

PROPUESTA ACTA EXTRACONVENCIONAL

1. OPERACIÓN MARINA DEBIDO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL CARGUE DIRECTO

La Empresa teniendo en cuenta los términos y la obligación legal que le fuera impuesta por el Estado para la implementación del cargue directo a partir del 1 de enero de 2014, y con el objeto de mantener el mayor número de puestos de trabajo del personal del Área Marina, desarrollará el siguiente plan de acción:

- a. DRUMMOND LTD hará un análisis de las nuevas posiciones que se generarán en sus operaciones para el año 2014, para reubicar en ellas por lo menos al 70% del personal que actualmente están asignados a la Operación Marina bajo la modalidad de contrato a término indefinido.
- b. Una vez se determine el personal que puede ocupar esas posiciones, la Empresa los reubicará y de ser necesario, procederá a entrenarlos de manera tal que puedan desempeñar el nuevo cargo.

2. PÓLIZA DE HOSPITALIZACIÓN Y CIRUGÍA

Cobertura de Gastos Varios: La Empresa gestionará ante la compañía aseguradora para que a partir del próximo período de renovación de la póliza de hospitalización y cirugía, (Octubre de 2013), la cobertura correspondiente al amparo de Gastos Varios y al amparo de excedentes de Gastos Varios con un límite máximo por familia año, se incremente en un porcentaje equivalente al IPC certificado por el DANE para el año 2012 más 1.0%.

Nota: Se entiende que el amparo de Gastos Varios y el amparo de excedentes de Gastos Varios se calcula multiplicando el valor asegurado de cada beneficiario del grupo familiar (en cada uno de los amparos), por el número de usuarios que conforme cada familia.

3. **PROGRAMA PARA TRABAJADORES CON DIFICULTADES ECONÓMICAS:** La Empresa dentro de los 6 primeros meses de la firma de la convención colectiva de trabajo, contratará a un tercero competente para la realización de talleres, capacitaciones o asesorías dirigidos a aquellos empleados que consideren tener problemas económicos. La Empresa gestionará ante las instituciones financieras la posibilidad de desarrollar productos financieros que le permitan a estos trabajadores enfrentar su situación.