

REVISTA



# DRUMMOND

04 SEMBRANDO LA VIDA

14 JUNTOS POR LA PAZ

20 EN DRUMMOND LOS  
SUEÑOS SE HACEN  
REALIDAD

Comprometidos con la  
**compensación  
ambiental**



## DIRECTOR

José Miguel Linares

## CONSEJO EDITORIAL

Alfredo Araújo

Amílcar Valencia

Diana Tabares

Enrique Álvarez

Margarita Saade

Pablo Urrutia

Paulo González

## ASESORÍA EDITORIAL

Mediática Comunicaciones

## FOTOS

Gatos Gemelos Comunicación

Comunicaciones Drummond Ltd. Colombia

## REDACCIÓN, EDICIÓN Y PUBLICACIÓN

Gatos Gemelos Comunicación

Revista Drummond es una publicación editada por Drummond Ltd. Colombia.



**DRUMMOND LTD.**  
COLOMBIA

Las opiniones de los artículos reflejan exclusivamente el punto de vista de los autores. Queda prohibida la reproducción total o parcial del material editorial y gráfico aquí publicado sin autorización expresa de los autores.

## 3. EDITORIAL

Sostenibilidad, pilar de nuestras operaciones

## 4. TEMA PRINCIPAL

Sembrando la vida

## 10. INFOGRAFÍA

Protegemos la Serranía del Perijá

## 12. EN NUESTRA OPERACIÓN

A la vanguardia en el control de emisiones atmosféricas

## 14. RSE

Juntos por la paz

## 16. BREVES

Drummond, el buen vecino

## 18. NUESTRO TALENTO

James Jackson, un amante de la naturaleza y los animales

En Drummond los sueños se hacen realidad

## 22. SEGURIDAD

La seguridad vial, responsabilidad de todos





# Sostenibilidad, pilar de **nuestras operaciones**

**D**esde el inicio de sus operaciones, Drummond asumió el compromiso de realizar una minería responsable y sostenible, que garantice la protección del medioambiente y que genere beneficios para la comunidad, en una relación gana-gana. Este principio se ha convertido en la hoja de ruta de nuestras operaciones y nos ha impulsado a implementar diferentes proyectos estratégicos para la compañía.

Uno de ellos es el Programa de Compensación Forestal en la Serranía del Perijá, estrategia piloto a nivel nacional, desarrollada desde el 2009 con la participación de otras empresas del sector minero de la región.

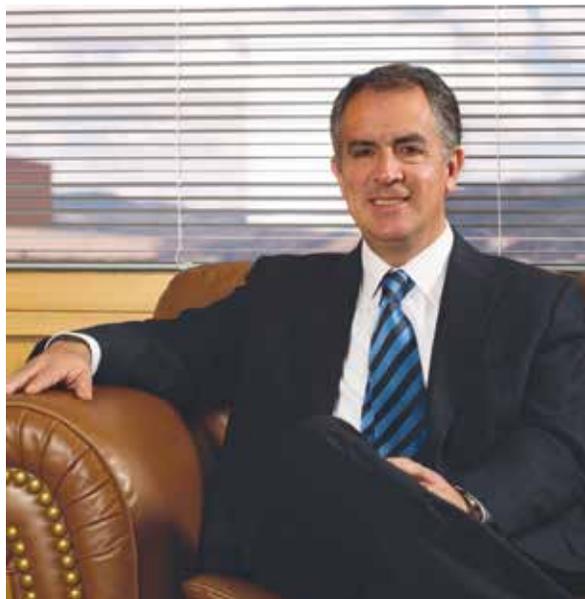
Esta iniciativa promueve el trabajo conjunto con las comunidades para la recuperación de los ecosistemas, la protección de áreas conservadas y el establecimiento de sistemas productivos, además del mejoramiento y mantenimiento de vías y escuelas.

Desde su ejecución, el programa ha permitido conservar 4.526 hectáreas y adelantar acciones de reforestación en otras 140. Adicionalmente, se han implementado sistemas agroforestales en 366 hectáreas.

Todas estas acciones se complementan y fortalecen por medio de nuestro programa de responsabilidad social, con el cual contribuimos al desarrollo de las comunidades en los 13 municipios de nuestra área de influencia, en los departamentos del Cesar y el Magdalena.

Otro proyecto para destacar, durante el segundo semestre de este año, fue la puesta en marcha del programa Fútbol por la Paz, iniciativa que desarrollamos en el corregimiento de Cordobita, población ubicada en el municipio de Ciénaga. Su principal objetivo es fortalecer, a través del deporte, los valores de aproximadamente 500 niños de la zona. Este trabajo lo realizamos en alianza con la Fundación Casa en el Árbol, de Taliana Vargas, y la Institución Educativa Carlos García Mayorca.

Drummond también promueve, de manera permanente, el bienestar y la seguridad de nuestros más de 5.000 trabajadores. Por esta razón, tanto las operaciones mineras como las



José Miguel Linares,   
Presidente

portuarias cuentan con rigurosas medidas de control y tecnología de punta. Precisamente, con la implementación de los cañones de niebla mitigamos la exposición de nuestros trabajadores al material particulado generado en la operación.

Nuestro compromiso con la seguridad industrial nos llevó a ser galardonados como los número uno en la categoría de Empresas Líderes en Prevención, reconocimiento otorgado por Colmena Vida y Riesgos Laborales.

Frente al compromiso de fomentar las buenas relaciones con nuestros grupos de interés, tanto nacionales como internacionales, es importante destacar que durante el año hemos recibido cientos de visitantes, entre comunidades, estudiantes, funcionarios, periodistas, diplomáticos –como el reciente recorrido del embajador de los Estados Unidos en Colombia, Kevin Whitaker, a la mina Pribbenow–, entre otros, quienes han podido apreciar que la compañía asume la seguridad industrial como un estilo de vida y encuentra en el carbón una vía de desarrollo para sus colaboradores y comunidades de influencia. Esto nos impulsa a seguir innovando y trabajando por una Colombia mejor. ▶



# Sembrando la vida

El Programa de Compensación Forestal de la Serranía del Perijá logró cambiar la cultura y el pensamiento de los campesinos en torno a la protección ambiental.

**A**l norte del país, en los límites con Venezuela, se encuentra ubicada la Serranía del Perijá, conocida también como la Serranía de los Motilones. Una extensión de tierra rica en diversidad de fauna y flora, que abarca aproximadamente 425 kilómetros de extensión, 115 km en La Guajira y 310 en el Cesar; además, se sitúa entre los 500 y los 3.500 metros sobre el nivel del mar. Un hábitat perfecto para la vida que colinda con el cielo.

Esta imponente región hace parte de la zona de influencia de la operación de Drummond,

razón por la cual se ha convertido en uno de los grandes compromisos ambientales de la compañía. Desde el 2010, las subcuencas de los ríos Sororia y Tucuy (tributarios del río Calenturitas), que hacen parte de este territorio, son las protagonistas del Programa de Compensación Forestal, iniciativa que adelantan las diferentes mineras que operan en la zona, con el acompañamiento de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), la Corporación Autónoma Regional



del Cesar (Corpocesar) y otras entidades locales, bajo el trabajo operativo de la Fundación Pro-Sierra Nevada de Santa Marta y la Fundación Biosierra.

El proyecto ha impactado de manera positiva fincas como la de Lauterio Rincón Reyes, un campesino de la vereda Argentina Norte, ubicada en la parte alta de la serranía, a unos 30 kilómetros de La Victoria de San Isidro, jurisdicción de La Jagua de Ibirico, Cesar.

Lauterio y su núcleo familiar, compuesto por su esposa y sus cuatro hijos, se convirtieron en una de las 127 familias que hacen parte del proyecto como 'Protectores Ambientales', cuya misión es crear hábitos de siembra amigables con el medioambiente.

“Una de las exigencias del Ministerio de Ambiente para las empresas que no alcanzan a mitigar, corregir o evitar los impactos ambientales, es desarrollar programas de compensación que implican la reforestación, consistente en la siembra de alrededor de 700 a 1.100 árboles por hectárea explotada; pero Drummond, unida a otras empresas mineras,

y de la mano de Corpocesar y el Ministerio de Ambiente, fueron más allá y el programa se convirtió en una estrategia de conservación, siendo tan exitoso que se ha convertido en referente nacional para nuevos proyectos”, sostiene el Director de Compensaciones de Drummond, Armando Calvano.

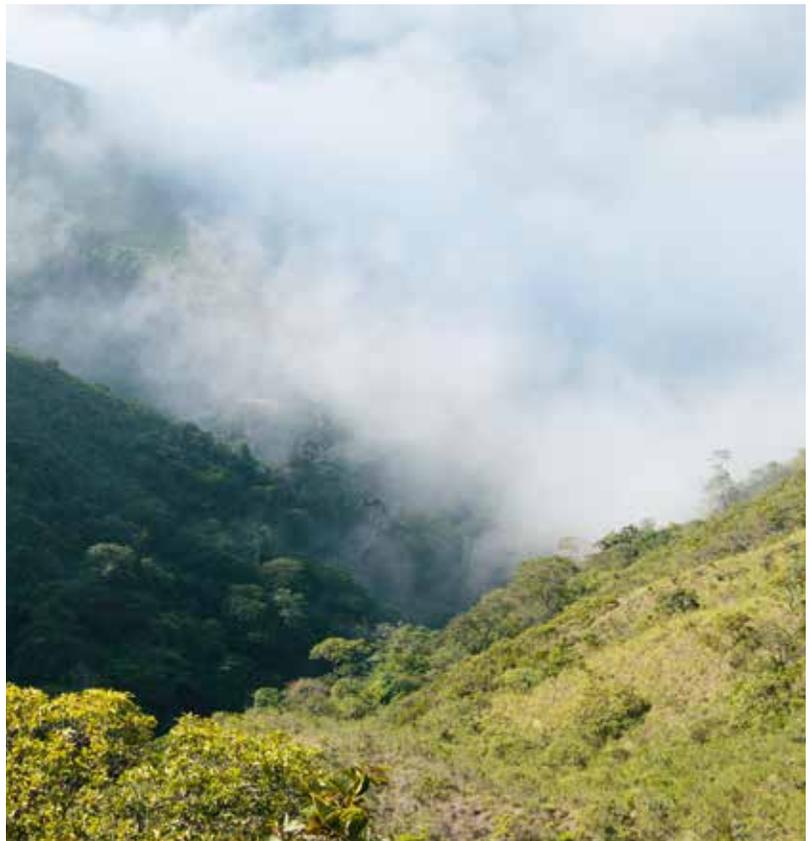
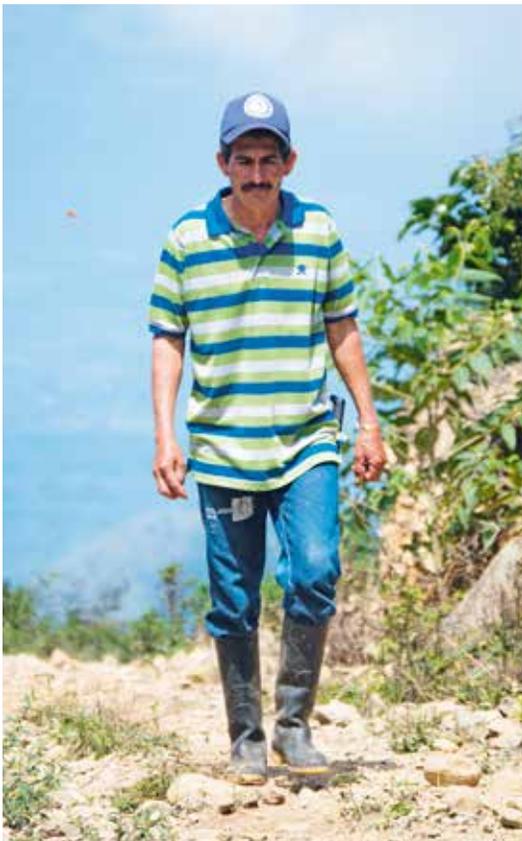
#### SE INICIA LA IMPLEMENTACIÓN

La idea del Programa de Compensación se inició en el 2007, al establecer por parte de Corpocesar la necesidad de contar con un proyecto más integral, que fuera vinculante con las familias y que contribuyera a la conservación para la regulación de las fuentes hídricas del territorio.

Según Calvano, la misión propuesta era trabajar de la mano con las familias en un cambio cultural sobre el manejo de sus fincas, convirtiendo cada predio en una próspera empresa familiar.

Posteriormente, en el 2009, con el liderazgo de la Fundación Pro-Sierra Nevada de Santa Marta y el acompañamiento de las mesas

**Drummond, unida a otras empresas mineras, y de la mano de Corpocesar y el Ministerio de Ambiente, fueron más allá y el programa se convirtió en una estrategia de conservación, siendo tan exitoso que se ha convertido en referente nacional para nuevos proyectos.**





de trabajo, la alcaldía municipal de La Jagua de Ibirico y Corpocezar, se llevó a cabo el proceso de ratificación de la participación voluntaria de los campesinos que previamente habían manifestado su voluntad de participar.

Para lo anterior se firmaron unos contratos, denominados “Contrato de protección ambiental y desarrollo sostenible dentro del plan de compensación forestal - cuenca río Sororia y Tucuy”, en los cuales se plasmó el compromiso por parte de cada Protector Ambiental de destinar, durante 15 años, un mínimo de 20 hectáreas como área de conservación (terrenos que no se pueden tocar, sembrar, arar ni quemar). Asimismo, de participar en las diferentes jornadas de capacitación o formación. Hay que tener en cuenta que el proyecto busca que esa área en conservación adquiera una dimensión de bosque, que madure y se convierta en el colchón que retenga agua, para contribuir a la regulación hídrica del río Calenturitas. En los contratos también se enunciaron las obligaciones por parte de las compañías mineras, consistentes,

**El proyecto busca que el área en conservación adquiera una dimensión de bosque, que madure y se convierta en el colchón que retenga agua, para contribuir a la regulación hídrica del río Calenturitas.**

entre otras, en el reconocimiento a los ‘Protectores Ambientales’ de un incentivo, durante los primeros cuatro años, consistente en un recurso mensual en dinero, denominado ‘pago por servicio ambiental’.

El pago mínimo fue de \$435.000 para los campesinos que destinaran entre 20 y 50 hectáreas, \$560.000 para los que aportaran entre 51 y 90, y \$700.000 para los que comprometieran más de 90.

El contrato también incluyó la implementación, por parte de las compañías mineras, de sistemas productivos agroforestales, enfocados en la siembra de café, cacao, aguacate, tomate de árbol y lulo. Fueron en total 365,5 hectáreas plantadas, hoy en etapa productiva.

Las actividades de restauración de las 140 hectáreas se desarrollaron a partir de la utilización de 160 especies de plantas nativas, iniciativa que requirió la construcción de un vivero en La Victoria de San Isidro, con material y semillas recuperadas de la región.



En la actualidad, la iniciativa se ha convertido en un ejemplo para otros municipios, gracias a sus resultados: un total de 4.674 hectáreas en conservación, con inversiones conjuntas que superaron los \$13.500 millones.

“Hoy yo siembro maíz, frijón, aguacate y café. Aprovecho mejor la tierra y ya no quemamos para sembrar. Nuestra vida ha mejorado mucho, tenemos carreteras, luz eléctrica y creemos en un futuro más próspero”, sostiene Lauterio Rincón.

#### CAMBIOS CULTURALES



Vivian Arbesú, miembro de la Fundación Pro-Sierra y coordinadora líder del componente social del programa, explicó que la iniciativa, además de la implementación del sistema productivo y de restauración, incluyó otro tipo de componentes prácticos, como el de ‘otras acciones’, direccionado al mejoramiento y adecuación de las vías existentes y la prevención de incendios, teniendo en cuenta que esta es una de las principales amenazas para sostener la conservación de las hectáreas.

Por tradición, las quemaduras se han convertido en una de las prácticas culturales más afianzadas entre los campesinos a la hora de preparar el terreno, y se materializa en un riesgo latente para las áreas de conservación.

Lauterio y su familia han mejorado su calidad de vida gracias al Programa de Compensación Forestal

“Para ello, se hizo un inventario de cada una de las especies nativas que hay en el territorio, se realizaron brigadas de captura de semillas y plántulas, las cuales eran llevadas al vivero, donde se preparaban para posteriormente plantarlas en las áreas seleccionadas para restauración. No pueden ser semillas traídas de otros lugares, debido a que pueden venir con enfermedades o no tienen la fortaleza para desarrollarse adecuadamente en este espacio”, indicó el Director de Compensaciones de Drummond.

En la formulación del proyecto se propuso la vinculación al programa de 195 predios; sin embargo, la Resolución 1465 de 2008 aprobó el proyecto y definió las áreas mínimas que debía aportar una familia si quería participar en el proyecto; luego de una revisión técnica se comprobó que no todos cumplían con el requisito de tener 20 hectáreas mínimas para conservación, que exigía la resolución en mención. Esta fue la razón más importante por la que solo quedaron 134 predios, de propiedad o posesión de 127 familias, ya que algunas de estas tienen dos terrenos.

Frente a este tema, el programa incentivó la creación de los ‘Brigadistas Forestales’, y actualmente existen cinco o seis por vereda. Son campesinos voluntarios que fueron capacitados por el Cuerpo de Bomberos de Valledupar, y que además de enseñarles a sus vecinos y amigos a direccionar otros hábitos para la siembra, también están dispuestos a prestar su ayuda ante cualquier incendio que se pueda presentar en las veredas. Esta iniciativa fue incorporada en el esquema del Plan de Ordenamiento de La Jagua de Ibirico, lo cual le dio un estatus institucional dentro del municipio.

Uno de ellos es Víctor Manuel Reyes, quien sostuvo: “Nos motivaron para que fuéramos brigadistas, y hoy estoy orgulloso de serlo. Somos útiles para las personas que van a sembrar, les indicamos cómo se debe preparar la tierra sin utilizar quemaduras. Hoy acudimos a un método denominado ‘tumba y pudre’, que acabó con los incendios forestales en la zona.”



Entre las otras acciones que el proyecto abordó se encuentra el tema de educación ambiental y el apoyo al trabajo de mejoramiento de las escuelas, al fortalecimiento del tejido social y las organizaciones sociales comunitarias.

“Uno de los enganches más valiosos fue el componente de asistencia técnica. La gente en campo, durante los cuatro años de esta fase, contó con un equipo de técnicos y profesionales que los acompañaron en el desarrollo de los sistemas productivos, como también en la realización de todas las actividades relacionadas con el proyecto”, puntualizó Arbesú.

Sobre los principales resultados en materia ambiental, la coordinadora del componente social del programa manifestó: “Los campesinos entienden que en materia ambiental son muchos los beneficios. Por ejemplo, pese a la intensa sequía y los diferentes cambios climáticos, ellos han logrado concientizarse sobre un mejor manejo del suelo. La gente aprendió prácticas distintas para la incorporación de sistemas de producción, los suelos han mejorado y se ha visibilizado en algunas zonas un tipo de fauna que ha retornado; este es el caso del oso de anteojos, los tigres y una gran diversidad de aves”.

El Director de Compensaciones de Drummond, Armando Calvano, señaló que para apoyar a las comunidades se diseñó un corredor de conservación que permitirá proteger los nacimientos de agua, la regulación hídrica de las cuencas y facilitar



**Estamos tratando de establecer un corredor de conservación, para que los animales que viven en la región tengan cómo movilizarse y nos provean una dispersión de semillas de los servicios ecosistémicos.**

la conexión entre la parte alta de la cuenca y la parte baja en su desembocadura.

“Estamos tratando de establecer un corredor de conservación, no solamente estructural, sino funcional, para que los animales que viven en la región tengan cómo movilizarse y nos provean una dispersión de semillas para un restablecimiento más acelerado de los servicios ecosistémicos y así una mejor calidad de vida para las poblaciones”, señaló el Director.

Gracias a este programa, los ‘Protectores Ambientales’ tienen un mejor manejo de los residuos sólidos y de los bosques. Cuando necesitan leña, la toman de la especie que esté caída; si tienen que aprovechar algún



Drummond a emprender un nuevo reto. Actualmente, la compañía se encuentra en la fase de concluir el diseño de un nuevo proyecto de compensación en la cuenca vecina del Sororia, es decir, la cuenca de San Antonio, jurisdicción de los municipios de Becerril y La Jagua de Ibirico.

“En esta iniciativa estamos proyectando atender entre 150 y 200 familias campesinas, las cuales deben estar aportando para conservación entre 3.000 y 5.000 hectáreas, más la implementación de los sistemas productivos, que se ha comprobado que ayudan a la conectividad de la zona boscosa y a la provisión de alimento a los animales de vida silvestre”, añadió Calvano.

Teniendo en cuenta que el desarrollo del programa evidenció algunas debilidades, entre estas la falta de planeación en el tema productivo frente a la comercialización de los productos, en esta oportunidad se inducirá al campesino a lograr identificar a quién le venderá su producción antes de decidir cuál es el proyecto productivo que se va a implementar.

Los buenos resultados del programa de la Serranía del Perijá permitieron que en la actualidad los campesinos crean en proyectos de conservación integral de entidades mineras como Drummond, porque han alcanzado una nueva visión del futuro, y se levantan cada mañana con la certeza de que la salida del sol no solo marca el amanecer del día, sino que los acerca a recoger los frutos de esa recompensa que con unidad, con técnica, con paciencia y con trabajo han ganado. ▶

Lauterio ha recibido el apoyo de su familia en todo el proceso del Programa de Compensación



árbol, siembran otros para siempre tener de dónde proveerse, y tienen la cultura de cuidar que sus animales no hagan daño en otras fincas. Ahora no piensan individualmente, sino como vereda; además, tienen un protocolo de convivencia tendiente a la conservación.

De esta manera finalizaron los cuatro años de la implementación. Ahora viene la etapa de seguimiento y monitoreo, que tardará 11 años, tiempo en el que las empresas mineras trabajarán en convenio para alcanzar todos los objetivos propuestos en este gran proyecto.

#### LA COMPENSACIÓN DEL FUTURO

Los resultados y beneficios del programa en la Serranía del Perijá motivaron a



# PROTEGEMOS la Serranía del Perijá

La conservación y restauración ambiental es fundamental para la regulación hídrica, la producción de oxígeno, la preservación de la fauna silvestre y el desarrollo sostenible de las comunidades del Cesar.

Por esta razón, en el 2009, Drummond y otras empresas del sector minero de la región dieron inicio a la implementación del Programa de Compensación Forestal en la Serranía del Perijá, una estrategia de conservación piloto a nivel nacional.



## OBJETIVO

La iniciativa fomenta el reconocimiento a los campesinos de los servicios ecosistémicos prestados, la protección, conservación y restauración ambiental del territorio, la implementación de sistemas agroforestales y la puesta en marcha de acciones que propicien un cambio en el relacionamiento para la conservación de los ecosistemas y el bienestar comunitario.

## COBERTURA

Esta iniciativa logra la conservación de 4.674 hectáreas alrededor de las subcuencas de los ríos Tucuy y Sororia, dentro de las cuales encontramos 140 hectáreas en restauración con la implementación de corredores biológicos, enriquecimientos y núcleos de colonización como herramientas de manejo de paisaje en el municipio de La Jagua de Ibirico, departamento del Cesar.

CONSERVACIÓN  
**4.674**  
HECTAREAS



## FASE 1

Formulación del Programa de Compensación, aprobación por parte de las autoridades ambientales y ajustes a la planeación



**Tucuy y Sororia** fueron las subcuencas definidas por Corpopesar para intervenir.



**195 familias** manifestaron su interés por vincularse al programa y convertirse en Protectores Ambientales.



Se socializó el programa con la alcaldía municipal y las Juntas de Acción Comunal con incidencia en el área seleccionada.



Se evaluaron características y condiciones ambientales de los predios, con ecólogos y biólogos, se seleccionaron los predios de **127 familias**, que reunieron las condiciones establecidas por la resolución.

## FASE 2

### Implementación

El programa se implementó desde cuatro ámbitos:

#### 1. Incentivos monetarios

Se otorgaron a los campesinos en los **primeros cuatro años** del programa. El monto se determinó según el número de hectáreas destinadas a conservación.

#### 2. Sistemas de producción agroforestal

Los campesinos fueron capacitados en buenas prácticas agrícolas para la producción de café, cacao, aguacate y frutales, en hasta **3,5 hectáreas** de sus fincas.

Cifras del programa en ejecución

**4.674**  
hectáreas conservadas

**140**  
hectáreas restauradas

**366**  
hectáreas con sistemas agroforestales

**\$13 mil millones**  
invertidos en la implementación del programa



Son 127 familias beneficiadas, que habitan 74 predios de la subcuenca del Tucuy, en las veredas de Argentina Norte, Nueva Granada y Zumbador, y 60 predios de las veredas de Guarumera, Argentina Sur, Esperanza, Sororia Alto y Caudaloso. El programa se desarrolla como un compromiso de Drummond y otras empresas mineras, en cumplimiento de la Resolución 1465

del 2008, emitida por el **Ministerio de Ambiente**, y cuenta con el apoyo de la Corporación Autónoma Regional del Cesar (Corpocezar), la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), y como entidades operadoras la Fundación Pro-Sierra Nevada de Santa Marta y la Fundación Biosierra.

# POBLACIÓN BENEFICIADA

127  
FAMILIAS  
BENEFICIADAS

134  
PREDIOS

2014

2015

2025

## FASE 3 Mantenimiento y seguimiento



Las empresas mineras y Corpocezar realizarán un diagnóstico para determinar el estado de las áreas de conservación y restauración, y así definir las acciones que serán implementadas en esta fase y que consoliden el Programa de Conservación. Por su parte, los Protectores Ambientales continuarán resguardando estos terrenos, no solo por cumplimiento de sus compromisos con el programa, sino por el cambio que se ha logrado para relacionarse con el medioambiente.

### 3. Corredores de conservación

En **4.674 hectáreas** se buscó conectar los bloques forestales a partir de las rondas de los ríos y de la restauración de **140 hectáreas**, para la recuperación de la regulación hídrica y el tránsito de la fauna silvestre.

### 4. Otras acciones

Buscan un cambio cultural en la relación de las comunidades con el medioambiente. Además, fortalecen el tejido social a través de la prevención de incendios forestales y el mejoramiento de escuelas, entre otras acciones, sin suplantar al Estado.

## DESARROLLO

Las familias campesinas que se vinculan voluntariamente al programa, y se convierten en Protectores Ambientales, disponen mínimo de 20 hectáreas para la conservación y restauración ambiental por un lapso de 15 años, y de hasta 3,5 hectáreas para la implementación de sistemas agroforestales. Como contraprestación reciben dos incentivos, uno económico y otro no monetario, representado en el montaje de los sistemas de producción, capacitaciones en buenas prácticas agrícolas, asistencia técnica, fortalecimiento comunitario, prevención de incendios y educación ambiental.



PROTECTORES  
AMBIENTALES



15 AÑOS



MÍNIMO  
20 HECTÁREAS

## A FUTURO

En el 2016 Drummond, con base en las experiencias aportadas en el Programa de Compensación, implementará el Programa de Compensación Forestal en la subcuenca del arroyo "Caño San Antonio", el cual aportará para conservación entre 3.000 y 5.000 hectáreas, más la implementación de los sistemas agroforestales y la vinculación de entre 150 y 200 familias como Protectores Ambientales.



127

familias  
vinculadas

134

Predios hacen  
parte del programa

260

nacimientos  
en proceso de  
restauración

74

Protectores  
Ambientales en la  
subcuenca de Tucuy

60

Protectores Ambientales  
en la subcuenca de Sororia



# A la vanguardia en el control de emisiones atmosféricas

En Drummond llevamos a cabo nuestras operaciones mineras con un profundo respeto por el medioambiente; por ello, contamos con tecnología de punta para prevenir y mitigar las emisiones atmosféricas que genere nuestra actividad. Entre los controles ambientales de la compañía se destacan los aspersores de niebla, un sistema que nos ha permitido disminuir las emisiones de partículas suspendidas en el aire que se generan durante la operación de las palas y en los centros de acopio de carbón.

**P**ara reducir las emisiones de material particulado en el ambiente y contribuir a la calidad del aire de los municipios de nuestra área de influencia, entre otras medidas que se han implementado, en Drummond desarrollamos un sistema integral de supresión de polvo, que incluye aspersores tipo cañón, microaspersores en cruz, vehículos tanqueros y, por supuesto, aspersores de niebla, en los cuales profundizaremos en esta edición de la **Revista Drummond**.

CAÑONES DE NIEBLA, PRESENTES EN EL SECTOR MINERO Y DE CONSTRUCCIÓN  
Los aspersores de niebla se utilizaron por primera vez en la demolición de edificios

La compañía instalará más de estos cañones en la medida que se necesiten, a comienzos del 2016 implementará un sistema de monitoreo interno.

en Estados Unidos, para retener el material particulado a través de una cortina que generan al atomizar el agua. Debido a los excelentes resultados, su uso se replicó en el sector internacional de la minería y la construcción; Drummond decidió importarlos, y se convirtió en la primera carbonera en implementar esta tecnología en Colombia.

Desde el 2012, la compañía utiliza estos aspersores para controlar las emisiones que se producen al descargar material en los camiones y al manejar el carbón para ubicarlo en la banda transportadora. En la actualidad existen seis cañones, situados en las palas y uno en el centro de acopio de carbón.



“Estos equipos pueden garantizar una reducción de partículas suspendidas totales en el aire de 90 %, PM10 (partículas menores de 10 micras) de 50 % y una disminución de PM2,5 (partículas menores de 2,5 micras) de 70 %,” indica un informe del 2013 de la certificadora internacional SGS.

Cada uno de estos aspersores tiene un alcance de entre 15 y 20 metros, y utiliza diariamente 15 metros cúbicos de agua, que provienen en más de un 90 % de la lluvia que se almacena en los sumideros. El porcentaje restante corresponde a aguas subterráneas.

De acuerdo con Alexander Contreras, Director del Laboratorio Ambiental de Drummond, “estos cañones reducen el consumo de agua utilizado para estas actividades, ya que atomizan el líquido y multiplican sus partículas para generar la neblina. Además, operan en armonía con el ciclo normal del agua, es decir, primero llueve, se almacena y posteriormente este recurso es utilizado para la aspersión. Finalmente se evapora, regresando nuevamente el recurso al ambiente”

#### MANIPULACIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS ASPERSORES

Los cañones son operados por el supervisor de la pala, quien tiene la responsabilidad de ubicarlos estratégicamente para que reduzcan al máximo las emisiones atmosféricas. Asimismo, él debe verificar que estos equipos cuenten con suficientes reservas de agua, igual que los tanques de 4.000 galones que instalaron para surtirlos.

Como el agua que utilizan estos cañones se mezcla con la tierra, debido a que proviene de la lluvia, los ingenieros de la compañía

adecuaron sistemas de filtración (boquillas) en los aspersores, con el fin de garantizar que el ventilador no se obstruya, de modo que permite que el agua se atomice adecuadamente.

De acuerdo con el Director del Laboratorio Ambiental, la compañía instalará más de estos cañones en la medida que se necesiten. Por lo pronto, a comienzos del 2016 implementará un sistema de monitoreo interno, para medir en tiempo real las emisiones atmosféricas que genera la operación, a través de tres estaciones. 

### DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD SGS

El 20 de diciembre del 2013, la certificadora internacional SGS evaluó los equipos que ha implementado Drummond para el control de emisiones atmosféricas, y determinó:

“Con base en la auditoría documentada y de campo realizada en las instalaciones de Drummond Ltd., hemos verificado y validado que esta firma utiliza equipos y sistemas de control de última tecnología a nivel mundial para la prevención, el control y la mitigación de las posibles emisiones generadas durante los procesos y actividades relacionadas con la extracción de carbón. Estos equipos y sistemas de control están siendo mantenidos y validados de acuerdo con las sugerencias de proveedores y aplicando los estándares internacionales conocidos”.





# Juntos **por la paz**

Drummond continúa fortaleciendo su compromiso con la comunidad, trabajando de la mano con otras organizaciones, que al igual que la compañía creen en los beneficios de la construcción del tejido social.

**F**útbol por la Paz es una iniciativa que lidera la Fundación Casa en el Árbol, dirigida por la actriz, exreina de Colombia y embajadora de buena voluntad de la ONU, Taliana Vargas. Esta organización busca fomentar la sana convivencia y el fortalecimiento de valores de los habitantes de la comunidad de Ciénaga, Magdalena, por medio de esta práctica deportiva.

Drummond se ha vinculado a este proyecto como parte de sus compromisos con las comunidades ubicadas en la zona de influencia de su operación. De acuerdo con Álvaro Daza, Coordinador de Relaciones con la Comunidad de la compañía, en este programa, y de la mano con Taliana y su equipo, se vienen desarrollando programas que benefician y aportan a la sostenibilidad social de la región.

La **Revista Drummond** habló con Taliana Vargas, quien compartió la experiencia y retos del programa Fútbol por la Paz.

## **Revista Drummond:**

### **¿En qué consiste el programa?**

**Taliana Vargas:** Fútbol por la Paz no es una escuela deportiva convencional. Su objetivo no es descubrir talentos para que sean visibles a nivel nacional o internacional. Es mucho más que eso. Es una iniciativa que forma y educa por medio del deporte. Si bien el programa tiene un componente de formación, también contiene el acompañamiento psicosocial de los niños y jóvenes beneficiarios, por medio de terapias de grupo o individuales y de actividades lúdicas enfocadas en el fortalecimiento de valores.

Esta metodología nos permite trabajar, además, con los padres de familia que asisten a los entrenamientos. En Cordobita, corregimiento de Ciénaga, Magdalena, por ejemplo, ya tenemos una escuela dedicada exclusivamente para ellos, a la que asisten 30 adultos. Allí reciben asesoría psicológica y abordan temas tan importantes como pautas de crianza y buen manejo del tiempo libre.

Drummond cuenta con un gran capital humano, desde su Presidente hasta cada uno de sus colaboradores. Nuestra relación ha sido muy clara desde el principio, la intención de ayudar a comunidades vulnerables nos hizo llegar a este punto.

**R.D.: ¿Cómo ha sido el proceso de integración entre la Fundación y Drummond?**

**T.V.:** Si lo puedo describir en un sola palabra, diría que magnífico. Drummond cuenta con un gran capital humano, desde su Presidente hasta cada uno de sus colaboradores. Nuestra relación ha sido muy clara desde el principio, la intención de ayudar a comunidades vulnerables nos hizo llegar a este punto, que fue conformar un verdadero equipo de trabajo, comprometido con el beneficio de los demás.

**R.D.: ¿Cómo contribuye la Fundación y el programa Fútbol por la Paz en el tejido social de las comunidades vulnerables?**

**T.V.:** La Fundación Casa en el Árbol actúa para promover la construcción del tejido social con niños, niñas, adolescentes y mujeres de sectores vulnerables, por medio de capacitación e inclusión laboral, educación, lúdica, deporte y acompañamiento psicosocial, que a su vez generan espacios de productividad y transformación hacia la paz y la sana convivencia. Esto se materializa a través de los tres programas bandera con los que actualmente trabajamos: Apoyo y refuerzo escolar, Fútbol por la Paz y capacitación laboral en mujeres y madres comunitarias.

**R.D.: ¿Cuáles son los logros más importantes de la Fundación?**

**T.V.:** Desde el 2013 hemos tenido varios logros. Uno de ellos es el cariño y la aceptación de todas las comunidades a donde llegamos, tanto en Los Milagros como en Ciudad Equidad, barrios de Santa Marta, y en Cordobita. Las familias nos reciben con los brazos y el corazón dispuestos para formar parte de los programas y realmente dejarse ayudar

para construir un nuevo tejido social. Eso facilita y engrandece el trabajo de campo.

Por otro lado, lograr que grandes entidades en Santa Marta, tanto públicas como privadas, vieran en la Fundación una entidad seria y estructurada para ayudar a poblaciones vulnerables. Hoy, por ejemplo, trabajamos con entidades como la Universidad del Magdalena, el SENA, Cajamag, L'Oréal Colombia y Drummond.

**R.D.: ¿Cuáles son los desafíos de la Fundación hacia el futuro?**

**T.V.:** Entre los desafíos de la Fundación está poder replicar los programas que promueven la construcción de tejido social, a nivel local, regional y nacional. De la mano de Drummond ya se dio un primer paso de regionalización, que fue llegar a Cordobita, pero hay muchas más comunidades que realmente lo necesitan.

**R.D.: ¿Qué otros proyectos adelanta la Fundación?**

**T.V.:** La Fundación Casa en el Árbol tiene como programas adicionales el apoyo y refuerzo escolar, cuyo principal objetivo es fortalecer los niveles de aprendizaje y formación integral de niños, niñas y adolescentes, por medio de espacios educativos, lúdicos y familiares. También capacita laboralmente a mujeres y madres comunitarias, con el propósito de fortalecer el núcleo familiar, a partir de su empoderamiento emocional y formación vocacional, lo cual les permita ser competitivas en el mercado laboral y generar ingresos para ellas y sus familias. Por consiguiente, ellas mejorarán su calidad de vida y la de su entorno. ▶

De la mano de Drummond ya se dio un primer paso de regionalización, que fue llegar a Cordobita, pero hay muchas más comunidades que realmente lo necesitan.

↓  
Taliana Vargas compartiendo los valores con los niños de la Fundación

**CONSTRUYENDO PAZ**

La Fundación Casa en el Árbol nació el 14 de febrero del 2013, con el propósito de erradicar la pobreza extrema y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida, por medio de espacios de capacitación, reeducación, orientación, lúdica, deporte y nuevas oportunidades de empleo.

Su sede principal está ubicada en Santa Marta, y uno de sus proyectos sociales más importantes se desarrolla en la Comuna 9, específicamente en el barrio Los Milagros, una población de 24 mil habitantes que ha sido víctima de la pobreza extrema, la guerra, el maltrato y la desigualdad. ▶





# Drummond, el buen vecino

El desarrollo de las comunidades de nuestra área de influencia es un compromiso que asumimos desde el inicio de nuestras operaciones. Por eso, día a día realizamos iniciativas para fortalecer el tejido social. Entre estas acciones se encuentran:



## DRUMMOND FOMENTA LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Como aporte a la educación superior, en el 2015 Drummond Ltd. ha otorgado 11 becas a bachilleres destacados y de escasos recursos, oriundos de las regiones del Cesar y el Magdalena.

Puntualmente, los corregimientos beneficiados han sido Orihueca y Río Frío, en el municipio de Zona Bananera, departamento del Magdalena, así como los corregimientos de Casacará y Llerasca, en el municipio de Codazzi; Rincón Hondo, en el municipio de Chiriguana; La Loma, en el municipio de El Paso, y los municipios de La Jagua de Ibirico y Bosconia, en el Cesar. Desde el 2006, mediante el Programa de Becas, la Compañía ha apoyado el estudio de 70 jóvenes.

## EMBARCACIONES PARA LA COMUNIDAD PESQUERA DEL MAGDALENA

Mediante el nodo de pesca, y como estrategia del fortalecimiento comunitario que desarrolla la Compañía, diez embarcaciones fueron refaccionadas para mejorar la calidad, condiciones y herramientas de trabajo de la comunidad pesquera cercana a la zona de influencia de Drummond Ltd.



## VICEMINISTRA DE MINAS, EN RECORRIDO POR LAS OPERACIONES DE DRUMMOND

Durante su visita por las instalaciones de Drummond Ltd., la Viceministra de Minas, María Isabel Ulloa, pudo observar acompañada del presidente de la Compañía, José Miguel Linares, el proyecto de cargue directo y conocer el proceso de exportación. Asimismo, en su recorrido por las minas observó la operación de exploración y explotación de carbón, los controles, la tecnología y las diversas acciones que implementa la Compañía para garantizar una minería que aporta al desarrollo sostenible del país.





## CON FILTROS CASEROS SE OPTIMIZA EL AGUA EN FAMILIAS DEL MAGDALENA

Gracias a la alianza formada entre Drummond Ltd., el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Fundación Social de C.I. Unibán S.A. (Fundaunibán), fueron entregados 137 filtros caseros. Estos permitirán optimizar la calidad del agua de las comunidades en varios corregimientos de Zona Bananera, que no tienen acceso a la red pública de agua potable.



## CUIDAMOS LAS LLANTAS EN BENEFICIO DEL MEDIOAMBIENTE

Una de las estrategias implementadas por la Compañía, para reforzar la responsabilidad de la operación con el entorno, consiste en motivar a los operadores de camión a que cuiden las llantas de estos equipos. La campaña se llama 'Cuidar las llantas sí paga', y en ella se identifica a los colaboradores que operan de manera eficiente y logran que las llantas de sus equipos superen la vida útil de 9.000 horas. Esta acción ambiental es muy importante, porque reduce la generación de residuos.



## DRUMMOND LTD., UNA COMPAÑÍA QUE PROTEGE LA FAUNA

Una de las prioridades de Drummond Ltd. es conservar la fauna silvestre presente en sus proyectos. Por lo tanto, antes de intervenir un área, ingenieros ambientales, en compañía de biólogos, zootecnistas y médicos veterinarios, ahuyentan y capturan a las especies, para luego realizar el procedimiento de translocación (traslación) o reubicación en áreas de conservación o bosques de galería, que garantizan su existencia y reproducción. En este 2015, la Compañía ha salvaguardado a 360 animales de diversas especies en sus proyectos mineros.



## CAFÉ PERIJÁ, DE LA SERRANÍA A LAS CAFETERÍAS DE DRUMMOND LTD.

Desde este 2015, Drummond Ltd. y Aseres decidieron apoyar a las 800 familias que aportan su fuerza de trabajo en Café Perijá, una microempresa que tiene su fábrica en el municipio de Codazzi, y sus cultivos en las localidades de La Jagua de Ibirico y Becerril. De esta manera, Café Perijá pasó a ser parte de los proveedores de café para el consumo de los colaboradores de la Compañía. A través de la compra de este producto, Drummond Ltd. apoya la conectividad de bosques en la serranía del Perijá y respalda a los caficultores de la región.



# James Jackson, un amante de la naturaleza y los animales

El Departamento Ambiental de la compañía tiene un nuevo integrante; se trata de James Jackson, quien desde hace tres meses se desempeña como Gerente del área. En entrevista con la **Revista Drummond**, este norteamericano, amante de la minería, la naturaleza y los animales, habla sobre su vida, su trabajo y las expectativas que tiene en su nuevo cargo.

**C**on 35 años de experiencia profesional en temas mineros, de los cuales la mitad los ha vivido en Estados Unidos y el otro 50% en países como México, Honduras, Perú, Chile y Argentina, entre otros, James Jackson, quien también es conocido como Jim por sus personas cercanas, sostiene que ser el Gerente del Departamento Ambiental de Drummond Ltd. implica un reto grande, pero maravilloso.

## **Revista Drummond: ¿Cómo es la vida de James Jackson?**

**James Jackson:** Yo nací en la frontera entre México y Estados Unidos, específicamente en el Estado de California. Tengo 59 años y soy profesional en Ciencias Atmosféricas

de la Universidad de Washington y también tengo una maestría en Ciencias Ambientales, de la Salud y Gerencia de la Seguridad Industrial.

Estoy casado con una mujer maravillosa de origen holandés, cuyos padres fueron misioneros en África, con la cual tengo siete hijos, cuatro adoptados y tres biológicos. Los primeros son oriundos de Chile y Perú, mientras que los segundos son estadounidenses.

Hemos vivido en Perú aproximadamente por 20 años, por lo cual lo consideramos como nuestro hogar y segunda patria. Sin embargo, mis tres hijos mayores, ya profesionales e independientes, están radicados en Estados Unidos.

Mi nuevo trabajo con Drummond Ltd., como Gerente Ambiental, implica el inicio de una nueva etapa a nivel personal y profesional, que estoy seguro traerá solamente cosas buenas.

## **R.D.: ¿Cuáles son las expectativas de su nuevo cargo?**

**J.J.:** Estoy buscando generar impactos positivos, potencializar aún más el área y crear cierta independencia del Departamento Ambiental con relación al de Ingeniería. Adicionalmente, quiero fortalecer al equipo implementando la experiencia internacional que he consolidado durante estos años.

En la actualidad, el Departamento Ambiental cuenta con un talento humano extraordinario, que conoce



la gestión del área dentro de la compañía y tiene un amplio bagaje a nivel local.

Yo estoy en Drummond para apoyar al equipo existente a responder a las necesidades que se presenten, cumpliendo de manera adecuada con los estándares internacionales que le atañen al sector en el ámbito medioambiental.

#### **R.D.:¿Cuáles son sus habilidades profesionales más notorias?**

**J.J.:**Tengo aptitudes adecuadas para el manejo del tema medioambiental, un aspecto que se compone de factores determinantes, como el agua, aire, desechos, contingencia y control de riesgos. Mi formación y experiencia profesional en el sector minero me permitirán desempeñar un papel positivo en la gestión del Departamento Ambiental de la compañía.

#### **R.D.:¿Cómo es trabajar en Drummond?**

**J.J.:**Trabajar en Drummond me hace muy feliz, ya que es una compañía madura en todos los aspectos. Cuenta con un clima organizacional apto para mantener relaciones cordiales con los demás compañeros, presenta un entorno en el que se puede crecer de manera personal y profesional, y permite que uno tenga la posibilidad de aportar no solo a través de la experiencia laboral, sino también desde el punto de vista de las propias ideas.

Adicionalmente, la gestión empresarial, la innovación en los procesos y la implementación de tecnología de punta en su operación hacen de la empresa un lugar más que propicio para trabajar.

Quiero fortalecer al equipo implementando la experiencia internacional que he consolidado durante estos años.

#### **R.D.:¿Cómo ha sido trabajar en Colombia por primera vez?**

**J.J.:**Es indudable que ha sido una grata sorpresa, ya que en el exterior se tiene una concepción de este hermoso país un poco distante de la realidad, y muchas veces completamente equivocada.

En mi corta experiencia en Colombia he notado que la gente es muy decente y educada. Además, cuenta con un alto nivel de formación académica en distintos aspectos, como lo he visto en la compañía. La tecnología implementada en el sector minero es de primera mano, la cultura medioambiental y de negocios en las empresas, y específicamente en Drummond, es sólida y comprometida.

La honestidad, la ética y el compromiso por llegar a consolidar los sueños personales y profesionales son casi un modelo de vida, que la totalidad de colaboradores de Drummond tienen como punta de lanza en sus actividades.

#### **R.D.:¿Qué implica vivir en Perú y trabajar en Colombia?**

**J.J.:**Yo tengo un rancho en Perú, específicamente en Huaraz, un área hermosa que se caracteriza por la actividad turística. Para ir al trabajo tomo un autobús, que hace un recorrido de siete horas de Huaraz a Lima. Allí me subo en un avión hasta Bogotá, hago un intercambio de vuelo hacia Cartagena y en la capital de Bolívar finalmente emprendo el camino hacia la mina. Me quedo 14 días trabajando y regreso a casa por siete, y así en forma sucesiva. Es un viaje largo, pero que vale la pena por completo.

#### **R.D.:¿Qué hace en su tiempo libre?**

**J.J.:**Me considero un amante de la naturaleza y los animales. En el rancho, junto con mi familia, tenemos un gran número de caballos, pavos, gallinas, cerdos y vacas lecheras. Una de las cosas que más disfruto en la vida es compartir tiempo con mis seres queridos en un entorno natural.

Además, me gusta ayudar a las personas en situación de vulnerabilidad, y a la comunidad de Huaraz, por medio de campañas que adelantamos con mi familia y amigos, que propenden por el bienestar colectivo.

También me agrada el surf, deporte que podría catalogarse como mi favorito y el que practico cada vez que se me presenta la oportunidad. 🏄



# En Drummond los sueños se hacen realidad

Por: Guillermo Eliceo Solano Zárate  
Departamento de Entrenamiento - Grupo 1



**E**ra el año 2000 y yo pasaba por una situación económica bastante difícil. Trabajaba en una pequeña empresa extractora de carbón en La Jagua de Ibirico, de las contratistas que abundaban en aquellos días y que pagaban una quincena cada dos meses, luego se declaraban en quiebra y dejaban a sus empleados y sus familias en medio de la incertidumbre que genera el desempleo, situación de la cual fui víctima hacia mitad del mismo año.

Sin embargo, se abría para la clase trabajadora una nueva expectativa de emplearse, pues había llegado a la región la multinacional Drummond Ltd., una empresa que estaba generando empleo y mejorando el nivel de vida de muchos amigos que se encontraban laborando con ellos. No obstante, mis posibilidades de ingreso eran remotas, porque desconocía los mecanismos para hacer llegar mi hoja de vida hasta

el Departamento de Recursos Humanos de la compañía. Hasta que un día mi compadre Ignacio Restrepo me ayudó para que pudiera enviar mi hoja de vida, en la cual puse todas mis esperanzas, pues los ahorros cada vez eran menos.

Esperé pacientemente una llamada, en la que me citaran a presentar la prueba de ingreso, y el celular timbró una tarde de marzo. La gran oportunidad laboral de mi vida había llegado, porque Drummond me la estaba dando. Me presenté muy puntual en la fecha indicada y realicé todo el proceso de ingreso y contratación, con la expectativa de que mi vida y la de mi familia cambiarían desde aquel momento. A partir del 21 de marzo del año 2001 todo comenzó a cambiar.

No me equivoqué. Comencé a laborar con la empresa como operador de camión en el Departamento de Producción. Allí estuve varios años;

entretanto, mis cinco hijos fueron creciendo, unos cursaban su primaria y otros el bachillerato, pero gracias a mi empleo todos iban saliendo adelante. Un día nos comunicaron sobre una convocatoria que estaba abriendo la empresa, en la cual, por medio de un convenio con el SENA regional Boyacá, un gran número de trabajadores podíamos aspirar a formarnos como Técnico profesional en Minería a Cielo Abierto. Lo más interesante de aquel comunicado era que Drummond costeara todos los gastos a los que hubiera lugar. Revisé los requisitos de ingreso, y sin pensarlo dos veces me inscribí, ya que solamente contaba con el título de bachiller.

Sin lugar a dudas, era otra gran oportunidad que la empresa me estaba dando, de mejorar mi nivel académico y mi hoja de vida. El curso se inició con muchas expectativas de mi parte, las cuales fueron satisfechas, y aunque algunos



compañeros se fueron quedando en el camino y no continuaron, yo lo culminé, con la satisfacción de que la empresa me acompañó en el proceso de formación, hasta el día en que un grupo significativo de trabajadores fuimos invitados por la multinacional Drummond a asistir a la ceremonia de grado, que la misma nos brindó en el Hotel Sicarare, de la ciudad de Valledupar. Fue un momento inolvidable, pues ya había escalado un peldaño más de mi formación académica.

La historia continuaba con buenas noticias, porque gracias a mis ingresos mi esposa había podido cursar su pregrado y recibía su título profesional, e iniciaba su carrera laboral, lo que a su vez se convertía en un mejor nivel de vida para nuestra familia. En todo esto Drummond tenía una gran cuota de responsabilidad. Pero como si fuera poco, ya había podido construir la casa que siempre había soñado, en un buen sector de la ciudad, y dos de mis hijos estaban cursando estudios superiores. Había motivos para seguir trabajando con esmero y dedicación para esa gran empresa, a la cual ya le debía bastante.

En esa búsqueda constante por mejorar mi nivel académico tuve la oportunidad

**Hago parte de un excelente equipo de trabajo, en el cual buscamos cada día hacer nuestro mejor esfuerzo para no defraudar la confianza que la compañía ha depositado en nosotros.**

de aspirar a un título universitario, por medio del programa de becas que brinda la empresa a sus trabajadores para cursar estudios superiores. Fue así como me matriculé para cursar el pregrado en Ingeniería de Minas en la Fundación Universitaria del Área Andina. Cabe destacar que la ayuda económica que Drummond me brindó fue de gran relevancia, puesto que para esa época ya tenía dos hijos en la universidad, y los costos educativos en nuestro país son bastante elevados. Así que sin sus aportes me hubiera sido imposible pagar mi pregrado, por lo cual estoy infinitamente agradecido.

En la actualidad ostento el título de Ingeniero de Minas, tengo tres hijos cursando estudios de pregrado gracias al programa de becas que la empresa otorga para los hijos de los empleados, mi esposa cursa un doctorado en educación y la empresa me ha dado la oportunidad de desempeñarme como entrenador especialista en el Departamento de Entrenamiento. Además, hago parte de un excelente equipo de trabajo, en el cual buscamos cada día hacer nuestro mejor esfuerzo para no defraudar la confianza que la compañía ha depositado en nosotros. ✦





# La seguridad vial, responsabilidad de todos

En Drummond Ltd., la seguridad vial hace parte de los programas preventivos, a través de la cual se vela por la protección y bienestar de la totalidad de los colaboradores, contratistas y proveedores. En ese sentido, la compañía cuenta con el Programa de Seguridad Vial, caracterizado por su solidez e integralidad, cuyo objetivo es fortalecer los buenos hábitos de conducción, para reducir el índice de accidentalidad vial de los trabajadores, los contratistas y los proveedores, y contribuir así al crecimiento de la cultura preventiva.



**E**l Programa de Seguridad Vial forma parte de la empresa desde sus inicios, y al paso de los años sus actividades han evolucionado. En el año 2012 el programa pasó de ser más reactivo y a poner comparendos a los conductores infractores, y se convirtió en un programa proactivo.

Teniendo en cuenta que uno de los riesgos prioritarios en nuestras operaciones mineras es el de tránsito, se implementa una estrategia que lleva la seguridad vial a todas las áreas y vías de las minas. Para ello se establecieron puntos de control, con el apoyo de un grupo de trabajadores que presentan restricciones médicas, para una mejor implementación del Plan Vial.

En el año 2013 se fortaleció en las operaciones portuarias, como una necesidad de incrementar los controles frente a los riesgos viales.

Hoy por hoy, el Programa de Seguridad Vial está implementado

en todas las operaciones de Drummond Ltd. (mineras, puerto, ferrocarril e hidrocarburos).

Este programa tiene un doble beneficio, pues contribuye al fortalecimiento de los comportamientos seguros en la conducción y se constituye en una actividad productiva para los empleados que presentan restricciones médicas y que se encuentran en recuperación.

El Programa de Seguridad Vial está definido por los siguientes ejes:

## GESTIÓN DEL RIESGO

Esta línea contempla un trabajo institucional, en el que se definen objetivos y metas, se revisan los requisitos legales con relación a la seguridad vial, se identifican y evalúan los riesgos, se realizan auditorías a los colaboradores y a los contratistas, se establecen los programas de inspección y observación de vehículos y se monitorean las velocidades, entre otros aspectos.

El programa tiene un doble beneficio, pues contribuye al fortalecimiento de los comportamientos seguros en la conducción y se constituye en una actividad productiva para los empleados que presentan restricciones médicas y que se encuentran en recuperación.

## GESTIÓN DE CONDUCTORES

Todos los temas relacionados con la sensibilización sobre los riesgos viales a empleados y contratistas. La formación en prevención vial es imprescindible para la obtención de buenos resultados. En ese sentido, Drummond está siempre pendiente de informar y capacitar sobre lo que se debe saber y hacer para que la seguridad vial sea una prioridad de todos.



#### VEHÍCULOS SEGUROS

Contempla el cuidado, revisión y mantenimiento del parque automotor.

#### INFRAESTRUCTURA SEGURA

Este eje se fundamenta en la inspección periódica del estado de las vías. Además, estudia los trayectos o intersecciones con mucho flujo vehicular, para optimizar su funcionamiento y evitar que los automotores pesados y livianos tengan algún tipo de riesgo. Un elemento clave, especialmente en hidrocarburos, ha sido el de los mapas de riesgo vial.

#### ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

Se relaciona de manera directa con la preparación, disponibilidad y respuesta del personal y equipos de rescate al momento de presentarse algún tipo de emergencia vial.

#### COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

Se reúne periódicamente para analizar, revisar, evaluar y proponer soluciones a posibles problemáticas que se presenten en temas de seguridad vial. ▶

### LOS RESULTADOS DE ESTE PROGRAMA HAN SIDO:

- ▶ La disminución significativa de la accidentalidad vial, debido al fortalecimiento de las prácticas seguras de conducción.
- ▶ La asistencia al Programa de Educación Vial, por parte de conductores infractores. El incremento del cumplimiento de los estándares de vehículos.
- ▶ Una mayor conciencia sobre la seguridad vial entre los conductores.
- ▶ La puesta en marcha de campañas de prevención vial, en conjunto con las empresas contratistas.
- ▶ Un mayor empoderamiento de las empresas contratistas, gracias a la conformación del Comité de Plan Vial Drummond y Contratistas.



REVISTA



# DRUMMOND



[www.drummondltd.com](http://www.drummondltd.com)

 [@DrummondLtdCo](https://twitter.com/DrummondLtdCo)