

REVISTA



DRUMMOND

- 4 UNA OPERACIÓN DE CLASE MUNDIAL
- 8 LOS ESTÁNDARES QUE SOPORTAN NUESTRA OPERACIÓN
- 16 POR UNA OPERACIÓN CON MÍNIMA ACCIDENTALIDAD



Una operación
de clase mundial

DIRECTOR

José Miguel Linares

CONSEJO EDITORIAL

Alfredo Araújo

Amílcar Valencia

Diana Tabares

Enrique Álvarez

Margarita Saade

Pablo Urrutia

Paulo González

Carolina Riaño

ASESORÍA EDITORIAL

Mediática Comunicaciones

FOTOS

Good;)

Comunicaciones Drummond Ltd. Colombia

REDACCIÓN, EDICIÓN Y PUBLICACIÓN

Good;) Comunicación para el desarrollo sostenible

La Revista Drummond Ltd. es una publicación editada por Drummond Ltd. Colombia.



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Las opiniones de los artículos reflejan exclusivamente el punto de vista de los autores. Queda prohibida la reproducción total o parcial del material editorial y gráfico aquí publicado sin autorización expresa de los autores.

Contenido

04

TEMA PRINCIPAL

Una operación de clase mundial

Las operaciones de Drummond Ltd. se realizan teniendo en cuenta los más altos estándares utilizados a nivel mundial. La gestión enfocada en la excelencia y la búsqueda de la mejora continua, son parte de la cultura corporativa que busca aportar a un desempeño libre de riesgos y en el marco de las buenas prácticas.

03

EDITORIAL

Un ejemplo a seguir

08

INFOGRAFÍA

Los estándares que soportan nuestra operación
Mejores prácticas y calidad en procesos.

10

ACTUALIDAD

“Palabrarío & Numerario”

Un proyecto para la educación primaria.

Aportando a la consolidación de la paz
Proyecto de alto impacto.

“La sostenibilidad es lo que nos une”
Congreso Nacional de Minería.

16

EN NUESTRA OPERACIÓN

Por una operación
con mínima accidentalidad
Operación segura, un pilar fundamental.

18

RECURSOS HUMANOS

Así formamos a nuestro equipo
Generando impacto positivo.

30 Años al servicio de Drummond
Ltd. y la comunidad
Entrevista con Alfredo Araújo, Gerente
de Relaciones con la Comunidad.

24

BREVES

26

NUESTRO TALENTO

La música ha sido una bendición en mi vida
Aporte de Roberto Carlos Hernández.

Un ejemplo a seguir



Hay frases de cajón que las personas usamos sin darnos cuenta, y en muchas ocasiones son expresiones cliché que empleamos porque no se nos ocurre nada distinto u original que decir sobre algo o alguien. Pero en mi caso, hoy quiero usar una de esas frases sin reserva y sin temor: ¿cómo habría sido la evolución de uno de los principales proyectos mineros del país sin la gestión que han venido realizando Alfredo Araújo y su equipo de la Gerencia de Relaciones con la Comunidad, que al ir sembrando de semilla en semilla fueron ayudando a generar una relación con el entorno que ha contribuido enormemente al éxito de Drummond Ltd. en Colombia?

Como muchos de ustedes saben, Alfredo es hoy en día el empleado de mayor antigüedad en Drummond Ltd., y recientemente cumplió 30 años de estar acompañándonos y guiándonos, junto con su equipo y en coordinación con las áreas corporativas y operativas de la Compañía, en nuestro relacionamiento con las comunidades y los gobernantes de nuestra zona de influencia.

Drummond Ltd. tiene presencia directa en cinco municipios de la zona minera del centro del Cesar, el municipio de Ciénaga en el Magdalena donde está ubicado nuestro puerto de exportación, y una presencia indirecta como usuario de la concesión férrea de Fenoco, que conecta nuestras minas a través de 195 kilómetros con Puerto Drummond. Sumando las cabeceras departamentales, nuestra zona de influencia reúne alrededor de 350 mil personas.

Alfredo, como Gerente de Relaciones con la Comunidad, ha sido el responsable de enarbolar el buen nombre de Drummond Ltd. en el territorio, con todas nuestras audiencias de interés. Él se ha preocupado por forjar e implementar una estrategia de *Buen Vecino*, con áreas de inversión enfocadas en optimizar las condiciones de convivencia entre

Drummond Ltd. como miembro de la sociedad civil y la comunidad.

Lo anterior nos ha llevado a construir confianza en nuestra relación con la comunidad y un diálogo transparente y permanente con la cual el entorno y los habitantes de la zona de influencia se han convertido en aliados naturales de uno de los principales proyectos mineros del país.

Este gran esfuerzo de Alfredo y su equipo fue el origen de lo que tenemos hoy. A su vez, gracias a las auditorías y observaciones de terceros hemos implementado planes de mejora continua. Es el caso de la organización europea Bettercoal, cuya primera auditoría en su historia la hizo con Drummond Ltd. en el 2014, y la última la llevó a cabo a principios de este año, con resultados muy positivos.

Entre los ejemplos de buenas prácticas de la compañía destacados por Bettercoal, están el Sistema de Gestión de Riesgos de Derechos Humanos, la activa participación y apoyo a iniciativas como el Comité Minero Energético y el Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón; el favorecimiento a los proveedores locales y el desarrollo de capacidades para que las empresas locales puedan calificar como proveedores; la certificación en estándares como OHSAS 18001 en salud ocupacional, y la ISO 14001 en manejo ambiental tanto en mina como en puerto.

Otra métrica de medición es el estudio sindical de la Brújula Minera, que mide año a año la percepción de las empresas del sector en todo el país. Según la última medición, Drummond Ltd. cuenta hoy en día con cerca de un 70% de favorabilidad en los municipios mineros. A su vez, sobre la manera en que funcionarios del gobierno perciben el desempeño ambiental de la compañía, avanzamos del puesto número 10 en el 2014 al segundo puesto en el 2018.

Todo lo anterior denota un camino de arduo trabajo en equipo con el que demostramos la responsabilidad y sostenibilidad de nuestra operación, desarrollando sistemas y políticas robustas en aspectos clave en los que teníamos oportunidades de mejora, lo que nos ha dado muy buenos resultados.

Nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa está enfocada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, con pilares como la Paz y los Derechos Humanos, el Desarrollo Económico de nuestro entorno, la Gobernabilidad para el Desarrollo a través de la cual promovemos iniciativas de fortalecimiento institucional, y el Desempeño Ambiental en donde reforzamos todo lo referente a la sostenibilidad, tanto de la operación como de las comunidades en la zona de influencia.

Con este propósito, como lo dije en el reciente congreso de la Asociación Colombiana de Minería en Cartagena, la compañía ha contribuido, por ejemplo, con el mejoramiento de la infraestructura educativa y de salud en su área de influencia, así como con proyectos que promueven la convivencia pacífica en el marco del respeto de los derechos humanos. Trabajamos también en la capacitación y apoyo a funcionarios públicos con programas que les den instrumentos para la formulación de proyectos que aportan a la sostenibilidad de la región.

Todo esto se ha logrado en gran parte gracias a la permanente labor de relacionamiento a la cual Alfredo Araújo le ha puesto cuerpo y alma y que ha rendido grandes frutos para la compañía. Las bases que Alfredo y su equipo construyeron desde comienzos de los años noventa nos han permitido no solo evolucionar en nuestros programas de Responsabilidad Social Corporativa, sino también operar en un entorno con una comunidad que apoya a Drummond Ltd. y ve en nosotros oportunidades para su desarrollo y crecimiento.

Una operación de clase mundial

Las operaciones de Drummond Ltd. se realizan teniendo en cuenta los más altos estándares utilizados a nivel mundial. La gestión enfocada en la excelencia y la búsqueda de la mejora continua, son parte de la cultura corporativa que busca aportar a un desempeño libre de riesgos y en el marco de las buenas prácticas.

Drummond Ltd. realiza minería a cielo abierto de gran escala y alta tecnificación. Esto comprende las diversas etapas de producción, selección, transporte y embarque del carbón, todas realizadas bajo eficientes procesos de monitoreo y control, que permiten garantizar el cuidado del medioambiente, el progreso de las comunidades y la seguridad de los colaboradores de la compañía.

Además del desempeño del negocio, para Drummond Ltd. es esencial lograr buenos resultados contemplando el bienestar de las personas y las comunidades del área de influencia, ejerciendo una operación segura, y promoviendo el respeto de los derechos humanos en todos los procesos, procurando ir más allá de los requerimientos de la normatividad social y ambiental.

Para asegurarse del cumplimiento de estos elementos, la compañía ha adoptado diversos estándares con los cuales puede garantizar

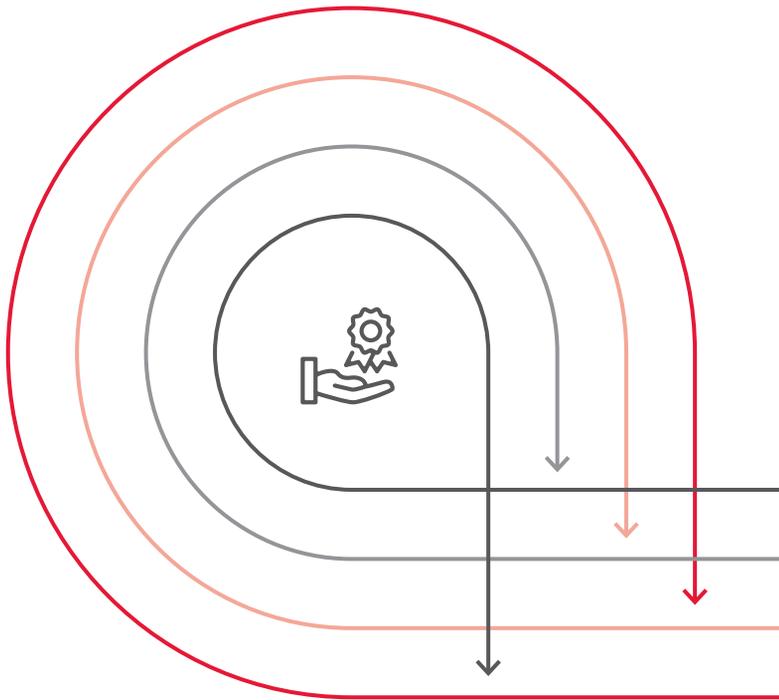
que los objetivos se logran tanto a nivel de la operación, como de la gestión social y medioambiental.

Lo anterior obedece al cumplimiento con la estrategia de la compañía, basada en tres pilares esenciales: la sostenibilidad de la empresa, la gestión social y ambiental efectiva y el bienestar de los empleados.

Operación con altos estándares

La labor realizada en las minas se desarrolla logrando niveles de excelencia en aspectos como la salud ocupacional y la seguridad industrial en el trabajo.

“Trabajar en una compañía como Drummond Ltd., más que una oportunidad, es un privilegio, porque hacemos parte de una organización que a través del compromiso de la alta gerencia demuestra una preocupación por la seguridad y la salud de sus empleados”, asegura Oscar Vega, Gerente de Seguridad Industrial de Drummond Ltd.



La compañía ha adoptado diversos estándares con los cuales puede garantizar que los objetivos se logran tanto a nivel de la operación, como de la gestión social y medioambiental.

Actuar
Planear
Verificar
Hacer

La compañía es consciente de los potenciales impactos que puede generar la operación. Por lo tanto, Drummond Ltd. asegura, a través del sistema de gestión, la prevención de accidentes y enfermedades. El mejoramiento continuo es un elemento esencial para mantener el sistema actualizado y reducir los riesgos de forma constante. Este sistema está basado en el ciclo Deming, tal y como lo establece el estándar OHSAS 18001:2007, con cuya certificación cuenta Drummond Ltd.

El primer marco de referencia sobre los estándares que usa la compañía en esta área está en el decreto 1072 del año 2015, por medio del cual se expide el Decreto único Reglamentario del Sector Trabajo. Esta norma establece los elementos básicos para la gestión de los asuntos relacionados con los trabajadores.

Seguridad y salud en el trabajo

El estándar internacional OHSAS 18001 establece los requisitos mínimos de las mejores prácticas en gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinados a permitir que una organización controle los riesgos para la operación y mejore su desempeño.

Dicha certificación también asegura que la operación tiene los procedimientos necesarios para reducir la cantidad de accidentes laborales.

Recientemente 16 empleados de Drummond Ltd. recibieron la certificación que los acredita como auditores del Sistema de Gestión de Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo, basado en la norma ISO 45001:2018.

Para impulsar la cultura de la mejora continua en la reducción de accidentes, en Drummond Ltd. se utiliza la metodología Tap-Root (Causa-Raíz), por medio de la cual se identifican las causas de los incidentes y se plantean estrategias para evitar su repetición a futuro.

Adicionalmente, se usan los lineamientos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration –OSHA-), la agencia federal encargada de velar por la salud y seguridad de los trabajadores en Estados Unidos. Por medio de estos, se establecen los derechos y deberes de empleadores y trabajadores y se fijan una serie de requerimientos indispensables para garantizar entornos seguros para el trabajo.



Con el fin de impulsar el mejoramiento continuo en los temas de salud y seguridad en el trabajo, se comparten las mejores experiencias con otras compañías del sector, de manera que se construye a partir de los resultados basados en evidencias.

Medioambiente

La ISO 14001 es la norma internacional de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA), que resulta muy útil para identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales, como parte de las prácticas de negocios habituales.

Una de las grandes fortalezas de este estándar es que se puede integrar con otras normas de sistemas de gestión (como la ISO 9001, enfocada en calidad) y facilitar un desempeño más fluido al interior de las organizaciones.

Lo más importante de aplicar un estándar como este, es que se gestionan los riesgos de manera integral, se toman acciones para prevenir ciertos sucesos, y de esa manera se logra una eficiencia que se traduce en una gestión más responsable con el entorno.

Las autoridades locales, los organismos de control, las comunidades e incluso los clientes en el extranjero, se interesan profundamente por conocer la manera en que la compañía gestiona los temas ambientales, y la aplicación de esta norma es de gran ayuda.

Los compradores de Drummond Ltd. ubicados en diversos lugares del planeta quieren conocer como la empresa gestiona los temas ambientales y por ello esta certificación juega un papel primordial.

De manera similar funciona Bettercoal, una organización internacional de compradores de carbón que estableció un código de desempeño en temas de sostenibilidad relacionados con la cadena de suministro de la industria del carbón, que promueve el mejoramiento continuo.

Para el análisis de desempeño basado en todos estos estándares, las empresas deben implementar políticas de transparencia corporativa, trabajar por el involucramiento de los grupos de interés y hacer una gestión basada en los riesgos.

Entre los ejemplos de buenas prácticas de Drummond Ltd. destacadas por Bettercoal, están el Sistema de Gestión de Riesgos de Derechos Humanos, la activa participación y apoyo a iniciativas multi-actor como el Comité Minero Energético y el Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón, el desarrollo de capacidades para que las empresas locales puedan calificar como proveedores, y la certificación en estándares como OHSAS 18001 en seguridad industrial y salud ocupacional, e ISO 14001 en manejo ambiental. El informe también menciona que las condiciones de las operaciones durante la visita de campo y las prácticas de manejo fueron sobresalientes.



Aviación corporativa

La operación de Drummond Ltd. utiliza aeronaves extranjeras en el país, por lo que la empresa aplica las regulaciones americana y colombiana, con el fin de prestar un servicio de alta calidad y ajustado a las normas de ambos países.

-SMS-) y por ello se generan reportes preventivos y post-facto para impulsar la mejora continua del servicio y aplicar las mejores prácticas. ►

Cumpliendo con los parámetros de los Reglamentos Aeronáuticos de Colombia (RAC) y los Reglamentos Aeronáuticos Latinoamericanos (LAR), es reconocida por el Concilio Internacional de Aviación Corporativa (International Business Aviation Council -Ibac), una organización dedicada a promover las buenas prácticas para la aviación en las empresas.

Drummond Ltd. es el único operador corporativo certificado en Colombia por el Estándar Internacional para las Operaciones de Aviación Corporativa (International Standard for Business Aviation Operations –Isbao-).

Para lograr este objetivo, Drummond Ltd. participó en un exigente proceso de revisión y verificación realizado por la organización internacional, y el esfuerzo resultó en un modelo de gestión de aviación corporativa del más alto nivel en Colombia.

La seguridad en la operación de aviación de Drummond Ltd. es esencial. Se rige por los parámetros del Sistema de Administración de Seguridad (Safety Management System

Aviación en Drummond Ltd. - Cifras



Los estándares que soportan nuestra operación

Por medio de la adopción de normas y estándares de diversos sectores, Drummond Ltd. garantiza la aplicación de las mejores prácticas y calidad en todos sus procesos. Es de esta forma como se soporta una operación de talla mundial. Los siguientes son algunos de los estándares que soportan nuestra operación:



Bettercoal:

El propósito de esta organización es promover la mejora continua de la minería de carbón para beneficiar a la sociedad, al impulsar la implementación de buenas prácticas que aseguren una minería responsable con las personas y sostenible con el medioambiente. La compañía realiza evaluaciones y ofrece retroalimentación en distintas áreas para identificar oportunidades de mejora.



Principios Voluntarios (PV) de Seguridad y Derechos Humanos:

Fueron lanzados en diciembre de 2000 por el Departamento de Estado de los Estados Unidos y la Oficina de Asuntos Exteriores del Reino Unido. Ofrecen guías prácticas para que las compañías se aseguren de que todas las operaciones, en particular desde la óptica de la seguridad física, se llevan a cabo en el marco de los derechos humanos.



Comité Minero-Energético (CME):

Esta iniciativa multi-actor convoca a las empresas del sector, a representantes del gobierno nacional, Embajadas y a organizaciones de la sociedad civil a aportar al desarrollo de mejoras en gestión de derechos humanos a partir de un diálogo proactivo y respetuoso entre las partes, la sociedad civil, las embajadas y el gobierno nacional. A finales del 2017, Drummond Ltd. fue aceptado como integrante del CME.



PNA:

El Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos (PNA) fue el instrumento pionero en el continente que emitió el gobierno nacional en el año 2015, y que está inspirado en los estándares anteriormente descritos (PV y PRNU, además del trabajo de iniciativas multi-actor como el CME, Pacto Global y Guías Colombia).

Muchos de estos estándares son integrados a la gestión de la compañía de manera voluntaria. Aunque no son obligatorios, hacen parte del compromiso de Drummond Ltd. por el logro de una operación responsable y sostenible.



OHSAS 18001:

Es la norma internacional por excelencia sobre especificaciones sobre salud y seguridad en el trabajo. OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) compila unos requisitos que las empresas deben cumplir para garantizar el bienestar de sus empleados en los ambientes laborales. Actualmente la compañía trabaja para hacer la transición hacia la norma ISO 45001, que reemplaza a la OHSAS y establece nuevas oportunidades para impulsar el desarrollo de mejores sistemas de salud y seguridad en el trabajo.



Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) sobre Empresas y Derechos Humanos:

Son también conocidos como los Principios Ruggie (por el apellido de su creador), y ofrecen una serie de pautas para que las compañías puedan promover los derechos humanos, respetarlos en todas sus acciones y remediar de manera efectiva en caso de generar algún impacto negativo.



Grupo de Trabajo en DDHH y Carbón:

Drummond Ltd. participa en este programa por invitación de la Consejería Presidencial de Derechos Humanos, para intercambiar experiencias, identificar lecciones replicables y elaborar recomendaciones frente a la política pública, en compañía con otras empresas del sector.



MSHA:

La Mine Safety and Health Administration es una agencia perteneciente al Ministerio de Trabajo de los Estados Unidos y ofrece lineamientos para una actividad minera segura. Drummond Ltd. aplica estos principios en sus operaciones y complementa así su gestión en temas de seguridad laboral.



Sustainability Accounting Standards Board (SASB):

Desde 2011 esta institución desarrolla y promueve la adopción de normas de contabilidad en sostenibilidad. Aunque nació en Estados Unidos, Drummond Ltd. la tiene como punto de referencia e implementa varios aspectos que aseguran una actuación responsable de la organización en las labores contables.



ISO 14001:

Es la norma internacional de sistemas de gestión ambiental. Le permite a las compañías identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales de sus operaciones, teniendo en cuenta la sostenibilidad del negocio y la protección ambiental en las zonas de operación.



'Palabrario & Numerario',

un proyecto por la educación primaria

Gracias a una alianza pedagógica entre Drummond Ltd. y Génesis Foundation, el proyecto 'Palabrario & Numerario' ha beneficiado a más de 5.600 niños de los centros educativos de los municipios de Agustín Codazzi, Chiriguaná, La Jagua de Ibirico, y El Paso.

Este programa hace parte de la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond Ltd., que desde sus inicios ha tenido en cuenta el desarrollo de las comunidades a partir de la generación de oportunidades desde la educación. Uno de los pilares de la estrategia de RSC de Drummond Ltd. es el 'Desarrollo integral', que contempla "fortalecer las capacidades locales para la prosperidad de los empleados, sus familias y las comunidades de nuestra área de influencia."

El proyecto busca transformar las prácticas pedagógicas de los docentes de educación preescolar y básica primaria para fortalecer el desempeño de los estudiantes en las áreas de lenguaje y matemáticas.

La intención de 'Palabrario & Numerario' va más allá del ámbito académico y busca aportar al desarrollo de la niñez y las familias, en el área de influencia de la operación de Drummond Ltd.

"Al inicio desde Drummond Ltd. trabajamos bastante por la cobertura de la educación en el área de influencia y hemos logrado un

avance importante. Ahora estamos enfocados en mejorar la calidad de esa educación, y es así como empezamos a trabajar con Génesis Foundation para implementar este programa y aportar a la formación de las niñas y niños de preescolar y básica primaria," afirma Juan Pablo Arteaga, Gerente de Responsabilidad Social Corporativa de Drummond Ltd.

El lanzamiento de este programa en el Departamento del Cesar es operado por la Corporación Educativa Minuto de Dios, que se encarga de realizar el trabajo de campo que es dirigido estratégicamente desde Drummond Ltd. y Génesis Foundation.

Aportando a una problemática de la niñez

A pesar de los importantes progresos registrados en la escolarización de los niños y niñas, la crisis en la calidad del aprendizaje continúa siendo un tema crítico a nivel mundial.

Según la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco), actualmente hay 250

La intención de 'Palabrario & Numerario' va más allá del ámbito académico y busca aportar al desarrollo de la niñez y las familias, en el área de influencia de la operación de Drummond Ltd.



7

ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS



221

DOCENTES



5609

NIÑOS Y NIÑAS DE GRADOS DE PREESCOLAR HASTA QUINTO DE PRIMARIA

millones de niños y niñas en edad de cursar primaria, escolarizados o sin escolarizar, que carecen de las competencias básicas de lectura y escritura.

Se busca que Palabrario & Numerario favorezca la cualificación del pensamiento matemático y el desarrollo de competencias lectoras y escritoras desde los primeros años de educación básica, de tal manera que potencialice las capacidades de los niños, genere una disposición positiva por el conocimiento matemático y además contribuya a su reconocimiento como personas capaces de aprender y participar activamente en el mundo.

“Palabrario & Numerario es un programa educativo que busca promover la lectura, la escritura y el pensamiento lógico matemático de los estudiantes de preescolar y básica primaria, a través de la transformación de las prácticas pedagógicas de los docentes”, según lo define Andrea Bonilla, Coordinadora de Programas de Génesis Foundation Colombia.

El objetivo principal es implementar un programa de formación con énfasis en metodologías y uso de recursos didácticos con el que se busca cualificar las prácticas pedagógicas de los docentes para el desarrollo de las competencias en lectura, escritura y pensamiento

lógico matemático de los estudiantes de educación preescolar y básica primaria.

“La interacción del programa ‘Palabrario & Numerario’ con los docentes se basa en ejercicios auto-reflexivos y participativos para que ellos mejoren sus prácticas de enseñanza y fortalezcan las habilidades de lectura, escritura y matemáticas de los niños y niñas que resultan beneficiados”, afirma Bonilla.

Actualmente el programa se encuentra en la Fase I, de las tres que se llevarán a cabo, en la que a través de talleres dirigidos a directivos y docentes se espera identificar los retos futuros que se ejecutarán en las siguientes fases para contribuir al fortalecimiento, dinamización y transformación de las prácticas de enseñanza al interior de las aulas de clase.

La compañía mantendrá su compromiso con la educación y seguirá estableciendo alianzas y estructurando proyectos dirigidos al fortalecimiento educativo apoyando programas de formación que mejoren la calidad de vida de los habitantes del corredor minero y aporten a la educación de calidad.

Este es un elemento esencial de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 4) con los que Drummond Ltd. se identifica, y que promueve con el ánimo de aportar al cumplimiento de la Agenda 2030 establecida por las Naciones Unidas. ■



Aportando

a la consolidación de la paz

Con el fin de aportar a la construcción de la paz en el país y prevenir las situaciones de riesgo de reclutamiento de menores en la zona de influencia, Drummond Ltd. realiza, en alianza con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), un proyecto de alto impacto social, de integración comunitaria y protección colectiva del entorno.

El proyecto 'Entornos protectores para una nueva generación constructora de paz' se está llevando a cabo en el barrio 'Primero La Gente' en el corregimiento de La Loma (municipio de El Paso, Cesar). Allí la ARN realizó un diagnóstico a través de la metodología de cartografía social para identificar los posibles riesgos asociados a reclutamiento de menores, y que nacen de varias problemáticas comunitarias.

"En este barrio encontramos una oportunidad para reducir el riesgo de reclutamiento de menores de edad, no solo por parte de grupos armados ilegales, sino también para otras actividades al margen de la ley, relacionadas con explotación sexual, trabajo infantil y otros tipos de maltrato", asegura Yilda Tatiana Pineda, Coordinadora de Relaciones con la Comunidad de Drummond Ltd. en el Cesar.

Por medio del diagnóstico, el proyecto identifica si los riesgos del barrio están asociados a la falta de infraestructura (espacios para la recreación y el deporte) o a relaciones deterioradas (poca comunicación entre los vecinos, poca confianza frente a la

institucionalidad, entre otros) y despliega una estrategia para dejar la capacidad instalada, de manera que las dificultades puedan superarse.

Este proceso busca fortalecer las oportunidades de educación, recreación y protección, dentro de espacios lúdicos que permitan la integración con la misma comunidad, además de promover una consciencia colectiva.

Aunque el proyecto se enfoca en brindar acompañamiento a los niños y adolescentes, la socialización del proyecto se lleva a cabo vinculando a los padres de familia. Además, participan los líderes del barrio, las personas que hacen parte de la Junta de Acción Comunal, y se presenta el proyecto en compañía del ICBF y la Policía de Infancia y Adolescencia.

A través de actividades pedagógicas y lúdicas, el equipo de la ARN interactúa con los niños y adolescentes, y comparte con ellos aspectos fundamentales relacionados con los valores. El cuerpo de la Policía de Infancia y Adolescencia socializa con la comunidad algunos consejos para evitar el riesgo de reclutamiento de los menores de edad.

A través de actividades pedagógicas y lúdicas, el equipo de la ARN interactúa con los niños y adolescentes, y comparte con ellos aspectos fundamentales relacionados con los valores.



Además de las charlas que incluyen reflexiones sobre los derechos de la niñez y temas de valores, se realizan actividades para empoderar a los niños y jóvenes y fortalecer en ellos la identidad de su barrio.

Jornadas de protección del medioambiente y de embellecimiento de las calles del barrio son algunas de las actividades que acompañan el desarrollo del proyecto en la comunidad.

“En nombre de la ARN estamos agradecidos con Drummond Ltd., la Alcaldía de El Paso y los habitantes del corregimiento de La Loma por sumarse a estas alianzas significativas que tienen un objetivo primordial: aportar a la construcción de paz y reconciliación en los territorios del país”, asegura Angélica Patricia Agámez, Coordinadora de la ARN Grupo Territorial Cesar.

Capacidad instalada: los resultados del proyecto

El proyecto se desenvuelve en tres líneas de acción: espacios para la reintegración comunitaria, espacios para la prevención de reclutamiento y espacios para el fortalecimiento del ejercicio de la ciudadanía.

Con esta intervención no solo se busca una respuesta a corto plazo, sino una transformación que pueda sostenerse en el tiempo. Por esta razón, para favorecer la generación de estrategias que reduzcan el riesgo de reclutamiento de menores, el proyecto entrega a la comunidad una

capacidad instalada (en infraestructura y conocimientos).

Club deportivo: Se entrega un club deportivo reconocido por la Administración Local, fortalecido por Drummond Ltd. con implementos deportivos y administrado por la Comunidad del barrio ‘Primero la gente’. Aunque ya había un equipo y un espacio para la práctica deportiva, la comunidad requería equipamiento para los niños y niñas, y el mantenimiento de la cancha. De esta forma se impulsa la práctica del fútbol en torno a los valores, de manera similar a lo que se hace con el Golombiao.

El resultado será una comunidad más amigable, que piensa en la acción colectiva y que preserva los espacios para el sano esparcimiento de los menores. Son 150 niños beneficiados de manera directa en el barrio. El proyecto realizará visitas cada tres meses para revisar la continuidad del programa y el cuidado de los espacios, pues la idea es mantener el apoyo para replicar esta experiencia en otras comunidades.

Este proyecto es una apuesta por la generación de espacios formativos, la reconstrucción del tejido social, la recuperación de escenarios deportivos, la integración comunitaria y la prevención temprana del reclutamiento de niños y jóvenes del departamento.

Drummond Ltd. mantiene vivo su compromiso de trabajar por la consolidación de la paz en su zona de influencia a través de proyectos que como este, impulsan el desarrollo de las comunidades. ▶

Drummond Ltd. mantiene vivo su compromiso de trabajar por la consolidación de la paz en su zona de influencia a través de proyectos que como este, impulsan el desarrollo de las comunidades.

“La sostenibilidad es lo que nos une”

El 9 y 10 de mayo se realizó en Cartagena de Indias el Congreso Nacional de Minería “La sostenibilidad es lo que nos une”, un evento en el que se resaltó la importancia de la minería responsable y sostenible.

Este espacio anual, se ha convertido en una vitrina para presentar la gestión y el progreso de las empresas mineras en Colombia, que a 2019, se han convertido en una industria altamente tecnificada, ambientalmente sostenible, generadora de empleos bien remunerados y que día a día aporta a gran escala al desarrollo económico del país.

Durante el primer día del Congreso, el Presidente de Drummond Ltd., José Miguel Linares, en uno de sus últimos actos al terminar su período de dos años como presidente del Consejo Directivo de la Asociación Colombiana de Minería (ACM), recalcó la importancia de los aportes que el sector minero está generando al producto interno bruto del país, destacando que la minería representa el 28% de las exportaciones nacionales y aporta cerca de \$4 billones en impuestos y regalías.

De igual forma, el Doctor Linares hizo un llamado al Gobierno Nacional y al sector privado para que se adelanten iniciativas que le den seguridad jurídica a la industria. Por lo mismo, reiteró el respaldo del sector al Gobierno, el cual busca tramitar una ley de Consulta Previa que deje claras las reglas de juego tanto para las empresas como para las mismas comunidades étnicas. “Es necesario tener claridad en los derechos, pero también en las obligaciones y responsabilidades que se tienen con el Estado, además de que se cumplan los tiempos para realizar estas consultas”. Es por esto que generar alianzas con el Gobierno ha sido uno de los propósitos principales.

Durante el Congreso se hizo énfasis en que uno de los factores fundamentales que ha ayudado a que la minería siga aportando no solo a las finanzas del país sino a sus comunidades, son las políticas de responsabilidad social corporativa de los afiliados al gremio, que en su mayoría



están alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En este espacio, se expuso la labor de Drummond Ltd. y su compromiso con el país, demostrado a través de iniciativas en pro del mejoramiento de la infraestructura educativa, de la salud y de la convivencia pacífica. Así mismo la empresa promueve capacitaciones a funcionarios públicos y programas que sirven como instrumentos para la formulación de proyectos que aporten a la sostenibilidad de las regiones.

Durante el Congreso Linares aseguró que “el sector minero fue uno de los principales promotores de un diálogo que permitió construir el Plan Nacional de Acción de Derechos Humanos y Empresas en el año 2015. De igual forma, en empresas como Drummond Ltd. hemos trabajado con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, con el objetivo de apoyar proyectos que le permitan a

quienes se desmovilizaron tener oportunidades reales de reinsertarse a la sociedad y hemos apoyado a las víctimas de la violencia, para que puedan retornar a sus tierras y dedicarse a las labores del campo”

Fue un encuentro en el que el Gobierno Nacional, el sector minero y la comunidad en general, tuvieron la oportunidad de compartir y promover espacios de discusión donde se fomentaron iniciativas de desarrollo para las regiones donde estas empresas operan, y se dejó en claro la importancia de pertenecer y trabajar en pro de este sector. “Nunca me cansaré de decir que cada uno de nosotros, nuestras familias, los empleados de las compañías que lideramos, nuestros contratistas y proveedores debemos decirle al país qué nos sentimos profundamente orgullosos de ser mineros. Eso es lo que somos. Eso es lo que nos une. Eso es lo que tenemos que mostrarle al mundo”, afirmó José Miguel Linares. ►



En nuestra operación

Por una operación

con mínima accidentalidad

La operación segura es uno de los pilares de la compañía. Para proteger la salud y el bienestar de sus colaboradores, Drummond Ltd. implementa diversas medidas y estrategias de estándares internacionales, gracias a los cuales cuenta con una operación de talla mundial, con proyectos sistemáticos para reducir la accidentalidad.

Mitigar los riesgos teniendo en cuenta la dimensión de los equipos utilizados en la operación y los procesos que se realizan, es uno de los aspectos bajo los cuales la compañía proyecta su política de salud y seguridad en el trabajo.

“Mantener el sistema integrado de gestión orientado a proteger y conservar el ambiente, la salud y la vida de sus empleados, contratistas, subcontratistas, visitantes y comunidades relacionadas, es parte de la cotidianidad de la empresa, que busca generar bienestar para todos sus grupos de interés”, afirma Jorge Hinojosa, Superintendente de Producción de Drummond Ltd.

Conscientes de que cualquier situación anormal puede representar un riesgo de

gran magnitud, en Drummond Ltd. se han implementado herramientas y sistemas basados en estándares internacionales que brindan la seguridad necesaria para el equipo humano.

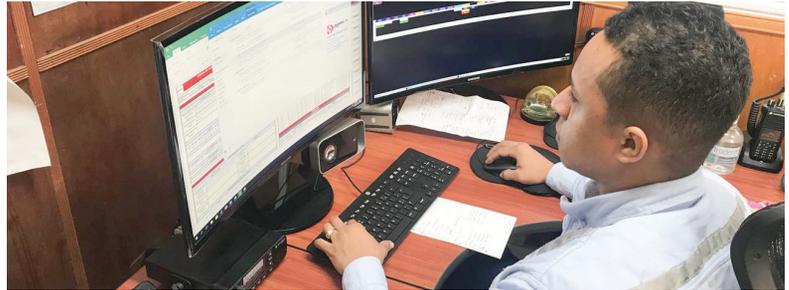
Central de Atención Contra el Sueño y Fatiga (CASF), un aliado incondicional

A través del Sistema CASF (Central de Atención contra el Sueño y Fatiga), se busca ofrecer a los trabajadores de la empresa diversas actividades para que eviten al máximo la fatiga y el sueño, dos situaciones que pueden representar un alto riesgo en una operación minera como la de Drummond Ltd.

“La Central atiende de forma inmediata al operador cuando se sienta fatigado, durante el día o la noche. Tan pronto como se reporta el síntoma de fatiga, automáticamente el personal detiene la maquinaria que está siendo manipulada y el operador es retirado del escenario de la operación. Posteriormente se realizan charlas de seguridad con el implicado”, agrega Hinojosa.



En la Central de Atención contra el Sueño y Fatiga, se realizan seguimientos a los operadores que han tenido reportes de somnolencia muy consecutivos, involucrados en accidentes con sueño, quienes regresan de sus vacaciones, u operadores que han sido reportados por los compañeros con algún tipo de maniobra sospechosa.



Para hacer establecer estas relaciones con el equipo humano, la central realiza las siguientes actividades:

- **Contacto en Cabina:** Es un espacio para generar confianza entre el operador del camión y el supervisor. Consiste en hacer un acompañamiento en cabina durante el recorrido del camión en uno o dos ciclos. En este espacio se tratan temas personales, temas de seguridad y revisión de las condiciones de la operación. Al mes de octubre del 2018, se llevaron a cabo 2.286 contactos en cabina.
- **Entrevistas:** Es una reunión realizada en la oficina de camiones entre el supervisor y el operador para retroalimentar al empleado en temas de interés del área como son: Seguridad, Ausentismo y Rendimiento. Para esta actividad se cuenta con el apoyo del Departamento de Salud Ocupacional, Recursos Humanos, y un profesional en psicología en caso de que esto sea necesario.
- **Reporte de Sueño:** Es el reporte que realiza el operador de camión en el momento que se siente fatigado o con indicios de sueño, debido a que presenta alguna condición adversa la cual puede ser psicológica o física. Durante el 2018 se hicieron cerca de 950 reportes de sueño por parte de los operadores de camión.
- **Cacica Stereo:** El Departamento de Comunicaciones de Drummond Ltd. realizó una alianza con la emisora de la región Cacica Stereo, gracias a la cual los operadores pueden escucharse entre sí y programar música a su gusto, así como también escuchar una programación

especial para ellos en el turno nocturno. De esta forma, la compañía contribuye a que los operadores puedan mantenerse alerta en sus jornadas de trabajo.

- **Pausas Activas:** Esta estrategia le permite al operador de camión tomar un tiempo de no más de 10 minutos para bajar del equipo y realizar estiramientos, ejercicios, recibir una bebida fría, o cualquier actividad que le permita activar su cuerpo, y mantenerse despierto y concentrado en su trabajo. Los operadores de camión han realizado pausas activas más de 5.600 veces este año.
- **Seguimiento de Apoyo a Operadores:** Consiste en hacer seguimiento a los operadores de camión por medio del sistema Dispatch. Se tienen en cuenta 10 líneas de acción para realizar estos seguimientos, entre los que se destacan regreso de vacaciones y patologías por problemas de sueño. Durante 2018 se realizaron más de 4.700 seguimientos.

Desde la creación del Departamento de Camiones en el 2013, se ha mantenido una reducción por encima de un 30% de accidentalidad año tras año y la frecuencia entre un accidente y otro es de aproximadamente 50.000 horas. Estas cifras son de gran relevancia para la compañía, teniendo en cuenta que la operación requiere de cerca de 250 camiones y más de 4.000 empleados.

El lema del equipo es *“Nuestra prioridad, hoy, mañana y siempre es cero accidentes”*. Su objetivo es vivir la seguridad como un estilo de vida. ■



Así formamos

a nuestro equipo

Para Drummond Ltd., es muy importante generar un impacto positivo en la calidad de vida de sus colaboradores, a través de programas de formación y capacitación diseñados para fortalecer sus habilidades en diversas dimensiones.

Programa In House:

Este programa busca rescatar el talento del área de influencia de la compañía (departamentos del Cesar y Magdalena) y ofrecerle oportunidades para que pueda vincularse laboralmente.

“Personas de la región son formadas en operación de equipos mineros como camión, buldócer, motoniveladora, entre otros para más adelante llenar las vacantes que se presenten acordes con las necesidades de la operación. Después de aprobar este proceso de aprendizaje, tienen la posibilidad de ingresar directamente con Drummond Ltd.”, asegura Claudia Acosta, Directora de Desarrollo y Selección de Drummond Ltd.

Al inicio del proyecto, Drummond Ltd. vinculó personal con experiencia en actividades mineras, proveniente de diferentes regiones del país. Con el

apoyo del Sena, patrocinó programas de formación en minería y ferrocarril.

El crecimiento del proyecto y la llegada de equipos y maquinaria, unido a la escasa oferta disponible de personal calificado para ocupar los cargos requeridos, obligaron a seleccionar personal por fuera del área de influencia. Actualmente, Drummond Ltd. los forma directamente a través de su área de Entrenamiento.

La formación In House tiene una duración de un año, tiempo durante el cual, todos los participantes se encuentran vinculados directamente con la compañía mediante contrato laboral a término fijo. Además de la remuneración y prestaciones sociales legales, los participantes reciben facilidades de transporte, alimentación y dotación, entre muchos otros beneficios.

Para participar del proyecto, las personas deben cumplir con el siguiente perfil: mayor de edad, bachiller; oriundo de alguno de los municipios de la zona de influencia del proyecto, tener licencia de conducción y demostrar tener responsabilidades de carácter familiar.

Además de la remuneración y prestaciones sociales legales, los participantes reciben facilidades de transporte, alimentación y dotación, entre muchos otros beneficios.



El curso comprende las siguientes etapas:

- 1. Etapa teórica:** Se realiza formación en todos los conceptos básicos del equipo y políticas de seguridad.
- 2. Entrenamiento en simulador.** Se llevan a cabo tareas en simuladores antes de pasar al terreno definitivo.
- 3. Operando viendo** (Entrenamiento en maquinaria, como acompañante de un instructor).
- 4. Operando doblando** (Entrenamiento en maquinaria, operando con el apoyo de un instructor).
- 5. Operación del equipo** (Operación solo en el turno de día y acompañado por el instructor durante el turno de noche).
- 6. Operando solo.**

Desde el inicio del programa en el año 2009, han participado **712** personas oriundas del departamento del **Cesar**, distribuidos de la siguiente manera:



Aproximadamente el 80% de quienes han participado en este proceso de formación, han sido contratados por la empresa a término indefinido. Sin embargo, quienes no alcanzan a ser contratados, quedan habilitados para aspirar a trabajar en cualquier otra empresa del sector de minería a gran escala del país.

“Este programa de Recursos Humanos que forma parte de uno de los pilares de la estrategia de RSC, es uno de los que más orgullo genera para Drummond Ltd., teniendo en cuenta que de las 712 personas que han sido capacitadas de municipios como El Paso, Chiriguaná, La Jagua de Ibirico, Becerril, Agustín Codazzi, entre otros, el 80% continua trabajando en la compañía a 2018” agrega Acosta.

Profesionales en Entrenamiento

En la búsqueda de promover la formación al interior de la organización, Drummond Ltd. implementó un programa de formación enfocado en los profesionales de carreras afines a la minería: Ingeniería Civil,

Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica o Electrónica.

Este programa inició en el año 2006 con un grupo de profesionales y su duración es de aproximadamente un año; su objetivo es entrenar a un grupo de profesionales que puedan ocupar cargos futuros de supervisión y de liderazgo en la compañía.

Este entrenamiento es enfocado principalmente en la cultura organizacional al interior de Drummond Ltd. y cuenta con el acompañamiento de un mentor que guía permanentemente a los profesionales durante todo el proceso.

Actualmente, 25 profesionales que pasaron por este proceso han sido contratados directamente con la compañía, ocupando cargos de liderazgo en diferentes áreas de la operación minera y portuaria. El pasado 3 de octubre iniciaron su etapa teórica 24 profesionales, todos procedentes del departamento del Cesar, que se encuentran en su entrenamiento en campo, rotando por todas las áreas de la operación minera. ►

30 Años al servicio

de Drummond Ltd. y la comunidad

Alfredo Araújo cumple 30 años en Drummond Ltd. Colombia, donde actualmente se desempeña como Gerente de Relaciones con la Comunidad, cargo en el cual ha podido cumplir sus sueños. En entrevista con la **Revista Drummond**, nos habló sobre su experiencia en la compañía, los aprendizajes a lo largo de estos años y la importancia que tiene el trabajo en su vida.

¿Cómo inició su carrera en Drummond?

Inicié como Gerente Administrativo. En esa época éramos tres las personas que apoyábamos todas las áreas de la compañía y estábamos a cargo de los diferentes procesos, en especial de los trámites de permisos y elaboración de estudios.

Recuerdo la época en que se inició la construcción del puerto carbonífero en Ciénaga (Magdalena) y nos tuvimos que desplazar hasta allá. Fue justo en el año 1994 cuando terminó su construcción que se creó la Gerencia de Relaciones con la Comunidad, con sede en Valledupar, y desde entonces resido acá.

¿Qué lo ha motivado a trabajar en Drummond Ltd. durante 30 años?

Los retos. Cuando me uní a la compañía, Drummond Ltd. acababa de firmar un contrato con el Gobierno Nacional para realizar un proyecto que requería diferentes procesos de diseño, de construcción y de montaje. Luego de seis años de trabajar arduamente en este, pudimos ver los frutos del trabajo. Cabe aclarar que en ese momento la situación del país era complicada frente a temas de orden público y eso no era atractivo para proyectos de inversión extranjera.



De igual forma Drummond Ltd. estaba iniciando una actividad minera en el departamento del Cesar y nuestro reto fue construir una relación sólida con las comunidades aledañas para que entendieran que era un proyecto duradero, que incluiría tecnología de punta y sería beneficioso para todos.

Pertenecer a Drummond Ltd. me cambió la vida. Empecé a trabajar pensando a largo plazo, en el proyecto y en la estabilidad que esto representaba para mí y mi familia. Hoy me siento agradecido con Dios por haberme dado esa oportunidad.

¿Imaginó que estaría 30 años trabajando en Drummond Ltd.?

No, antes de entrar a la compañía yo tenía otras expectativas de vida relacionadas con la actividad pública, pero la verdad es que uno prefiere quedarse donde encuentra respaldo, apoyo y actividades por realizar. Preferí quedarme en el lugar donde he podido cumplir mis sueños.

Desde la Gerencia de Relaciones con la Comunidad he podido ejecutar

todo lo que yo visionaba y deseaba realizar en el sector público.

¿De las estrategias que ha promovido desde la Gerencia de Relaciones con la comunidad, cuáles han sido las más relevantes?

Empezamos con una política de relacionamiento con las comunidades donde creamos diferentes programas en pro de la comunidad. El primer programa fue el de *Fortalecimiento de Comunidades*, con el cual promovemos estrategias de educación, salud, recreación y deportes. Este es el programa que da solución a las deficiencias que hemos encontrado dentro de los estudios de impacto socioeconómicos realizados para los proyectos.

Debido a que el territorio tiene debilidades en temas de formulación de proyectos y los entes municipales obtienen recursos por diferentes vías, ya sea por regalías o fondos de la nación, pero no saben cómo formular proyectos; creamos el programa *Fortalecimiento Institucional*, con el cual hemos ayudado a robustecer los diferentes municipios mediante capacitaciones en alianzas

Pertenecer a Drummond Ltd. me cambió la vida. Empecé a trabajar pensando a largo plazo, en el proyecto y en la estabilidad que esto representaba para mí y mi familia.



He entendido que la forma más fácil de desarrollar una actividad profesional es acercándose a los seres humanos.



con universidades, para que ellos puedan gestionar sus propios proyectos. Paralelo a esto creamos el *Comité de Seguimiento de Inversión de las Regalías* (CSIR) del Departamento del Cesar, que hace seguimiento en tiempo real a los procesos de rendición de cuentas. Este fortalecimiento institucional ha permitido que la comunidad se apropie de la vigilancia de los mismos proyectos y de las diferentes formas de recibir recursos.

De igual manera hemos trabajado bajo un programa de *Información Comunitaria*, a través del cual le mostramos a la comunidad lo que hacemos en Drummond Ltd. Con este promovemos visitas constantes y permanentes a los centros de operación para que la comunidad conozca nuestra actividad minera, cuáles son las obligaciones de la empresa y los proyectos que los benefician. De la misma forma hacemos rendición de cuentas a través de audiencias donde le mostramos a la comunidad como ha sido la ejecución de nuestro plan socio-ambiental.

Siempre hemos tenido el respaldo de las comunidades en todo aspecto.



¿Qué áreas de la compañía hacen parte de las estrategias dirigidas a la comunidad?

Todas las gerencias que ejecutan actividades vinculadas a responsabilidad social nos permiten fortalecer las estrategias de responsabilidad empresarial lideradas por la Gerencia de Relaciones con la Comunidad, la cual ha trabajado arduamente en pro del relacionamiento con las comunidades aledañas y los grupos de interés, para que la gente nos perciba como unos buenos vecinos (responsables con el territorio).

Con el tiempo la compañía ha sido consciente de la importancia de tener una estrategia que garantice los estamentos y políticas de la empresa y por esto participan de la misma. Sobra decir que desde las instancias más altas de Drummond Ltd., hemos apuntado a que cada quien aporte su grano de arena para que sigamos siendo una empresa responsable con el entorno.

¿Qué aprendizajes le ha dejado Drummond Ltd. a nivel personal y profesional?

El aprendizaje ha sido constante. Desde el primer día que me vinculé he ido aprendiendo cosas nuevas que incluso no se manejaban en el territorio. Hacer una minería como la que hace Drummond Ltd. es un tema novedoso y hoy en día, a través de nuestra labor, muchos sectores de Colombia tienen un conocimiento exacto de cómo se realiza minería técnica y responsable.

En Drummond Ltd. todos los días aprendemos algo. Esta es una empresa de origen familiar que tiene una filosofía muy clara, la cual día a día me ha mostrado el corazón grande que tenía Garry Drummond Ltd. He entendido que la forma más fácil de desarrollar una actividad profesional es acercándose a los seres humanos. ■



Drummond Ltd. se sumó a 'Colombia Limpia'

En busca de contribuir con la promoción de conciencia y el cuidado del planeta, Drummond Ltd. se sumó a la iniciativa nacional 'Colombia Limpia' de la que hace parte el municipio de Ciénaga, como uno de los 13 destinos del país donde se realizaron las limpiezas masivas.

La empresa prestó su colaboración con la jornada de recolección de residuos que se llevó a cabo en el barrio El Carmen. En esta campaña se hizo mucho énfasis en la importancia de cuidar la Ciénaga Grande y la conservación de la biodiversidad.

Escuela de fútbol 'La Palmita' recibe apoyo de Drummond Ltd.

En busca del fortalecimiento de espacios lúdicos, deportivos y para el sano esparcimiento, Drummond Ltd. hizo entrega de implementos deportivos a niños y jóvenes de la escuela de fútbol 'La Palmita', ubicada en el municipio de La Jagua de Ibirico.

La escuela de fútbol de 'La Palmita' cuenta con 18 integrantes, muchos de ellos con una situación económica que les impide adquirir las dotaciones necesarias para practicar el deporte. La donación realizada por Drummond Ltd. ha sido clave para el desarrollo normal de la escuela y sus jugadores.



Todo un logro: nueva generación de Operadores de Dragalina, certificados por Drummond Ltd.



Drummond Ltd. es una empresa comprometida con el desarrollo de sus trabajadores. Prueba de ello son los 17 funcionarios que fueron certificados como nuevos operadores de Dragalina por los departamentos de Entrenamiento y Operaciones de Dragalina.

Durante 6 meses, instructores calificados entrenaron a los trabajadores para operación de la máquina de extracción más grande de América Latina. Posteriormente se realizó una evaluación en la que se examinaron los conocimientos teórico-prácticos, las habilidades de operación y la seguridad y el cuidado de los operarios, para garantizar una operación segura y confiable.



En Puerto Drummond jóvenes de Ciénaga aprenden a cuidar el entorno

En el marco del proyecto Golombiao los estudiantes de las 6 Instituciones Educativas participantes visitaron las instalaciones de Puerto Drummond Ltd., en donde recibieron una charla de bienvenida por parte del departamento de Relaciones con la Comunidad en la que el tema principal fue el Programa de Becas Drummond Ltd., dado que los asistentes se encontraban cursando los grados 10 y 11.

Posterior a ello, recibieron una capacitación del departamento ambiental acerca de cómo tratar los residuos sólidos y la importancia de Reducir, Reciclar y Reutilizar. Para finalizar, se llevó a cabo un recorrido por distintas áreas de la empresa como el mirador, el vivero, la piscina de agua fresca y el muelle, en el que el objetivo era darles a conocer cómo se maneja la operación.



Drummond Ltd. apoya al equipo de voleibol femenino del Magdalena



Con la donación de uniformes deportivos, Drummond Ltd. apoyó a la selección de voleibol femenino del Magdalena, que participó en la quincuagésima sexta versión del Campeonato Nacional de Mayores Femenino en la ciudad de Medellín, donde se enfrentaron a los equipos de Cesar, Valle, Bolívar y Bogotá.

El equipo se encuentra conformado por jóvenes entre 14 y 22 años, muchas de ellas empezaron a practicar el deporte desde muy pequeñas. El aporte realizado por la empresa permitió que las jóvenes cumplieran con los requisitos necesarios para participar en el evento deportivo.



SENA certifica a 39 soldadores de Drummond Ltd.

Drummond Ltd. en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) certificó como Técnicos en Soldadura a 39 de sus trabajadores, bajo las normativas "Reconstruir productos metálicos con los procesos de soldadura por arco eléctrico, alambre electrodo y gas de protección (GMAW-FCAW), según procedimiento establecido" y "Soldar láminas metálicas, según técnica de arco manual electrodo revestido y normativa".

El curso fue llevado a cabo por personal calificado y tuvo una duración de 6 semanas. Con estos proyectos Drummond Ltd. apunta a la profesionalización de sus empleados, para motivarlos y fomentar el interés por la mejora continua y la calidad en el trabajo.

La música ha sido una bendición en mi vida

Aporte de Roberto Carlos Hernández Murillo, supervisor del Departamento de Materiales en la Mina Pribbenow

Aún recuerdo aquella tarde de marzo del 2007 cuando compartía con mi padre, viendo un partido de fútbol, y recibí una llamada de Drummond Ltd. donde me citaban para una entrevista laboral. Lo recuerdo como si fuera ayer, me abracé con mi viejo, dando gracias a Dios porque sabíamos lo grandiosa que es esta compañía y que muchos dan lo que sea por tener la oportunidad de ingresar a trabajar en ella.

Después de pasar exitosamente el proceso de selección, fui vinculado en el Departamento de Materiales en el área de Bodega en el cargo de almacenista. Actualmente me desempeño como Supervisor en la misma área.

Considero que la experiencia que he adquirido en el Departamento de Materiales en todos estos años ha sido como una segunda carrera en la que he aprendido sobre el manejo de inventario, manejo de personal, temas de seguridad industrial, operación de montacargas, entre otros, y sé que todavía tengo mucho conocimiento por adquirir.

Nací en Chiriguaná, Cesar, un 18 de febrero de 1984, y a la edad de 13 años empecé a tocar guitarra y a componer mis primeras canciones. Desde entonces la música ha sido uno de mis hobbies.

Hasta el momento he compuesto 16 canciones, de las cuales me han grabado 6: 'Mi mejor Conquista', la cual es interpretada por Alfredo Amaya, quien la grabó para el CD Talento Drummond Ltd. lanzado por la Compañía en el 2007; 'El trabalenguas', interpretado por Davinson Troconis; 'No es lo mismo', interpretada por Beimar Toledo; 'El maluquito', interpretada por Juan K Dávila; y 'Como un juego' y 'Lastimé una rosa', interpretadas por Chemo Ruiz.

La última canción que compuse se titula 'Así de simple' y es producto de la inspiración de una hermosa mujer que Dios puso en mi camino y con la cual empecé a escribir una linda historia de amor hace más de 10 meses.

Sueño con escuchar algún día mis canciones en la voz de los grandes artistas vallenatos y que la gente se las aprenda y las coree.

Unos años atrás, en un momento de inspiración y en agradecimiento con la empresa, decidí hacer una canción alusiva a la seguridad industrial, con el objetivo de incentivar a cuidarnos y actuar de manera segura, se titula 'Más que seguro', y su primera estrofa es un Acróstico alusivo a Drummond Ltd. ■



Canción 'Más que seguro'

Autor: Roberto Hernández

Dame un besito ya tengo que irme
Rogando al cielo que siempre te cuide
Una vez más quisiera que me abracés
Me acordarás que tengo que cuidarme
Más que mi vida tú eres la que amo
Oscuro el día y lo vas aclarando
No te preocupes que muy pronto vuelvo
Dios me bendijo con un gran trabajo



Seguro, seguro por ti yo voy seguro
cuidando mis ojos para poder mirarte
seguro, seguro por ti más que seguro
cuidando mis manos yo puedo acariciarte
si no es seguro sé que no lo hago
no hay garantía de que no me pase nada
yo no quisiera ser un riesgo en mi trabajo
tampoco al diablo nunca le vendo mi alma.

Último día y hoy salgo a descanso
y tú me esperas con mucho entusiasmo
mi corazón rebosa de alegría
porque muy pronto veré a mi familia
voy completico no me falta nada
sé que a tu lado despierto mañana
pa' aprovechar junto a ti todo el tiempo
quiero llenar nuestro amor de esperanza.

REVISTA



DRUMMOND



www.drummondLtd.com

    @DrummondLtdCo