

# DRUMMOND TE INFORMA

● Lee en la pág. 2

Alex Pérez, un líder creativo con sentido humano

● Lee en la pág. 3

Harvey Millán creó equipo de prueba para monitor Atkinson

● Lee en la pág. 4

Promoción y respeto hacia los Derechos Humanos

## Por cada plato limpio donamos 10gr. de felicidad

‘Sea 10 contra el desperdicio de alimento’ es una campaña de responsabilidad social que Drummond Ltd. y el grupo Compass han desarrollado desde el año 2007, con la finalidad de generar en los usuarios conciencia contra el desperdicio.

### ¿Cómo funciona la donación?

La donación se realiza al finalizar cada mes y se hace a través del conteo de unas fichas que cada trabajador recibe al entregar su plato limpio consumido en el almuerzo. Estas fichas son depositadas en una urna y por cada una se donan 10 gr equivalentes a alimentos.

El número de fichas aportadas por los trabajadores de Drummond en el Puerto son revertidas a

kg para ser entregadas a la entidad beneficiada, en este caso a 40 adultos mayores del Asilo Sagrado Corazón de Jesús ubicado en Ciénaga.

De esta forma los trabajadores se vinculan y controlan lo que consumen habitualmente durante su hora de almuerzo, contribuyendo a la no generación de residuos o desperdicios.



residuos titulada, ‘Aquí no sobra nada’, con la que también se lideran estrategias que incentiven a los usuarios y trabajadores a tener un mayor control en la generación de residuos.



Durante el año 2016 la campaña contra el desperdicio de alimento logró donar 729 kg de alimentos al asilo. En total 6.8 toneladas de alimentos se han entregado desde el inicio del programa hasta la fecha, lo cual demuestra el compromiso y la solidaridad de contribuir con el bienestar de quienes más lo necesitan.

Por otra parte, en las operaciones mineras también se desarrolla una política de reducción de

# Alex Pérez, un líder creativo con sentido humano

Para Alex Francisco Pérez Reales, la creatividad es una fortaleza fundamental que ha desarrollado dentro de su área: el taller de camiones 793 en la mina El Descanso. Es en ese lugar donde le da rienda suelta a su imaginación para crear proyectos que optimicen los diferentes tipos de procesos y tareas, garantizando una mayor productividad y comodidad en las acciones que se realizan.

Alex, Supervisor de Mantenimiento Equipo Móvil, ha contado con la ayuda y soporte de cada uno de los miembros del área, quienes participan de cada proyecto de manera conjunta.

Muchos de estos proyectos que se han desarrollado, han contribuido al logro de un mejor desempeño dentro de la organización, así como a un mejor manejo de los implementos del área.

Los proyectos que se han llevado a cabo juegan un papel importante en temas de seguridad industrial, ergonomía, salud laboral entre otros, y han servido como fuente de inspiración para los integrantes del taller.

Uno de los proyectos más recientes fueron los carros de calibración para suspensiones 793. Esta invención está fundamentada en el mantenimiento que se le da a las suspensiones delanteras y traseras del camión, a las que se les debe calibrar una serie de factores como la presión. Esta operación se realiza tanto para el aceite como para el nitrógeno a través de estos carros que facilitan la manipulación del tanque de nitrógeno y el aceite, haciéndolo liviano y práctico.



En la fotografía: Alex Pérez, Supervisor de Mantenimiento Equipo Móvil.



Del lado izquierdo se observa el calibrador de aceite, del lado derecho se observa el calibrador de nitrógeno.

Alex ha logrado que estas ideas que alguna vez estuvieron en papel, puedan ser hoy un hecho visible y sigue con la firme convicción de seguir aportándole mucho más a su área de trabajo y a la empresa, con la cooperación de sus compañeros y supervisores.

# Harvey Millán creó equipo de prueba para monitor Atkinson

Drummond Ltd. cuenta con un equipo de técnicos altamente calificados y operadores que contribuyen a tener operaciones seguras y productivas. Nuestros empleados en general se destacan por su compromiso, dedicación y un alto grado de profesionalismo y responsabilidad. Por esta razón orientamos a nuestro talento humano para que las capacitaciones sean constantes y nunca cesen en la búsqueda de nuevas prácticas y conocimientos, con el fin de garantizar el progreso y bienestar de toda la organización.

Por lo anterior, en distintas áreas de la compañía, nuestros colaboradores presentan propuestas innovadoras que son de gran importancia para el fortalecimiento de las operaciones que se llevan a cabo en las minas Pribbenow y El Descanso. En este sentido,

un colaborador de Mantenimiento Eléctrico, con el apoyo del área, creó un equipo de prueba para dispositivos Atkinson, utilizados en las empresas mineras como medida de prevención y verificación de la continuidad del cableado de tierra de los circuitos eléctricos usados para la alimentación de los equipos eléctricos mineros.

Según Harvey Millán, Técnico Electricista en la mina Pribbenow, este equipo de prueba es un gran aporte para las palas, ya que tendrán un menor tiempo 'Down' o fuera de servicio. "El objetivo principal de crear este equipo es que nos va a servir para probar el funcionamiento de los dispositivos Atkinson antes de ser enviados al PIT (tajo) para su instalación", enfatizó Millán.

Por su parte, Álvaro Olivares, Supervisor Senior de Mantenimiento Eléctrico en la mina Pribbenow aseguró que todos los sistemas en la mina son energizados a través de unos cables específicos que están diseñados para este tipo de negocio. Todos estos equipos tienen un sistema que además de llevar las tres líneas de potencia, llevan una línea adicional que es la línea de tierra, la cual se encarga de proteger a los equipos y a las personas porque se conecta a la carcasa de la máquina evitando que se produzca una descarga. Esta línea a tierra es ayudada en su funcionamiento por el equipo conocido como relé Atkinson usado en nuestra operación, explicó el Supervisor Olivares.

El Supervisor, también manifestó que está contento con los colaboradores de su área por los aportes positivos y la buena dinámica que se ha venido presentando en el departamento de Mantenimiento Eléctrico y aplaudió el trabajo y los aportes hechos por los Técnicos y los Supervisores del área.



El equipo ideado por Harvey Millán aporta a la prevención y seguridad de los trabajadores del área.



En la foto Harvey Millán enseñando el dispositivo creado.

Recordemos que la seguridad industrial es nuestro estilo de vida, que guía todo lo que hacemos, protegiendo a quienes nos rodean, a nuestro entorno, recursos y a nosotros mismos. Por tal razón, Drummond Ltd. trabaja día a día por el bienestar de todas las personas que laboran en la compañía. Por lo anterior, todas las propuestas que conduzcan a nuestro mejoramiento continuo y seguridad son bien recibidas por parte de la compañía en donde nuestro talento humano es prioridad.

## Promoción y respeto hacia los Derechos Humanos

Con socializaciones dirigidas a los líderes de áreas, supervisores y personal administrativo, Drummond consolida su política de Derechos Humanos. Esta nueva fase del proceso de sensibilización de la Política está centrada en que los participantes conozcan los instrumentos que han inspirado la gestión de la compañía en esta materia, como **los Principios Rectores de las Naciones Unidas (ONU) sobre Empresas y Derechos Humanos y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos**.



Drummond Ltd. trabaja constantemente en reforzar la Política de Derechos Humanos con todos sus públicos, especialmente el interno, como garantía de que todos los integrantes de la compañía respeten, promuevan y sean vedores del cumplimiento de estos derechos.

Como apoyo a la protección de Derechos Humanos, Drummond cuenta con un canal para denunciar de forma segura cualquier irregularidad o violación a sus normas y políticas:

**¿Sabías que Drummond Ltd. cuenta con un mecanismo para denunciar irregularidades, quejas y reclamos?**



Si deseas hacer uso de este mecanismo, puedes enviar tu denuncia al correo: **denuncias@drummondLtd.com** o a la dirección **Calle 72 N°. 10 -07, Bogotá**, a nombre del Comité de Denuncia, conformado por un representante del Departamento Legal y uno del Departamento de Recursos Humanos

***Con este mecanismo se busca consolidar el diálogo y la concertación como la vía principal para solucionar quejas o controversias presentadas.***