

REVISTA



DRUMMOND

4 DRUMMOND ES MÁS QUE UN BUEN VECINO

12 ¿POR QUÉ DRUMMOND USA HIGHWALL?

16 EDUCACIÓN QUE CAMBIA EL FUTURO



La educación
Un buen propósito

DIRECTOR

José Miguel Linares

CONSEJO EDITORIAL

Alfredo Araújo
Amílcar Valencia
Diana Tabares
Enrique Álvarez
Margarita Saade
Pablo Urrutia
Paulo González

ASESORÍA EDITORIAL

Mediática Comunicaciones

FOTOS

Proyectos Semana S.A.
Comunicaciones Drummond Ltd. Colombia
Patricia Rincón Mautner

REDACCIÓN, EDICIÓN Y PUBLICACIÓN

Proyectos Semana S.A.

Revista Drummond es una publicación editada por Drummond Ltd. Colombia.



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Las opiniones de los artículos reflejan exclusivamente el punto de vista de los autores. Queda prohibida la reproducción total o parcial del material editorial y gráfico aquí publicado sin autorización expresa de los autores.

3. EDITORIAL

4. TEMA PRINCIPAL

Drummond es más que un buen vecino

EN NUESTRA OPERACIÓN

- 10. Minería HighWall, mayor eficiencia y productividad
- 12. ¿Por qué Drummond usa High Wall?
- 14. El engranaje perfecto

RSE

- 16. Educación que cambia el futuro
- 18. "Sin Drummond quizá no estaríamos hablando hoy de la Sierra Nevada de Santa Marta"

20. BREVES

Drummond promueve el deporte

22. NUESTRO TALENTO

Seguridad, un factor esencial para Drummond

26. SEGURIDAD INDUSTRIAL

Si no es seguro, hágalo seguro





Nuestro compromiso

Drummond ha sido una compañía que –desde el principio de sus operaciones en Colombia a comienzos de la década de los años noventa– se ha preocupado por desarrollar sus proyectos mineros con base en unos principios de profundo respeto por los derechos de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente, cumpliendo las leyes y procurando ser transparentes en todas sus actuaciones.

Lo anterior se ve reflejado en una relación con el entorno en la que ha sido partícipe de proyectos que fomentan el desarrollo de las comunidades y, por ende, de los territorios de influencia de la compañía, que incluyen 13 municipios entre los departamentos del Cesar y Magdalena. Todo esto lo ha logrado a través de programas de responsabilidad social en un área cuya población es de 350.000 habitantes, aproximadamente.

A su vez, una de sus grandes prioridades son los más de 5.000 empleados de Drummond y sus familias. Es por esta razón que sus políticas de gestión humana fomentan el sentido de pertenencia en los empleados, sus familias y la comunidad. Además, la compañía promueve, como dice su política, la Seguridad Industrial, que “es nuestro estilo de vida que guía todo lo que hacemos, protegiendo a quienes nos rodean, a nuestro entorno, recursos y a nosotros mismos”. Esto se ve reflejado en los estándares que les exigimos a los cerca de 4.000 contratistas que trabajan hombro a hombro con nosotros.

En ese sentido, en esta edición de la **Revista Drummond** describimos nuestra filosofía del Buen Vecino y cómo esta enmarca una estrategia de responsabilidad social sostenible, con pilares como la educación, la capacitación, la salud y el medioambiente.

Por otro lado, una organización como Drummond, de carácter internacional, también se ocupa de desarrollar buenas relaciones con audiencias clave en Estados Unidos, Europa y otras latitudes en donde se encuentran sus clientes.



Foto: Juan Manuel Pinilla

José Miguel Linares
Presidente ↑

Ejemplo de esto es el reciente viaje al Reino de los Países Bajos (Holanda), Alemania y Suiza, en el que participaron delegados del Gobierno colombiano y del gremio minero, además de representantes sindicales y comunitarios.

En esta visita, el Gobierno colombiano lideró la promoción del sector como elemento clave del desarrollo del país, bajo un esquema de minería responsable y bien hecha, y a los compradores europeos del carbón les quedó claro que nuestro trabajo cumple con los más altos estándares técnicos, sociales y ambientales, y que generamos múltiples beneficios en torno al empleo, la capacitación, el fomento a la educación y la salud. ☑



Drummond es más **que un buen vecino**

Inversión social sostenible, como manera de impactar positivamente los municipios donde operamos y agregar valor a la compañía, es la directriz desde la que en Drummond Ltd. Colombia manejamos nuestros programas de responsabilidad social. La apuesta central: la educación.

Drummond es la compañía minera con el área de influencia más grande y más poblada de toda Colombia, además de ser una de las pocas que opera en dos departamentos. Por ello, nuestros planes de Responsabilidad Social cubren 13 municipios, 7 en el Cesar y 6 en el Magdalena. Se trata de los municipios mineros de Becerril,

Codazzi, Chiriguaná, El Paso y La Jagua de Ibirico, y el corredor férreo que inicia en las Minas Pribbenow y El Descanso, que recorre los municipios de Bosconia y El Copey en el Cesar, Algarrobo, Fundación, Aracataca y Zona Bananera en el Magdalena, para terminar en el Puerto de exportación ubicado en Ciénaga. Además, de manera eventual se realizan proyectos en



En 2014 todas las actividades de Responsabilidad Social internas y externas recibieron un monto de 155.000 millones de pesos. A la educación se destinan anualmente 12.500 millones de pesos.

las dos capitales departamentales, Valledupar y Santa Marta, por lo que se estima que la población beneficiaria de los diferentes programas de responsabilidad social supera las 300.000 personas. Estos proyectos contaron con un presupuesto de 155.000 millones de pesos en 2014.

En Drummond sabemos que cada proyecto realizado tiene impacto en los empleados, las comunidades y los territorios. Es por eso que en cada lugar donde tenemos presencia, temas como el medioambiente, el desarrollo comunitario, la creación de empleo y, principalmente la educación, son asuntos primordiales. En ningún caso, como sostiene Alfredo Araújo, Gerente de Relaciones con la Comunidad de Drummond, se trata de asumir el papel que le corresponde al Estado con respecto al desarrollo de las comunidades, sino de “garantizar el cumplimiento de lo que nosotros llamamos el programa del buen vecino. No podemos estar en un área que tiene carencias importantes, especialmente en educación, y que la compañía con sus recursos y con sus programas no pueda ayudar a atenderlos. Esa ha sido la filosofía desde que se montó el programa, ser un buen vecino y garantizar que las comunidades transformen su vida por nuestra presencia en la región”. Es por ello que, además de estar incluidos en los diferentes planes de desarrollo municipales, los proyectos de responsabilidad social en los que trabaja la compañía nacen siempre de la concertación con el estamento público, el cual debe garantizar su participación con una parte de la inversión (especialmente en el diseño y la dirección técnica de las obras) y deben contar con el compromiso de la comunidad beneficiaria que se involucra aportando la mano de obra.

LOS CAMPOS EN LOS QUE TRABAJAMOS

EDUCACIÓN

“El sector educativo es la base de la transformación y el desarrollo, y es por eso que le hemos apuntado con tanta fuerza y ahínco para que sea un sector que tenga el crecimiento que la región requiere”, afirma Alfredo Araújo. Los ejemplos son claros. Conscientes de la



importancia vital de la educación, para Drummond esta no representa un gasto. Por el contrario, constituye una inversión muy productiva económicamente y sobre todo estratégica en la sociedad. Es por eso que con una asignación anual de alrededor de 12.500 millones de pesos, los programas de educación son nuestro eje central en materia de responsabilidad social.

Solo en los últimos cinco años los diferentes programas de educación liderados

↑ Un ambiente adecuado facilita la interiorización del proceso educativo.



por Drummond han beneficiado a más de 100.000 personas. Alfredo Araújo ilustra el trabajo de la compañía en esta área con un claro ejemplo: “Cuando llegamos hace 20 años, La Loma tenía una sola institución educativa, un colegio que no llegaba a 300 alumnos. Esa institución educativa el año pasado tenía 4.800 alumnos. Hoy, en La Loma se requieren tres concentraciones de primaria para poder atender la demanda y garantizar que todas las personas que quieran estudiar, tengan posibilidad de acceso a un cupo”.

Tras haber logrado garantizar la cobertura en educación a todas las personas de las áreas de influencia, el objetivo de Drummond para 2015 se centra en seguir avanzando en la mejora de la calidad educativa que garantice

LA ESTRUCTURA

El Departamento de Relaciones con la Comunidad cuenta con 7 integrantes y tiene oficinas de Atención a la Comunidad en Valledupar y La Loma (El Paso) en el Departamento del Cesar y en Ciénaga en el de Magdalena.

a los estudiantes la posibilidad de acceder a otras instancias de educación universitaria o formación técnica y tecnológica.

Junto a la construcción de más de 500 aulas (incluyendo aulas digitales y de informática) y 25 comedores infantiles, la reforma de escuelas, laboratorios, zonas de recreación, escuelas de música, capacitación técnica de bachilleres y capacitación de profesores, uno de los programas centrales de la compañía es el de becas y auxilios, desarrollado bajo tres modalidades:

- Auxilios estudiantiles. Destinados a los hijos de todos los trabajadores de la compañía, durante su educación primaria, de bachillerato y universitaria.
- Becas para estudiantes hijos de trabajadores fallecidos en accidentes laborales. 40 jóvenes



han sido beneficiados desde la implementación del programa, 13 de ellos han obtenido su título profesional y en la actualidad 27 estudiantes se benefician de esta beca, que cubre todos sus estudios universitarios en el lugar y carrera de su elección en Colombia.

- **Becas universitarias.** Se trata de un programa de becas para los mejores bachilleres de los colegios oficiales del área de influencia. El éxito del programa radica en que, además de cubrir los costos de la carrera universitaria, contempla un rubro para manutención mensual de 850.000 pesos. El sistema de concesión pasa por un riguroso proceso de selección de doble filtro. En primera instancia los rectores de cada colegio inscriben los dos mejores estudiantes de su institución educativa, y en

↑ Drummond invierte en educación porque se interesa en contribuir para formar una mejor sociedad.

segundo lugar se estudian estos expedientes académicos junto a otros factores como el estrato económico (a menor estrato económico, mayor puntaje) y se produce la asignación definitiva de becas. Este programa ha beneficiado hasta la fecha a 75 estudiantes, 28 de los cuales ya se han graduado. Muchos de ellos estudiaron carreras afines a la actividad minera, y están trabajando en la compañía.

Otros programas destacados del área educativa son los que tienen que ver con la capacitación técnica y tecnológica de bachilleres y las escuelas de música.

- **Capacitación de bachilleres.** Este programa brinda formación técnica y tecnológica a bachilleres con el objetivo de facilitarles el acceso laboral a la compañía. Uno de los grandes problemas que Drummond encontró cuando se estableció en el área, fue la escasez de mano de obra calificada que permitiera cumplir nuestra política de dar preferencia a mano de obra del área de influencia directa. Es por ello que uno de los grandes énfasis de nuestros programas educativos recae en formar profesionales capaces de convertirse en esa mano de obra calificada que la compañía requiere.
- **Las escuelas de música.** En la actualidad existen 10 escuelas en las que más de 1.500 niños de entre 4 y 12 años, han recibido formación musical. Se trata de uno de los programas de responsabilidad social implantados con mayor éxito y que más satisfacciones produce a la compañía “haber logrado cambiar el chip de nuestros niños que sueñan con ser cantantes vallenatos famosos y poderlos transformar en músicos de escuela, organizados, disciplinados, leyendo partituras y participando con unos procesos de formación como estos, es un proyecto que nos genera mucha satisfacción”, sostiene Alfredo Araújo. El aporte de Drummond en el proceso de formación musical se centra en la dotación de instrumentos y uniformes, así como en la construcción de algunas de las sedes.

MEDIOAMBIENTE

A través del programa ‘Mejoramiento del entorno’, Drummond trabaja en actividades como la erradicación de basureros, la pavimentación, arreglo y mantenimiento de vías y la siembra de árboles. Hasta la fecha más de 30.000 árboles, producidos en los viveros de la mina y el puerto, se han sembrado con las comunidades educativas en diferentes calles y parques, y en las mismas instituciones educativas.



→
Dentro del programa de Responsabilidad Social de Drummond, cuidar la salud de sus empleados y de las personas de las comunidades aledañas, es también un aspecto importante.



SALUD

El énfasis de los proyectos de responsabilidad social en materia de salud se centra en la mejora de la infraestructura hospitalaria y en la nutrición infantil.

Con respecto a la primera, la gestión de Drummond ha facilitado la construcción de los hospitales de La Jagua, Becerril y El Paso, así como la ampliación de los de Chiriguaná, Bosconia, Fundación y Aracataca. Además se han construido centros de atención materno-infantil, centros de salud y se ha contribuido a la dotación de parte de estos centros asistenciales.

En lo que se refiere a nutrición infantil, Drummond trabaja con dos aliados, la **Genesis Foundation**, con la cual atiende a más de 580 niños en el Magdalena, y la Fundación Soy Doy en el Cesar. Con esta última se está trabajando en la creación de una planta con base en la soya, un producto de gran poder calórico y proteico. La planta, que entrará en funcionamiento en Chiriguaná, atenderá 600 niños el primer año, con la posibilidad de extenderse a 1.000 durante los años siguientes. Se trata de un programa que busca ser autosostenible y pasar a la gestión de la propia comunidad, tras su consolidación los

Los proyectos de erradicación de la pobreza extrema son unos de los grandes retos en materia de Responsabilidad Social para 2015.

cinco primeros años. La nutrición se trabaja también en los centros de desarrollo infantil. Manejados por el Instituto de Bienestar Familiar, la labor de responsabilidad social de Drummond en estos centros se basa en brindar los complementos nutricionales que los niños de entre 0 y 4 años requieren para garantizar su adecuado rendimiento y desarrollo. Además, la compañía ha contribuido con dotaciones para mejorar las condiciones técnicas y la infraestructura de dichos centros.

DEPORTE

Los programas de fomento al deporte y escuelas de formación deportiva son otra de las grandes apuestas de la compañía. "Creemos que en la medida en que los niños tengan este tipo de actividades, se alejan del riesgo y los peligros que la calle le genera a los pequeños que están desocupados", afirma Alfredo Araújo. Es por ello, que año a año se vienen consolidando programas deportivos que, más allá de la entrega de balones y uniformes, o el mejoramiento de canchas y de la infraestructura deportiva, han permitido el surgimiento de escuelas de formación como las que ya existen en La Jagua o en La Loma.



MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA RELIGIOSA

Como parte del respeto de las tradiciones y valores de las comunidades de nuestras áreas de influencia, y tras el estudio de impacto socioeconómico de los proyectos, Drummond desarrolla el programa de mejoramiento de la infraestructura religiosa dentro del cual se han construido capillas e iglesias y se ha contribuido a la reconstrucción de la catedral de Santa Marta. “Hoy somos aliados importantes de la comunidad religiosa, no solo en la construcción, ampliación, mejoramiento de la infraestructura, sino como aportantes en las actividades culturales que se desarrollan a través de las fiestas religiosas. Eso es parte de respetar las creencias de las personas que están en nuestra zona de influencia”, afirma Álvaro Daza, quien hace parte del Departamento de Relaciones con la Comunidad.

LOS RETOS PARA 2015

- Erradicación de la pobreza extrema. Tras la firma, hace dos años, de un convenio por parte de todo el sector minero con el Departamento de la Prosperidad Social, Drummond centró sus esfuerzos en lo referido a la erradicación de la pobreza extrema en tres corregimientos del Cesar y un sector de la población de Ciénaga. Desde huertas caseras y huertas productivas, cultivos permanentes como la siembra de aguacates o el fortalecimiento del sector de pescadores en la zona de influencia del puerto, se trata de proyectos centrados en generación de ingresos, salud y educación, a través de proyectos productivos y de capacitación. “Al final la pobreza empieza a superarse cuando le garantizas a la gente que tiene de qué vivir,



← El Programa de Comunidades de Drummond ha conformado y consolidado escuelas musicales en las poblaciones de Codazzi, Becerril, La Jagua de Ibirico, El Paso y Bosconia. A estas asisten más de 1.500 niños entre los cuatro y los quince años.

Ser un buen vecino, y garantizar que las comunidades transformen su vida por nuestra presencia en la región, es la filosofía que enmarca todos los programas de Responsabilidad Social de la compañía.

- cómo sostenerse, cómo sostener la casa que se les puede conseguir, cómo pagarle los estudios a los hijos, cómo acceder al servicio de salud. Me parece que es un programa que realmente demuestra que con solidaridad podemos lograr importantes resultados en este reto que tenemos los colombianos”, sostiene Alfredo Araújo.
- Proyectos productivos. El objetivo del programa es conseguir que las comunidades comiencen a construir cordones productivos alrededor de la actividad minera centrados en actividades tradicionales y que brinden a la comunidad oportunidades diferentes al trabajo en el sector.
- Fortalecimiento institucional. Mediante la capacitación de servidores públicos, un programa que se ha sostenido a lo largo de los años, se busca garantizar que todos los servidores públicos tengan la capacidad de formular y presentar proyectos para que puedan tener éxito en la consecución de fondos. ➤

MINERÍA HIGHWALL

MAYOR EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

Desarrollado con tecnología norteamericana, el Sistema de Minería Highwall es un método ideal para la extracción carbonífera en áreas que van más allá de los límites económicos de la mina, con métodos de minería superficial convencional. Este sistema es la combinación perfecta entre máxima producción y fácil movilidad.

¿Qué es?

La minería Highwall es un método de extracción en el cual una máquina es utilizada para sacar carbón de una reserva, en la que la mayoría de los demás métodos de minería han sido agotados, debido a límites económicos y geotécnicos no factibles. La máquina de explotación se encuentra en el piso de la fosa y realiza un corte con una unidad rectangular (cabeza de corte), siguiendo la veta de carbón a una profundidad máxima de **aproximadamente 300 metros**. El módulo es empujado por 2 cilindros hidráulicos que ejercen presión a una serie de vigas de empuje que, a su vez, extraen el carbón.

1 La máquina es anclada al terreno en el punto elegido, determinado por el trabajo realizado por un equipo de ingenieros. El punto de anclaje se determina a través de **estudios del suelo**, inclinación del terreno y una referencia de GPS.

Sistema de anclaje

Carrete y cadena de suministros

2 La cabeza de corte funciona por fuerza hidráulica. Para lograr la recuperación del carbón, la cabeza de corte **se mueve en la veta de carbón** de arriba hacia abajo, mientras que las brocas de acero en la cabeza de corte cortan el carbón dentro de la pared.

Cabeza de corte

Sensores de metano y rayos gamma



Con este método, **4.600 toneladas** de carbón han sido extraídas de un solo agujero de minería Highwall de 275 metros de longitud.

Actualmente **dos agujeros** están siendo minados por día.

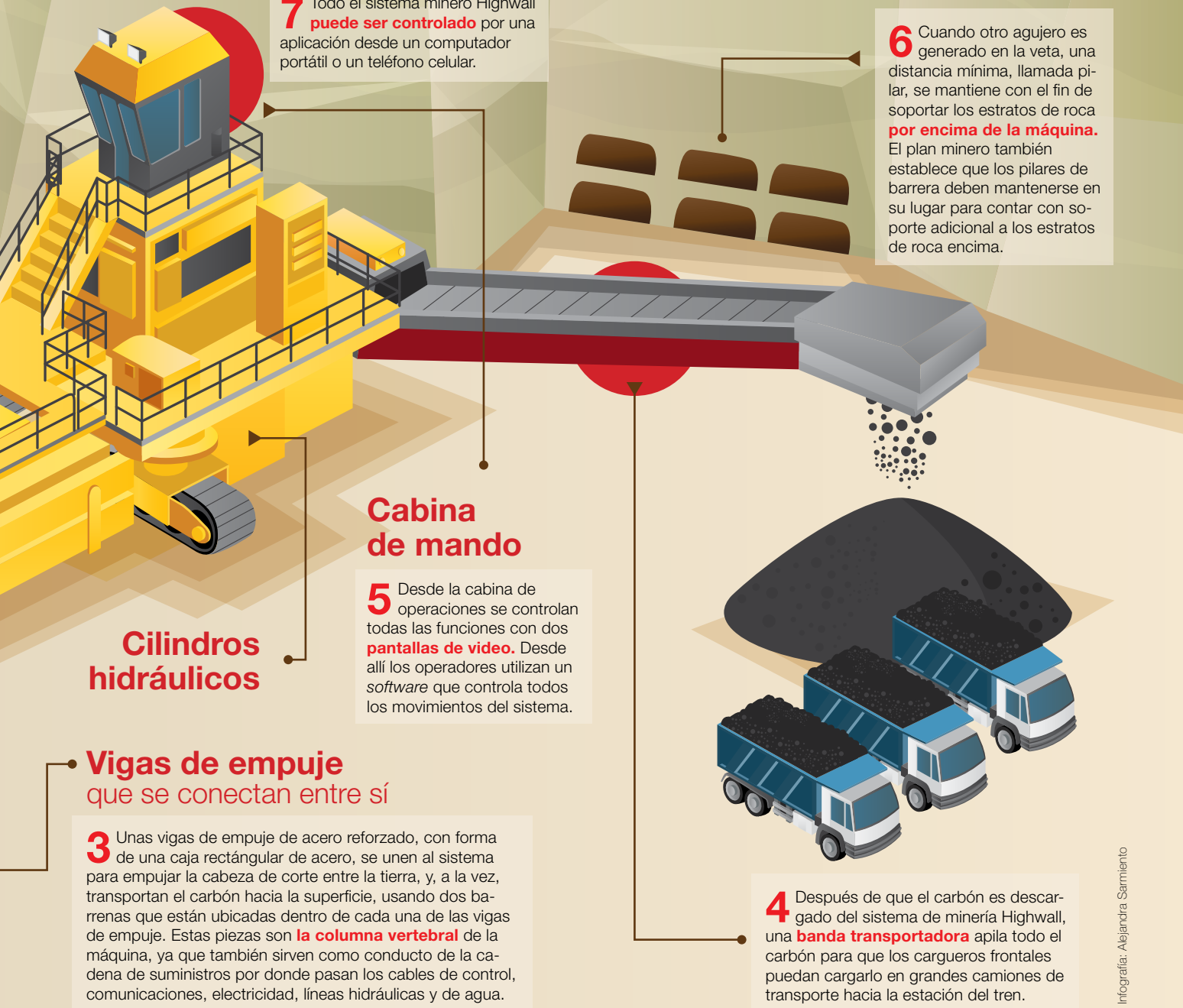
La velocidad a la cual la máquina extrae el carbón es aproximadamente **4,32 centímetros** por segundo, velocidad considerable si se habla en términos de excavaciones.

Cuando la concentración de gas metano adentro del agujero Highwall es de **2%** la máquina se apaga automáticamente, ya que hay riesgo de una explosión.

Además de los supervisores, **seis mecánicos** y ayudantes también trabajan en la máquina.

7 Todo el sistema minero Highwall **puede ser controlado** por una aplicación desde un computador portátil o un teléfono celular.

6 Cuando otro agujero es generado en la veta, una distancia mínima, llamada pilar, se mantiene con el fin de soportar los estratos de roca **por encima de la máquina**. El plan minero también establece que los pilares de barrera deben mantenerse en su lugar para contar con soporte adicional a los estratos de roca encima.



Cabina de mando

5 Desde la cabina de operaciones se controlan todas las funciones con dos **pantallas de video**. Desde allí los operadores utilizan un **software** que controla todos los movimientos del sistema.

Cilindros hidráulicos

Vigas de empuje que se conectan entre sí

3 Unas vigas de empuje de acero reforzado, con forma de una caja rectangular de acero, se unen al sistema para empujar la cabeza de corte entre la tierra, y, a la vez, transportan el carbón hacia la superficie, usando dos barrenas que están ubicadas dentro de cada una de las vigas de empuje. Estas piezas son **la columna vertebral** de la máquina, ya que también sirven como conducto de la cadena de suministros por donde pasan los cables de control, comunicaciones, electricidad, líneas hidráulicas y de agua.

4 Después de que el carbón es descargado del sistema de minería Highwall, una **banda transportadora** apila todo el carbón para que los cargueros frontales puedan cargarlo en grandes camiones de transporte hacia la estación del tren.



¿Por qué Drummond usa **Highwall?**

Desde 2013 Drummond cuenta con una máquina que ha tenido impactos positivos en el proceso de operación y en la sostenibilidad del negocio. Jason Young, director de Ingeniería, y Ron Damron, VP de Operaciones Mineras, nos cuentan cuáles han sido los beneficios de este método.

Actualmente, la compañía cuenta con un sistema de minería de paredes altas o Highwall, único en el país, que ha permitido maximizar la recuperación de carbón y la reducción de los costos de operación, mientras se mantienen los más altos estándares de seguridad industrial para nuestros trabajadores.

En septiembre de 2013 –después de cinco años de estudios, planeación y la visita de ingenieros expertos, que determinaron la adaptabilidad de la máquina al

terreno– Drummond tomó la decisión de traer esta tecnología a Colombia, con una inversión de alrededor de 15 millones de dólares.

Esta medida ha traído múltiples beneficios para la producción de la empresa y para nuestros empleados en la mina.

- 1. Costos:** la minería Highwall es mucho más económica que los medios convencionales de extracción, debido a los bajos costos de implementación y desarrollo, y al incremento



Después de cinco años de estudios, la compañía invirtió cerca de 15 millones de dólares en este mecanismo.

de la producción a menores costos operativos. Los costos de soportes de techo, transporte de carbón y del sistema de ventilación son reducidos en comparación con la minería tradicional subterránea.

- 2. Tiempo:** la forma como se conectan las vigas de empuje de la máquina y la velocidad con la que corta la tierra, permite reducir los tiempos en la extracción del recurso, lo que finalmente se traduce en mayores ganancias.
- 3. Producción pura:** comparada con otros métodos tradicionales, la minería Highwall dedica mucho más tiempo en la producción de carbón. Al utilizar la máquina Highwall, todo lo que se corta es carbón que está listo para ser despachado e iniciar el proceso de entrega al cliente.
- 4. Flexibilidad:** la máquina puede acceder a bloques más pequeños de carbón y puede evitar más fácilmente condiciones adversas que le hacen daño a la producción.
- 5. Transporte fácil:** es fácil de moverla alrededor de la mina y de anclarla en el punto establecido, gracias a sus propios sistemas de transporte oruga, taladros de anclaje y sistema de navegación automático.
- 6. Aplicabilidad:** debido a que la operación de corte de carbón funciona a control remoto, puede trabajar en vetas de carbón de poco espesor, ya que el equipo tradicional de minería y el personal nunca entran a la excavación de minería Highwall. El equipo también puede funcionar en terrenos de inclinaciones más pronunciadas que los equipos tradicionales de minería subterránea.
- 7. Seguridad:** las operaciones son más seguras, ya que se llevan a cabo por control remoto y todo el personal está por fuera de los agujeros mineros del Highwall. De esta manera, aquellos involucrados no están expuestos a caídas de rocas, gases tóxicos, explosiones de pilares, polvo o inundaciones. “Tener trabajadores ubicados bajo tierra en las vetas de carbón es siempre riesgoso; es por esto que tener esta máquina será más seguro para ellos. Además, esto es compatible con nuestro principal objetivo este año de cero accidentes que causen incapacidad en la mina”, afirma Ron Damron, vicepresidente de operaciones mineras.




Foto: Juan Manuel Pimila



↑ El Highwall se adapta perfectamente a la geografía de esta mina.

- 8. Gran apuesta por Colombia:** “Además de que se les está brindando el conocimiento (*know-how*) a ingenieros colombianos para usar esta tecnología, el Highwall beneficia la producción de carbón en Colombia, ya que estamos extrayendo recursos que nunca hubieran sido recuperados debido a la profundidad en la que se encuentran. Esta es una máquina de minería avanzada que está a la vanguardia para la región, porque en el país nadie más la tiene”, explica Jason Young.

Gracias a la ventaja competitiva que implica usar este método de extracción, la compra de una segunda máquina está siendo evaluada. Mientras tanto, tenemos como meta extraer más de 750.000 toneladas de carbón por año con el uso de esta tecnología de punta. 



El engranaje perfecto

Los distintos departamentos que conforman la operación de Drummond en Colombia son fundamentales para su óptimo funcionamiento. Una de estas secciones está en cabeza de Martin Ahrens, Director del Departamento de Materiales.

Martin Ahrens se unió a la compañía hace 19 años y en 2003 fue nombrado en el cargo que ocupa en la actualidad. No hay quién conozca con más detalle la operación y las minucias que suceden al interior del Departamento; en entrevista con **Revista Drummond**, Ahrens nos proporcionó la información pertinente para reconocer la labor que allí se realiza.

El Departamento de Materiales se divide en tres áreas: compras y contratos, bodegas e importaciones y logística. El trabajo mancomunado entre estas tres áreas es el que permite el engranaje perfecto, bajo el cual se realiza una operación eficiente y de calidad. El departamento de Materiales cuenta con 230 empleados, la mayor parte de ellos dedicados al área de bodegas y son los encargados de hacer


custodia y entrega de los materiales en inventario. Actualmente, la empresa tiene cinco bodegas tanto en puerto como en minas.

El área de bodega se encarga de mantener las bases de datos que dan cuenta sobre las existencias en bodega. Según afirma Ahrens, actualmente cuentan con un total de 230 millones de dólares en materiales; más de 60.000 referencias; reciben y entregan anualmente hasta 80 millones de



El departamento de Materiales cuenta con 230 empleados, la mayor parte de ellos dedicados al área de bodegas y son los encargados de hacer custodia y entrega de los materiales en inventario.

793. La principal tarea de los auxiliares de bodega es la de recibir, almacenar y entregar material de inventario, especialmente para los Departamentos de Mantenimiento y los de Producción así como también tener al día los correspondientes registros en el sistema de inventario Peoplesoft. El área de compras y contratos, por su parte, cuenta con un equipo de 25 compradores que se reparten entre las operaciones de minas y puerto. Ellos realizan las transacciones con los proveedores para adquirir los repuestos y maquinaria necesarios. Perry Supply es una de las compañías hermanas y es la encargada de realizar las compras más importantes en Estados Unidos y despachar el material hacia Colombia. Adicionalmente, hay un equipo de 10 compradores especializados en contratos mayores de suministros y servicios.

Finalmente, se encuentra el equipo de importaciones y logística, conformado por 13 empleados. El objetivo de esta sección es tramitar los permisos necesarios con la aduana para importar los productos provenientes del exterior. La responsabilidad de este grupo de trabajo es enorme en la medida que debe dar cumplimiento a todas las normas y regulaciones que rigen el trámite de importación, garantizando un desaduanamiento y despacho diligente a las operaciones de Drummond. 



↑ La comunicación efectiva permite la coordinación de todos los procesos que son fundamentales para aportar la precisión necesaria a nuestra operación.

galones de combustible; se encargan de movilizar aproximadamente 80.000 toneladas de nitrato de amonio, y llegan a almacenar 800 llantas extra dimensionadas para los camiones CAT 777 y CAT

Educación que cambia el futuro

“UN PROYECTO DE VIDA CLARO”

Eduardo Enrique Almario, nacido en Valledupar pero criado en Bosconia (Cesar), es uno de los tantos jóvenes que pudieron acceder a la formación universitaria, gracias a las oportunidades de educación que brinda Drummond. Su historia con la compañía comenzó en 2007 cuando cursaba el último año de bachillerato y fue elegido por su colegio para ser uno de los aspirantes al subsidio académico. Hoy, con 24 años, se desempeña como estudiante de último semestre de Ingeniería Industrial en la Universidad del Magdalena, en Santa Marta.

“Elegí esta carrera porque me apasiona todo lo referente a procesos de mejora y también las matemáticas. Además, porque gracias a esta podría contribuir al desarrollo de mi municipio y de mi región, haciendo uso del emprendimiento empresarial”, cuenta Eduardo.

Luego de obtener el puntaje más alto en las pruebas ICFES de su institución educativa y de presentar excelentes resultados académicos, se presentó al programa de becas La Loma de Drummond y ocupó el segundo lugar entre todos los aspirantes, haciéndose acreedor de una de ellas. El joven describe su experiencia universitaria como simplemente extraordinaria. “Pude, ante todo, empezar a tener un proyecto de vida claro, cosa que no hubiera podido hacer sin la beca”, añade.

Hace poco y durante seis meses, Eduardo realizó sus prácticas profesionales en el departamento de Ingeniería de Producción de Drummond, una oportunidad para su evolución personal y laboral. En sus propias palabras: “Quizá el mayor aprendizaje fue aumentar mis capacidades laborales y aplicar muchas de las cosas que aprendí en la universidad. Sin duda, considero las prácticas en la empresa como las mejores de la región”.

Actualmente, espera su graduación y tiene la expectativa de seguir desarrollándose como un excelente profesional para poder aportar todo lo que recibe a su municipio. Otra de sus metas es continuar vinculado a Drummond, para retribuir la ayuda y el apoyo recibido durante su etapa universitaria.



↑ El programa de becados de Drummond confirma el compromiso de la compañía por generar valor a través de la educación.

Eduardo realizó sus prácticas profesionales en el departamento de Ingeniería de Producción de Drummond, una oportunidad para su evolución personal y laboral.



Gracias a las becas para estudios superiores que la compañía entrega en los departamentos del Cesar y Magdalena, jóvenes de escasos recursos se preparan académicamente con la visión de continuar sirviendo a sus territorios.


“MI SUEÑO SIEMPRE FUE SER UN PROFESIONAL”

Con tan solo 20 años, Juan de Jesús Martínez, quien nació en Cartagena pero creció en Aracataca, cursa noveno semestre de Ingeniería Civil en la Universidad del Magdalena. Como él mismo lo expresa, gracias a Dios, a sus excelentes resultados académicos y al apoyo de Drummond, está cerca de hacer sus sueños realidad.

“Independientemente de ganar o no la beca, siempre había anhelado ser profesional y darle esa satisfacción a mis padres. La diferencia es que, sin esta oportunidad, me hubiese visto en la obligación de conseguir un empleo para cubrir los costos de la universidad y del sostenimiento. Para quien no está radicado en la ciudad donde estudia, estos costos llegan a ser incluso más altos que el de la matrícula en sí”, cuenta con agradecimiento Juan de Jesús.

Su gusto por la Ingeniería Civil se orienta hacia los procesos de construcción y la satisfacción que produce finalizar una obra; pero, adicionalmente, se enfoca en una razón de carácter social: “con esta carrera se puede transformar el entorno en el que nos movemos para mejorarlo. Además, se puede llevar progreso y calidad de vida a muchas regiones del país, a través de la construcción de viviendas, vías, hospitales, escuelas, sistemas de acueducto y alcantarillado, etc.”, agrega el estudiante.

Gracias a su buen desempeño, la Universidad del Magdalena, a través de la rectoría y la oficina de Relaciones Internacionales, le otorgó una beca para estudiar un semestre en el exterior. Durante la segunda mitad de 2014, Juan de Jesús pudo cursar materias en la Universidad Estatal de Campinas, la segunda más importante de Brasil. El programa le incluyó pasajes aéreos, seguro médico internacional y sostenimiento en la ciudad.

Su meta más cercana es terminar sus estudios para iniciar un posgrado y mejorar las condiciones de vida de su familia. Además, al igual que cientos de nuevos profesionales, desea continuar vinculado a la compañía Drummond y aportar al desarrollo de su región. 



↑ A través de este programa, Drummond contribuye haciendo un aporte en la sociedad colombiana.

Durante la segunda mitad de 2014, Juan de Jesús pudo cursar materias en la Universidad Estatal de Campinas, la segunda más importante de Brasil.

“Sin Drummond

quizás no estaríamos hablando hoy de la Sierra Nevada de Santa Marta”



Para la oficina de Gestión del Riesgo y Atención de Desastres, el papel de Drummond ante la peor tragedia ambiental vivida en la región fue vital para evitar un desastre de mayores proporciones.

Desde el 28 de marzo de 2014, y durante los 11 días siguientes, ocurrió en la Sierra Nevada de Santa Marta uno de los más grandes incendios forestales que se haya registrado en Colombia. Más de 3.000 hectáreas fueron consumidas por las llamas, afectando gravemente el ecosistema

de la región y la integridad de decenas de familias. La rápida coordinación entre el Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo y Atención de Desastres de Ciénaga, diferentes entidades regionales y nacionales y el apoyo de Drummond, como parte de su compromiso social y medioambiental, lograron evitar una tragedia de mayores dimensiones.



Revista Drummond conversó con Eddie Alfonso Pabón Bustamante, Coordinador del Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo y Atención de Desastres, sobre el papel esencial que Drummond jugó en esta emergencia.

Revista Drummond: ¿En qué consistió exactamente la emergencia ocurrida hace aproximadamente un año en la Sierra Nevada de Santa Marta?

Eddie Pabón: Estamos hablando de un incendio forestal que arrasó aproximadamente 3.000 hectáreas forestales, y que tuvo su principal incidencia en La Secreta y Jolonura. El incendio se tornó especialmente peligroso porque afectó las copas de los árboles. Cuando un incendio se vuelve 'de copa de árbol' la intervención de los bomberos se vuelve casi imposible, y es necesario apagarlo desde el aire. Eso sin contar con el hecho de que cuando un árbol se quema en esa parte se queda sin su parte vegetal y no se recupera nunca más. A esto hay que sumarle que en el sector de Jolonura hubo una afectación para más de 30 familias, y en la zona de La Secreta (Carro Quemado, sector de Guacamayo y El filo del águila) de casi 200 familias.

R.D.: ¿En qué momento de la emergencia surge la necesidad de involucrarse con Drummond?

E.P.: Casi desde el principio. Una de las zonas más afectadas, Jolonura, es un punto que queda en todo el frente de Puerto Drummond. Dadas las características del incendio se hacía importantísimo definir un punto estratégico para que el sistema local para la gestión del riesgo de desastre pudiera ubicarse, y que desde este se le permitiera al equipo llegar de manera oportuna a cada uno de estos dos sectores. Por eso solicitamos un contacto con el gerente de Puerto para que nos consiguiera una autorización y poder implementar allí una sala de crisis que diera el soporte para atender la emergencia. Esta

sala es el lugar donde se reúnen los diferentes representantes de las instituciones que conforman el Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres: Alcalde, Secretario, Coordinador de la Gestión de Riesgos, Entidades Operativas, en este caso bomberos, Cruz Roja, defensa civil, policía, fuerza aérea, es decir, cada uno de los actores que van articulándose de acuerdo a las necesidades que va generando la emergencia. Esta solicitud fue respondida positivamente y de inmediato, y a partir de nuestra llegada, contamos no solo con el apoyo del jefe de la actividad industrial y gerente de Puerto, sino de cada uno de sus trabajadores.

R.D.: ¿En qué consistió el apoyo brindado por Drummond?

E.P.: Además del espacio físico para instalar la oficina de crisis, Drummond puso a disposición la sala de comunicaciones, la sala de juntas de la gerencia para las teleconferencias, el helipuerto de la compañía, algunas rutas internas para poder garantizar el flujo y el tránsito de la movilidad que se requería (Cruz Roja Colombiana, defensa civil, bomberos de nivel nacional, bomberos de Ciénaga, de Santa Marta, Fundación, Zona Bananera, ingenieros forestales, policía nacional, policía de rescate, policía judicial, ejército colombiano, coordinación departamental y municipal de gestión de riesgos, representantes de la unidad nacional de gestión de riesgos, comunidad campesina y fuerza aérea). Todo ello con las necesidades logísticas que implican las 185 personas que componían ese sistema en cuanto a refrigerios, alimentación a medio día, cena en tarde y noche porque estamos hablando de largas jornadas de trabajo. Por otro lado Drummond puso a nuestra disposición todo el personal necesario para apoyarnos en articular y armar la infraestructura, y facilitó el helipuerto para que pudieran aterrizar y abastecerse



↑ Eddie Alfonso Pabón Bustamante, Coordinador del Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo y Atención de Desastres.

de agua las cuatro aeronaves que participaron en la operación, así como las piscinas portátiles que requerían de un llenado constante para el correcto despacho de las aeronaves. También prestó vehículos y maquinaria, por ejemplo, todos los carro-tanques de la compañía de 10.000 galones quedaron a disposición de la emergencia.

R.D.: Aparte de esta emergencia puntual, ¿han contado con el apoyo de Drummond en otras ocasiones?

E.P.: Claro que sí. Después de este se vinieron a presentar otros incendios, afortunadamente no de la misma magnitud, y hemos vuelto a abrir la sala de crisis. Desde ese momento hemos estado muy articulados, lo que nos permite atender las emergencias de una manera más oportuna e inmediata. En este sentido el trabajo brindado por Puerto Drummond es un soporte fundamental.

R.D.: ¿Qué hubiera pasado si ustedes no hubieran contado con el apoyo de Drummond ante esta emergencia?

E.P.: Si Puerto Drummond no nos hubiese brindado su apoyo y cooperación, quizás no estaríamos hablando hoy de la Sierra Nevada de Santa Marta. ❖



DOTACIÓN A BIBLIOTECA

Buscando beneficiar a la comunidad de Codazzi en el Cesar, la compañía realizó una donación de 70 millones de pesos a la sede La Divina Pastora de la Biblioteca de Comfacerar. La institución destinó el donativo para la adquisición de textos de distintas materias, con lo cual podrá aumentar su inventario y favorecer a los niños, jóvenes y adultos del municipio.



SALUD Y EDUCACIÓN PARA BECERRIL

Becerril, una de las zonas de influencia de Drummond Ltd., se benefició por importantes donaciones. Estas incluyen una ambulancia completamente equipada y entregada a través de un convenio realizado con el Hospital San José. También se entregaron distintos instrumentos musicales, atriles y sillas plásticas con el fin de apoyar el inicio del Centro Orquestal Sinfónico del municipio.

Drummond promueve el deporte

Con el objetivo de incentivar la cultura deportiva, Drummond Ltd. patrocinó de manera oficial el evento Santa Marta 10k. La carrera, organizada en beneficio de la Cruz Roja seccional Magdalena, logró convocar a 1.200 participantes, quienes se reunieron en el parque Simón Bolívar.



APOYO AL TALENTO JUVENIL DEPORTIVO

Buscando fomentar los espacios de esparcimiento entre los jóvenes, Drummond Ltd. apoyó a la Selección Infantil Femenina de Fútbol del Magdalena y al equipo de Boquerón en el Cesar con la donación de implementos deportivos. Dentro de los elementos entregados se cuentan uniformes, balones, cronómetros y guayos, entre otros. El objetivo es motivar a jóvenes y niños a divertirse de forma sana.



PLAN DE AYUDA MUTUA

Con el fin de activar el Plan de Ayuda Mutua, que busca la integración de distintas entidades en casos de emergencia, se realizó en Pozos Colorados un simulacro por derrame de hidrocarburos. Varias instituciones, incluyendo Drummond Ltd., formaron parte activa del evento, que contó con 150 participantes. Durante el ejercicio se desplegaron tanto los recursos humanos como los equipos para la atención de emergencias.



APOYO A LAS FAMILIAS DE LA AURORA

Las comunidades de La Aurora y la vereda Ojo de Agua, del municipio de Chiriguana en el Cesar, se vieron fuertemente afectadas por un vendaval. Por ello, la compañía realizó un aporte de láminas de Zinc y Eternit para que las familias pudieran reconstruir sus viviendas. Adicionalmente, se hicieron donaciones de alimentos y colchones que les permitieran a las poblaciones sobrellevar la emergencia.



EL DEPORTE LLEGÓ A LA ZONA COSTERA DE CIÉNAGA

En conjunto con el apoyo de la Secretaría de Cultura y Deporte de Ciénaga, Drummond Ltd. organizó un campeonato de fútbol en este municipio del Magdalena, en el que participaron 10 comunidades de la región. Para la consecución del evento, la compañía entregó todas las herramientas deportivas (uniformes, balones, etc.) necesarios para los árbitros y los integrantes de los equipos.



BRIGADAS POR UNA MEJOR ATENCIÓN

Comunidades como las de Altamira y Faustino Mojica, en el Magdalena, se han beneficiado por la continuidad de las brigadas de salud, promovidas por Drummond Ltd. Estas cuadrillas prestaron una atención especial en los centros de desarrollo infantil Nueva Esperanza, El Poblado y La Milagrosa, en el municipio de Ciénaga, otorgando a los niños un espacio especial en las actividades.



Seguridad:

un factor esencial para Drummond

Proporcionar un ambiente tranquilo para los trabajadores y proteger los activos de la compañía, son los objetivos bajo los que Drummond maneja sus políticas de seguridad en las operaciones mineras.

Por: David De la Cruz Rugeles, Supervisor de Seguridad

Indistintamente de la actividad que realice una empresa, el cumplimiento de sus objetivos corporativos puede verse afectado por un sinnúmero de factores externos. Controlarlos de manera adecuada es una tarea esencial para garantizar la continuidad y sostenibilidad de toda empresa. Para la ejecución de proyectos minero energéticos, máxime en un país como Colombia con problemas de orden público y permanentes ataques contra la infraestructura de este sector, tener la capacidad de brindar condiciones adecuadas de seguridad es una labor especialmente relevante.

Consciente de su importancia, Drummond ha establecido una serie de parámetros para que su recurso humano goce de ambientes tranquilos para la realización de su trabajo, así como para proteger permanentemente sus demás activos de posibles acciones hostiles. Lograr que más de 10.000 personas, 32.000 hectáreas de complejo minero, 193 kilómetros de línea férrea, un puerto de última generación, inmuebles en cuatro capitales y una multimillonaria inversión en bienes y servicios permanezcan a salvo, es una colosal tarea que requiere del concurso de cientos de hombres eficaces, motivados y decididos a entregar lo mejor de sí.


Se trata de un reto que se asume desde el Departamento de Seguridad (Servicios Especiales) observando y acatando la legislación colombiana, los tratados internacionales y las iniciativas público-privadas, siempre con especial énfasis en el respeto a los derechos humanos. El sistema de gestión se encuentra certificado bajo la norma BASC y código PBIP, cumpliendo estándares ISO 31000, ISO 27000, ISO 28000 y C-TPAT. Desde esta perspectiva, el personal es capacitado y entrenado según lo exige la estructura curricular de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, organismo adscrito al Ministerio



Drummond ha establecido una serie de parámetros para que su recurso humano goce de ambientes tranquilos para la realización de su trabajo.

de Defensa, que es el que ejerce el control y la inspección a todas las entidades autorizadas para prestar este tipo de servicios.

En este gran esfuerzo Drummond no trabaja sola. Además de contar con tres compañías de vigilancia, que más que contratistas son aliados estratégicos, la Gerencia del Departamento mantiene una fluida comunicación e interacción con las Fuerzas Militares y de Policía en todos los niveles. El acompañamiento permanente de las Fuerzas Armadas, en el desarrollo de su misión constitucional, ha brindado las condiciones necesarias para que las diversas operaciones de exploración, extracción, transporte y exportación sean un éxito.

Contribuir a que todo el proceso carbonífero sea viable, fortaleciendo la cadena de valor, salvaguardando la integridad, el buen nombre y los intereses de la organización, son el aporte que se brinda desde el Departamento de Seguridad para garantizar que en las más diversas latitudes, continúen recibiendo carbón térmico de altísima calidad. 



Por: Johny Ruiz

Al ver el progreso de la población de La Loma, con el alcantarillado y la calle principal pavimentada, se vino a mi memoria la palabra Drummond compuesta por dos sílabas que podrían traducirse al español como *Drum* (repique de tambor) y *Mond* (apócope de *Monday*, es decir, lunes en inglés).

Estas sílabas trasladaron mi imaginación al pasado, recordando dos crónicas muy populares.

La primera tiene que ver con *Drum*, el repique de tambor, un instrumento tradicionalmente ligado a quienes somos nosotros desde que nuestros antepasados lo tocaban para celebrar cualquier acontecimiento especial. Ya fuera en la iglesia para anunciar una boda, en la escuela para cambiar de aula, en las tribus para anunciar el año nuevo, como aviso de seguridad para advertir del peligro y tratar de prevenirlo, en astronomía ante la aproximación de un eclipse, en los pueblos anunciando el paso del criminal hacia la horca, e incluso en la apertura del mercado y en algunas fiestas religiosas, el tambor siempre estuvo presente.

Hoy los repiques de tambor se emiten a los 'cuatro vientos' anunciando efemérides célebres y para cantar la simbiosis Drummond-comunidad para el desarrollo mutuo.

La segunda sílaba, *Mond*, apócope de *Monday*, me transporta al lunes, que en latín es luna, resplandor, fulgor... No puedo

↑ Johny Ruiz Luna, funcionario del área de mantenimiento, está vinculado con la compañía desde hace 14 años.

por menos que acordarme de la *Crónica del lunes del zapatero*: el padre zapatero, como castigo, enviaba a su hijo a trabajar a la zapatería cada lunes, primer día de la semana. Cansado del castigo, el joven se fue del hogar y empezó a trabajar como panadero, pero como no era demasiado bueno para este oficio, sus compañeros comenzaron a decirle: "Zapatero a tus zapatos". Finalmente, el joven recapitó y acabó por volver a trabajar en lo que mejor hacía: reparar zapatos.

Lunes es el principio del resplandor, de la esperanza, del trabajo y del progreso. Es un día tan importante que la Ley Emiliani lo tuvo en cuenta para concederles a las personas un día de reflexión entre el jolgorio de un fin de semana y el principio de la semana laboral.

Y así es como yo veo a Drummond como el principio de grandes acontecimientos en la región, especialmente en la población de La Loma, en la que sus habitantes deben poner su propio grano de arena, preparándose para el gran cambio y para celebrarlo al son de un tambor.

Recordemos que el lunes, ese primer día del resto de nuestra existencia, es hoy, y que hoy es sinónimo de presente. Y para cerrar con otro juego de palabras, un presente es un regalo, y por eso, "el presente es el mejor regalo que Dios nos da".

Gracias Drummond por ser nuestro mejor regalo. Como tal lo celebramos al son de un tambor un lunes de Emiliani. 📍



Sueños que se cumplen

Por: Saine Suárez

Si pudiera expresar en una sola palabra todos los sentimientos que atesoro por la empresa Drummond, esa sería AGRADECIMIENTO. Aún recuerdo aquella época en la que los sueños revoloteaban por mi mente, en la que mis ganas por trabajar y superarme eran más grandes que el temor y el miedo de salir de casa; en la que cada paisaje que recorría sembraba una esperanza... Y luego, ese otro momento en que 'Lucho' me trajo hasta mi destino. Son muchos los años que he pasado en La Mina, pero hoy los recuerdo todos con una gran felicidad.


Fue un 10 de mayo de 1999, cuando la garita principal era una troja de paja; cuando no había tren y el trayecto de la garita al campamento lo hacíamos en una mula carbonera en la que pedíamos el chance y demorábamos una hora y media en llegar. Los fines de semana eran de pesca y noches de fogata en El Paujil; todas las mujeres dormíamos en la vieja casa Borrego y nos metíamos en un solo cuarto mientras nos contaban que allí salían espantos.

Nuestro sitio de recreación quedaba en lo que hoy son las oficinas de Life Support, donde solo había un televisor y ese viejo sofá que aún conservan, y donde con un dominó, un parqués y un ajedrez, pasábamos nuestros ratos de esparcimiento.

En ese entonces solo existían el Staff 1 y 2 y dos edificios: el administrativo y el de mantenimiento. Había dos comedores: el colombiano y el norteamericano; la barra era libre y para las fiestas decembrinas las mujeres nos vestíamos de tacones y bailábamos toda la noche.

Eran tiempos en los que todo el personal administrativo cabía en una van; un tiempo en el que con un equipo de voleibol participábamos en competencias en Valledupar y una vez quedamos campeones. Hablo de cuando Miss Lucy y el señor Nando eran considerados como nuestros padres; cuando los chigüiros se nos atravesaban por nuestro camino (aún lo hacen); cuando el gimnasio

quedaba en un contenedor y los deportistas eran muy pocos; cuando los shorts eran una prenda de trabajo de las mujeres; cuando para aprender inglés teníamos que asistir obligatoriamente a clases una hora al día.

Hoy, después de casi 16 años de haber llegado a Drummond con un curso tecnológico, agradezco inmensamente no solo el haberme dado la más bella oportunidad al acogerme; agradezco a mis superiores por la confianza brindada al permitirme escalar dentro de mi departamento, a mis compañeros por su apoyo y aguante, y, por encima de todo, agradezco a la compañía por hacerme crecer personal, laboral y profesionalmente, ayudándome a culminar mi profesión como Ingeniera y permitiéndome aprender otro idioma. Son satisfacciones que hoy comparto junto a mi hogar, conformado por una familia que siente la misma gratitud y que vive convencida, como estaba yo ese primer día cuando miraba los paisajes mientras llegaba, de que nuestros sueños y propósitos seguirán siendo una realidad. Inmensamente agradecida. 

Saine Suárez, funcionaria del área de mantenimiento, está vinculada con la compañía desde 1999.





Un ejemplo de superación

Después de 19 años marcados por su compromiso y fidelidad hacia la compañía, Álvaro Pérez es conocido como uno de los colaboradores más proactivos del departamento de Seguridad Industrial.

Álvaro firmó contrato con Drummond en septiembre de 1995 y empezó desempeñándose como mecánico de banda transportadora. Cinco años más tarde, un accidente de trabajo le cambió la vida. Mientras reemplazaba una guaya se desplomó la torre que sostenía el conveyer, ocasionándole heridas de gravedad en diferentes partes del cuerpo y llevándole a ser intervenido quirúrgicamente.

“Soy una persona muy agradecida con Dios, porque me dio la oportunidad de trabajar en una empresa de la que recibí apoyo irrestricto después del accidente, y me brindó respaldo en todo lo que necesité”, afirma Álvaro, quien ahora aporta sus conocimientos a la disminución de riesgos en las operaciones y labora apoyando al departamento de Seguridad Industrial.

Gracias a Drummond, Álvaro ha logrado formarse profesionalmente. Actualmente es Administrador de Empresas y cuenta, además, con diversos cursos del Sena y del Colegio Colombiano de Seguridad Industrial, que enriquecen su hoja de vida. Sus conocimientos van acompañados de una excelente actitud, pues continuamente motiva a sus compañeros a trabajar de forma segura y a incrementar sus habilidades.

“No me considero un empleado pasivo; por el contrario, siempre estoy buscando algo que hacer. Cuando tengo la oportunidad me pongo a trabajar en procedimientos de trabajo seguro”, cuenta. Recientemente, cuando se construyó el car dumper cuádruple, de su iniciativa partió la construcción de una maqueta que eliminaba muchos de los riesgos de los procedimientos y que optimizaba los tiempos de cambio de guaya. Así, basándose en su experiencia de vida, ha logrado inspirar el cambio positivo dentro de la compañía.



Álvaro es trabajador, pero también disfruta del tiempo que tiene con su familia, sus hijos y su esposa. Sus proyectos a futuro están enfocados en un sueño: “convertirme en un empleado que aporte significativamente al logro de los objetivos de la empresa y ser un ejemplo para las nuevas generaciones”. Aunque esta es su meta, para sus compañeros y para quienes lo conocen, podría decirse que ya la cumplió. >



Si no es seguro, hágalo seguro


El compromiso por el bienestar individual ha sido y será el pilar fundamental de la familia Drummond. Es por esto que ha involucrado a todo su personal en el proceso de hacer más seguro su día a día.

Uno de los objetivos más importantes para Drummond es garantizar la seguridad de sus empleados; por esto se ha consolidado como principio empresarial la idea de cultura de seguridad. Más allá de las precauciones requeridas en el trabajo, se debe vivir bajo la idea del cuidado sobre la integridad individual y colectiva. Gracias a esto, se ha trabajado fuertemente en lograr un mejoramiento progresivo sobre las condiciones bajo las cuales se desempeñan las labores. Más que un reglamento que los trabajadores deben seguir, la seguridad se convierte en un estilo de vida.

Cuestionarse antes de realizar cualquier acción, '¿es esto seguro?', es una de las premisas básicas de la cotidianidad frente a la cultura de seguridad. Desde allí, es posible lograr que todos los que laboran pongan su integridad y salud por encima de cualquier misión durante las horas de trabajo. Es fundamental que

Cuestionarse antes de realizar cualquier acción, '¿es esto seguro?', es una de las premisas básicas de la cotidianidad de la empresa.

los trabajadores adopten e interioricen la idea de la seguridad como cultura y como premisa de vida. Los empleados deben ser capaces de establecer los peligros que implica llevar a cabo una acción sin las condiciones adecuadas y, posteriormente, lograr los mejoramientos necesarios para eliminar cualquier riesgo.

Teniendo en cuenta lo anterior, Drummond se ha encargado de realizar proyectos, planes y capacitaciones, que le permitan eliminar el peligro de las actividades laborales. Anualmente se dedican 106 horas a generar acciones de preparación sobre seguridad para los empleados. Cada año se realizan nuevos programas que se articulan al Sistema de Gestión de Salud y Seguridad para fomentar la prevención de riesgos. Más allá de una enseñanza básica, estos cursos logran responsabilizar al trabajador sobre la seguridad tanto en el ámbito profesional como el personal. 



SEGURIDAD EFECTIVA

El compromiso de la alta gerencia de Drummond Ltd. con la seguridad de los trabajadores ha sido permanente. Esto se ha reflejado en un trabajo constante y periódico, que no se reduce únicamente a la emisión de políticas y programas, sino a la realización de estos y su evaluación. Entre los pilares que fundamentan este esfuerzo, se encuentran las reuniones que se realizan periódicamente para evaluar temas y problemáticas a los cuales se encuentran soluciones discutidas y consensuadas. Gran parte del éxito de seguridad en Drummond Ltd. está en el programa de seguridad centrada en el ser que busca sensibilizar a los trabajadores para que interioricen la importancia de su integridad y los esfuerzos que deben hacer para garantizarla.

Como parte del desarrollo de la idea de seguridad enfocada en el ser, se han implementado programas de *coaching* en liderazgo y seguridad. Estos se concentran en desarrollar las habilidades individuales y grupales, necesarias para garantizar una disminución real de los riesgos en el trabajo. Permanentemente, los miembros de la empresa, de todos los cargos, están siendo evaluados en tres competencias básicas para cumplir con los parámetros de seguridad: construyendo confianza; seguridad, salud y ambiente, y comunicación efectiva. Para Drummond Ltd. este tema es esencial, ya que uno de sus principales objetivos es garantizar la integridad física, mental, moral y emocional de todos quienes hacen posible su funcionamiento. De igual forma, como lo afirma Óscar Vega, Gerente de Seguridad Industrial Operaciones Mineras, la seguridad es la base de la productividad.

	DRUMMOND LTD	MHSA
2012	0,27	1,15
2013	0,26	1,06
2014	0,21	1,05

ACCIDENTE EN EL PUERTO

El pasado mes de marzo, durante el mantenimiento de una tolva alimentadora, la compañía enfrentó un accidente que afectó a dos de nuestros empleados; de inmediato se activaron los protocolos de seguridad y emergencias diseñados para salvaguardar la vida de los colaboradores. A pesar de todos los esfuerzos, la compañía enfrentó con tristeza el fallecimiento de Deiner Noguera Sierra y Jhon Jairo Mendoza Bolaño. Este lamentable hecho es una oportunidad para invitar, una vez más, a todas las personas de nuestra Compañía para que velen por el cumplimiento del protocolo y de las normas de seguridad, con el fin garantizar la seguridad de nuestra gente y de toda la operación.

Índice de accidentes incapacitantes en comparación con los índices de la Agencia Americana de Seguridad y Salud para la minería (MHSA).

REVISTA

DRUMMOND



www.drummondLtd.com

 @DrummondLtdCo