

● Lee en la pág. 2

Ciénaga, un territorio en el que Drummond avanza con sus comunidades

● Lee en la pág. 3

Entrenamientos para crecer en el ser

● Lee en la pág. 4

Talento Drummond

Vivero forestal, fuente del Programa de Arborización en las poblaciones vecinas



En Drummond Ltd. existe un gran compromiso con la preservación y conservación del medio ambiente; por eso a través del Departamento Ambiental se ha dado lugar a uno de los espacios más importantes creados por la compañía en la mina Pribbenow y el Puerto: el Vivero Forestal, donde hay una gran producción, como resultado del cultivo de semillas nativas frutales y maderables, con las cuales se busca recuperar la flora en las operaciones mineras.

La gran producción desarrollada desde el vivero ha permitido que la empresa promueva a través de la Oficina de Relaciones con la Comunidad, un programa de arborización con las áreas de influencia, iniciando en el corregimiento de La Loma, ubicado en el municipio de El Paso, Cesar.

Hasta el momento se han entregado aproximadamente 3000 árboles a distintos barrios e instituciones educativas de La Loma y se han capacitado a más de 90 personas con charlas de sensibilización ambiental.

Además, la empresa sigue brindando acompañamiento para verificar que los árboles crezcan y produzcan los resultados esperados para el beneficio de las comunidades. Con el programa de arborización se espera poder atender a las peticiones de otras poblaciones que desean integrarse al programa.

Igualmente la compañía cuenta con un vivero en su zona portuaria, espacio que actualmente alberga alrededor de 5996 árboles de distintas especies entre los que se encuentran algarrobo, campano, carrito, ceiba bonga, mango, moringa, roble, palma, trupillo; especies que continuamente son usadas en los procesos de compensación, y apoya la reforestación y revegetalización interna o externa,



como en el caso de la respuesta a las solicitudes de los programas de reforestación del departamento del Magdalena con los que se benefician a poblaciones cercanas a través de la gestión del área de comunidades. De esta forma aproximadamente 500 árboles han sido entregados durante el año 2016 en la zona portuaria.

Ciénaga, un territorio en el que Drummond avanza con sus comunidades

Las zonas de influencia de Drummond representan las principales áreas en donde la compañía concentra su responsabilidad social, como parte del compromiso que ejerce día a día con sus comunidades.

Por eso continúa ejecutando proyectos de gran envergadura que benefician a los habitantes de diversos territorios como es el caso de Ciénaga, municipio en el que se desarrolla su operación portuaria.

En esta edición evidenciamos algunos de los proyectos más relevantes que viene liderando la empresa a favor de este sector, destacando una gestión que promueve el bienestar mediante el apoyo a la educación, la salud y el deporte.



Fútbol por la Paz y Escuela para padres



Proyecto que fomenta la sana convivencia en los niños y jóvenes, en donde se forman a los participantes en valores mediante la práctica deportiva. Alternando a este programa los padres de los niños también reciben capacitaciones y se vinculan en diversas actividades a través de la Escuela para Padres. Este programa también involucra a las familias de los pescadores y se ejecuta en alianza con la Fundación Casa en el Árbol, L'oreal, SENA, Cajamag y la Alcaldía de Ciénaga.

Escenarios de paz e implementos deportivos



A través de alianzas público—privadas Drummond busca apoyar la creación de escenarios deportivos, como el caso de la alianza realizada para la construcción de las canchas de las Instituciones Educativas La María y El Carmen. De igual forma la compañía ha buscado brindar apoyo continuo con implementos deportivos a equipos de la región generando así tejido social.

Belleza por un Futuro



El Proyecto vincula a esposas e hijas de los comités de pescadores de Ciénaga y las capacita en temas de belleza y emprendimiento.

Cursos para pescadores



Drummond, como parte de su Plan de Fortalecimiento comunitario, y con el acompañamiento de la Dimar y Guardacostas facilitó cursos certificados a los pescadores.

Brigadas de salud



Durante el año, Drummond de la mano con otras empresas apoya la realización de brigadas de salud a las comunidades menos favorecidas.

La mayoría de los proyectos se han consolidado con la unión público privada en pro del bienestar de las comunidades de la zona de influencia portuaria.

Entrenamientos para crecer en el ser



Durante el año 2016 y dentro del marco del programa de seguridad centrada en el ser que se desarrolla en la compañía desde el año 2012, se han venido llevando a cabo diversas actividades de coaching con los principales líderes de cada área en Puerto Drummond. El objetivo de estas es mantener espacios de retroalimentación entre los participantes abordando las competencias identificadas dentro del programa.

Como afirma Sergio Caballero, director de Seguridad Industrial de Puerto Drummond, ***“el programa se ha convertido en una-herramienta adicional que contribuye con el mejoramiento integral de las competencias y habilidades de un líder. Todo desde una plataforma de seguridad industrial”***.

En esta oportunidad, el taller de Coaching Líderes, se centró en tres importantes competencias que soportan la identidad de la compañía: líder promotor de confianza; comunicación efectiva; seguridad industrial, salud y medio ambiente. Dentro de la competencia de seguridad industrial, se han incorporado secciones que buscan trabajar la Complacencia como uno de los estados que más se presenta en los accidentes de trabajo.

Además, al desarrollar cada una de estas competencias y ponerlas en práctica se busca fortalecer las habilidades de los trabajadores y su relación con los distintos equipos que integran la empresa, motivándolos al crecimiento personal y a que día a día realicen las acciones que tienen a cargo con integridad.

De esta forma como lo sostiene la coach Karen Castrillón ***“los verdaderos cambios se realizan siendo conscientes de dar esos pasos importantes en búsqueda del crecimiento colectivo”***. Logrando así a través de programa generar transformación, crecimiento y liderazgo al interior de la empresa.

Talento Drummond



El colaborador Mario Vega Arce desde su área de trabajo menciona con orgullo sus logros y los 12 años que lleva en la compañía.

“Cuando son más grandes los sueños que las barreras, nunca hay forma de echar reversa”

En Drummond Ltd. nos sentimos orgullosos de los logros de nuestros colaboradores, por eso en esta ocasión resaltamos el título de Ingeniero Industrial obtenido por el trabajador Mario Vega, quien luego de finalizar sus estudios como bachiller a través de un convenio entre la compañía y la UNAD, obtuvo una beca por parte de la gobernación del Cesar para cursar una carrera profesional.

Después de seis años de total entrega y dedicación, Mario obtuvo el diploma que lo avala como profesional. Lo que demuestra como él mismo manifiesta que ***“la formación académica es prioritaria”*** y que su meta es ***“seguir adelante, no quedarme en el camino, pienso que apenas es el comienzo”***.

De esta manera, reconoce que es de gran valor para la empresa y que puede poner sus conocimientos al servicio de la misma, ya que para él ***“desde la formación académica se imparten muchos conocimientos que pueden ser muy bien aprovechados en cualquiera de las áreas en las cuales he tenido experiencia, como por ejemplo la operación de equipo pesado o en vías. Aparte de eso la ingeniería industrial es muy amplia, tiene mucho radio de acción; entonces en cualquier área que la empresa decida utilizarlo a uno, estaré presto porque para eso me preparé”***.

Mario que ha estado vinculado con Drummond durante doce años y se encuentra actualmente en el Centro de Mantenimiento como tornero, agradece este logro a su familia, principal motor e impulsor de su sueño y a la empresa; que por medio de la convención colectiva de trabajadores apoya este tipo de iniciativas permitiendo a sus empleados conseguir su desarrollo personal y alcanzar sus sueños.

También invita a sus compañeros a que luchen por sus metas ***“sería egoísta si yo no transmitiera este testimonio. Con mucho sacrificio, con mucho sufrimiento logré sacar adelante mi propósito, un objetivo, una meta que yo me tracé, siempre quise hacerlo y a todos los compañeros les dejo el rastro”***.

