

## **POLÍTICA SALARIAL**

Drummond Ltd. ha diseñado un esquema de remuneración que atraerá, motivará y retendrá el talento humano necesario para cumplir con los objetivos de la organización. La remuneración se complementa con un portafolio de beneficios extralegales que buscan mejorar la calidad de vida de los empleados.

Drummond Ltd. pretende mantener una posición competitiva en el mercado desde el punto de vista de la remuneración de su personal. Por tal motivo, participa en estudios salariales realizados por firmas especializados y periódicamente lleva a cabo estudios reservados con el fin de vigilar constantemente los niveles de remuneración usuales del mercado.

La asignación salarial en Drummond Ltd. también busca generar una equidad interna entre sus empleados. La remuneración viene determinada por el cargo y sus responsabilidades, eliminándose las brechas salariales relacionadas con aspectos tales como el sexo, la raza, la ideología, la edad, la religión o las creencias, y las clases sociales.

Del mismo modo, y para las diferentes características de la remuneración, Drummond Ltd., cumple plenamente con los compromisos salariales que adquiere en las convenciones colectivas celebradas con sus sindicatos.

**Aprobado:**            (Firmado)

**Fecha:**                02-19-14