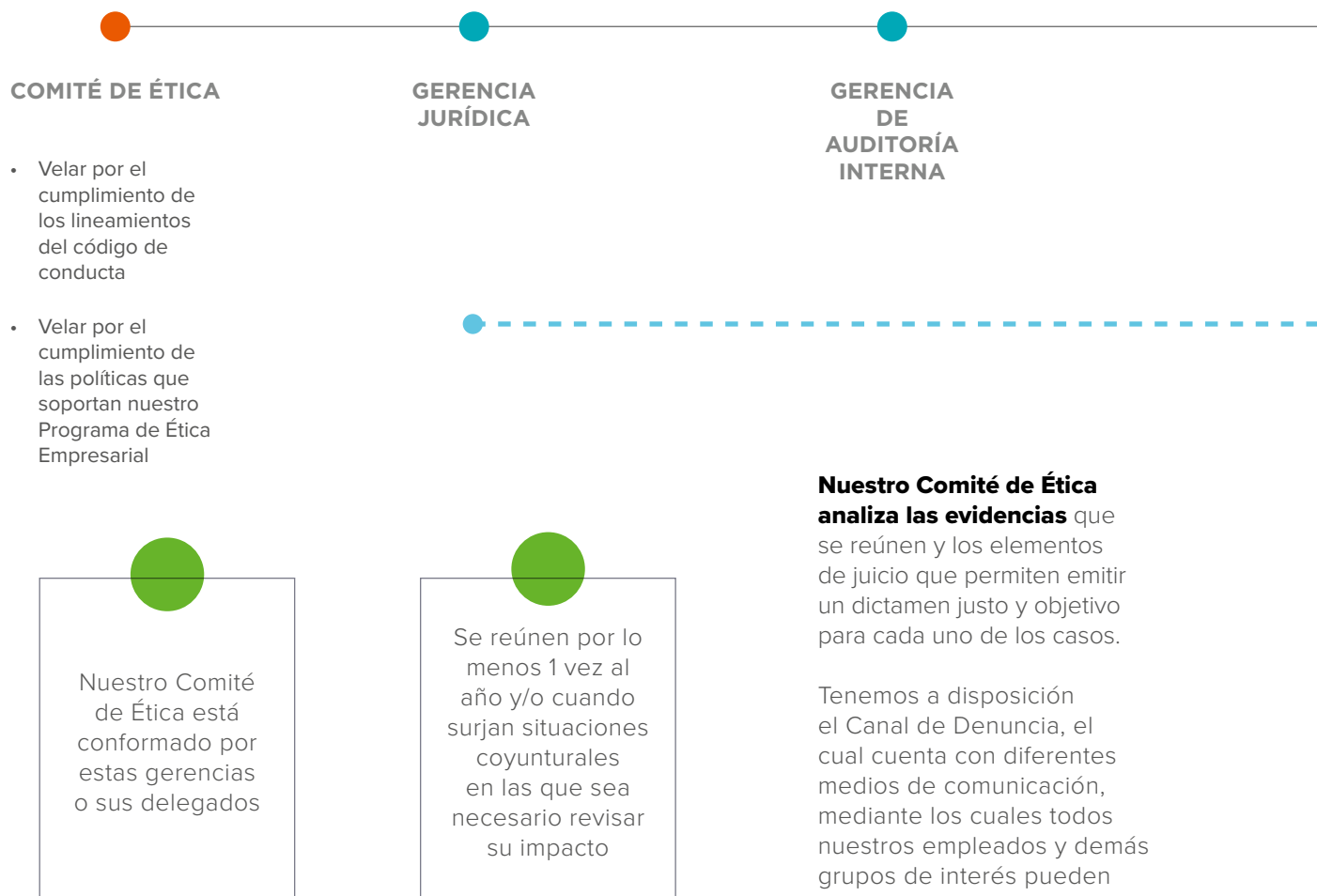
Todos nuestros empleados, proveedores, contratistas y demás grupos de interés deben estar familiarizados con nuestro Programa de Ética Empresarial y usar los canales establecidos, siempre que se encuentren en situaciones en las cuales puedan existir dudas o escenarios que conduzcan a posibles actos de violación del Código de Conducta, Políticas y Leyes contra el soborno o corrupción de nuestra Compañía.



[102-17]

Mecanismos internos y externos de promoción de una conducta lícita y ética

EMPLEADOS:



Nuestro Comité de Ética analiza las evidencias que se reúnen y los elementos de juicio que permiten emitir un dictamen justo y objetivo para cada uno de los casos.

Tenemos a disposición el Canal de Denuncia, el cual cuenta con diferentes medios de comunicación, mediante los cuales todos nuestros empleados y demás grupos de interés pueden reportar conductas que se encuentren en cualquiera de las modalidades de soborno o corrupción, además de comunicar dudas o necesidades relacionadas con el cumplimiento de nuestro Programa de Ética Empresarial.

La información es recibida por parte de nuestro Comité de Ética, garantizando la confidencialidad de la información y de la persona que la presenta, protegiéndola contra cualquier tipo de represalia.



GERENCIA
DE
RELACIONES
LABORALES

DIRECCIÓN
DE LA
GERENCIA DE
MATERIALES



Nuestros proveedores y contratistas deben cumplir con lo pactado contractualmente, ya que allí se definen las obligaciones y derechos de las partes y las formas previstas legalmente para terminar el vínculo si fuera necesario.

La divulgación de nuestro Programa de Ética Empresarial se realiza mediante la publicación en la página web, garantizando su acceso y conocimiento a todos nuestros grupos de interés. Adicionalmente, el Oficial de Cumplimiento realiza periódicamente capacitaciones a nuestros empleados, proveedores y contratistas en esta materia.

De igual manera, durante nuestro Programa de Inducción Corporativa, que se realiza a todos los empleados que ingresan a nuestra Compañía, el Oficial de Cumplimiento expone los temas relacionados con nuestros Sistemas de Cumplimiento. Mediante este proceso de inducción, se divulgan las políticas, lineamientos, procedimientos y responsabilidades que cada empleado de DLTD tiene con los Sistemas de Cumplimiento.

Para el caso de las comunidades en las áreas de influencia, Drummond cuenta con Oficinas de Atención a la Comunidad, en donde se canalizan, entre otras, situaciones de este tipo que son notificadas a Cumplimiento cuando hay lugar a ello. Se reporta más información sobre este canal en el capítulo de relacionamiento con comunidades.

En 2018, recibimos 218 reportes, de los cuales el 84% no corresponden a denuncias por ser información comercial, peticiones personales o notificaciones de procesos. Las 35 denuncias recibidas fueron investigadas y cerradas.

En el proceso sancionatorio de los asuntos relacionados con trabajadores vinculados a nuestra Compañía, se debe proceder de acuerdo con las normas legales laborales y nuestro reglamento interno de trabajo. Los procesos disciplinarios son liderados por el área de Recursos Humanos. Sin embargo, aquellos procesos que involucren temas de incumplimiento a nuestro Programa de Ética Empresarial son revisados y analizados con nuestro Comité de Ética antes del inicio formal del proceso disciplinario.



denuncias@drummondLtd.com

Reporte a la dirección postal

Calle 72 No. 10-07 Oficina 1302
Bogotá D.C.

Línea Ética:

018000919161 -
Número directo 57 (5) 5719499
Extensión interna: 8499

Formato de denuncia



Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SAGRLAFT

En cumplimiento de la Circular Básica Jurídica 100-000006 de 2017 – Capítulo X, expedida por la Superintendencia de Sociedades, y conscientes de la importancia de mantener nuestra credibilidad y confianza frente a nuestros grupos de interés, implementamos el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo (SAGRLAFT) como instrumento para prevenir y minimizar la probabilidad de que la empresa, en el desarrollo de nuestras operaciones o negocios, sea utilizada directa o indirectamente para llevar a cabo actividades ilícitas ligadas al lavado de activos o la financiación del terrorismo. El Sistema cuenta con una Política Corporativa mediante la cual se definen

los conceptos generales y los lineamientos que se deben seguir para la Prevención y Control del Riesgo de Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo y un Manual de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, el cual proporciona los procedimientos y controles que permiten disminuir la probabilidad de ocurrencia o el impacto de eventos de riesgo relacionados con el lavado de activos y/o la financiación del terrorismo. Adicionalmente, contamos con un Procedimiento para dar respuesta a requerimientos de las autoridades y el Reporte de Operaciones Sospechosas –ROS. Todas estas acciones están acompañadas de capacitaciones y formación a nuestros empleados.

Protección de datos personales

La información es uno de los activos más valiosos de una Compañía, por esto, para nosotros es de vital importancia salvaguardar la información, sobre todo la de las personas.

Seguimos fortaleciendo el Programa de Protección de Datos Personales, adoptando medidas necesarias y eficientes para dar cumplimiento a las disposiciones contenidas en la Ley de Protección de Datos Personales.

Para garantizar dicho cumplimiento, en Drummond Ltd. contamos con el Manual de Políticas y Procedimientos Internos para el Tratamiento de la Información Personal, con el propósito de evidenciar las medidas apropiadas y efectivas en cumplimiento del principio de responsabilidad de Drummond Ltd. con los datos personales de las partes interesadas. Cumplimos con el Registro Nacional de Bases de Datos (RNBD), contemplado en la Circular Externa 002 de 2015, expedida por la Superintendencia de Industria y Comercio.

Seguimos fortaleciendo el Programa de Protección de Datos Personales, adoptando medidas necesarias y eficientes

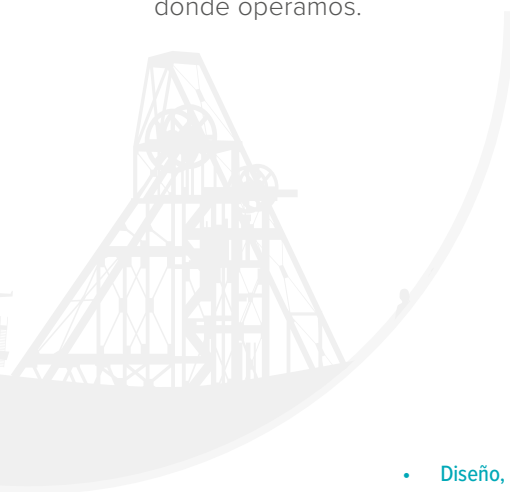
Ciclo de valor

[102-9]

EN DRUMMOND LTD., REALIZAMOS MINERÍA A CIELO ABIERTO DE GRAN ESCALA Y ALTA TECNIFICACIÓN; EL PROCESO DE NUESTRA OPERACIÓN SE REALIZA BAJO EXHAUSTIVOS PROCESOS DE MONITOREO Y CONTROL, QUE PERMITEN GARANTIZAR EL CUIDADO DEL AMBIENTE, LAS COMUNIDADES Y NUESTROS COLABORADORES.

Para nosotros, es vital proteger

la salud y el ambiente de las comunidades; por esta razón, el ciclo de valor parte de los estudios de factibilidad económica que deben garantizar, no solo nuestra eficiencia operativa, sino también la preservación de la riqueza natural y cultural de las zonas donde operamos.



- Rescate arqueológico, translocación de fauna, recolección de plántulas y semillas nativas, implementación de proyectos de aprovechamiento forestal y recolección de muestras de suelo.

- Diseño, desarrollo, montaje y preparación de las minas.

- **Extracción:** los residuos son manejados bajo prácticas que garantizan el menor impacto ambiental posible.

- Una vez extraído, el carbón es transportado desde las minas hasta un centro de acopio en el que se separa, se clasifica y, por último, se tritura, para que el producto final cumpla con las condiciones de calidad exigidas por nuestros clientes y el mercado.

- Finalmente, el carbón es transportado a Puerto Drummond a través de los trenes de nuestra Compañía para su exportación. Allí, el producto es almacenado según sus características y calidad, de manera que en el momento del embarque se puedan preparar mezclas de acuerdo con los requerimientos de calidad de cada uno de nuestros clientes.

Nuestro puerto tiene certificaciones en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional OSHAS 18001, Ambiental ISO 14001, Seguridad Física y Protección Portuaria PBIP, y en la Alianza Empresarial para el Comercio Seguro BASC. En 2018, obtuvimos la actualización de la certificación ISO 14001 versión 2015 y la

ampliación del alcance de dicha certificación a nuestras operaciones mineras. La mina y el puerto tienen certificación OHSAS 18001 con certificados independientes; en agosto de 2019, se realizará la auditoría de seguimiento en ambas sedes, para obtener un solo certificado que nos cubra ambas operaciones.

1 ESTUDIOS GEOLÓGICOS, MINEROS Y AMBIENTALES

Conscientes de la responsabilidad ambiental, durante nuestra operación implementamos el plan de manejo, monitoreo y control ambiental.

2 DISEÑO MINERO-AMBIENTAL

Protegemos nuestro entorno a través de buenas prácticas.

Rescate arqueológico

Traslación de fauna

EXCAVACIÓN DE CARBÓN

Pala eléctrica

Bulldócer

Pala hidráulica

PERFORACIÓN Y VOLADURA

Información permanente a las comunidades vecinas sobre las acciones de manejo y las inversiones sociales

Escombreras

Excavadora

CARGUE DE MATERIAL ESTÉRIL

Cargador

Camiones

PILAS DE CARBÓN

Nuestra Cadena de Valor

3

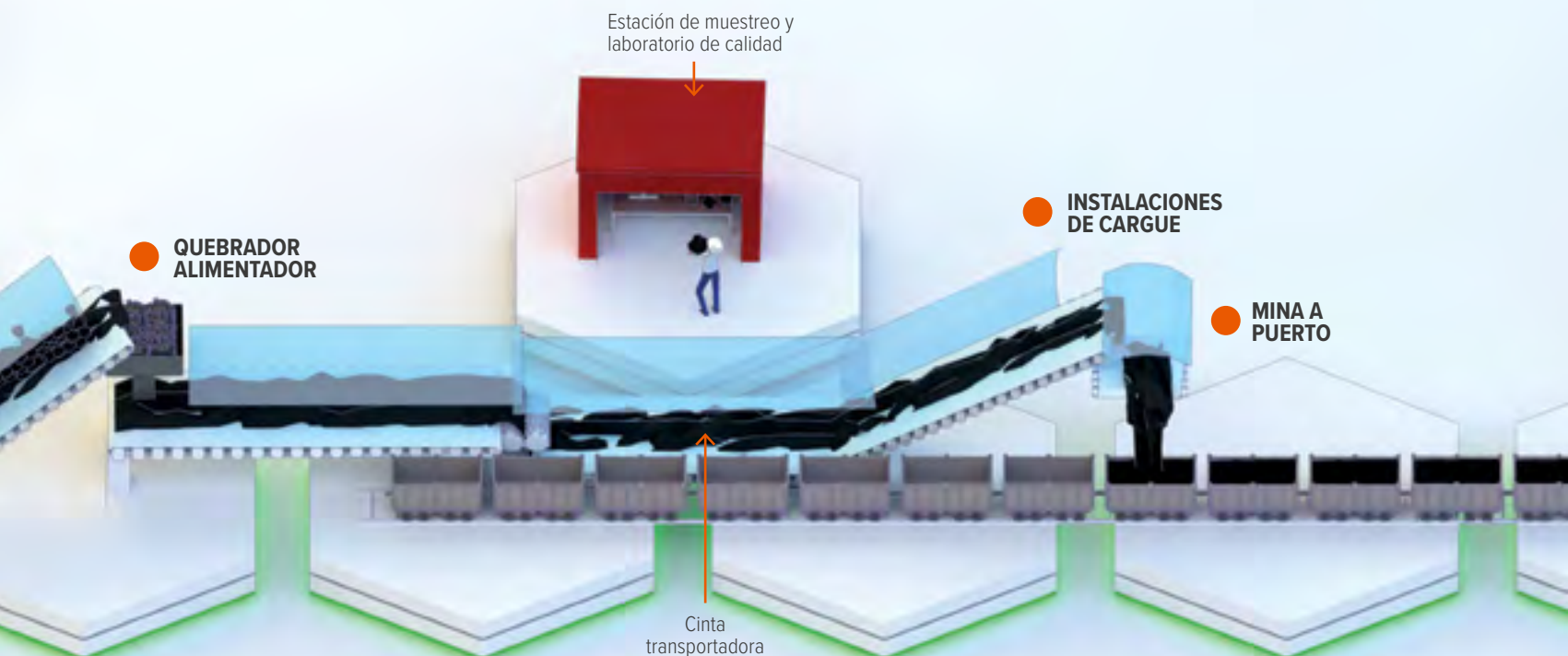
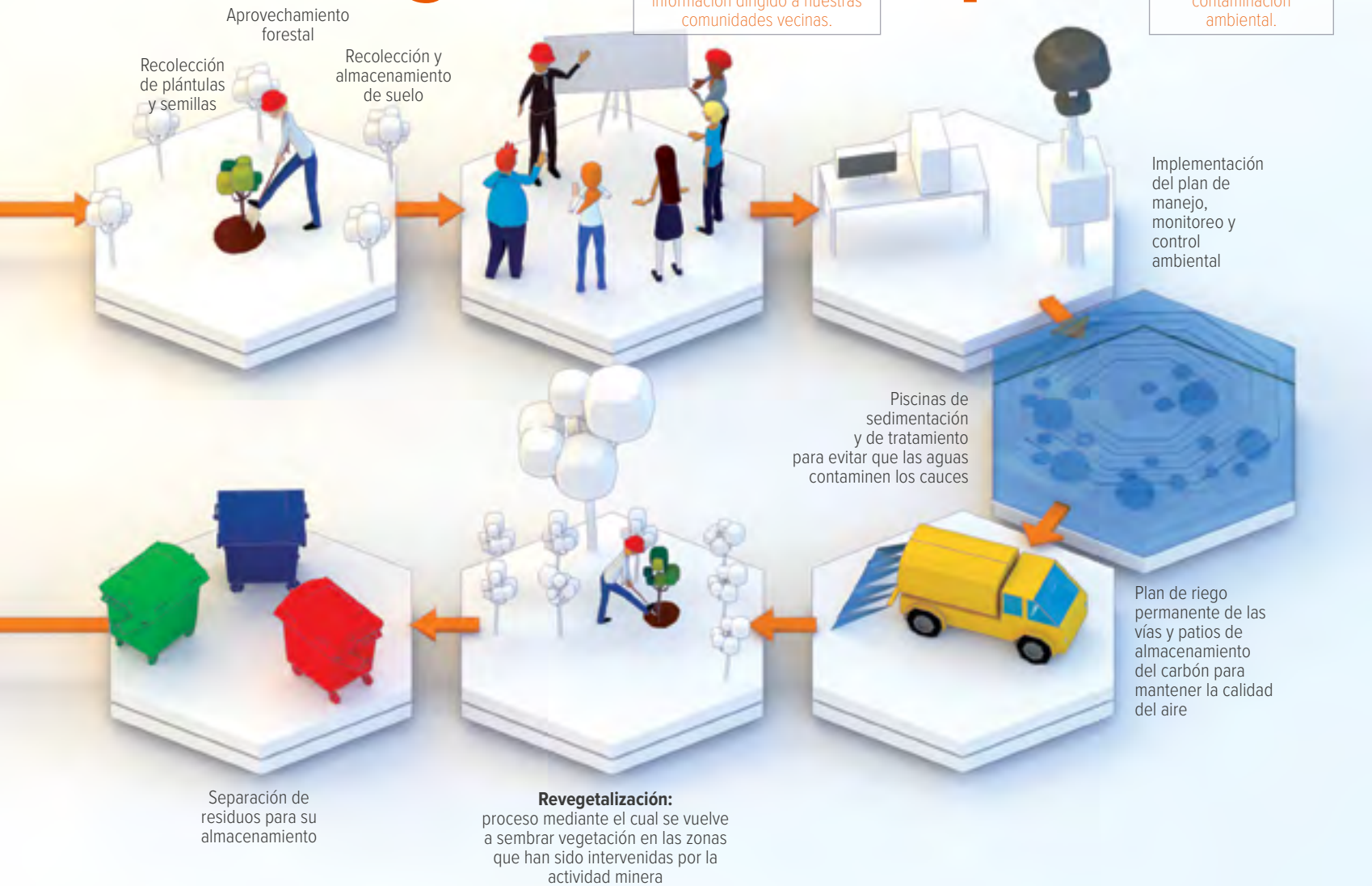
SOCIALIZACIÓN Y LICENCIA

Estamos comprometidos con la sociedad por eso contamos con el plan de riesgo e información dirigido a nuestras comunidades vecinas.

4

PROCESO DE EXTRACCIÓN DEL CARBÓN

Aplicamos medidas de control para disminuir la contaminación ambiental.



6 TRANSPORTE HASTA LA CENTRAL TERMOELÉCTRICA

Contamos con instalaciones
fiables y sostenibles que nos
permiten llevar a cabo una
operación eficiente y responsable

Aportamos a la reducción de
huella de carbono a través de
estrategias competitivas y de
última generación

7 GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

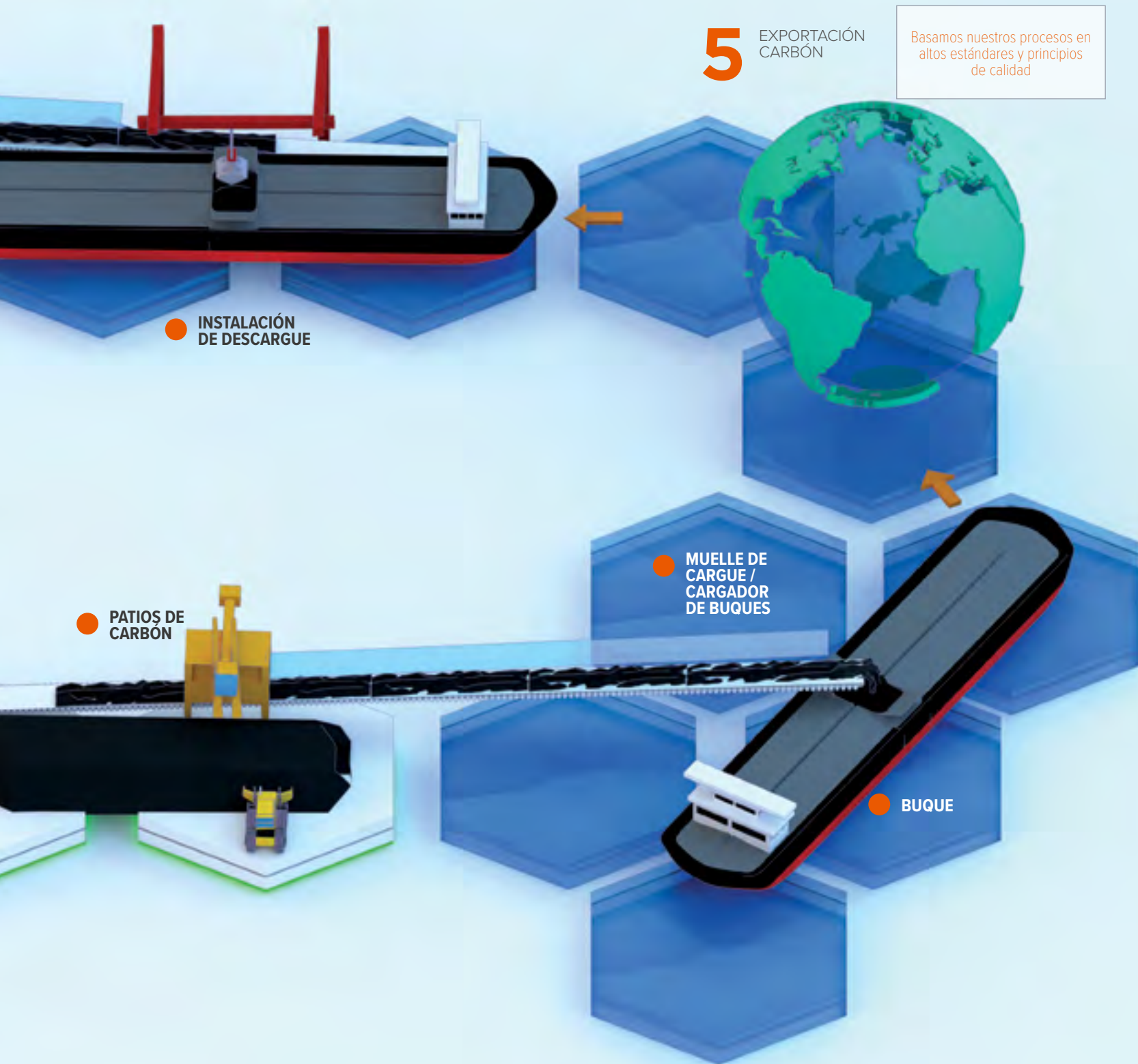
VOLTEADOR DE VAGONES

Cinta
transportadora

Humectación

Tolva

En Drummond Ltd. tenemos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) seis contratos para la exploración y explotación de hidrocarburos no convencionales: Contrato de exploración y explotación La Loma, Contrato de asociación Río Ranchería, Contrato adicional de exploración y producción para YNC La Loma y los Contratos de exploración y producción CR-2, CR-3 y CR-4. Los asuntos de sostenibilidad de estos proyectos son desarrollados a partir de una estrategia de sostenibilidad.



INFORME DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Durante la operación se hacen monitoreos hidrobiológicos en la fauna para su relocalización, al igual que el manejo de residuos sólidos y el monitoreo de playas en el puerto para verificar la presencia de carbón, entre muchas otras actividades de vigilancia ambiental.

Finalmente, se emite un documento semestral y uno anual que reportan a las autoridades ambientales la implementación de las medidas de manejo y los resultados de los monitoreos.



Desempeño económico

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial y, de esta manera, aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de **Desempeño Económico** le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

**Transparencia
y control ciudadano**
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
Conservación y
restauración





CONTENIDO GRI

META ODS

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.





[103-1]

Nuestras operaciones mineras en Colombia tienen un

impacto económico en todos los actores involucrados en nuestra cadena de valor: accionistas, proveedores, empleados, gobiernos nacional y municipal, así como en las comunidades ubicadas en nuestras áreas de influencia. Así mismo, el buen desempeño económico es determinante en la perdurabilidad del negocio, lo que nos permite continuar siendo un actor competitivo en el mercado global de carbón.

Nuestra sostenibilidad financiera permite viabilizar las operaciones normales de explotación y los

proyectos de expansión delimitados por los planes mineros a largo plazo aprobados por la Autoridad Minera y permite nuestro crecimiento sostenible.

Frente a este entorno tan complejo, es fundamental mantener una estructura de costos muy eficiente y unos niveles de endeudamiento reducidos al mínimo. Estos han sido nuestros lineamientos, lo que nos permitido afrontar situaciones de mercado difíciles y cumplir a cabalidad con los compromisos adquiridos con nuestros clientes y demás grupos de interés.

[103-2]

En el año 2018, nos seguimos favoreciendo del comportamiento de la cotización del carbón en el mercado internacional. Dentro de los indicadores de mayor referencia utilizados por las autoridades colombianas, encontramos:

API 2

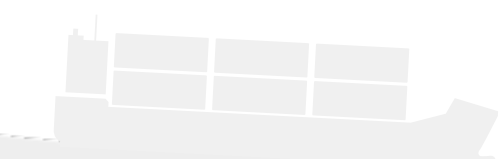
Indicador del precio de carbón térmico en US\$ por tonelada métrica para entregas CIF ARA (Ámsterdam, Róterdam, Amberes), publicado por Argus McCloskey en el Coal Price Index Report (6.000 Kcal/Kg NAR).

BCI7

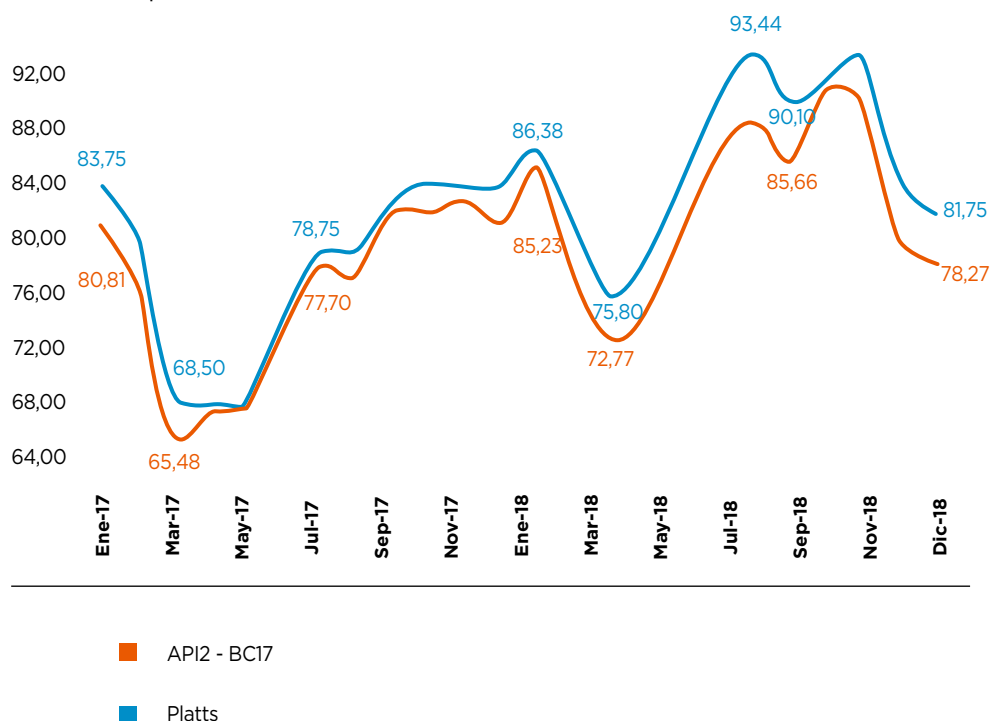
Flete marítimo entre Puerto Bolívar y Róterdam, publicado por SSY en el SSY Mineral FFA Report, con fuente Baltic Exchange.

FOB COLOMBIA

Publicado por Platts en el Coal Trader International (6.000 Kcal/Kg NAR).



Precio FOB puerto colombiano



Bajo los índices API2 - BC17, el precio promedio FOB puerto colombiano en el año 2018 fue de **US\$ 82,47/ton**, lo que representó un incremento del **8,31%** frente al promedio del año 2017, el cual se ubicó en **US\$ 76,14/ton**.

En lo que tiene que ver con el precio FOB puerto colombiano publicado por Platts, el promedio del año 2018 fue de **US\$ 85,77/ton**, frente a los **US\$ 77,84/ton** de 2017, lo que representó un incremento del **10,19%**.

Para 2018, la calidad promedio del carbón exportado proveniente del área La Loma fue de 11.246 BTU/Lb., mientras que la del carbón proveniente del área El Descanso fue de 10.516 BTU/Lb., muy similares a las presentadas en el

año anterior. Este aspecto, junto con características tales como los niveles de humedad, cenizas, sulfuro, etc., son determinantes en el precio del carbón en el mercado internacional.

11.246 BTU/Lb.

calidad promedio del
área La Loma

10.516 BTU/Lb.

calidad promedio del
área El Descanso

OTROS FACTORES QUE INFLUYEN EN EL PRECIO SON:

- El nivel de los inventarios a nivel mundial
- El costo de los fletes
- La intensidad del clima tanto en las épocas de invierno como de verano
- Los cambios en las regulaciones internas de países productores que pueden limitar su producción
- Las restricciones normativas que pueden afectar su consumo en los países importadores
- Las fuentes de generación de energía más limpias y de menor costo



[103-3]

Dada la relevancia de este tema, efectuamos de manera permanente un monitoreo detallado de los costos de producción y su ejecución frente al presupuesto.

Nuestros niveles de producción y exportaciones se muestran a continuación:



Los resultados de producción y de exportaciones de 2018 frente al año anterior fueron muy similares. La tasa de cambio promedio año se mantuvo en niveles también muy semejantes a los presentados en el año 2017.

Principales indicadores de desempeño económico:



1. Al determinar el ebitda por tonelada se aprecia un incremento del 38,2% al pasar de COL\$ 32.622/ton en 2017 (COL\$ 1.056,3 miles de millones/32,4 millones de ton) a COL\$ 45.069/ton en 2018 (COL\$ 1.418,0 miles de millones/31,5 millones de ton).

Adicionalmente, es importante destacar el margen de ebitda (ebitda/ingresos operacionales), el cual refleja una mejora al cierre del año, al pasar del 18,0% en 2017 (COL\$ 1.056,3 miles de millones/COL\$ 5.865,0 miles de millones) al 21,8% en 2018 (COL\$ 1.418,0 miles de millones/COL\$ 6.494,3 miles de millones).



Margen de ebitda
2018





[201-1]

Valor económico directo generado y distribuido

En ejecución de nuestra operación minera en 2018,

hemos invertido en el desarrollo de las regiones donde operamos. Los planes mineros a largo plazo implican una inversión importante en transporte, riego, energía, tecnología de la información y las comunicaciones y estas son fundamentales para lograr un desarrollo sostenible y fomentar una mayor estabilidad social.

Nos hemos alineado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 a fin de lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación (Meta 8.2), sin dejar de lado el seguir generando oportunidades de

empleo pleno y productivo y trabajo decente para mujeres y hombres, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor (Meta 8.5). En virtud de ello, el sector minero en Colombia, gracias a empresas como Drummond Ltd., ha sido un impulsor importante del desarrollo económico y generador de empleo en el país.

El progreso tecnológico y de infraestructura que venimos adelantando aumenta la eficiencia de nuestra operación generándonos mayores ingresos, y esto ha concurrido con metas sociales, económicas y ambientales que han contribuido al desarrollo de las comunidades locales.



Concepto	Valor 2017 (COL\$)	Valor 2018 (COL\$)
Ingresos por ventas netas	5.864.959.119.701	6.494.344.017.465
Ingresos por inversiones financieras	10.366.246.676	11.050.525.803
Ingresos por venta de activos	20.163.368.725	11.796.949.772
Valor Económico Directo Generado	5.895.488.735.102	6.517.191.493.040
Gastos operativos	2.881.591.641.749	2.784.184.671.608
Sueldos y prestaciones a los empleados	778.367.337.343	876.023.978.996
Pagos a los proveedores de capital	0	0
Pagos a gobiernos	1.567.174.887.138	1.843.532.147.086
Inversiones en comunidades	74.254.601.322	59.265.591.129
Valor Económico Distribuido	5.301.388.467.552	5.563.006.388.819
Valor Económico Retenido	594.100.267.550	954.185.104.220



Este indicador fue construido con base en los parámetros establecidos en los Estándares GRI. En tal sentido, cifras relativas a depreciaciones y amortizaciones no fueron consideradas dentro de los gastos operativos. Para la vigencia 2018, se ha retirado del alcance de este contenido lo correspondiente al negocio de hidrocarburos para mantener la trazabilidad planteada en la sección “Perfil del Informe”.

Pagos a Gobierno

Colombia se adhirió de manera voluntaria a

la Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI, por sus siglas en inglés), la cual busca desarrollar una herramienta complementaria de la gestión del gobierno enfocada en propiciar la transparencia y la rendición de cuentas del sector extractivo (Hidrocarburos y Minería).

Participan en esta iniciativa las entidades gubernamentales y las empresas del sector extractivo que voluntariamente han decidido participar, incluyéndonos, facilitando la intervención de los representantes de la sociedad civil.

Recientemente, la Secretaría del EITI realizó una validación al proceso de implementación de esta iniciativa que dio como resultado un proceso satisfactorio, con lo cual Colombia cumplió con los requisitos establecidos por este estándar mundial. El estar en los primeros escalafones de la medición les representa a los países una mejora sustancial en los indicadores de transparencia y en el clima de la inversión minero-energética. Además genera un ambiente de confianza entre la sociedad civil, que tendrá mayor acceso a la información sobre el uso de los recursos público-privados.



Administración de recursos de la industria extractiva por parte del Estado colombiano

IMPUESTOS

Recaudador: DIAN (Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales)

Propósito: Contribuyen al Presupuesto General de la Nación

REGALÍAS

Recaudador : ANM (Agencia Nacional de Minería)

Propósito: Transferidas al Sistema General de Regalías

Al cierre de 2018, las toneladas explotadas en nuestras operaciones mineras, esto es, La Loma y El Descanso, en los municipios de Chiriguana, El Paso, La Jagua de Ibirico, Agustín Codazzi y Becerril, ascendieron a 31,5 millones de toneladas. Solo por el año 2018, las regalías y compensaciones canceladas en favor del Gobierno Nacional ascienden a la suma de US\$ 387,5 millones, y los impuestos, tasas y contribuciones en cuantía de US\$ 236,2 millones, para un total de US\$ 623,7 millones.

Desde el inicio de nuestras operaciones en 1994, se han explotado 440,3 millones de toneladas y se han cancelado por concepto de regalías y compensaciones US\$ 3.370,9 millones, mientras que por impuestos, tasas y contribuciones US\$ 2.423,5 millones, para un gran total de US\$ 5.794,4 millones.

[201-2]

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático



DESCRIPCIÓN DE LOS RIESGOS

Dada la importancia del recurso hídrico para el desarrollo de nuestras operaciones mineras y portuaria, es indudable que, ante un escenario de cambio climático, en el cual la probabilidad de ocurrencia de condiciones extremas podría ser cada vez más alta, no solo los riesgos operativos sino también los socioambientales y regulatorios aumentarían. En consecuencia, se generarían conflictos con la comunidad por el acceso o uso del agua, se vería afectada la producción, se incrementarían los costos operativos y, en términos regulatorios, la autoridad ambiental podría restringir el otorgamiento o renovación de permisos para el uso y aprovechamiento del recurso hídrico.

DESCRIPCIÓN DE LOS IMPACTOS

Los impactos que ocasionaría el cambio climático derivarían de eventos atípicos como fuertes precipitaciones y altas temperaturas. Un aumento en la precipitación podría sobrepasar la capacidad de almacenamiento de agua de los proyectos mineros y portuario, afectando el desarrollo normal de nuestras operaciones. Las altas temperaturas posiblemente generarían escasez de agua, afectando directamente la implementación de medidas de manejo para el control de material particulado, el programa de revegetalización y la operación minera en general. A esto se sumarían los impactos que este tipo de fenómenos ocasionarían a las comunidades vecinas, y el aumento en la ocurrencia de incendios forestales, lo cual no solo tendría repercusiones ecológicas, sino económicas y sociales.



MÉTODOS PARA GESTIONAR EL RIESGO

Continuamos implementando medidas de mitigación y adaptación al cambio climático, asociadas, principalmente, a los programas de gestión del recurso hídrico (tanto en épocas de lluvia como secas), de compensación forestal y de recuperación de áreas intervenidas. Así mismo, cada año aumentamos los esfuerzos para mejorar la efectividad del programa de prevención y manejo de incendios. Todo lo anterior representa una estrategia para usar de manera sostenible el agua y para conservar, restaurar y recuperar la cobertura vegetal, con el

fin de aportar a la regulación hídrica y crear y mantener sumideros de carbono.

De igual forma, hemos dispuesto un esquema de gestión ambiental del embalse Paujil para respaldar la provisión de agua de los predios vecinos al proyecto en época de sequía. Respecto a los incendios forestales, además de un protocolo de atención inmediata, se sigue trabajando con las oficinas locales de atención de desastres para capacitar a la población en su prevención y manejo de incendios.

IMPLICACIONES FINANCIERAS

Nuestros protocolos de seguridad industrial incluyen detener las operaciones en caso de inundaciones o incendios forestales de grandes proporciones. Esta decisión impacta la producción, más aún si los eventos son frecuentes. En respuesta, estamos implementando una serie de acciones encaminadas a reducir los riesgos derivados del cambio climático. Entre las más importantes, se encuentran las siguientes:

- Ampliación de la red de recolección, almacenamiento y disposición de agua lluvia.
- Ampliación de los sistemas de tratamiento de agua previo a su vertimiento.
- Campañas de ahorro y uso eficiente del agua.
- Utilización de especies vegetales mejor adaptadas a condiciones extremas para la revegetalización de los depósitos de estériles.
- Reforzamiento del programa de prevención y manejo de incendios, tanto internamente como a las comunidades aledañas.
- Restauración de áreas afectadas por incendios forestales.
- Implementación de nuevas técnicas para control de material particulado.

COSTOS ASOCIADOS A LAS ACCIONES TOMADAS PARA GESTIONAR EL RIESGO

Evaluamos permanentemente los posibles efectos del cambio climático y las alternativas para mitigar los impactos o adaptar nuestras operaciones mineras y portuaria a dicho escenario bajo la premisa de garantizar la sostenibilidad ambiental y económica del negocio. Este año, los costos estimados para la gestión del riesgo son de

COL\$
12.678.000.000



[201-3]

Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

Como en sus años anteriores, para esta vigencia se realizaron los aportes correspondientes a los fondos de pensiones legalmente constituidos y de libre elección por parte de cada empleado, como lo establece el Sistema General de Pensiones. No contamos con planes de jubilación adicionales a lo establecido por la ley.

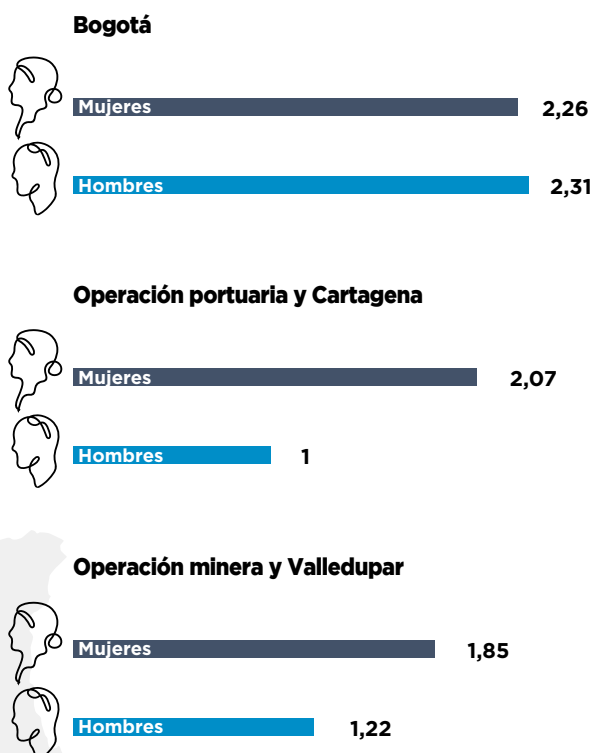
El valor estimado de los beneficios de aportaciones definidas pagados por la Sucursal durante el año 2018 fue de COL\$ 74.965.383.806. Aportamos a través de los fondos de pensiones un monto equivalente al 16% sobre el ingreso base de cotización, correspondiente al ingreso del período de cada empleado.



[202-1]

Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

Gráfica 1. Relación entre el salario mínimo pagado por la empresa y el salario mínimo del país para 2018



[202-2]

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

Procuramos contratar altos ejecutivos de la comunidad

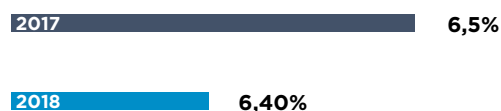
local con el fin de contar con colaboradores que no solo cumplan con las características necesarias para ocupar estos cargos, como son i) experiencia en el sector y ii) perfiles académicos que nos ayuden a tener el mejor talento, sino que conozcan las zonas en las cuales se ejecuta nuestra operación y así incrementar el beneficio económico para la comunidad local y mejorar nuestra capacidad para entender las necesidades locales.

Gráfica 5. Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

Bogotá



Operación portuaria y Cartagena



Operación minera y Valledupar



Mitos

Al cierre del año 2018,

continuamos siendo por tercer año consecutivo la compañía con mayor volumen de exportaciones de carbón en Colombia.

Finalizamos las obras necesarias

para el uso de dos reservorios de agua lluvia y de escorrentía con los que se contaba previamente, uno en la mina Pribbenow y otro en la mina El Descanso, aumentando así la capacidad de almacenamiento hasta en 40 Hm³ y 35 Hm³, respectivamente.

Este porcentaje se calcula sobre el total de empleados en nivel estratégico en la Compañía, en donde se incluyen Presidente, Vicepresidentes, Superintendentes, Gerentes y Superintendentes Asistentes. En todos los casos, la proporción ha variado por cambios ligeros en la plantilla en todos los niveles de cargo.



[102-9]

[102-10]

Cadena de suministro

PARA NUESTRA COMPAÑÍA, ES UNA NECESIDAD TRABAJAR CON EMPRESAS QUE ESTÉN EN ARMONÍA CON NUESTRAS POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS, CONTROLES, LINEAMIENTOS, LISTAS DE CHEQUEO Y ACTIVIDADES.

En consecuencia, la base de proveedores y contratistas debe cumplir con los más altos estándares de la industria, de forma eficiente desde el punto de vista operativo, técnico y económico, garantizando la sostenibilidad y rentabilidad de nuestras operaciones mineras y portuarias, cumpliendo con la normatividad legal y manteniendo los más altos estándares en materia de seguridad y ambiente.

En el mes de octubre, emprendimos la actualización del Manual de Contratistas,

incluyendo los siguientes aspectos relacionados con la estrategia de RSC: Contratación de Mano de Obra Local, Servicios y Suministros Locales, Atención de Peticiones, Quejas y Reclamos y reporte de Inversión Social Voluntaria. La formalización de esta actualización tendrá lugar en enero de 2019.

El proceso de suministro de todo bien, insumo o servicio requerido comprende las siguientes etapas:



Durante el año 2018, tuvimos relaciones comerciales con

1.040

proveedores, con un volumen de facturación de

US\$ 1.213.394.000

De este total, 930 proveedores (89%) son nacionales y generaron una facturación de US\$847.913.000 (70%). Del total de proveedores nacionales, 31% son locales, ubicados en la Región Caribe, principalmente en los departamentos de Atlántico, Cesar, Magdalena y Bolívar, y su facturación representó US\$ 262.753.000.

89%

Proveedores nacionales

31%

Proveedores locales, ubicados en la región Caribe

Adjudicación de oferta (aprobación de la misma)

Registro de proveedor (en caso de que sea proveedor nuevo)

Emisión de orden de compra (empalma con el flujograma propuesto en el informe)

Análisis comparativo (técnico y económico)

Recibo de bienes y/o servicios por parte de proveedores (flujograma del informe)

Recibo de ofertas

Trámite de pago (cuentas por pagar y tesorería)



[103-1]

Gestión de comunicaciones

LA COMUNICACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS ES UNO DE LOS PRINCIPALES ELEMENTOS DEL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN. ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS DE GESTIONAR ESTE TEMA BIEN SON:

- Mejorar la competitividad
- Adaptación a los cambios del entorno
- Alcanzar los objetivos y metas definidas
- Mantener un buen clima laboral
- Reaccionar rápidamente frente a situaciones laborales
- Involucrar a todos nuestros grupos de interés

NUESTRA OPERACIÓN SE CARACTERIZA POR:

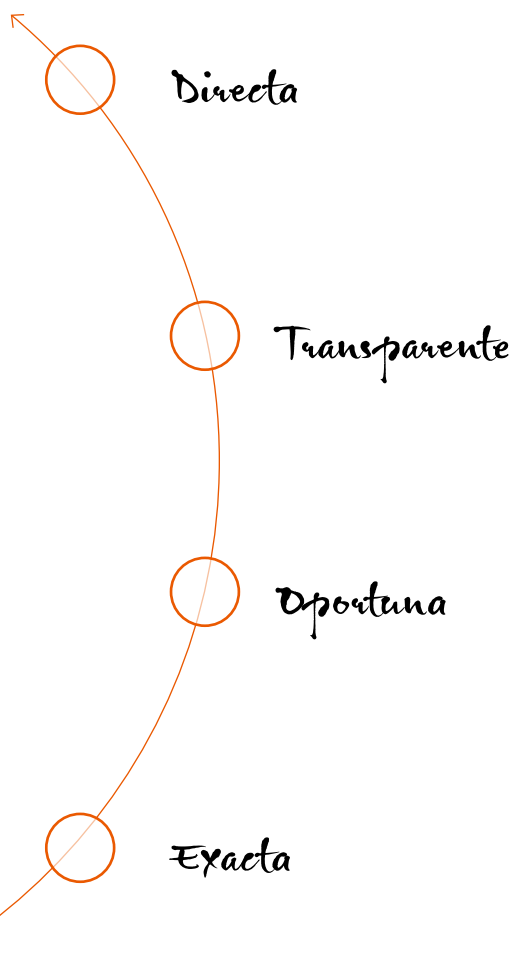
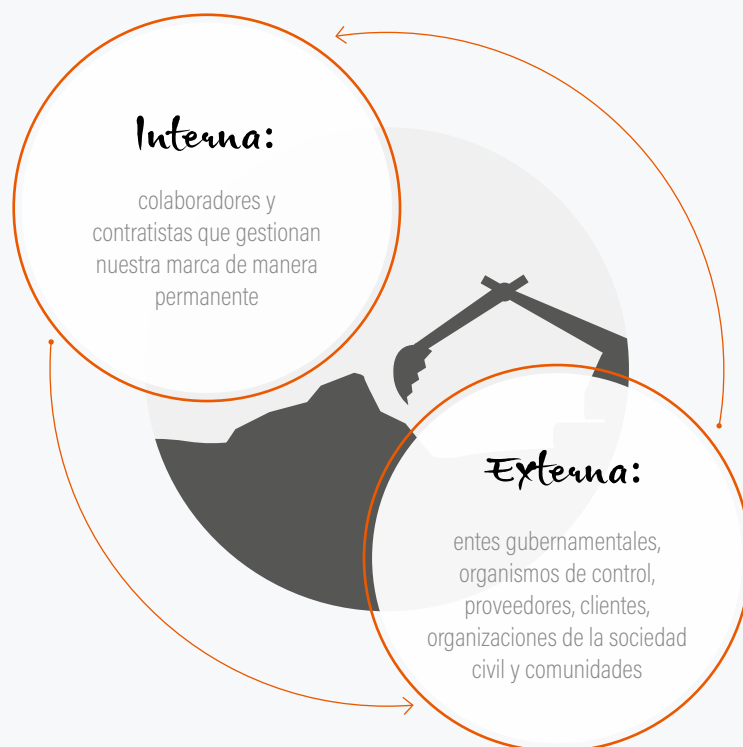
- Respetar el ambiente
- Mitigar nuestros impactos y respetar los DD.HH.
- Promover el desarrollo de nuestras comunidades de las áreas de influencia

Nos comprometemos a lograr esto a través de la información a nuestros grupos de interés





Somos conscientes de que una comunicación efectiva permite la interacción en doble vía y gestiona tanto la comunicación interna como la externa:



A nivel interno, el impacto de la comunicación se presenta en las diferentes sedes de nuestra Compañía: minas Pribbenow y El Descanso en el departamento del Cesar, Puerto Drummond en Ciénaga, en el departamento del Magdalena, Bogotá, Valledupar, Santa Marta y Cartagena, y trasciende a las familias de nuestros empleados y las ciudades capitales de los departamentos en los que operamos. A nivel externo, el impacto se presenta en todas nuestras zonas de influencia (Cesar y Magdalena) y algunas veces a nivel nacional e internacional.

Una comunicación directa, clara y oportuna con nuestros grupos de interés es fundamental; la desinformación pone en riesgo la imagen de nuestra organización. Una gestión de comunicaciones clara, basada en el buen desempeño de nuestra Compañía, puede potenciar la reputación corporativa. Por el contrario, dicha imagen puede ser deteriorada con información no verificada o por desinformación de diferentes actores, generando así incertidumbre, e incluso se puede ver afectada la relación con los clientes.



[103-2]

[DLTD-01]



Coordinación y objetivos de la comunicación de nuestra Compañía:



Para lograr lo anterior, nuestro departamento de Comunicaciones cuenta con los siguientes insumos: estudios de percepción, retroalimentación e identificación de nuestros grupos de interés, mapeo de riesgos y sus respectivos métodos de manejo.

Estas son las diferentes herramientas que se implementan desde Comunicaciones para el logro de los objetivos:



Política de comunicaciones

<http://www.drummondltl.com/quienes-somos/politicas-y-compromiso/>



Boletín Drummond en las Noticias

Publicación mensual.

- Dirigido a grupos de interés externos (contratistas, proveedores, autoridades, entre otros).



Boletín “Drummond Te Informa - Edición especial”

Se publica cada vez que es necesario.

- Dirigido a todos los grupos de interés, principalmente colaboradores.



Manual de Identidad Gráfica



Revista Drummond

Publicación trimestral.

- Dirigida a todos los grupos de interés.



Boletín “Drummond te informa”

Publicación mensual.

- Dirigido a todos los grupos de interés, principalmente a los colaboradores.



Informe de Sostenibilidad

Publicación anual.

- Dirigido a todos los grupos de interés.



Comunicados de prensa

Se emiten mínimo dos por semana.

- Dirigido principalmente a los medios de comunicación,
- además de compartirlo con empleados, proveedores, contratistas, funcionarios públicos, embajadas, entre otros.



Carteleras físicas

Actualización permanente.

- Dirigidas a los empleados.
- Hay 30 en total, distribuidas en las operaciones de minas y puerto.



Carteleras digitales

Actualización semanal.

- Dirigido a empleados.
- Ubicación: comedores de acceso para el personal en las operaciones de mina y puerto.



Cuenta de Twitter

@DrummondLtdCo

- Actualización diaria.
- Dirigida a todos los grupos de interés.



Correo interno

- Se envía información cada vez que es necesario.
- Dirigido a todos los empleados.



Página web

www.drummondLtd.com

- Actualización permanente.
- Dirigida a todos los grupos de interés.



“La Nota Bacana”

Publicación mensual.

- Dirigido a los empleados.



Anuncio organizacional

Publicación mensual.

- Dirigido a empleados administrativos.



Cacica Stereo (Emisora FM comercial)

Emisión diaria.

- Dirigida a los colaboradores y todos los grupos de interés en nuestra zona de influencia y quienes la escuchan por internet.



[103-3]

**LOS MECANISMOS
UTILIZADOS PARA MEDIR
NUESTRA GESTIÓN DE
COMUNICACIONES SON:**

- Estudio de percepción del sector minero denominado “Brújula Minera”. Este estudio es desarrollado anualmente por Jaime Arteaga y Asociados, en conjunto con el Centro Nacional de Consultoría.



- Evaluación documental y de auditorías que incluyen visitas a las operaciones de nuestra Compañía y conversaciones con diferentes audiencias de interés (tanto internas como externas). Producto de estas visitas, se actualizan la matriz de riesgos y los métodos de manejo.

- Visitas periódicas para evaluar si se han presentado asuntos nuevos y cómo van los avances de nuestra Compañía respecto a las recomendaciones.

En nuestra página web, se encuentra habilitada la opción para que nuestros grupos de interés envíen retroalimentación acerca de nuestros procesos de comunicación². Durante 2018, no se recibió ninguna solicitud.

² Contáctenos en: <http://www.drummondlttd.com/contactenos/>

- Evaluación por parte de un grupo de clientes europeos a través de la verificación externa realizada por la organización Bettercoal.

Retos

2019

Incrementar el número de seguidores en Instagram, con interacciones positivas

La meta es superar los 6500 seguidores

2019

Actualización de la Política de Comunicaciones

FINANCIEROS

US\$ 187.000 anuales

HUMANOS

1 Vicepresidente de comunicaciones y relaciones públicas.

1 Director de comunicaciones.

1 Analista de comunicaciones.

2 Asistentes de comunicaciones.

1 Auxiliar

5 Estudiantes en práctica

TECNOLÓGICOS

Computadores

Cámaras fotográficas

Grabadora de periodista

Micrófonos



[DLTD-02]

Plan de medios

Desde el año 2012, contamos con un Plan Regional de Medios que tiene como objetivo principal posicionar a nuestra Compañía como una empresa comprometida con sus grupos de interés y que informa a las comunidades de las zonas de influencia sobre los programas y proyectos que desarrolla.

Este plan está dirigido principalmente a nuestros empleados, sus familias, las comunidades de los municipios y corregimientos ubicados en las zonas de influencia minera y portuaria (departamentos del Cesar y Magdalena), así como al corredor férreo. Se suman a estos las autoridades locales y regionales,

entes reguladores, medios de comunicación, contratistas y comunidad en general.

Algunos de los temas que se incluyen son: empleo, beneficios, ambiente, responsabilidad social corporativa, apoyo a las comunidades, seguridad industrial, DD.HH., nuestra operación, innovación y tecnología, cumplimiento, entre otros, dirigidos a nuestros grupos de interés.

Para la gestión de comunicaciones y en particular para el desarrollo e implementación del Plan Regional de Medios, hemos asignado los siguientes recursos:





Nuestra

*visión de
sostenibilidad*

¡Comprometidos con un impacto positivo!



Compromiso con la sostenibilidad

EN DRUMMOND, ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA GENERACIÓN DE UN IMPACTO POSITIVO PARA COLOMBIA Y SU GENTE.

Trabajamos todos los días para asegurar que nuestras operaciones contribuyan al desarrollo sostenible y al bienestar de nuestros empleados y de las comunidades de nuestra área de influencia. Entendemos que nuestra responsabilidad va más allá de mitigar los impactos generados sobre la sociedad y el ambiente como resultado de nuestras actividades operacionales y decisiones organizacionales.

Comprendemos que la RSC no se limita al enfoque en el cumplimiento de la ley y la mitigación de los riesgos. Por esto, vamos más allá, adoptando una forma de relacionamiento que contribuya al bienestar futuro de la comunidad, la región y el país, mientras que creamos simultáneamente valor para el negocio.

Nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa¹ reitera nuestro compromiso, específicamente en los siguientes asuntos:



Con el desarrollo sostenible



Con nuestros grupos de interés



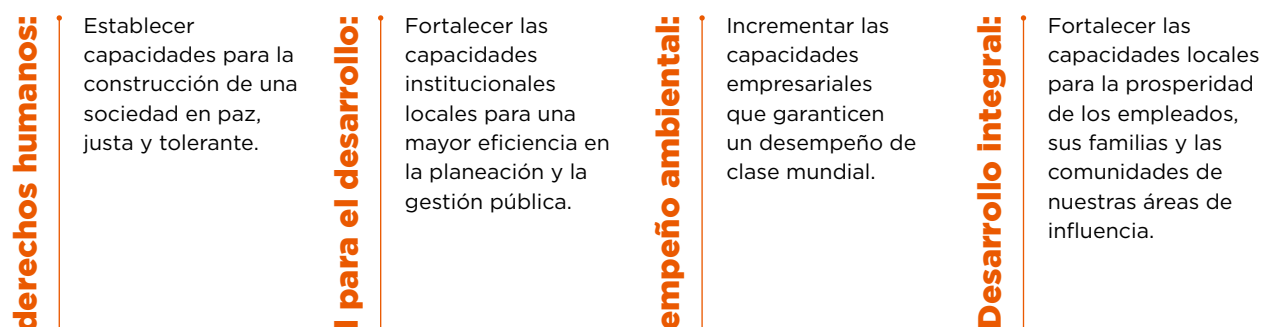
Con la ley y los estándares internacionales



Con incorporar la RSC en nuestra acción empresarial

¹ Drummond Ltd. Política de Responsabilidad Social Corporativa.

Para dar cumplimiento a estos compromisos, asumimos como visión estratégica **“aumentar y compartir los beneficios del proyecto empresarial con los grupos de interés de nuestras áreas de influencia a través de la construcción y el fortalecimiento de las capacidades locales”**. Esta visión cobra sentido apoyada en los siguientes pilares:



Durante 2018, nuestro departamento de Responsabilidad Social Corporativa consolidó su reconocimiento organizacional a través de la inclusión y difusión de la Política Corporativa en el Manual del Empleado. Así mismo, diseñó y puso en marcha la Matriz Estratégica de Responsabilidad Social, que incluye la definición y formulación de un Portafolio de proyectos y el diseño de un Modelo de evaluación y seguimiento que asegura su pertinencia frente a

las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los Estándares Internacionales. Durante 2019, se identificarán las metas e indicadores de seguimiento, los cuales deberán ser validados con cada una de las áreas responsables.



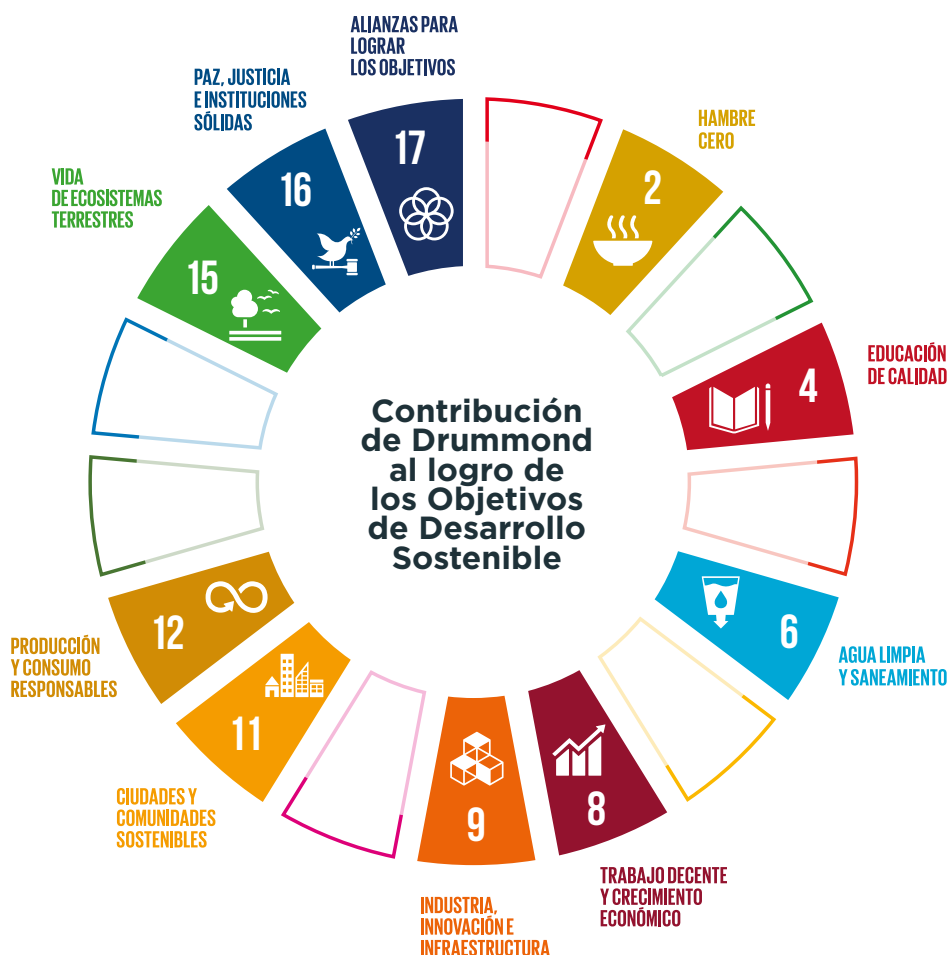
Además, desde el Departamento de Responsabilidad Social Corporativa, se coordinaron y lideraron las reuniones trimestrales del Comité de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, cuya misión principal es dirigir nuestra organización hacia un modelo de desarrollo sostenible, alineando el negocio con las prácticas líderes del sector minero-energético mundial.

Como parte del fortalecimiento de la Estrategia de Responsabilidad Social, durante 2018 se definió la alineación de la misma con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Teniendo en cuenta

que la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas² reconoce el papel determinante que para esta tiene el sector privado, resaltando el compromiso que compañías de todos los sectores deben asumir para alcanzarla, nos sumamos a esta práctica de priorización y divulgación de nuestros aportes a los ODS, integrando la información del desempeño en desarrollo y sostenibilidad en nuestro ciclo de informes.

Consideramos que contribuimos activamente a reducir las brechas existentes en el país, al menos con relación a los ODS que relacionamos:

² UN General Assembly, *Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development*, 21st October 2015, A/RES/70/1, available at: <https://www.refworld.org/docid/57b6e3e44.html> [accessed 23 February 2019].



El proceso para la alineación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con la estrategia de Responsabilidad Corporativa de Drummond Ltd. se basó en identificar los diferentes proyectos desarrollados por la Compañía en toda su operación; en paralelo, se analizó la relación de estos con cada ODS. En este ejercicio, se identificaron 4 pilares que conectan la gestión de la Compañía con los ODS, y se correlacionan a través del Objetivo 17 (Alianzas para lograr los objetivos). A continuación, se muestra esta relación:



FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS





Después de tener el panorama completo, pusimos en marcha la Matriz Estratégica de Responsabilidad Social, que incluye la definición y formulación de un Portafolio de Proyectos que, adicionalmente de estar alineados a los ODS y a los pilares y líneas de acción de la Estrategia, responden también a las metas de los ODS que nos hemos planteado como Compañía. Este es nuestro portafolio de programas:



Paz y derechos humanos

FORMACIÓN Y PROMOCIÓN

- Estrategia de DD.HH.

PAZ Y DIÁLOGO SOCIAL

- Diálogo interinstitucional
- Comité Minero Energético
- Grupo de Trabajo de DD.HH. y carbón

CONVIVENCIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Proyecto de construcción de paz y reintegración - Alianza ARN (Golombiao / Ciénaga)
- Proyecto de construcción de paz y reintegración - Alianza ARN (Entornos protectores / La Loma)
- Fútbol con corazón
- Recuperación del Tejido Social (FUNDEBAN)



Desempeño ambiental

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

- Plan de ahorro y uso eficiente del agua
- Plan de mejoramiento de la calidad de aire - Corregimiento de La Loma
- Red de monitoreo de la calidad del aire (Pública y Privada)
- Proyecto MIMA
- Programa de Gestión Integral de Residuos (PGIR)

CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN

- Programa de compensaciones ambientales
- Programa de protección de fauna y flora
- Vivero – Fábrica de oxígeno



Gobernabilidad para el desarrollo

TRANSPARENCIA Y CONTROL CIUDADANO

- EITI
- CSIR
- Programa de ética empresarial

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y COMUNITARIO

- Capacitaciones para el desarrollo
- Infraestructura institucional y comunitaria (puestos de salud, infraestructura y mantenimiento vial)
- Programa de mejoramiento de vivienda



Desarrollo integral

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

- Programa de mejoramiento de infraestructura educativa
- Atención primera infancia
- Palabrario y numerario
- Alfabetízate (formación de iletrados)
- Programa de becas universitarias
- Maquinistas de locomotora
- Programa In-House
- Profesionales en entrenamiento

GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES

- Contratación de proveedores locales
- Programa de desarrollo de productores locales de alimentos
- Proyecto agroindustrial (yuca)
- Proyecto de negocio de cacao
- Proyecto Sembrando Futuro
- Fortalecimiento de proyectos de emprendimiento y empresarismo

ENTORNO LABORAL

- Plan de beneficios extralegales
- Programa de fortalecimiento de la cultura de seguridad
- Programa de promoción y prevención en salud
- Entrenamiento regular

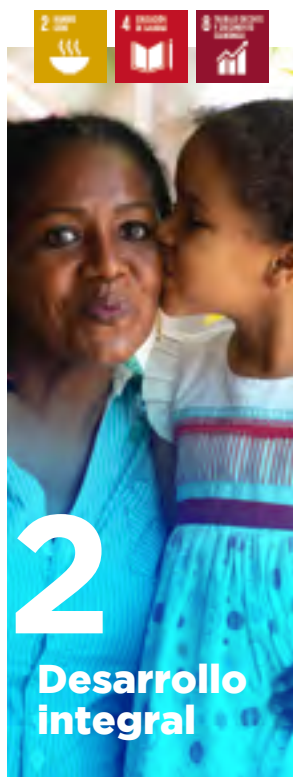


Como se describe en el Perfil del Informe, en esta segunda parte encontraremos los 4 pilares de nuestra estrategia de RSC, alineada no solo con los ODS y la identificación del Portafolio de Programas, sino con nuestros temas materiales:

Al inicio de cada uno de los subcapítulos, encontrarán la relación que existe del tema material (nombres de los subcapítulos) con la Estrategia de RSC, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y cómo los Contenidos GRI que se reportan por cada capítulo responden también a las metas de los ODS que nos hemos propuesto como Compañía.



Debida diligencia de derechos humanos



Gestión del talento humano

Salud y seguridad en el trabajo

Relación con los sindicatos

Relacionamiento con comunidades

Gestión de proveedores y contratistas



Administración del recurso hídrico

Calidad del aire

Protección de la biodiversidad



Participación y relacionamiento regional

Gestión en materia de reasentamiento

[102-47]

El listado de los temas materiales resultado del análisis se presenta a continuación:



Administración del recurso hídrico

DESCRIPCIÓN

Metodologías y procedimientos para identificar, evaluar y mitigar los impactos derivados del uso del recurso hídrico. Implementación de políticas y programas viables técnica y financieramente para lograr un uso eficiente y racional del recurso, incluyendo el reúso, reciclaje y conservación de acuíferos.

TEMA GRI ASOCIADO

- Agua
- Efluentes y residuos (parcial agua)



Calidad del aire

DESCRIPCIÓN

Procedimientos para la prevención, reducción y control de emisiones atmosféricas y de material particulado en las operaciones, y para responder a situaciones de emergencia, emisiones anormales y condiciones de dispersión y de exceso, respecto a los patrones y medidas permitidas en los criterios de calidad del aire, minimizando los impactos a la salud.

TEMA GRI ASOCIADO

- Emisiones (parcial no GEI)



Relacionamiento con comunidades

DESCRIPCIÓN

Programas llevados a cabo con el objetivo de preservar la licencia social, promoviendo el desarrollo social y económico de las comunidades ubicadas en el área de influencia de nuestros proyectos.

TEMA GRI ASOCIADO

- Comunidades locales
- Consecuencias económicas indirectas
- Planificación de clausura



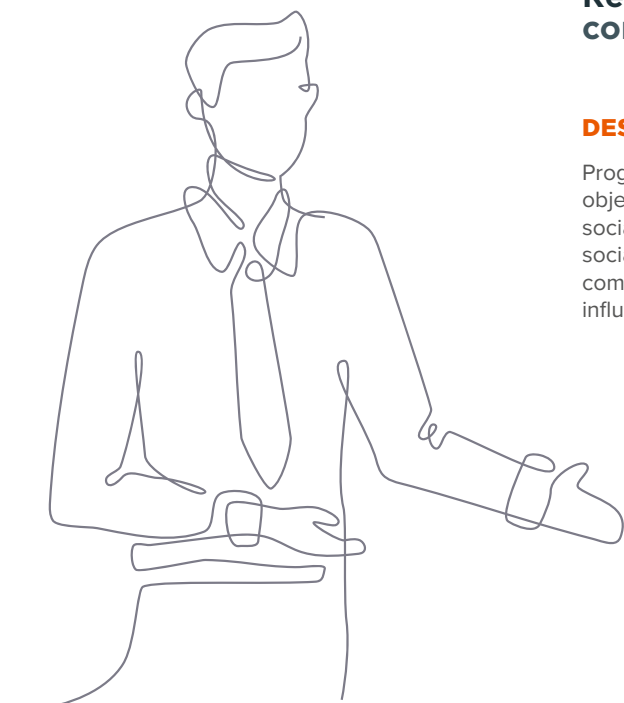
Salud y seguridad en el trabajo

DESCRIPCIÓN

Programas realizados para conducir las operaciones de manera segura, manteniendo el sistema integrado de gestión, orientado a proteger y conservar la salud y la vida de nuestros empleados.

TEMA GRI ASOCIADO

- Salud y seguridad en el trabajo





Gestión en materia de reasentamientos

DESCRIPCIÓN

Procesos concertados de reubicación de comunidades, de conformidad con las normas y mejores prácticas internacionales, orientadas al mantenimiento o mejoramiento de las condiciones de vida de las poblaciones interesadas.

TEMA GRI ASOCIADO

- Reasentamiento



Desempeño económico

DESCRIPCIÓN

Impactos del proyecto en la situación económica de sus grupos de interés, como resultado de los flujos de capital financiero con ellos.

TEMA GRI ASOCIADO

- Desempeño económico
- Presencia en el mercado
- Cumplimiento socioeconómico



Debida diligencia en derechos humanos

DESCRIPCIÓN

Políticas y prácticas para promover el respeto de los derechos humanos y prevenir cualquier acción que pueda generar una violación a los mismos en la cadena de valor.

TEMA GRI ASOCIADO

- No discriminación
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- Medidas de seguridad
- Derechos de la población indígena
- Evaluación



Gestión de proveedores y contratistas

DESCRIPCIÓN

Estrategias para identificar, vincular y evaluar proveedores para el proyecto, con el fin de maximizar entre los grupos de interés los impactos positivos en la cadena de suministro.

TEMA GRI ASOCIADO

- Evaluación ambiental de los proveedores
- Evaluación de los proveedores en materia social
- Prácticas de adquisición





Participación y relacionamiento regional

DESCRIPCIÓN

Acciones de relacionamiento y alianza con los grupos de interés nacionales y regionales, dirigidos a construir y promover conjuntamente visiones compartidas del futuro regional.

TEMA GRI ASOCIADO

- Política pública



Gestión de comunicaciones

DESCRIPCIÓN

Acciones y estrategias de comunicación para mantener la imagen y la reputación corporativa, informando de manera transparente, directa, oportuna y exacta las acciones de la Compañía a todos sus grupos de interés a través de todos los canales de comunicación existentes.

TEMA GRI ASOCIADO

- Gestión de comunicaciones



Protección de la biodiversidad

DESCRIPCIÓN

Políticas y programas enfocados hacia una gestión ambiental efectiva, para proteger, preservar, mitigar, restaurar y compensar la biodiversidad de las áreas intervenidas y de influencia de la mina y el puerto, con el fin de mantener el valor y la funcionalidad de los ecosistemas prioritarios y de incrementar la eficiencia de los recursos en las operaciones.

TEMA GRI ASOCIADO

- Biodiversidad



Relación con sindicatos

DESCRIPCIÓN

Prácticas para garantizar la libre asociación de los trabajadores y la atención a los requerimientos de las organizaciones sindicales existentes de manera respetuosa y armónica.

TEMA GRI ASOCIADO

- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Relaciones entre los trabajadores y la dirección



Gestión del talento humano

DESCRIPCIÓN

Acciones cuyo fin buscan la selección, formación y desarrollo de empleados que contribuyan con la sostenibilidad del negocio y el logro de los objetivos fijados, operando con honestidad, integridad y franqueza en una cultura empresarial de equipo.

TEMA GRI ASOCIADO

- Empleo
- Capacitación y educación
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Igualdad de retribución entre hombres y mujeres

Es importante aclarar que el análisis de materialidad abarca las operaciones de las dos minas y Puerto Drummond en Colombia.

Retos

2019

Evaluar los temas materiales y relevantes para actualizarlos, teniendo en cuenta los cambios en el contexto de nuestra operación.

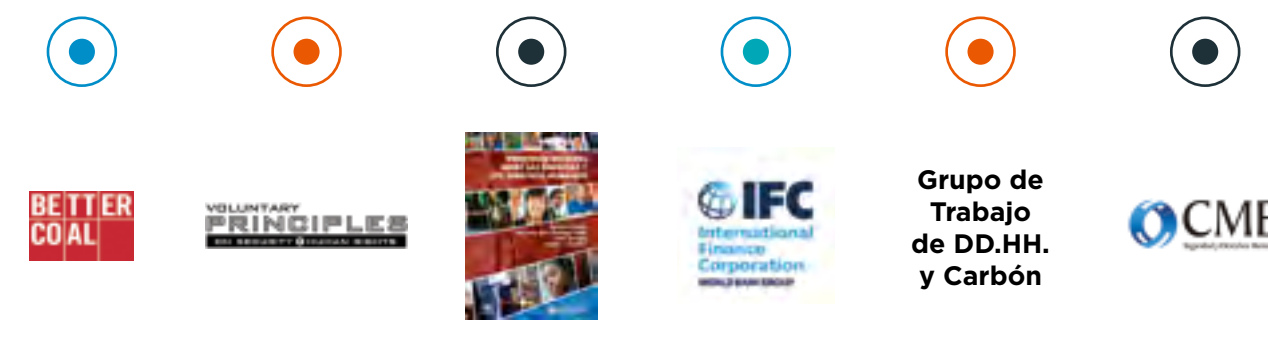
[Actualizar la materialidad](#)



[102-12]

Estándares internacionales e iniciativas en sostenibilidad

EN DRUMMOND LTD., SUSCRIBIMOS O TENEMOS EN CUENTA DE FORMA VOLUNTARIA LAS SIGUIENTES INICIATIVAS:



Dentro de las iniciativas mencionadas anteriormente,

es importante resaltar la gestión que realiza Bettercoal, examinando los sistemas de gestión y desempeño sostenible e impactos, que son comparados con las disposiciones del Código de Bettercoal y trabaja con la Compañía para mejorar sus prácticas a lo largo del tiempo³.

Por otro lado, en el Grupo de Trabajo de DD.HH. y Carbón, se intercambian experiencias, se identifican lecciones replicables y oportunidades de mejora, se elaboran recomendaciones frente a la política pública y se promueven iniciativas de trabajo conjunto en las empresas y sus áreas operacionales en materia de DD.HH. y empresa.

³ Vea el artículo completo en <https://bettercoal.org/producers/drummond-company-inc-itochu-corp/>

Retos

2019

Realizar el proceso de evaluación acerca del cumplimiento de la empresa del Estándar Bettercoal.

Esta actividad tiene el propósito de evaluar la gestión en relación con los requisitos del Código, para entender la manera en que se manejan los riesgos relacionados con nuestra operación. El proceso tendrá como alcance nuestras operaciones mineras y portuarias.



[102-12]
[102-13]

Adicionalmente, nos encontramos asociados a cinco organizaciones de promoción nacional:



Relacionamiento con grupos de interés

En Drummond Ltd., reconocemos la importancia de

mantener relaciones basadas en la confianza y la interacción constante con nuestros grupos de interés, no solo en el marco del proceso de materialidad y elaboración del reporte de sostenibilidad, sino de manera continua.

Criterios de selección de nuestros grupos de interés:

Adicionalmente, contamos con un Comité de Comunicaciones, que promueve y facilita el acceso e intercambio de información con nuestros grupos de interés.

Influencia

Capacidad que tienen para afectar la toma de decisiones organizacionales

Dependencia

Aquellos que se ven afectados por las decisiones de nuestra Compañía

[102-41]

[102-42]



Porcentaje de empleados cubiertos por conveniones para 2019 con las negociaciones que se llevaron a cabo durante 2016 y 2017⁴⁾

[102-40]

[102-43]

[102-44]

En Drummond Ltd., seleccionamos con criterios de relevancia y pertinencia los temas que tratamos con cada grupo de interés y el mecanismo a través del cual nos acercamos para dialogar.

4 Para ver detalle de estos procesos de negociación, consulte los enlaces <http://www.drummondLtd.com/noticias-publicaciones/comunicados-de-prensa/> <http://www.drummondLtd.com/drummond-ltd-firma-convencion-colectiva-con-sintradem/>



Temas tratados con cada grupo de interés



Temas tratados con cada grupo de interés

Empleados y familias

Proveedores y contratistas

Comunidades

Organizaciones, asociaciones de la comunidad

Estado

Clientes

Accionistas

Competidores

Opinión pública

Administración del recurso hídrico

x

x

x

Calidad del aire

x

x

x

Salud y seguridad en el trabajo

x

x

Desempeño económico

x

x

x

x

x

x

x

Debida diligencia en DD.HH.

x

x

x

x

Gestión del talento humano

x

Relacionamiento con comunidades

x

x

Relacionamiento regional

x

x

Reasentamientos

x

Gestión de comunicaciones

x

x

x

x

x

x

x

x

x

Protección de la biodiversidad

x

x

x

Relación con sindicatos

x

Gestión de proveedores y contratistas

x



Mecanismos



Mecanismos	Empleados y familias	Proveedores y contratistas	Comunidades	Organizaciones, asociaciones de la comunidad	Estado	Clientes	Accionistas	Competidores	Opinión pública
Diálogo permanente	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Charlas 360°	x								
Política			x	x					
Manual	x	x	x	x					
Reuniones informativas			x	x					
Cartas de solicitudes					x				
Talleres de formación			x	x	x				
Socialización de proyectos			x	x					
Visitas a nuestras operaciones			x	x	x				
Programa radial			x	x					
Informe de sostenibilidad	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Drummond te informa	x	x	x	x	x		x	x	x
Boletín informativo						x			
Revista Drummond	x				x	x	x	x	x

**Mecanismos**Empleados
y familiasProveedo-
res y con-
tratistasComunida-
desOrgani-
zaciones,
asociacio-
nes de la
comunidad

Estado

Clientes

Accionistas

Competi-
doresOpinión
publica

Comunicados de prensa

x

x

x

x

x

x

x

x

x

Reportes financieros

x

x

Oficinas de atención

x

x

x

x

Email

x

x

x

x

Denuncias @DrummondLTD.
com

x

x

Página web

x

x

x

x

x

x

x

Twitter @DrummondLTDco

x

x

x

x

x

x

x

Análisis de materialidad

[102-46]

En Drummond Ltd., somos conscientes de que los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad inherentes a nuestra gestión operacional son dinámicos en el tiempo. Por esta razón, realizamos un análisis de materialidad con apoyo de un tercero independiente, que nos permite identificar aquellos temas determinantes que pueden impactar significativamente cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo de

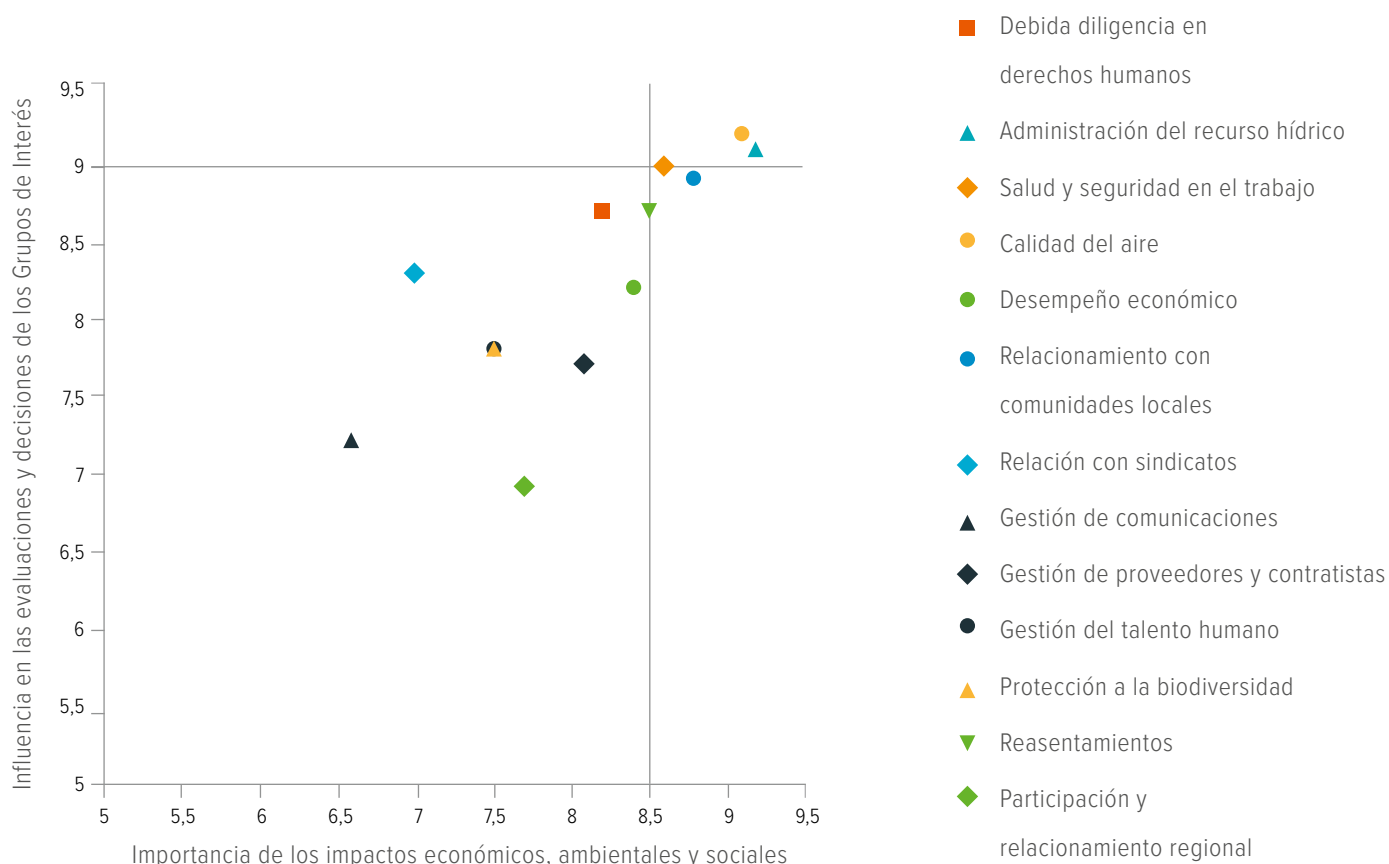
nuestra Compañía, o influenciar significativamente las decisiones de nuestros grupos de interés identificados. Adicionalmente, este análisis nos permite determinar una base que nos ayuda a definir los contenidos de nuestros informes y las coberturas del tema.

Con el fin de nutrir los temas materiales, en el año 2017, se realizó la revisión y actualización de la materialidad. Para esto, se tuvieron en cuenta los siguientes insumos:

- Estándares GRI.
- Línea base de materialidad informe “Actualización del análisis de materialidad 2016”.
- Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond.
- Estrategia de derechos humanos.

Con base en estos insumos, se actualizó el **análisis de materialidad**, dando como resultado los siguientes temas materiales:

Gráfica 1. Materialidad de Drummond Ltd.



La valoración de los temas permitió ubicarlos espacialmente en un mapa cartesiano, donde el eje horizontal (X) representa los impactos económicos, ambientales y sociales para Drummond Ltd., y el eje vertical (Y), la influencia de estos en la evaluación y las decisiones de los grupos de interés. En la gráfica, se identifican los 13 temas materiales que fueron presentados y aprobados en reunión del 18 de mayo de 2018. Adicionalmente, se definieron **la cobertura de los temas materiales y los contenidos para reportar**.

- “Estudio socioeconómico de hogares en los municipios del área de influencia de la operación de Drummond Colombia” Grupo DIS 2016.
- Informe de “Identificación, mapeo y consulta a grupos de interés relevantes” Grupo DIS 2016.
- Materialidad en el sector minero.
- Estándares internacionales: pacto global y normas de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- Noticias de Drummond y del sector minero en Colombia.



Debida diligencia de derechos humanos

En Drummond, incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Debida diligencia en derechos humanos le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción

Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
Conservación y
restauración

1

Paz y derechos humanos

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS

16



**Contribución
de Drummond
al logro de
los Objetivos
de Desarrollo
Sostenible**

8

TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



CONTENIDO GRI**META ODS**

406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.

16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata, la tortura y todas las formas de violencia contra los niños.

8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos. Además, a más tardar en 2025 poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.

8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos. Además, a más tardar en 2025 poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.

16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales.

411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.

412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.

16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales.

412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos.

16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales.

MM5 Número total de operaciones que tienen lugar en o adyacentes a territorios de pueblos indígenas; número y porcentaje de operaciones o lugares donde existen acuerdos formales con comunidades indígenas.





PARA DRUMMOND, ES VITAL CUMPLIR CON EL COMPROMISO DE PROMOVER Y RESPETAR LOS DERECHOS HUMANOS (DD.HH.) DE TODAS LAS PERSONAS VINCULADAS A NUESTRAS OPERACIONES EN COLOMBIA, Y TAMBIÉN DE AQUELLAS PERSONAS QUE HABITAN EN NUESTRAS ÁREAS DE INFLUENCIA.

[GRI 103-1]

Al ser un actor con incidencia y operaciones en diferentes sectores del país, entendemos la responsabilidad de incentivar una convivencia pacífica y un desempeño empresarial que vele por el desarrollo sostenible de las comunidades y por la integridad física de todas las personas, para que convivan en un ambiente sano que les permita vivir y trabajar dignamente.

En razón a lo anterior, actuamos íntegramente en cumplimiento de las normas y estándares internacionales¹, implementando prácticas que promueven el respeto de los DD.HH. y permiten el desarrollo de las actividades con un cumplimiento de las políticas corporativas relacionadas.

En Drummond Ltd., hemos identificado los riesgos relevantes que están asociados a nuestras operaciones mineras y portuarias, en ocasiones con origen directo en la Compañía y otras, a través de nuestros contratistas, principalmente relacionados con temas laborales, de salud y seguridad en el trabajo, reasentamiento y orden público. Además, conservamos las relaciones con el sector público, manteniendo una comunicación continua y velando por la coordinación en temas de seguridad.

Hemos desarrollado instrumentos de gestión de riesgos, involucrando a nuestros colaboradores y proveedores, con el fin de mitigar los posibles impactos que se detallan en el siguiente esquema:

Actuamos íntegramente en cumplimiento de las normas y estándares internacionales, implementando prácticas que promueven el respeto de los DD.HH. y permiten el desarrollo de las actividades con un cumplimiento de las políticas corporativas relacionadas.

1. Drummond Ltd. toma como referencia los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, y el Plan de Acción de Derechos Humanos y Empresas del Gobierno de Colombia.





Riesgo ambiental

IMPACTO

Afectar la calidad del aire en las zonas aledañas a la mina, lo que perjudicaría el derecho de nuestros trabajadores y de la población a un ambiente sano y a gozar de un buen estado de salud.

GESTIÓN

[103-2]

Desde 2017, hacemos labores permanentes de identificación y monitoreo de impactos ambientales, y su mayoría se gestiona en el marco del Sistema de Gestión Ambiental ISO14001.

Además, contamos con un canal de denuncias dirigido a nuestros grupos de interés, en especial a las comunidades, cuyo objetivo es conocer, analizar y resolver situaciones en las que las personas manifiestan sus inconformidades, reales o percibidas.



Riesgo laboral asociado a SST

IMPACTO

Afectar el derecho a la vida sana en algunos casos, o a su calidad en otros.

GESTIÓN

[103-2]

Permanentemente socializamos el “Manual del Empleado”, que incluye la Política de Selección y Contratación de Personal, la de Recursos Humanos, la de Comunicaciones y la de DD.HH.

En la cadena de valor, buscamos asegurar que nuestros contratistas, subcontratistas y proveedores adopten sistemas de gestión laboral y de SST que cumplan los requerimientos de nuestra Compañía, incorporando cláusulas a los contratos y mecanismos de seguimiento al cumplimiento de contratistas, como las auditorías.

La gestión de SST se hace en el marco de lo establecido por la Ley, y se vigila que nuestros contratistas procedan de la misma manera. Además, estandarizamos todas las acciones en esta materia a través del Sistema de Gestión de SST OHSAS 18000.

Tenemos un canal de denuncia de irregularidades en materia laboral, llamado Mecanismo para Denunciar Irregularidades y Presentar Reclamos. Este mecanismo garantiza el anonimato y busca lograr en los acuerdos y el diálogo la vía principal para solucionar las quejas o controversias.

MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

[103-3]

- Auditoría externa e independiente por parte de Bettercoal. Esta organización conformada por empresas generadoras de electricidad en Europa estableció unos estándares y un código de desempeño que promueven el buen comportamiento de la cadena de valor que les suministra la materia prima. En sus auditorías anuales (que llevan a cabo con firmas expertas como ERM Consultores), analizaron distintos aspectos y prácticas en nuestro desempeño para asegurarse de que en la Compañía cumplimos con los principios y estándares que ellos proponen.
- Auditorías externas e independientes por parte de empresas internacionales como RWE y EnBW, que también forman parte de Bettercoal y que evidenciaron el buen desempeño de Drummond Ltd. en materia de derechos humanos.
- Conservación de las certificaciones ISO 14001 y OHSAS 18001.
- Monitoreo semestral interno de la ejecución de las medidas de manejo.
- Observaciones que los grupos de interés han manifestado en los espacios de diálogo que hemos desarrollado en la Compañía para difundir la estrategia de DD.HH. y solicitar retroalimentación.



Riesgo de adquirir derechos inmobiliarios en predios que fueron objeto de despojo o abandono forzado por razones de orden público

IMPACTO

Tener como consecuencia la consolidación del despojo y del desplazamiento forzado, que es el irrespeto de derechos humanos de mayor frecuencia en Colombia.

GESTIÓN

[103-2]

Estamos adelantando una iniciativa de conversaciones constructivas que tienen como objetivo contribuir con la recomposición de la confianza entre los grupos de interés que interactúan en la zona del corredor minero del Cesar.

Por otro lado, firmamos la Declaración conjunta de rechazo a las amenazas a la vida e integridad de las personas.



MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

[103-3]

- Contamos con dos mecanismos de reclamo que tienen como propósito principal conocer, analizar y resolver situaciones en las personas que den a conocer una posible vulneración a sus derechos. Estos mecanismos permiten también identificar posibles deficiencias (reales o percibidas) que puedan ser sistemáticas.
- El primer mecanismo de reclamo está a disposición de nuestros empleados y es gestionado por la Vicepresidencia de Recursos Humanos; el segundo mecanismo está dirigido a los otros grupos de interés, en especial a comunidades y es gestionado por la Gerencia de Relaciones con la Comunidad.
- Ambos mecanismos han sido estudiados para identificar las posibilidades de mejora, ajustándolos a los criterios de legitimidad, accesibilidad, predictibilidad, equidad, transparencia, compatibilidad con derechos, aprendizaje, participación y diálogo planteados en los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas (PRNU).

Fallas en gestión de los reasentamientos involuntarios

IMPACTO

Afectar el derecho a la participación de los ciudadanos en las decisiones que les conciernen.

GESTIÓN

[103-2]

Trabajamos para fortalecer un relacionamiento constructivo con organizaciones críticas de los procesos de reasentamiento, para convertir la situación en una oportunidad de generación de valor, al mejorar las condiciones de vida de las comunidades en comparación con su situación antes del reasentamiento. Todo a través del diálogo, la concertación, el entendimiento de necesidades y el establecimiento de compromisos.

Riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad pública y privada

IMPACTO

- **Afectar el derecho a la vida, integridad y libertad de las personas que no son combatientes, los ciudadanos que protestan contra lo que consideran injusto, tengan o no razón en ello.**
- **Violación de DD.HH. o DIH por FP en nuestra área de influencia.**
- **Violación DD.HH. o DIH por nuestros contratistas o empleados.**
- **Uso excesivo de la fuerza por Fuerza Pública durante bloqueos.**
- **Violencia contra Drummond.**
- **Infringir el “Principio de Distinción” del DIH al proveer ayuda militar concreta.**

GESTIÓN

[103-2]

En 2018, iniciamos por medio de un asesor externo una gestión para generar protocolos de acción en caso de que se presenten eventualidades que afecten o comprometan la integridad física de nuestros empleados y/o grupos de interés. Esta gestión aún está en desarrollo y cuenta con tres protocolos.

Con la Fuerza Pública, hacemos una gestión de comunicación sistemática, en la cual se educa sobre la protección a los derechos humanos. A pesar de entender que la Fuerza Pública

se capacita constantemente en este tema, para Drummond Ltd. es fundamental reiterar la importancia de velar por los derechos humanos en el área de influencia.

En el tema de seguridad privada, hubo un cambio de la empresa contratista de vigilancia y seguridad privadas. Para realizar una transición adecuada con los terceros, se les solicitó generar una estrategia de derechos humanos alineada con la de Drummond Ltd., la cual a la fecha se ejecutó exitosamente.

- Las decisiones para mejorar este mecanismo están inspiradas, además, en recomendaciones elaboradas por CREER-IHRB² y consideradas en el Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón del que hacemos parte. Por otra parte, en las sesiones de diálogo sobre la estrategia de DD.HH. con todos los grupos de interés se divulga sistemáticamente el mecanismo para tratar las denuncias.
- 2. Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER-IHRB)

- Con las comunidades, cada vez que hay intrusiones de personal externo o ajeno a la operación y son identificados por el personal de seguridad, se ponen a disposición de la Fuerza Pública con su respectivo reporte escrito y acta de buen trato.
- Con la Fuerza Pública, cada vez que hay relevo de personal o visitas de miembros de la Fuerza Pública, se trata el tema de DD.HH. y se crea un acta como soporte de los temas tratados.
- La empresa de vigilancia envía un reporte periódico de las capacitaciones en derechos humanos.



Nuestras contribuciones proactivas al ejercicio de derechos humanos:

- Trabajo decente y bien remunerado
- Gestión ambiental regulada y supervisada por el Estado
- Contribución a mejorar el acceso a educación
- Fortalecimiento de la infraestructura para el servicio de salud
- Compras y contratación local que dinamizan otros sectores
- Inversión social voluntaria para el fortalecimiento institucional
- Generación de regalías e impuestos
- Fomento en territorio de convivencia pacífica con excombatientes y comunidades
- Espacios de construcción de confianza para prevenir el conflicto y generar acuerdos



[103-1]

[103-2]

[103-3]

[406-1]

[408-1]

[409-1]

Casos de discriminación y trabajo infantil y forzoso

Durante 2018, en Drummond Ltd., no identificamos casos de discriminación, trabajo infantil ni forzoso a través de nuestros mecanismos formales (Canal de Denuncias, Línea Ética).

En Drummond Ltd., prohibimos toda clase de trabajo infantil, discriminación y trabajo forzoso, por lo tanto, respetamos y nos regimos por las leyes establecidas y regulaciones aplicables en Colombia y en los acuerdos, principios y declaraciones internacionales. Reafirmamos este cumplimiento

en nuestra Política de Recursos Humanos, de Selección y Reclutamiento y en nuestro Código de Conducta³.

En el marco de su Debida Diligencia, en Drummond Ltd. dialogamos con empleados, sindicatos, contratistas y proveedores que tienen operación en terreno, Gobierno Nacional y empresas pares. A través de este relacionamiento, controlamos otras instancias de su cadena de valor para analizar con mayor detalle situaciones que representen riesgos potenciales.

Trabajo forzoso

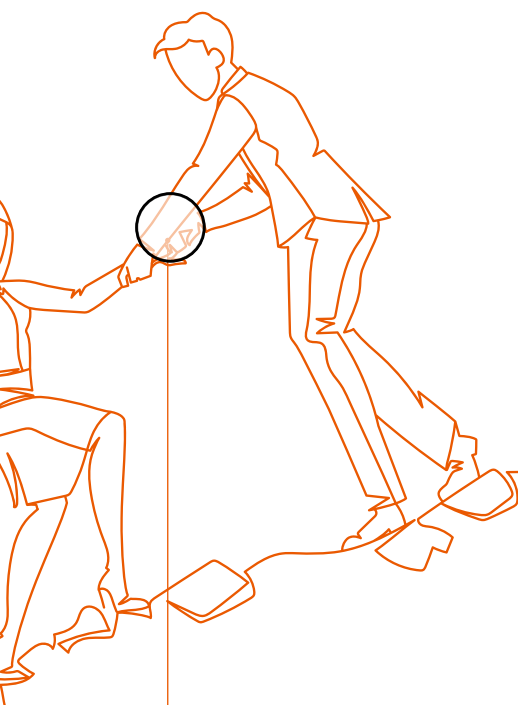
[409-1]

Para la prevención y eliminación de todo tipo de trabajo forzoso en la Compañía, optamos por las siguientes medidas:

Auditorías a nuestras empresas contratistas, donde se evalúan diferentes aspectos, entre ellos, el cumplimiento de:

- Procesos de contratación
- Políticas de remuneración
- Horarios laborales y de rotación de personal
- Contribuciones a la seguridad social

3. <http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Recursos-Humanos.pdf>
<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Codigo-de-Conducta-Aprobada.pdf>
<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/SELECCION-Y-RECLUTAMIENTO.pdf>



Discriminación

[406-1]

Nuestras Políticas⁴ de Recursos Humanos, de Selección y Reclutamiento y nuestro Código de Conducta señalan la posición de la organización frente al riesgo de discriminación y orientan sobre los mecanismos de identificación de incidentes y la ruta a seguir para su tratamiento.

Contamos con canales de atención de quejas y reclamos, a los cuales se pueden reportar situaciones de discriminación⁵ (Canal de Denuncias, Línea Ética).

Trabajo infantil

[408-1]

- Nuestros procesos de contratación no permiten emplear a menores de 18 años.
- Mediante cláusulas establecidas en los contratos de prestación de servicios de contratistas, demanda a estos la abolición de cualquier tipo de compromiso laboral con menores de edad.
- En Drummond Ltd., contamos con canales de atención de quejas y reclamos⁶, mediante los cuales comunidades, proveedores y contratistas pueden reportar cualquier tipo de caso asociado con trabajo infantil.
- Contamos con puntos de seguridad que regulan el ingreso del personal a nuestras operaciones mineras y portuarias mediante el uso de la cédula de ciudadanía, lo cual imposibilita el acceso de menores a las operaciones e instalaciones de la empresa.
- Implementamos controles preventivos para identificar casos de trabajo infantil. Por ejemplo, se realizan inspecciones aleatorias de pagos a seguridad social y a contratistas, los controles adicionales incluyen auditorías, sesiones informativas sobre las Políticas de Drummond Ltd. y nuestras exigencias a contratistas, cláusulas específicas sobre el tema en los contratos.

4. <http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Politica-de-Recursos-Humanos.pdf>
<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Codigo-de-Conducta-Aprobada.pdf>
<http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/SELECCION-Y-RECLUTAMIENTO.pdf>

5. <http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Mecanismos-para-denunciar-irregularidades-y-presentar-reclamos-signed.pdf>
atencionalusuario@drummondLtd.co

6. <http://www.drummondLtd.com/wp-content/uploads/Mecanismos-para-denunciar-irregularidades-y-presentar-reclamos-signed.pdf>
atencionalusuario@drummondLtd.co



[410-1]



De nuestro personal de seguridad, propio y de terceros, ha recibido capacitación formal en las políticas de la organización y en procedimientos específicos para cuestiones de derechos humanos y su aplicación a la seguridad

Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

El personal de seguridad desempeña un importante rol en nuestra organización, ya que tiene la responsabilidad de garantizar una operación segura y productiva, basada en el estricto cumplimiento de su Política de Seguridad y Protección, que contempla cinco objetivos específicos, además de informar a las autoridades pertinentes los casos donde la Compañía obtenga información que represente un riesgo a una o varias personas. En Drummond Ltd., somos conscientes de este tema, e incluimos dentro de nuestra estrategia de entrenamientos capacitaciones relacionadas con DD.HH., con el fin de fortalecer las competencias de nuestros colaboradores.

A partir del 1 de junio, en la operación minera, inició contrato un nuevo proveedor de vigilancia y seguridad privada, SEVIN, el cual, siguiendo nuestras directrices, capacitó a todo el personal en DD.HH. - PV, definió

una política de DD.HH. alineada a la de Drummond y creó una cartilla con toda la información de DD.HH., la cual difundió a todo su personal. Adicionalmente, se hizo una transición de armas letales a no letales, y se alcanzó el 50% a 31 de diciembre de 2018.

En la operación portuaria está la empresa de vigilancia Viaservin Ltda., desde el 1 de diciembre de 2012.

El 100% de nuestro personal de seguridad, propio y de terceros, ha recibido capacitación formal en las políticas de la organización y en procedimientos específicos para cuestiones de derechos humanos y su aplicación a la seguridad; las capacitaciones en mina se efectúan en un ciclo donde cada ocho días y por tres semanas se refuerza un tema particular, de tal forma que se cubre la totalidad de los miembros del departamento. Los temas abordados en estas capacitaciones fueron:



**Principios
Rectores de
DD.HH.**

**Repaso
general a los
Principios
Voluntarios
en DD.HH.**

**Principios
básicos para el
empleo de armas
de fuego y uso
de la fuerza por
funcionarios
encargados de
hacer cumplir
la ley**

**Sensibilización
de la nueva
Política de
DD.HH.**

***International
Council
on Mining
and Metals
(ICMM) en
DD.HH.***

Su aplicabilidad radica en identificar y prevenir la aparición de conflictos sociales derivados de la operación minera, a través de adecuados estudios de riesgo en DD.HH. y la metódica elaboración de planes de manejo que establezcan una relación armónica con las autoridades y comunidades en el área de influencia.

Los conflictos más relevantes que manejamos en la actualidad son los siguientes:



Intrusiones en la empresa en busca de llevar a cabo hurtos, tala de bosques, caza indiscriminada o invasión de predios, entre otros.



Vías de hecho materializadas en bloqueos ilegales viales externos, que afectan la movilización de nuestros empleados desde sus lugares de residencia hasta los proyectos mineros.



Amenazas a empleados de las empresas y/o a líderes comunitarios de la región.





[412-1]

Evaluación de derechos humanos

En el 100% de los segmentos de la cadena de valor de nuestras operaciones mineras y portuarias se han realizado evaluaciones de impactos sobre la gestión de los derechos humanos e incluso hemos generado planes de acción para mantener y mejorar este asunto. Tres ejemplos de los riesgos en la matriz y sus métodos de manejo incluyen:

Riesgos: impactar negativamente



El ambiente

(más allá de lo que permiten los permisos y la Licencia Ambiental):

- Auditorías internas para evaluar y certificar el cumplimiento del Sistema de Manejo Ambiental.
- **MÉTODO DE MANEJO:** Auditorías y certificaciones ISO 14001 realizadas por Lloyd's Register.



- Consultas con audiencias de interés externas para socializar el Sistema de Manejo Ambiental y asegurarnos de que no haya riesgos que no hayamos identificado.
- Aun cuando el riesgo se refiere a lo que va más allá de lo que permiten los permisos y/o licencias, no sobra reiterar que recibimos visitas e inspecciones permanentes por parte de los entes de control del Estado y por las corporaciones autónomas.



El entorno social

- Dialogamos con los grupos de interés para tener en cuenta su perspectiva sobre el diagnóstico y sobre las medidas de manejo del riesgo de impactar negativamente el entorno social.
- Diseñamos relacionamiento alrededor de la gestión de DD.HH. con los grupos de interés. El eje es la exposición de la estrategia de DD.HH. para recibir retroalimentación, siguiendo los principios de inclusión, materialidad y respuesta implícitos en los PRNU y los PV y explícitos en la serie AA1000 y otros referentes.
- Hacemos relacionamiento con nuestros empleados, sindicatos, contratistas, comunidades y autoridades locales.
- Con el Grupo de Trabajo de DD.HH. y Carbón progresamos en reflexiones sobre la mejor manera de relacionarse proactivamente con todos los grupos de interés, lo que sería enriquecido con los resultados del trabajo que está desarrollando CREER-IHRB para la construcción de confianza.



Riesgo: Violación DD.HH./DIH por la Fuerza Pública en nuestras áreas de influencia

- Comunicamos recurrentemente a la Fuerza Pública nuestro compromiso con el respeto de los DD.HH. y el DIH, y de usar como instrumentos los Principios Voluntarios en Seguridad y DD.HH., y los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) en Empresas y DD.HH. (en las comunicaciones formales, en las actas de reuniones conjuntas, en las presentaciones en PowerPoint, en las charlas de inducción en seguridad física de ingreso a campo y en los mensajes de correo electrónico).
- Reforzamos las directrices y establecimos un instructivo donde se capacita a todo el personal que llega asignado a cada una de las unidades militares localizadas en el complejo minero y que son de obligatorio cumplimiento para todo el personal del Departamento de Seguridad. En estas capacitaciones, se deja registro fotográfico y documental de las respectivas asistencias.
- Invitamos a la Fuerza Pública a dialogar sobre el análisis de riesgos de DD.HH. para mejorarlo.
- Realizamos reuniones periódicas con los organismos de seguridad pública con el fin de intercambiar información de seguridad y abordar las preocupaciones relacionadas con los DD.HH. y el DIH.

[412-2]

Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

A continuación, se presentan los resultados en cifras de las capacitaciones realizadas en la Compañía en materia de DD.HH.

Tabla 1.
Capacitación en derechos humanos

Horas totales de capacitación a colaboradores en políticas y procedimientos relacionados con DD.HH., relevantes para las operaciones.	Horas totales de capacitación al personal de seguridad en políticas y procedimientos relacionados con DD.HH., relevantes para las operaciones.	Total de empleados al cierre del año.
74 2018	219 2018	5164 2018
8190 2017	55 2017	5001 2017
2345 2016	- 2016	4946 2016
3015 2015	- 2015	4992 2015

[412-3]

Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos

Para Drummond, los acuerdos de inversión significativos son aquellos que se manejan desde el área de Contratos de nuestra Compañía para el suministro de servicios o bienes esenciales para la operación, los cuales, por lo general, tienen un valor superior a USD\$ 100.000 anuales. Excepcionalmente, puede haber algunos con valor inferior a esta cifra.

Son 92 los acuerdos y contratos de inversión significativos suscritos por Drummond Ltd., equivalentes al 75% del total, que cuentan con cláusulas sobre derechos humanos o han sido sometidos a evaluación frente a este tema. Esta cifra se ha incrementado en 21 acuerdos, equivalentes a 18 puntos porcentuales en comparación con 2017.

Para extender la estrategia de DD.HH. a nuestros proveedores y contratistas, así como a otros grupos de interés:



Desde 2015, el anexo de Términos y Condiciones de las ofertas mercantiles celebradas con Drummond Ltd. incluye, en su numeral 39, el compromiso de las partes para entender los derechos fundamentales en materia de derechos humanos y para prestar los servicios con el estricto cumplimiento de los mismos.



Realizamos sesiones de diálogo con ellos alrededor de la estrategia de DD.HH., con el fin de aumentar el compromiso con la Política, divulgar los riesgos y las medidas de manejo y recibir retroalimentación.



* Para 2018, las capacitaciones en políticas y procedimientos relacionados con DD.HH., relevantes para las operaciones, se dieron únicamente para nuevos empleados.



Mitos

La empresa de vigilancia y seguridad privada implementó una Política para garantizar que las medidas de seguridad en el sitio sean específicas de género y no intrusivas, por lo que ha contratado personal femenino para atender eventualidades y/o requerimientos específicos.

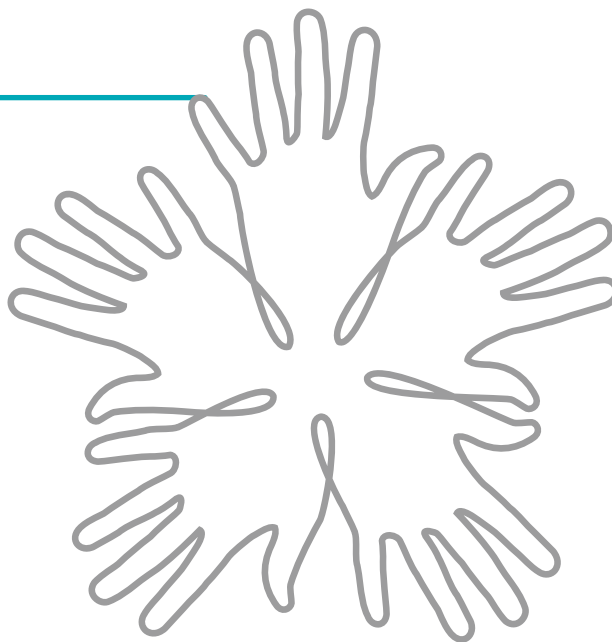
SEVIN, el nuevo proveedor de servicios de vigilancia y seguridad para nuestras operaciones mineras, siguiendo nuestras directrices, **capacitó al 100% de sus empleados en temas de DD.HH.**

Acoplamos los temas de DD.HH. como una parte integral de la cultura de seguridad, convirtiéndolo en una estrategia transversal a la gestión de seguridad en su totalidad. Toda la información de avances en la ejecución de la estrategia fue recolectada en los dos cortes y dentro de los 2 meses siguientes. Solo el 3% de las medidas de manejo no presentaron avances al cierre del año, similar al año anterior.

Participamos activamente en el “Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón”, del que hacen parte otras empresas mineras, la Consejería Presidencial de Derechos Humanos, el Ministerio de Minas y Energía y la Agencia Nacional de Minería.

El Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón tuvo los siguientes logros:

- La redacción, suscripción y emisión, en junio 7, en Valledupar, de la “Declaración Conjunta de Rechazo a las Amenazas a la Vida e Integridad de Personas” en conjunto con CREER, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Minas y Energía, la Consejería Presidencial de DD.HH., la Gobernación del Cesar, la Gobernación de La Guajira, el Grupo Prodeco, Drummond Ltd., Cerrejón, CNR y la Fundación Ideas para la Paz.
- La construcción y emisión de la versión 0 del PROCEDIMIENTO - RUTA DE PROTECCIÓN AMENAZAS CONTRA LA VIDA E INTEGRIDAD como desarrollo de la declaración a la que se refiere el punto anterior, que fue emitido en noviembre 7, contribuyendo a aclarar lo que deben hacer las empresas cuando tienen información sobre esas amenazas.
- El apoyo al proceso de construcción de confianza que desarrolla CREER en el Cesar con apoyo de la embajada de Holanda.
- Se empezaron a desarrollar reflexiones sobre la gestión del riesgo despojo y la Buena Fe Exenta de Culpa en la Ley 1448, sobre la protección de menores de edad en riesgo de explotación sexual comercial; y la identificación de posibles sinergias entre integrantes del Grupo de Trabajo con ese propósito.



Reconocimiento al GTDHyC por la vía de:

- La exposición que hizo CREER en el Foro 2018 de las Naciones Unidas sobre empresas y DD.HH. en Ginebra, Suiza, del trabajo que se viene desarrollando conjuntamente entre Gobierno, sociedad civil y empresas para la mejor protección de la vida e integridad de personas.
- La exposición de los avances del Grupo de Trabajo a Bettercoal durante su visita a Colombia.
- El inicio de la cooperación de Drummond Ltd., como miembro del Grupo de Trabajo, con empresas de minería de oro que constituyeron un propio Grupo de Trabajo sobre DD.HH. equivalente.
- La contribución a la formulación de la “Política de Derechos Humanos del Sector Minero Energético”.
- Los aportes para la revisión del Plan Nacional de Acción de DD.HH. y Empresas.

Fuimos miembro proactivo del “Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos”, participando en los comités de relacionamiento y de comunicaciones, y fuimos escogidos como coordinadores de este último.

Continuamos trabajando en el desarrollo de diálogos sociales y buenas prácticas con nuestros grupos de interés, como son los intercambios sobre generación de confianza diseñados por CREER-IHRB y el Consensus Building Institute (CBI) de Harvard y las mesas regionales en las que participan la Gobernación, las alcaldías, el PDP del Cesar y otras empresas mineras.

Inicio del proyecto de Construcción de confianza en el Departamento del Cesar para la transformación de conflictos y la generación de acuerdos.

Obtuvimos el segundo lugar en reputación general en el sector minero colombiano, teniendo un **60%** de noticias positivas y **30%** neutras en medios de prensa nacional.

Retos

2019

Cada 6 meses, revisar o actualizar la matriz de riesgos asociados a DD.HH. por cada responsable, es decir, aumentar la eficiencia en la gestión de la información relacionada con DD.HH.

2019

Subir al 60% de armas de letalidad reducida.

[Continuar con la transición a armas no letales.](#)

2019

Aprobación e implementación de los protocolos ante las diferentes eventualidades que afecten la integridad física de empleados o grupos de interés.

[Lograr la aprobación e implementación de los tres protocolos de acción en temas de seguridad.](#)

2019 y 2020

Continuar con el proyecto de Construcción de confianza en el Departamento del Cesar con el programa multiactor de desarrollo de capacidades (CREER-CBI), los espacios de encuentro y la implementación de acuerdos.



2

Desarrollo integral

Gestión del talento humano

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial y, de esta manera, aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Gestión del talento humano le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación

Generación de
oportunidades

Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
Conservación y
restauración



CONTENIDO GRI**META ODS**

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal

8.6 Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

401-3 Permiso parental

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
4.3 Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
4.4 Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



EN NUESTRA COMPAÑÍA, LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN PERMANENTE Y ADECUADA DEL TALENTO HUMANO RADICA EN LA POSIBILIDAD DE CUMPLIR ESTÁNDARES ORGANIZACIONALES Y ENCAMINAR LAS METAS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EN CADA UNO DE LOS ROLES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN.

[103-1]

Temas como la formación y el desarrollo de nuestros colaboradores, el fortalecimiento de las relaciones laborales y la cultura organizacional, así como la igualdad en las oportunidades de trabajo, resultan vitales para el desarrollo y crecimiento efectivo de nuestra operación, pues brindan herramientas que permiten gestionar riesgos asociados a este grupo de interés y conservar un clima laboral sano, cultivando la productividad con un conocimiento cada vez más especializado, una cultura empresarial de equipo y un trabajo íntegro.

[103-2]

Toda nuestra operación en Colombia cuenta con Políticas de Selección y Contratación,

Recursos Humanos, Salarial y con el Manual del Empleado¹, que es entregado a cada colaborador cuando ingresa a nuestra Compañía o cuando hay actualizaciones del mismo. Contamos también con capacitaciones periódicas enfocadas en el desarrollo del ser y de las competencias laborales (la información detallada se encuentra en la página web²).

Para la gestión del talento humano, contamos con tres enfoques desarrollados por el área de Recursos Humanos, con el fin de seleccionar el capital humano que cumpla con los perfiles requeridos y con los objetivos organizacionales de nuestra Compañía:

Toda nuestra operación en Colombia cuenta con Políticas de Selección y Contratación, Recursos Humanos, Salarial y con el Manual del Empleado, que es entregado a cada colaborador cuando ingresa a nuestra Compañía o cuando hay actualizaciones del mismo.

1. Documentos que establecen las directrices y las actuaciones que permiten retener el talento humano para conservar el conocimiento y la experiencia, así como generar bienestar y calidad de vida para los empleados.
2. <http://www.drummondLtd.com/quienes-somos/politicas-y-compromiso/>

Enfoque de selección y contratación

RECURSO O POLÍTICA

En nuestros procesos de selección, damos prioridad a la contratación de candidatos locales o que puedan demostrar una cantidad de tiempo determinado allí.

OBJETIVO

Vincular personal idóneo, con altos estándares profesionales y éticos, capaz de asumir los desafíos organizacionales y adaptarse a la dinámica de las relaciones laborales.

Enfoque en compensación y beneficios

RECURSO O POLÍTICA

Hemos diseñado un esquema de compensación que pretende atraer, motivar y retener el talento humano necesario para cumplir con los objetivos trazados por nuestra organización. Adicionalmente, contamos con programas de educación, salud, vivienda, ahorro, recreación y bienestar, entre otros, para nuestros empleados y sus familias.

OBJETIVO

Generar bienestar y calidad de vida para nuestros empleados y sus familias.

Relaciones laborales

RECURSO O POLÍTICA

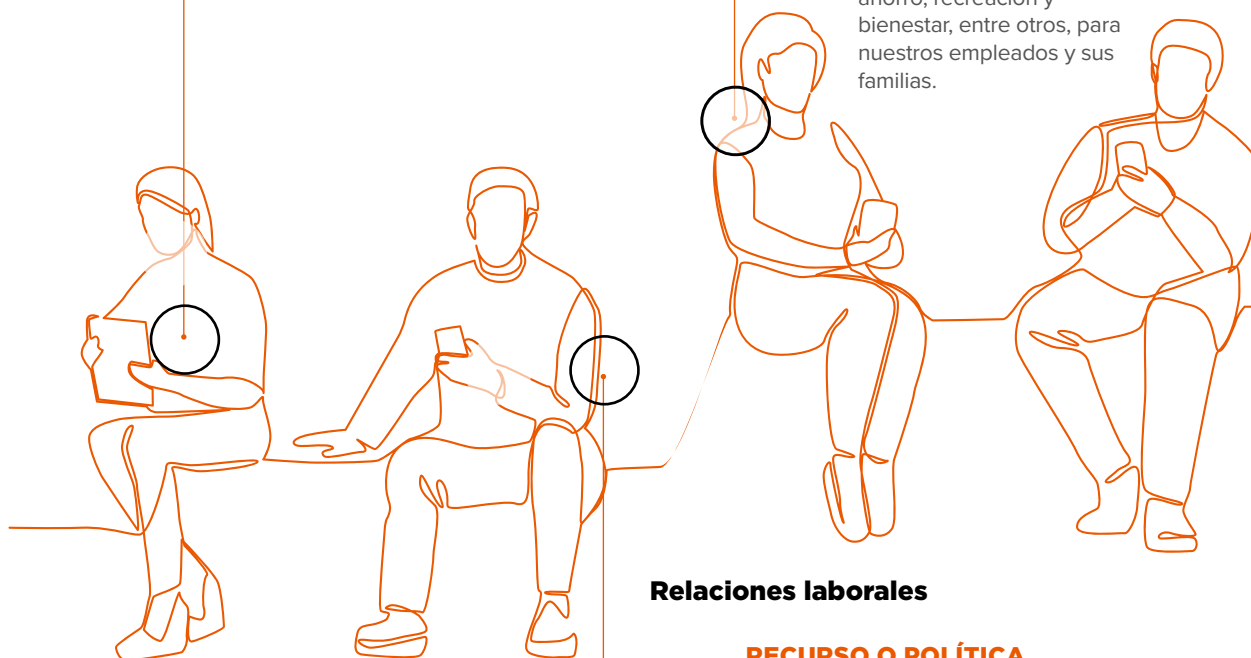
Contamos con diversos programas y espacios que buscan fomentar competencias organizacionales para la comunicación efectiva, la construcción de confianza y el enfoque en seguridad, salud y ambiente.

OBJETIVO

Lograr un ambiente laboral donde primen valores como el respeto, la comunicación y la tolerancia, entre otros, a través de un enfoque en los comportamientos y conductas de nuestro personal.

[103-3]

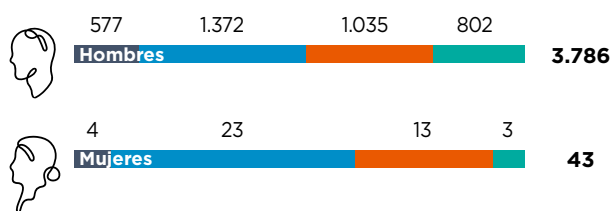
Como mecanismo de monitoreo de nuestra gestión, tenemos un Departamento de Auditoría Interna, que realiza pruebas para identificar los hallazgos o recomendaciones en los procesos y así fortalecer los controles internos y mitigar los riesgos inherentes a cada proceso. Durante 2018, nuestro Departamento de Recursos Humanos no fue objeto de auditorías.



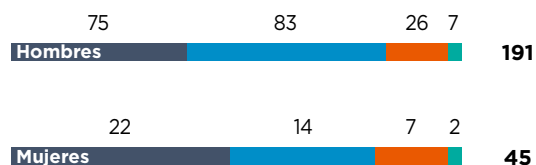


[405-1] En 2018, contamos con un equipo de 5.143 empleados directos para las operaciones de mina, puerto y administrativas en Bogotá, Valledupar y Cartagena:

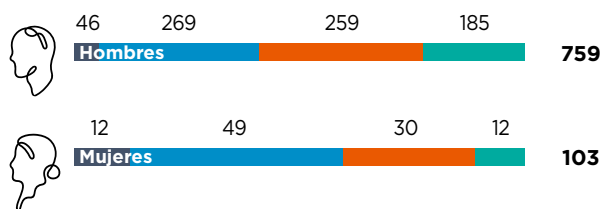
Gráfica 2. Clasificación de empleados por edad y nivel de cargo



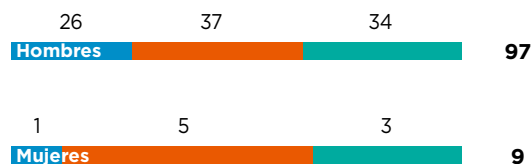
3.829
Operativo



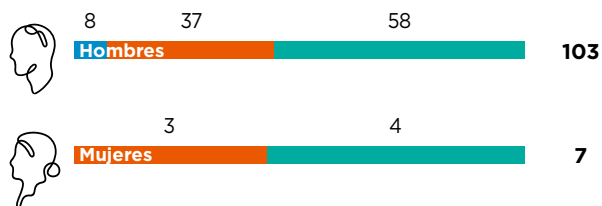
236
Asistencial



862
Profesional



106
Táctico



110
Estratégico

- Empleados, hasta 30 años
- Empleados, mayores que 30 y hasta 40 años
- Empleados, mayores que 40 y hasta 50 años
- Empleados, mayores de 50 años



802

80



**Operación portuaria
y Cartagena**

74 **12**
Empleados hasta 30 años

226 **31**
Empleados mayores
de 30 y hasta 40 años

248 **22**
Empleados mayores
de 40 y hasta 50 años

254 **15**
Empleados mayores
de 50 años



4,096

100

**Operaciones
mineras,
hidrocarburos y
Valledupar**

622 **21**
Empleados hasta 30 años

1.527 **47**
Empleados mayores
de 30 y hasta 40 años

1.129 **28**
Empleados mayores
de 40 y hasta 50 años

818 **4**
Empleados mayores
de 50 años

4936

207



TOTAL

698 **38**
Empleados hasta 30 años

1.758 **87**
Empleados mayores
de 30 y hasta 40 años

1.394 **58**
Empleados mayores
de 40 y hasta 50 años

1.086 **24**
Empleados mayores
de 50 años



Gráfica 3. Empleados por edad,
sexo y operación

38

27

Bogotá

2 **5**
Empleados hasta 30 años

5 **9**
Empleados mayores
de 30 y hasta 40 años

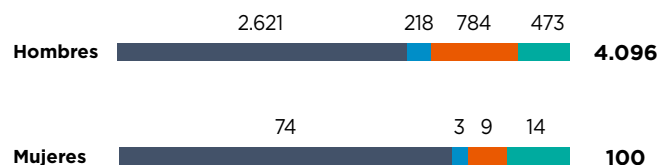
17 **8**
Empleados mayores
de 40 y hasta 50 años

14 **5**
Empleados mayores
de 50 años

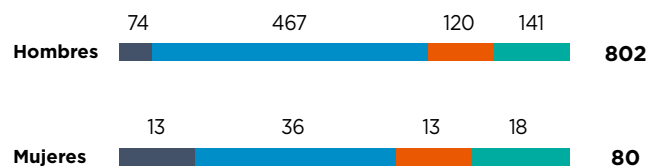
5.143
empleados directos



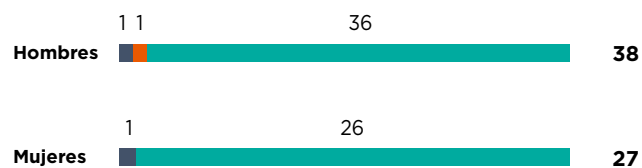
Gráfica 4. Total empleados por región 2018



4.196
Operación minera
e hidrocarburos
Valledupar



882
Operación portuaria
Cartagena



65
Bogotá

- Empleados procedentes del departamento del Cesar
- Empleados procedentes del departamento del Magdalena
- Empleados procedentes de la región Caribe
- Empleados procedentes de otros departamentos del país



TOTAL



2.696

88

Empleados procedentes
del departamento del Cesar

685

39

Empleados procedentes del
departamento del Magdalena

905

22

Empleados procedentes
de la región Caribe

650

58

Empleados procedentes de otros
departamentos del país

TOTAL EMPLEADOS

4.936

Hombres

207

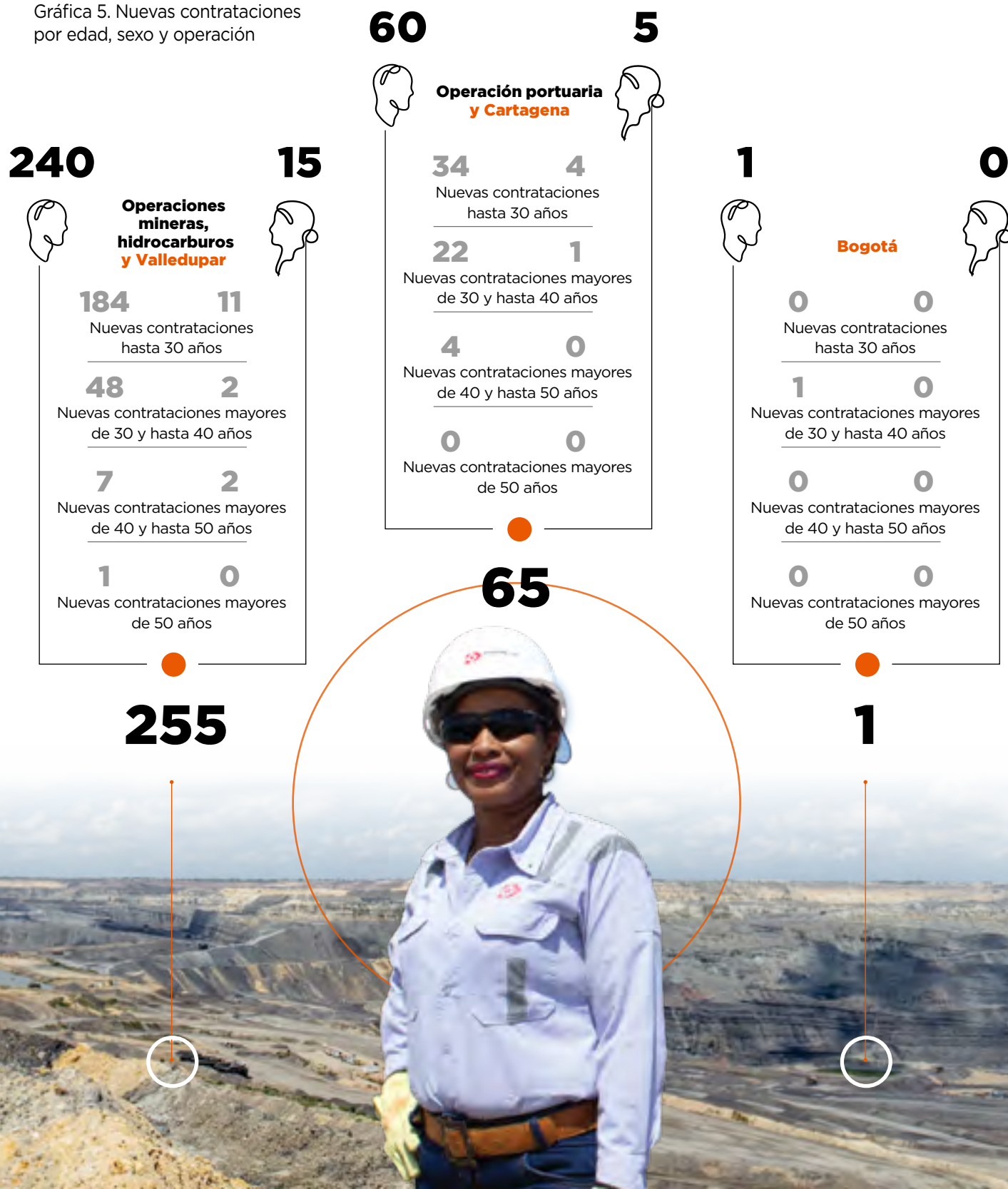
Mujeres



[401-1]

Generamos empleo en todas las áreas de influencia de nuestra operación, esto nos permite mantener una planta de trabajo dinámica y con una variedad demográfica que contribuye al objetivo de generar bienestar y desarrollo sostenible de una manera efectiva:

Gráfica 5. Nuevas contrataciones por edad, sexo y operación





TOTAL

218

Nuevas contrataciones hasta 30 años

71

Nuevas contrataciones mayores de 30 y hasta 40 años

11

Nuevas contrataciones mayores de 40 y hasta 50 años

1

Nuevas contrataciones mayores de 50 años

15

3

2

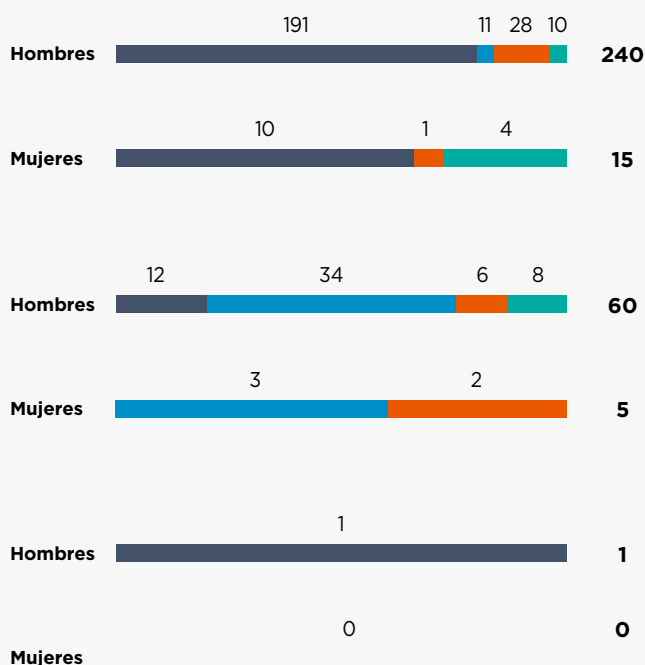
0

TOTAL
CONTRATACIONES

301
Hombres

20
Mujeres

Gráfica 6. Nuevas contrataciones por región, sexo y operación



255

Operaciones mineras, hidrocarburos y Valledupar

65

Operación portuaria y Cartagena

1

Bogotá



TOTAL



204 10

Nuevas contrataciones procedentes del departamento del Cesar

45 3

Nuevas contrataciones procedentes del departamento del Magdalena

34 3

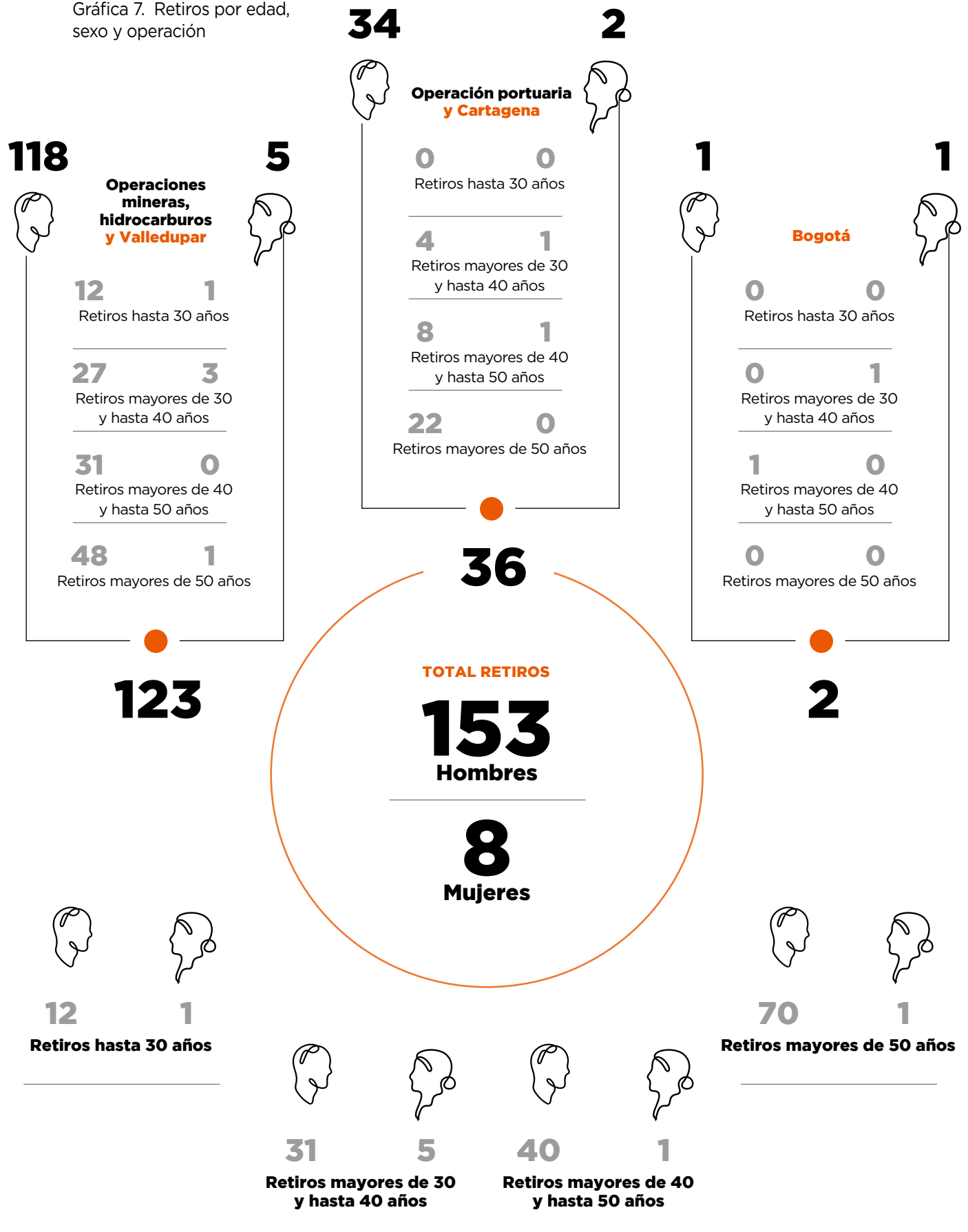
Nuevas contrataciones procedentes de la región Caribe

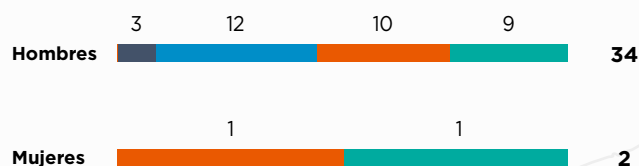
18 4

Nuevas contrataciones procedentes de otros departamentos del país



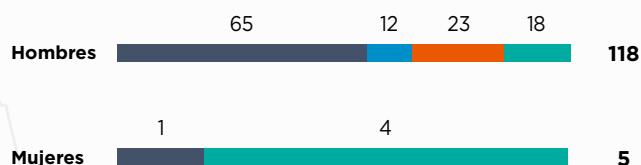
Gráfica 7. Retiros por edad, sexo y operación



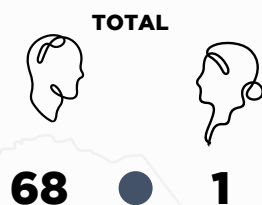


36 Operación portuaria y Cartagena

123 Operaciones mineras, hidrocarburos y Valledupar



Gráfica 8. Retiros por región, sexo y operación



Retiros procedentes del departamento del Cesar



Retiros procedentes del departamento del Magdalena



Retiros procedentes de la región Caribe

2 Bogotá



Retiros procedentes otros departamentos del país



[401-2]

Con el fin de mejorar las condiciones de nuestros colaboradores y de su entorno familiar, brindamos a nuestros empleados directos, de los cuales el 98,03% están agrupados en nuestras operaciones mineras y portuaria, una variedad de beneficios adicionales a su compensación básica. Estos beneficios están contemplados en las convenciones colectivas de trabajo y/o en el Programa de Beneficios Extralegales diseñado por la Compañía.

Entre ellos, se encuentran:

- Becas universitarias para empleados
- Póliza de hospitalización y cirugía
- Auxilio escolar y universitario para hijos de empleados
- Seguro de vida
- Fondo de ahorro voluntario
- Auxilio de transporte
- Primas extralegales
- Fondo rotatorio de vivienda
- Auxilio de localización

[401-3]

Así mismo, respetamos y promovemos los derechos de nuestros trabajadores cuando inician una etapa parental:

Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosado por género

Número de empleados que debían reincorporarse luego de su licencia de maternidad/paternidad en el año de reporte

Número de empleados que se reincorporaron a sus labores después de finalizar la licencia por maternidad/paternidad en el año de reporte


298
2018


7
2018


298
2018


7
2018

305
2017

5
2017

305
2017

5
2017

Incluye personas cuya licencia haya terminado entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año de reporte.

Es la cifra de quienes debían reincorporarse menos aquellos que renunciaron, tuvieron finalización de contrato o fueron despedidos con o sin justa causa.

100%

100%

Tasa de regreso al trabajo



Número de empleados que se reincorporaron a sus labores después de finalizar la licencia por maternidad/paternidad en el año anterior al año de reporte


305
2018


5
2018

309
2017

18
2017

Es la cifra de quienes debían reincorporarse menos aquellos que renunciaron, tuvieron finalización de contrato o fueron despedidos con o sin justa causa.

Número de empleados que continúan trabajando en la organización 12 meses después de regresar de su licencia de maternidad/paternidad


301
2018


5
2018

304
2017

15
2017

Tenga en cuenta aquellas personas que entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año de reporte, cumplieron un año de haber regresado de su licencia.



Tasa de retención luego de la licencia de maternidad/paternidad





[404-1]

Formación de colaboradores

[103-2]

Nuestra estrategia de los programas de entrenamiento la desarrollamos mediante un trabajo conjunto entre los departamentos de Entrenamiento, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Recursos Humanos y Ambiental, basándonos en la siguiente filosofía:



Proveer entrenamiento de conocimientos y habilidades de impacto para nuestra organización.



Desarrollar una fuerza de trabajo de capacidad múltiple.



Fortalecer la seguridad y productividad mediante la ejecución de procedimientos de trabajo.



Proveer entrenamiento de calidad, mediante la identificación de necesidades y la selección de instructores calificados.



Las actividades y entrenamientos son variados y se ajustan a los diversos perfiles, rangos y roles de nuestra organización: entrenamiento regular, entrenamiento en salón, entrenamiento en campo, charlas en el sitio de trabajo y campañas de seguridad, entre otros.

La información de los entrenamientos en cuanto a horas de entrenamiento, temas y asistencia de nuestros empleados se documenta en formatos que contienen la firma de estos, para luego registrarlos y consolidarlos en nuestro sistema de información, denominado TRASA.

Contamos con centros de entrenamiento, uno en las operaciones mineras y otro en el puerto, los cuales se encuentran en proceso de reconocimiento como UVAE (Unidad Vocacional de Aprendizaje Empresarial) por parte del Ministerio de Trabajo. Estos centros cuentan con diversos salones dotados de ayudas audiovisuales, en los que se realiza la formación y entrenamiento en diferentes temáticas relacionadas con el fortalecimiento de competencias y habilidades de nuestros empleados.

Contamos con centros de entrenamiento, uno en las operaciones mineras y otro en el puerto, los cuales se encuentran en proceso de reconocimiento como UVAE (Unidad Vocacional de Aprendizaje Empresarial) por parte del Ministerio de Trabajo.





[404-2]

En Drummond Ltd., adelantamos varios programas de gestión de habilidades y formación en diferentes temáticas para generar competencias de seguridad y salud en el trabajo, ambientales, técnicas y operativas, así como competencias del ser. Adicionalmente, contamos con un programa de educación para nuestros empleados y desarrollo de entrenamientos en el exterior.

El fin es mantener y consolidar los programas de gestión implementados en nuestras operaciones para hacer una correcta identificación de peligros y evaluación de riesgos, acorde con los requisitos de la norma NTC-OHSAS 18001 versión 2007 y la legislación vigente.



A continuación, relacionamos los entrenamientos desarrollados durante 2018, de acuerdo con el plan presentado:

Competencias de seguridad y salud en el trabajo

Con el objetivo de mejorar la cultura de seguridad de nuestros trabajadores de las operaciones mineras a través de los diversos escenarios de entrenamientos, enfatizando en la identificación de peligros, en la evaluación de riesgos y establecimiento de controles operacionales, en 2018 se desarrollaron entrenamientos acordes con lo establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y la legislación.

Dentro de las temáticas desarrolladas durante 2018, se destacan las herramientas que permitieron mejorar la percepción del riesgo, dentro del contexto de un Programa de Autocuidado y Prevención de Accidentes y Enfermedades Laborales.

EN TOTAL SE REGISTRARON

378.355

Horas de entrenamiento

51.918

Asistencias

A través del entrenamiento regular, con la participación de las áreas de Recursos Humanos, Ambiental, Salud y Seguridad Industrial, se realizaron:

8

Ciclos

42

Días

258.699

Horas

22.209

Asistencias

Competencias de ambiental

Dando continuidad a los entrenamientos y la divulgación de información de acuerdo con el Plan de Manejo Ambiental, se registraron 72.654 horas con 4.086 asistencias.

Los entrenamientos más destacados en esta área se relacionaron con temas del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, en el cual fuimos certificados.

EN TOTAL SE REGISTRARON

72.654

Horas de entrenamiento

4.086

Asistencias

1
Eventos no deseados

2
Prevención y control de derrames de HC y sustancias químicas

3
Manejo integral de residuos

4
Responsabilidad legal en incidentes ambientales

5
Gestión efectiva

6
Rehabilitación y compensación

7
Manejo de fauna

8
Entrenamiento técnico en línea apícola

Competencias técnicas y operativas

Para nuestras operaciones mineras de los contratos La Loma y El Descanso, desarrollamos diferentes entrenamientos operativos y técnicos para nuestros empleados que harán y hacen parte de la operación de equipos mineros, de la siguiente manera:

Para el desarrollo de estos entrenamientos operativos, disponemos de un Centro de Entrenamiento en nuestras operaciones mineras, dotado de salones que permiten fortalecer el conocimiento teórico de los equipos.



Entrenamiento para operadores novatos

	Camión minero	Tractor de orugas	Cargador
Grupos en el año	1	1	1
Total de aprendices	33	13	9



Entrenamiento y reentrenamiento para operadores veteranos

Plan de mejoramiento basado en evaluaciones de habilidad y conocimientos.

Los salones de entrenamientos cuentan con simuladores de camión minero, buldócer y pala eléctrica, mediante los cuales los empleados pueden reforzar su aprendizaje de manera teórico-práctica.



Educación para empleados

Semestralmente, brindamos becas para los trabajadores que se encuentran cursando carreras universitarias, posgrados y maestrías, como una forma de apoyar su crecimiento profesional.

Para 2018, beneficiamos a 103 empleados. Las especialidades en las que se brinda la beca deben estar relacionadas con las actividades y funciones que el empleado desempeña en la Compañía, esto con el objetivo de fortalecer los conocimientos y las competencias en su labor.



Entrenamiento en el exterior

En 2018, se realizaron los siguientes entrenamientos en el exterior:

Capacitación
Modular Mining
Systems
(EE.UU.)

3
Empleados

5
Días

Entrenamiento
en Flight Safety
de TWIN OTTER
(Canadá)

6
Empleados

25
Horas

Entrenamiento anual
y chequeo
de vuelo helicóptero
Dell 407
(EE.UU.)

1
Empleado

5
Horas

Taller de
planeación y
programación de
mantenimiento
(EE.UU.)

1
Empleado

2
Días

Negocios
Internacionales
y Desarrollo
Sostenible
(Holanda)

1
Empleado

120
Horas

Curso práctico en
adquisición de tierras,
reasantamiento y
sostenibilidad social
(Holanda)

1
Empleado

12
Días

Capacitación
para
entrenadores en
grúas móviles
(EE.UU.)

1
Empleado

5
Días

Congreso Internacional
de Explosivos de la
Sociedad Internacional
de Explosivistas
(EE.UU.)

1
Empleado

5
Días

[404-3]

En Drummond Ltd., realizamos evaluaciones de desempeño anuales para líderes y personal administrativo, utilizando la metodología 90°, en donde nuestros empleados, junto a sus jefes, determinan el cumplimiento de los objetivos del año, generan planes de acción, identifican las competencias que el evaluado necesita fortalecer y definen nuevas metas para el siguiente período de desempeño:

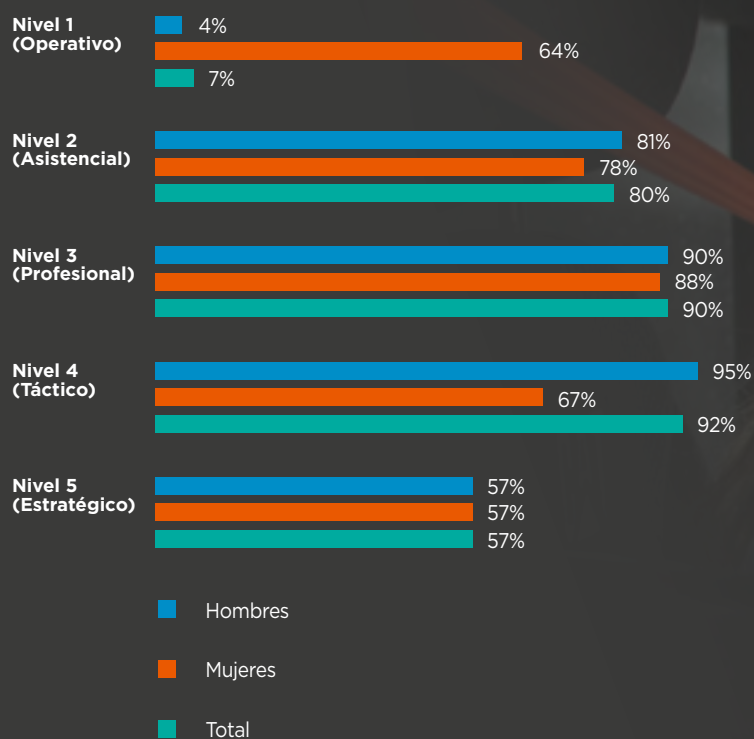


3. Para el nivel operativo, las evaluaciones de desempeño se realizan únicamente a los empleados de rol mensual.

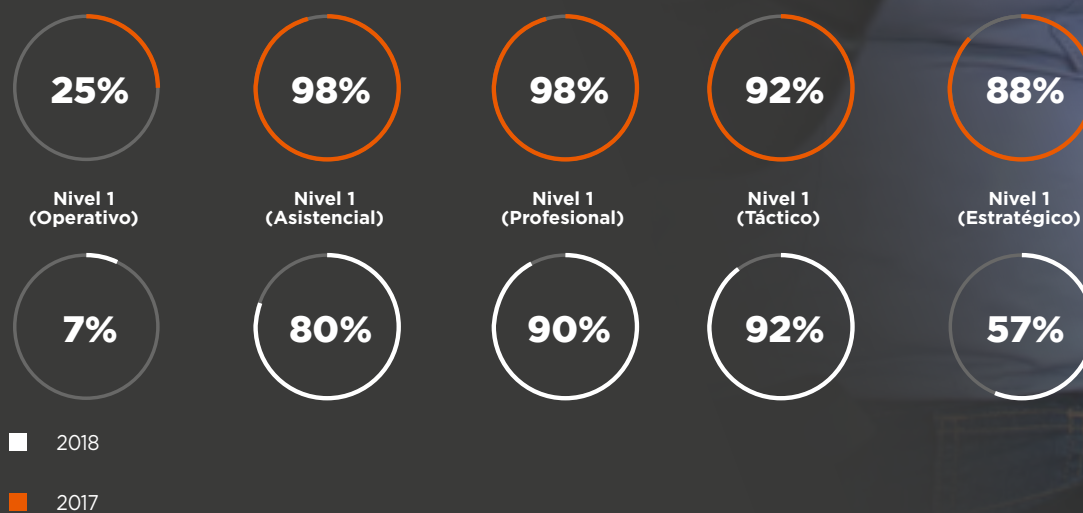




Gráfica 9. Porcentaje total de empleados que recibieron evaluaciones de desempeño en 2018 por categoría de empleado

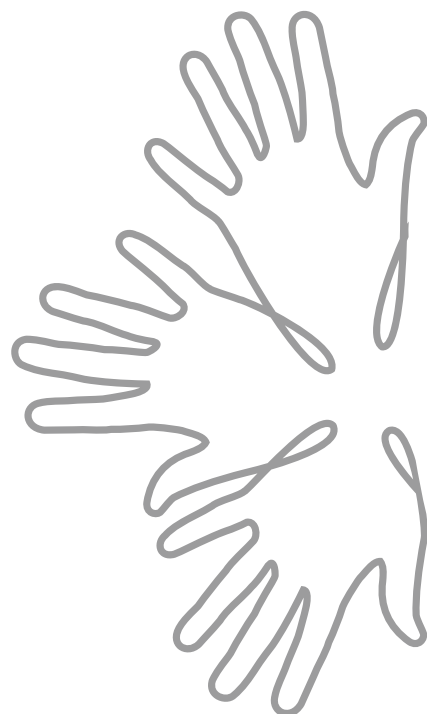
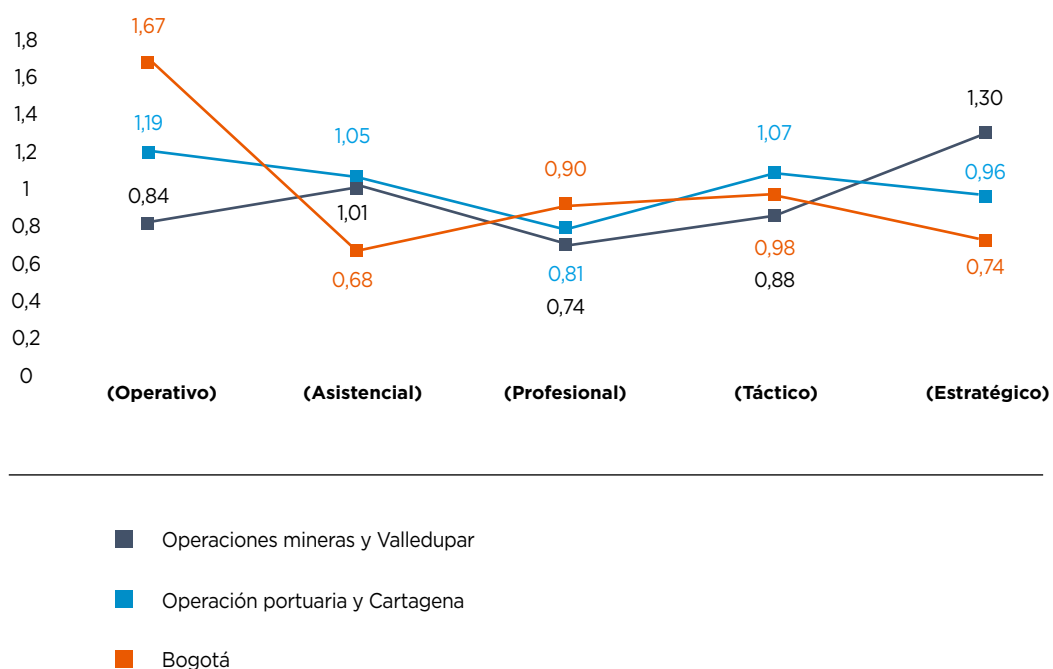


Gráfica 10. Porcentaje de colaboradores que han recibido evaluaciones de desempeño, por nivel de cargo



[405-2] Como lo indica nuestra Política, propendemos a la equidad salarial, con el ánimo de eliminar cualquier brecha relacionada con aspectos de diversidad en los trabajadores.

Gráfico 11. Ratio salario mujeres/hombres



Mitos

En nuestro Programa de Formación *In House*, se capacitaron 55 personas nacidas en los municipios mineros.

En operación de camión 33, buldócer 13, y cargador 9.

Iniciamos la formación de **24 Profesionales en Entrenamiento**, quienes se prepararán por 1 año para ser futuros líderes en la operación minera.



Salud y seguridad en el trabajo

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial y, de esta manera, aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Salud y seguridad en el trabajo le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción

Paz y diálogo social

Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano

Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación

Generación de
oportunidades

Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental

Conservación y
restauración



CONTENIDO GRI

META ODS

403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.





EN DRUMMOND LTD., LA SEGURIDAD INDUSTRIAL ES NUESTRO ESTILO DE VIDA. NUESTRA COMPAÑÍA CONDUCE LAS OPERACIONES DE EXPLORACIÓN, EXTRACCIÓN, TRANSPORTE Y CARGUE DE CARBÓN, Y EN CADA PROCESO NOS ASEGURAMOS DE PROTEGER EL AMBIENTE, LA SALUD Y LA VIDA DE TODOS NUESTROS EMPLEADOS, CONTRATISTAS, VISITANTES Y COMUNIDADES RELACIONADAS.

[103-1]

Nuestro compromiso es trabajar con marcos normativos que estimulen el mejoramiento continuo. Por eso, nuestras operaciones están certificadas en las siguientes normas: Sistema de Gestión de

Seguridad Industrial y Salud Ocupacional OHSAS 18001, Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, Protección de Buques e Instalaciones Portuarias PBIP y la Alianza Empresarial para un Comercio Seguro BASC.

[103-2]

Para lograr el objetivo de prevenir accidentes y enfermedades laborales, en Drummond Ltd. contamos con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo fundamentado y certificado en la norma internacional OHSAS 18001:2007, el cual permite que, una vez identificados nuestros riesgos prioritarios e implementados todos los controles operacionales, tales como eliminación, sustitución, controles de ingeniería, señalización, advertencias, controles administrativos y

equipos de protección personal, las actividades desarrolladas por nuestros empleados sean ejecutadas de manera segura. Adicionalmente, disponemos de planes para preparación y respuestas a emergencias, con brigadistas entrenados en cada una de las áreas y con recursos como Unidades de Salud con médicos y enfermeros, ambulancias y carro de bomberos para responder de manera eficaz ante cualquier situación de emergencia que llegare a presentarse en nuestras sedes.

Próximamente, iniciaremos la transición al estándar ISO 45000:2018, permitiendo la continuidad de un sistema de gestión que garantice lugares de trabajo seguros y saludables.

[103-3]

Para la Compañía, es esencial realizar la revisión de nuestros procesos. Por esta razón, desarrollamos en 2017 la Medición de la Cultura de Seguridad en nuestras operaciones, estudio que comenzó con la participación de un tercero con experiencia y reconocimiento a nivel mundial en procesos de consultoría, que pudiese medir las diversas características de la cultura de seguridad de una empresa, formalizando el punto de inicio del camino a seguir en el enfoque

de gestión de seguridad y salud, obteniendo resultados de clase mundial.

Con base en el resultado de la medición de la cultura de seguridad de nuestra organización, durante 2018 le dimos continuidad al **Programa de fortalecimiento de la cultura de seguridad Drummond** a través de la implementación de las líneas estratégicas establecidas, las cuales se especifican a continuación:



Formalizar la estructura para una directriz corporativa en seguridad y salud



Empoderamiento en seguridad para nuestros empleados - responsabilidades claras en todos los niveles



Conocer y evaluar los roles y habilidades para la mejora de las destrezas y competencias



Transformar la cultura de seguridad en proactiva a través de un entorno de liderazgo (kpi)

La línea correspondiente a “Formalizar la estructura para una directriz corporativa en seguridad en Drummond Ltd.” es con la que se inicia la parte de la implementación, ya que durante 2018 se precisó toda una estructura organizacional conformada por comités y equipos interdisciplinarios en búsqueda de una mejora continua en la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Dicha estructura tiene como eje central el **Comité Estratégico de Seguridad y Salud**, conformado por miembros pertenecientes a la alta gerencia, el cual tiene como entrada la gestión adelantada por grupos denominados Comités Centrales, grupos que representan los diferentes procesos desarrollados en nuestra organización y en los que participa personal operativo y administrativo, evidenciando el empoderamiento

de cada uno de estos equipos en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Para 2018, se establecieron 6 comités centrales:





A continuación, se muestran los principales indicadores de gestión del año 2018:

[403-2]

Principales indicadores en salud y seguridad

En Drummond Ltd., identificamos los peligros, valoramos los riesgos y establecemos los controles necesarios para velar por la seguridad y salud de cada uno de nuestros trabajadores. Adicionalmente, implementamos medidas para obtener y mantener los mejores resultados en términos de los indicadores de gestión en seguridad y salud.

Durante 2018, la tendencia de los indicadores de accidentalidad de los últimos años continúa evidenciando mejora, específicamente en los índices de incidentes incapacitantes y de frecuencia, y la disminución del número de días perdidos con relación a eventos o enfermedades laborales.

Indicadores en SST para trabajadores directos

Frecuencia de accidentalidad

En 2018, se presentó una disminución en el índice de frecuencia de accidentalidad en los hombres de las operaciones mineras y Valledupar y en la operación portuaria y Cartagena, así como en las mujeres de la sede Bogotá con respecto al año 2017:

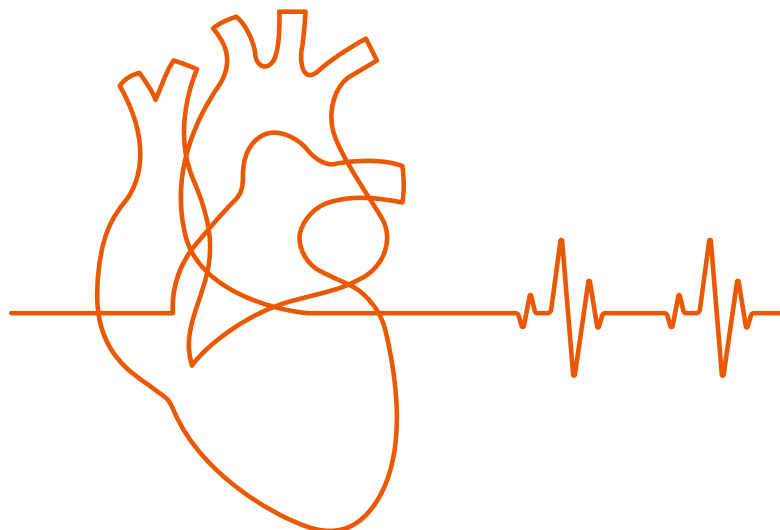


Tabla 2. Índice de frecuencia de accidentalidad

Operaciones mineras y Valledupar		Operación portuaria y Cartagena		Bogotá	
0,51	0	0,41	0	0	0
2018	2018	2018	2018	2018	2018
0,56	0	0,91	0	0	3,72
2017	2017	2017	2017	2017	2017
					

Este coeficiente expresa la relación entre el número de accidentes laborales registrables⁴ y el total de horas reales laboradas por los empleados durante 2018.

Tasa de accidentalidad

El índice de accidentes registrables, según lo estipulado en el estándar OSHA 1901.0 sobre los criterios de registro de lesiones, muestra que disminuyó de 0,83 en 2017 a 0,77 en 2018 para la operación minera, y en la operación portuaria pasó de 1,45 en 2017 a 0,63 en 2018, al igual que en la sede Bogotá, donde pasó de 3,70 en 2017 a 0 en 2018:

Tabla 3. Tasa de accidentalidad año

	
Operaciones mineras y Valledupar	
0,77 2018	0 2018
0,83 2017	0 2017
Operación portuaria y Cartagena	
0,63 2018	0 2018
1,45 2017	0 2017
Bogotá	
0 2018	0 2018
0 2017	3,70 2017

Este índice expresa la relación entre el número de accidentes de trabajo y el número total de trabajadores con vinculación directa expuestos en 2017 y 2018.

Frecuencia de enfermedad laboral

Tabla 4. Índice de frecuencia de enfermedad laboral

	
Operaciones mineras y Valledupar	
0 2018	0 2018
0,03 2017	0 2017
Operación portuaria y Cartagena	
0,58 2018	0 2018
0,41 2017	0 2017
Bogotá	
0 2018	0 2018
0 2017	0 2017

Es el coeficiente del número de enfermedades laborales⁵ y el total de horas reales laboradas por los empleados durante 2017 y 2018^[6].

4. Número de accidentes de trabajo basado en criterios OSHA 1904.0 para registro e informes de lesiones y enfermedades ocupacionales con un parámetro de 200.000 horas. No incluye primeros auxilios.

5. Calificadas como enfermedad laboral en los años 2017 y 2018.

6. Para el cálculo de la frecuencia de enfermedad laboral, se usa la siguiente fórmula (número de enfermedades laborales calificadas como enfermedad laboral/ horas reales laboradas) *200.000.



Tasa de días perdidos

Tabla 5. Tasa de días perdidos por accidente de trabajo y enfermedad laboral



Operaciones mineras y Valledupar

0,51% **0,09%**
2018 2018

0,19% **0,01%**
2017 2017

Operación portuaria y Cartagena

0,66% **0%**
2018 2018

0,41% **0%**
2017 2017

Bogotá

0% **0%**
2018 2018

0% **0,01%**
2017 2017

Expresa la relación entre el total de ausencias por enfermedad laboral y accidentes de trabajo y el total de horas reales laboradas por los empleados durante 2017 y 2018⁷.

Tasa de absentismo

Tabla 6. Tasa de absentismo



Operaciones mineras y Valledupar

1,84% **1,99%**
2018 2018

2,5% **3,3%**
2017 2017

Operación portuaria y Cartagena

4,19% **2,55%**
2018 2018

3,2% **1%**
2017 2017

Bogotá

0% **0,16%**
2018 2018

0% **0,01%**
2017 2017

Este índice relaciona el total de ausencias (por enfermedad laboral, accidentes de trabajo y enfermedad común) con el total de horas reales laboradas por los empleados durante 2017 y 2018⁸.

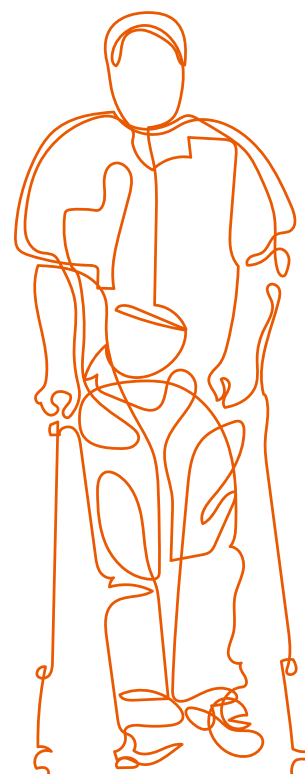
7. Para el cálculo de los días perdidos, se usan días calendario, comenzando el día después de ocurrido el accidente. La fórmula es: (número de días de incapacidad por accidentes de trabajo + número de días de ausencia por enfermedad laboral) / horas reales laboradas * 8.

8. Para el cálculo de la tasa de absentismo, se usa la siguiente fórmula: (número de días de incapacidad por accidentes de trabajo + número de días de ausencia por enfermedad laboral + número de días de ausencia por enfermedad común) / horas reales laboradas * 8.

Principales causas de accidentes laborales

Para el período 2018, se evidenció, a través de la metodología TapRoot®, que la causa principal de los accidentes laborales corresponde a la “falta o deficiencia en un estándar, política o control administrativo”, lo cual se traduce en oportunidades de mejora para el Sistema de Gestión en

Seguridad y Salud en el Trabajo, especialmente en el liderazgo en seguridad y la necesidad de incremento de la percepción del riesgo y comportamiento seguro al momento de la ejecución de las tareas. Por lo tanto, continuamos con el desarrollo del **Programa de fortalecimiento de la cultura de seguridad Drummond**.



Indicadores en SST para contratistas

Desafortunadamente, en 2018, se presentó un evento con consecuencia fatal en una de las empresas contratistas en nuestras operaciones mineras, lo cual impactó significativamente los resultados de la gestión global en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Compañía. Comprometidos con el control de la gestión de la Seguridad y Salud de los contratistas, realizamos el acompañamiento

durante la investigación y controlamos permanentemente la aplicación de las acciones correctivas que se establecieron.

Los indicadores de SST que tomamos en cuenta para nuestros contratistas son el índice de frecuencia de accidentalidad y la tasa de accidentalidad, desglosados por sexo y tipo de operación:

Tabla 7. Número total de contratistas

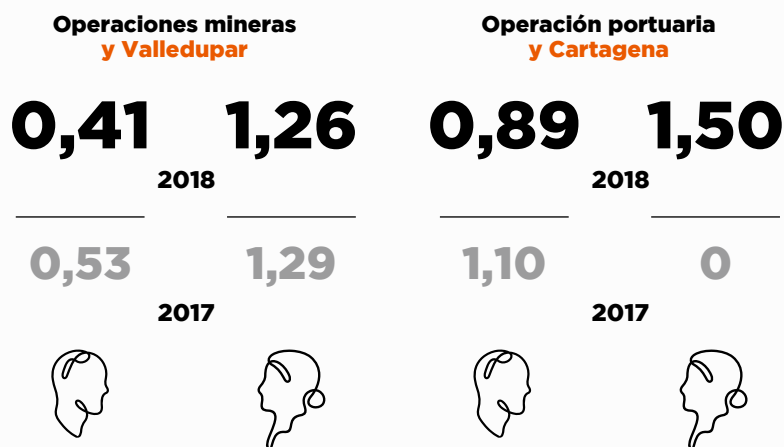
Operaciones mineras y Valledupar		Operación portuaria y Cartagena	
4.029	487	712	94
2018	2018	2018	2018
4.412	112	699	84
2017	2017	2017	2017
			



Índice de frecuencia de accidentalidad

Para nuestros contratistas, el índice de accidentes registrables, según lo estipulado en el estándar OSHA 1901.0 sobre los criterios de registro de lesiones, disminuyó de 0,53 en 2017 a 0,41 en 2018 para la operación minera, y en la operación portuaria pasó de 1,10 en 2017 a 0,89 en 2018, en la categoría de hombres. En la categoría de mujeres, el índice disminuyó en las operaciones mineras, pero en la operación portuaria pasó de 0 en 2017 a 1,50 en 2018:

Tabla 8. Índice de frecuencia de accidentalidad para contratistas



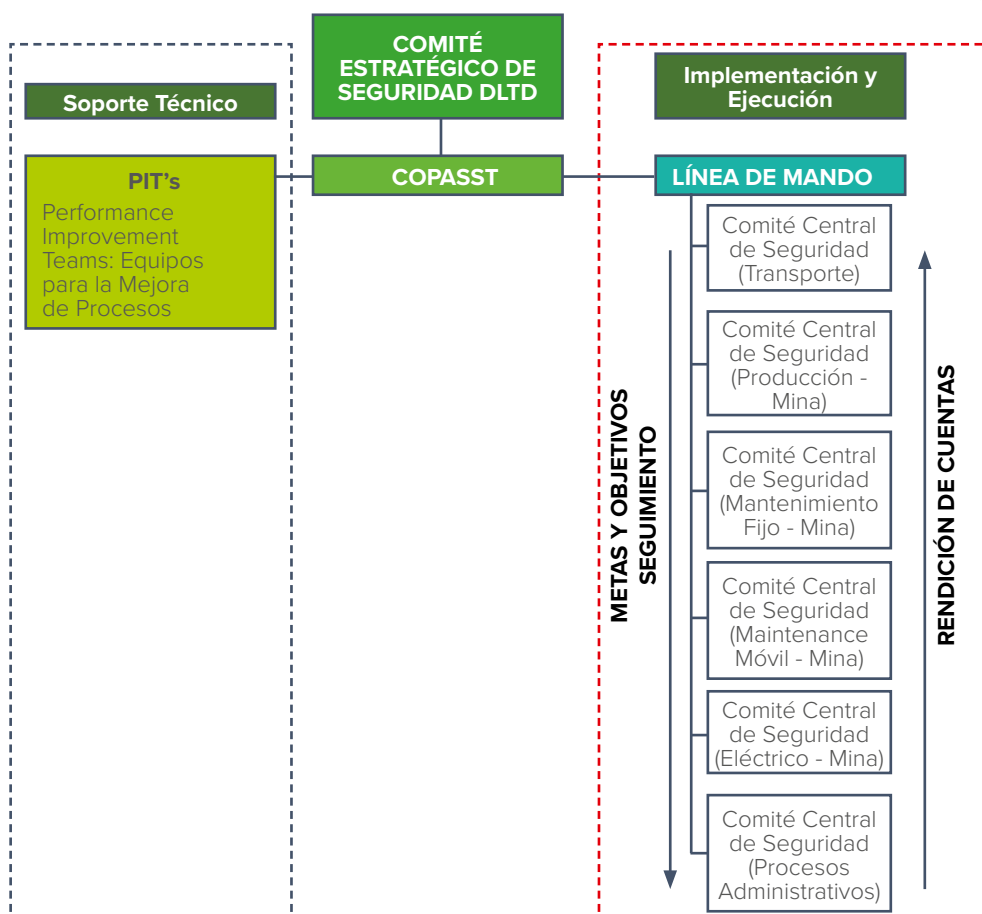
Se expresa al comparar el número de accidentes laborales registrables con el total de horas reales laboradas para los contratistas durante el año 2017 y 2018⁹.

Seguimiento a metas 2018

La meta principal establecida para 2018 fue la de continuar con la implementación de las Cuatro Líneas Estratégicas establecidas en 2017, empezando con el afianzamiento de la estructura para la Directriz Corporativa en Seguridad y Salud de Drummond Ltd. a través del Comité Estratégico de Seguridad y los comités centrales, lo cual se cumplió en un 100% al formalizarse el siguiente orden:



FORMALIZAR UNA DIRECTRIZ CORPORATIVA EN SEGURIDAD



9. Número de accidentes de trabajo basado en criterios OSHA 1904.0 para registro e informes de lesiones y enfermedades ocupacionales. No incluye primeros auxilios.

Tasa de accidentalidad

Tabla 9. Tasa de accidentalidad



El coeficiente relaciona el número de accidentes de trabajo registrables y el número total de contratistas expuestos en 2017 y 2018.

Clasificación de eventos

Con el propósito de definir un estándar que nos permita comparar nuestra gestión reactiva frente a empresas o sectores económicos similares, hemos adoptado los criterios de clasificación de eventos establecidos en el reglamento OSHA 1904, estándares 1904.0 Registro e Informes de Lesiones y Enfermedades Ocupacionales y 1904.4 Criterio para Registro, los cuales clasifican los eventos de la siguiente manera:



Accidentes no registrables

- Primeros auxilios



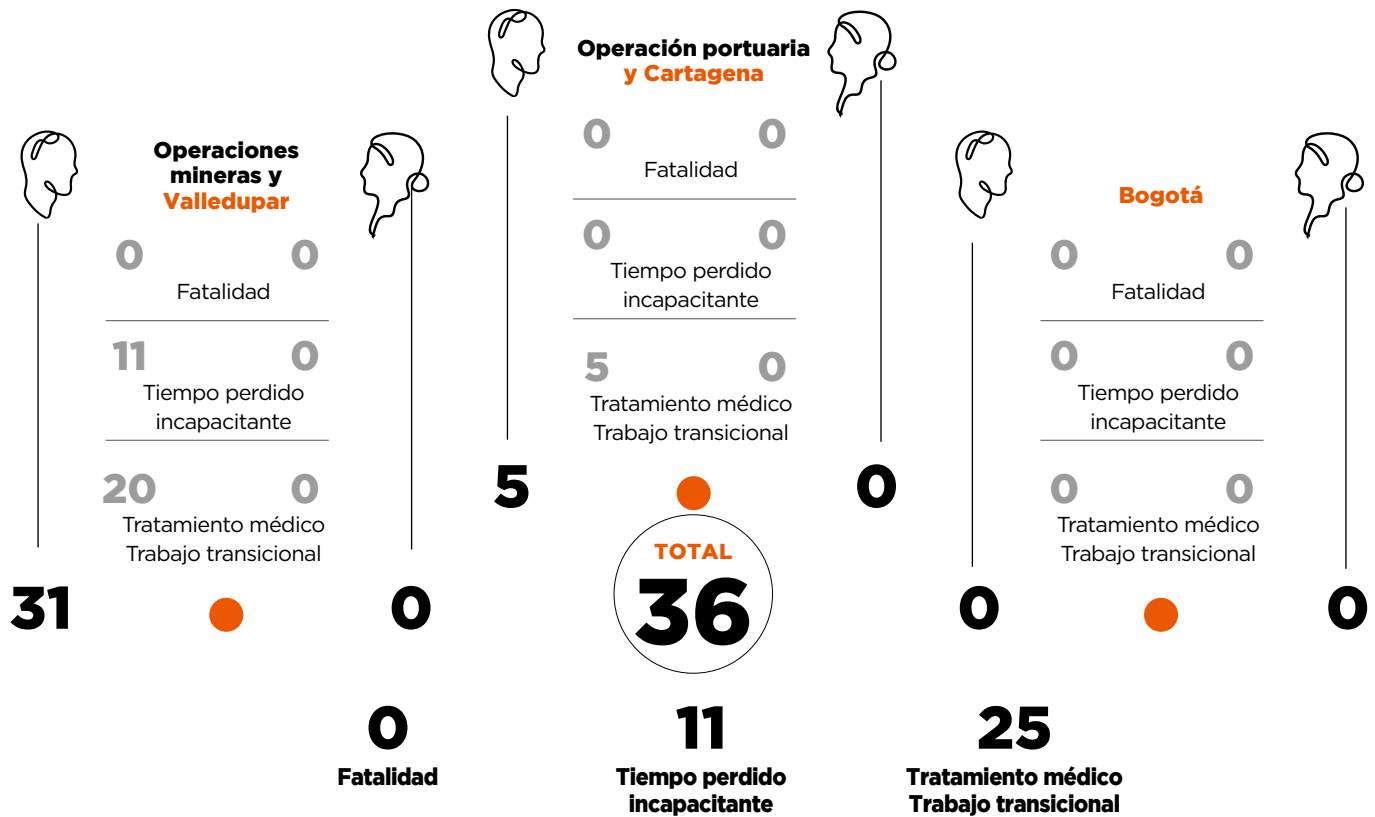
Accidentes registrables

- Fatalidad
- Accidentes con tiempo perdido (incapacitantes)
- Tratamiento médico

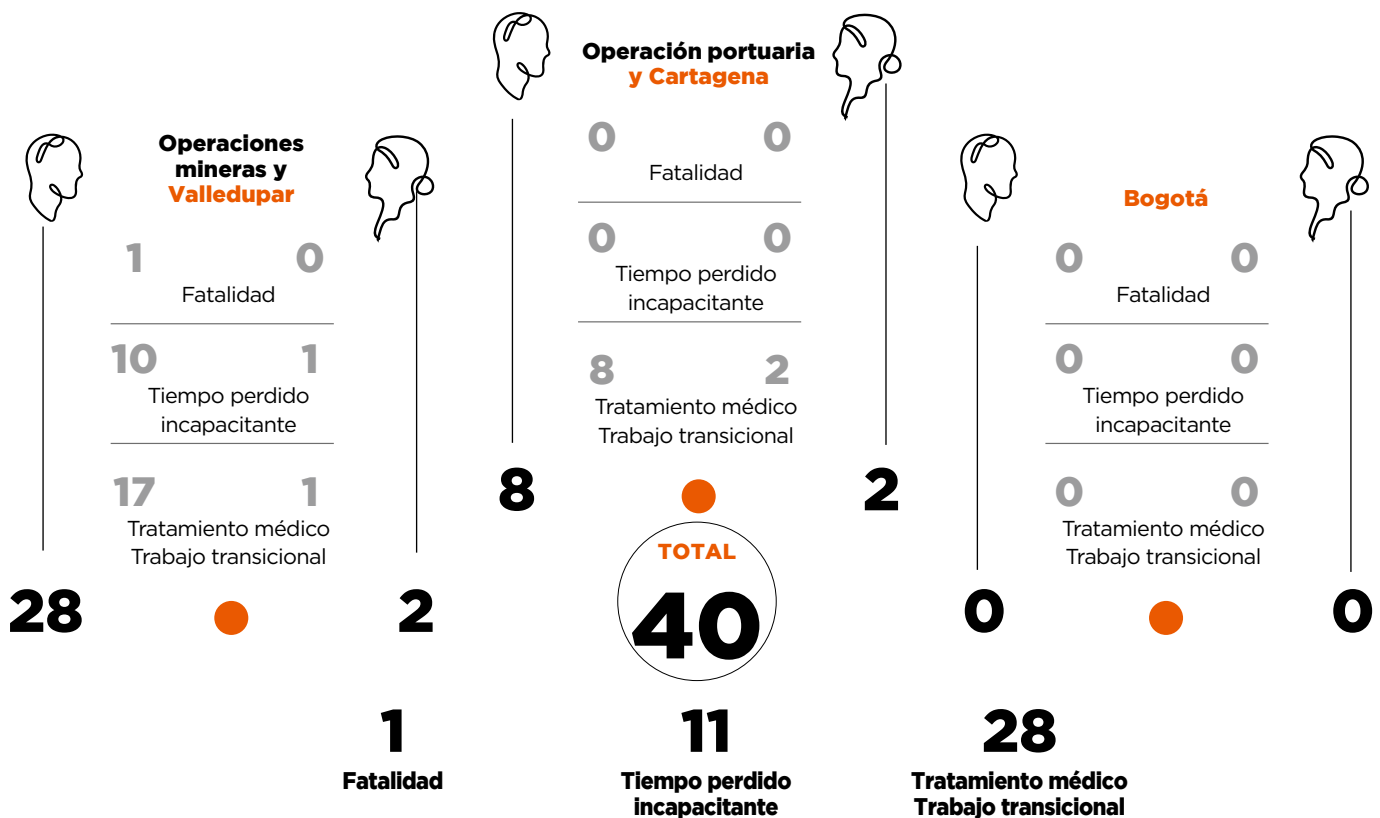
Todas las lesiones personales, por muy leve que sea su diagnóstico, son reportadas ante la ARL para su correspondiente gestión. Esta información es comunicada a través de la publicación de reportes y documentos en los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud para el Trabajo.



Los tipos de accidentes que se presentaron durante 2018 para empleados Drummond Ltd. son los siguientes:



Los tipos de accidentes que se presentaron para el personal contratista durante 2018 son los siguientes:





[403-1]

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad

Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestros colaboradores, prestando especial atención a la seguridad industrial y salud ocupacional dentro de nuestra empresa. Para asegurar que nuestros colaboradores estén protegidos, cumplimos con la reglamentación colombiana y contamos con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.

La conformación del comité cuenta con representantes de diferentes áreas y niveles de la empresa y su objetivo es velar por la seguridad y la salud de todos los grupos de trabajo, a través de acciones para la vigilancia del cumplimiento de las normas, estándares y procedimientos establecidos en los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Desde la Alta Gerencia respaldamos el COPASST mediante el desarrollo de reuniones periódicas con el presidente de este comité.

Allí se realiza un proceso de retroalimentación sobre las diferentes acciones en salud y seguridad en el trabajo que se llevan a cabo en la Compañía.

Dentro de los comités formalmente establecidos, se encuentra el **Comité Estratégico de Seguridad y Salud**, el cual nace de la implementación del Programa de fortalecimiento de la cultura en seguridad Drummond y tiene la **misión** de orientar y dirigir el desarrollo de políticas y estándares que permitan continuar con la mejora de nuestra cultura de seguridad y salud proactivas, empoderando a nuestra gente para vivir de manera segura.

A través de ese comité estratégico, también se monitorea el funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, encargándose de proveer orientación y dirección para el desarrollo de la política corporativa en Seguridad y Salud en el Trabajo.



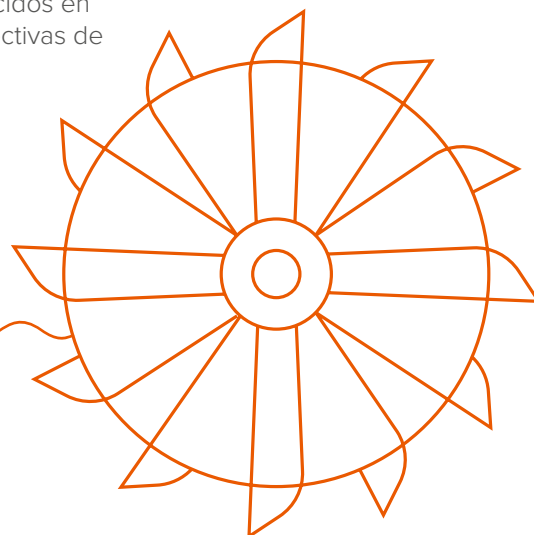
De nuestros empleados se encontraban representados en el COPASST, en 2018.



[403-4]

Los acuerdos que Drummond Ltd. alcanza con los diferentes sindicatos se establecen a través de las convenciones colectivas, que cubren en 23 de 67 artículos temas relacionados con seguridad industrial y salud ocupacional, es decir, el 34,3% de los artículos. Sin embargo, están relacionados con seguridad industrial y salud ocupacional, en términos de

acuerdos, acciones frente a la seguridad social, permisos, reuniones, comités, beneficios, dotaciones, elementos de protección, etc., además de una comisión especial creada para hacer seguimiento al funcionamiento de la póliza de hospitalización. Estos acuerdos se encuentran establecidos en las Convenciones Colectivas de Trabajo 2016-2019.



[403-3]

Trabajadores con exposición a riesgos en la operación

Para nuestra Compañía, es importante caracterizar los grupos de empleados con mayor probabilidad de desarrollar enfermedades laborales por la exposición a ruido y material particulado como factor de riesgo higiénico prioritario. Por esto, los sistemas de vigilancia epidemiológica ocupacional de conservación auditiva y respiratoria tienen un enfoque de corte anual para realizar vigilancia médica a los trabajadores cuya exposición supera el 50% del valor

límite de referencia. En sinergia con esto, hemos desarrollado programas de prevención que incluyen controles operacionales para mitigar los efectos derivados del riesgo.

Para esta vigencia de reporte, el dato amplió su cobertura incluyendo la operación portuaria. A continuación, se muestra el detalle de trabajadores expuestos a riesgos higiénicos que requirieron vigilancia médica periódica:

Ruido

3.819
2018

3.825
2017

3.477
2016

3.763
2015

Material particulado

1.647
2018

1.805
2017

1.495
2016

2.000
2015

Caso de estudio del asunto material

SEGÚN EL MINISTERIO DE SALUD, UNOS CINCO MILLONES DE COLOMBIANOS PRESENTAN PROBLEMAS AUDITIVOS. ESTO EQUIVALE AL 11% DE LA POBLACIÓN DEL PAÍS, Y LA PROPORCIÓN AUMENTA A 14% DE LA POBLACIÓN ACTIVA ENTRE LOS 25 Y LOS 50 AÑOS.

En Colombia, los problemas de pérdida de audición están principalmente asociados a la exposición al ruido en los lugares de trabajo, al uso de los reproductores de música, al tráfico, alcohol, medicamentos, consumo de tabaco, sustancias psicoactivas y otras conductas personales.

En el mundo, el 16% de la pérdida auditiva discapacitante en adultos se atribuye al ruido ocupacional, que oscila entre el 7% y el 21% en las distintas subregiones. Los efectos de la exposición al ruido ocupacional son mayores para hombres que mujeres en todas las subregiones y mayores en las regiones en vía de desarrollo.

En la industria minera, el ruido es uno de los agentes de especial relevancia, debido a las características de los procesos involucrados y las tecnologías disponibles, que junto a las condiciones de trabajo y circunstancias de exposición pueden representar un riesgo potencial de pérdida auditiva en trabajadores.

Desde el inicio de nuestras operaciones hace más de 20 años, hemos implementado un robusto sistema de vigilancia epidemiológica para prevenir hipoacusia neurosensorial inducida por ruido en el lugar de trabajo. Unido al programa

En la industria minera, el ruido es uno de los agentes de especial relevancia, debido a las características de los procesos involucrados y las tecnologías disponibles, que junto a las condiciones de trabajo y circunstancias de exposición pueden representar un riesgo potencial de pérdida auditiva en trabajadores.





de excelencia operacional en Higiene Ocupacional y en sintonía con desarrollos e iniciativas de partes involucradas en la generación de ruido, hemos realizado importantes esfuerzos en materia de control y vigilancia a fin de reducir la probabilidad de ocurrencia de efectos derivados de la exposición a ruido.

La estructura de gestión preventiva de nuestra Compañía comienza con la identificación de las fuentes generadoras de ruido, conformación de grupos de exposición similar y evaluación de la exposición de nuestros trabajadores a fin de jerarquizar medidas de intervención.

Desde 1998 hasta 2018, hemos realizado cerca de 7.500 evaluaciones personales de ruido (dosimetrías) y 9.600 sonometrías que representan la exposición histórica de los trabajadores de la empresa, confrontando los resultados con los valores límites permisibles publicados por la Conferencia Americana de Higienistas Industriales (ACGIH, en inglés), aceptados en Colombia de acuerdo con la Resolución

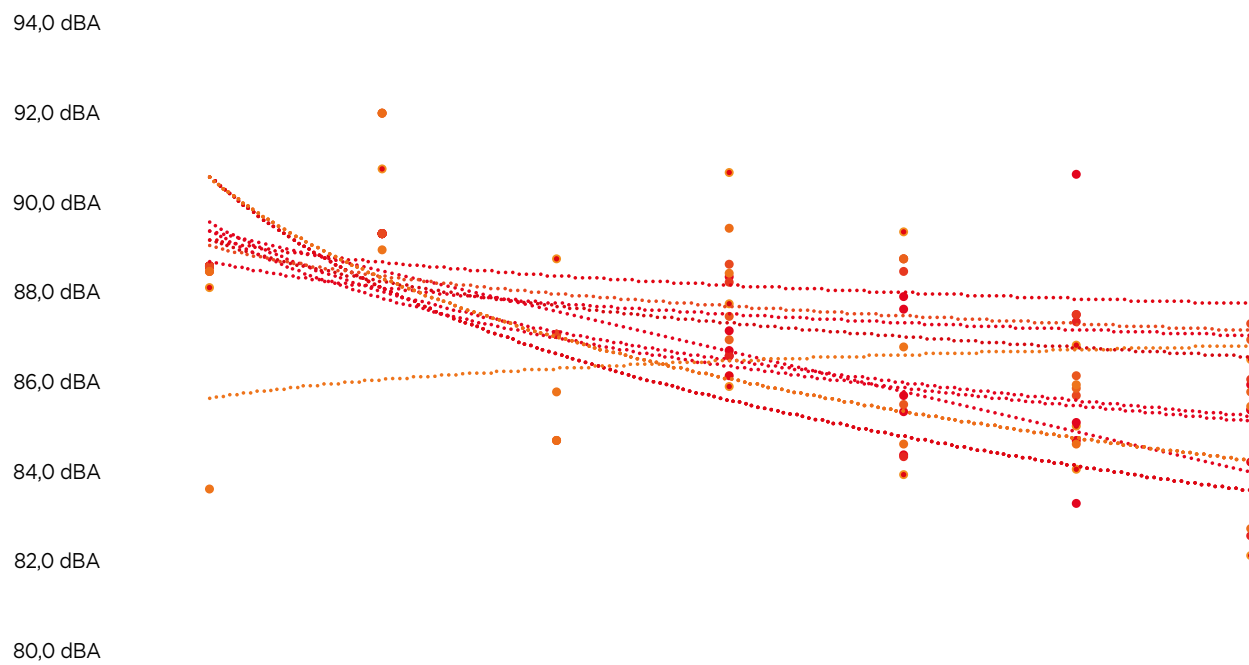
2844/2007. Sobre estos resultados, se han implementado estrategias de intervención en fuente, medio de transmisión, individuo y medidas complementarias administrativas a fin de disminuir la probabilidad de daño auditivo.

Estas estrategias de prevención han logrado, en materia de control técnico de ingeniería, la reducción en más de 7 dBA las exposiciones promedio de trabajadores, que en términos de energía corresponde a la disminución en más de un 400% de las dosis excesivas, mediante el reforzamiento de sellamientos estructurales de cabinas, el sintonizado de máquinas y herramientas, la instalación de medios absorbentes y aislantes, el control del ruido aerodinámico y mecánico, así como la adquisición de últimas tecnologías de producción que garantizan, bajo directivas internacionales y políticas Buy Quiet, exposiciones potenciales inferiores a los límites reconocidos. Estos esfuerzos se han logrado mediante la interacción con las áreas de Mantenimiento, Compras y Producción.

La estructura de gestión preventiva de nuestra Compañía comienza con la identificación de las fuentes generadoras de ruido, conformación de grupos de exposición similar y evaluación de la exposición de nuestros trabajadores a fin de jerarquizar medidas de intervención.



Gráfica 12. Tendencia de exposiciones medias por grupo de exposición similar 2005-2018 sin EPP



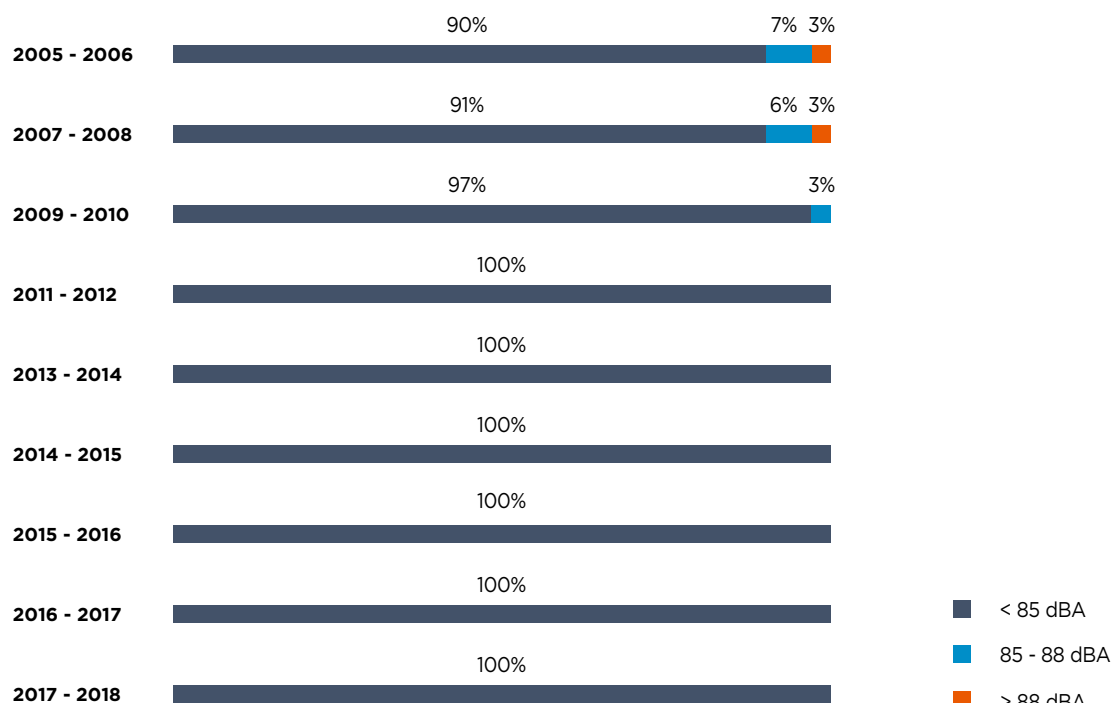
Como medida complementaria de prevención de la pérdida auditiva, dispositivos de protección se suministran a nuestros trabajadores (teniendo

un nivel de reducción de ruido corregido de 13 dBA, bajo el estándar de OSHA 29CFR 1910.95), comodidad al usuario e impacto en uso de forma permanente.





Gráfica 13. Eficiencia de elementos de protección auditiva en población 2005-2018



Fuimos pioneros, unido a los ciclos de entrenamiento regular, en el desarrollo de pruebas de ajuste cuantitativas como medida de sensibilización a los usuarios del apropiado uso del elemento y su impacto en la reducción del daño auditivo.

Finalmente, con el propósito de determinar la eficiencia de las medidas de prevención primaria, los esquemas de vigilancia en salud los desarrollamos mediante exámenes periódicos a través de pruebas biológicas específicas para el seguimiento del estado de salud auditiva de la población.

En Drummond Ltd., seguimos reiterando nuestro compromiso de mejorar y ofrecer las mejores condiciones de trabajo y fortalecer día a día el desarrollo de la prevención de riesgos laborales y su contribución a la reducción de hipoacusia neurosensorial inducida por ruido. Es por esto que la prevención primaria de la exposición a ruido corresponde a unos de los valores principales en nuestras operaciones.

Mitos

Durante 2018, las operaciones mineras obtuvieron la **recertificación del Sistema de Gestión de acuerdo con la norma OHSAS 18001:2007**, bajo el alcance Extracción de Carbón en las Minas a Cielo Abierto Pribbenow y El Descanso.

Las operaciones del departamento de Transporte (Ferrocarril) recibieron el **reconocimiento otorgado por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), denominado Medalla al Mérito Cruz Esmeralda en la categoría de Excelencia, por su compromiso y liderazgo en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente**, siendo este el máximo galardón que reciben las empresas del país que cumplen con los estándares evaluados con respecto a temas como liderazgo, seguridad industrial, salud ocupacional y protección ambiental, procedimientos de seguridad, investigación y análisis de los accidentes, métodos de entrenamiento y comunicación, higiene industrial y otros aspectos que encaminen a una excelente gestión empresarial.

Logramos reducir el índice de riesgo (IR) de exposición ocupacional a sílice cristalina por debajo de 0,5 (nivel que da lugar a una acción) con el uso de equipos de protección personal (EPP) al año 2018.

Retos

SEGURIDAD INDUSTRIAL

Segundo período del año 2019 para finalizarlo en 2021

Iniciar el proceso de migración a ISO 45001:2018 y su correspondiente certificación a través de ente externo – auditor internacional.

2019

Reducir la accidentalidad 30%.

2019

Implementar las estrategias 2 y 3 del proyecto de fortalecimiento:

Formalizar una directriz corporativa en seguridad en Drummond Ltd. (sostenimiento y mejora).

Empoderamiento de los empleados/Responsabilidad en todos los niveles.

Comprender y medir los roles del supervisor, mejorar destrezas.

Transformar la cultura de seguridad en proactiva/ Entorno de liderazgo (KPI).

2018-2024

Continuar con el fortalecimiento del programa Observaciones para el Comportamiento Seguro, como base fundamental en el crecimiento de la cultura preventiva de seguridad.

SALUD

2019

Mantener el índice de riesgo (IR) de exposición ocupacional a sílice cristalina por debajo de 0,5 (nivel que da lugar a una acción) con el uso de equipos de protección personal (EPP) al año 2019.





Relación con sindicatos

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Relación con sindicatos le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
Conservación y
restauración



CONTENIDO GRI

META ODS

402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

MM4 Número de huelgas y cierres con duración superior a una semana, discriminado por país

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.





[103-1]

En Drummond Ltd., consideramos que una buena relación con los sindicatos, basada en el respeto al derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, contribuye a fortalecer los espacios de diálogo social y a mantener un buen ambiente laboral como condición fundamental para el logro de los objetivos de nuestra Compañía.

La gestión de las relaciones sindicales comprende todas nuestras operaciones e incide directamente en nuestros trabajadores y, además, puede llegar a impactar a otros grupos de interés, como clientes, proveedores, contratistas, comunidades y autoridades administrativas y/o judiciales.

[103-2]

A través de nuestros espacios de diálogo social y en el marco de nuestra gestión de las Relaciones Laborales, evaluamos y hacemos seguimiento a los temas de interés y a las necesidades de nuestros trabajadores para disminuir los riesgos relacionados con alteraciones en las operaciones, conflictos colectivos, procesos judiciales y/o administrativos, que puedan afectar la reputación corporativa y la sostenibilidad de nuestra Compañía.

[103-3]

Como práctica reiterada en el desarrollo de nuestras operaciones y debido a los acuerdos colectivos vigentes, contamos, entre otros, con los siguientes espacios de diálogo que nos permiten enfocar la gestión de las Relaciones Laborales y asegurarnos de cumplir nuestros compromisos con los sindicatos y nuestros empleados:

Reuniones abiertas con los empleados, lideradas por las Vicepresidencias de Operaciones y Recursos Humanos.

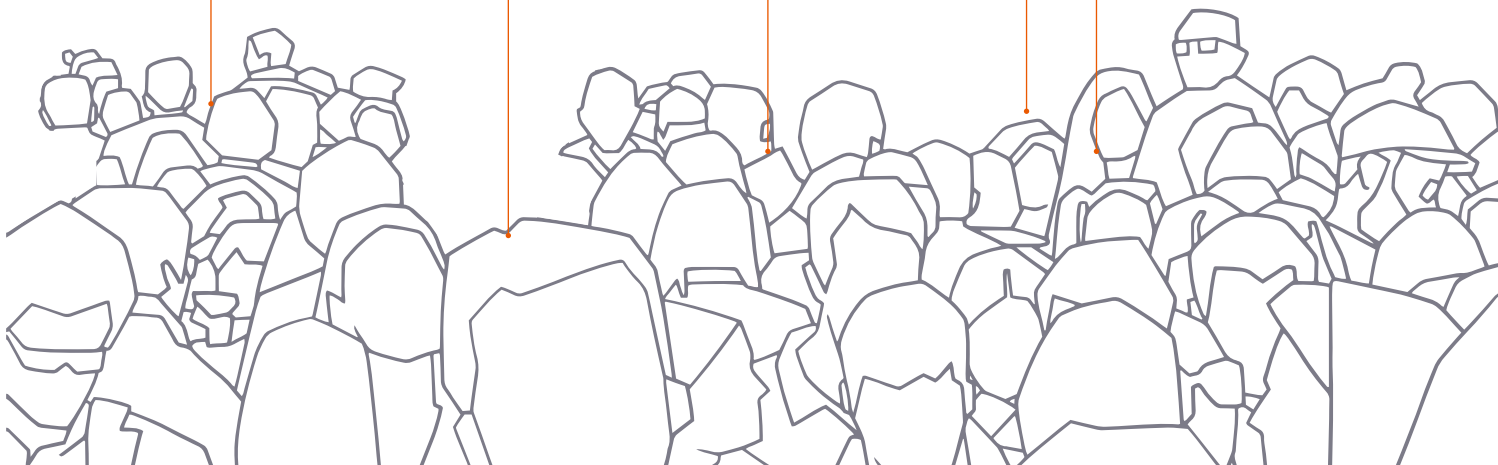
Reuniones periódicas con nuestros sindicatos en el marco del desarrollo de la Convención Colectiva de Trabajo.

Visitas a los frentes de trabajo con representantes de las organizaciones sindicales.

Participación en el Comité de Alimentos y Transporte.

Reuniones eventuales solicitadas por las organizaciones sindicales con la alta gerencia (Presidencia, Vicepresidencias, Gerencias, Superintendencias).

Reuniones de la Comisión Especial de Seguimiento y Recomendaciones para la optimización de los servicios de la Póliza de Hospitalización y Cirugía.



Participación en la red de relaciones laborales con otras empresas de la industria.

Reuniones abiertas con nuestros empleados, lideradas por los Gerentes de las áreas operativas y Seguridad Industrial (360°).

Comité de Recreación.

Visitas de grupos de interés externos (clientes, ONG, sindicatos internacionales).

Además, contamos con un mecanismo al alcance de todos los trabajadores y de nuestros grupos de interés, creado en el marco del Programa de Ética Empresarial y como complemento de las Políticas Corporativas, específicamente de Derechos Humanos, Recursos Humanos, Código de Conducta y Conflicto de Interés, el cual es un Canal de Denuncias para atender asuntos de naturaleza laboral y de relacionamiento, garantizando la confidencialidad, los cuales pueden ser presentados de manera anónima.

Este mecanismo puede activarse a través de los siguientes medios:

Correo electrónico
denuncias@drummondltd.com

Línea ética externa
018000919161

Número directo
57 (5) 5719499

Extensión interna
8499

Reporte a la dirección postal
Calle 72 No. 10-07, Oficina 1302, Bogotá D.C.

Formato de denuncia,
el cual debe ser solicitado al Departamento de Recursos Humanos y enviado en sobre cerrado al Departamento de Auditoría Interna.

Los asuntos que se ventilan a través de dichos medios son tratados por un Comité, del cual hacen parte el Gerente de Relaciones Laborales y otros representantes de la alta gerencia de la Compañía, quienes gestionan las inquietudes, reclamos o quejas para finalmente dar una respuesta a quien activó dicho mecanismo.



[402-1]

Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Actualmente, en Drummond Ltd., no existen plazos mínimos de preavisos fijados en los convenios colectivos. Sin embargo, cuando hay cambios operativos que afectan a nuestros trabajadores, la Compañía sostiene reuniones con las organizaciones sindicales para compartir esa información, lo cual no sucedió durante 2018.

Además de los espacios establecidos, también se hace uso de nuestros medios de comunicación corporativos para comunicar oportunamente cualquier cambio operativo de relevancia, tales como correos electrónicos, memorandos, boletines, comunicados, carteleros, comunicados de prensa y revistas.

[MM4]

No se presentaron, durante 2018, huelgas y cierres con duración superior a una semana.



[407-1]

Libertad de asociación y negociación colectiva

En Drummond Ltd., promulgamos expresamente el respeto al derecho de la libertad de asociación y negociación colectiva a través del Código de Conducta, de nuestra Política de Recursos Humanos y de nuestra Política de Derechos Humanos, como una máxima de cumplimiento en el desarrollo de nuestras operaciones.

Por tal razón, no hay operaciones ni proveedores en nuestra empresa donde la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva se encuentren en riesgo.

La socialización de estos asuntos la hacemos a través de los siguientes escenarios y mecanismos:

Entrenamientos
de derechos
humanos

Entrega del
Manual del
Empleado

Inducciones
corporativas

Comunicados
corporativos

Presentaciones
institucionales
a nuestros grupos
de interés

Si existe cualquier queja, inquietud o denuncia con respecto al respeto de esos derechos, además de los mecanismos que dispone la legislación laboral colombiana, tenemos los espacios que hemos mencionado anteriormente.

Mitos

En Drummond Ltd., incrementamos los espacios de diálogo social teniendo en cuenta la cantidad de organizaciones sindicales (8) en 2018, lo cual permite fomentar un ambiente propicio para revisar las condiciones laborales de los trabajadores y, además, para que nuestros trabajadores y los sindicatos ejerzan con libertad su derecho de asociación, a tal punto que cerramos el año con un 73% de la población laboral cubierta por los acuerdos colectivos.

Retos

Teniendo en cuenta que los acuerdos colectivos existentes cumplen su vigencia en 2019, tenemos el reto de hacer negociaciones colectivas con todos los sindicatos que llegaren a presentar pliegos de peticiones, con el fin de lograr acuerdos colectivos de mutuo beneficio para las partes, para la región y para las familias de nuestros empleados, y mantener así nuestras condiciones de trabajo y beneficios dentro de los más competitivos de la industria, e incluso del país.



Relacionamiento con comunidades

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Relacionamiento con las comunidades le apunta a:



Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento institucional y comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
Conservación y restauración



CONTENIDO GRI

META ODS

203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.

203-2 Impactos económicos indirectos significativos

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo, que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

2.a Aumentar las inversiones en áreas rurales a fin de mejorar la producción agrícola, especialmente en países en desarrollo.

2.3 Duplicar la productividad agrícola e ingresos mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades.

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo

413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales

MM6 Número y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas

MM7 Resolución de conflictos relacionados con el uso de la tierra o los derechos consuetudinarios de las comunidades y/o los pueblos indígenas que fueron resueltos gracias al uso de los mecanismos de quejas.

MM10 Desempeño planificación de cierre.





[103-1]

GENERAR UN IMPACTO POSITIVO, RESPETAR A LAS COMUNIDADES Y VELAR POR EL PROGRESO DE LA POBLACIÓN DEL ÁREA DONDE OPERAMOS SON PILARES FUNDAMENTALES PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE NUESTRA ORGANIZACIÓN.

Llevamos a cabo nuestras operaciones teniendo en cuenta que, además de las afectaciones potenciales a las comunidades locales, podemos enfrentar efectos adversos como la pérdida de la Licencia Social para operar y el debilitamiento de las relaciones con los grupos de interés presentes en el área de influencia.

Para gestionar los asuntos relevantes, se identificaron todos los grupos de interés que pueden verse afectados directa o indirectamente por el desarrollo de nuestras operaciones mineras y portuaria, como también pueden afectar directa o indirectamente el desarrollo de nuestras actividades empresariales.

INFLUENCIA

Grupos de interés que influyen (o podrían hacerlo) en el desarrollo de la actividad o limitación de la misma. Se encuentran identificadas las autoridades locales, de orden departamental y nacional.

[102-42]

Criterios para la identificación de nuestros grupos de interés

CERCANÍA

Grupos de interés que interactúan de manera cercana a nuestras operaciones, con grupos dentro de la Compañía o relaciones que tienen larga duración.

RESPONSABILIDAD

Grupos de interés con los que tenemos responsabilidades legales, financieras y operativas según reglamentaciones, contratos, políticas o prácticas.

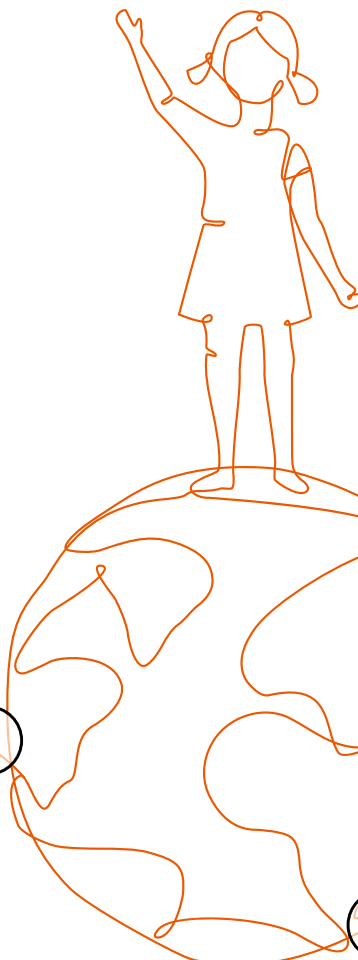
DEPENDENCIA

Grupos de interés que dependen de la actividad de la organización; en este grupo se encuentran los empleados, contratistas y proveedores.

REPRESENTACIÓN

Personas u organizaciones con estructuras regulatorias, religiosas, culturales/tradicionales; aquí identificamos a la iglesia, fundaciones culturales y de folclor.

En Drummond Ltd., generamos igualdad de condiciones en nuestro relacionamiento con las comunidades, prevaleciendo el respeto al buen diálogo y a los DD.HH. Cuando se trata de un grupo vulnerable por su condición de edad, género u origen o por ser minoría étnica, cambian la estrategia y táctica de comunicación para adaptar los temas y términos y hacerlos más pertinentes, según las particularidades de nuestro interlocutor.



[103-2]

Un compromiso con las comunidades

En Drummond Ltd., permanentemente desarrollamos e implementamos mecanismos que buscan el mejoramiento continuo de las relaciones con las comunidades de los municipios del área de influencia de nuestras actividades.

Las herramientas para el trabajo con las comunidades enmarcadas en nuestra línea de gestión social se fundamentan en tres objetivos:

**1**

Garantizar y optimizar condiciones de convivencia, buen diálogo entre nuestra Compañía y la comunidad.

**2**

Promover e impulsar proyectos que mejoren las capacidades locales del área de influencia.

**3**

Mantener contacto permanente con la comunidad, organizaciones sociales y entidades del gobierno.



Para cumplir con el primer objetivo, contamos con diversos mecanismos que facilitan y velan por el mejoramiento continuo de las relaciones con las comunidades del área de influencia, y que buscan articular esfuerzos para fortalecer la comunicación entre nuestros grupos de interés y los diferentes departamentos de la Compañía. Estos mecanismos son:

POLÍTICA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

- Garantiza los mecanismos de acceso, atención de información y generación de espacios de comunicación con las comunidades del área de influencia.
<http://www.drummondlttd.com/responsabilidad-social/politica-de-atencion-a-la-comunidad/>

COMUNICACIONES EXTERNAS

- Divulgamos información a través de diferentes medios de comunicación: redes sociales, comunicados de prensa, publicidad radial, pautas en revistas.

COMUNICACIONES INTERNAS

- Revista Drummond y el Boletín "Drummond te informa".

ATENCIÓN AL USUARIO

- Atendemos respetuosamente cualquier tipo de petición, queja, reclamo o sugerencia.
- Brindamos a las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones mineras y portuaria medios para comunicarse: vía telefónica, física por medio de nuestros Centros de Atención (La Loma, La Jagua, Valledupar y Puerto) o por correo electrónico.
- Registramos las solicitudes recibidas en el sistema PQR, las cuales se codifican y se tramitan en la Compañía hasta la entrega de respuesta y cierre.
<http://www.drummondlttd.com/wp-content/uploads/Manual-de-atencion-al-usuario.pdf>

Utilizamos como instrumentos de gestión los Planes de Desarrollo Municipales, la concertación de proyectos con el gobierno local, socialización con las comunidades y otros de carácter documental que permiten verificar el inicio y la trazabilidad de los proyectos.



2



Frente al segundo objetivo, de promover e impulsar proyectos que mejoren las capacidades locales del área de influencia, reiteramos este compromiso con los Programas de Fortalecimiento Comunitario, Fortalecimiento Institucional, Paz y Reintegración e Información Comunitaria e Institucional.

Resaltamos el sector de **educación** en el programa de **Fortalecimiento Comunitario**, donde desde el inicio de nuestras operaciones ha sido y es nuestro principal enfoque de generación de capacidades locales. Nuestro compromiso es fortalecer la educación, con proyectos para la niñez y hasta el adulto mayor.



Fortalecimiento sector educativo: infraestructura y calidad educativa

Atención a la primera infancia con centros de educación y desarrollo infantil

Mejoramiento de la calidad educativa de los primeros años escolares

Cerrando brechas en educación de jóvenes y adultos - Proyecto de alfabetización

Formación técnica de bachilleres - Programa *In House*

Becas universitarias para estudiantes de instituciones educativas públicas

Capacitación a profesionales - Profesionales en Entrenamiento

Construcción de valores a través de actividades extracurriculares deportivas y artísticas

*Recreación
y fomento al deporte*

Adicionalmente al sector educativo, concertamos, articulamos y ejecutamos proyectos de:

*Mantenimiento
de infraestructura*

*Salud
y nutrición*

*Mejoramiento
del entorno*

Cultura



Durante 2018, desarrollamos proyectos de los sectores anteriormente mencionados en concertación con las alcaldías, ONG y otros, gestionados en un 100% por nuestra empresa.

Algunos proyectos son:

- **Ampliación y remodelación** del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) del corregimiento de Boquerón, en el municipio de La Jagua de Ibirico.

- **Fortalecimiento a los programas de primera infancia (nutrición y formación integral)** en los CDI de Nueva Esperanza, El Poblado y La Milagrosa en Ciénaga, Mis Primeros Pasos e Infancia Feliz en Tucurín, Sevilla en Zona Bananera y Macondo en Aracataca, como parte de un convenio con la organización Genesis Foundation.

- **Mantenimiento de infraestructura:** en Drummond Ltd., no solo construimos obras de infraestructura, sino que velamos por su mantenimiento. Beneficiamos a más de 30.000 personas con el aporte que hicimos de dotación de pintura, materiales para el cuidado de la infraestructura física de escuelas, escenarios recreativos, deportivos, así como maquinaria para el mantenimiento de vías urbanas en los

- **Remodelación y dotación** del puesto de salud del corregimiento de Casacará en el municipio de Codazzi.

+7.500

Personas beneficiadas en su Fase I.

diferentes municipios del área de influencia y la conservación de iglesias. Gracias al aporte de Drummond Ltd., hoy se impone el estilo renacentista de la Catedral de Santa Marta, madre de las iglesias de Suramérica, en el Centro Histórico de la capital del departamento del Magdalena, y culmina la construcción de la catedral más grande del país: Santo Ecce Homo, en Valledupar, Cesar.

+30.000

Personas beneficiadas con el aporte que hicimos de dotación de pintura, materiales para el cuidado de la infraestructura física de escuelas, escenarios recreativos, deportivos.



- **Fútbol con Corazón:** conjuntamente con la organización Fútbol con Corazón – FCC, ayudamos a construir capital humano desarrollando valores y habilidades en niños y niñas provenientes de la comunidad de pescadores en Ciénaga.



- **Proyecto Entornos protectores para una nueva generación constructora de paz:** estamos seguros de que la práctica del deporte es el mejor camino para contribuir a la construcción de una generación de paz y reintegración. Por eso, en 2018, en alianza con la ARN, se contribuyó a la creación y fortalecimiento del Club Deportivo Unidos por la Paz del barrio Primero la Gente en el corregimiento de La Loma, municipio de El Paso.

- **Metodología “Golombiao”, el juego de la paz:** promoviendo la lúdica, el deporte y construyendo valores, seguimos impactando a estudiantes y docentes de 6 instituciones educativas en Ciénaga. Igualmente, estrechamos lazos familiares y fortalecemos

entornos protectores para garantizar los derechos de los niños y jóvenes a través de un ambiente de convivencia y reconciliación. Este trabajo se realiza de la mano con la ARN (Agencia para la Reincorporación y la Normalización).

A través del relacionamiento y gestión conjunta de organizaciones públicas, empresa privada y la comunidad, mantenemos contacto permanente que nos permite desarrollar los proyectos en los tiempos establecidos y con compromiso en conjunto.

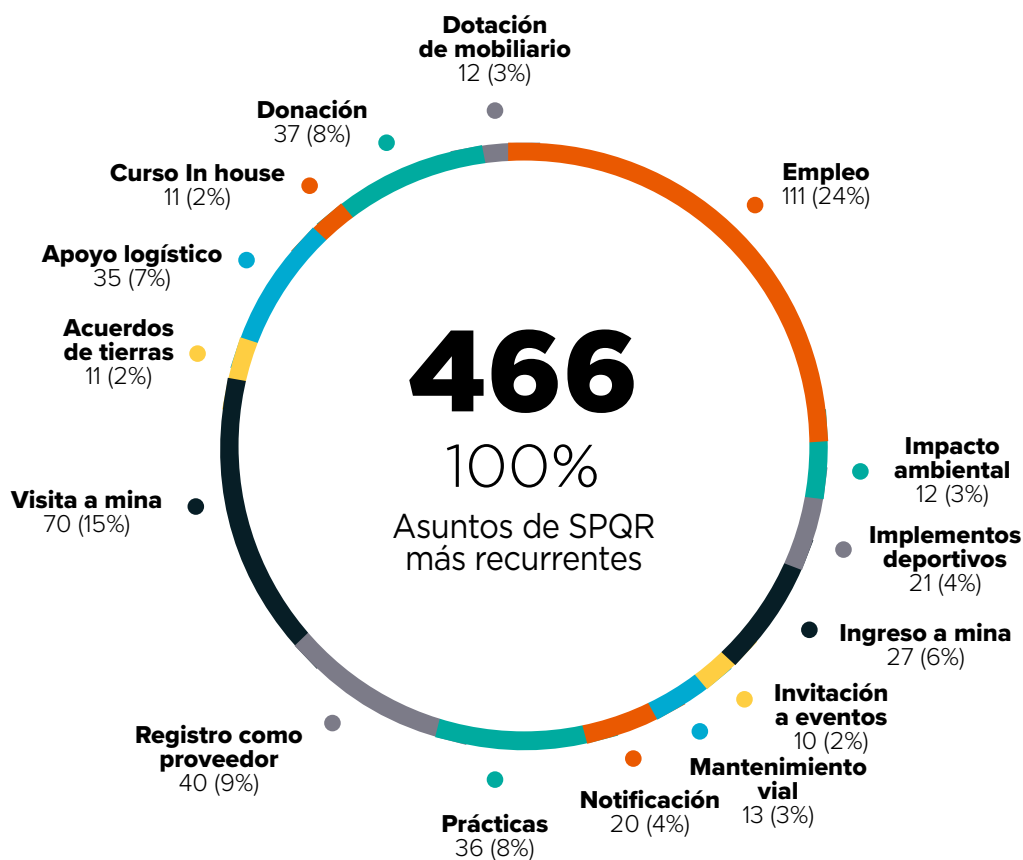


3



Para cumplir con el tercer objetivo, se cuenta con el Manual de Atención a la Comunidad¹⁰ que es una herramienta que documenta el proceso que se adelanta con el sistema de peticiones, quejas y reclamos que presentan las comunidades del área de influencia.

Los asuntos más frecuentes que se recibieron en el sistema de SPQR en 2018 fueron:



10. El Manual de Atención a la Comunidad puede ser consultado en: <http://www.drummondltd.com/wp-content/uploads/Manual-de-atencion-al-usuario.pdf>



Las áreas de la Compañía que tuvieron mayor gestión de SPQR fueron:

Relaciones con la Comunidad

Responsabilidad Social Empresarial y Reasentamientos (Tierras)

Recursos Humanos

Legal

Ambiental

Seguridad Física

Seguridad Industrial

Compras y Materiales

Para atender temas relacionados con las comunidades, contamos con los correos electrónicos atencionalusuario@drummondLtd.com y atencionalusuariop@drummondLtd.com como canales exclusivos para este grupo. Adicionalmente, las consultas se pueden realizar de forma personal en las Oficinas de Atención a la Comunidad.

El estado de las PQR (peticiones, quejas y reclamos) recibidas a través de los diferentes medios de los cuales disponemos en la Compañía se informa a través de las Oficinas de Atención a la Comunidad, ubicadas en Valledupar, La Loma y Puerto Drummond.

Durante 2018, en nuestras Oficinas de Atención a la comunidad (La Loma, Valledupar, Puerto Drummond) se recibieron



Las PQRS recibidas estuvieron relacionadas principalmente con peticiones de empleo, donaciones y visitas a la mina y el puerto.

En Drummond Ltd., reiteramos nuestro compromiso de asegurar e implementar mecanismos que garanticen un desempeño de clase mundial.



[103-3]

Para garantizar que en Drummond Ltd. estamos aplicando adecuadamente estos mecanismos y trabajando con las mejores prácticas de gestión, se realizan:



Encuestas de percepción aplicadas anualmente a las comunidades



- Mecanismo de retroalimentación para la mejora continua en los procesos e intervención en comunidades.



Auditorías externas



- Reportadas anualmente a las autoridades competentes a través de los Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA) a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).
- Informe Desarrollo Regional y Comunidades, Agencia Nacional Minera (ANM).
- Auditorías de Bettercoal en las prácticas sociales, ambientales y éticas, en la cadena de suministro del carbón.



Trabajo articulado con diferentes instituciones, fundaciones y empresas



- Replicar buenas prácticas para adaptarlas al contexto y características propias del área de influencia.

Algunos aliados estratégicos

Administraciones municipales y departamentales

Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)

Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)

Asociación de Bananeros del Magdalena y la Guajira (ASBAMA)

Asojuntas, asocomunales, juntas de acción comunal

AUNAP

COMFACESAR

COMULBANANO

CSIR

Ejército Nacional de Colombia

FCC

Fútbol con corazón

FUNACO

Fundación Amigos Forjando Futuro

Fundación Proceder Siglo XXI

Fundación Prosierra Nevada de Santa Marta

Fundación SOYDOY

Fundación Universitaria del Área Andina

FUNDEBAN

FUNDEMICROMAG

Genesis Foundation

ICBF

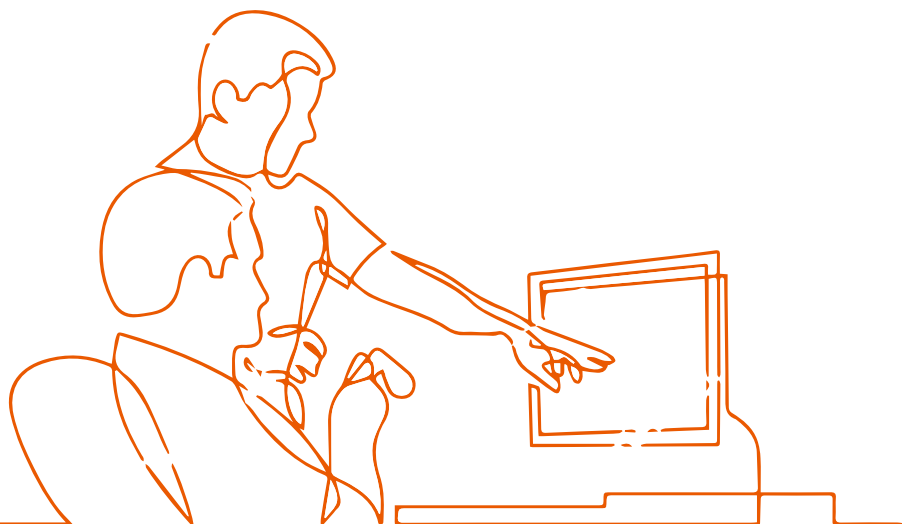
Instituciones educativas oficiales de los municipios del área de influencia

Lagendijk Brothers Holding LBH Ingenieros

Prosperidad Social

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)

Universidad del Magdalena







[413-1]

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

En el año 2018, el 100% de nuestras operaciones (minas y puerto) contaron con programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.

En el marco de la gestión por el respeto de los derechos humanos, anualmente se llevan a cabo reuniones con población en condición de desempleo y con contratistas para la inclusión de población local en el eslabón de bienes y servicios de proveeduría, encuestas de percepción sobre el cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental, que incluye los aspectos socioeconómicos identificados en la evaluación de impacto, actividades que permiten identificar las necesidades y expectativas de la comunidad respecto a los proyectos mineros y portuario, para orientar las acciones dentro de nuestro programa de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Los impactos sociales se definen con base en distintos factores que dependen de variables generales, como la duración de nuestros proyectos mineros, la ubicación de las zonas pobladas con relación

al área de los proyectos y los planes de expansión de las minas. Entre los factores comunes que se tienen en cuenta en la evaluación de los impactos, se encuentran: las características de la población de nuestra área de influencia (ubicación, tasa de crecimiento poblacional, distribución por grupos etarios, etc.), el acceso a los servicios de educación, salud y deporte, los programas planteados en los Planes de Desarrollo Municipales y la capacidad del gobierno local para generar encadenamientos productivos y oportunidades laborales en otros sectores económicos.

Estos factores son analizados periódicamente para el desarrollo de proyectos que se ejecutan en 4 programas:

1

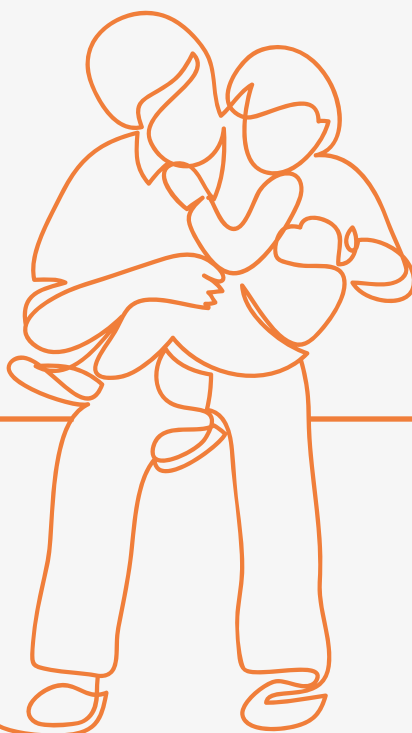
Fortalecimiento comunitario

- Con inversiones en el sector de educación y cultura, salud y nutrición, recreación y fomento al deporte, infraestructura y mejoramiento del entorno.

2

Fortalecimiento institucional

- Mediante la programación de actividades, seminarios, talleres y diplomados que afianzan la capacidad de gestión de la sociedad civil y los gobiernos locales.



3

Construcción de paz y reintegración

- Por medio de la ejecución de proyectos que consolidan el compromiso de la Compañía como facilitadora en la reintegración a la sociedad (postconflicto) y construcción de valores a través del deporte.

4

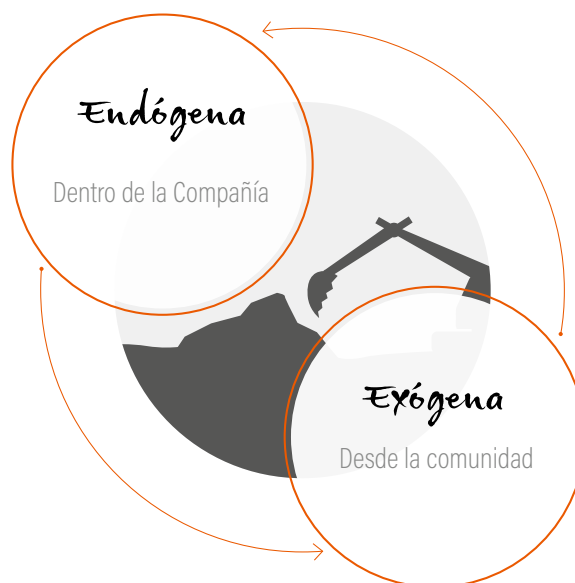
Información comunitaria e institucional

- A través de las socializaciones del PMA, visitas guiadas a las operaciones mineras y portuaria, asistencia a comunidades en los puntos de atención y recepción, gestión del sistema de peticiones, quejas y reclamos.

[203-1]

Participación de la comunidad local y programas de desarrollo

Para nuestra Compañía, es relevante contar con herramientas de decisión que permitan orientar los esfuerzos para trabajar en las necesidades actuales de las comunidades. Esta evaluación de las necesidades se realiza en doble vía:



Cuando las iniciativas son identificadas y planteadas, la Compañía evalúa su viabilidad y el alcance de la participación en los proyectos. Para fortalecer este entendimiento de las necesidades, en el año 2018 se llevaron a cabo:



Espacios de acercamiento por medio de visitas de campo a los municipios del área de influencia o a través de las Oficinas de Atención a Comunidades y otros grupos de interés.

Estos espacios permiten alinear los objetivos de las inversiones y proyectos con las estrategias de los Planes de Desarrollo Municipales, contribuyendo así al cumplimiento de metas del gobierno local y diseñando e implementando programas para el desarrollo y beneficio de las comunidades.



Capacitación a representantes de las autoridades locales de las comunidades de los municipios del área de influencia de la Compañía sobre derechos humanos y formulación de proyectos.



[203-1]

Inversión en infraestructura y apoyo en servicios

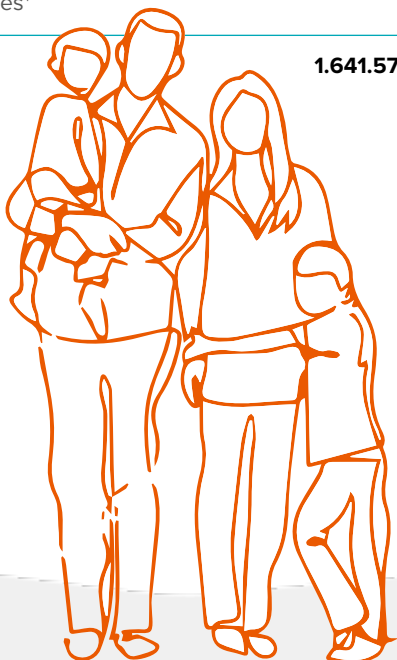
Las relaciones con la comunidad se encuentran como eje fundamental del desarrollo de las actividades de nuestra Compañía, y esta se preocupa por generar estrategias que impacten de manera positiva y aporten a la creación de valor para la comunidad.

A continuación, se presentan las inversiones significativas. Para un mayor detalle de los programas o proyectos que componen estas categorías, por favor, ver Anexo GRI 203-1 Inversión en infraestructura y apoyo en servicios.

Cuadro resumen total ejecutado vigencia 2018

Sector		Otros aportes que entran en el sector	Total 2018
Educación y cultura	574.629.457	4.478.668.582	5.053.298.039
Recreación y fomento al deporte	264.144.189		264.144.189
Salud y nutrición infantil	423.923.370		423.923.370
Mantenimiento infraestructura física y vial	133.258.514	566.650.000	699.908.514
Mantenimiento infraestructura iglesias	107.512.178		107.512.178
Desarrollo productivo	103.105.145		103.105.145
Fortalecimiento institucional	35.000.000		35.000.000
Otras donaciones*		85.733.111	85.733.111
Total	1.641.572.853	5.131.051.693	6.772.624.546

* Aportes de inversión en la gestión de información comunitaria, visitas pedagógicas a las operaciones mineras y portuaria.



[413-2]

[203-2]

Identificación de riesgos e impactos sobre la población

En nuestras operaciones (minera y de transporte de carbón) generamos grandes oportunidades de desarrollo para las regiones aledañas y para el país, pero también reconocemos que se pueden generar diferentes riesgos e impactos negativos sobre las comunidades locales de las áreas de influencia donde operamos.



Principales impactos económicos y sociales indirectos negativos sobre la comunidad

- Encarecimiento del costo de vida en los municipios del área de influencia de la mina por nuestra presencia en el territorio.
- Alta población flotante y foránea que se asienta en los municipios por la operación minera. Esto genera deficiencia en la prestación de servicios públicos domiciliarios y presión sobre la tenencia de la tierra, sobre todo la de uso comunal.
- Cambios culturales en la población de origen.
- Aumento de tributación en los municipios del área de influencia.
- Aumento de la inseguridad en las zonas aledañas.



Principales oportunidades e impactos indirectos económicos positivos en la comunidad

- Generación de empleos directos e indirectos asociados a la operación minera.
- Generación de capacidades locales en actividades diferentes a la minería, a través de capacitaciones de emprendimiento y empresarismo.
- Generación de ingresos, relacionados con el fortalecimiento de los sectores comercial, financiero, hotelero, gastronómico y de prestación de servicios en general.
- Vinculación de pequeñas y medianas empresas de las áreas de influencia a nuestra cadena de suministro, que cumplan con todas las especificaciones y condiciones para proveer bienes, materiales y servicios.
- Disminución del riesgo de uso inapropiado del tiempo libre en niños y jóvenes, por medio del apoyo a la educación, la cultura y el deporte.
- Aumento de tributación en los municipios de las áreas de influencia, por la dinamización de la minería en el territorio.





Al realizar la caracterización de estos riesgos e impactos que se generan sobre la población, podemos identificar claramente las mejores prácticas que mitiguen y eviten la materialización de estos riesgos en todas las etapas de la operación:



[MM10]

Planes de cierre

Las licencias ambientales que fueron otorgadas a Drummond Ltd. por parte de la Autoridad Ambiental para el desarrollo de los proyectos mineros y portuario incluyen la aprobación de los planes de cierre, que vienen siendo ejecutados, en algunos de sus componentes, en paralelo con la explotación. Para aquellos que deben ser implementados al finalizar dicha fase, se revisan periódicamente las actividades propuestas, y se ajustan de acuerdo con los cambios del proyecto, el contexto regulatorio y la variación de las condiciones sociales, económicas y ambientales de la región y del país.

En ese sentido, la recuperación ecológica de las superficies intervenidas por la conformación de los depósitos de estériles o de las áreas perimetrales al puerto que se adelanta actualmente representa una de las principales etapas del plan de cierre de las operaciones, debido a que son áreas cuya geomorfología y cobertura vegetal se mantendrá, incluso más allá de la etapa de post-cierre.

Ahora bien, cuando la explotación finalice, se procederá con el desmantelamiento y/o demolición de las instalaciones y construcciones, la estabilización física y química de las áreas intervenidas y la reconformación

Operaciones con planes de cierre

Número total de operaciones que posee Drummond Ltd.

3
2017

Operaciones de la Compañía con planes de cierre aprobados

3
2017

geomorfológica del terreno, incluyendo los depósitos de estériles que aún queden pendientes de recuperación. Todo lo anterior en función del uso final del territorio, es decir, productivo, conservación, recreativo, turístico, equipamiento institucional, etc., lo cual ha venido siendo socializado con las autoridades ambientales, las instituciones públicas locales y las organizaciones comunitarias,

para que sea incluido en los planes de ordenamiento territorial.

Es importante resaltar que la Compañía cuenta con una provisión presupuestal para los planes de cierre de las operaciones, los cuales se actualizan anualmente, y garantizará los recursos necesarios para ejecutar dichos planes para cada proyecto.

[MM6]

Uso de tierras

[MM7]

En 2018, no se presentaron disputas con comunidades locales o indígenas asociadas con el uso de la tierra.

Existen en curso procesos de restitución de tierras iniciados por particulares que solicitan al Estado se les restituyan predios que vendieron en el pasado a otras personas, los cuales fueron adquiridos por Drummond Ltd. años después, en cumplimiento

de obligaciones y requerimientos establecidos en las licencias ambientales expedidas para el desarrollo de nuestras operaciones mineras.

Drummond Ltd. se ha hecho parte en esos procesos de restitución de tierras y continúa ejerciendo su derecho de defensa, oponiéndose a la restitución en su condición de tercero adquirente de buena fe.

Mitos

Con una inversión de COP\$ 6.772.624.546, beneficiamos a más de 1.362.485 personas del área de influencia directa de nuestras operaciones.

Para afianzar nuestro papel como buen vecino, fueron ejecutados más de **30 proyectos en los 11 municipios del área de influencia del Cesar y Magdalena.**

Continuamos fortaleciendo las **capacidades locales de las mujeres** de los municipios de Chiriguaná y El Paso con un aporte en maquinaria de confección a la Casa Taller de la Mujer Beatriz García Vigna.

Cumplimos el sueño de **profesionalizar a 130 bachilleres** de las instituciones educativas públicas del Cesar y el Magdalena.

Retos

2019

Ejecución del 100% de los proyectos concertados.

2019

Construcción y realización del Seminario del Buen Gobierno para el Fortalecimiento Institucional.

2019

Continuidad del buen relacionamiento con los grupos de interés.

2019

Continuidad del trabajo con la Agencia para la Reincorporación y Normalización, para que más jóvenes se sumen al Juego de la Paz.



Gestión de proveedores y contratistas

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Gestión de proveedores y contratistas le apunta a:



Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
Conservación y
restauración



CONTENIDO GRI**META ODS**

204-1 Proporción de gasto en
proveedores locales

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

308-1 Nuevos proveedores que han pasado
filtros de evaluación y selección de
acuerdo con los criterios ambientales

308-2 Impactos ambientales negativos
en la cadena de suministro y
medidas tomadas

414-1 Nuevos proveedores que han pasado
filtros de evaluación y selección de
acuerdo con los criterios sociales

16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

414-2 Impactos sociales negativos
en la cadena de suministro y
medidas tomadas

16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.





[103-1]

NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS SON DETERMINANTES EN LA EFICIENCIA, EFICACIA Y SOSTENIBILIDAD DE NUESTRA OPERACIÓN A LARGO PLAZO. POR ESTO, LOS ESTÁNDARES DE SELECCIÓN SON MUY EXIGENTES, LO QUE CONDUCE A LA COMPRA Y CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS DE ÓPTIMA CALIDAD EN FORMA OPORTUNA Y CONVENIENTE, QUE NOS PERMITAN SEGUIR CRECIENDO Y COMPITIENDO EN UN MERCADO CADA DÍA MÁS LIMITADO.

Los siguientes cuatro pilares nos permiten la selección adecuada de proveedores y contratistas, evitando riesgos de integridad, financieros, reputacionales, de seguridad industrial, ambientales y, finalmente, operacionales:



1

Procurar

la contratación y el desarrollo de empresas locales del área de influencia del puerto y las operaciones mineras, teniendo presente su impacto económico y social.



2

Asegurar

que tanto los proveedores como contratistas sigan las normas de SARLAFT y no se encuentren reportados en la lista OFAC, para así dar cumplimiento a normas nacionales e internacionales que debemos seguir como Compañía.

Es importante mencionar que, en Drummond Ltd., hacemos revisión SARLAFT cada 3 meses.



3

Contratar

con empresas solventes que demuestren la trazabilidad del origen de sus capitales y den cumplimiento a las normas laborales, cambiarias y tributarias, entre otras.



4

Contratar

con empresas de reconocida experiencia para así garantizar el suministro de bienes o servicios, implementando las mejores prácticas a nivel nacional e internacional y siguiendo las buenas prácticas de manejo y lineamientos OSHA 18001, ISO 14001 y demás.



[103-2]

Al emplear directa e indirectamente personas de la región, se pueden generar riesgos de conflicto de interés con proveedores y contratistas locales. Por ello, en Drummond Ltd., hemos generado y socializado interna y externamente un estricto Código de Ética:

- Declaración de Conflicto de Intereses, la cual es reportada por nuestros empleados al Departamento de RRHH (en el momento de la contratación, en la evaluación anual y cuando se presente).
- Declaración de Conflicto de Intereses, la cual es reportada en el momento de inscripción de los Proveedores y Contratistas al Área de Control de Proveedores de nuestra Compañía.
- Implementación del Comité de Conflicto de Interés, el cual se reúne periódicamente y no menos de 1 vez al año, para evaluar los impactos y riesgos asociados a los Proveedores y la operación, así como el establecimiento de controles asociados a mitigar o eliminar estos impactos.





Además, hemos estructurado seis herramientas orientadas al control y a garantizar una adecuada gestión de nuestros proveedores y contratistas:

1

Compromisos adquiridos en el suministro de bienes y servicios

- Contratación mediante ofertas mercantiles claras en cuanto a responsabilidades, compromisos y alcance de los servicios.
- Términos y condiciones debidamente suscritos.
- Declaraciones irrevocables.
- Socializaciones del Manual Integral para Control y Seguimiento de Contratistas y Proveedores.
- Referenciación del personal.

4

Caminatas gerenciales

- Sesiones de interacción directa entre las instancias directivas de nuestra Compañía, y la supervisión y operación de las empresas contratistas a través de verificaciones de seguridad industrial y ambiente.

2

Políticas y lineamientos

- Socialización de nuestra Política Interna de Derechos Humanos y de Conflicto de Intereses.
- Exigencia de expedición, socialización y cumplimiento de políticas internas de cada proveedor o contratista.

3

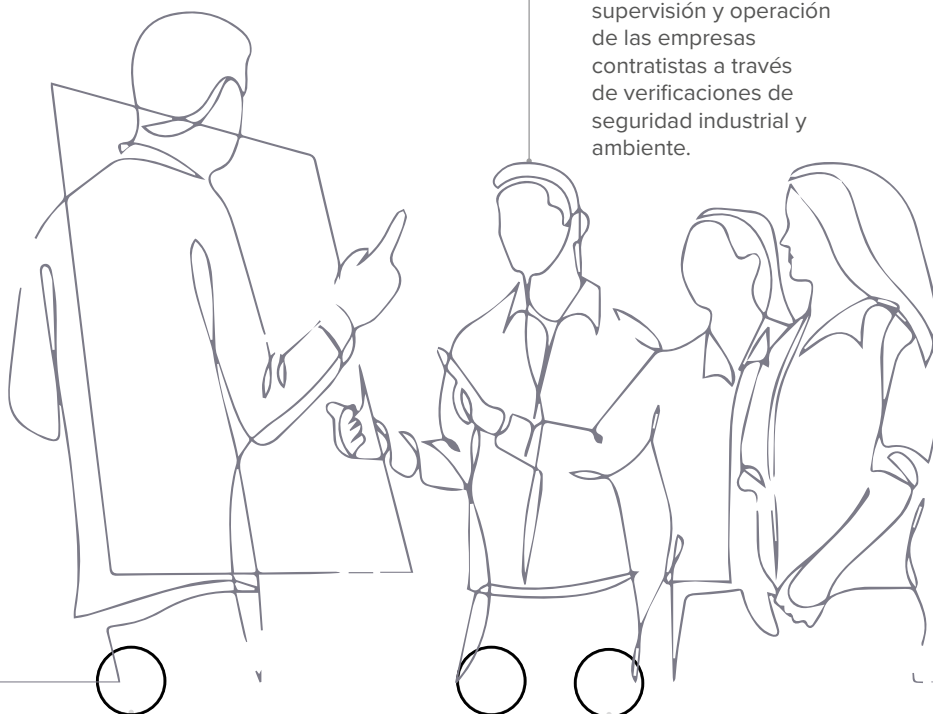
Inspecciones y auditorías en seguridad industrial, ambiente y derechos humanos

- Puntos de encuentro alrededor del cumplimiento: reuniones periódicas, inspecciones, charlas, auditorías y capacitaciones.

5

Reuniones trimestrales de gerentes contratistas

- Socialización de resultados en materia de seguridad y salud en trabajo, tanto de nuestra operación propia, como la de los contratistas de la operación.



6

Manual Integral para Control y Seguimiento de Empresas Contratistas

- Documento que da a conocer a nuestras empresas contratistas las principales responsabilidades, propias y de sus subcontratistas, referidas a aspectos de seguridad física, ambiente, responsabilidad social empresarial, seguridad y salud en el trabajo durante la ejecución de servicios para nuestra Compañía.

[103-3]

La evaluación de la estrategia de tener una cadena de proveedores y contratistas cada vez más fuerte se realiza a través de auditorías internas, teniendo en cuenta criterios de la criticidad y valor de facturación del suministro y/o servicio prestado.



Personal



Competencias del personal

Directrices de contratación

Pago de salarios del personal

Turnos de trabajo y rotación

Entrega de uniformes y EPP

Pagos a la seguridad social

Capacitaciones



Ambiente



Matriz de impactos ambientales

Cumplimiento de estándares ambientales

Cumplimiento de obligaciones ambientales



Derechos humanos



Política de conflicto de intereses

Política de derechos humanos

Mecanismo de quejas y reclamos

Pago de salarios



Seguridad y salud ocupacional



Panorama de factores de riesgo

Programa de atención a emergentes

Indicadores de accidentalidad

Indicadores de desempeño



[204-1]

[102-48]

Como otro mecanismo de monitoreo del desempeño de proveedores y contratistas, contamos con un sólido mecanismo de quejas y reclamos, a través del cual cualquier persona puede reportar de forma directa y/o anónima conflictos, anomalías o faltas a la Política de Ética o cualquier otro tema que considere pertinente en la ejecución de las operaciones de la Compañía¹¹.

Por otro lado, las evaluaciones sociales permiten realizar inspecciones y auditorías periódicas y generan espacios de sensibilización.

Mediante estrictos controles de acceso y procesos de referenciación, se evita la contratación de menores de edad en nuestras operaciones.

Mensualmente, se realizan auditorías aleatorias, que verifican el pago de los aportes al sistema de seguridad, pensión y cesantías de los empleados de nuestras contratistas.

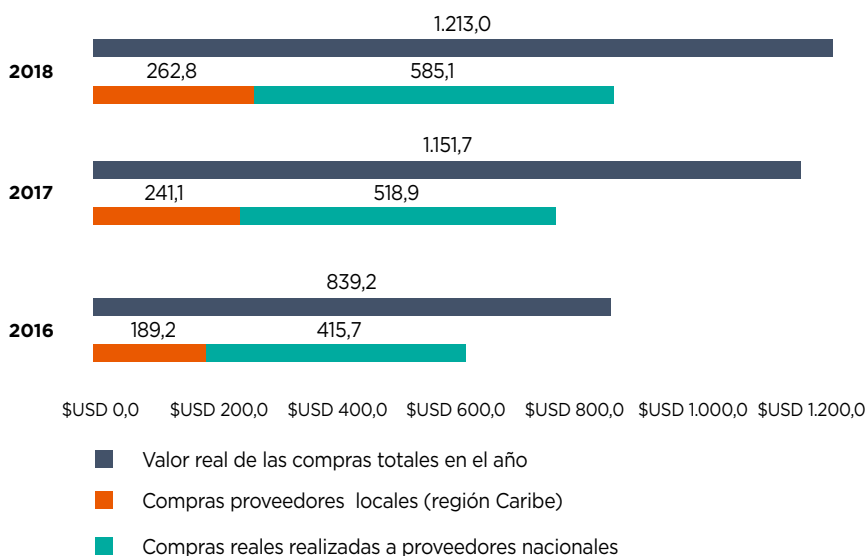
11. <http://www.drummondlt.com/wp-content/uploads/Mecanismo-para-denunciar-irregularidades-y-presentar-reclamos.pdf>

Porcentaje del gasto local a proveedores durante 2018

Mediante el desarrollo de nuestras actividades y la demanda de bienes y servicios, contribuimos activamente a dinamizar la economía regional, dando oportunidades laborales directas e indirectas en entornos de alta tecnología y elevados estándares de seguridad industrial, ambiental y social. Es así como contribuimos al desarrollo profesional y empresarial del área de influencia.

En Drummond Ltd., definimos como proveedor o contratista local aquella empresa cuya sede principal se encuentra ubicada en la Costa Atlántica. Durante 2018, las compras a estos alcanzaron el 31% del total de las compras de nuestra Compañía. Dada la estabilidad en el suministro de los proveedores locales, no solo se mantuvo, sino también se logró incrementar la participación de las compras locales en el valor total de compras:

Gráfica 14.
Compras realizadas a proveedores en US\$ millones

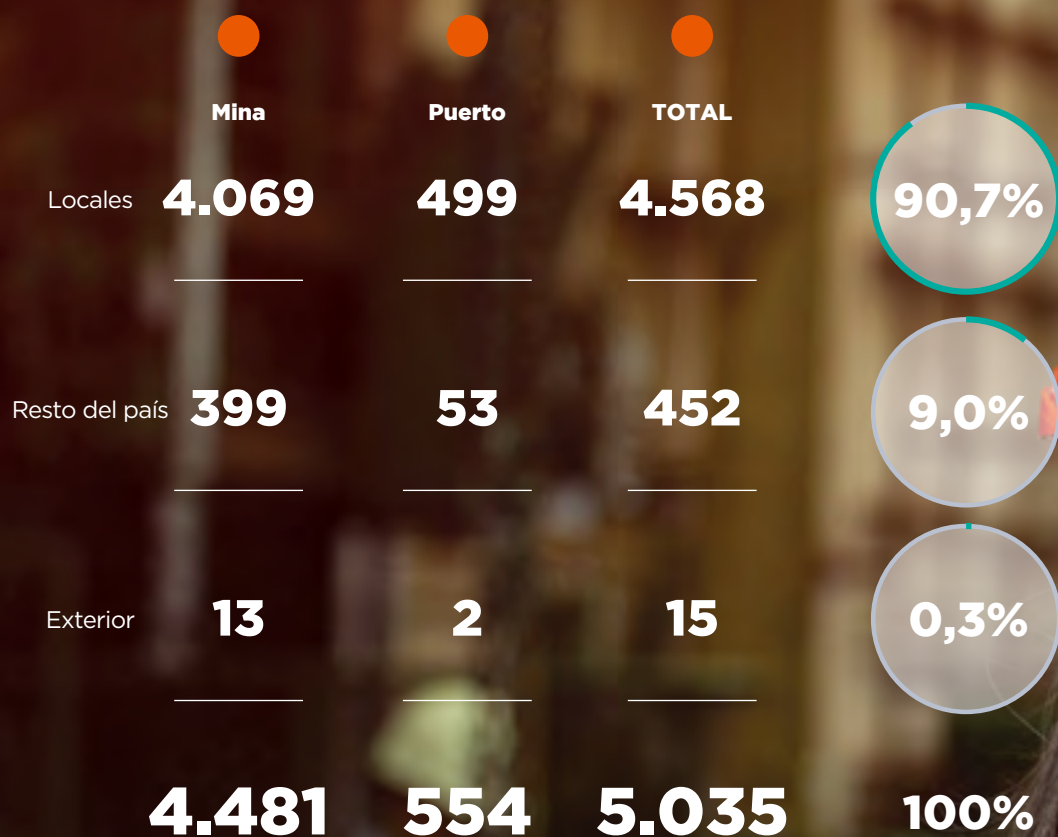


En el presente Informe de Sostenibilidad, se reporta el valor total de las compras en US\$ del año 2018 comparado con los años 2017 y 2016. Se presentan diferencias con los valores publicados en los dos informes de sostenibilidad anteriores, debido a que se efectuaron algunas modificaciones en la metodología de captura de la información, asociada a las facturas causadas por compras y servicios contratados con nuestros proveedores.

Es importante mencionar que contamos con dos proveedores importantes, Ecopetrol y Cenit, cuyo domicilio principal está en Bogotá, pero que son prestadores de servicios en la operación principalmente en Santa Marta. Al incluirlos en nuestras compras locales, los proveedores locales pasarían del 31% al 70%.

Por otro lado, a cierre del año 2018, en Drummond Ltd., contamos con 930 proveedores nacionales que representan el 89% del total. De estos, 448 corresponden a proveedores locales ubicados en la región Caribe, principalmente en los departamentos de Atlántico, Cesar, Magdalena y Bolívar.

Siguiendo la política de favorabilidad de la contratación de mano de obra local, en 2018 logramos mejorar las estadísticas de contratación de empleados locales en los contratistas, así:





[308-2]

[414-2]

Evaluaciones ambientales y sociales

Al vincular proveedores y contratistas, evaluamos el impacto económico y social teniendo en cuenta facturación, generación de impuestos, empleos y transferencia tecnológica de las empresas en consideración al área de influencia del proyecto. En la medida que estos y otros indicadores mejoran, aumenta la probabilidad del proveedor y/o contratista de permanecer vinculado con el proyecto minero.

También se tiene en cuenta la demanda de bienes y servicios del contratista y sus empleados en la medida que esto aumenta la demanda agregada.

Todo lo anterior contribuye con el mejoramiento del clima social y la aceptación local del proveedor y contratista. No sobra mencionar que mejoran igualmente sus condiciones económicas y las de sus empleados al evitar gastos innecesarios y sobre costos por mantener operaciones a distancia.

Para el período 2018, no se identificaron impactos sociales negativos, reales ni potenciales. Tampoco nos hemos visto en la obligación de finalizar la relación contractual como resultado de la evaluación respecto a estos impactos.

Por otro lado, durante el año 2018, se realizaron 130 inspecciones a empresas contratistas, de las cuales 61 se efectuaron en la operación portuaria y 69 en las operaciones mineras; los principales aspectos evaluados fueron: manejo de residuos (reciclables, ordinarios, peligrosos, especiales), manejo de sustancias químicas, manejo de hidrocarburos, prevención y control de derrames de hidrocarburos y sustancias químicas. La implementación del Programa de Inspecciones ha contribuido a la mejora del desempeño ambiental de las empresas contratistas y a la generación de una cultura organizacional hacia el cuidado y la protección del ambiente.



Impactos sociales y ambientales negativos sobre la cadena de suministro



Número total de proveedores con los que se tuvo relación en 2018 y cuyo impacto se ha evaluado

69	0
Ambiental	Social



Número de proveedores que presentan impactos negativos reales o potenciales significativos

69	0
Ambiental	Social



Porcentaje de proveedores con los que se han acordado mejoras después de la evaluación

100	0
Ambiental	Social



Porcentaje de proveedores con los que se ha puesto fin a la relación contractual como resultado de la evaluación

0	0
Ambiental	Social



Mitos

31% del total de la facturación pertenece a empresas locales.

La meta proyectada de aumento en la facturación de proveedores locales era de 3% y presentó un aumento del 9%.

Se proyectó desarrollar una charla de sensibilización con los gerentes y representantes legales de los proveedores y contratistas. Al final de la gestión 2018, el área había realizado 3 charlas.

Retos

3%

Incrementar la facturación de proveedores locales

3%

Incrementar en la contratación de personal del área de influencia, tanto proveedores como contratistas

2 charlas

Realizar charlas de sensibilización con los gerentes y representantes legales de los proveedores y contratistas en DD.HH.

2019

Avanzar en la modificación del procedimiento para evaluar proveedores en temas sociales y DD.HH.



Administración del recurso hídrico

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Administración del recurso hídrico le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental Sostenibilidad ambiental

Conservación y
restauración

3

Desempeño ambiental



CONTENIDO GRI**META ODS**

303-1 Extracción de agua por fuente

6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua

6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

303-3 Agua reciclada y reutilizada

6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino

6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente".

306-5 Cuerpos de agua afectados por vertido de agua y/o escorrentías

15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.





EN DRUMMOND LTD., RECONOCEMOS QUE EL AGUA ES UN ELEMENTO ESENCIAL PARA LA VIDA Y LA NATURALEZA, Y PREPONDERANTE DENTRO DEL PROCESO MINERO.

[103-1]

Su importancia en las actividades productivas de nuestra Compañía no se limita únicamente a las necesidades en el proceso de explotación del carbón, sino que se extiende hasta su utilización en diversas medidas de control ambiental que permiten el adecuado manejo de las emisiones a la atmósfera.

Para esto, se ha impulsado el estudio de las variables meteorológicas que condicionan la variabilidad climática y, por ende, la hidrología del área donde operamos, con el fin de entender cómo interactúan dichas variables, para así proyectar su disponibilidad y desarrollar una estrategia de

administración del recurso hídrico que garantice la sostenibilidad del negocio sin desbalancear la adecuada prestación de los servicios ecosistémicos por parte del entorno.

[103-2]

En Drummond Ltd., contamos con tres políticas que integran los lineamientos para la adecuada administración del recurso hídrico, basadas en el cumplimiento normativo, la conservación del agua y la sostenibilidad. En el marco de estas, el compromiso es identificar y desarrollar permanentemente las mejores prácticas orientadas al uso eficiente del agua:



Política de seguridad y salud en el trabajo y ambiente

<http://www.drummondlt.com/wp-content/uploads/Politica-de-seguridad-y-salud-2018.pdf>



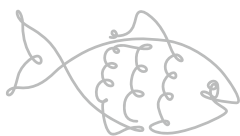
Política de conservación del agua

<http://www.drummondlt.com/wp-content/uploads/Politica-de-Conservacion-del-Agua.pdf>



Política de sostenibilidad ambiental

<http://www.drummondlt.com/wp-content/uploads/Politica-de-Sostenibilidad-Ambiental.pdf>



Las evaluaciones ambientales periódicas, basadas en los resultados de los monitoreos, otorgan información valiosa para analizar y definir cambios en el proceso de explotación y están orientadas a una menor afectación de los recursos naturales y las comunidades. Por ejemplo, definir la ubicación estratégica de concesiones de agua permite no solo optimizar la extracción del recurso para nuestra operación, sino, en algunos casos, reducir o eliminar la intervención en cuerpos de agua presentes en el área de influencia de la empresa.





Plan de ahorro y uso eficiente del agua

Este plan es transversal y se fundamenta en el entendimiento minucioso del ambiente físico y biológico del área de nuestra operación y las necesidades de los proyectos. Tiene su núcleo en la reducción del consumo de agua, adoptando el criterio de adicionalidad, el cual busca que cumplamos la normativa

ambiental y también reduzcamos aún más nuestros consumos, contribuyendo a la preservación del recurso hídrico.

En el marco del Plan de ahorro y uso eficiente del agua, continuamos adelantando las siguientes alternativas:

Instalar un sistema de recolección y recirculación del agua que se condensa como producto de los procesos internos de las plantas de explosivos y de generación de energía, la cual, de otra manera, se perdería por evaporación.

Hacer un control riguroso de las fugas de agua.

Construir una red de recolección, almacenamiento, distribución, manejo y uso de agua lluvia y escorrentía.

Utilizar agua lluvia almacenada en la humectación de las vías para controlar el material particulado.

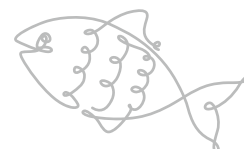
Promover buenas prácticas de consumo de agua doméstica a través de campañas de concienciación.

[103-3]

Para valorar la gestión, contamos con distintas

herramientas que nos permiten evaluar nuestro desempeño en la administración del recurso hídrico. Externamente, mediante las visitas de control y seguimiento por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y las CAR (Corporaciones Autónomas Regionales), validamos nuestro cumplimiento con la normativa ambiental y los compromisos adquiridos con dichas entidades. Internamente, mediante la evaluación periódica de indicadores de gestión y desempeño.

Adicionalmente, entidades públicas como la Contraloría General de la República, la Procuraduría General de la Nación y la Agencia Nacional de Minería, y privadas como Bettercoal o consultoras contratadas por la empresa, con frecuencia hacen inspecciones a nuestros proyectos para verificar nuestra gestión. Además, debido a que nuestras operaciones mineras y portuaria cuentan con la certificación ISO 14001:2015, somos objeto de auditorías internas y externas constantes, mediante las cuales se hace seguimiento al sistema de gestión ambiental, en pro de mantenerlo en un proceso de mejora continua.





Captación de agua

[303-1]

Captación de agua por fuente

En nuestras operaciones, el aprovechamiento del recurso hídrico se limita al uso necesario para las acciones de control de emisiones atmosféricas, lavado de carbón y actividades domésticas. Para surtir dichas actividades, contamos con distintas fuentes que van desde la alimentación a partir de aguas superficiales y subterráneas, hasta la

reutilización de las aguas de lluvia. En todos los puntos donde se realiza el aprovechamiento del recurso hídrico, se cuenta con sistemas de medición que permiten realizar un seguimiento de la cantidad y usos en las diferentes captaciones de agua.

Específicamente, el puerto y los proyectos mineros se alimentan de las siguientes fuentes:

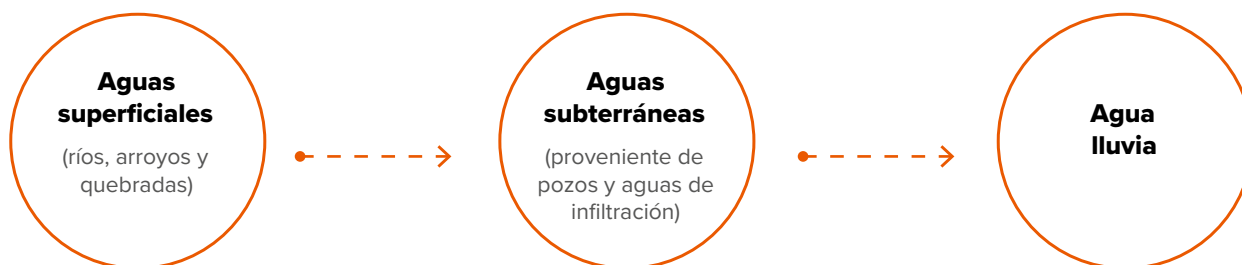


Tabla 10. Captación de agua según la fuente

Superficial (m ³)		Subterránea (m ³)	
Operación minera	Operación portuaria	Operación minera	Operación portuaria
634.267 2018	464.185 2018	353.825 2018	621.286 2018
860.793 2017	486.107 2017	414.017 2017	656.133 2017
1.436.313 2016	356.547 2016	362.457 2016	683.788 2016



Nuestros proyectos mineros cuentan con reservorios de agua lluvia. En la mina Pribbenow, se encuentran la piscina 7 Bocas y el *pit* Norte. Por otro lado, en la mina El Descanso Norte se cuenta con el *pit* 1 como medio de recolección y almacenamiento de aguas. Para el año 2018, se encontró que la piscina 7 Bocas logró acumular hasta 3,2 hm³, la piscina *pit* Norte hasta 13,2 hm³ y el *pit* 1 5,2 hm³.

Agua lluvia superficial y subterránea recolectada y almacenada directamente por la Compañía (hm³)

20,30
2018

20,15
2017

Infiltración (m³)

Operación minera

Operación portuaria

8.203.354

2018

7.284.550

2017

7.498.425

2016

-

2018

-

2017

-

2016

TOTAL (M³)

Operación minera

Operación portuaria

9.191.446

2018

8.559.360

2017

9.297.195

2016

1.085.472

2018

1.142.240

2017

1.040.335

2016



La reducción significativa en el consumo de agua superficial del año 2018 comparada con los años anteriores se atribuye principalmente al Plan de ahorro y uso eficiente del agua. Cada vez se mejoran las prácticas y al sustituir el consumo del agua natural del Embalse Paujil por la piscina 7 Bocas (aguas lluvias), se ha evidenciado un gran ahorro:

Gráfica 15. Captación de aguas superficiales en m³

2015

Mina 1.782.860

Puerto 271.947

2016

Mina 1.436.313

Puerto 356.547

2017

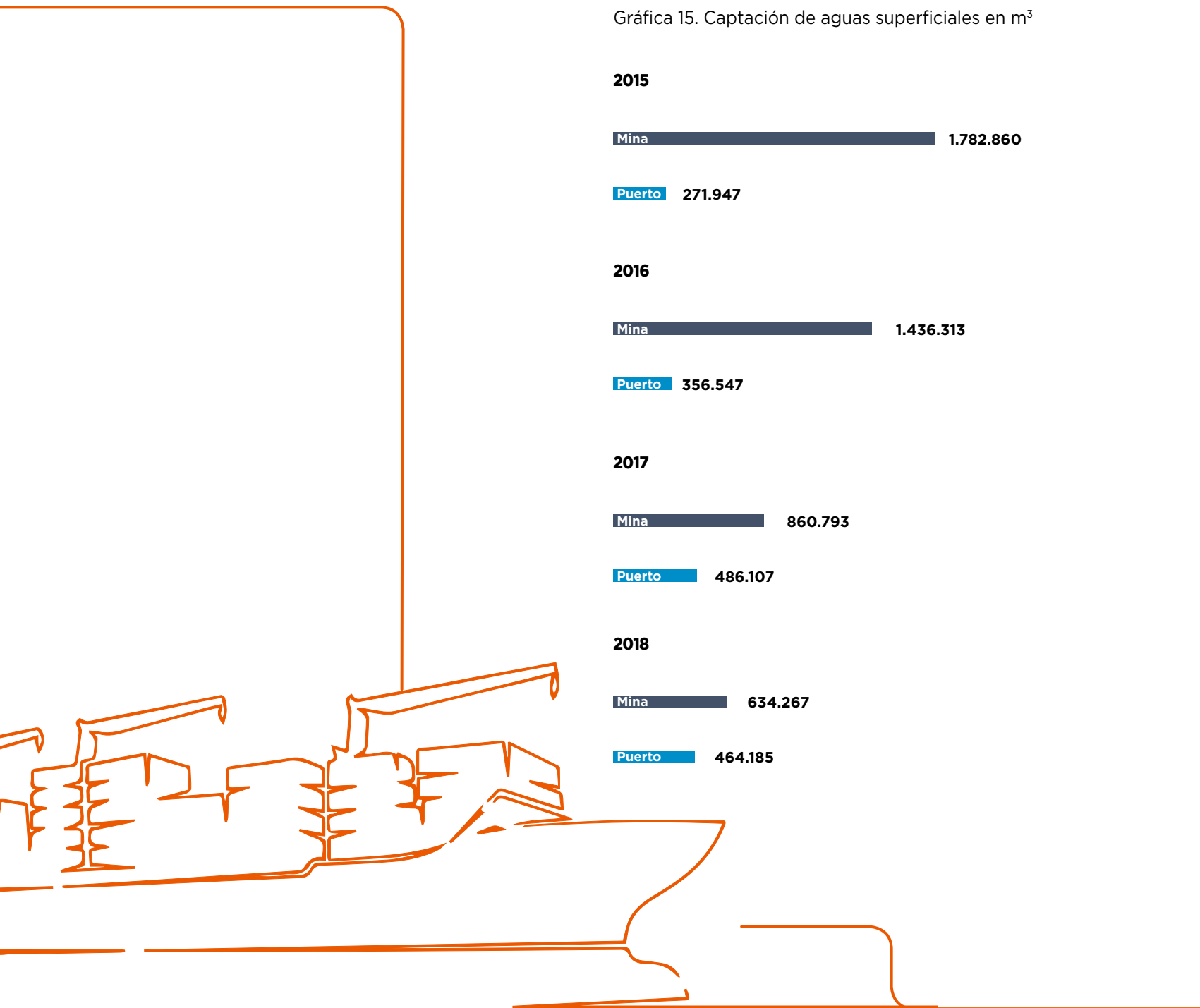
Mina 860.793

Puerto 486.107

2018

Mina 634.267

Puerto 464.185



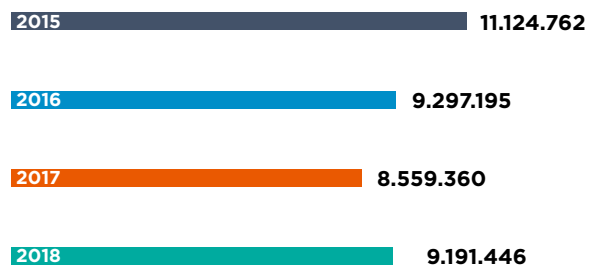
REDUCCIÓN DE PUERTO**5%**En el consumo
respecto a 2017**7%**Aumento del
consumo general

En relación con la captación de agua subterránea, se presentó una reducción significativa durante el año 2018 en comparación con los históricos presentados; esto se atribuye principalmente al Plan de ahorro y uso eficiente del agua en la concesión de agua subterránea.

Para el caso del puerto, en 2018 se presentó una reducción del 5% en el consumo de agua con respecto a 2017. Dicha reducción es el resultado de la implementación de medidas de uso eficiente del recurso, que

permitieron la optimización del mismo en los procesos de descargue, manejo y cargue de carbón en la operación portuaria.

No obstante, y aun teniendo en cuenta las reducciones logradas, el consumo general de los proyectos mineros presentó un aumento del 7%, que se debe principalmente al crecimiento del proyecto El Descanso Norte, que ha requerido un mayor uso de agua para control de material particulado a través del riego de vías:

Gráfica 16. Captación total de agua en m³**Total en m³**

[303-2] Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación:

A través del desarrollo del Programa de Monitoreo Ambiental, verificamos

que la captación de agua se realice sin afectar las fuentes hídricas, analizando las características fisicoquímicas e hidrológicas de los cuerpos de agua concesionados, así como del agua residual tratada por nuestra Compañía y los cuerpos de agua receptores. Esto se traduce en la capacidad que tenemos para responder a situaciones en las que los indicadores de calidad y cantidad de los recursos hídricos gestionados reporten valores por fuera de los rangos normales.

Uno de los factores fundamentales para no considerar afectación significativa es que no se realiza una extracción anual que supere el 5% de la masa de agua, y las captaciones realizadas por nuestra Compañía, aprobadas por la autoridad ambiental, en ningún momento superan los límites aprobados.

Adicionalmente, ninguna de las áreas donde se ubican los proyectos mineros se encuentra en zonas de protección a nivel nacional o internacional, y en términos de biodiversidad no se cuenta con presencia de especies protegidas. Por otro lado, en la zona de desarrollo de los proyectos mineros, no se cuenta con presencia certificada de pueblos indígenas.

Adicionalmente, un factor estratégico que facilita a nuestra Compañía minimizar la afectación sobre las comunidades del área de influencia es la ubicación de los proyectos mineros, ya que están localizados en la parte baja de la cuenca, aguas abajo de las poblaciones que hacen uso del recurso hídrico en actividades agrícolas y de consumo doméstico, entre otros, que se encuentran en la parte media y alta, lo que impide que dichas poblaciones puedan verse influenciadas negativamente por el proyecto.

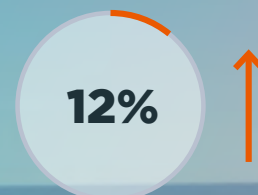


[303-3]

Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada

Partiendo del objetivo de aportar al crecimiento económico del país garantizando el cuidado del ambiente y el bienestar social, en Drummond Ltd. reconocemos que estamos en la capacidad de contribuir en la disponibilidad de agua de calidad para las actividades económicas que se realizan aguas abajo. Por esto, la empresa enfoca sus esfuerzos en implementar alternativas que se adapten a su contexto, orientándose en el cumplimiento de las metas plasmadas dentro del Plan de Ahorro y Uso eficiente.

Los principales subprocesos donde se tienen implementadas acciones orientadas a la reutilización y ahorro del agua se presentan a continuación:



Porcentaje de agua que reutilizamos y ahorramos

Agua reutilizada o ahorrada en el año (m³)

Planta de energía
(reutilización del agua)

28.404

Campamento Borrego
(ahorro de agua)

9.635

Campamento Florida
(ahorro de agua)

1.332

Planta de explosivos
(reutilización del agua)

12.584

Embalse Paujil -
Piscina "Siete bocas"
(ahorro y reutilización de agua)

765.301

Riego de vías
(reutilización del agua)

110.092

Pozo 16
(ahorro y reutilización de agua)

49.275

Pozo 17
(ahorro y reutilización de agua)

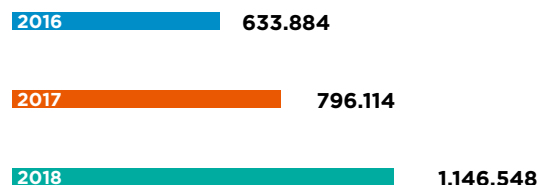
169.925

De los subprocesos mencionados anteriormente, el de más peso es el número 5, que alcanza un volumen total ahorrado de **765.301 m³** durante 2018. La meta para este subproceso consiste en dejar de captar como mínimo **200.000 m³** de agua del embalse Paujil (natural) para los procesos internos de la mina y tomarla desde la piscina 7 Bocas (piscina de recolección de aguas lluvias) durante los períodos

más secos del año. Para este año, los cálculos se realizaron utilizando los datos de la captación hecha en los meses considerados como época de estiaje, que son enero, febrero, marzo, junio, julio y diciembre.

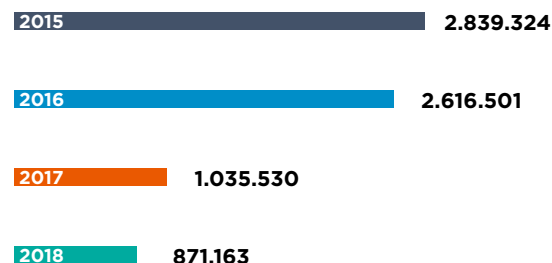
En definitiva, durante 2018, el porcentaje de agua que reutilizamos y ahorramos fue del 12%, aumentando un 3% respecto al año 2017:

Gráfica 17. Volumen de agua reciclada y reutilizada por la organización



Por otro lado, las mediciones del volumen de agua utilizado en el proceso de lavado de carbón permitieron determinar que en 2018 disminuyó en un 18% el consumo de agua con relación al año anterior, debido a que se lavó menos carbón como consecuencia de la reducción en la producción:

Gráfica 18. Agua utilizada en el proceso de lavado de carbón



Las actividades para la preservación del ambiente en el entorno de nuestra operación permiten que se haga uso del recurso hídrico en las minas y el puerto sin desmejorar la calidad o disminuir la cantidad de agua de la zona; por el contrario, en algunos casos, **se ha mejorado la salud de los ecosistemas asociados a los cuerpos de agua superficial**, propiciando la creación de hábitats para la fauna y la flora riparia, y manteniendo el caudal ecológico de los canales, caños, arroyos y ríos de los que se surten las minas y el puerto.



Vertimientos

[306-1]

Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino

La calidad del agua es un tema recurrente en la agenda internacional, debido a que se encuentra estrechamente relacionada con la salud pública, el desarrollo económico y la vitalidad de los ecosistemas naturales. Entendiendo su relevancia, en Drummond Ltd. no solo orientamos nuestra gestión a reducir el consumo del recurso, sino que la extendemos hasta el compromiso de retornar las aguas en condiciones que permitan asegurar la preservación de ecosistemas naturales y la calidad de vida de las comunidades vecinas.

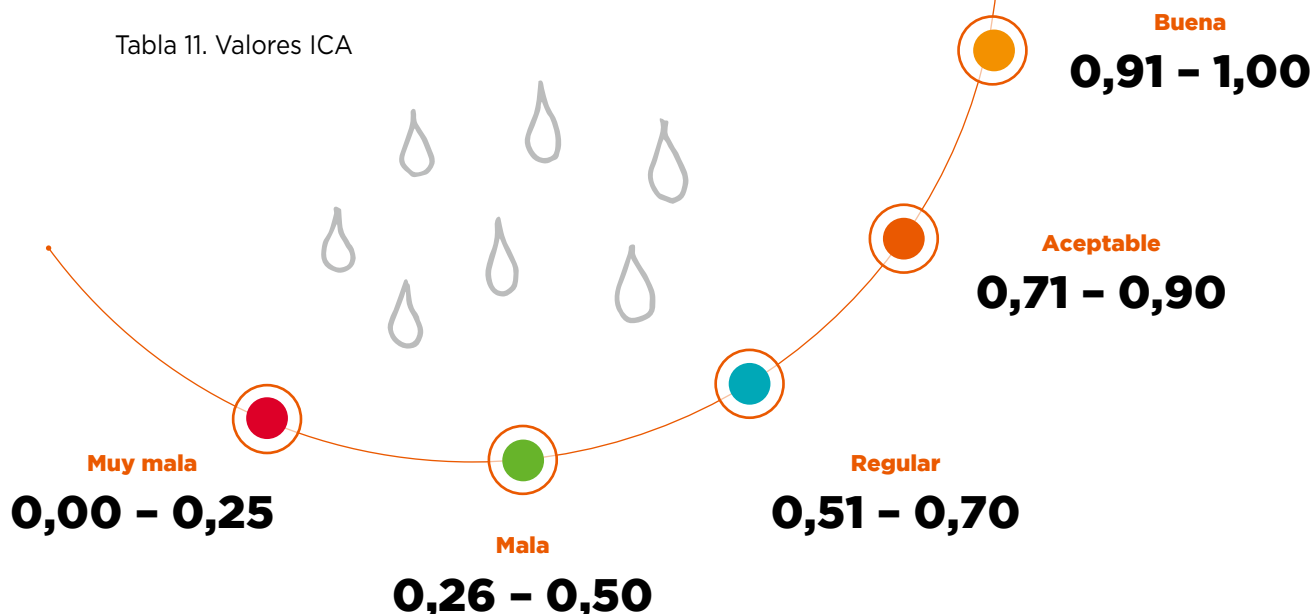
Esto se valida a través del monitoreo sistemático en puntos estratégicos de las fuentes hídricas de las que se sirven los proyectos mineros y portuario y a la entrada y salida de los sistemas de tratamiento,

empleando equipos de última tecnología y personal altamente calificado para desarrollar la tarea. Los análisis de las muestras se hacen en laboratorios acreditados por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM).

Con los resultados entregados por el laboratorio, se calcula el Índice de Calidad de Agua (ICA), que permite determinar el impacto de los vertimientos en los cauces receptores y la eficacia de las estrategias implementadas por nuestra Compañía. El ICA es una herramienta que permite identificar la calidad de un cuerpo de agua, superficial o subterráneo, y detectar problemas de contaminación, incorporando parámetros físicos, químicos y, en algunos casos, microbiológicos¹. El índice se interpreta de la siguiente forma:

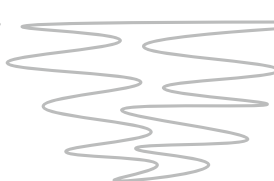
¹ Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM). (2011). *Hoja metodológica del indicador Índice de calidad del agua (Versión 1,00). Sistema de Indicadores Ambientales de Colombia - Indicadores de calidad del agua superficial*. Bogotá D.C., Colombia: IDEAM.

Tabla 11. Valores ICA



Según el ICA calculado para los arroyos antes y después de los puntos de vertimiento, la calidad del agua no varió de 2017 a 2018, e incluso, en algunos cauces mejoró.

Tabla 12. Comparación calidad de agua según ICA

EH10 (San Antonio AA)	EH22 (San Antonio AB)	EH18 (Garrapatas AA)	EH14 (Garrapatas AB)	EH15 (Paujil AA)
0,78 ● 2018	0,63 ●	* ○ 2018	0,67 ●	0,75 ●
0,76 ● 2017	0,66 ●	0,61 ●	0,65 ●	0,68 ●
0,74 ● 2016	0,68 ●	0,70 ●	0,64 ●	0,68 ●
 AA: Aguas arriba. AB: Aguas abajo *Durante 2018, no se logró tomar muestras en la estación.				
EH29 (Paujil AB)	EH35 (Paraluz AA)	EH36 (Paraluz AB)	EHD21 (Zorro AA)	EHD12 (Zorro AB)
0,72 ● 2018	0,78 ●	0,71 ●	0,71 ●	0,64 ●
0,64 ● 2017	0,72 ●	0,66 ●	0,66 ●	0,62 ●
0,72 ● 2016	0,65 ●	0,67 ●	0,68 ●	0,61 ●



En general, para 2018, se observó una reducción de las cargas vertidas de DQO y DBO respecto a 2017, debido al leve descenso de los volúmenes descargados como consecuencia de la disminución de la precipitación.

Si bien a nivel anual la lluvia del año 2018 tuvo un valor acumulado menor que en 2017, existieron eventos puntuales de alta precipitación en la zona en el mes de octubre, que superaron los niveles medidos de los últimos

4 años. Estos valores atípicos, sumados a que las áreas de drenaje han aumentado por el avance de los proyectos mineros, especialmente en El Descanso Norte, generaron un incremento en las cargas vertidas de SST en algunas piscinas de tratamiento, principalmente de aquellas que manejan más área de drenaje, como son los sistemas de tratamiento de la piscina 4 y la piscina D3 en las minas Pribbenow y El Descanso Norte, respectivamente.

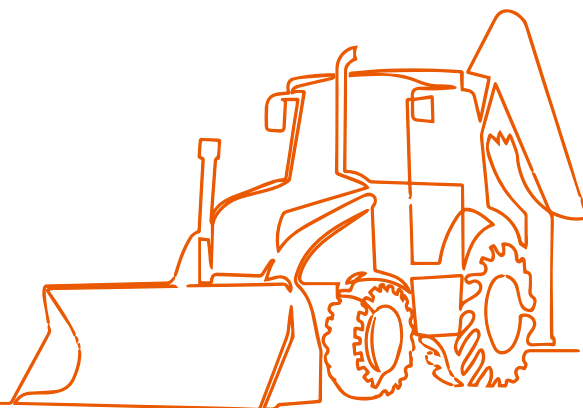


Tabla 13. Carga de vertimientos

MINA

Caño Garrapatas: E 1054054 - N 1548316

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
46,3 2018	312,4 2018	1.569,7 2018
50,0 2017	258,5 2017	444,6 2017
67,9 2016	341,4 2016	2.400,8 2016

Caño Paraluz: E 1061286 - N 1554187

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
18,0 2018	99,4 2018	75,3 2018
18,2 2017	85,6 2017	72,4 2017
26,5 2016	145,0 2016	825,7 2016

Canal Paujil:
E 1067239 - N 1547534

DBO (ton/año) DQO (ton/año) SST (ton/año)

1,5
2018

11,1
2018

21,6
2018

1,1
2017

5,5
2017

2,7
2017

4,1
2016

18,2
2016

7,0
2016

Arroyo San Antonio (Piscina 6):
E 1067062 - N 1545047

DBO (ton/año) DQO (ton/año) SST (ton/año)

16,8
2018

120,8
2018

268,8
2018

24,5
2017

128,2
2017

236,1
2017

16,2
2016

77,6
2016

73,8
2016

Arroyo San Antonio (Piscina 7):
E 1062298 - N 1547956

DBO (ton/año) DQO (ton/año) SST (ton/año)

9,4
2018

56,6
2018

256,7
2018

31,7
2017

157,5
2017

222,6
2017

24,0
2016

127,9
2016

264,1
2016

Caño El Mocho:
E 1053470 - N 1566304

DBO (ton/año) DQO (ton/año) SST (ton/año)

2018

2018

2018

1,4
2017

6,9
2017

20,6
2017

3,3
2016

14,8
2016

8,5
2016



**Arroyo El Zorro (D3):
E 1061836 - N 1570451**

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
16,2 2018	120,7 2018	1.283,1 2018
87,6 2017	420,7 2017	976,1 2017
71,6 2016	368,6 2016	2.621,1 2016

**Arroyo El Zorro (D5):
E 1066368 - N 1572010**

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
0,2 2018	1,1 2018	2,9 2018
0,2 2017	0,9 2017	1,1 2017
7,8 2016	42,3 2016	44,2 2016

**Arroyo El Zorro (D4):
E 1063333 - N 1569004**

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
2,7 2018	18,1 2018	212,5 2018
6,2 2017	30,0 2017	132,5 2017
5,1 2016	23,5 2016	45,5 2016

PUERTO

**Bosque higrofitico:
E 985092 - N 1715645**

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
1,7 2018	7,5 2018	16,1 2018
0,32 2017	1,39 2017	1,44 2017
0,2 2016	0,9 2016	2,4 2016

TOTAL

Carga total vertida por
Drummond Ltd.

DBO (ton/año)	DQO (ton/año)	SST (ton/año)
74,86 2018	542,35 2018	5.368,35 2018
221,2 2017	1.095,3 2017	2.110,1 2017
226,5 2016	1.159,2 2016	6.290,8 2016

Por otro lado, para atender una de las inquietudes permanentes de la comunidad, asociada a las condiciones de los cuerpos receptores de los vertimientos, está incluido dentro del Plan de Monitoreo un análisis de metales pesados², el cual, a diferencia del año anterior, no se hizo en 2018 en la piscina D2 (Caño El Mocho) porque las descargas fueron muy puntuales y no hubo un vertimiento constante durante el año.

En este sentido, es importante tener en cuenta que los suelos de la zona se caracterizan por presentar altas concentraciones de hierro (Fe) y por consiguiente, el agua también exhibe contenidos altos de este metal,

lo cual, aunque no tiene ninguna relación con las operaciones mineras, ni con el tratamiento del agua, dificulta cumplir con los límites establecidos en la norma.

A pesar de lo anterior, los resultados del análisis ofrecen un parte de tranquilidad a la comunidad sobre la calidad del agua en los cauces objeto de vertimiento, ya que demuestran que, a excepción del hierro, las concentraciones de los demás metales pesados se encuentran por debajo del límite máximo permitido, e incluso, el mayor porcentaje de los datos está por debajo del valor mínimo que puede medir el laboratorio, aun por técnicas de análisis altamente sensibles.

2 Se hace un seguimiento especial de la concentración de metales y metaloides en las aguas vertidas, dado su importante efecto sobre el ambiente y la salud; los monitoreos han mostrado el cumplimiento de los límites máximos permitidos para estas variables según los criterios señalados en la Resolución 631 de 2015.





[306-1]

Vertimiento de metales pesados

Tabla 14. Concentraciones máximas de metales pesados en los vertimientos (mg/l)

Metales pesados	As (mg/l)	Cd (mg/l)	Zn (mg/l)	Cu (mg/l)	Cr (mg/l)	Fe (mg/l)	Hg (mg/l)	Ni (mg/l)	Pb (mg/l)
Valor referencia Res. 631/15	0,1	0,05	3	1	0,5	2	0,002	0,5	0,2
Piscina D4 (Caño Garrapatas)	<0,06	<0,0048	<0,6611	<0,036	<0,005	10,353	<0,0006	<0,005	<0,041
Piscina 1A (Caño Paraluz)	<0,06	<0,0048	<0,505	<0,036	<0,0048	<0,844	<0,0006	<0,0045	<0,041
Canal Paujil (P5)	<0,06	<0,0048	<0,1588	<0,036	<0,0046	<0,832	<0,0006	<0,031	<0,041
Piscina 6 (Arroyo San Antonio)	<0,007	<0,0048	<0,1588	<0,014	<0,0046	1,8	<0,0006	<0,016	<0,006
Piscina 7 (Arroyo San Antonio)	<0,06	<0,0048	<0,4026	<0,036	<0,0046	5,444	<0,0006	<0,0045	<0,041
Piscina D3 (Arroyo El Zorro)	<0,06	<0,0048	<0,4565	<0,036	<0,025	<7.59	<0,0006	<0,069	<0,041
Piscina D4 (Arroyo El Zorro)	<0,006	<0,0048	<0,167	<0,029	<0,026	<13.4	<0,0006	<0,035	<0,01
Piscina D5 (Arroyo El Zorro)	<0,0045	<0,0048	<0,287	<0,0088	<0,0046	<0.272	<0,0006	<0,0045	<0,0054

[DLTD 306-5]

Agua y hábitats afectados por vertidos y escorrentía procedentes de nuestra organización

Con el objetivo de preservar los servicios ecosistémicos provenientes de la biodiversidad que circundan nuestras actividades mineras y portuarias, en Drummond Ltd. implementamos acciones de monitoreo ambiental en distintos puntos de nuestra cadena de administración del recurso hídrico. Específicamente,

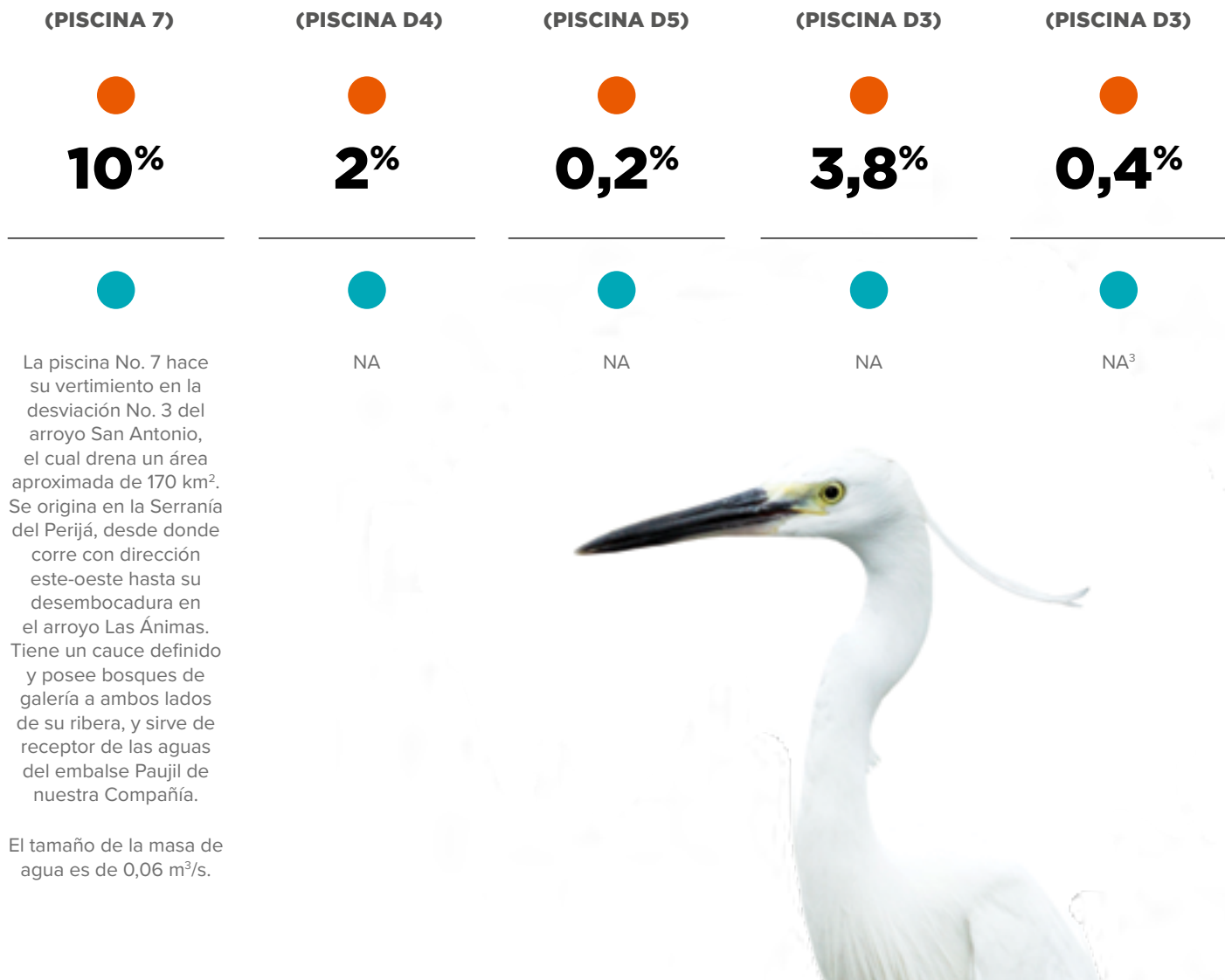
realizamos monitoreos constantes de nuestros vertimientos y la calidad de sus cuerpos receptores y, paralelamente, hacemos seguimiento de los indicadores ambientales de cada una de nuestras actividades, mediante los cuales damos respuesta al cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Tabla 15. Cuerpos de agua receptores de vertimientos

 Indique el porcentaje de agua anual vertida y si este es superior al 5% de la masa de agua receptora.

 En caso de que el agua anual vertida supere el 5% del volumen anual medio de la masa de agua receptora, describa el tamaño de la masa de agua y del hábitat

(PISCINA 1A)	(PISCINA 4)	(PISCINA D2)	(PISCINA D3)
 100%	 100%	 0%	 13%
			
El caño Paraluz está ubicado al norte de la mina Pribbenow. Recorre una distancia de 25 km en dirección este-oeste desde su nacimiento, en el sitio conocido como <i>La Loma de los Venados</i> , próximo al caserío de Boquerón, hasta su desembocadura, en la Ciénaga Mata de Palma, corregimiento de Potrerillo. El tamaño de la masa de agua es de 0,11 m ³ /s.	Garrapatas es un caño estacional, cuyo caudal se forma únicamente durante los períodos lluviosos. Recoge el agua de escorrentía de la sabana y tiene una dirección este-oeste. Desemboca en la Ciénaga Mata de Palma. El tamaño de la masa de agua es de 0,41 m ³ /s.	Durante 2018 no se presentó vertimiento.	El arroyo El Zorro nace al norte del <i>pit</i> 3 de la mina El Descanso, cerca de la Serranía del Perijá (municipios de Becerril y Codazzi). Fluye en dirección este-oeste, pasando por el <i>pit</i> 1 y desembocando en el río Sicarare. El tamaño de la masa de agua es de 0,25 m ³ /s.



El tamaño de la masa de agua es de 0,06 m³/s.

³ Es importante mencionar que para las piscinas presentadas en la gráfica anterior, su masa de agua y su hábitat no son categorizados como áreas protegidas. Adicionalmente, el vertimiento presentando no se realiza en humedales Ramsar, y no es considerado importante por las comunidades. Finalmente, cada una de estas fuentes no es considerada de alto valor para la biodiversidad, en tanto que no presenta diversidad de especies, endemismos o especies protegidas.



Los resultados presentados

parten de lo identificado gracias a nuestro Programa de Monitoreo, que facilita vigilar y conocer el estado de la calidad de agua de las fuentes hídricas superficiales y permite conocer las cantidades de aguas captadas y vertidas. Por ejemplo, el caño Paujil en época seca debe transportar 50 l/s; con las actividades de monitoreo, se detecta el momento en el que el embalse, por capacidad propia, no aporta el caudal requerido al caño para cuidar la flora y la fauna aguas abajo y, por lo tanto, se activa un sistema de bombeo como medida correctiva de la situación.

Otro ejemplo relevante es el caso del embalse Paujil, cuyo cuerpo de agua es la única fuente superficial concesionada con un valor máximo de 250 l/s (abril-noviembre) a ser captados durante períodos lluviosos y de 600 l/s en época de estiaje (diciembre-marzo). Mediante el programa de monitoreo, obtuvimos que en el período abril-noviembre de 2018 se captaron en promedio 17,97 l/s y entre diciembre-marzo

un promedio de 28,11 l/s., lo que demuestra que nuestras captaciones en ningún momento superan los límites aprobados por la Autoridad Ambiental y, por el contrario, son muy inferiores a los autorizados, evidenciando así las buenas prácticas de ahorro y uso eficiente del agua.

Finalmente, como medio para mantener una comunicación clara y transparente con nuestros grupos de interés, contamos con distintos canales a través de los cuales transmitimos información relacionada con el desarrollo de nuestros proyectos y atendemos cualquier alarma proveniente de los mismos. Uno de nuestros temas más relevantes tiene que ver con el acceso a agua de calidad para el consumo humano y el desarrollo de actividades productivas. Como respuesta a ello, el área Ambiental de nuestra Compañía está siempre en disposición para dar respuesta a cualquier inquietud con juicio y argumentos y como soporte para la solución a problemas ajenos a la organización.

Contamos con distintos canales a través de los cuales transmitimos información relacionada con el desarrollo de nuestros proyectos y atendemos cualquier alarma proveniente de los mismos.

EMBALSE PAUJIL

CAPTACIÓN MÁXIMA

250 l/s

abril-noviembre 2018

600 l/s

diciembre-marzo 2018

CAPTACIÓN DRUMMOND

17,97 l/s

abril-noviembre 2018

28,11 l/s

diciembre-marzo 2018



[DLTD-03]

Para ejecutar todas las estrategias definidas por el área Ambiental en cuanto a la administración del recurso hídrico, durante 2018 se invirtieron

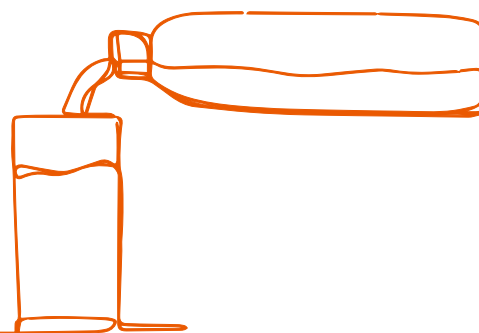
COP\$ 8.397.764.598

en los proyectos mineros y

COP\$ 878.021.600

en Puerto Drummond

Como resultado de ello se han generado impactos positivos en la protección de fuentes hídricas y en la disponibilidad de agua limpia y de calidad para la población.



Caso de estudio



En 2018, finalizaron las obras aprobadas por la Autoridad Ambiental para el realineamiento número 4 del Arroyo San Antonio, las cuales cumplieron estrictamente con los diseños aprobados. Durante su construcción, se implementaron las medidas de manejo y monitoreo correspondientes: ahuyentamiento y translocación de fauna, recuperación de las capas superiores de suelo, recolección de semillas y rescate de plántulas, restauración vegetal de los taludes

laterales del canal de realineación, implementación de obras para el control de la erosión y monitoreo de la calidad del agua y de la fauna íctica del cauce y sus tributarios.

Actualmente, se está haciendo un seguimiento permanente de las características hidráulicas, geomorfológicas, de calidad de agua y de la fauna y flora, para evaluar la evolución de las medidas de manejo implementadas y prever o corregir oportunamente eventos no planificados.

Mitos

Logramos recolectar y reutilizar un volumen de agua condensada de 1.146.548 m³, superando significativamente la meta planeada de 31.433 m³/año. Se espera mantener estos niveles en 2019.

Logramos reducir el volumen de agua captada del embalse Paujil – mina Pribbenow en 226.526 m³ respecto al año 2017, y en 802.046 m³ respecto al año 2016. De esta manera, se dio cumplimiento a la meta propuesta de >200.000 m³/año.

Cumplimos con la meta propuesta al obtener un índice de consumo de agua de 26 litros de agua/tonelada de carbón exportada. También es importante resaltar que el índice de consumo de 2018 presentó una disminución del 4% con respecto al índice alcanzado en 2017.

En 2018, Puerto Drummond solo hizo uso del 32% del caudal concesionado gracias a su Plan de Ahorro y Uso Eficiente del Agua.

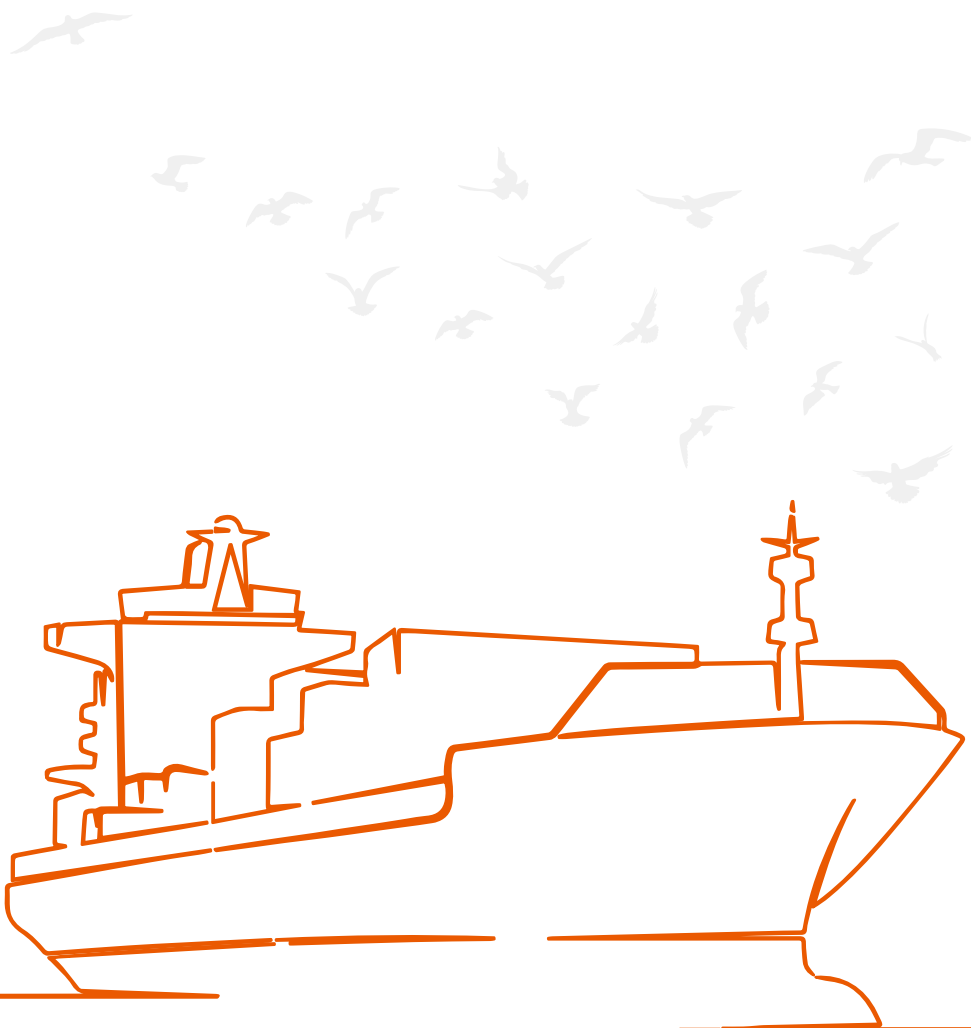
Retos

2019

Recolectar y reutilizar un volumen de agua condensada ≥ 31.433 m³/año en la planta de generación eléctrica

2019

Mantener el volumen de agua captada del embalse Paujil – mina Pribbenow en niveles inferiores a 860,000 m³/año





Calidad del aire

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Calidad del aire le apunta a:



Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental

Conservación y
restauración



CONTENIDO GRI**META ODS**

305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

15.2 Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.

305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

15.2 Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.

305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx) óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

15.2 Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.





[103-1]

EL PROCESO PRODUCTIVO DE CARBÓN A TRAVÉS DE MINERÍA A CIELO ABIERTO IMPLICA ACTIVIDADES COMO EL MOVIMIENTO DE SUELO, MATERIAL ESTÉRIL Y CARBÓN, ASÍ COMO EL USO DE REFRIGERANTES PARA VEHÍCULOS Y MAQUINARIA, QUE TIENEN COMO CONSECUENCIA LA GENERACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI).

Para nuestra Compañía, contar con estrategias de control de calidad del aire adecuadas, que tengan en cuenta las dinámicas socioeconómicas y las condiciones climáticas de la región, es fundamental en la preservación de la salud de la población y de nuestros trabajadores, así como del entorno natural.

[103-2]

Como resultado de este entendimiento, a través de nuestro Programa de Manejo y Monitoreo Ambiental de la Calidad del Aire, se identifican los impactos de cada etapa del proceso y se determinan y monitorean las acciones de mitigación.



IMPACTO IDENTIFICADO

Emisiones de material particulado generadas por el transporte en nuestros proyectos, que representan el 60% de las emisiones totales de la operación.

ACCIONES DE MITIGACIÓN

Reducción de la cantidad de material a trasladar a botaderos externos, aumentando el retrolleado. Ubicación de plazas de acopio de suelo y/o el estéril a puntos más cercanos a las zonas de operación para reducir trayectos.



IMPACTO IDENTIFICADO

Emisiones de material particulado.

ACCIONES DE MITIGACIÓN

Encapsulamiento de partículas de polvo y carbón, a través de procesos de aspersión de agua, utilizando microaspersores, tanqueros y cañones.



IMPACTO IDENTIFICADO

Consumo de agua para aspersión.

ACCIONES DE MITIGACIÓN

Campañas de reducción acompañadas por uso de supresores químicos de polvo biodegradables.

Además, se identificaron impactos negativos en la calidad del aire ocasionados por las dinámicas poblacionales en las zonas aledañas a nuestra operación, para los cuales se ha propuesto un plan de mejoramiento de la calidad del aire, a partir del estudio de tráfico y el inventario de emisiones del casco urbano del corregimiento de La Loma. Se espera que la propuesta sea implementada en el corto plazo por los entes territoriales correspondientes, con el soporte de las empresas mineras.

La identificación y evaluación de las fuentes de emisión en las poblaciones ha sido una importante labor en los últimos años, permitiendo demostrar que incluso dichas emisiones son más relevantes que las originadas dentro de los proyectos mineros. A partir de estas evaluaciones, se han redireccionado las estrategias de control o mitigación, hasta el momento implementadas exclusivamente dentro de nuestras operaciones, hacia las poblaciones donde pueden resultar más eficientes a la hora de mejorar la calidad de aire de las mismas.

Impacto no causado por Drummond Ltd.

Tráfico de las vías urbanas

CONTRIBUCIÓN A LA MITIGACIÓN

Reordenamiento del tráfico y pavimentación y limpieza de vías críticas.

Impacto no causado por Drummond Ltd.

Quema de basuras

CONTRIBUCIÓN A LA MITIGACIÓN

Apoyo económico y logístico para la implementación de un Sistema de Manejo Integrado de Residuos Sólidos en el corregimiento de Boquerón.

Impacto no causado por Drummond Ltd.

Incendios forestales

CONTRIBUCIÓN A LA MITIGACIÓN

Asignación de recursos y atención especial al manejo de incendios forestales en los proyectos mineros.

Comunicación directa y permanente con el grupo de brigadistas de la zona centro del Cesar para atender incendios fuera de los predios de nuestra Compañía.



[103-3]

Para determinar la efectividad de las medidas y estrategias implementadas, se realizan mediciones en tiempo real de las emisiones de PM10 generadas por nuestros proyectos mineros, vigilando que estas permanezcan en niveles que no afecten la calidad del aire de poblaciones cercanas, e implementando acciones de control y planes de contingencia frente a eventos

que puedan generar una afectación.

Nuestros proyectos mineros y el proyecto portuario están bajo vigilancia y control de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y las Corporaciones Autónomas Regionales (CAR), las cuales realizan visitas periódicas para verificar el cumplimiento.



[305-1]

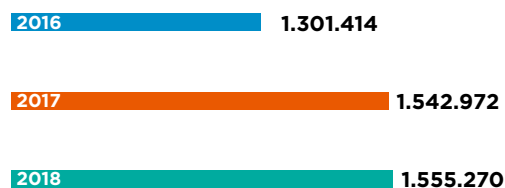
Emisiones directas de GEI

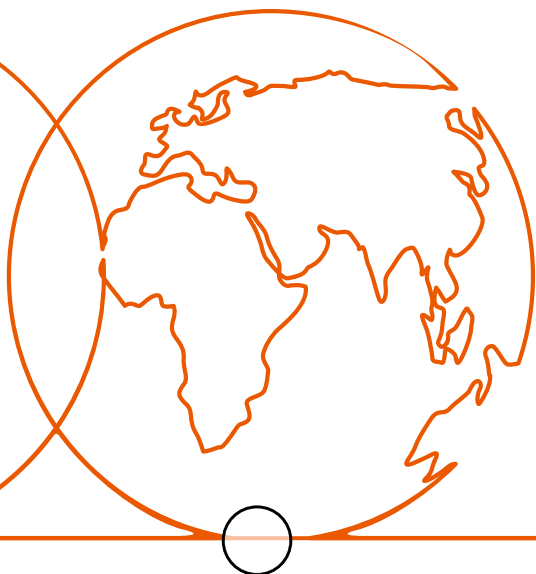
En el cálculo de las emisiones GEI de los proyectos mineros, incluimos CO₂, CH₄ y N₂O. En cuanto a las emisiones biogénicas, se emplearon, entre otros, los factores FECOC 2016 para Colombia. Las emisiones procedentes del uso de explosivos se estimaron con base en las Guías australianas, y las generadas por mantos de carbón se valoraron empleando factores UPME. El enfoque de consolidación para las emisiones depende del control operacional.



Respecto al puerto, en 2018, el valor de las emisiones GEI fue de **89.005 toneladas**. El cálculo se hizo a través de un ejercicio *bottom up*, para aplicar directamente los factores de emisión disponibles y estandarizados para Colombia.

Gráfica 19. Emisiones directas de GEI en mina - Tn CO₂eq. Alcance 1





Emisiones indirectas de GEI al generar energía

[305-2]

Una de las características de los proyectos mineros es que la demanda de energía eléctrica se solventa a través de la generación interna por medio de la planta propiedad de nuestra Compañía. Por eso, estas se contabilizan en el alcance 1.

En el caso de la operación portuaria, para estimar las emisiones indirectas de GEI por generación de energía, que alcanzaron 89.005 toneladas de CO₂ equivalente en 2018, se tuvieron en cuenta los gases CO₂, CH₄ y N₂O y se emplearon los factores FECOC 2017 para Colombia.

NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas

[305-7]

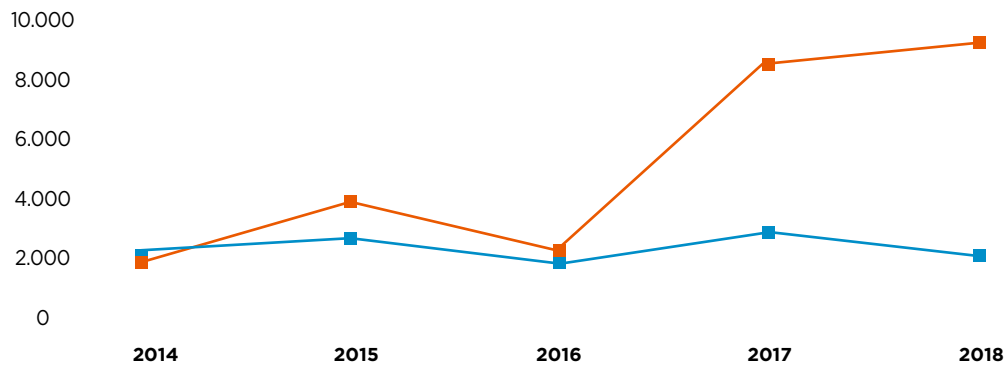
Para realizar la estimación de emisiones de material particulado, empleamos factores de emisión AP42, de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (EPA). Según los resultados, entre los años 2014 y 2018, en nuestra mina Pribbenow, las emisiones de material particulado PM10 se mantuvieron constantes.

En el caso de la mina El Descanso, se observa un aumento de las emisiones de PM10 con respecto a 2017, lo cual es consecuente con el crecimiento de la producción y el movimiento de materiales que se presentó en dicho proyecto durante 2018.





Gráfica 20. PM10 en ton/año



■ Mina Pribbenow
■ Mina Descanso Norte

PM10 2018

9.189

**Descanso Norte
ton/año**

2.205

**Pribbenow
ton/año**

No se presenta gráfica de PM2,5 porque este contaminante solo se empezó a analizar en 2018. Por eso, solo se reportan los datos de 2018:

PM2,5 2018

123

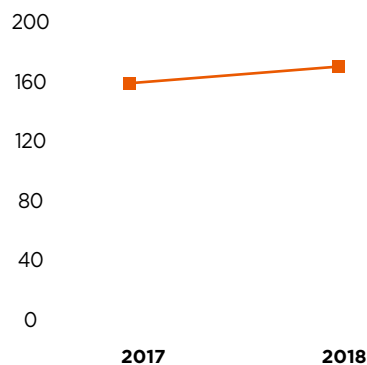
**Descanso Norte
ton/año**

357

**Pribbenow
ton/año**

En torno a las emisiones de PM10 para el puerto, se generó un ligero aumento con relación al resultado de 2017. Esto se debe a un leve aumento en la velocidad media del viento de 2017 a 2018:

Gráfica 21. TSP ton/año



PM10 2018

166

Puerto ton/año

En Drummond Ltd., nos

apoyamos en la red interna de monitoreo de material particulado (PST, PM10 y PM2,5) de nuestros proyectos mineros, buscando prevenir que este material salga, por factores como el viento, hacia las poblaciones de nuestras áreas de influencia.

A través de esta red, contamos con mediciones en tiempo real que permiten detectar los factores operacionales que inciden en la calidad del aire y así podemos

tomar las medidas pertinentes para gestionarlos de manera oportuna, para que estas emisiones no afecten las poblaciones vecinas.

Finalmente, es importante mencionar que durante 2018 no se calcularon emisiones en las operaciones mineras ni portuaria de TSP, ya que la nueva legislación colombiana, a través de la Resolución 2254 de 01 noviembre de 2017, no considera este contaminante.

Mitos

Contamos con 33 tanqueros:

14 en la mina Pribbenow, 16 en la mina El Descanso, y tres en puerto. Tenemos la flota de tanqueros por unidad de producción más grande del país y la de mayor capacidad de riego.

Los recursos destinados para la gestión de la calidad del aire en nuestros proyectos mineros alcanzaron en 2018 la suma de **COP\$ 45.702.481.079, y de COP\$ 208.510.587 para el proyecto portuario.**

Contamos con una red interna de monitoreo de calidad de aire

en tiempo real para cada uno de nuestros proyectos mineros, gracias a la cual se hace un control operacional más efectivo.

Retos

2019

Desarrollar un estudio epidemiológico para determinar si existe alguna relación entre los factores de riesgo personal, de acceso a la salud y ambientales, con la salud respiratoria y dermatológica de las personas residentes en el área de influencia de las operaciones de minería de carbón del centro del departamento del Cesar³.

2019

Mantener emisiones diarias de material particulado en puerto por debajo de 300 µg/m³.

2019

Lograr emisiones diarias de material particulado PM10 en nuestros proyectos mineros inferiores a 300 µg/m³.

³ En caso de que exista una relación directa entre la salud de las poblaciones vecinas y las actividades asociadas a las operaciones mineras, se diseñará e implementará una estrategia para adoptar las medidas que se requieran.



Protección de la biodiversidad

En Drummond Ltd, alineamos la Responsabilidad Social Corporativa a la agenda de desarrollo sostenible de la ONU, de manera que nuestro aporte se oriente a enfrentar los mayores retos de la humanidad. Toda la información relacionada en el subcapítulo de Protección de la biodiversidad le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción
Paz y diálogo social
Convivencia
y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia
y control ciudadano
Fortalecimiento
institucional y
comunitario



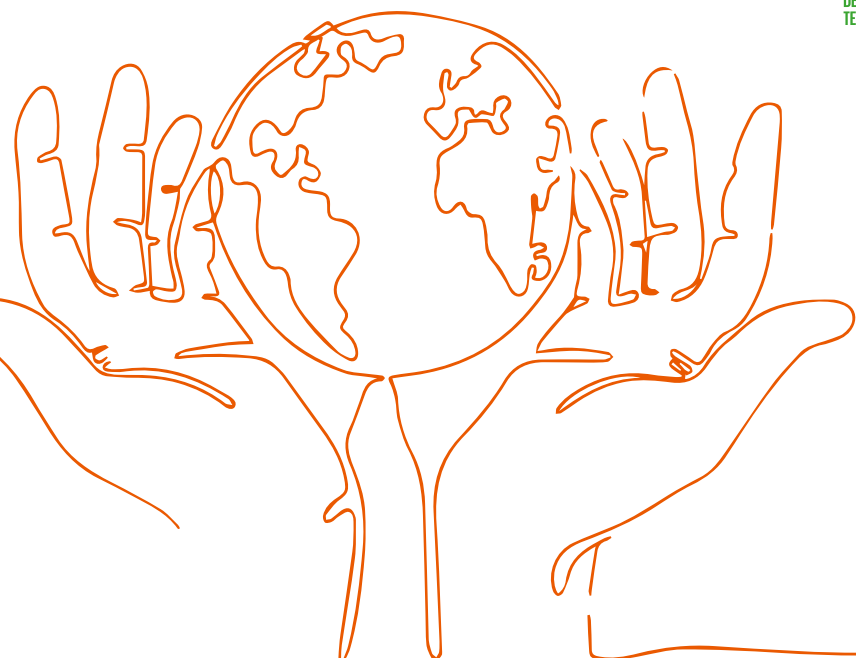
Desarrollo integral

Educación y formación
Generación de
oportunidades
Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental
**Conservación y
restauración**



CONTENIDO GRI**META ODS**

304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

304-3 Hábitats protegidos o restaurados

15.4 Asegurar la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.

15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.

304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

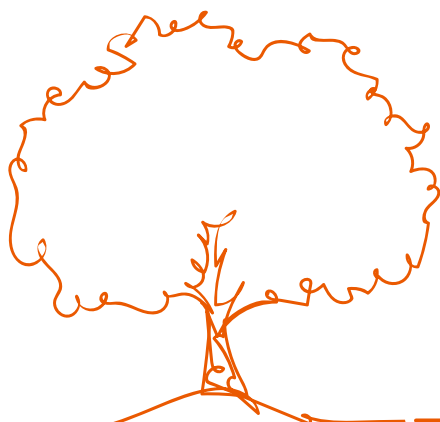
15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

MM1 Cantidad de tierra (propia o alquilada, utilizada para actividades de producción o usos extractivos) alterada o rehabilitada

15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.

MM2 Número y porcentaje de lugares identificados que requieren planes de manejo de biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número (porcentaje) de dichos lugares con planes en marcha

15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.





[103-1]

En Drummond Ltd., la

protección de la biodiversidad es uno de los principales objetivos de nuestra gestión ambiental, dada la relevancia que tiene para el sustento de las generaciones actuales y futuras, las implicaciones del desarrollo de los proyectos mineros y portuario

sobre las poblaciones de fauna y flora de sus áreas de influencia y la responsabilidad que le atañe a la Compañía de implementar oportunamente medidas para preservar, conservar y recuperar los ecosistemas que son hábitat de dichas poblaciones y objeto de intervención directa o indirecta.

[103-2]

En ese sentido, hemos diseñado y puesto en práctica las siguientes estrategias:





Adicionalmente, en Drummond Ltd., contamos con un Programa de Compensación Forestal, pionero en Colombia, cuyo propósito es formar corredores biológicos entre relictos de diferentes ecosistemas naturales del departamento del Cesar, utilizando como herramienta de conectividad núcleos de restauración y conservación y proyectos productivos, ubicados estratégicamente en predios que se localizan en las cuencas de los ríos Sicarare, Pernambuco y Casacará y de los arroyos San Antonio y Las Ánimas, así como en las ciénagas Mata de Palma y Zapatosa.

El programa opera mediante la suscripción voluntaria de acuerdos por parte de los propietarios, poseedores u ocupantes de los predios, quienes bajo la figura de protectores ambientales implementan uno u otro mecanismo, obteniendo en contraprestación beneficios tanto ambientales como económicos por su participación en el proyecto.

[103-3]

Por otra parte, el seguimiento y evaluación de las estrategias o herramientas que hemos creado en Drummond Ltd. para proteger la biodiversidad a escala local y regional se hace en tres vías: i) mediante el uso de protocolos internos de verificación y avance de los procesos, e indicadores del Sistema de Gestión Ambiental; ii) a través de visitas y revisiones documentales periódicas por parte de las Autoridades Ambientales, quienes constatan el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por la Compañía en las licencias ambientales y en los permisos de uso y aprovechamiento de recursos naturales, y iii) por medio de las visitas que las comunidades aledañas hacen a los proyectos.



[304-3]

Hábitats conservados, restaurados o compensaciones

Desde la fase previa al inicio de actividades de los proyectos mineros y portuario, hasta la fecha, hemos realizado periódicamente estudios bióticos, con el propósito de entender el estado y funcionamiento de los ecosistemas en los que adelantamos nuestras operaciones y hemos formulado protocolos orientados a evitar, mitigar, controlar, y compensar el impacto derivado de acciones como la remoción total de vegetación

y suelo en las áreas de avance minero, cuyo efecto es relevante en términos de la biodiversidad.

A continuación, en las Tablas 16 y 13 se describen las áreas en las cuales se están implementando dichos protocolos tanto en las minas Pribbenow y El Descanso, como en el Puerto y su relación con las estrategias de protección, conservación y restauración de la biodiversidad:

Tabla 16. Hábitats conservados, restaurados o procesos de compensación en mina



Desviación caño Topacio

Estado: Recuperado

DESCRIPCIÓN

Colombia, municipios de El Paso y La Jagua de Ibirico - mina El Descanso

Área: 50 ha

Durante 2018, finalizó el proceso de recuperación de las márgenes del canal producto de la desviación del caño El Zorro.

Verificado por: Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Corporación Autónoma Regional de Cesar (Corpocesar), y la Corporación Autónoma Regional de Cesar (Corpocesar).



Río Sororia

Estado: Compensado –
Restauración

DESCRIPCIÓN

Colombia,
municipio La Jagua de Ibirico

Área: 11 ha

La restauración de las áreas en las que se implementaron las medidas sigue avanzando satisfactoriamente.

Verificado por: Dirección de bosques, biodiversidad y servicios ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Corporación Autónoma Regional de Cesar (Corpocesar).

- En 2018, se llevó a cabo un monitoreo para establecer el avance de las áreas en proceso de restauración. Los resultados fueron positivos en términos del estado sucesional de la vegetación.

Estado: Compensado –
Conservación

DESCRIPCIÓN

Colombia,
municipio La Jagua de Ibirico

Área: 382 ha

Las áreas continúan en proceso de restauración y recuperación tras la mortalidad de individuos ocurrida en 2017 por estrés hídrico.

Verificado por: Dirección de bosques, biodiversidad y servicios ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Corporación Autónoma Regional de Cesar (Corpocesar).

- Continúa el proceso de concertación con la dirección de Bosques, biodiversidad y servicios ecosistémicos del MADS sobre las actividades que se deben desarrollar en la fase de mantenimiento, y sobre la adición de nuevas áreas para conservación y sistemas agroforestales que fueron propuestas por Drummond Ltd.
- Con base en el diagnóstico adelantado, se implementaron medidas para mejorar las características del suelo, usando fertilizantes orgánicos.

Depósito de suelo No. 3, No. 9 y realineación No. 4 del arroyo San Antonio

Estado: Recuperación

DESCRIPCIÓN

Colombia, municipio de El Paso y La Jagua de Ibirico - mina Pribbenow

Área: 1.213,24 ha

Durante 2018 se dio inicio al proceso de recuperación del depósito de suelo No. 3, avanzando en la nivelación del terreno, y la reincorporación y arado del horizonte orgánico de suelo, de una superficie equivalente a 13,78 ha. En cuanto al depósito de suelo No. 9, se culminó el proceso de recuperación con la plantación de 202,03 ha, así como de la desviación No. 4 del arroyo San Antonio, área en la que faltaba plantar 17,42 ha

Verificado por: Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Corporación Autónoma Regional de Cesar (Corpocesar)



Tabla 17. Hábitats conservados, restaurados o procesos de compensación en puerto



Bosque higrofítico

Estado: Compensado - Recuperación

DESCRIPCIÓN

Compensación
bosque higrofítico

País: Colombia

Departamento: Magdalena

Municipio: Ciénaga

Vereda: Papare

Lugar: Puerto Drummond

Altura promedio: 2 m s.n.m.

Total de árboles plantados: 700

Coordenadas: Norte
1.715.629 - Este 985.100

Área: 0,9 ha

El bosque higrofítico de Puerto Drummond se encuentra en un estado sucesional intermedio, y su dinámica responde a la estacionalidad climática. Se observa un importante proceso de regeneración natural y un buen estado fitosanitario.

Verificado por: Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Corporación Autónoma Regional del Magdalena (Corpamag).



Río Toribio

Estado: Compensado - Recuperación

DESCRIPCIÓN

Compensación Cuenca
media del Río Toribio

País: Colombia

Departamento: Magdalena

Municipio: Santa Marta DTH

Vereda: Oriente

Predio: El Recreo

**Distancia de Santa
Marta:** 33 km.

Altura promedio: 1150 m s.n.m.

Área total: 20 ha

**Área liberada para
reforestar:** 20 ha

Total árboles plantados: 18.380

El bosque en formación sigue fortaleciendo la conectividad entre los relictos de bosque natural de la cuenca.

Verificado por: Corporación Autónoma Regional del Magdalena (Corpamag).



[304-4]

Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.

En nuestras instalaciones, tanto de las operaciones mineras como portuaria, hay áreas destinadas a la preservación y restauración de ecosistemas naturales, las cuales, por su estado de conservación, son hábitat de diferentes especies de fauna y flora. Así mismo, los depósitos de estériles, una vez inician su proceso de recuperación ecológica, también se convierten en refugio de fauna silvestre y nichos de regeneración natural de especies nativas gracias a la estrategia de recuperación que incluye la construcción de reservorios de agua.

Lo anterior es de gran importancia en términos ecológicos, dada la intervención de la que es objeto la superficie por el avance de los proyectos y el uso del suelo en los predios vecinos; además, constituye una oportunidad para la conservación de las poblaciones de fauna y flora incluidas en los listados de especies amenazadas, que están presentes en las minas o el puerto (tabla 18).

Tabla 18.
Especies en listados de conservación en mina

ESPECIES EN PELIGRO CRÍTICO

- 1. Paujil (*Crax alberti*)
- 2. Morrocoy (*Chelonoidis carbonaria*)

● Nombre de especies vegetales (común + científico)

● Nombre de especies animales (común + científico)

ESPECIES EN PELIGRO

- 1. Perehuetano (*Parynarium pachyphyllum*)

ESPECIES VULNERABLES

- 1. Olla de mono (*Lecythis minor*)
- 1. Comelón (*Leporinus muyscorum*)

ESPECIES CONSIDERADAS CON PREOCUPACIÓN MENOR

- 1. Puy (*Tabebuia bilbergii*)
- 2. Tanga (*Vanellus chilensis*)
- 3. Pato pisingo (*Dendrocygna autumnalis*)
- 4. Galán (*Burhinus bistriatus*)
- 5. Periquito (*Brotogeris jugularis*)





Tabla 19. Especies en listados de conservación en Puerto

ESPECIES EN PELIGRO

- 1. Palo rosa, carrito (*Aspidosperma polyneuron* Müll. Arg.). Esta especie fue incluida en la categoría En peligro (EN A2cd)
- Nombre de especies vegetales (común + científico)
- Nombre de especies animales (común + científico)

ESPECIES VULNERABLES

- 1. Palmiche (*Copernicia tectorum* (Kunth) Mart). Estado de conservación UICN o Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza en Colombia es: (VU) vulnerable^[4].

ESPECIES CASI AMENAZADAS

- 1. Caracolí (*Anacardium excelsum* (Bertero ex Kunth)). especie casi amenazada (NT), según el libro rojo de plantas de Colombia (Cárdenas y Salinas, 2007)^[5]
- 2. Playero (*Calidris pusilla*). Especie migratoria



4 Especie no incluida en la Resolución 0192 del 10 de febrero de 2014 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

5 Especie no incluida en la Resolución 0192 del 10 de febrero de 2014 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

[MM1]

Cantidad de tierra

(propia o alquilada, utilizada para actividades de producción o usos extractivos) alterada o rehabilitada

En Drummond Ltd., hemos diseñado e implementado

un protocolo de recuperación de áreas intervenidas, el cual comprende tres etapas generales: a) adecuación del terreno; b) construcción del sistema de manejo de agua y c) revegetalización. Dependiendo del tipo de área (depósitos de

suelo o márgenes de cauces desviados), se surte una o todas las etapas. El objetivo del protocolo es inducir los procesos de sucesión vegetal y el funcionamiento ecológico del área, de tal manera que lleguen a ser escenarios para la protección de la biodiversidad, como se describe a continuación:



En puerto, durante 2018, no se intervinieron ni recuperaron nuevas áreas.

Tabla 20. Tierra alterada y rehabilitada (ha)

   			
Cantidad total de suelo alterado y no rehabilitado al iniciar	Cantidad total de suelo alterado, excluyendo el que se tuvo en cuenta en el componente anterior	Cantidad total de suelo rehabilitado	Cantidad total de suelo alterado y no rehabilitado $A + B - C =$
(A)	(B)	(C)	(D)
5.707 2018	772 2018	117 2018	6.362 2018
5.534 2017	256 2017	143 2017	5.707 2017
5.486 2016	119 2016	71 2016	5.534 2016
5.228 2015	316 2015	58 2015	5.486 2015

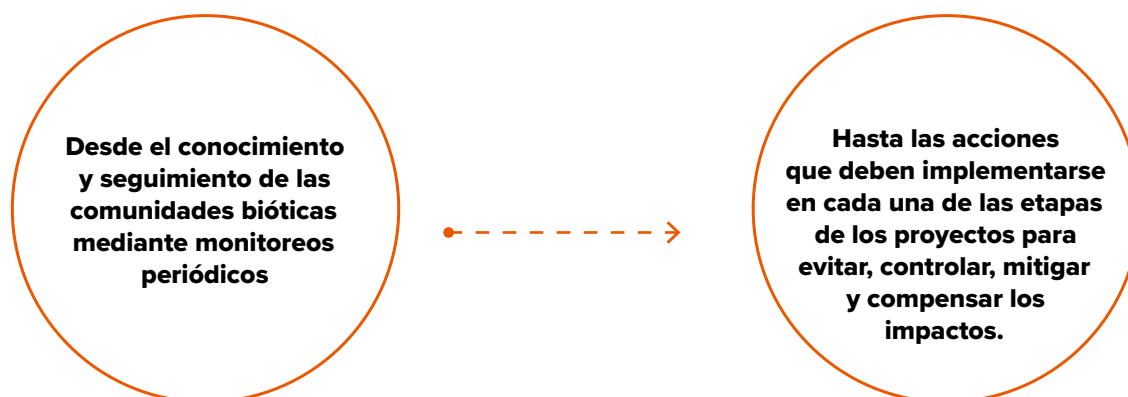


[MM2]

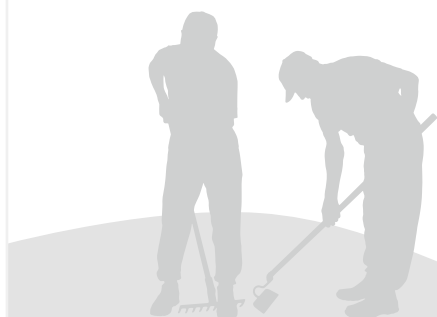
Número y porcentaje de lugares

identificados que requieren planes de manejo de biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número porcentaje de dichos lugares con planes en marcha.

En nuestras tres (3) operaciones (minas Pribbenow y El Descanso, puerto Drummond) garantizamos la protección y mejoramiento de la biodiversidad a través de la ejecución de nuestros planes de manejo ambiental, los cuales contienen todas las medidas de manejo y monitoreo de la fauna y la flora que implican su gestión:



Caso de estudio



El programa de recuperación de áreas intervenidas de las operaciones mineras incluye una primera etapa, fundamental para la sostenibilidad del resto del proceso: el mejoramiento del suelo a partir de la siembra de leguminosas como frijol y guandul. Sus resultados han sobrepasado las expectativas, dada la productividad en términos de biomasa de estas dos especies y el aporte de nitrógeno al suelo.

Mitos

En trabajo conjunto con Corpocesar, durante 2018, se llevó a cabo la liberación de 494 animales silvestres en las instalaciones de las minas Pribbenow y El Descanso,

específicamente en las zonas destinadas a la protección y restauración de ecosistemas naturales, que son reconocidas en el Cesar por su excelente estado de conservación. Entre las especies liberadas, se encuentran: tortugas morrocoy, tortugas hicotea, ñeques, zainos, garzones soldado, espigueros grises y arroceros.

En 2018, se dio inicio al proceso de recuperación de más de 150 ha de áreas intervenidas por la conformación de depósitos de estériles o desviación de cauces, sembrando alrededor de 60.000 árboles de 30 especies nativas.

Retos

2019

Obtener la aprobación total por parte de la ANLA del Programa de Compensación Forestal de la mina Pribbenow para poder dar inicio a la segunda etapa de este programa.

Anual

Implementar el protocolo de recuperación de áreas intervenidas en no menos de 150 ha dentro de las minas Pribbenow y El Descanso.

2019

Dar inicio a la ejecución del Programa de Compensación Forestal de la mina Pribbenow, en al menos 1000 ha de la cuenca del arroyo San Antonio.





4

Gobernabilidad para el desarrollo

Participación y relacionamiento regional

En Drummond Ltd., incorporamos la Responsabilidad Social Corporativa en la acción empresarial, y de esta manera aportamos a la realización de la agenda de desarrollo sostenible de la ONU. La información relacionada en el subcapítulo de Participación y relacionamiento regional le apunta a:

Estrategia de RSC

Contribución y fortalecimiento de capacidades



Paz y derechos humanos

Formación y promoción

Paz y diálogo social

Convivencia y resolución de conflictos



Gobernabilidad para el desarrollo

Transparencia y control ciudadano

Fortalecimiento institucional y comunitario



Desarrollo integral

Educación y formación

Generación de oportunidades

Entorno laboral



Desempeño ambiental

Sostenibilidad ambiental

Conservación y restauración



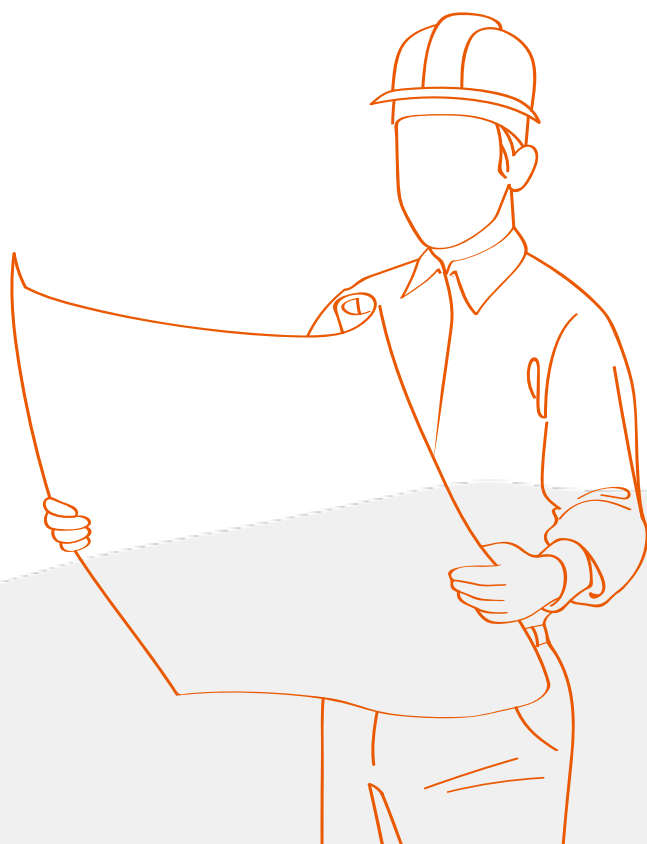
CONTENIDO GRI

META ODS

415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.





[103-1]

EN DRUMMOND LTD., REALIZAMOS ACCIONES DE RELACIONAMIENTO QUE ORIGINAN ALIANZAS CON GRUPOS DE INTERÉS NACIONALES Y REGIONALES, DIRIGIDAS A CONSTRUIR Y PROMOVER VISIONES COMPARTIDAS DEL FUTURO.

Estas alianzas contribuyen al desarrollo socioeconómico regional, mitigando los impactos que en el mediano plazo nuestra operación podría ocasionar en el área de influencia minera y portuaria. En nuestra Compañía, toma gran relevancia la relación con los grupos de interés fundamentales: empleados y contratistas, el Estado, la comunidad, y las organizaciones y asociaciones civiles.

Entre los principales impactos, se identifican transformaciones sociales, económicas y políticas, en una región en donde las

instituciones locales tienen una limitada capacidad para enfrentar cambios en las necesidades y expectativas de las comunidades. La correcta identificación y administración de estos impactos mitigará los riesgos de afectación a los derechos humanos, así como la eventual protesta ciudadana, que impacta tanto la vida cotidiana como la continuidad operacional. El involucramiento de nuestra empresa en el tema representa la oportunidad de promover iniciativas que favorezcan la definición del futuro de la región en el mediano plazo.

El involucramiento de nuestra empresa en el tema representa la oportunidad de promover iniciativas que favorezcan la definición del futuro de la región en el mediano plazo.

[103-2] Realizamos la gestión de los impactos desde dos líneas de acción:

[103-3]

LÍNEAS DE ACCIÓN PARA EL RELACIONAMIENTO REGIONAL

INTERNA

EXTERNA



Comité de Responsabilidad Social Corporativa



Mecanismos de reclamación



Políticas corporativas



Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón



Comité Minero Energético (CME)



Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)



Comité de Seguimiento y Evaluación a la Inversión de las Regalías del departamento del Cesar (CSIR Cesar)



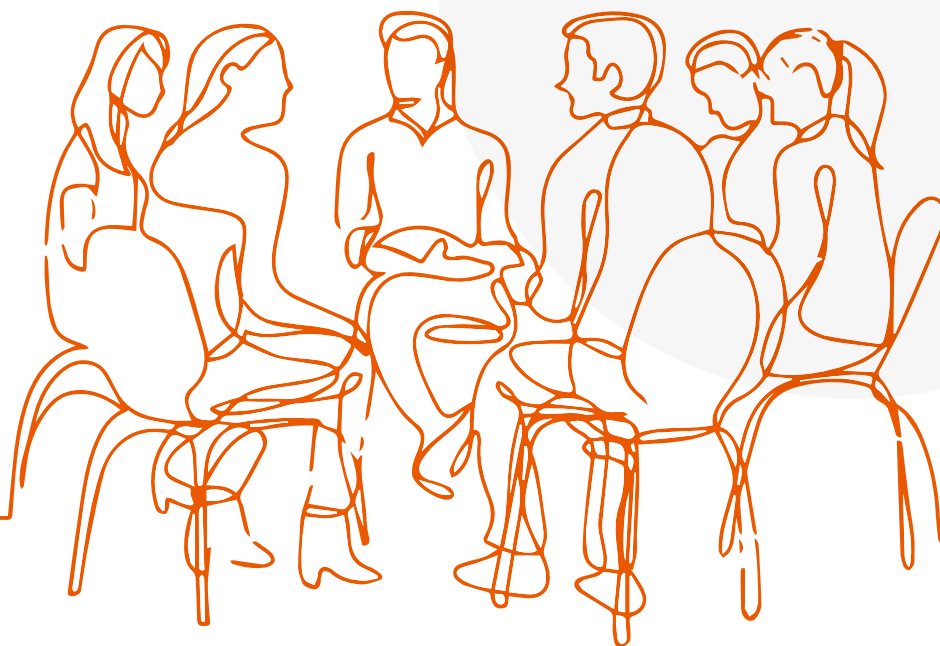


A nivel interno, la gestión de este asunto material implica la definición de políticas corporativas de responsabilidad social, derechos humanos, comunicaciones, comunidades y reasentamiento; reuniones del Comité de Responsabilidad Social, en las que trimestralmente se analizan y evalúan los impactos y riesgos derivados de nuestras operaciones en las áreas de influencia y se definen mecanismos para administrarlos y la disposición de mecanismos de reclamación, considerados en el Manual de Atención al Usuario, que contiene pautas para la presentación de solicitudes, sugerencias y quejas en cualquiera de los temas de interés, así como el trámite interno para su debida atención. La evaluación y seguimiento de estas acciones se realiza en el Comité a partir de los resultados derivados de la implementación del Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) de la empresa.

A nivel externo, la gestión implica la participación activa en cada iniciativa en la que estamos vinculados, así: en el caso del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón y del CME,

en jornadas de trabajo, en donde anualmente se realizan el análisis y la valoración de las iniciativas emprendidas en el marco del papel de la Compañía en las mismas. Adicionalmente, se hacen actualizaciones semestrales de los métodos de manejo de los riesgos relacionados con DD.HH. Para la EITI, mediante la participación y publicación del informe específico para Colombia. En este caso, la iniciativa certificó a Colombia como el único país latinoamericano con la categoría 'Progreso Satisfactorio', que lo identifica como un Estado que cumple el estándar de transparencia en la gestión de los recursos no renovables. Cabe resaltar que, para nuestro caso, no se encontraron diferencias entre las cifras que reportamos y las que reportó el gobierno colombiano. El apoyo al Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías (CSIR) en el Cesar se realiza a partir de un plan de trabajo concertado y que es evaluado a partir de reuniones anuales de seguimiento que son documentadas en un informe de actividades generado por la Universidad del Área Andina, responsable de la Secretaría Técnica de la iniciativa.

A nivel interno, la gestión de este asunto material implica la definición de políticas corporativas de responsabilidad social, derechos humanos, comunicaciones, comunidades y reasentamiento.



Mitos

Nuestro Comité de Responsabilidad Social realizó reuniones trimestrales en las cuales se definieron estrategias para la administración de los impactos de la operación en las áreas de interés. Durante el cuarto trimestre del año, emprendió la preparación de la auditoría de Bettercoal, la cual se realizará en el primer trimestre de 2019.

Como integrante del GTDHyC, realizamos una declaración conjunta de **rechazo a las amenazas contra la vida e integridad de las personas**, así como la reflexión sobre el aporte que las empresas pueden hacer para contribuir con el Estado en su deber de protección de los ciudadanos amenazados.

Realizamos dos sesiones de diálogo con representantes de las comunidades y dos con un grupo de más de 100 empresas contratistas, para socializar temas específicos identificados en la matriz de riesgos de derechos humanos.

Continuamos con nuestra vinculación efectiva a la iniciativa EITI, mediante la entrega de información relevante.

Continuamos entregando al CSIR el apoyo logístico necesario para la **realización de las actividades de veeduría y vigilancia regional a la inversión de las regalías**.

Retos

2019

Realizar por segunda vez el ciclo completo de la auditoría Bettercoal, alcanzando una evaluación sobresaliente en todas las áreas evaluadas.

A partir de la auditoría, adoptaremos para los casos que resultara necesario y en consenso con Bettercoal, un Plan de Mejora Continua y una reevaluación completa dentro de un período de 5 años.

2019

Emprender un proceso de revisión y ajuste del conjunto de políticas corporativas.

El objetivo es ajustarlas en su forma y contenido, asegurando su alineamiento con los estándares internacionales y buenas prácticas adoptadas.

2019

Iniciar el proceso de mejora de los mecanismos de reclamación (Sistema de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias - PQRS), incluyendo la participación de los grupos de interés.

La mejora de los mecanismos de reclamación implicará asegurar la pertinencia de los canales, involucrando en el rediseño las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

2019

Vinculación y participación en la Junta Directiva del CME, incidiendo en la emisión de recomendaciones tales como los protocolos de seguridad y DD.HH.

2019

Contribución desde el GTDHyC al proyecto de generación de confianza en Cesar y a la emisión de recomendaciones para la gestión del riesgo despojo.

2019

Continuar aportando información relevante para la elaboración del Informe EITI Colombia.

Participaremos en la iniciativa para la definición de una estrategia regional que permita llevar a las regiones productoras la información de este documento.

2019

Además de continuar ofreciendo apoyo logístico al CSIR, tenemos previsto acompañar la realización del Plan de trabajo 2019, en especial el fortalecimiento de la estrategia de comunicaciones que permita evidenciar la labor que realiza.



Gestión en materia de reasentamiento

[103-1]

Realizar una adecuada gestión en materia de reasentamiento resulta de gran valor para que nuestra operación sea sostenible y efectiva. Este tema es muy importante para nosotros como Compañía, ya que una gestión inadecuada de este asunto puede tener impactos sociales y reputacionales que no solo afecten nuestra operación, sino el entorno donde operamos.

[103-2]

[103-3]

El gobierno nacional emitió una orden de reasentamiento a nuestra empresa y a las empresas mineras Prodeco y CNR. Para garantizar el cumplimiento de esta obligación, junto con las otras empresas y bajo la dirección técnica de Socya en su condición de operador del reasentamiento, adelantamos un proceso de concertación con la comunidad, encaminado a estructurar e implementar de manera conjunta un Plan de Acción de Reasentamiento (PAR).

La estructuración de este plan es el resultado de un proceso participativo que cuenta con el acompañamiento y seguimiento de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), la participación de los Gobiernos regional y local y la presencia de entidades garantes de derechos humanos como la Defensoría del Pueblo. Este proceso tiene como objetivo mediar y construir conjuntamente acuerdos con las partes interesadas sobre cómo llevar a cabo el reasentamiento de la población. Los diálogos entre los voceros y

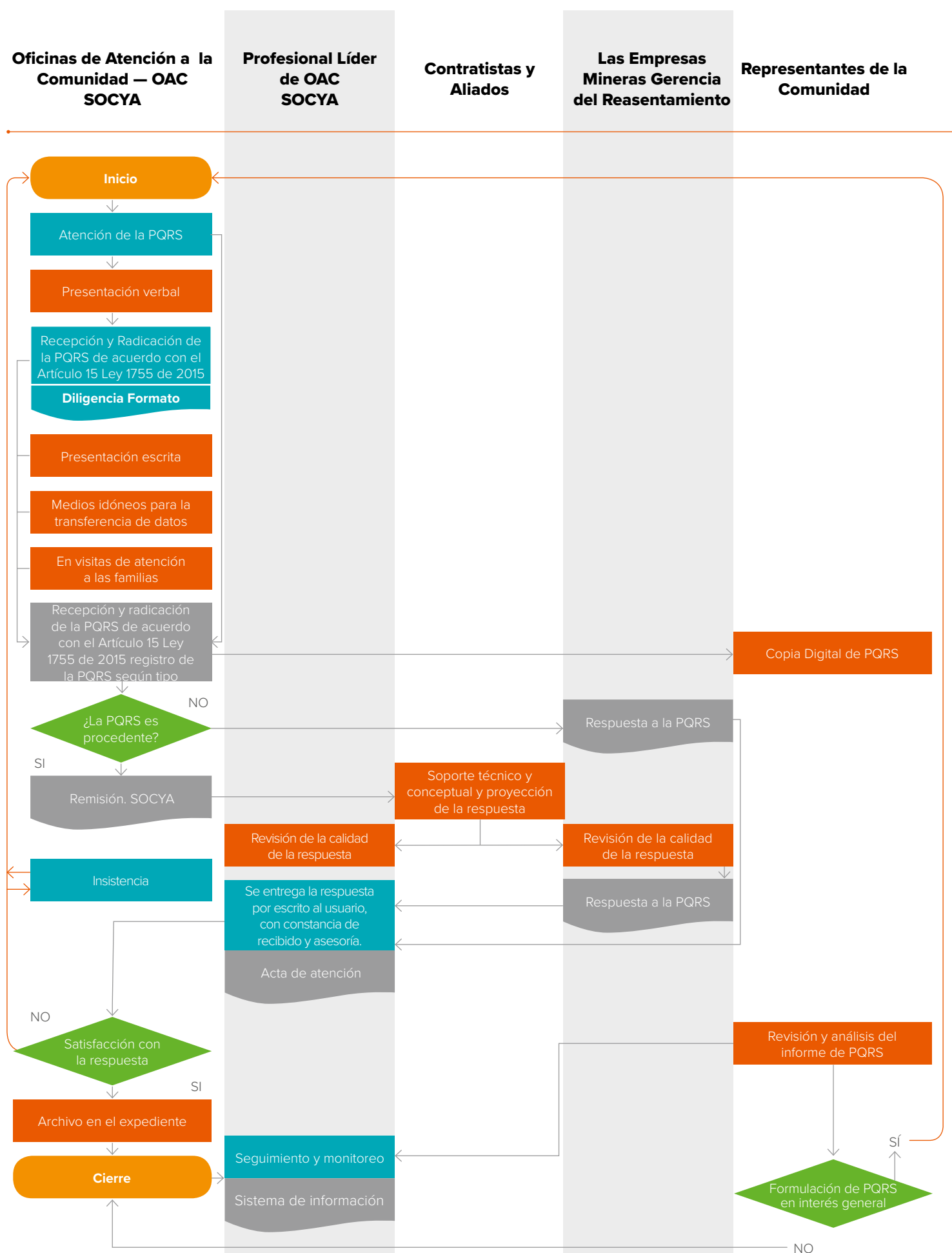
representantes de las empresas y la comunidad se llevan a cabo en comités de concertación facilitados y moderados por el operador, experto en reasentamientos involuntarios.

El proceso cuenta con una herramienta de atención de diferencias, inquietudes, solicitudes, quejas y reclamos mediante un procedimiento de PQRS para las comunidades involucradas, el cual establece las formalidades y el trámite a seguir para recibir solicitudes y dar respuesta en un tiempo determinado.

Este sistema de PQRS es administrado por Socya como operador del proceso de reasentamiento, y en sus Oficinas de Atención a la Comunidad – OAC procede a recibir, radicar, clasificar, dirigir, entregar respuesta e implementar métodos de seguimiento de las PQRS, mediante un mecanismo que es de uso compartido con las empresas y con la Interventoría.

El proceso cuenta con una herramienta de atención de diferencias, inquietudes, solicitudes, quejas y reclamos mediante un procedimiento de PQRS para las comunidades involucradas.







En el año 2018, se recibieron 400 PQRS y se cerraron 304 PQRS con corte a 31 de diciembre:

	EL HATILLO	BOQUERÓN	PLAN BONITO
PQRS recibidas	352	42	6
PQRS en trámite	86	10	0
PQRS cerradas	266	32	6

De los temas frecuentes que se destacan en las PQRS, están:



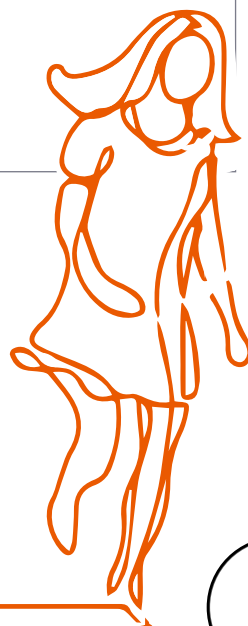
Solicitud de apoyos individuales y colectivos (para educación superior, eventos recreativos, mejoras de infraestructura, entre otros)



Reporte de cambios sociales (nacimientos, uniones, separaciones)



Objeciones a los avalúos, al marco de compensación aplicable

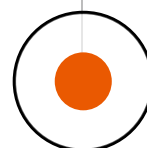


El Hatillo

Firmamos el PAR el 29 de noviembre de 2018. Durante 2019, implementaremos el proceso de información y consulta familia a familia, para continuar con la firma individual de los contratos correspondientes con cada grupo familiar. En paralelo, avanzaremos con la adquisición y legalización de los predios requeridos para la reubicación de las familias y con los trámites administrativos para la modificación del uso del suelo y los trámites de permisos y licencias correspondientes para la construcción del nuevo asentamiento.

[MM9]

A continuación, se presentan las actividades y avances que logramos durante 2018:

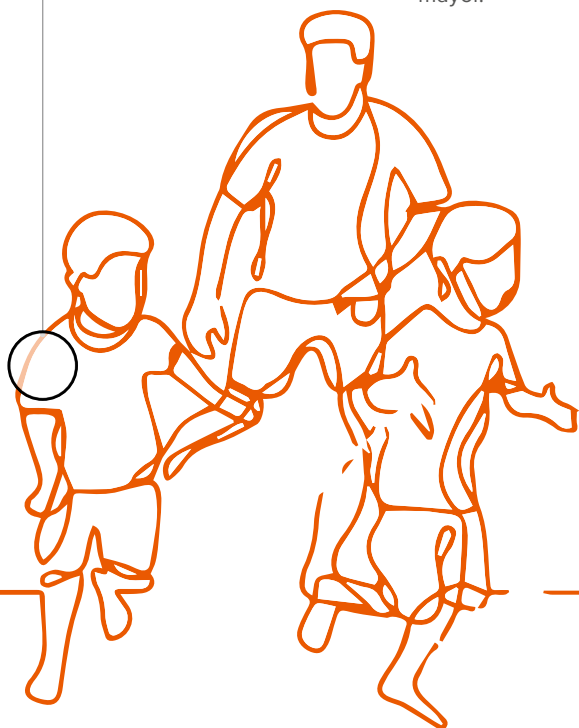


Boquerón

- Luego de realizado el levantamiento topográfico en 2016 y 2017 para determinar el número de predios involucrados, durante 2018 avanzamos en la concertación de la metodología para la estructuración del instrumento que servirá para la elaboración del censo socioeconómico, actividad que se espera cerrar en el primer trimestre de 2019.
- De manera simultánea, en 2018, continuamos implementando acciones para mejorar la calidad de vida de las familias residentes en Boquerón, como: mantenimiento y mejoramiento de la planta de tratamiento de agua potable del corregimiento, generación de empleo directo en nuestra empresa y a través de contratistas de la operación, construcción de un parque infantil, mejoramiento de la capilla del parque del corregimiento, entrega de *kits* escolares para niños, trabajo con adultos mayores y en conjunto con las otras empresas involucradas en el proceso de reasentamiento y suscripción de convenios con la Alcaldía del municipio de La Jagua de Ibirico para promover temas de salud, educación, cultura, deporte y adulto mayor.

Plan Bonito

- Continuamos con la implementación del Programa de Restablecimiento de Medios de Vida (PRMV) de las familias reubicadas en 2015, enfocado en proyectos de educación, salud y emprendimiento para las **475 personas** que conforman las **98 familias residentes** en el antiguo caserío. La aplicación de este esquema de intervención social continuará a lo largo del año 2019.



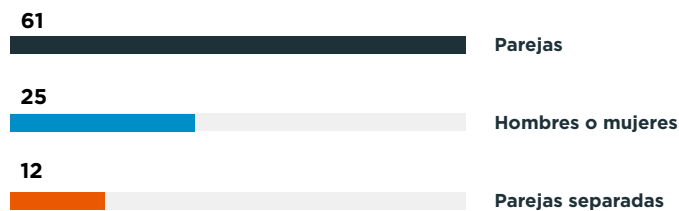


Programa Restauración medios de vida

Diciembre 31 2018

POBLACIÓN PLAN BONITO

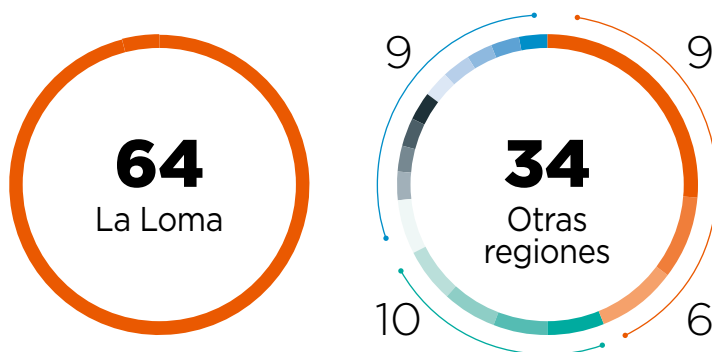
Familias por representante de hogar



475
Personas

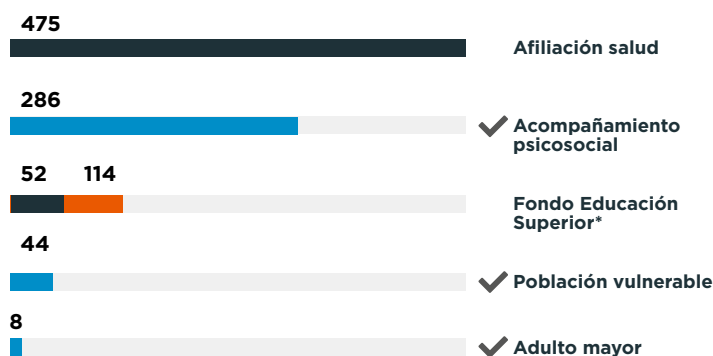
98
Familias

Familias por región



CAPITAL HUMANO Y SOCIAL

Personas



* La meta global del Fondo de Educación Superior son 114 beneficiarios y, a corte de diciembre 31 de 2018, se tienen 52 jóvenes activos recibiendo el beneficio.

CAPITAL FINANCIERO



Mitos

En las comunidades involucradas en el proceso de reasentamiento, en materia de empleabilidad hemos tenido los siguientes resultados:

- 62 personas en la comunidad de El Hatillo, 18 de ellos en empleos directos en nuestra operación y 44 en empleos indirectos con contratistas.
- Para el caso de Boquerón, 50 personas fueron vinculadas a nuestra operación, 23 en forma directa y 27 con contratistas.
- De Plan Bonito, se mantienen 8 personas en empleo directo en nuestra operación y 44 personas con contratistas.

Es de anotar que todos los trabajos se realizan en los diferentes procesos de nuestra operación minera.

Retos

2019

Continuar fortaleciendo la línea de generación de empleo y de ingresos en las comunidades involucradas en el proceso de reasentamiento.

2019

Culminar el proceso de información y consulta con las familias de El Hatillo involucradas en el proceso de reasentamiento.

2019

Lograr la modificación extraordinaria de la norma urbanística de El Paso para tener la Unidad de Planificación Rural requerida para el desarrollo del nuevo asentamiento de El Hatillo.

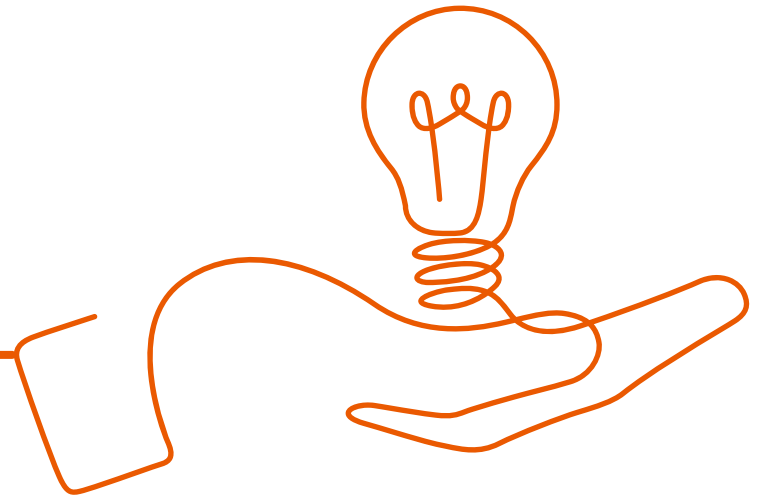
2019

Iniciar formalmente el proceso de censo de la población de Boquerón y contribuir con el mejoramiento de infraestructura comunitaria por medio de la ampliación del CDI del corregimiento y de las instalaciones de la JAC.

2019

Avanzar en el proceso de cierre del PRMV de Plan Bonito, en especial el aspecto físico de las viviendas.





Tabla

दारी





[102-55]

Índice de contenidos GRI



Para el "Servicio de Contenidos de Materialidad" (Materiality Disclosures Service), GRI Services ha revisado que el índice de contenido GRI está claramente presentado y las referencias para los contenidos 102-40 a 102-49 están alineados con las secciones apropiadas en el cuerpo del informe.

Índice de contenidos GRI Drummond Ltd.

Estándar GRI	Contenido	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016					
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1	Nombre de la organización.	p. 6.		Sí
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	p. 6.		Sí
	102-3	Ubicación de la sede.	Bogotá, D.C., p. 6.		Sí
	102-4	Ubicación de las operaciones.	p. 6.		Sí
	102-5	Propiedad y forma jurídica.	Sucursal de sociedad extranjera de carácter privado, p. 6.		Sí
	102-6	Mercados servidos.	p. 6.		Sí
	102-7	Tamaño de la organización.	p. 7.		Sí
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores.	p. 8.		Sí
	102-9	Cadena de suministro.	p. 31, p. 48.		Sí
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	No se presentaron eventos significativos durante la gestión 2018 en Drummond Ltd. p. 48.		Sí
	102-11	Principio o enfoque de precaución.	La posición de la Compañía frente al principio de precaución es abstenerse de realizar operaciones cuando presuntamente se pueda ocasionar un riesgo grave para la salud pública o el medioambiente, sin que se cuente todavía con una prueba científica definitiva de tal riesgo. Para los otros casos, se toman las medidas descritas en el capítulo XX Dimensión Ambiental.		
	102-12	Iniciativas externas.	p. 69, p. 70.		Sí
	102-13	Afiliación a asociaciones.	p. 70.		Sí
ESTRATEGIA					
	102-14	Declaración de los altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	p. 18.		
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades.	p. 18.		

Índice de contenidos GRI Drummond Ltd.

Estándar GRI	Contenido	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	
ÉTICA E INTEGRIDAD						
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta.	http://www.drummondLtd.com/quienes-somos/politicas-y-compromiso/ , p. 27.	SÍ	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	p. 28.	SÍ	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes
GOBERNANZA						
	102-18	Estructura de gobernanza.	p. 24.	SÍ		
	102-19	Delegación de autoridad.	p. 25.	SÍ		
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	p. 24.	SÍ		
	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	p. 24.	SÍ		
	102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	p. 14.	SÍ		
	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas.	p. 25.	SÍ		
	102-34	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.	p. 26.	SÍ		
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS						
	102-40	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	p. 71.	SÍ		
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva.	p. 71.	SÍ	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Índice de contenidos GRI Drummond Ltd.

Estándar GRI	Contenido	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés.	p. 71, p. 140.	Sí	
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	p. 71.	Sí	
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados.	p. 71.	Sí	
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.	Compañías incluidas en el reporte de sostenibilidad: Drummond Ltd., Drummond Coal Mining L.L.C., Transport Services L.L.C., American Port Company Inc., Coal Resources Colombia Ltd. C.I., Drummond USA Inc.		
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los informes.	p. 74.	Sí	
	102-47	Lista de los temas materiales.	p. 65.	Sí	
	102-48	Reexpresión de la información.	En el presente Informe de Sostenibilidad, se reporta el valor total de las compras en US del año 2018 comparado con los años 2017 y 2016. Se presentan diferencias con los valores publicados en los dos informes de sostenibilidad anteriores, debido a que se efectuaron algunas modificaciones en la metodología de captura de la información, asociada a las facturas causadas por compras y servicios contratados con nuestros proveedores. (Contenido 204-1) p. 162.	Sí	
	102-49	Cambios en la elaboración de informes.	No hubo cambios frente al año fiscal anterior.		
	102-50	Período objeto del informe.	p. 14.	Sí	
	102-51	Fecha del último informe.	p. 14.	Sí	
	102-52	Ciclo de elaboración de informes.	p. 14.	Sí	
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe.	p. 14.	Sí	
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI.	p. 14.	Sí	
	102-55	Índice de contenidos GRI.	p. 14.	Sí	
	102-56	Verificación externa.	p. 14.	Sí	

Contenidos temáticos

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
Desempeño económico						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.		p. 38.	Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.		p. 38.	Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.		p. 40.	Sí	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.		p. 42.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.		p. 44.	Sí	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.		p. 46.	Sí	
Presencia en el mercado						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.		p. 38.	Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.		p. 38.	Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.		p. 40.	Sí	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.		p. 46.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.
						8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	p. 47.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 140.	Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 141.	Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 148.	Sí	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	p. 151, p. 152.	Sí	9. Industria, innovación e infraestructura. 4. Educación de Calidad. 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos. 4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	p. 153.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico. 2. Hambre Cero. 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. 2.a Aumentar las inversiones en áreas rurales a fin de mejorar la producción agrícola, especialmente en países en desarrollo. 2.3 Duplicar la productividad agrícola e ingresos mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades.

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 158.	Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 159.	Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 161.	Sí		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	p. 162.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
AGUA						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 168.	Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 168.	Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 169.	Sí		
GRI 303: Agua 2016	303-1	Extracción de agua por fuente.	p. 170.	Sí	6. Agua limpia y saneamiento.	6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.
	303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua.	p. 173.	Sí	6. Agua limpia y saneamiento.	6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.
	303-3	Agua reciclada y reutilizada.	p. 174.	Sí	6. Agua limpia y saneamiento.	6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
BIODIVERSIDAD						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.		Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.		Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.		Sí		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Drummond Ltd. no cuenta con instalaciones operativas propias, arrendadas o gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Sí		
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	Drummond Ltd. no genera impactos significativos en la biodiversidad en áreas protegidas o en áreas de alto valor en términos de diversidad biológica derivados de las actividades, los productos y los servicios.	Sí		
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	p. 200.	Sí	15. Vida de ecosistemas terrestres.	15.4 Asegurar la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible. 15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	p. 203.		Sí	15. Vida de ecosistemas terrestres.	15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.
MM1	MM1 Cantidad de tierra (propia o alquilada, utilizada para actividades de producción o usos extractivos) alterada o rehabilitada.	p. 205.		Sí	15. Vida de ecosistemas terrestres.	15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.
MM2	MM2 Número y porcentaje de lugares identificados que requieren planes de manejo de biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número (porcentaje) de dichos lugares con planes en marcha.	p. 206.		Sí	15. Vida de ecosistemas terrestres.	15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.

● EMISIONES

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 190.		Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 190.		Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 192.		Sí	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	p. 192.		Sí	12. Producción y consumo responsables 15. Vida de ecosistemas terrestres. 12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. 15.2 Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	p. 193.		Sí	12. Producción y consumo responsables 15. Vida de ecosistemas terrestres.	12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. 15.2 Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	Drummond Ltd. no produce, importa ni exporta sustancias agotadoras de ozono.				
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	p. 193	La información de calidad del aire no incluye otros componentes que no sean material particulado, dado que este es el contaminante criterio que Drummond Ltd. considera determinante en sus operaciones.		12. Producción y consumo responsables 15. Vida de ecosistemas terrestres.	12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. 15.2 Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.

● EFLUENTES Y RESIDUOS

GRI 103:
Enfoque de gestión 2016

103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 168.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 168.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 169.

Sí
Sí
Sí

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino.	p. 176, p. 182.	Sí	6. Agua limpia y saneamiento 12. Producción y consumo responsables.	6.4 Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua. 12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.
	DLTD 306-5	Cuerpos de agua afectados por vertido de agua y/o escorrentías.	p. 183.	Sí	15. Vida de ecosistemas terrestres.	15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan.

● CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 168, p. 190, p. 198.	Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 168, p. 190, p. 198.	Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 169, p. 192, p. 199.	Sí		
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.	La compañía no fue objeto de incumplimientos de las leyes o normativas en materia ambiental en lo relacionado a la administración del recurso hídrico, la calidad del aire y la protección de la biodiversidad.		16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes

● EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 158.	Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 159.	Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 161.	Sí		



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	Drummond Ltd. no evaluó nuevos proveedores en función de criterios ambientales.			
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	p. 164.	Sí		
● EMPLEO						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 94.		Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 94.		Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 95.		Sí	
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal.	A 31 de diciembre de 2018, todas las personas que hacen parte de la División de Hidrocarburos se encontraban contratadas con Drummond Ltd.; bajo ese punto de vista, los datos de personal los incluyen. p. 100.	Drummond Ltd. no reporta la tasa de nuevas contrataciones debido a que esta no es representativa en relación con la planta total de colaboradores.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico. 8.6 Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	p. 104.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico. 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
	401-3	Permiso parental.	p. 104.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico. 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
● RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 134.		Sí	

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.		Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.		Sí		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
MM4	MM4	Número de huelgas y cierres con duración superior a una semana, discriminado por país.	Durante 2018, no se presentaron huelgas ni cierres de la operación.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

● **SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.		Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.		Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.		Sí		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad.	p. 126.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos.	p. 126.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

● FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 94.		Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 94, p. 106.		Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 95.		Sí		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	p. 106.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico 4. Educación de calidad.	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. 4.3 Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. 4.4 Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	p. 108.	Reportado parcialmente: Drummond Ltd. no cuenta con programas de asistencia para facilitar la adaptación y la gestión del final de las carreras profesionales de los empleados en la Compañía.		8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	p. 111.	Reportado parcialmente: solo se tienen en cuenta los empleados de rol mensual, a quienes se les evalúa el desempeño con regularidad. Los trabajadores de rol diario reciben retroalimentaciones periódicas por parte del líder.		8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

● DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 94.		Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 94, p. 106.		Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 95.		Sí		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	A 31 de diciembre de 2018, todas las personas que hacen parte de la División de Hidrocarburos se encontraban contratadas con Drummond Ltd.; bajo ese punto de vista, los datos de personal los incluyen. p. 96.	Reportado parcialmente: se desglosa la información de la totalidad de la plantilla de trabajo; se omite información de los órganos de gobierno de la organización.	Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	p. 113	Drummond Ltd. no reporta el salario base de los empleados, ya que es información sensible y confidencial.		8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

● NO DISCRIMINACIÓN

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 82.		Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 82.		Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 82.		Sí		



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	p. 82, p. 83.		8. Trabajo decente y crecimiento económico 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios. 16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 134.		Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 134.		Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 134.		Sí	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	p. 137.		Sí	8. Trabajo decente y crecimiento económico. 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
TRABAJO INFANTIL						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 82.		Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 82.		Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 82.		Sí	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	p. 82, p. 83.		Sí	16. Paz, justicia e instituciones sólidas. 8. Trabajo decente y crecimiento económico. 16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata, la tortura y todas las formas de violencia contra los niños. 8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos. Además, a más tardar en 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 82.		Sí	

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos	Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 82.		Sí		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión.	p. 82.		Sí		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	p. 82.		8. Trabajo decente y crecimiento económico.	8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos. Además, a más tardar en 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

● PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 78.		Sí		
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 79.		Sí		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión.	p. 79.		Sí		
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	p. 84.		Sí	16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo 16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales.

● DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 78.				
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 79, p. 80, p. 81.				
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión.	p. 79, p. 80, p. 81.				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	Las operaciones de Drummond no se realizan en áreas con presencia de pueblos indígenas, razón por la cual no se ha presentado ninguna violación a los derechos de esta población.				



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 78.	Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 79, p. 80, p. 81.	Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 79, p. 80, p. 81.	Sí		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	p. 86.	Sí		
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	p. 88.	Sí	16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales.
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos.	p. 89.	Sí	16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales.
MM5	MM5	Número total de operaciones que tienen lugar en o adyacentes a territorios de pueblos indígenas; número y porcentaje de operaciones o lugares donde existen acuerdos formales con comunidades indígenas.	Las operaciones de Drummond Ltd. no se realizan en áreas con presencia de pueblos indígenas, razón por la cual no se ha presentado ninguna violación a los derechos de esta población.	Sí		

COMUNIDADES LOCALES

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 140.	Sí		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 141.	Sí		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 148.	Sí		

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	p. 150.		Sí	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales.	p. 153.		Sí	
MM6	MM6	Número y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas.	p. 155.		Sí	
MM7	MM7	Resolución de conflictos relacionados con el uso de la tierra o los derechos consuetudinarios de las comunidades y/o los pueblos indígenas que fueron resueltos gracias al uso de los mecanismos de quejas.	p. 155.		Sí	
MM10	MM10	Desempeño planificación de cierre.	Por políticas de la Compañía, los datos de provisión financiera global para los planes de cierre no pueden ser publicados. p. 154.			

● **EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES**

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 158.		Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 159.		Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 161.		Sí	



Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales.	Drummond Ltd. no evaluó nuevos proveedores en función de criterios sociales.		16. Paz, justicia e instituciones sólidas 8. Trabajo decente y crecimiento económico.	16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo. 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	p. 164.		16. Paz, justicia e instituciones sólidas. 8. Trabajo decente y crecimiento económico.	16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo. 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
POLÍTICA PÚBLICA						
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 210.			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 211.			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 211.			
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	Drummond Ltd. no hace aporte a partidos políticos.		16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas. 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 38, p. 140.
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 38, p. 141.
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 40, p. 148.

Índice de contenido GRI Drummond Ltd.

Contenidos temáticos		Página / URL / Comentario	Omisión	Verificación	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Metas ODS
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico. Durante 2018, en Drummond Ltd. no se presentaron casos de incumplimiento de leyes o normas asociados al ámbito social o económico.			16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes.

REASENTAMIENTO

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y sus coberturas.	p. 214.		Sí	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	p. 214.		Sí	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	p. 214.		Sí	
MM9	MM9	Número de comunidades con reasentamiento, número de hogares reasentados en cada caso, y afectaciones en los estilos de vida durante el proceso.	p. 216.		Sí	

Declaración de Garantía

Adherencia a Estándares GRI



Informe de verificación externa basado en estándares GRI

BSD Consulting realizó la verificación independiente para el Informe de sostenibilidad de Drummond Ltd. de 2018. Esta verificación tuvo como objetivo evaluar y proporcionar una conclusión independiente sobre:

- La aplicación de los principios establecidos en los Estándares para el contenido y la calidad del informe.
- El cumplimiento de los Estándares en la divulgación de los contenidos, de acuerdo con la opción de conformidad elegida.

Independencia

BSD Consulting trabaja de forma independiente y se asegura de que ningún integrante mantenga contratos de consultoría u otros vínculos comerciales o familiares con Drummond Ltd.

Competencia

BSD Consulting es una compañía de consultoría global que proporciona conocimiento y soluciones para el desarrollo sostenible.

Esta verificación ha sido realizada por profesionales con experiencia y capacitación en informes de sostenibilidad, involucramiento con grupos de interés y verificación externa.

Responsabilidades de Drummond Ltd. y BSD Consulting

La elaboración del reporte, el involucramiento de los grupos de interés y la definición de la materialidad son responsabilidades a cargo de Drummond Ltd. La evaluación del Reporte de Sostenibilidad basado en la adherencia a los principios y contenidos de los Estándares GRI, así como la confirmación de la "conformidad" son responsabilidades de BSD Consulting.

Alcance y limitaciones

El alcance de este trabajo corresponde a la información no financiera del Reporte de

Sostenibilidad 2018 de Drummond Ltd. El proceso de verificación fue de Tipo 1 y de nivel moderado. Se verificó la aplicación de los principios de contenido y calidad para la preparación del informe, así como la inclusión de los contenidos generales y temáticos indicados en los Estándares GRI.

Metodología

El proceso de verificación de BSD Consulting incluyó:

- Revisión del proceso de definición de materialidad.
- Entrevistas con empleados de áreas clave para la gestión de la sostenibilidad y sobre el reporte de los asuntos materiales.
- Revisión de la calidad y confiabilidad de la información seleccionada, a través de visitas de verificación a la mina y a las oficinas de Bogotá.
- Revisión de artículos en los medios y publicaciones de organizaciones independientes donde se menciona la empresa.
- Lectura crítica del borrador final del informe y solicitud de ajustes y aclaraciones.

Hallazgos generales y conclusiones

Con base en el trabajo realizado por BSD Consulting, no se encontró nada que pudiera sugerir que la información y los datos contenidos en este informe no provienen de fuentes o sistemas confiables, o que los supuestos utilizados son inapropiados.

BSD concluyó que el Informe de sostenibilidad de Drummond Ltd. 2018 cumple con los principios de contenido y calidad establecidos por GRI. Las siguientes son observaciones particulares y oportunidades de mejora para la aplicación de los principios.

Principios de contenido

Inclusión de los grupos de interés

La compañía cuenta con información sobre lo que es importante para los grupos de interés, con base en los múltiples canales de relacionamiento existentes.

Declaración de Garantía

Adherencia a Estándares GRI



Estos son permanentes, operan de acuerdo con las necesidades y características de las audiencias objetivo y los insumos proporcionados se tienen en cuenta para mejorar la gestión en varios frentes.

Contexto de sostenibilidad

La compañía demuestra su comprensión del desarrollo sostenible en el marco de sus operaciones y describe su desempeño sobre los impactos y las contribuciones de su cadena de valor sobre cuestiones sociales, ambientales y económicas, presentando medidas estandarizadas e información objetiva relacionada con el contexto del sector y la región donde realiza sus operaciones.

Sin embargo, se recomienda que, para las proyecciones de su modelo de negocio a corto y mediano plazo, se tengan en cuenta los desafíos globales en relación con el cambio climático y sus implicaciones.

Materialidad

- En el segundo trimestre de 2018, Drummond Ltd. actualizó el análisis de materialidad basado en estándares internacionales como GRI, Global Compact y SASB; las estrategias de Responsabilidad Social Corporativa y Derechos Humanos de la compañía; los ejercicios de materialidad reportados por otras compañías mineras; y noticias relevantes sobre Drummond y el sector minero en Colombia.
- El análisis de materialidad fue apoyado por un tercero a través de la revisión, identificación, priorización y validación de los temas más relevantes para la empresa, determinando 13 temas materiales.
- El análisis se realizó bajo los principios de involucramiento de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad y materialidad.
- La información sobre el contexto, la gestión y el desempeño de los 13 temas materiales se presenta de manera razonable y suficiente.
- Dentro del proceso de análisis de materialidad y la documentación disponible, es evidente que se evalúa la importancia de los temas para los

grupos de interés y para Drummond Ltd., en términos de sus políticas, estrategias y gestión.

- También se realiza una evaluación cualitativa sobre los impactos más significativos de la empresa en la economía, el medio ambiente y la sociedad.

Exhaustividad

Se encontró que el informe demuestra el desempeño sobre los asuntos materiales dentro del marco de la cobertura indicada para cada uno. Esta cobertura se identifica y divulga de manera adecuada.

Principios de calidad

Equilibrio

El informe presenta de manera balanceada los principales logros de la compañía para el período reportado, describiendo los hitos alcanzados en 2018 y los desafíos a los que se enfrenta para el próximo período.

Claridad y Precisión

El informe presenta información en un lenguaje claro y accesible a diferentes audiencias. La información cualitativa se presenta de manera concisa, a partir de indicadores de desempeño y explicando los datos medidos y los cálculos.

Comparabilidad

El informe presenta información cuantitativa de los últimos tres años, lo que permite comparar el desempeño de la empresa entre estos periodos.

Sin embargo, se identificaron diferencias de los datos reportados entre áreas, causados por el uso de diferentes metodologías para capturar y filtrar la fuente de datos. Estas diferencias fueron aclaradas y ajustadas en el informe.

Se recomienda utilizar los mismos criterios de procesamiento de la información para los próximos reportes, para garantizar que los datos puedan ser comparables entre asuntos materiales y entre periodos de informes.

Declaración de Garantía

Adherencia a Estándares GRI



BOGOTÁ D.C., Agosto 22, 2019

Fiabilidad

Durante las entrevistas con las áreas reportantes, se evidenció la existencia de sistemas de gestión de información, formatos y registros administrados por la compañía, para hacer seguimiento continuo a la información cuantitativa y cualitativa.

Se identificaron algunas oportunidades de mejora con la verificación de que la información cuantitativa reportada coincide con sus datos internos. Se recomienda fortalecer el monitoreo interno de la información y el control de calidad de los informes.

Puntualidad

Este informe fue publicado en el tercer trimestre del año. La compañía mejoró su puntualidad en comparación con el año pasado, aunque se espera una preparación más oportuna para los próximos periodos, para mantener su valor estratégico como una herramienta de toma de decisiones en relación con la sostenibilidad.

Opción de conformidad

De acuerdo con lo anterior, BSD Consulting declara que el Informe de Sostenibilidad 2018 de Drummond Ltd. cumple con los criterios correspondientes a la opción de conformidad "Esencial" de los Estándares GRI del Global Reporting Initiative.

Para todos los asuntos materiales, se verificó que todos los enfoques de gestión se reportaran adecuadamente y que presentan al menos un contenido temático.

Marcela Romero Merino
Directora General
BSD Consulting Colombia

Apoyo verificador:
Jimena Lucio Giraldo
Consultora
BSD Consulting Colombia









DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Web: www.drummondLtd.com

Twitter: @DrummondLtdCo

Instagram: @drummondLtdco