

● Lee en la pág. 2

Drummond Ltd. patrocina Primera  
Comunión a niños del Corregimiento  
Cordobita, en Ciénaga - Magdalena

● Lee en la pág. 3

Ideas que benefician la salud y  
seguridad de los colaboradores

● Lee en la pág. 4

"Hágalo Seguro" la nueva campaña  
que implementa Seguridad Industrial

## Nuestra Responsabilidad Social

### Seguimos apoyando la capacitación de Brigadistas Forestales Comunitarios en La Jagua de Ibirico

**"La función de un brigadista es prevenir, estamos preparados en caso de un incendio. Gracias a estas capacitaciones la gente ha tomado conciencia y han aprendido técnicas para conservar y cuidar la tierra".** Así lo indicó Osman Trillos, brigadista y líder comunitario del corregimiento La Victoria de San Isidro, municipio de La Jagua de Ibirico.



La Fundación Pro-Sierra Nevada de Santa Marta, entidad operadora del Programa de Compensación Forestal que se desarrolla en la Serranía del Perijá, responsabilidad de Drummond Ltd. y otras compañías mineras, continúa fortaleciendo a los Brigadistas Forestales Comunitarios a través de jornadas de capacitación, con el fin de prevenir incendios forestales. La capacitación se desarrolló en el corregimiento La Victoria de San Isidro, en jurisdicción de La Jagua de Ibirico, junto a representantes de la Autoridad Ambiental Regional - Corpocezar.

Vivian Arbesú, funcionaria de La Fundación Prosierra explicó los avances del Plan de Compensación Forestal y su incidencia en la prevención de incendios.

Para esta ocasión también se evaluaron los puntos cla-

ves del Programa de Compensación Forestal en la Serranía del Perijá, en donde se han protegido las zonas altas de las cuencas de los ríos Tucuy y Sororia, un compromiso de las empresas mineras Drummond Ltd., Grupo Prodeco, CNR y Norcarbón, con el que se ha logrado la conservación de más de 5 mil hectáreas con la ayuda de 127 familias campesinas. Esta es una estrategia novedosa en el país, que se ha convertido en un modelo a seguir por sus buenos resultados. *"Queremos dar a conocer internacionalmente este proyecto que ya lleva cinco años de proceso. La idea es presentarlo a diferentes embajadas, entre ellas la embajada de Holanda, pues el Director de Corpocezar, la Viceministra de Minas y el Ministro de Medio Ambiente, están muy interesados de que sea tomado como modelo de Compensación Ambiental para compartir con otros países nuestra buena experiencia con este programa"*, afirmó Jennifer Reyes, representante de la Oficina de Proyectos de Corpocezar.

## Drummond Ltd. patrocina Primera Comunión a niños del Corregimiento Cordobita, en Ciénaga - Magdalena



Gracias al aporte realizado por Drummond Ltd., 30 estudiantes de la Institución Educativa Rural Carlos García Mayor, recibieron el sagrado Sacramento de la Primera Comunión.

La ceremonia que ofició el párroco de la iglesia Sagrado Corazón, Misael Díaz, se realizó en las instalaciones del plantel educativo Carlos García Mayorca, ubicado en la vereda Cordobita, municipio de Ciénaga, quien encomendó a los padres de familia “fortalecer los valores religiosos de sus hijos”.

Luego de la eucaristía, los niños recibieron un desayuno ofrecido por la compañía, en donde compartieron su experiencia de haber recibido el cuerpo y la sangre de Cristo por primera vez. Gloria Pérez Delgado, Rectora de la Institución Educativa manifestó: ***“hoy se realizó un evento muy importante en nuestra institución como fue la primera comunión de nuestros niños y niñas. Le agradecemos a la empresa Drummond que nos ha venido patrocinando y apoyando en todos nuestros proyectos y actividades que hacen que nuestra comunidad se fortalezca”.***

De esta manera, Drummond Ltd. confirma su compromiso para apoyar el desarrollo integral de los habitantes de sus zonas de influencia.

## Ideas que benefician la salud y la seguridad de los colaboradores



Carlos Maestre, Supervisor del área de Mantenimiento 793 en compañía de los colaboradores del taller, quienes idearon la mejora de esta Plataforma, equipo importante para la instalación y remoción de tolvas.

En el procedimiento que se tiene para la de Remoción e Instalación de Tolvas de Camiones 793, existe una tarea en la que, con frecuencia los Técnicos y Supervisores experimentaban molestias lumbares y agotamiento físico, en la labor del taller.

En varias reuniones que se efectuaron con los Técnicos y Supervisores del área se detectó que la estructura de la plataforma que se venía utilizando para realizar la tarea se caracterizaba por que su espacio era muy limitado, dificultando la labor de los tres técnicos que debían transitar y movilizar herramientas y repuestos, además de la dificultad que pudiera presentarse en caso de ser necesaria una evacuación. Esta situación motivó al equipo de Técnicos y Supervisores a reestructurar la plataforma para hacerla más espaciosa y reducirle altura, en busca de generar en los Técnicos y Supervisores comodidad para desarrollar la tarea. *“Al hacer las pruebas con los Técnicos se notó el aumento de eficiencia. Esta mejora nos facilita el trabajo, dándonos mayor área para movilizarnos mientras realizamos la labor, gracias a la reducción de altura. Con los aportes de cada uno de los miembros del equipo de trabajo logramos hacer realidad esta idea que contribuye a la salud de los colaboradores y a una labor efectiva”*, dijo Carlos Maestre, Supervisor del área de Mantenimiento 793.

La compañía aplaude a los colaboradores que crean estrategias para hacer de su trabajo una labor más segura, y lograr un ambiente laboral en el que los aportes de todos son válidos para el crecimiento de sus áreas.

# “Hágalo Seguro”, la nueva campaña que implementa Seguridad Industrial



Desde cada una de las áreas los trabajadores son motivados para hacer su trabajo de manera segura.

Con el objetivo de prevenir el riesgo y promover un trabajo seguro y responsable, el Departamento de Seguridad Industrial socializa con los colaboradores de las diferentes áreas operativas y administrativa la nueva campaña: “Hágalo Seguro” que implica la Identificación, evaluación y valoración de riesgos. La campaña que engloba diferentes mensajes en prevención de riesgos busca fomentar patrones de conducta que tengan como resultado la implementación de hábitos seguros al momento de realizar las operaciones.

Con este mensaje cada integrante de Drummond Ltd. reconoce su autonomía, además de la responsabilidad y el rol activo que tiene, no sólo en el desempeño de su función, sino en la capacidad de reconocer y prevenir los riesgos a los que puede estar expuesto de manera individual y grupal.

Es por esto que, bajo el enfoque “Hágalo Seguro”, se vienen realizando actividades con el fin de reforzar el proceso de identificación, evaluación y control de los riesgos, mediante imágenes gráficas y actividades de entrenamiento en campo en donde se motiva a los empleados a preguntarse y responder ¿Qué es un peligro?, ¿Qué es riesgo?, ¿Cómo se clasifican? ¿Cómo se controlan?. Además en cada una de las áreas la campaña deja un buzón con el cual buscamos que los empleados participen más activamente en los procesos de identificación de peligros.

***“Tener identificados los factores de riesgo, nos ayuda a estar prevenidos ante los peligros que estamos expuestos diariamente a la hora de realizar nuestras labores, por eso, es muy importante este tipo de campañas que emprende la compañía”.*** Así lo manifestó Nelson Barrios, funcionario del Departamento Ambiental.

Drummond Ltd. seguirá desarrollando e implementando programas que contribuyan con el mejoramiento continuo del entorno laboral, asumiendo la Seguridad como un Estilo de Vida.