

DRUMMOND TE INFORMA

● Lee en la pág. 2

Drummond vivió un gran Día en Familia

¡Orgullosos de pertenecer a la Familia Drummond!

● Lee en la pág. 3

Equipo de Mantenimiento Ferrocarril celebra 5000 días sin accidentes

● Lee en la pág. 4

Compensación ambiental: mejoramiento de los ecosistemas con comunidades

¡Colaboradores Orgullosos!

Nuestra Seguridad

Simulacro Shiploader, prevenir para evitar riesgos



Durante el simulacro se brindó la atención necesaria a la persona que resultó afectada por el incidente.

Optimizar el conocimiento de las rutas de evacuación en caso de emergencias, analizar la capacidad de respuesta del personal y estar mejor preparados para enfrentar cualquier evento futuro fueron algunos de los objetivos logrados en el simulacro de II nivel realizado en el primer shiploader del muelle de cargue directo en Drummond Ltd.

Durante la emergencia simulada se daba alerta a la presencia de un incendio en el generador auxiliar. De esta manera se notificó de acuerdo al procedimiento estable-

cido en las cédulas de emergencia, a todo el personal del área y a los supervisores o responsables del grupo.

Para el control del incendio se notificó a los líderes de Emergencia, quienes acudieron de inmediato para el control del incidente. De igual forma en el simulacro se notificó la pérdida del conocimiento por parte de uno de los trabajadores, que fue trasladado a una zona segura para luego ser evacuado a la Unidad de Salud de la sede de Puerto.

Con la realización de este simulacro de II nivel Drummond refuerza su capacidad de respuesta ante cualquier emergencia que llegase a presentarse en el futuro, complementando así su Plan de Contingencia en la nueva área de cargue y en sus operaciones.



El primer simulacro realizado en el Muelle de Cargue Directo se culminó con éxito, cumpliendo con la atención y respuesta del personal.

¡La seguridad es nuestro estilo de vida!

Drummond vivió un gran Día en Familia



Grupo de empleados y sus familias en El Paujil.

Un nuevo grupo de empleados tuvo la oportunidad de visitar las instalaciones de la Mina Pribbenow con sus familias. En esta ocasión los trabajadores del grupo 1 fueron recibidos con un bufete de bienvenida y el saludo del Vicepresidente de Operaciones Mineras, Ron Damron.



Luego los niños pasaron a disfrutar de dinámicas y juegos, mientras los papás recibían una charla de pareja dictada por la psicóloga Lina Mendoza. Terminada la charla, las familias se integraron nuevamente y disfrutaron de concursos, así como de un almuerzo amenizado con la música de la Banda Sinfónica Filemón Quiroz, de Becerril.

Una vez culminado el almuerzo se organizaron las familias por grupos y se establecieron distintas rutas que guiaron el recorrido de los visitantes por puntos claves de la Mina Pribbenow para que pudieran conocer las operaciones y que los empleados pudieran explicarles mejor a sus familiares el trabajo que realizan desde algunas de las áreas que componen a esta gran empresa.

¡Somos parte de la familia Drummond!

Con frases los trabajadores expresaron su sentir para mostrar el amor y lo felices que están, no sólo ellos si no sus familiares, de hacer parte de la familia Drummond.

A continuación mencionamos algunas:

- ❖ “Porque tomados de la mano con Drummond se vive mejor”.
- ❖ “Una familia feliz no es sino un paraíso anticipado. Trabajando seguro hacemos una empresa mejor”.
- ❖ “Gracias Drummond por ser el paradigma de las empresas en esta zona y sobre todo por darme el privilegio de trabajar en ella. Dios les bendice”.
- ❖ “Drummond, gracias a ustedes tenemos paz, tranquilidad, bienestar. Gracias por ayudar a nuestros padres. Mil gracias”.



Equipo de Mantenimiento de Vías celebra 5000 días sin accidentes

Un sí a la seguridad, dando muestra de que es posible realizar cada labor con la concentración necesaria, los ojos puestos en la tarea, haciendo seguro cada movimiento con la implementación de los elementos y herramientas para nuestro auto-cuidado; además de un excelente desempeño como reflejo de la aptitud que lleva cada acción que realizamos de manera responsable, son el ejemplo del trabajo en equipo que ha logrado un grupo ejemplar como el de Mantenimiento de Vías Ferrocarril.



Los líderes del área de Ferrocarril manifestaron las felicitaciones a todo el equipo de trabajo, motivándolos a fortalecer los comportamientos seguros.

Con 5000 días sin incidentes o accidentes incapacitantes, el equipo de Vías Ferrocarril celebra la seguridad y reconoce que su esfuerzo ha valido la pena. Por eso Drummond celebró con ellos en Puerto y Mina, los comportamientos y hábitos seguros, e invita a cada uno de sus colaboradores a motivarse por trabajar de manera ejemplar al adoptar la seguridad como un estilo de vida.



Los integrantes del equipo de Mantenimiento de Ferrocarril recibieron un reconocimiento especial por su labor segura en la empresa. Con un agasajo y reconocimientos en Mina y Puerto se celebraron los 5000 días sin accidentes incapacitantes.



Durante la celebración el Supervisor Senior, Carlos Miranda les recordó: “El objetivo es estar adelante. 5000 días representan un gran logro pero no es el punto de meta que nos hemos puesto, la meta nuestra es infinitos días sin accidentes incapacitantes, yo quiero felicitar al grupo de Mantenimiento Vías, Puerto, Mina, a quienes están en descanso, a quienes vienen trabajando día a día de una forma segura...”.

¡Una frase por la fuerza del amor y la amistad!



Frases como estas fueron el resultado de la inspiración de nuestros colaboradores durante la actividad desarrollada en el mes de amor y amistad.

“Gracias Drummond por tu respaldo, eres un gran amigo de esta región. Contento con Drummond”.

“Qué felicidad pasar una fecha tan linda en esta empresa que siempre me tiene en cuenta. Feliz día de amor y amistad”.

“Con Drummond la vida es más bella, el futuro brilla más, el pasado se transforma en una etapa superada, gracias por tantos aportes en mi vida, Feliz día de amor y amistad”.



Compensación ambiental: mejoramiento de los ecosistemas con comunidades



Con el fin de fortalecer las labores de compensación de la empresa, en febrero de 2014 se vinculó el Lic. Armando Calvano Zúñiga como Director de Compensaciones en el Departamento Ambiental, quien tendrá a su cargo la misión de proponer e implementar esquemas de Compensación producto de la actividad minera por la pérdida temporal o permanente de la capacidad de uso del suelo, el aprovechamiento forestal el cual incluye especies con algún grado de amenazas y por la desviación de cauces, por lo que se proyecta implementar en los próximos quince años Programas de Compensación en más de diez mil hectáreas.

Para adelantar este compromiso, Drummond Ltd., tomó como modelo el Programa Piloto de Compensación Forestal que se viene adelantando en conjunto con otras compañías mineras, desde el año 2010 en los ríos Tucuy y Sororia, que hacen parte de la subcuenca del río Calenturitas.

Se trata de un nuevo modelo de Compensación que busca pasar de una simple reforestación a programas integrales que representen una verdadera conservación y/o recuperación de los ecosistemas y a su biodiversidad, recuperando y minimizando el deterioro de los bosques naturales (no plantados), manteniendo y garantizando los servicios ambientales, la oferta de productos no maderables y la conectividad entre los parches de bosques presentes.

Estos resultados se logran a partir de procesos de sensibilización con las comunidades del área de influencia minera – hoy denominados Protectores Ambientales - buscando un mayor arraigo a la tierra, cambio de las prácticas productivas para que sean compatibles con la conservación y recuperación de los ecosistemas, apoyo a la organización social en el territorio, mejoramiento de la infraestructura escolar, puestos de salud y vías.

¡Colaboradores Orgullosos!



“Gracias Drummond por venir a Colombia”.

Dilson Ulloa Vergara, quien lleva 9 años de apoyar a esta empresa como operador de Vía Férrea, se considera un trabajador agradecido y responsable. Desde su entrada a Drummond Ltd. en el 2005, piensa que su estadía en la Compañía ha sido necesaria para crecer como persona y sentirse satisfecho de sus logros: *“Estar en Drummond ha valido la pena porque me han apoyado a la superación personal, a sacar adelante a mi familia, que es mi fuerza interior, y a tener la satisfacción de estar bien para ayudar a cada uno de ellos también”.*

Menciona sentirse feliz de estar en Drummond Ltd. por lo que es enfático al decirle a su equipo: *“Hay que querer a la empresa, valorarla, respetar el trabajo que cada uno hace y agradecer a Dios por la oportunidad de trabajar aquí”.*