

REVISTA



DRUMMOND

- 4 LA ESTRATEGIA DE RSC Y LA SOSTENIBILIDAD
- 6 DRUMMOND, CONSTRUCTOR DE PAZ
- 14 INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA: NUEVO SISTEMA DE CONTROL DE TRENES ITCS



Responsabilidad Social Corporativa:

Así trabajamos por un mejor país

DIRECTOR

José Miguel Linares

CONSEJO EDITORIAL

Alfredo Araújo

Amílcar Valencia

Diana Tabares

Enrique Álvarez

Margarita Saade

Pablo Urrutia

Paulo González

Carolina Riaño

ASESORÍA EDITORIAL

Mediática Comunicaciones

FOTOS

Good;)

Comunicaciones Drummond Ltd. Colombia

REDACCIÓN, EDICIÓN Y PUBLICACIÓN

Good;)

La Revista Drummond es una publicación editada por Drummond Ltd. Colombia.



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Las opiniones de los artículos reflejan exclusivamente el punto de vista de los autores. Queda prohibida la reproducción total o parcial del material editorial y gráfico aquí publicado sin autorización expresa de los autores.

Contenido

04

TEMA PRINCIPAL

La estrategia de RSC y la sostenibilidad

Así trabajamos por un mejor país

La estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) busca coordinar los esfuerzos existentes de la compañía en las comunidades, en el manejo del medioambiente, en la cadena de abastecimiento y en el bienestar de los empleados.

03

EDITORIAL

Hacia una mejor gestión

Alineados con la estrategia de RSC.

10

INFOGRAFÍA

Trabajamos por un mejor país

Estas son las cifras de nuestros programas de RSC.

12

ACTUALIDAD

'Minería Bien Hecha'

Un aporte al desarrollo de la industria.

14

EN NUESTRA OPERACIÓN

Innovación y tecnología

El nuevo Sistema de Control de Trenes ITCS.

18

RECURSOS HUMANOS

Dialogando por una mejor compañía

Las charlas regresaron con resultados muy interesantes.

20

BREVES

22

NUESTRO TALENTO

Ante todo, gracias a Dios

Siempre que asisto a la charla de seguridad, la comparto con mi familia.

Hacia una mejor gestión



Desde el inicio de nuestras operaciones en Colombia, el bienestar y la interacción con nuestros empleados, sus familias y las comunidades que nos rodean han sido primordiales para Drummond Ltd. Por ello, basados en estudios y en nuestras experiencias, estamos constantemente evolucionando en nuestras estrategias y programas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Para dar un paso adelante, hemos alineado nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. A partir de ellos, asumimos como propósito gestionar de manera sostenible los impactos del proyecto empresarial, a través de la construcción y el fortalecimiento de las capacidades de nuestros grupos de interés, objetivo que aspiramos alcanzar a partir del desarrollo de los siguientes pilares: Paz y derechos humanos, Gobernabilidad para el Desarrollo, Desempeño Ambiental y Desarrollo Integral. En Drummond estamos comprometidos con la generación de un impacto positivo para Colombia y su gente.

Con esta forma de enfocar nuestros esfuerzos estamos implementando el concepto de "mejora continua", que describe lo que hacemos en todas nuestras actuaciones. Así mismo, nos estamos adaptando a la nueva coyuntura que vive Colombia, en donde todos estamos haciendo lo que está en nuestras manos para que este proyecto de 'Minería Bien Hecha' contribuya a la reconciliación de la región y el país.

El riesgo para cualquier organización es que ese tipo de enunciados se conviertan en promesas no cumplidas o simplemente

en un listado de buenas intenciones. Ese no es el caso de Drummond. Esta estrategia se desarrolla sobre las bases de lo que venimos haciendo en favor de nuestros trabajadores y contratistas, nuestras comunidades vecinas y, en general, lo que se denomina como nuestra área de influencia en el corredor minero del Cesar y el municipio portuario de Ciénaga, en el Magdalena.

Solo para dar unos ejemplos, en recientes semanas la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), entidad encargada de impulsar el retorno de excombatientes desmovilizados a la legalidad, le hizo un reconocimiento a Drummond en la categoría "Espacios de Reconciliación", por su aporte a la construcción de paz en el país. Desde el año 2016 venimos trabajando con la ARN, y actualmente en cinco instituciones del municipio de Ciénaga se está ejecutando la estrategia de prevención "Mambrú no va a la guerra", con un trabajo articulado entre la empresa, la Alcaldía Municipal de Ciénaga y la ARN. Parte de la estrategia incluye el proyecto "Construcción de Valores", que promueve la paz y la sana convivencia a través del deporte, con el programa 'El Golombiao, el Juego de la Paz'.

Lo anterior es apenas una muestra de lo que hacemos en Drummond para promover una convivencia pacífica en las comunidades vecinas, de las cuales formamos parte. Y estos esfuerzos van reforzados por un programa interno de entrenamiento en derechos humanos a nuestros empleados y contratistas, y creo no equivocarme al afirmar que no hay una compañía en Colombia que ya tenga a más del 80 por ciento de su

fuerza laboral entrenada en los Principios Voluntarios de Seguridad y derechos humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas en derechos humanos y Empresas.

Para que todo lo anterior tenga un mayor efecto, los cuatro pilares de nuestra estrategia deben estar sincronizados y funcionar con la misma intensidad. Por eso estamos trabajando constantemente para que los gobernantes de nuestra área de influencia tengan los conocimientos y herramientas que permitan que su gestión sea eficaz y eficiente, y lleve a un desarrollo económico diversificado y sostenible. El ideal es que aprovechen los recursos que el sector minero genera a diario, no solo en regalías e impuestos, sino en el dinamismo que va de la mano de la actividad económica de más de 9.000 empleados directos e indirectos de Drummond, sin contar con los de las otras empresas mineras. Este desarrollo y más opciones de ingresos se convierten en generadores de bienestar, los cuales permiten que las personas mejoren su calidad de vida.

Drummond tiene hoy una posición de gran relevancia y responsabilidad, al haber sido el mayor productor y exportador de carbón del país en el año 2017, de modo que generó importantes recursos para el desarrollo. Por eso, junto con un desempeño ambiental responsable y sostenible, Drummond enfoca sus esfuerzos y políticas sociales en generar bienestar y desarrollo. Somos una empresa que realmente está contribuyendo para que un país como Colombia sane sus heridas, logre una verdadera reconciliación y mire hacia el futuro.



La estrategia

de Responsabilidad Social Corporativa y la sostenibilidad

“Esta estrategia es resultado de numerosas jornadas de diálogo con las gerencias involucradas, apoyados en los resultados de un estudio socioeconómico de la población del área de influencia de la operación en Cesar y Magdalena, realizado por la compañía, y el análisis de percepciones y expectativas de los grupos de interés. Ha sido una tarea que ha contado con el concurso de todos”, Juan Pablo Arteaga, Gerente de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond.

La sostenibilidad es un aspecto indispensable en la operación de Drummond. Más que un área del negocio, es una dimensión transversal a todos los procesos de la organización. Por ello, la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) busca coordinar los esfuerzos existentes de la compañía en las comunidades, en el manejo del medioambiente, en la cadena de abastecimiento y en el bienestar de los empleados, con el fin de incrementar el impacto social positivo.

Con esta estrategia, Drummond se ha enfocado en fortalecer su modelo de gestión para hacerlo más sostenible de cara a los diversos retos que

vendrán en el futuro y reportar su aporte a la sociedad.

“Con esta estrategia de responsabilidad social buscamos generar las condiciones que nos permitan continuar explotando la mina de manera sostenible. Esto es importante, porque alrededor del mundo la sociedad demanda a las empresas cada vez más que demuestren su compromiso con el entorno”, afirma Juan Pablo Arteaga, Gerente de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond.

En el 2014, la compañía se sumó a los estándares propuestos, después de ese año, por Bettercoal (una iniciativa sin ánimo de lucro



que promueve la implementación de buenas prácticas en la gestión de las empresas de la industria del carbón), y gracias a las auditorías de esta organización, Drummond fortaleció su visión estratégica en sostenibilidad.

En el 2015, la ONU adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), una serie de metas que buscan terminar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar prosperidad para el mundo, con el apoyo de la sociedad y las empresas. Drummond reconoce que las empresas, así como los gobiernos y los ciudadanos, tienen una responsabilidad conjunta para lograr estas metas; por lo tanto, los apoya en sus tres dimensiones (económica, social y ambiental), incorporándolos en la estrategia 2017-2019.

“Esta estrategia es resultado de numerosas jornadas de diálogo con las gerencias involucradas, apoyados en los resultados de un estudio socioeconómico de la población del área de influencia de la operación en Cesar y Magdalena, realizado por la compañía, y el análisis de percepciones y expectativas de los grupos de interés. Ha sido una tarea que ha contado con el concurso de todos”, añade Arteaga.

Inspirados en estos desafíos, se adoptó esta estrategia, que busca aumentar y compartir los beneficios del proyecto empresarial con los grupos de interés de las áreas de influencia, a través de cuatro pilares:



PAZ Y DERECHOS HUMANOS

Establecer en nuestra área de influencia capacidades para la construcción de una sociedad en paz, justa y tolerante.



GOBERNABILIDAD PARA EL DESARROLLO

Fortalecer las capacidades institucionales locales para una mayor eficiencia en la planeación y la gestión pública.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

Incrementar las capacidades empresariales que garantizan un desempeño ambiental de clase mundial.



DESARROLLO INTEGRAL

Fortalecer las capacidades locales para la prosperidad de los empleados, sus familias y las comunidades de nuestra área de influencia.

Por medio de estos pilares, Drummond plantea aprovechar los recursos adecuadamente, implementando buenas prácticas de gestión en todas las áreas, con lo cual demuestra que es posible hacer minería responsable en el marco de los estándares internacionales y la normativa local. ➡



Drummond, constructor de paz





Drummond Ltd. aporta al desarrollo social en las comunidades y la generación de ambientes de paz, a través de diversas iniciativas que se trabajan con el apoyo de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización –ARN– (antes conocida como Agencia Colombiana para la Reintegración –ACR–) y la Alcaldía de Ciénaga.



540

JÓVENES BENEFICIADOS



Ciénaga

LUGAR



Cinco

INSTITUCIONES
EDUCATIVAS



Siete

PRINCIPIOS
TRABAJADOS

Desde antes de que la Agencia para la Reincorporación y la Normalización –ARN– cambiara su nombre, Drummond ha acompañado a algunos de sus proyectos. Anteriormente se trabajó en procesos de reintegración de PPR (Personas en Proceso de Reintegración), para que pudieran cumplir con las horas de trabajo social necesarias para poder acceder a ciertos beneficios otorgados por el Gobierno Nacional.

“Estas personas trabajaron en proyectos de pintura de los centros de desarrollo infantil en el área de influencia de operaciones, proyectos de restauración de parques (como el parque Simón Bolívar en Ciénaga) y en la construcción de canchas múltiples en el mismo municipio”, asegura Álvaro Daza, Coordinador de Comunidades de Drummond Ltd.

GOLOMBIAO, EL JUEGO DE LOS VALORES

Valores como igualdad, no violencia, libertad de expresión, participación activa, no discriminación, cuidarse y cuidar al otro, y al entorno, fueron los protagonistas de la estrategia ‘Construcción de valores a través del juego’, un proyecto liderado por la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), Drummond Ltd. y la Alcaldía de Ciénaga, que busca acercar a los jóvenes a estos principios a través del fútbol.

El proyecto pretende evitar que los jóvenes sean víctimas de reclutamiento forzoso por parte de grupos armados ilegales, y benefició a 540 estudiantes de cinco instituciones educativas (El Carmen, Enoc Mendoza, La María, Alianza para el Progreso y Alfredo Correa de Andréis).

Los jóvenes de estas cinco instituciones educativas participaron en actividades lúdicas, artísticas y recreativas, y comprendieron la importancia de adoptar los valores para su vida cotidiana. De manera paralela se realizaron partidos de fútbol en un campeonato intercurso.

Asimismo, los jóvenes aprendieron a cuidar el entorno participando en actividades de reforestación, con la donación de árboles provenientes del vivero del puerto, y pusieron en práctica los principios aprendidos en el juego del Golombiao a través de lecturas para los niños más pequeños y la elaboración de cartillas del cartón reciclable que genera la operación del departamento de transporte.

La final la disputaron los equipos de las instituciones El Carmen y Alianza para el Progreso. Se espera que esta experiencia se pueda replicar a futuro en otros lugares y expandir la cobertura del proyecto. ▶



Drummond en Europa

Drummond presenta sus buenas prácticas en Europa

En compañía de representantes de otras empresas mineras y del gobierno colombiano, Drummond realizó una gira por Europa para mostrar los avances que desde los sectores públicos y privados se están impulsando en relación con temas de alta importancia en el contexto internacional: paz, posconflicto y derechos humanos.

En una visita por Alemania, Holanda y el Reino Unido, los delegados de Prodeco, Cerrejón y Drummond presentaron, ante representantes de empresas generadoras de energía, ONG y gobiernos, los principales proyectos que se están impulsando, sobre todo aquellos vinculados con derechos humanos, paz y desarrollo territorial.

En la gira también participaron, entre otras personalidades, Germán Arce, Ministro de Minas y Energía; Silvana Habib, Presidenta de la Agencia Nacional de Minería (ANM); Paula Gaviria, Consejera para los derechos humanos; y Willer Guevara, Director de Asuntos Ambientales del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible; Jorge Alberto

La Haya fue una de las ciudades europeas que conocieron la labor de Drummond en Colombia.

Cerchiaro, Alcalde de Barrancas, y Yarcely Rangel Restrepo, Alcaldesa de La Jagua de Ibirico. También asistió Santiago Ángel, Presidente de la Asociación Colombiana de Minería (ACM), y todos participaron en las diversas reuniones que se llevaron a cabo entre el 23 de octubre y el 2 de noviembre del 2017.

“Holanda y Alemania son mercados importantes para el carbón colombiano. La visita, denominada ‘Carbón, Paz y Desarrollo’, tenía como objetivo demostrar el compromiso que tienen el gobierno colombiano y las empresas mineras con la paz y reconciliación en Colombia, y mostrar los avances de los programas implementados en derechos humanos, responsabilidad social y posconflicto”, asegura Paulo González, Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond Company, Inc.

En Holanda se llevaron a cabo reuniones con miembros del parlamento holandés (seis partidos políticos) y se conversó sobre la importancia de la industria del carbón en el país y los mecanismos de control que el gobierno realiza en relación con las empresas del sector extractivo.



Adicionalmente se realizaron reuniones multiactor, que convocaron a delegados del Ministerio de Asuntos Exteriores, de la iniciativa Bettercoal, asociaciones de trabajadores y organizaciones no gubernamentales (ONG), como Pax.

“Drummond también fue invitado por el Ministerio de Asuntos Exteriores de Holanda a formar parte del panel ‘Minería para la prosperidad - Extracción responsable en áreas frágiles’, para presentar nuestras iniciativas de responsabilidad social enfocadas en paz, derechos humanos y desarrollo regional, lo cual es testimonio de que vamos por buen camino, aunque somos conscientes que falta mucho por hacer”, agrega González.

La interacción con diversos actores europeos ayudará a mantener abiertas las puertas de un mercado exigente, que quiere estar bien enterado en relación con temas de derechos humanos y paz. Además, podrá resultar útil en el futuro para generar alianzas con otras empresas en Europa que puedan aportar a la solución de problemáticas sociales en las zonas de influencia de Drummond, a través de proyectos de transferencia tecnológica o de conocimiento. ▶

“Drummond también fue invitado por el Ministerio de Asuntos Exteriores de Holanda a formar parte del panel ‘Minería para la prosperidad - Extracción responsable en áreas frágiles’, para presentar nuestras iniciativas de RSC enfocadas en paz, derechos humanos y desarrollo regional, lo cual es testimonio de que vamos por buen camino, aunque somos conscientes que falta mucho por hacer”, Paulo González, Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond Company, Inc.



Momentos de la visita con diversos actores del sector minero en Europa.



En las reuniones se compartieron las buenas prácticas que Drummond lleva a cabo en toda Colombia.



Reunión en la embajada de Colombia en Países Bajos.



Trabajamos por un mejor país

Conscientes de la importancia de reportar nuestras actividades y dar a conocer el impacto de algunos de nuestros programas de Responsabilidad Social Corporativa, presentamos los siguientes datos relacionados con nuestro desempeño en esta área.



MEDIOAMBIENTE



En Drummond reutilizamos agua para procesos internos y así reducimos nuestro consumo de agua de fuentes y el impacto en el medioambiente.



El agua extraída de la reserva El Paujil es reemplazada por agua lluvia recolectada en la época invernal, con lo que evitamos el uso de **455.341 metros cúbicos de fuentes de agua.**



Nuestro programa de reconversión de maquinaria busca promover la adopción de combustibles menos contaminantes, especialmente el gas natural vehicular.



Con el programa de compensación forestal buscamos lograr la conservación de un área de aproximadamente **25.000 hectáreas**, por medio de la reforestación y la recuperación de ecosistemas y recursos naturales.

EN EL 2016 AHORRAMOS

40.098

METROS CÚBICOS DE AGUA GRACIAS A LA REUTILIZACIÓN.

EN EL 2016, GRACIAS A ESTAS INICIATIVAS, EVITAMOS LA EMISIÓN DE

334 ton.

DE CO₂ A LA ATMÓSFERA.

FORMACIÓN DE NUESTRO TALENTO

El programa de entrenamiento en derechos humanos forma a los empleados en torno a la política corporativa de derechos humanos y se desarrolló en tres etapas.



231 talleres

DOS HORAS CADA UNO.



78%

DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE GERENTES FUERON ENTRENADOS.



4.095

EMPLEADOS CAPACITADOS.

82%

DE NUESTRO TALENTO HUMANO.



MEJORAMIENTO DE CENTROS EDUCATIVOS

El programa busca facilitar el acceso a la educación de los niños, a través de la inversión en reparaciones y mejoras locativas de las instituciones de educación.



EN EL 2016,
14 centros
EDUCATIVOS
FUERON RENOVADOS.

MÁS DE
1.000 niños
RESULTARON
BENEFICIADOS.



COMUNIDAD

A través de la estrategia de compras locales se han generado más de 100 empleos directos. En el 2016 los negocios con proveedores locales alcanzaron los **4,3 millones** de dólares.

Más de **2.500** personas se han beneficiado con la iniciativa de donación de uniformes y equipo deportivo.

598 personas han sido beneficiadas con el programa de formación y certificación del trabajo local, en el que recibieron capacitación en habilidades técnicas, para generar oportunidades de ocupación en el entorno local.

Más de **420 personas** (de 84 familias) se han beneficiado con el plan de implementación de unidades de negocio para familias rurales, con el cual han recibido formación, asistencia técnica y materiales y suministros para el desarrollo de sus emprendimientos.

Más de **100** estudiantes de las poblaciones más vulnerables de la zona de influencia han sido beneficiados con el programa de becas universitarias.

MEJORAMIENTO DE HÁBITAT



En alianza con el Departamento para la Prosperidad Social (ahora Prosperidad Social), Drummond mejoró las condiciones de calidad de vida de **más de 200 familias**, por medio de la remodelación de cocinas, unidades sanitarias e instalaciones de pisos y techos.

FORTALECIMIENTO COMUNITARIO



Un grupo de **14 concejales** de los municipios del área de influencia participaron en el curso 'Postconflicto, cooperación internacional y herramientas presupuestarias', patrocinados por la compañía.



Minería Bien Hecha

Un aporte al desarrollo
de la industria

La campaña ‘Minería Bien Hecha: progreso para Colombia’ es una iniciativa impulsada por la Asociación Colombiana de Minería (ACM), que tiene como objetivo incrementar el conocimiento de los colombianos sobre la industria minera que aplica altos estándares en los aspectos económicos, sociales y ambientales. Drummond ha participado en el desarrollo de esta campaña desde sus inicios y ha liderado el acercamiento de la industria minera a la sociedad en general.

La campaña nació como respuesta al desconocimiento de muchos colombianos sobre la importancia de la industria minera para la sociedad. Desde hace cuatro años, los resultados de la encuesta de reputación del sector minero adelantada por Jaime Arteaga & Asociados y el Centro Nacional de Consultoría mostraban el bajo nivel de aprobación de los ciudadanos sobre las actividades del sector.

Esta percepción se veía incrementada por el surgimiento de mitos que aún hoy están en la mente de las personas y que generan imaginarios negativos relacionados con la industria extractiva.

“Todo lo anterior nos llevó a determinar que había que hacer un esfuerzo colectivo para mejorar la comunicación que había entre los diferentes actores del sector minero y las comunidades, los gobiernos locales, líderes de opinión y ciudadanos en general. Por supuesto, lograr este cambio de actitud no es una tarea fácil, pero lo importante es que ya hemos comenzado a dar nuestros primeros pasos y que estamos comprometidos en continuar por ese camino”, aseguró Santiago Ángel, Presidente de la Asociación Colombiana de Minería (ACM).

En buena medida, los imaginarios negativos vinculados a este sector se han generado por las consecuencias de la minería ilegal o criminal, que no cumple con los estándares internacionales mínimos y genera graves afectaciones al medioambiente y a la sociedad.

“Somos miembros de la ACM y hemos formado parte de los comités de planeación de diversas iniciativas. Una de estas es ‘Minería Bien Hecha’, en la que se está trabajando para retomar la imagen que la industria merece y contrarrestar la mala fama que han generado quienes practican la minería criminal o ilegal”, afirmó Pablo Urrutia, Vicepresidente de

“Sin lugar a dudas Drummond ha sido uno de los participantes más activos durante la implementación de esta campaña, no solo por el apoyo que ha dado a las diferentes actividades, sino porque es uno de los mayores representantes de ‘Minería Bien Hecha’ en el país”, **Santiago Ángel, Presidente de la ACM.**



LA CAMPAÑA TIENE TRES LÍNEAS DE ACCIÓN PRINCIPALES:

■ ACCIÓN DIGITAL

Incluye la página web www.mineriabienhecha.com, en la que se destacan las buenas prácticas en materia social y ambiental implementadas por las empresas afiliadas a la campaña. Esta página se complementa con varias cuentas en redes sociales que ayudan a diseminar la información de manera más rápida y llegan a un público más joven que consume contenidos audiovisuales.

■ ACCIÓN DE ACTIVACIONES

Se compone de una serie de actividades educativas y de posicionamiento, con las que se busca acercar a los diferentes

públicos de interés (líderes de opinión, comunidades, medios, gobierno) a las personas que integran la 'Minería Bien Hecha.' Uno de los ejemplos más representativos es el de 'Cascos a la Plaza,' una actividad realizada el pasado 1 de agosto en la Plaza de Bolívar en Bogotá. Allí se logró convocar a más de 500 mineros provenientes de varias compañías mineras en el país, quienes no solamente compartieron sus experiencias, sino que hicieron una muestra de las actividades culturales que se desarrollan en las regiones.

■ ENDOMARKETING

Por medio de esta actividad se busca exaltar el orgullo de ser minero en las personas que trabajan en la industria, incluyendo empleados, contratistas, amigos y familiares.

Comunicaciones y Relaciones Públicas de Drummond.

"Tenemos contemplado reforzar nuestros contenidos digitales, buscando llegar más a la población joven y desarrollar otros eventos que promuevan espacios de interacción entre la gente del común y los protagonistas del desarrollo del sector minero colombiano", agregó Ángel.

UNA SINERGI POR LA 'MINERÍA BIEN HECHA'

La alianza con la ACM ha resultado beneficiosa para el desarrollo de esta iniciativa y ha fortalecido los vínculos de las organizaciones por la promoción de una industria minera respetuosa del medioambiente y las comunidades, y comprometida con el cumplimiento de los estándares internacionales.

José Miguel Linares, Presidente de Drummond, es también el Presidente del Consejo Directivo de la ACM y ha aportado con su amplia experiencia en el sector a la estructuración de la campaña 'Minería Bien Hecha.' Gracias a su comprometida labor, la compañía ha mantenido el liderazgo del fortalecimiento de la sostenibilidad en el sector extractivo.

Una de las más recientes actividades se llevó a cabo en la ciudad de Valledupar, donde se realizó un conversatorio liderado por la Universidad del Área Andina, que exploró la importancia de la industria minera para el desarrollo de las regiones.

En el marco de 'Cascos a la Plaza,' una actividad llevada a cabo en la capital del país y otras ciudades, Drummond participó con la presencia de varios de sus empleados y beneficiarios de programas sociales y ambientales, quienes presentaron a los ciudadanos los buenos resultados de la minería formal, que se ejecuta cumpliendo con la normativa vigente.

"Sin lugar a dudas, Drummond ha sido uno de los participantes más activos durante la implementación de esta campaña, no solo por el apoyo que ha dado a las diferentes actividades, sino porque es uno de los mayores representantes de 'Minería Bien Hecha' en el país. Ha sido parte fundamental en la construcción de la campaña de *endomarketing*, compartiendo de manera muy generosa la experiencia que ya han adquirido durante sus más de 30 años de operación en Colombia", concluyó Ángel. ▶



Innovación y tecnología:

el nuevo Sistema de Control de Trenes ITCS

Todos los días los trenes de Drummond y de las otras compañías carboneras del Cesar viajan con 7.500 toneladas de carbón desde y hacia los puertos en Ciénaga (Magdalena). Para controlar adecuadamente esta tarea y garantizar la seguridad de este proceso logístico, Drummond, en asocio con las demás empresas y a través de Fenoco, invirtió en un nuevo Sistema de Control de Trenes, que cuenta con novedosos componentes tecnológicos: el Incremental Train Control System (ITCS, por su sigla en inglés).

Gracias a esta inversión, se garantiza el adecuado funcionamiento de la operación y el cumplimiento de los protocolos de seguridad. De esta manera se ha configurado un desempeño inteligente, que potencia la eficiencia del sistema de transporte, mientras protege a los usuarios y operadores.

UN SISTEMA DE ÚLTIMA TECNOLOGÍA

La nueva metodología de control del ferrocarril de Drummond está acorde con la tecnología requerida para Ferrocarriles Clase I, el PTC, *Positive Train Control* o Sistema de Control de Trenes Positivo. Significa que los trenes pueden ser controlados desde una oficina y desplazarse a lo largo de la línea férrea sin que puedan exceder o sobrepasar los límites de velocidad

establecidos en la operación, con el fin de evitar colisiones, descarrilamientos por excesos de velocidad o movimientos a través de cambiavías de la línea principal que no estén correctamente alineados.

“Detrás de los ferrocarriles hay muchas personas trabajando, para realizar mantenimiento a las vías, mantenimiento a los equipos, tripular los trenes, orientar las vías, dar instrucciones de movilización a los trenes y muchas otras tareas. Un error humano, por mínimo que sea, puede desencadenar un accidente de grandes consecuencias, y este sistema reduce eficientemente esos riesgos”, asegura Javier Gómez, Superintendente de Operaciones del Ferrocarril.

Con el nuevo sistema todo se centraliza a través del Centro de Control de Tráfico Férreo. Los movimientos que se hacen desde ahí se traducen en tiempo real en instrucciones a una pantalla en el interior de las locomotoras, que el maquinista debe seguir estrictamente.

“Si por alguna razón algún tripulante omite las instrucciones, el sistema toma el control del tren y lo detiene de manera segura, para que no se vayan a violar los límites preestablecidos”, agrega Gómez, quien lleva más de 12 años trabajando en el ferrocarril de Drummond.



NUESTRA OPERACIÓN EN CIFRAS

Cada **24 horas** movemos un promedio de 28 trenes.

Cada tren cuenta con con 3 locomotoras, **150 vagones** y una extensión de más de **2 kilómetros** de largo.

Transportamos 100.000 toneladas de carbón al día (una tractomula solo podría mover 40 toneladas por viaje).

En **10 días** se transportan más de un millón de toneladas de carbón.

Tres locomotoras pueden transportar –con mucha mayor eficiencia y menor consumo de combustible– lo que transportarían **190 tractomulas**.

NIVELES DE SEGURIDAD EN LAS OPERACIONES

En el mundo ferroviario hay varios niveles de seguridad. El más básico es el denominado *Dark Territory*, o territorio oscuro. En este nivel la operación se maneja a través de bloqueo por radio. En ese trámite de instrucciones intervienen numerosos actores y pueden presentarse errores u omisiones de comunicación, por lo que es un nivel altamente dependiente de la concentración en que se encuentren las personas y el cumplimiento de las reglas por parte de quienes participen en el proceso.

El siguiente nivel es el de Sistema de Control Centralizado: *Centralized Train Control (CTC)*. Este sistema usa semáforos para controlar el paso de los trenes, y con él operan la mayor cantidad de ferrocarriles en el mundo.

Con el CTC, el Centro de Control puede hacer cambios en la ruta inicialmente establecida en caso de que se presente una emergencia o una situación inesperada. Este sistema tiene un avance tecnológico considerable respecto al sistema anterior. Sin embargo, es altamente dependiente del cumplimiento de las reglas y de la obediencia a las señales por parte de los trenes, es decir, en caso de que un tren omita el semáforo o sobrepase un límite no autorizado o suba la velocidad por encima de la permitida, hay un alto riesgo de accidente.

El último nivel de seguridad ferroviaria es el que se implementó en la línea concesionada a Fenoco, con la contribución de Drummond y

los otros usuarios del ferrocarril situado en el norte de Colombia. No hay semáforos en las vías y no hay circuitos para la identificación de los trenes, pero estos últimos están equipados con computadoras potentes que conectan las partes vitales de los equipos. A su vez, están conectados a una red de comunicación que permite la conexión entre los trenes, entre estos y las señales virtuales a lo largo de la vía, y una comunicación satelital por GPS con los aparatos en la vía y con un centro de control en Santa Marta, en la cual se cruza una gran cantidad de información en tiempo real, recibida por grandes estaciones de cómputo que están centralizadas bajo el comando de un solo Controlador del Tráfico Férreo por Subdivisión. Todo esto permite que las instrucciones que el centro de control emita a los trenes sean altamente confiables, y también se reciban en tiempo real.

Si por alguna razón un tren sube la velocidad más de lo permitido, trata de sobrepasar un punto no autorizado, se detiene donde no debe, no sigue las instrucciones que aparecen en el computador a bordo o intenta moverse por una ruta no autorizada, el sistema toma el control del tren y detiene todos los trenes alrededor de manera segura para evitar accidentes. De esta forma se asegura que a pesar de que se cometan errores humanos o de comunicación, o se desatiendan las indicaciones del centro de control, primará la seguridad de los tripulantes y las personas que trabajan en las vías férreas.



INTEGRIDAD EN EL VIAJE

Uno de los beneficios del nuevo sistema es que asegura la integridad del tren, es decir, mantiene los sistemas de protección y frenado de manera íntegra, mediante una comunicación constante entre la cabeza, la cola del tren y el Computador A Bordo (CAB), de modo que le garantiza a la tripulación que el tren viaja completo, pese a que ellos no alcanzan a ver la cola. La longitud de estos trenes supera los 2 km. Además, el sistema monitorea constantemente la presión de aire en el tubo del freno y en la cola del tren, informándole al maquinista el aire disponible para una mejor administración de este durante el frenado.

De manera paralela, el sistema instalado en cada tren mantiene comunicación permanente entre trenes que se encuentran viajando en las vías, y envía datos al centro de control, incluyendo sus coordenadas de georreferenciación vía GPS, para hacer un seguimiento exacto de la ubicación de las cargas y los tiempos de tránsito y velocidad, entre otros datos.

En condiciones normales se mueven 14 trenes de Drummond por sentido: realizando ciclos diarios entre las terminales mina-puerto, 14 van y 14 vienen, en 24 horas, de tal forma que se mueven 28 trenes en promedio al día. Hay 18 trenes carboneros de otras compañías que también usan esta línea férrea.

OPERANDO EN EL MÁS ALTO NIVEL DE SEGURIDAD

El nuevo Sistema ITCS es un desarrollo tecnológico de última generación. Fue creado por GE Transportation, ahora propiedad de ALSTOM, compañía francesa enfocada en la fabricación de trenes, y el proveedor de sistemas de señalización de trenes más grande del mundo.

Este desarrollo tecnológico se creó teniendo en cuenta los más exigentes estándares internacionales relacionados con eficiencia y seguridad, por lo que en la actualidad la

operación de Drummond está en el nivel superior de seguridad ferroviaria.

AVANCE DEL PROYECTO

Aunque ya se terminó la etapa de implementación, la curva de aprendizaje continúa, especialmente en algunas funciones que se deben adaptar a los sistemas que ya estaban establecidos. Además, se ha requerido de un importante esfuerzo en formación para aprovechar todo el potencial de la nueva tecnología y facilitar el manejo de esta innovación por parte del equipo humano de Drummond.

“Los tripulantes, que antes operaban basados solo en transacciones por radio, han trabajado duro recibiendo una gran cantidad de información: un nuevo Reglamento de Operaciones Ferroviarias ROFF, nuevos manuales para el Sistema ITCS, nuevos procedimientos, y han aprendido a manejar el Computador A Bordo para seguir las instrucciones; y se mantienen en aprendizaje continuo mediante boletines informativos y actualizaciones. La mayoría de los tripulantes de Drummond son personas oriundas del área de influencia de nuestro proyecto, quienes han demostrado gran profesionalismo y adaptación a las nuevas tecnologías, que se suman a la gran experiencia que desarrollan en su trabajo, integrando conocimientos en mecánica diésel, neumática, electricidad y electrónica, entre otros”, asegura Gómez.

La base de la formación de los tripulantes en el nuevo sistema se encuentra en el Reglamento ROFF. Su forma de operar cambió drásticamente en relación con el sistema anterior, lo que ha fortalecido sus competencias en la medida que de manera continua se fueron implementando al 100% todas las bondades del nuevo sistema.

UN COMPLETO PROCESO DE FORMACIÓN

Para que una persona pueda convertirse en un maquinista de Drummond y logre manejar

En términos generales, la inversión total para que este sistema se use en todo el complejo ferroviario (que es usado por Drummond y otras dos compañías del sector) superó los 60 millones de dólares.



Javier Gómez, Superintendente de Operaciones del Ferrocarril.

el Sistema ITCS, teniendo en cuenta el reglamento de transporte para locomotoras, debe pasar por un complejo proceso.

“En Colombia no se consiguen fácilmente maquinistas de locomotora, no hay institutos de formación, ni centros de educación que incluyan de manera consistente la capacitación en este campo. Por eso hemos venido trabajando en una alianza con el SENA, de manera que podamos asegurar que estamos formando a personas capacitadas y certificadas para el transporte férreo de nuestra carga,” agrega Gómez.

Drummond contrata a los estudiantes (quienes reciben un pago durante su tiempo de estudio), y en coordinación con el SENA ha diseñado un pénsum para su formación, que cuenta con una etapa teórica y una práctica; una vez que completan sus estudios y se gradúan, los mejores ingresan a trabajar como ayudantes de maquinista de Drummond e inician su carrera en la compañía.

“Cada año abrimos una convocatoria para formación de maquinistas de locomotora, para entre 15 a 20 estudiantes. Al día de hoy llevamos seis promociones, más una séptima, que está en etapa de formación actualmente. De estas ya hay tripulantes que están conduciendo los trenes y componen el *staff* de la operación ferroviaria de Drummond”, añade.

Otro grupo importante lo conforma el personal de Fenoco como concesionario de la línea férrea principal, el cual está a cargo del centro de control y quienes hacen el mantenimiento al sistema de señalización y realizan los entrenamientos en el reglamento, y la emisión de normas y actualizaciones para la operatividad del sistema.

En términos generales, la inversión total para la implementación de este sistema en todo el complejo ferroviario (que es usado por Drummond y otras dos compañías del sector) superó los 60 millones de dólares.

“Vale la pena resaltar la enorme capacidad y la gran respuesta que tienen las personas para aprender y crecer cuando se les brinda confianza y una oportunidad. En nuestra área de influencia, tanto en el Cesar como en el Magdalena, la juventud es la base de nuestro proceso de formación, y es precisamente a este grupo social al que Drummond le ha estado brindando la posibilidad de completar sus estudios. Ver cómo se transforman en profesionales, gracias a su esfuerzo en los ciclos de entrenamiento, es un gran cambio que nos trae satisfacción. Además de obtener un título al graduarse y tener la primera opción para ingresar a Drummond, podrían trabajar en cualquier otra línea férrea del mundo que cuente con esta tecnología; son personas con un alto nivel de formación en sus labores”, concluye Gómez. ▶

Una de las bondades del nuevo sistema es que asegura la ‘integridad del viaje’, es decir, protege la integridad de la carga que lleva el tren, de manera que no se separen vagones ni se pierda parte del cargamento de carbón.



Dialogando

por una mejor compañía

Ron Damron, Vicepresidente de Operaciones en Colombia, se dirige a los empleados en reunión celebrada en la mina Pribbenow en La Loma, Cesar.

Desde el año 2004 Drummond había venido realizando una serie de charlas dinámicas con los empleados, en las que los Vicepresidentes de Operaciones y Recursos Humanos les compartían las novedades relacionadas con la operación y la situación de la compañía en el contexto de la industria. Aunque estos diálogos se dejaron de hacer por un tiempo, en el 2015 regresaron, con resultados muy interesantes.

En las charlas con el Vicepresidente de Operaciones, Ron Damron, y el Vicepresidente de Recursos Humanos, Ricardo Urbina, se ha conversado sobre la importancia de la seguridad industrial, el avance de la operación con respecto a metas, crecimiento y expectativas, y el estado del carbón a nivel mundial. También se ha dialogado sobre los aspectos que tienen que ver con el bienestar de los trabajadores.

“Todos los empleados, desde el nivel operativo, reciben información de primera mano de quienes manejan los temas más

importantes, y no hay lugar a segundas interpretaciones ni a desinformación sobre las actuaciones de la compañía, y eso es una ventaja”, asegura Pablo Urrutia, Vicepresidente de Comunicaciones y Relaciones Públicas de Drummond.

En espacios que van de 30 a 40 minutos, los empleados de la compañía pueden recibir información confiable y precisa sobre el estado de la empresa, directamente de la alta gerencia. Este contacto ha fortalecido las relaciones laborales en Drummond y ha servido para afianzar los vínculos del tejido social de la empresa.

“Los empleados presentan inquietudes de diversos temas, las preguntas son siempre variadas y pueden incluir temas de la operación, seguridad industrial u otros temas relacionados con su labor y bienestar en la empresa. Ha sido un ejercicio muy positivo, especialmente en materia de comunicación directa”, comenta Claudia Acosta, Directora de Selección y Desarrollo de Drummond.



“Todos los empleados, desde el nivel operativo, reciben información de primera mano de quienes manejan los temas más importantes, y no hay lugar a segundas interpretaciones ni a desinformación sobre las actuaciones de la compañía, y eso es una ventaja”.

UN GRAN TRABAJO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Drummond ha utilizado diversas metodologías para conocer los riesgos asociados a su gestión en relación con los derechos humanos y proponer alternativas de manejo a estas situaciones.

En alianza con Ardura (compañía especializada en acompañamiento para el manejo de retos del entorno), Drummond ha emprendido una estrategia de diálogo con distintos grupos de interés internos y externos, con el fin de presentar los planes de gestión de riesgos en derechos humanos, y obtener la respectiva retroalimentación.

- El **80%** del personal administrativo y gerencial ha recibido entrenamiento en DD. HH.
- En el programa ‘Formador de Formadores’, **110 líderes** se capacitaron para replicar, a través de sesiones de entrenamiento con todo el personal técnico y operativo en los ciclos de entrenamiento regular.
- Hasta el momento han asistido más de **1.300 trabajadores** de minas y puerto.

“Los empleados se sorprenden de la apertura de la compañía para recibir los aportes en torno a este tema. Se ha recibido una respuesta muy positiva desde todos los niveles. Se sienten escuchados y saben que pueden apoyar la gestión de la compañía”, asegura Rafael Unda, Gerente de Ardura S. A. S., quien cuenta con una amplia experiencia en temas de derechos humanos. ▶

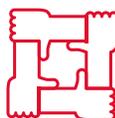
LA ESTRATEGIA SE HA EJECUTADO EN TRES MOMENTOS



Los **altos directivos** de la compañía (CEO, CFO, etc.) participaron en un ciclo de formación en derechos humanos. En 19 sesiones y a través de distintas metodologías, que incluían un trabajo práctico, se identificaron los principales riesgos de la compañía en esta materia, así como las oportunidades para gestionarlos adecuadamente.



Esta información se llevó posteriormente a los cargos de **rol mensual, supervisores** y administrativos. Cerca de 900 personas en las minas, en el puerto, en Valledupar y Bogotá recibieron entrenamiento en temas de derechos humanos e hicieron aportes para la definición de las políticas de gestión de riesgos asociados a este aspecto.



Se realizó un ejercicio similar con los **sindicatos** y los trabajadores de **rol diario**, por medio de los ciclos regulares de entrenamiento.





PRIMER ANIVERSARIO DE FALLECIDO DEL SR. GARRY NEIL DRUMMOND, PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO DE DRUMMOND COMPANY, INC.

Garry Neil Drummond falleció a sus 78 años en Birmingham, Alabama, el 13 de julio del 2016, acompañado de sus familiares y seres queridos, con quienes compartió hasta su último momento. Fue un gran líder, comprometido con el trabajo, que logró posicionar a Colombia como uno de los principales países productores de carbón en el mundo, y a Drummond como una compañía con ansias de crecer y alcanzar altos niveles de éxito de la mano de los empleados.

En conmemoración del primer aniversario de su fallecimiento, los pasados 13 y 14 de julio se llevaron a cabo diversos actos en las diferentes sedes de la compañía, en La Loma y en Valledupar, tales como la exposición de una placa nombrando la la avenida principal del corregimiento de La Loma: avenida Garry Neil Drummond; un acto religioso en la iglesia de La Loma, Cesar, invitación extendida por el Alcalde del municipio de El Paso, Hidalgo de la Cruz; una jornada de lectura y coloreado en la Sala Infantil Garry Neil Drummond, en Valledupar y un concierto de la Sinfónica Rafael Orozco de Becerril, en la Biblioteca Rafael Carrillo Lúquez.

BACHILLERES DE EXCELENCIA RECIBEN BECAS POR PARTE DE DRUMMOND

Trece jóvenes bachilleres de los departamentos del Cesar y el Magdalena fueron beneficiarios del programa de becas de educación superior que ofrece Drummond, consistente en el pago total de la matrícula de la carrera que elijan y un auxilio para su manutención. Estos becados tuvieron la oportunidad de recibir el acta de acreditación de beneficiarios, en compañía de sus familiares, y un grato mensaje por parte del Presidente de Drummond Ltd. Colombia, José Miguel Linares.

El evento se llevó a cabo en Santa Marta, en el Hotel Santamar, y en Valledupar, en el Hotel Sicarare, durante los días 2 y 3 de febrero. Drummond se enorgullece de aportar con la formación profesional de los jóvenes de su área de influencia y a la generación de desarrollo y progreso del país a través de la educación.



ASILO SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS RECIBE ALIMENTOS POR PARTE DE DRUMMOND



“Sea 10 contra el desperdicio” es una campaña que pertenece al programa de responsabilidad social de la compañía en convenio con el Grupo Compass, el cual tiene el compromiso de entregar alimentos a adultos mayores del Asilo Sagrado Corazón de Jesús, del municipio de Ciénaga, Magdalena.

La entrega de los alimentos se realizó en las instalaciones portuarias de Drummond, con un total de 75 kilos recibidos por los adultos mayores. Este compromiso es fundamental para la compañía, ya que con esta campaña se promueve a los empleados a comer lo necesario y a no desechar la comida, porque estos adultos la necesitan.

DRUMMOND LIBERÓ FAUNA EN ZONAS DE PROTECCIÓN DE SU CONCESIÓN EN EL DÍA MUNDIAL DE LA VIDA SILVESTRE

En conmemoración del Día Mundial de la Vida Silvestre, Drummond Ltd. liberó a diez tortugas morrocoy, dos babillas y una boa, que estaban bajo el cuidado de Corpocesar y la Fundación George Dahl. La liberación se llevó a cabo en las instalaciones de la mina Pribbenow, en zonas de protección aledañas al arroyo Nolisa, tributario del canal El Paujil.

De esta manera la compañía hace tangibles sus compromisos con la protección del medioambiente y los recursos naturales. La preservación de la vida en los entornos naturales es una tarea esencial para asegurar la sostenibilidad de los ecosistemas y el desarrollo de la biodiversidad.

Adicionalmente, Drummond Ltd. realiza campañas de capacitación permanente a sus colaboradores, acerca de la importancia de la conservación de fauna y flora silvestres, y así demuestra su compromiso con la preservación de los ecosistemas intervenidos.



1.200 PERSONAS SERÁN LAS BENEFICIADAS CON EL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE VIVIENDA

Se firmó en Bogotá la segunda fase del convenio del programa de mejoramiento de vivienda entre UNOPS del PNUD y DPS, el cual es la continuación del proyecto firmado en Valledupar entre Drummond Ltd. y el Departamento de Prosperidad Social. Este programa tiene como objetivo principal la intervención, remodelación y transformación de los hogares de la población más vulnerable y, de esta forma, disminuir los índices de pobreza extrema y promover hábitos de bienestar saludable en cada familia beneficiada.

En total, 200 viviendas de las poblaciones La Aurora y Cerrajones (Chiriguana), La Loma (El Paso), Casacará (Codazzi) y Ciénaga (Magdalena) serán beneficiadas con el aporte realizado por Drummond, teniendo en cuenta la importancia de fortalecer y cooperar con el desarrollo sostenible de la región y de las zonas de influencia de la compañía, a través de redes de apoyo entre el sector público y el privado.



LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ COMIENZA CON UNA BUENA EDUCACIÓN

Drummond Ltd., en convenio y alianza con la Alcaldía de Ciénaga y otras entidades, lideró la entrega de cuatro nuevas obras orientadas a la educación y destinadas a los jóvenes de la comunidad de Ciénaga. Todas estas obras, desarrolladas en el marco de responsabilidad social de la compañía, promueven la creación de escenarios que aportan a la formación educativa para la construcción de una mejor sociedad.

Esta alianza entre Drummond Ltd., Fundepalma y la Alcaldía municipal facilitará la sana convivencia y esparcimiento, al permitir que los jóvenes cuenten con espacios de calidad que contribuyan a su desarrollo integral, de modo que construyan un futuro lleno de paz e integración con la sociedad.



Ante todo, gracias a Dios

Aporte de Ricardo Pastor Irreño Montero
(Ciénaga), Operador de *car dumper* en
Puerto Drummond.

Escuchando la canción *Madrigal* recordé que el pasado septiembre del 2017 se habían movilizado más de cincuenta y siete mil cuatrocientos ochenta (57.480) trenes. En los próximos días llegará el tren 11.422 de la mina El Descanso, no sin antes realizar un recorrido por el departamento del Cesar, pasar por Fundación, donde seguramente a lo lejos se escuchan las canciones *Lucero espiritual* y *Misterioso pájaro carpintero*.

Es una ruta que continúa cruzando Macondo y atravesando el verde de la Zona Bananera, para después llegar a los playones de Guacoca y finalmente culminar en la tierra de Buitrago, cerca del car dumper (volteador de vagones) que espera enfrente del mar Caribe.

Trabajo en Puerto Drummond desde hace 22 años, y siempre que asisto a la charla de seguridad, la mayoría de veces la comparto con mi esposa e hijos. Cuando mi hijo terminó su primaria, le contaba acerca de la charla de ese día y también le narraba lo siguiente:

- Cuando niño siempre quise como regalo de Navidad que el Niño Dios me pusiera un tren eléctrico, pero nunca fue así.

Sin embargo, en mi niñez tuve juguetes, pero me ponía triste porque no tenía mi tren eléctrico en diciembre, aunque esa tristeza se iba rápido, puesto que disfrutaba de los otros nuevos juguetes.

- En la Navidad siguiente, me puse intenso con mi padre y me dijo: “te voy a dar dos regalos que te van a gustar mucho”. Así fue, me dio un carrito de madera, el cual hizo con sus propias manos (también le dio uno igual a mi hermano), y el otro regalo fue un afiche con los hombres que fueron a la Luna; él sabía cuánto me había impactado a mí la noticia del viaje que emprendieron Neil Armstrong, Buzz Aldrin y Michael Collins a la Luna en julio de 1969.

Sin embargo, el mundo es tan grande y tan pequeño a la vez, que hoy en día trabajo en el área del *car dumper*, cerca de los trenes. Estas máquinas han traído bienestar a muchas familias de la región y, con toda la seguridad del caso, a la mía también. Aún recuerdo que el primer servicio llegó el 30 de julio de 1995, con el tren de Chris. Actualmente me gusta lo que hago, disfruto mi trabajo y el estar cerca de los trenes; sin darme cuenta había estado



aplicando la **ley de la atracción**. Mis hijos escucharon con mucha atención. Pasaron algunos días, o quizá meses, y volví a hablar acerca de la charla de seguridad con ellos. Richard, mi hijo menor, me dijo: “Papi, te pones cansón con tanta seguridad”. ¡Como si la seguridad fuera una ciencia! Esto me quedó sonando por mucho tiempo.

No sé si la seguridad industrial sea una ciencia, pero estoy seguro de que es una bendición de Dios, ya que los primeros vestigios de la preocupación por el bienestar de los trabajadores en el medio laboral lo encontramos en el 400 a.C., cuando Hipócrates, conocido como el “padre de la medicina”, realizó las primeras observaciones sobre las enfermedades laborales en la Revolución Industrial europea. Desde esa época se le dio una gran importancia a la seguridad industrial.

Aquí en Puerto Drummond lo más importante es el bienestar, la salud, el medioambiente, la higiene industrial, la salud ocupacional, pero sobre todo la armonía de todos sus trabajadores con EFECTIVIDAD, SEGURIDAD Y COMPROMISO. ▶

Acróstico Por Ricardo Pastor Irreño Montero

Ser seguro y preventivo
Estar en equipo
Guardando con liderazgo la
Unidad y tomando el
Riesgo con responsabilidad e
Influir con entusiasmo y
Dando lo mejor de sí mismo con
Arte de escuchar con
Dedicación al ser humano

La seguridad es como el trabajo. Nos dignifica como seres humanos, nos hace capaces y útiles para nuestras familias y la sociedad en general. Hace que el mundo sea un lugar mejor y en paz.

REVISTA



DRUMMOND



www.drummondLtd.com

[@DrummondLtdCo](https://twitter.com/DrummondLtdCo)