Meta 6.4

100% de cumplimiento del Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua (PAUEA).

2.062.405 m³ de agua ahorrados en nuestras operaciones mineras.

Solo usamos el 21% de la concesión total otorgada a la operación portuaria.

100% de cumplimiento de los estándares de vertimiento.

Meta 12.4

82% de aprovechamiento de los residuos generados **(24.932 ton de las 30.581 ton de residuos producidos).**

Meta 12.5

72% de aprovechamiento del total de los residuos peligrosos generados (8.355,9 ton).

87% de aprovechamiento del total de los residuos no peligrosos generados (16.576,3 ton).

5.598,9 toneladas de llantas usadas de equipos mineros y vehículos livianos en procesos de aprovechamiento, reciclaje y valorización energética.

Meta 15.1
Meta 15.2

986,32 ha en procesos de conservación y restauración del Programa de Compensación Forestal de los proyectos mineros Pribbenow y El Descanso.

1.946 ha intervenidas de los proyectos Pribbenow y El Descanso con el protocolo de recuperación de áreas, esto es casi el **22% del total** de la superficie afectada por el avance de las operaciones mineras.

165 ha recuperadas en las minas Pribbenow y El Descanso.

E

¿Hacia dónde vamos?

Ante el desafío del cambio climático y para poder avanzar hacia un fututo de menores emisiones, en Drummond hemos adoptado una **estrategia para alcanzar la carbono-neutralidad en el año 2050.**

Certificación: ISO 14001:2015

EN DRUMMOND COMPRENDEMOS LA TRANSICIÓN COMO UN PROCESO INTEGRAL, PROGRESIVO Y COLABORATIVO, QUE CONSTRUYA UNA VISIÓN COMPARTIDA DE FUTURO A PARTIR DEL APROVECHAMIENTO DE LAS POSIBILIDADES DEL PRESENTE. NUESTRO COMPROMISO ES APORTAR NUESTRAS CAPACIDADES PARA ALCANZARLA EN BENEFICIO DE LAS COMUNIDADES, DEL TERRITORIO Y DEL PAÍS.

COP 115.588.997.756
(USD 26.694.056)
ejecutados en la gestión social 2023

Meta 2.a
Meta 2.3
Meta 2.4

287 productores/proveedores participantes del proyecto Desarrollo de Productores Locales. Ingresos superiores a los +COP 1.800 millones (USD 415.691) **+825 ton** de productos agrícolas vendidos.

75 familias de ASOCOPE (Asociación de Cacaoteros del Perijá), participantes del proyecto de mejoramiento de cultivo de cacao.

Meta 4.1

- **+6.000 estudiantes y docentes** participantes en programas de calidad educativa.

Meta 4.2

- **+50 intervenciones** en construcción y dotación de CDI y programas para niños de 0 a 5 años.

Meta 4.3

- **227 jóvenes becados** en educación superior:

  90 becados graduados.
  41 practicantes profesionales en DLTD.
  22 becados profesionales vinculados a DLTD o contratistas.

Meta 4.4

- **922 personas** del área de influencia beneficiadas con el Programa In House, el cual tiene como objetivo formar jóvenes, hombres y mujeres de nuestra área de influencia en operación de equipos mineros.
- **88 jóvenes** participantes del programa Profesionales en Entrenamiento para ser líderes en las operaciones mineras y portuaria.

Meta 4.a

- **+500** intervenciones en infraestructura educativa.
- **1.104** aulas escolares construidas.
- **1era construcción** de escuela Etnoeducativa: San Genaro – Resguardo Sokorpa, comunidad Yukpa.

Meta 4.6

- **3.000** adultos iletrados menos en los cinco municipios del corredor minero del Cesar.

Meta 8.3

- **Incubadoras de Emprendimientos**

  +1.280 emprendedores caracterizados en el proyecto Incubadora de Emprendimientos.

  381 planes de negocio financiados por la Compañía para su fortalecimiento.

  498 planes de negocio formulados para crear nuevas unidades de negocio.

- **2 federaciones de pescadores** en el municipio de Ciénaga: FEDEMARCARIBE y FEDECIENAGA, compuestas por **20 asociaciones de pescadores,** en procesos de fortalecimiento de sus unidades de negocio, a través de actividades de formación y formalización empresarial.
- **151 jóvenes escolarizados y no escolarizados** participantes en el proyecto de la Escuela Juvenil de Emprendimiento.

Gasto de proveedores locales

750 proveedores nacionales (90 %): **COP 4.304.334.973.414** (USD 991.234.691).

De estos, 310 proveedores locales: **COP 1.063.808.066.804** (USD 245.047.059).

El **25% del total** de las compras nacionales las realizamos a proveedores de la Región Caribe.

Meta 8.5

- **11.393** empleos directos e indirectos.
- **72%** de nuestros empleados directos son nacidos en el Cesar y el Magdalena.
- **92%** de nuestros empleados directos son de la Región Caribe.

Meta 8.7

0 casos de discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso o violación de DDHH.

Meta 8.8

- **146 empleados** beneficiados con becas universitarias.
- **456.584 horas de capacitación** y entrenamiento para la formación de empleados.
- **5% de reducción** de los eventos de seguridad incapacitantes de la Compañía y contratistas: 58% de reducción de eventos incapacitantes para empleados directos.
- **6% de reducción** de los eventos de seguridad con tratamiento médico de la Compañía y contratistas: 50% de reducción de eventos incapacitantes para empleados directos.
- Año 2023: 0,10
  Año 2022: 0,13
  Reducción significativa en el Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (RIF: Recordable Injury Frecuency).
- **4 líneas estratégicas** para el logro del estado de interdependencia en el 2026: disciplina operativa, comunicación efectiva, empoderamiento y liderazgo en seguridad.

S

Meta 9.1

- **+300 intervenciones** en infraestructura institucional, comunitaria y vial (construcción, mantenimiento, ampliación, remodelación y dotación de puestos de salud, centros de desarrollo, iglesias, pavimentación y mantenimiento de vías).
- **158 familias beneficiadas** con proyectos de alto impacto, a través de la entrega de viviendas para la disminución de pobreza y mejora de calidad de vida.

Meta 16.1

- **+5.800 jóvenes y niños** participantes en programas de valores y reconstrucción del tejido social.

Meta 16.6

- **60 líderes de juntas de acción comunal** participantes en procesos de formación.
- **+80 líderes comunitarios de juntas de acción comunal** participantes en proyectos de acompañamiento y fortalecimiento institucional.

Meta 16.10

- **100%** del personal de servicios de vigilancia formados en DDHH
- **5.° diálogo sobre DDHH con comunidades y autoridades**, en las ciudades de Valledupar y Santa Marta.
- **9.° diálogo sobre DDHH** con contratistas y proveedores.
- **4.° Seminario de Buen Gobierno,** con el objetivo de fortalecer en los alcaldes, concejales, diputados y gobernadores electos de los municipios del área de influencia del Cesar y el Magdalena sus capacidades institucionales para que ejerzan una planeación y gestión pública responsable.

Certificación: ISO 45001:2018

Nuestro compromiso es con Colombia.
Trabajamos por unas operaciones de clase mundial que aporten en el largo plazo al cumplimiento de la agenda global de desarrollo sostenible y que se traduzca en bienestar para todos los colombianos.

Por **8.o año** consecutivo somos la Compañía con mayor volumen de producción y exportaciones de carbón en Colombia y ocupamos el **2.do lugar** en reputación general en el sector minero colombiano.

Nuestro carbón llegó a:

Europe 28,5%	**South & Central America** 15,7%
North America 23,5%	**Eurasia** 6,9%
Asia & The Pacific 19,2%	**Middle East & North America** 6,2%

Exportamos
27,0 millones de toneladas
50% de la producción de carbón del país

PAGAMOS AL GOBIERNO NACIONAL:

2023

Regalías:
COP 2,7 billones
USD 632,6 millones
Participación por precios altos:
COP 1,9 billones
USD 452,7 millones
Impuestos, tasas y contribuciones:
COP 2,8 billones
USD 723,2 millones

= COP 7,4 billones
USD 1,788.5 millones

1995 – 2023

587,4 millones
de toneladas producidas

Regalías:
COP 17,7 billones
USD 5,254.4 millones
Participación por precios altos:
COP 9,8 billones
USD 2,841,7 millones
Impuestos, tasas y contribuciones:
COP 18,1 billones
USD 5,364.6 millones

= COP 45,6 billones
USD 13,160.7 millones

COMO SECTOR SOMOS RESILIENTES Y ADAPTATIVOS, Y LO SEGUIREMOS SIENDO, POR LO QUE NUESTRAS COMUNIDADES Y TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS DEBEN ESTAR ABSOLUTAMENTE SEGUROS DE QUE SOMOS ALIADOS DE LA EVOLUCIÓN QUE SE PLANTEA.

ESTAMOS CONVENCIDOS QUE, EN EL LARGO DE PLAZO, CONTINUAREMOS OPERANDO DE MANERA RESPONSABLE Y EFICIENTE MANTENIENDO UN ESCENARIO ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE.

G

SISTEMA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO – SAC

Tenemos a disposición de todos nuestros grupos de interés diversos canales de comunicación, a través de los cuales pueden registrar sus peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias.

- **Reporte a la dirección postal**
  calle 72 N.° 10-07, oficina 1302, Bogotá, D. C.
- **Línea ética**
  018000919161
- **Correos electrónicos:**
  denuncias@drummondltd.com
  atencionalusuario@drummondltd.com
  atencionalusuariop@drummondltd.com
- **Página web:** https://www.drummondltd.com/
- **Portal en Línea de Atención al Ciudadano:**
  https://drummond.boreal-is.com/portal/drummond
- Oficinas de Atención a la Comunidad

Meta 12.6

Hemos elaborado nuestro Informe 2023 de conformidad con el Estándar GRI 2021 y bajo los lineamientos del estándar sectorial de carbón: GRI 12 y las métricas del estándar SASB – Operaciones de Carbón. Lo anterior, como un compromiso por comunicar la gestión que realizamos frente a los temas ESG relevantes, empleando diversos estándares de divulgación que complementen nuestros reportes desde el año 2012.

Todo lo anterior, asesorado por la firma KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S. y asegurado por la verificación externa de la firma ERNST & YOUNG AUDIT S.A.S, E&Y, dos de las principales compañías de servicios profesionales del mundo.

Síguenos en redes sociales:

@DrummondLtdCo **Drummond Ltd.** **DrummondLtdCo**

DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

Informe de Sostenibilidad 2023

ENERGÍA PARA UN **FUTURO**